

# REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 27-11-2024

**Mødedato** Onsdag d. 27. november 2024 kl. 13:15

**Mødested** Grafisk Maskinfabrik

**Mødedeltagere** Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Christoffer Buster Reinhardt (C), Flemming Møller Jensen (C), Jens Ive (V), Malene Barkhus (V), Randi Mondorf (V), Thomas Bille, Helle Anttila, Bjørn Engsig, Philip Frederiksen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Besøg hos Grafisk Maskinfabrik.....	5
Årshjul for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	6
Orientering om ny kontanthjælpsreform.....	7
Orientering om aftale på sygedagpengeområdet.....	9
Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunes Erhvervspris 2024.....	10
Rammer for beskæftigelsesindsatsen i 2025.....	11
Evaluering af klimaindsatsen 2024.....	13
Udkast til klimahandlingskatalog 2025.....	16
Principper og proces for justering af delegationsplanerne.....	19
Beslutningsprotokol og underskriftsark.....	21

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-A00-367197

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

## **Punkt 2: Meddelelser**

00.22.04-A00-367197

### **Resume**

Forvaltningen orienterede om:

- Nytårskur for erhvervslivet den 28. januar 2025 på Birkerød Gymnasium
- Nyt nummer af Erhvervsnyt i Rudersdal
- Ungeindsats i Rudersdal (opfølgning på spørgsmål om Ungeløftet)
- Bylivsnetværk videreføres i 2025
- Ekstrabevilling til den regionale uddannelsespulje

### **Beslutning**

Punktet blev gennemgået.

## **Punkt 3: Besøg hos Grafisk Maskinfabrik**

15.00.00-G00-33391

### **Resume**

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at besøge virksomheder i kommunen, besøger udvalget denne gang virksomheden Grafisk Maskinfabrik, der bl.a. udvikler teknologi til trykkeribranchen, og forsyner sine kunder med anlæg, styringssoftware og løbende support og service.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervsudvalget afholder udvalgsmødet hos virksomheden Grafisk Maskinfabrik, Klintehøj Vænge 12, 3460 Birkerød. Mødet starter kl. 13.15, og kl. 13.30 vil direktør Uffe Nielsen holde oplæg om virksomheden.

Grafisk Maskinfabrik A/S udvikler og producerer avancerede for- og efterbehandlingsanlæg til digital labelprint samt til digitalprint af fødevarerindpakning til kunder verden over. De fokuserer primært på maskiner til den grafiske industri og digitaltrykkerbranchen. Dertil udvikler Grafisk Maskinfabrik anlæg til print og behandling af organisk solcellefilm (OPV) til førende universiteter i EU og Kina. Deres løsninger er innovative og teknologisk avancerede, og de arbejder tæt sammen med trykkerier og etiketproducenter for at sikre, at deres maskiner opfylder de specifikke behov inden for etikettering og emballering.

Virksomheden blev grundlagt i 1981 og beskæftiger i dag ca. 130 medarbejdere i Birkerød, hvoraf ca. halvdelen er ansat på industriens overenskomst og halvdelen er funktionærer. Virksomheden har desuden datterselskaber i henholdsvis Belgien, Tyskland og USA.

Grafisk Maskinfabrik har været aktive ift. kommunens forskellige erhvervsstrategiske temaer, og har i efteråret arbejdet sammen med Rude Skov Skole i LEAPS-regi om et otte ugers forløb for elever på 7. årgang. Forløbet har handlet om, hvad en virksomhed er, hvordan forskellige afdelinger samarbejder og om virksomheder kan have andre succeskriterier, end at tjene mange penge. Eleverne har bl.a. arbejdet med produktion, salg, marketing, økonomi, kommunikation og sprog.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Beslutning**

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## Punkt 4: Årshjul for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

00.22.04-P00-13123

### Resume

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet i februar 2024 et årshjul for udvalgets arbejde med de sager, der behandles regelmæssigt.

I denne sag fremlægges et justeret årshjul, som følge af vedtagne ændringer i afviklingen af møder i de stående udvalg.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

For at give Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget et bedre overblik over arbejdet i udvalget, fremlagde forvaltningen på mødet den 7.2.2024 et årshjul for de sager, der regelmæssigt kommer på dagsordenen. Siden da er der som et forsøg ændret i afholdelsen af møderne i de stående udvalg, så der i hvert kvartal i 2024 blev afviklet et kortere møde. Kommunalbestyrelsen evaluerer forsøget ultimo januar 2025, hvorefter Økonomiudvalget forventes at tage stilling til, om den nye mødemodel skal fortsætte. I det vedlagte årshjul er det forudsat, at den nye model fortsætter, så der bl.a. ikke gennemføres virksomhedsbesøg på de korte møder. Årshjulet vil blive tilpasset Økonomiudvalgets beslutning.

Følgende sager behandles regelmæssigt:

- Valg af strategisk erhvervsudviklingstema
- Opfølgning på strategisk erhvervsudviklingstema
- Undersøgelse af lokale erhvervspræstationer
- Orientering om byggesagsbehandling for erhverv
- Beslutning om tildeling af erhvervspriser
- Valg af ramme for næste års beskæftigelsesindsats
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
- Sager om virksomhedsbesøg, hvor udvalget gennem besøg på lokale virksomheder udbygger deres kendskab til det lokale erhvervsliv
- Møde med Handicaprådet
- Møde med lokale bylivs- og handelsforeninger
- Budgetopfølgning
- Overførsel af driftsmidler
- Lov- og cirkulærepragrammet for EBU
- Forslag til Budget for EBU
- Årshjul for EBU

Udover de faste sager er der typisk enkeltstående sager, der behandles uden fast kadence, som ikke er medtaget i årshjulet.

### Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### Bilag

Årshjul til EBU 27. november

## Punkt 5: Orientering om ny kontanthjælpsreform

15.20.00-A00-369023

### Resume

Folketinget forventes i efteråret at vedtage et lovforslag om reform af kontanthjælpssystemet, herunder ophævelse af 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet, indførelse af fritidstillæg til børn, afklaringsret, rettighedsbaseret tilskud til medicin, m.v. Lovforslaget udmønter "Aftale om nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst", som regeringen, Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgik i efteråret 2023. Lovforslaget træder allerede i kraft d. 1. januar 2025. Det betyder, at kommuner og borgere har seks måneder til at forberede sig på de nye regler, inden de får virkning fra d. 1. juli 2025.

I denne sag orienteres om lovforslaget og hvordan forvaltningen forventer at implementere den nye lovgivning.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Folketinget forventes inden årets udgang at vedtage ny lovgivning om reform af kontanthjælpssystemet, ophævelse af 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet, indførelse af fritidstillæg til børn, afklaringsret, rettighedsbaseret tilskud til medicin, m.v. Lovforslaget har været i høring, og der var svarfrist den 12. august. I lovforslaget indgår følgende hovedelementer:

- En ny ydelsesstruktur, hvor de nuværende ydelser i kontanthjælpssystemet erstattes af tre grundlæggende satser - en mindstesats, en grundsats og en forhøjet sats. Der indføres også en særlig sats for hjemmeboende.
- Et børnetillæg til alle forældre, der modtager kontanthjælp.
- Et tillæg til alle enlige forsørgere, der modtager mindstesats eller grundsats.
- Et tillæg til alle enlige ikke-forsørgere, der modtager grundsats eller forhøjet sats.
- Et særligt ungetillæg til aktivitetsparate unge under 30 år, der modtager grundsats eller hjemmeboende sats.
- Et fritidstillæg, som sikrer barnet mulighed for et aktivt fritidsliv.
- Der indføres lempeligere og mere enkle regler for fradrag for arbejdsindkomster, så det bedre kan betale sig at tage lønnet beskæftigelse, selvom det kun er i få timer ved siden af kontanthjælpen.
- En ret til dækning af udgifter til tilskudsberettiget medicin for børn af kontanthjælpsmodtagere og personer, der har modtaget kontanthjælp i mere end 12 ud af de seneste 18 måneder.
- Et nyt og enkelt boligstøtteleft for gifte og samlevende personer, der modtager forhøjet sats, for at sikre et økonomisk incitament til at tage arbejde.
- Afskaffelse af 225-timersreglen, kontanthjælpsloftet, særlige satser for personer med visse psykiske diagnoser, aktivitetstillæg, barselstillæg, særlig støtte til kontanthjælpsmodtagere med høje boligudgifter og stor forsørgerbyrde samt danskbonus.
- Et midlertidigt tilpasningstillæg i to år til personer under 30 år, der går 2.000 kr. eller mere ned i ydelse ved overgangen til de nye regler. Af hensyn til administrerbarheden af ordningen vil målgruppen blive afgrænset på baggrund af satsindplacering og ikke efter en individuel beregning af ydelsesnedgangen.
- En afklaringsret for personer fyldt 30 år

Aftalens elementer er varigt udgiftsneutrale. Der vil være merudgifter på kort sigt, som finansieres af det midlertidige provenu fra Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp fra oktober 2023.

### Implementering af ny lovgivning

Der forestår et omfattende arbejde med at implementere den nye lovgivning. Det gælder både mht. udvikling af Kommunernes Ydelsessystem (KY) og ændrede arbejdsgange i kommunerne. I løbet af foråret skal alle sager om borgere, der modtager ydelser gennemgås, og borgerne skal orienteres om ændringerne. For nogle borgere vil den nye lovgivning få væsentlige økonomiske konsekvenser.

Forvaltningen forventer et øget ressourcetræk i Ydelsesområdet, indtil lovgivningen er velimplementeret og KY færdigudviklet. Kombit har meddelt, at de forventer, at der vil være en del manuelle workarounds, da det ikke vil være muligt at nå at færdiggøre udviklingen og tilpasningen til lovændringen inden 1. juli 2025.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Beslutning**

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## Punkt 6: Orientering om aftale på sygedagpengeområdet

15.20.00-A00-371967

### Resume

Folketinget forventes i efteråret at vedtage et lovforslag om ændringer i sygedagpengelovgivningen. Lovforslaget udmønter Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet., som et flertal i Folketinget indgik i marts 2024. Lovforslaget forventes at træde i kraft d. 1. januar 2025.

I denne sag orienteres om lovforslaget og hvordan forvaltningen forventer at implementere den nye lovgivning.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Folketinget forventes inden årets udgang at vedtage ny lovgivning, der udmønter en politisk indgået aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet. Aftalen blev indgået af regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti i marts 2024.

Målet med aftalen er at løse en række velkendte udfordringer i sygedagpengeindsatsen, og har derfor fokus på at sikre en større målretning mod den enkelte sygedagpengemodtager, mere værdighed i mødet med systemet og mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger. Større ændringer af systemet afventer reformen af hele beskæftigelsesindsatsen.

Lovforslaget har været i høring, og der var svarfrist den 23. august. I lovforslaget udmøntes dele af nedenstående initiativer, idet andre dele ikke kræver lovændringer:

- Kravene om brug af rehabiliteringsteamet i sager om jobafklaringsforløb gøres mere fleksible, således at kommunerne kan inddrage rehabiliteringsteamet, når der konkret vurderes at være behov for en tværfaglig indsats. Desuden bliver det i højere grad op til kommunen selv at sammensætte deltagerkredsen.
- Der er i dag tre visitationskategorier, som kommunerne skal forholde sig til, når de skal visitere sygemeldte borgere. For at lette kommunernes administration, vil der fremover kun være to kategorier med dertil hørende regelsæt.
- Den generelle ret til mestringsforløb for sygemeldte i visitationskategori 2 afskaffes. Tilbuddet gives i stedet efter behov, ud fra en faglig vurdering.
- En række krav til sygemeldte fra beskæftigelse lempes. Det forventes bl.a. at medføre ca. 60.000 færre samtaler i jobcentrene på landsplan.
- Det undersøges hvorledes ”Mit Sygefravær”, der er borgerens digitale møde med systemet kan forenkles, så det opleves mindre bureaukratisk.
- Der sikres en ensrettet praksis for standby-ordningen ift. kontakt med alvorligt syge
- Det undersøges, hvorledes den sygemeldte kan få adgang til at se de lægeattester, som kommunen indhenter som led i opfølgning på deres sag.
- En bedre udformning af lægeattester, og en mindre omfattende brug af dem.

Aftalen forventes samlet set at indebære mindredgifter på landsplan på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem. Rudersdal Kommunes andel af besparelsen forventes at udgøre lidt under 1 pct. af den samlede besparelse.

### Implementering

Forvaltningen arbejder aktuelt på at omlægge indsatsen i henhold til aftalen og den forventede lovgivning, og vil i 1. halvår 2025 give Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en status for den nye sygedagpengeindsats.

### Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Punkt 7: Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunes Erhvervspris 2024**

24.00.00-A00-26211

## Punkt 8: Rammer for beskæftigelsesindsatsen i 2025

15.00.15-A00-38742

### Resume

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget havde på deres møde i juni 2024 en indledende drøftelse af rammerne for beskæftigelsesindsatsen i 2025, med henblik på, at en endelig prioritering af indsatsen i det kommende år fastlægges på årets sidste møde.

I denne sag beskrives de endelige rammer for beskæftigelsesindsatsen i 2025 og heraf følgende forsag til justering af kommunens beskæftigelsespolitik.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

### Sagsfremstilling

På mødet den 12.6.2024 drøftede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget første gang rammerne for beskæftigelsesindsatsen i 2025 mhp. eventuelle særlige prioriteringer i indsatsen i det kommende kalenderår. I denne sag fastlægges den endelige ramme for beskæftigelsesindsatsen for 2025.

#### *Indsatsen i 2024*

I 2024 har forvaltningens indsats været tilrettelagt ud fra de lovgivningsmæssige rammer og ud fra det grundlag, som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tidligere har besluttet. Denne indsats vil i hovedtræk blive videreført i 2025:

- Ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet, får en minimumsindsats med udgangspunkt i lovpligtige samtaler og den digitale platform, der muliggør hjælp til selvhjælp på alle tidspunkter af døgnet hele året. Se dog første afsnit nedenfor under justeringer i 2025.
- Ressourcerne prioriteres overvejende ift. at understøtte den gruppe af ledige og sygemeldte, der har andre problemer end ledighed, de unge samt flygtninge.
- Den opsøgende virksomhedsservice er begrænset til følgende målgrupper: Unge under 30 år, borgere i fleksjob og ledighedsydelsesmodtagere, flygtninge og andre borgere med integrationsudfordringer samt borgere med andre problemer end ledighed.
- Jobcenteret bistår ikke virksomheder med at imødekomme deres almene rekrutteringsbehov indenfor de jobparate målgrupper. I stedet henvises virksomhederne til Jobnet for Arbejdsgivere.
- Indsatsen er evidens- og vidensbaseret, og tilrettelægges som udgangspunkt i samarbejde med Væksthuset for målgrupper, der har andre problemer end ledighed, og er altid tværfagligt og koordineret, når der er brug for det
- Indsatsen tilrettelægges ud fra kommunalbestyrelsens langsigtede mål for erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

#### *Justeringer i 2025*

- Der er generelt et stort fokus på, at ledige skal tilbydes virksomhedsrettede indsatser, som vurderes at være den mest virksomme indsats i forhold til at få ledige i job. Forvaltningen har siden midten af 2023 arbejdet på at omlægge indsatsen og etablere så stor en volumen af virksomhedsforløb, at det bliver hovedredskabet i den aktive beskæftigelsesindsats. Forvaltningen har dog ikke i 2023 levet op til lovkravet om andelen af personer med mindst

12 måneders ledighed, der har modtaget minimum ét aktivt tilbud, Der vil fra starten af 2025 blive allokeret yderligere ressourcer til denne indsats, så det sikres, at længerevarende ledige kan få virksomhedsrettede tilbud i henhold til gældende regler. Ressourcerne vil blive anvendt til at iværksætte fx virksomhedspraktikker internt på kommunes egne arbejdspladser og flere ansættelser med løntilskud.

- Regeringen og en række forligspartier indgik i marts 2024 "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet". Aftalen omhandler bl.a. mere værdighed i indsatsen, større smidighed i samarbejdet med praktiserende læger og større frihed for kommunerne, til at tilrettelægge indsatsen. Hovedparten af aftalen forventes udmøntet i lovgivning, der træder i kraft den 1.1.2025. Forvaltningen arbejder aktuelt på at omlægge indsatsen i henhold til aftalen og den forventede lovgivning. Der henvises i øvrigt til sagen om orientering om sygedagpengeindsatsen.
- Pr. 1.1.2025 indføres den såkaldte arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Borgere, som ikke opfylder et krav om ophold i Danmark i mindst ni ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst to et halvt år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), skal deltage i arbejdspligten - som udgangspunkt på fuld tid - for at modtage den fulde ydelse. For at kunne leve op til kravene i den kommende lovgivning vil forvaltningen indgå samarbejder med mange forskellige arbejdspladser i Rudersdal Kommune, i forhold til etablering af de nødvendige antal pladser. Der er oprettet en koordinatorfunktion, som skal understøtte samarbejdet med de kommunale arbejdspladser om implementeringen af arbejdspligten. Derudover skal det afklares, hvordan Jobcenteret bedst støtter borgerne i målgruppen med at komme videre fx via samarbejde med Væksthuset og sprogskoler mv., så de ikke fastlåses i kommunale nyttejob.
- Arbejdet med Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte (IPS) for borgere med psykisk sygdom, der følger behandling i psykiatrien, blev iværksat i 2024 og fortsætter i 2025. Forvaltningen vil styrke det tværgående samarbejde om den psykosociale indsats, herunder med Rusmiddelcenteret, mhp. at borgere, som kan have gavn af en IPS-tilgang, tilbydes IPS-forløb i Væksthuset, selvom de ikke følger en behandling i psykiatrien.
- Forvaltningen vil i 2025 styrke samarbejdet med Frivilligcenter Rudersdal, mhp. at flere borgere får gavn af Frivilligcenterets mange tilbud, bl.a. om stresshåndtering, ensomhed, pårørende grupper og sorggrupper.
- Beskæftigelsesministeriet udmelder ikke beskæftigelsespolitiske mål fremover, hvorfor det fremadrettet bliver helt op til kommunerne selv at fastlægge prioriteringerne i den lokale beskæftigelsesindsats.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog i oktober 2023 kommunens beskæftigelsespolitik, der er tilgængelig som en pjece på kommunens hjemmeside. Forvaltningen vil tilrette pjecen, så den er ajour med de nyeste lovændringer og tilføje et afsnit, der beskriver den gældende indsats for borgere med handicap.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender de beskrevne rammer for beskæftigelsesindsatsen i 2025.

## **Beslutning**

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## Punkt 9: Evaluering af klimaindsatsen 2024

00.22.04-P35-11927

### Resume

Der gives en årlig evaluering af indsatserne relateret til Rudersdals DK2020-klimahandlingsplan og det nyeste klimaregnskab samt en status på understøttende handlinger i klimahandlingskataloget for 2024.

Overordnet viser evalueringen, at der er sket et fald i CO<sub>2</sub>-udledningen i Rudersdal på 41 % i forhold til baseline i 2018. De største reduktioner skyldes udefrakommende faktorer og ændringer i regnemetoder, men der er også betydeligt færre CO<sub>2</sub>-udledninger fra opvarmning og et mindre fald i CO<sub>2</sub>-udledninger fra transport. I evalueringen indgår et nyt afsnit om kommunen som virksomhed. Kommunens udledninger udgør ca. 5 % af de samlede udledninger i Rudersdals klimaregnskab. Rudersdal Kommune laver dog en række indsatser, der har til formål at inspirere til klimavenlig adfærd.

Sagen forelægges Arkitektur- og Byplanudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Rudersdals DK2020-klimahandlingsplan beskriver mål og indsatser for, hvad kommunen kan gøre i egen drift, i samarbejde med forsyningsselskaber og i samspil med borgere, foreninger og lokale virksomheder for at bidrage til nationale klimamål og indfrielse af Paris-aftalen.

Kommunens klimaindsats evalueres årligt for at se, hvor langt Rudersdal er i forhold til målene i klimahandlingsplanen og opdække, om der er behov for at justere indsatser og understøttende handlinger eller hastigheden af enkelte handlinger.

Klima- og Miljøudvalget vedtog den 7. februar 2024, pkt. 7 ([link](#)) klimahandlingskataloget for 2024.

#### *Klimaregnskab for Rudersdal*

Det seneste tilgængelige regnskab er baseret på data fra 2022. Det viser, at der i Rudersdal er sket et fald i CO<sub>2</sub>-udledningen på 41 % i forhold til baseline i 2018.

Målet i Rudersdals klimahandlingsplan er, at CO<sub>2</sub>-udledningen skal være reduceret med 85 % i 2030, og at Rudersdal skal være klimaneutral i 2040. Udledningen i 2018 var på ca. 300.000 tons CO<sub>2</sub>, og i 2022 var den på ca. 204.000 tons. Udledningen skal nedbringes til 68.000 tons i 2030, hvis målet skal nås.

Klimaregnskabet for 2022 viser,

- at det primært er CO<sub>2</sub>-udledningen fra energi, der er faldet, og at det især skyldes, at Rudersdal har fået grønnere el udefra,
- at CO<sub>2</sub>-udledningen fra opvarmning er faldet, dels fordi meget af fjernvarmen baseret på gas er blevet erstattet med biomasse og affaldsvarme, og dels fordi Energi- og CO<sub>2</sub>-regnskabets metode for gasforbrug er ændret, hvilket har medvirket til at reducere udledningerne fra opvarmning yderligere, og
- at der er sket et mindre fald i CO<sub>2</sub>-reduktionen fra transportområdet. Reduktionen skyldes primært, at andelen af elbiler er øget i Rudersdal.

Der er dermed fremdrift på flere af klimahandlingsplanens største indsatser som grøn strøm, udfasning af gas til opvarmning og andelen af elbiler. Men det er også tydeligt, at der fortsat er behov for en betydelig indsats for at nå i mål med CO<sub>2</sub>-reduktionen. De største reduktioner skyldes udefrakommende faktorer samt ændringer i regnemetoder, primært i Energi- og CO<sub>2</sub>-regnskabet. Ændringerne er vedtaget i Energi- og CO<sub>2</sub>-regnskabet, der er et samarbejde mellem Energistyrelsen, landets kommuner og en ekstern konsulent.

Samtidig var 2022 et atypisk år med energikrise, som formentlig spillede ind og medførte et lavere varmeforbrug. Forvaltningen vurderer samtidig, at højere benzinpriser kan have haft en effekt på antallet af passagerer i den kollektive transport, som i 2022 var betydeligt højere end året før og 2023.

Derudover bemærker forvaltningen, at der har været et fald i andelen af cyklende i Rudersdal og en stigning i emissionsfaktoren for fjernvarme fra 2021 til 2022, hvor sidstnævnte evt. kan hænge sammen med en ændring i sammensætningen af affaldsforbrændingen grundet øget import af affald.

### *Kommunens egen drift*

I evalueringen af klimaindsatsen for 2024 indgår et nyt afsnit om kommunen som virksomhed. Kommunens andel af de samlede udledninger i Rudersdals klimaregnskab udgør ca. 5 %.

Rudersdal Kommune arbejder på at indarbejde klimahensyn i den kommunale opgaveløsning. Derfor arbejdes der bl.a. på at opbygge grønne kompetencer hos ansatte og ledere i kommunen, som kan være med til at inspirere og motivere, ligesom kommunen arbejder med at holde mere klimavenlige møder og arrangementer. Ofte er der synergi med andre hensyn, herunder økonomiske, sundhedsmæssige og sociale hensyn.

En CO2-baseline for kommunens indkøb har givet et indblik i, hvor CO2-udledningen kommer fra og hvilke kategorier, der har størst potentiale for at reducere kommunens samlede klimaaftryk, herunder fra forbrug (scope 3). Der er således flere parametre med i opgørelsen for kommunen som virksomhed end i det klimaregnskab, der dækker hele Rudersdal som geografi. Baseline er bl.a. anvendt til at sætte klimamål for kommunens indkøb, som blev vedtaget på kommunalbestyrelsens møde d. 4. september 2024, pkt. 6 ([link](#)).

### *Indsatser i 2024*

Klimahandlingskataloget for 2024 indeholder en række tiltag og projekter indenfor klimahandlingsplanens indsatsområder, som skal understøtte, at klimamålene nås. Der redegøres i evalueringen for status på en række udvalgte handlinger, og klimahandlingskataloget for 2024 er tilføjet en ekstra kolonne med angivelse af status for hvert tiltag/projekt i farvekode (trafiklys) og med en kort tekst. Det indgår som bilag til evalueringen. Hovedparten af de planlagte tiltag for 2024 er gennemført eller er på vej.

Kataloget for 2024 omfatter også indsatser som følge af budgetaftalen for 2024. Der er som følge heraf bl.a. lavet informationsmateriale og planlagt afholdelse af et møde om etablering af solceller målrettet boligselskaber i november 2024. Der er endvidere igangsat et treårigt forløb med vurdering af lokale bygninger med henblik på at øge bevaringsværdien og minimere nedrivning af bygninger samt igangsat udarbejdelse af en natur- og biodiversitetshandlingsplan med inddragelse af borgere og lokale foreninger m.fl.

Endeligt kan nævnes, at Rudersdal Kommune har etableret et klimaråd ([link](#)) med lokale repræsentanter med engagement og kompetencer inden for klima og grøn omstilling. Rådet har bl.a. til opgave at arrangere konkrete klimaaktiviteter, som kan inspirere borgere og lokalsamfund til at træffe grønne valg i hverdagen samt rådgive og inspirere Rudersdal Kommunes politikere m.fl. og kvalificere kommunens klimaindsats. Der er holdt to møder i klimarådet i 2024.

### *Videre forløb*

Evalueringen følges årligt op af et nyt klimahandlingskatalog med konkrete handlinger og fokus for næste års klimaindsats. Forslag hertil fremlægges samtidig i en separat sag om klimahandlingskatalog for 2025.

Der er i det kommende års budget bl.a. lagt vægt på at sikre klimahensyn i bebyggelse i Rudersdal ved at udarbejde en ny bæredygtig arkitekturpolitik, der skal gøre det mere attraktivt at etablere solceller. Det vil indgå i klimahandlingskataloget for 2025. Ligeledes vil kataloget indeholde input fra Rudersdals klimaråd.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at evaluering af klimaindsatsen 2024 forelægges til orientering.

## **Vedtagelse fra udvalg**

### **Vedtagelse fra Kultur- og Fritidsudvalget, den 27. november 2024, punkt 8:**

KULTUR- OG FRITIDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Elisabeth Ildal (C) og Julie Quass (V) deltog ikke i punktets behandling.

### **Vedtagelse fra Klima- og Miljøudvalget, den 27. november 2024, punkt 6:**

KLIMA- OG MILJØUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Forinden bortfaldt procedureforslag, som kræver enstemmighed, fremsat af Christoffer Emil Jexen (Ø): 'at sagen ændres fra en orienteringssag til en beslutningssag' med fire stemmer for Christoffer Emil Jexen (Ø), Peter Lemmich (C), Anette Maj Billesbølle (A) og Court Møller (B) og tre stemmer imod Søren Hyldgaard (UP), Dorte Nørbo (F) og Anne Christiansen (L).

Christoffer Emil Jexen (Ø) afgav følgende stemmeforklaring: 'Proceduren om at fastholde "evaluering af klimaindsatsen" som en orienterings sag og ikke en beslutningssag, er der ikke mulighed for at handle politisk og stille ændringsforslag. Således fralægger udvalget sig et politisk ansvar.

Og videre begrænser den valgte procedure derfor muligheden for at stille forslag om at kommunikationen skal være ærlig og åben omkring, at de lokale klimaindsatser har slået fejl - og at CO2-reduktionerne udelukkende kommer på baggrund af brug af biomasse (som ikke er grøn), nye regne- og opgørelsesmetoder på gas og levering af grøn strøm udefra, som vi lokalt ikke har indflydelse på.

Endvidere betyder den valgte procedure at det ikke er muligt at bede om en ny evaluering, så vi på et oplyst grundlag, kan rette op på, at vores egne lokale indsatser stort set ingen effekt har haft. Færre vælger cyklen, færre tager bussen, fjernvarmeudrulningen er gået i stå og antallet af biler er steget, og proceduren forhindrer at vi får dette frem i lyset, og gennem en ny evaluering får et grundlag for politisk at handle og tage ansvar.'

## **Vedtagelse fra Social- og Sundhedsudvalget, den 27. november 2024, punkt 9:**

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Elisabeth Ildal (C) deltog ikke under punktets behandling.

### **Beslutning**

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### **Bilag**

Klimaevaluering 2024

Status på klimahandlingskatalog for 2024

# Punkt 10: Udkast til klimahandlingskatalog 2025

00.22.04-P35-11927

## Resume

Forvaltningen forelægger på baggrund af evalueringen af klimaindsatsen for 2024 et udkast til nyt klimahandlingskatalog for 2025.

Sagen forelægges fagudvalgene til drøftelse. Kommunalbestyrelsen vil efterfølgende få forelagt forslag til endeligt klimahandlingskatalog for 2025.

Sagen forelægges Arkitektur- og Byplanudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget til drøftelse.

## Sagsfremstilling

Rudersdals klimahandlingsplan indeholder fire indsatsområder - grøn energi, grøn transport, forbrug og klimatilpasning - som tilsammen skal sikre, at Rudersdal kan leve op til sine klimamål om CO<sub>2</sub>-neutralitet i 2040 og robusthed over for klimaforandringer.

Målene i klimahandlingsplanen omfatter hele Rudersdal som geografi, herunder borgere og lokale virksomheder, som tilsammen står for hovedparten af Rudersdals CO<sub>2</sub>-udledninger og derfor spiller en væsentlig rolle i indfrielsen af målene. Det fremgår af planen, at kommunen skal gå forrest, og at alle områder kan hjælpe den grønne omstilling på vej gennem inspiration til klimavenlig adfærd i kraft af kommunens serviceopgaver og tætte kontakt med borgere og virksomheder.

Ift. CO<sub>2</sub>-reduktioner inden for Rudersdals grænser handler det primært om at reducere udledninger fra energiforbrug og transport, hvor fx konvertering af hhv. gasfyr til grøn fjernvarme og benzinbiler til elbiler udgør et væsentligt potentiale. For at reducere Rudersdals globale klimaaftryk handler det om at ændre adfærdsmønstre og reducere forbrug af varer og tjenesteydelser med produktionskæder uden for Rudersdals og Danmarks grænser, og her udgør fødevarer og byggeri af boliger et væsentligt potentiale, jf. Concitos rapport om Danmarks Globale Forbrugsudledninger (2023). Det afspejles også i Rudersdals Kommunes CO<sub>2</sub>-baseline for indkøb, hvor byggeri fylder knap en tredjedel, mens fødevarer også udgør en betydelig post.

Det er i Rudersdals klimahandlingsplan vedtaget, at der udarbejdes en årlig evaluering af klimaindsatsen og fremlægges et nyt klimahandlingskatalog for det kommende år, som sikrer, at der gennemføres de rette understøttende handlinger for at realisere indsatserne i klimahandlingsplanen og nå Rudersdals klimamål.

Klima- og Miljøudvalget vedtog den 7. februar 2024, pkt. 7 ([link](#)) klimahandlingskataloget for 2024. Status herpå indgår i evalueringen af klimaindsatsen for 2024.

Udkastet til katalog for 2025 forelægges samtlige faglige udvalg med henblik på en drøftelse af udvalgenes eventuelle input til klimaindsatsen for 2025.

En væsentlig del af klimaindsatsen i 2025 vil omfatte implementering af indkøbsmål i kommunens nye indkøbspolitik, herunder udfasning af flaskevand og engangsservice, mål for fødevarerforbruget i kantinen og daginstitutionernes frokostordning samt en intern CO<sub>2</sub>-pris på udvalgte varer i indkøbssystemet. Det vil berøre samtlige områder, som dermed vil have en rolle i indfrielsen af målene.

### *Indhold i kataloget for 2025*

Udkast til klimahandlingskataloget for 2025 indeholder ligesom tidligere år en række nye tiltag og handlinger og som noget nyt enkelte strategiske projekter.

Under konkrete handlinger indgår at understøtte konvertering af gas til opvarmning med grøn fjernvarme eller varmepumper, oplysningskampagne om ladestandere og grøn mobilitet, fortsat fokus på at reducere madspild og klimaaftryk fra kommunens fødevarerforbrug og tiltag vedrørende byggeri og planlægning, herunder øget fokus på klimahensyn i kommune- og lokalplanlægningen, og når der om- og tilbygges og bygges nyt.

De strategiske projekter skal forstås som en prioritering af et emne eller en målgruppe, som er vigtig for indfrielsen af Rudersdals klimamål. Det vil sige, hvor der er et stort CO<sub>2</sub>-potentiale eller momentum. Prioriteringen giver mulighed for

at arbejde fokuseret og struktureret med emnet eller målgruppen i en længere periode samt handlerum til i samarbejde med de involverede at udvikle konkrete handlinger og testforløb. Konkrete indsatser som følge af arbejdet med de strategiske projekter vil komme til politisk behandling løbende.

Der er i 2025 lagt op til at arbejde med følgende strategiske projekter:

- **Energiforbrug hos private.** Handler bl.a. om at nedbringe varmekonsumet for at imødekomme muligheden for at levere grøn varme til flere i Rudersdal i en tid med behov for udvidelse og omstilling af fjernvarmekapaciteten.
- **Bæredygtigt anlægsarbejde.** Emnet er relevant, da større igangsatte anlægsprojekter, som separatkloakering og udrulning af fjernvarme, medfører betragtelige CO<sub>2</sub>-udledninger. Der er derfor behov for bl.a. at indtænke klimahensyn i materialevalg og anlægsfase ved eksempelvis at arbejde med genbrug af opgravet jord, som udgør en værdifuld ressource. Anlæg udgør sammen med byggeri ca. en tredjedel af CO<sub>2</sub>-udledningerne fra kommunens indkøb/forbrug.
- **Samarbejde med lokale virksomheder.** Der er i 2024 startet et arbejde med lokale virksomheder, og det er en målgruppe, som står over for stigende krav om grøn omstilling og indeholder et betydeligt potentiale for at bidrage til udvikling af grønne løsninger og indfrielsen af Rudersdals klimamål.
- **Samarbejde med boligselskaber.** Der holdes i 2024 møder for boligselskaberne om etablering af solceller. Møderne er afsættet for en løbende indsats over for boligforeninger og -selskaber som målgruppe, da de er afhængige af og/eller interesseret i fælles, lokale løsninger inden for energi, biodiversitet, ladestander og transport m.v.
- **Klimakompetent organisation.** Det foreslås, at det fortsat er et fokusområde at sikre, at kommunen som organisation får implementeret de nye tiltag og klimamål, der er politisk vedtaget, herunder i ny grøn indkøbspolitik og bæredygtig bygherrepolitik.

Udkast til 2025-klimahandlingskataloget indeholder også handlinger som følge af budgetaftalen for 2025, herunder at sikre klimahensyn i bebyggelse i Rudersdal ved at udarbejde en ny bæredygtig arkitekturpolitik og gøre det mere attraktivt at etablere solceller i Rudersdal.

#### *Input fra Rudersdals klimaråd*

Rudersdals klimaråd ([link](#)) koordinerede på sit seneste møde i september 2024 et fælles input til klimaindsatsen for 2025 på baggrund af et udkast til kommunens klimahandlingskatalog for 2025.

Klimarådets input omfatter en række anbefalinger. Flere af klimarådets input imødekommes af udkastet til kataloget for 2025, herunder klimarådets anbefalinger om grønne kommunale måltider, at kommunen efteruddanner sine ansatte til at kunne bidrage til omstillingen og gå i dialog med borgerne om det, og at kommunen styrker biodiversiteten på alle kommunens arealer.

Klimarådets brev med de fælles input til klimaindsatsen er vedlagt som bilag sammen med forvaltningens vurdering.

#### *Proces frem mod et endeligt klimahandlingskatalog for 2025*

Forvaltningen anbefaler, at udvalgene drøfter det første udkast med henblik på, at et endeligt udkast til klimahandlingskatalog for 2025 forelægges Klima- og Miljøudvalget i starten af 2025.

Der arbejdes på, at der sammen med det endelige klimahandlingskatalog for 2025 forelægges et separat foreningskatalog med et indblik i lokale foreningers m.fl. aktiviteter, som understøtter grøn omstilling. Det giver samtidig andre foreninger, borgergrupper, virksomheder m.fl. mulighed for at finde inspiration og koordinere eller tilslutte sig eksisterende tiltag i lokalsamfundet.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at det første udkast til et klimahandlingskatalog for 2025 drøftes.

## **Vedtagelse fra udvalg**

### **Vedtagelse fra Arkitektur- og Byplanudvalget, den 27. november 2024, punkt 10:**

ARKITEKTUR- OG BYPLANUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### **Vedtagelse fra Klima- og Miljøudvalget, den 27. november 2024, punkt 7:**

KLIMA- OG MILJØUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### **Vedtagelse fra Social- og Sundhedsudvalget, den 27. november 2024, punkt 10:**

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Elisabeth Ildal (C) deltog ikke under punktets behandling.

## **Beslutning**

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Bilag**

Udkast til klimahandlingskatalog 2025

Endeligt brev fra klimarådet til KMB

Forvaltningens kommentarer til klimarådets input

# Punkt 11: Principper og proces for justering af delegationsplanerne

00.01.00-A21-373143

## Resume

Delegationsplaner er med til at give politikere og forvaltning et overblik over sagsgange og beslutningskompetencer samt understøtte et smidigt samarbejde mellem det politiske og administrative niveau indenfor lovgivningens rammer.

Økonomiudvalget fik i maj 2024 en opsamling på kommunalbestyrelsens seminar, hvor udvalget bekræftede ønsket om at justere de nuværende delegationsplaner, så planerne bl.a. understøtter og sikrer, at beslutningskompetencen i de nuværende planer er i overensstemmelse med muligheden for at sikre tid til de politiske diskussioner.

På den baggrund forelægger forvaltningen forslag til principper og proces, der vil understøtte fokus på de politiske drøftelser.

I den forbindelse vil de faglige udvalg og Økonomiudvalget derfor over flere møder få mulighed for at drøfte planerne, før endelig behandling af justerede delegationsplaner i Kommunalbestyrelsen.

Sagen forelægges alle fagudvalg og Økonomiudvalget til drøftelse af de overordnede principper for en kommende justering af delegationsplanerne.

## Sagsfremstilling

De nuværende delegationsplaner blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen [december 2021](#).

Kommunalbestyrelsen havde ved deres seminar primo 2024 en generel drøftelse af deres arbejdsvilkår herunder antallet af sager og varigheden af udvalgs- og kommunalbestyrelsesmøder. Kommunalbestyrelsen ønskede i den forbindelse, at forvaltningen kom med et oplæg til justerede delegationsplaner, der i væsentlig grad indenfor lovgivningens rammer regulerer beslutningskompetencen mellem forvaltningen, fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. De nuværende delegationsplaner blev vedtaget af kommunalbestyrelsen i december 2021.

De justeringer af delegationsplanerne, som forvaltningen foreslår, vil blandt andet understøtte, at afgørelse af konkrete sager i videst muligt omfang delegeres til forvaltningen med en forventning om at give mere plads til politiske og principielle drøftelser og formentlig resultere i færre sager til de politiske udvalg.

Delegationsplaner vil aldrig være udtømmende, og uanset beslutningskompetence anført i delegationsplanerne vil forvaltningen til stadighed være opmærksom på, hvorvidt behandlingen af en sag skal behandles Kommunalbestyrelsen og ikke kan overlades til et fagudvalg eller forvaltningen, dersom en sags beskaffenhed tilsiger det.

Alle medlemmer af Kommunalbestyrelsen kan naturligvis fortsat bruge de rettigheder, som de har jf. den kommunale styrelseslov ved bl.a. at udarbejde initiativsager til Kommunalbestyrelsen og forlange en udvalgsbeslutning forelagt Kommunalbestyrelsen (standsingsret). Et udvalg kan også fortsat bede forvaltningen udarbejde sager om konkret emner indenfor udvalgets område. Det ændrer en justering af delegationsplanerne ikke på.

Forvaltningen foreslår således, at delegationsplanerne opdateres ud fra følgende principper:

1. Delegationsplanerne skal så vidt muligt understøtte, at medlemmerne af Kommunalbestyrelsen fokuserer på politiske drøftelser og ikke på drøftelse af sager, der har karakter af sagsbehandling,
2. Beslutningskompetencen i delegationsplanerne anføres således, at hvis ikke det fremgår, at kompetencen henhører under Kommunalbestyrelsen eller et stående udvalg, henhører beslutningskompetencen under forvaltningen.
3. Forvaltningen har til stadighed opmærksomhed på at bringe en sag op politisk, dersom sagens beskaffenhed tilsiger det.

Delegationsplanerne vil som følge heraf som udgangspunkt ikke medtage de situationer, hvor beslutningskompetencen er hos forvaltningen.

## Proces

I forbindelse med drøftelsen af delegationsplanerne i 2025 fremlægger forvaltningen eksempler på, hvad eventuelle ændringer vil betyde i konkrete sager.

Når sagen om delegationsplaner er drøftet på udvalgsmøder i de stående udvalg 27. november og Økonomiudvalget 4. december 2024, vil forvaltningen følge op med henblik på justering i lyset af drøftelserne på udvalgsmøderne.

Som udgangspunkt forventes tre typer af justering af de nuværende delegationsplaner:

1. Justeringer med henblik på at tilgodese ønsket om at sikre tid til de politiske drøftelser
2. Justeringer på grund af ny lovgivning, herunder regelforenkling
3. Justeringer på baggrund af erfaringer med de nuværende delegationsplaner

Det bemærkes, at delegationsplaner ikke er udtømmende. Delegationsplanerne vil således ikke rumme alle bestemmelser, og ved behov vil der blive foretaget en konkret vurdering i lyset af de anførte principper.

Forvaltningen vil endvidere i den fremtidige proces udbygge delegationsplanerne med en introduktion til delegationsplanernes funktion og karakter.

På møderne i fagudvalgene 27. november 2024 og Økonomiudvalget 4. december 2024 foreslås det, at der drøftes sag og principper. Herefter iværksættes proces i forvaltningen med henblik på at fremlægge forslag til opdaterede delegationsplaner kan blive forelagt fagudvalgene og Økonomiudvalget og derpå Kommunalbestyrelsen i løbet af første halvår 2025.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at principperne forelægges til drøftelse.

## **Beslutning**

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESUDBALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jacob Netteberg (R) deltog ikke under dette punkt.

## **Bilag**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget - Delegationsplan 2021

## **Punkt 12: Beslutningsprotokol og underskriftsark**

00.22.04-A00-367197

### **Beslutning**

Punktet blev gennemgået.