

# REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-10-2023

**Mødedato** Onsdag d. 04. oktober 2023 kl. 13:00

**Mødested** Mariehøj, Per Kirkeby

**Mødedeltagere** Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Christoffer Buster Reinhardt (C), Julie Quass (Løsgænger), Malene Barkhus (V), Jens Ive (V), Malene Toscani, Maria Fuglsang-Frederiksen, Alexander Friborg (C)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Møde med Handicaprådet.....	4
Resultat af omdømmeanalyse - Præsentation for fagudvalg.....	6
Model for fastlæggelse af en årlig ramme for beskæftigelsesindsatsen.....	9
Orientering om aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU.....	11
Ankestyrelsens afgørelser i klagesager på social- og beskæftigelsesområdet.....	13
Forlængelse af erhvervsudviklingsindsatsen om mere liv i bymiljøerne.....	14
Samarbejde mellem skoler og lokale virksomheder.....	16
Underskriftsark.....	18

# Punkt 1: Meddelelser

## Resumé

Erhvervschef Bjørn Engsig orienterede om:

- Det nye nummer af Erhvervsnyt i Rudersdal
- Bylivsmøderne herunder formidlingsaktiviteter
- At KMU på deres møde d. 4. oktober behandler sag om Istandsættelse af skillerabat på Kongevejen.

## Punkt 2: Møde med Handicaprådet

18/9413

### Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret Handicaprådet til at mødes med henblik på gensidig orientering og drøftelse af emner af fælles interesse.

Kst. jobcenterchef Helle Winther Anttila, afdelingsleder Susan Taarsted Nielsen og erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse og gensidig orientering.

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret til møde med Handicaprådet, der har takket ja til invitationen.

Forvaltningen har aftalt med Handicaprådet, at drøftelserne tager udgangspunkt i følgende to punkter:

#### 1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2024.

Herunder drøftes særligt forvaltningens arbejde med at understøtte job til borgere med handicap, hvor forvaltningen har to nye tiltag på vej: IPS og Sociale besøg.

IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, der hjælper mennesker med psykiske sygdomme til at finde job eller uddannelse, som matcher deres ønsker og behov. Tiltaget sker i samarbejde med Regionen og med Væksthuset.

Sociale besøg er en model, som forvaltningen sammen med Væksthuset arbejder på at udvikle som et tilbud til virksomhederne, hvor de tilbydes inspiration til småjob og hjælp til at etablere dem, samt orienteres om muligheder ifm. ansættelse af borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

Forvaltningen forventer i øvrigt at fremlægge en sag om modellen for sociale besøg på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde i november, som opfølgning på drøftelserne i Erhvervspanelet i 2022 om mangel på arbejdskraft.

#### 2. Jobcentermedarbejdernes kendskab til usynlige handicap, som Handicaprådet drøftede med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ved sidste møde.

Kst. jobcenterchef Helle Winther Anttila og afdelingsleder Susan Taarsted Nielsen vil på mødet give en status for Jobcenterets indsatser for borgere med handicap.

Til orientering er der vedlagt et bilag om beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024 og en one-pager til kommunerne om IPS.

Handicaprådet har desuden møde med forvaltningen i Borger- og Erhvervsservice

torsdag den 26. oktober kl. 17.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Bilag**

Beskæftigelsespolitiske mål 2024

IPS one-pager til kommunerne.pdf

## **Punkt 3: Resultat af omdømmeanalyse - Præsentation for fagudvalg**

23/13346

### **Resumé**

Økonomiudvalget besluttede den 20. september 2023, at resultatet af den gennemførte omdømmeanalyse skal præsenteres for alle fagudvalg.

Analysen forelægges alle fagudvalg til orientering og være vil være lig sagen, som blev forelagt Økonomiudvalget.

Kommunikationschef vil præsentere omdømmeanalysen på udvalgs møderne.

### **Sagsfremstilling**

Epinion har i foråret 2023 gennemført en omdømmeanalyse for Rudersdal Kommune, der både omfatter data vedr. kommunen og Gentofte, Gladsaxe, Hørsholm samt Lyngby-Taarbæk kommuner. Rudersdal Kommunes omdømme ligger i denne undersøgelse på niveau med gennemsnittet af danske kommuner, men under niveau for de fire sammenligningskommuner. Det gælder både det overordnede omdømme og de enkelte omdømmedimensioner. Sammenlignes kommunens omdømme med en tilsvarende undersøgelse i 2015 er der tale om et fald, der dog er mindre end for gennemsnittet af de fire sammenligningskommuner.

Kommunens overordnede omdømme er faldet sammenlignet med en lignende undersøgelse i 2015 og ligger også under niveauet for de fire sammenligningskommuner. Undersøgelsen dokumenterer på tværs af analysedimensioner et lavere niveau end det, der gælder for sammenligningskommunerne, ligesom der ses et fald på alle analysedimensioner sammenlignet med undersøgelsen i 2015. Samlet peger omdømmeanalysen på et behov for en målrettet indsats på en række områder for at sikre en bedre oplevet overensstemmelse mellem kommunens mulighedsrum, borgernes forventninger og organisationens evne til at levere og servicere.

Der er allerede taget en række initiativer både fra forvaltningens og fra politisk side uden at resultaterne af disse afspejles direkte i undersøgelsen. For blandt andet at understøtte det videre arbejde vil analysen sammen med en række kvalitative interviews og i alt fire workshops fungere som fundament for udvikling af en ny og samlet kommunikationsstrategi for Rudersdal Kommune.

#### **Resultat af analysen**

Overordnet viser undersøgelsen, at Rudersdal Kommunes omdømme - forstået som borgernes overordnede vurdering af kommunen og borgernes samlede forestillinger om kommunens evne til at leve op til deres forventninger – er vigende og under pres. Rudersdal Kommunes overordnede omdømme er således 65,0 på en skala fra 0 til 100, hvor 100 er bedst. Til sammenligning var kommunens overordnede omdømme 70,6 i en lignende undersøgelse i 2015, hvilket svarer til et fald på 7,9 pct. Det overordnede omdømme for de fire sammenligningskommuner under ét er 72. I 2015-undersøgelsen var det tilsvarende samlede omdømme for de fire sammenligningskommuner 79 (et fald på 9,6 pct.).

Det er forvaltningens vurdering, at analysen giver et retvisende billede af kommunens nuværende omdømme-position, idet det dog mere generelt bemærkes, at tilliden, til det man kan kalde det offentlige Danmark, har været vigende siden 2000, ligesom Rudersdal Kommune ligger på niveau med gennemsnittet af danske kommuner målt på overordnet omdømme (66,1).

Forvaltningen vurderer, at kommunens omdømme-position er et produkt af fx skolestruktur-debatten, PPR-sagen og en række eksponerede og negative mediasager, men også af borgernes oplevelse af en forvaltnings- og kommunikationskultur, de opfatter som utidssvarende.

Der har gennem de seneste år netop været arbejdet med kommunens forvaltnings- og kommunikationskultur blandt andet gennem arbejdet med at implementere Rudersdal strategien ("Vi lykkes kun i fællesskab") og de fem understøttende værdier med fokus på at åbne kommunen op mod borgere, foreninger og erhvervsliv, tillid og tværgående samarbejde. Ligeledes prioriterer den nuværende kommunalbestyrelse fx åbenhed og transparens samt tidlig og forpligtende involvering af borgerne. Undersøgelsen bekræfter, at øget involvering, mere lydhørhed og større grad af transparens forventes og efterspørges af borgerne, uden at det på nuværende tidspunkt kan dokumenteres, at det også opleves af borgerne.

I forhold til undersøgelsens øvrige data skal følgende iagttagelser fremhæves:

- Rudersdal Kommunes overordnede omdømme er lavere end sammenligningskommunernes, undtagen når der spørges til borgernes villighed til at samarbejde med kommunen og deres vurdering af kommunen som bopæl.
- Der kan dokumenteres en vis sammenhæng mellem hvor lang tid, borgerne har boet i Rudersdal Kommune og deres vurdering af kommunen. Ligeledes kan der ses en sammenhæng, mellem hvor borgerne bor og deres vurdering af kommunen. Ingen af disse sammenhænge er dog statistisk signifikante.
- Borgerne i Rudersdal Kommune synes, at skoler og uddannelse er det vigtigste emne, politikerne skal tage sig af. Samtidig er det vigtigt for borgerne at blive involveret i de politiske beslutninger, som påvirker dem.
- Undersøgelsen dokumenterer, at borgere som oplyser, at de har været i kontakt med kommunen de seneste 12 måneder alt andet lige vurderer kommunen højere, end de der ikke har haft en tilsvarende kontakt.
- Blandt de borgere, som er ansat i Rudersdal Kommune, er over halvdelen af dem tilfredse med deres arbejde samlet set. Tilsvarende finder seks ud af ti det sandsynligt, at de vil anbefale andre at søge arbejde i Rudersdal Kommune. Denne ambassadørvillighed svarer ganske godt til den undersøgelse, der er gennemført for 17.4-udvalget vedr. Organisering, rekruttering og tilknytning.

Videre arbejde på baggrund af omdømmeanalysen

Forvaltningen foreslår, at der med baggrund i den gennemførte omdømmeanalyse udarbejdes en samlet kommunikationsstrategi med henblik på at forbedre kommunens omdømme-positioner og frem for alt at skabe en bedre sammenhæng mellem borgernes forventninger til kommunen og den service, de møder. Med afsæt i den gennemførte undersøgelse foreslår forvaltningen følgende videre proces:

- Gennemførelse af et antal kvalitative interviews med udvalgte borgere og borgergrupper/grupper af interessenter med særlig fokus på de områder, hvor indtrykket er, at "skoen klemmer".
- "Ekspertinterviews" på udvalgte områder. Det kan fx være udvalgte kommuner som er efterlignelsesværdige i deres borgervendte kommunikation etc.

På baggrund af det indhentede datamateriale gennemføres i alt fire forskellige workshops:

- Borgere, foreninger og interesseorganisationer
- Medarbejdere med daglig borgerkontakt
- Kommunalbestyrelse (udvalgte politikere)
- Chefgruppe og direktions

De fire workshops peger frem mod formulering af en overordnet kommunikationsstrategi, der beskriver den profil og de kommunikationsværdier, som Rudersdal Kommune vil være karakteriseret af i enhver sammenhæng. Strategien forventes at kunne fremlægges i Økonomiudvalget til orientering i Q1/24.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Bilag**

Åbne svar omdømmeanalyse

Omdømmeanalyse -sammenligning kommuner.pdf

Rudersdal Kommune - omdømmeanalyse 2023

## Punkt 4: Model for fastlæggelse af en årlig ramme for beskæftigelsesindsatsen

23/11876

### Resumé

I lovgivningen på beskæftigelsesområdet stilles der ikke længere krav til kommunerne om udarbejdelse af en årlig beskæftigelsesplan. Kommunerne har dog stadig ansvaret for beskæftigelsesindsatsen, og i denne sag fremlægges forslag til en ny model for fastsættelse af en årlig ramme for beskæftigelsesindsatsen til politisk behandling.

I sagen er indarbejdet et nyt format til den kvartalsvise opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.

Kst. jobcenterchef Helle Winther Anttila og erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

### Sagsfremstilling

Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra 2022 bortfaldt kravet til kommunerne om at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan. Forvaltningen har fortsat ansvaret for at gennemføre en beskæftigelsesindsats, og foreslår at der ikke udarbejdes beskæftigelsesplaner gældende for 2024 og fremover, men i stedet fastlægges en årlig ramme for beskæftigelsesindsatsen ud fra nedenstående model.

I de tidligere beskæftigelsesplaner blev der fastsat mål for den samlede beskæftigelsesindsats for Rudersdal Kommune i det kommende år. Den nye model giver tilsvarende udvalget mulighed for en årlig prioritering af indsatsen, første gang i 2024. Hvert år på mødet i juni vil Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget få forelagt en beskrivelse af den seneste indsats, som bygger på de beslutninger udvalget tidligere har truffet. Dertil kommer en beskrivelse af de aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer, og de seneste beskæftigelsespolitiske mål, som udmeldt af beskæftigelsesministeren. Udvalget kan på dette møde drøfte, om der er særlige indsatser, der skal prioriteres fremover. I så fald forholder udvalget sig til de eventuelle økonomiske konsekvenser af prioriteringerne i forbindelse med budgetforhandlingerne. På mødet i november fastlægges rammen for beskæftigelsesindsatsen for det kommende kalenderår, første gang for 2025.

#### Rammer for indsatsen i 2024

2024 er et overgangsår, og forvaltningen foreslår, at den nuværende ramme for 2023 videreføres i 2024. Det skal også ses i lyset af, at beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2024 er en forlængelse af målene for 2023. Aktuelt er forvaltningens indsats tilrettelagt ud fra de lovgivningsmæssige rammer og ud fra det grundlag, som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tidligere har besluttet i beskæftigelsesplanen:

- Ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet, får en minimumsindsats med udgangspunkt i lovpligtige samtaler og den digitale platform, der muliggør hjælp til selvhjælp på alle tidspunkter af døgnet hele året.
- Ressourcerne prioriteres overvejende ift. at understøtte den gruppe af ledige og sygemeldte, der har andre problemer end ledighed, de unge samt flygtninge.
- Den opsøgende virksomhedsservice er begrænset til følgende målgrupper: Unge under 30 år, borgere i fleksjob og ledighedsydelsesmodtagere, flygtninge og andre borgere med integrationsudfordringer samt borgere med andre problemer end ledighed.

- Jobcenteret bistår ikke virksomheder med at imødekomme deres almene rekrutteringsbehov indenfor de jobparate målgrupper. I stedet henvises virksomhederne til Jobnet for Arbejdsgivere.
- Indsatsen er evidens- og vidensbaseret, og tilrettelægges som udgangspunkt i samarbejde med Væksthuset for målgrupper, der har andre problemer end ledighed, og er altid tværfagligt og koordineret, når der er brug for det.
- Indsatsen tilrettelægges ud fra kommunalbestyrelsens langsigtede mål for erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

De aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer fremgår af vedlagte bilag, der også beskriver udviklingen i relevante målgrupper. Bilaget viser det nye format for den sædvanlige kvartalsvise opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, som pga. nyt fagsystem har et andet format end tidligere. Desuden er beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2024 vedlagt – der er tale om en forlængelse af målene for 2023.

På mødet vil forvaltningen præsentere en kortfattet og let tilgængelig formidling af beskæftigelsespolitikken, som vil blive publiceret og opdateret årligt på kommunens hjemmeside. Politikken er vedlagt som bilag.

Forvaltningen kan oplyse, at Rudersdal Kommune ligger nr. 11 i landet i Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarking fra marts 2023 over, hvor gode kommunerne er til at få borgerne ud af offentlig forsørgelse. Rudersdal er desuden inspirationskommune, dvs. at kommunen opfylder ministeriets udmeldte resultat- og fokusmål.

Samtidig kan det oplyses, at budgettet til at udføre Rudersdal Kommunes beskæftigelsesindsats ligger ca. 40 pct. under landsgennemsnittet, i forhold til kommunens befolkningstal.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår,

- 1) at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender forslaget til ny model for fastlæggelse af en årlig ramme for beskæftigelsesindsatsen, og
- 2) at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at den nuværende ramme for beskæftigelsesindsatsen for 2023 videreføres i 2024.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Bilag**

Nøgletal på Beskæftigelsesområdet, sept. 2023

Beskæftigelsespolitiske mål for 2024

Beskæftigelsespolitik

# Punkt 5: Orientering om aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU

23/13740

## Resumé

Den tidligere regering og et bredt flertal i Folketinget indgik i maj 2022 Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af Ungdomsuddannelsen for unge med særlige behov (STU). Udmøntning af aftalen trådte i kraft d. 1. august 2023, dog træder enkelte dele først i kraft d. 1. januar 2025.

I denne sag orienteres om den nye lovgivning og de væsentligste konsekvenser for Rudersdal Kommune.

Kst. jobcenterchef Helle Winther Anttila deltager under sagens behandling i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering i Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Den tidligere regering og en række partier indgik i maj 2022 Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU, der bl.a. skal sikre, at de unge kommer godt videre efter deres uddannelse. Aftalen indeholder ni initiativer og indebærer bl.a., at unge med særlige behov får mere indflydelse på deres uddannelse, og ret til at vælge imellem flere tilbud, hvilket de ikke har haft hidtil.

Forvaltningen vurderer, at den væsentligste konsekvens af lovændringen er, at de unge får en større frihed i forhold til valg af uddannelsessted. I Rudersdal har der dog hele tiden været en høj grad af inddragelse af de unge i forhold til valg af uddannelsessted, hvorfor det ikke forventes at få så store konsekvenser her, som i kommuner, hvor de fx har egne STU-steder, eller få leverandører. I forbindelse med det seneste STU-udbud fra 2022 er der indgået rammeaftaler med 26 leverandører, hvorfor de unge i Rudersdal har gode muligheder for selv at vælge det uddannelsesstilbud, der bedst matcher deres behov.

Med aftalen sikres også et bedre overblik over STU-uddannelsesstederne via en portal, og aftalen understøtter desuden kommunernes arbejde med kvalitet i uddannelsen for alle unge.

Aftalen er udmøntet i Forslag til lov om ændring om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, der blev vedtaget d. 2. juni 2023. Lovforslaget trådte i kraft d. 1. august 2023, bortset fra, at enkelte af initiativerne først træder i kraft d. 1. januar 2025.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte kvalitetsstandard, som en hjælp til at afstemme borgernes forventninger med kommunens serviceniveau.

Kst. jobcenterchef Helle Winther Anttila vil på mødet orientere om lovændringen.

## Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering i Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### **Bilag**

Kvalitetsstandard for særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

## **Punkt 6: Ankestyrelsens afgørelser i klagesager på social- og beskæftigelsesområdet**

23/12454

### **Resumé**

Ankestyrelsen udsender halvårligt statistik til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Den 10. august 2023 har Ankestyrelsen udsendt statistikken for 1. halvår 2023.

Borger- og Erhvervsservice har på baggrund af statistikken udarbejdet vedlagte redegørelse over antal afgjorte sager i 1. halvår 2023.

Kst. jobcenterchef Helle Winther Anttila deltager under sagens behandling.

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Ankestyrelsens seneste statistik over klagesager på social- og beskæftigelsesområdet indeholder oplysninger om antal klager og resultatet af de trufne afgørelser i ankeinstansen i 1. halvår 2023. Ifølge statistikken har Ankestyrelsen afgjort 96 sager. Heraf blev 61 stadfæstet, 13 blev ændret eller ophævet, 12 blev afvist eller henvist og 10 blev hjemvist.

Statistikken er vedlagt sammen med en kort redegørelse for Borger- og Erhvervsservices håndtering af klagesager, samt anvendelse af Ankestyrelsens principafgørelser og praksisundersøgelser. I redegørelsen kan man også læse om Ankestyrelsens opdeling af afgørelser i kategorier.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### **Bilag**

Ankestatistik - 1. halvår 2023

Klageredegørelse for social- og beskæftigelsesområdet

# Punkt 7: Forlængelse af erhvervsudviklingsindsatsen om mere liv i bymiljøerne

19/11689

## Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets strategiske erhvervsudviklingsindsats i 2023 handler om at skabe mere liv i bymiljøerne. På seneste møde i udvalget blev der givet en orientering om det videre arbejde med udviklingsindsatsen, hvor der gennemføres bylivsprojekter i kommunens fire store byområder frem til ultimo 2024.

Forvaltningen foreslår på denne baggrund, at den strategiske erhvervsudviklingsindsats forlænges, så Mere liv i bymiljøerne også vil være det gældende tema i 2024, og at projektlederens ansættelse tilsvarende forlænges til udgangen af 2024.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Direktionen foreslår, at sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 1.2.2023 at igangsætte en strategisk erhvervsudviklingsindsats i 2023, mhp. at samle alle de lokale kræfter om at skabe mere liv i Rudersdal Kommunes bymiljøer. Siden ansatte forvaltningen en projektleder.

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 13.9.2023 blev der orienteret om resultatet af bylivstopmødet i august og det videre arbejde med at skabe mere liv i bymiljøerne. Der er således etableret fire bylivsnetværk, der i det kommende år vil afholde i alt 40 møder, hvor idéer fra topmødet udfoldes og konkretiseres.

Oprindeligt var bylivsindsatsen tænkt fokuseret på et til to byområder, men den er nu udvidet til at omfatte alle kommunens byområder. Den strategiske erhvervsudviklingsindsats forventes samtidig at strække sig over hele 2024.

I lyset heraf foreslår forvaltningen, at den strategiske erhvervsudviklingsindsats forlænges, så Mere liv i bymiljøerne også vil være det gældende tema i 2024. De strategiske temaer har hidtil været etårige, således temaet Grøn omstilling og bæredygtig forretningsudvikling (2021) og temaet Sammen om fremtidens arbejdskraft (2022). De strategiske erhvervsudviklingsindsatser er normalt etårige, men udvalget kan beslutte at forlænge indsatsen yderligere, hvis udvalget vurderer, at der er behov herfor.

Forvaltningen foreslår endvidere, at projektlederens ansættelse tilsvarende forlænges til udgangen af 2024. De mange møder kræver organisering, koordinering og løbende opfølgning. Der vil også blive tale om en større formidlingsindsats, ligesom forvaltningen vil sikre en synergieffekt, når ideer med fælles træk planlægges iværksat i de forskellige bymiljøer. Der vil endvidere blive gennemført en samlet evaluering af indsatsen.

Lønudgiften til projektlederen på ca. 660.000 kr. i 2024, kan kun delvis holdes indenfor den eksisterende ramme afsat til erhvervsinitiativer under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. Forvaltningen foreslår derfor, at der i 2024 gives en

positiv tillægsbevilling på 162.000 til Borger- og Erhvervsservice under politikområdet Erhvervsudvikling. Finansieringen findes indenfor området, under politikområdet Administration under Økonomiudvalget.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at den strategiske erhvervsudviklingsindsats om mere liv i bymiljøer forlænges, så Mere liv i bymiljøerne også vil være det gældende tema i 2024
- 2) at ansættelsen af projektlederen for Mere liv i bymiljøerne forlænges til ult. 2024,
- 3) at der gives en positiv tillægsbevilling på 162.000 kr. gældende i budgetår 2024 til Borger- og Erhvervsservice under politikområdet Erhvervsudvikling, og
- 4) at der gives en negativ tillægsbevilling på 162.000 kr. gældende i budgetår 2024 til Borger- og Erhvervsservice under politikområdet Administration.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

## Punkt 8: Samarbejde mellem skoler og lokale virksomheder

23/13834

### Resumé

Samarbejde mellem kommunens skoler og det lokale erhvervsliv er et vigtigt element i både praksisnær læring og skoleelevernes overgang til voksenlivet. I denne sag gives en kort orientering om det pilotsamarbejde, som forvaltningens erhvervsteam har etableret med Rude Skov Skole i forhold til at lokalisere lokale virksomheder, der kan indgå i skolens arbejde med projektbaseret undervisning, og i forhold til at finde flere lokale virksomheder, der kan tilbyde erhvervspraktik og fritidsjob til skoleelever.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål har bl.a. fokus på, at fremme partnerskaber og løsninger, der kan gavne og styrke alle unge. En væsentlig vej er her at udbygge og udvikle samarbejdet om læring mellem grundskole, erhvervsliv og uddannelser, så vi understøtter, at flest mulige elever kommer godt videre i uddannelse og job. Det er derfor nærliggende at etablere partnerskaber, der styrker koblingen mellem skole og arbejdsliv, i form af lokale virksomheder.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget valgte i 2022 ”Sammen om fremtidens arbejdskraft” som strategisk erhvervsudviklingstema. Virksomhedsdialogen på erhvervspanelmøderne understregede, at mangel på arbejdskraft er en af de væsentligste strategiske udfordringer for virksomhederne, og at virksomhederne gerne vil indgå i partnerskaber, der kan sikre den nødvendige arbejdskraft. Virksomhederne har også fokus på, hvordan de kan blive bedre til at onboard og fastholde unge.

Virkelighedsnær undervisning – LEAPS-projektet

Rude Skov Skole har siden august 2022 været en af 10 LEAPS-skoler i Danmark. LEAPS står for Læring og Engagement gennem Autentiske Projekter med fokus på Science. En LEAPS-skole arbejder med at fremme Deeper Learning-kompetencer, der ofte bliver betegnet som fremtidens kompetencer. Forskning peger på, at kompetencerne bliver essentielle for vores evner til at begå os i en verden, der bliver mere og mere kompleks.

Arbejdet med LEAPS understøtter desuden skoler og elevers ønske om mere virkelighedsnær undervisning med fokus på konkrete problemstillinger. I relation hertil indgår et virksomhedsprogram, hvor skolen indgår et længerevarende samarbejdsforløb med lokale virksomheder.

Forvaltningen har i foråret bidraget til at identificere en række store og små virksomheder, der er relevante kandidater til et samarbejde med skolerne i LEAPS-regi. Virksomhederne søges nu matchet med de forskellige årgange på Rude Skov Skole, og der samarbejdes om forberedelse af virksomhedsforløbene. På den måde får virksomhederne mulighed for at komme med deres ideer og input til forløbet.

Rude Skov Skole og Skoleområdet vil desuden understøtte, at erfaringerne fra Rude Skov Skole udbredes til og med kommunens øvrige syv folkeskoler. Derfor vil forvaltningens arbejde med at matche virksomheder og årgange på sigt,

hvor relevant, også kunne udbredes til de andre skoler.

#### Forstærket indsats for erhvervspraktik og fritidsjob

Erhvervspraktik er også en vigtig brik i skoleelevernes oplevelser af uddannelses- og jobmuligheder, og her vil et bredere virksomhedssamarbejde øge elevernes muligheder - ikke blot på Rude Skov Skole, men på alle kommunens folkeskoler - for praktikker, der også peger dem i mere utraditionelle retninger, fx mod den grønne omstilling og andre områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Gode virksomhedskontakter til fx detailhandlen kan også understøtte elevernes adgang til fritidsjob, som en fornuftig vej til en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Borger- og Erhvervsservice har sammen med Skoleområdet et ønske om at forstærke disse indsatser.

Der henvises desuden til en sag om Børne- og Skoleudvalgets besøg på Rude Skov Skole, jf. dagsordenen til mødet i Børne- og Skoleudvalget den 4.10.2023.

#### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

#### **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Punkt 9: Underskriftsark**