

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 17-08-2022

Mødedato Onsdag d. 17. august 2022 kl. 13:00

Mødested Mariehøj, Per Kirkeby lokalet

Mødedeltagere Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Peter Lemmich (C), Julie Quass (C), Flemming Møller (C), Malene Barkhus (V), Jens Ive (V), Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Møde med Handicaprådet.....	4
Orientering om rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats.....	5
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	8
Underskriftsark.....	9

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- Nyt nummer af Erhvervsnyt, som blev udsendt 6. juli.
- Indsatsen for ukrainske flygtninge:
 - Rudersdal Kommune har iflg. egen opgørelse pt. 206 borgere indkvarteret i midlertidige boliger, fordelt således; Egebæk – 95, Rundforbi – 16, Nærum Hovedgade – 28, Krogholmgård – 67. Kommunen har desuden kendskab til ca. 70 privat indkvarterede ukrainere. I juni 2022 var 142 ud af de 244 ukrainere mellem 16-66 år. Heraf var 36 eller ca. 26 pct. i arbejde. Forvaltningen har indgået en aftale med Dansk Flygtningehjælp om erhvervsscreening af ukrainske flygtninge.
- Anden og sidste delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er på plads:
 - Den 24. juni indgik regeringen m.fl. en politisk aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen medfører bl.a. et forenklet kontaktføreløb for dagpengemodtagere, hvor a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil i september få forelagt en sag om konsekvenserne af aftalen.
- Rudersdal Kommune har tilkendegivet interesse for at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet
- jobcamp 2022:
 - KL afholder den årlige beskæftigelsespolitiske konference jobCAMP den 3.-4. november 2022 i Aalborg Kongres og Kultur Center. Forvaltningen sendte udvalget en invitation den 5. juli. Tilmeldingsfristen er den 20. oktober.
- Folkemøde i Rudersdal
 - Rudersdal Folkemøde 2022 afholdes i år lørdag d. 3. september fra kl. 9.30-16.30 på Havartigården i Holte. Årets tema er: Kom med i fællesskabet.
- Et profileringsværktøj i jobcenterets sagsbehandlingssystem lukkes:
 - Datatilsynets har vurderet, at en lovlig anvendelse af modulet i kommunerne forudsætter hjemmel hertil i national lovgivning, og det er der ikke pt. På denne baggrund er modulet indtil videre lukket ned.

Punkt 2: Møde med Handicaprådet

18/9413

Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret Handicaprådet til at mødes med henblik på gensidig orientering og drøftelse af emner af fælles interesse, herunder Beskæftigelsesplan 2023.

Afdelingsleder Helle Winther Anttila og afdelingsleder Susan Taarsted Nielsen deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse og gensidig orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret Handicaprådet til møde. Handicaprådet har takket ja til invitationen og har sendt følgende forslag til emner til drøftelse på mødet:

Handicaprådet ser frem til en fælles drøftelse af Beskæftigelsesplan 2023 med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål for 2023, herunder særligt mål 4, om at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Vi ønsker samtidig at benytte lejligheden til at drøfte følgende andre punkter med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

- Muligheder for opkvalificering af mennesker med handicap.
- Kommunens og herunder Væksthusets indsats på flex og KLAPjob hos vores lokale erhvervsliv.
- Værdig sagsbehandling af ledige, der er i behandlingsforløb eller udredning for handicap. I den forbindelse ønsker Handicaprådet bl.a. at drøfte, hvordan kompetencer og relevant viden hos sagsbehandlerne kan øge sagsbehandlernes muligheder for at yde en værdig sagsbehandling.

Afdelingsleder Helle Anttila og afdelingsleder Susan Taarsted Nielsen vil på mødet give en status for Jobcenterets indsatser for borgere med handicap i relation til Beskæftigelsesplan 2022.

Til orientering er der vedlagt et bilag om beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2023.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 17-08-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Kristine Thrane (A) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål 2023

Punkt 3: Orientering om rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats

22/9846

Resumé

I denne sag orienteres om en rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats fra Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE). Rapporten er udarbejdet på baggrund af en analyse af udviklingen i sammensætningen af jobcentrenes målgrupper, indsatser og udgifter.

Analysen blev aftalt iværksat af regeringen og KL.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering

Sagsfremstilling

I forbindelse med Økonomiaftalen for 2020 aftalte Regeringen og KL, at der skulle igangsættes en analyse, der undersøgte udviklingen i sammensætningen af jobcentrenes målgrupper, indsatser og udgifter til disse. Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har gennemført analysen, og der foreligger nu en rapport om resultaterne.

Analysen havde to formål:

1. At bidrage til forståelsen af udviklingen i perioden 2011-2019 i jobcentrenes målgrupper og udgifter samt betydningen af reformer herfor.
2. At bidrage til tværkommunal bench learning og dermed til en effektiv og effektiv beskæftigelsesindsats. Bench learning-analyser undersøger via kvalitative metoder, hvorfor et jobcenter opnår bedre resultater, end dets rammevilkår tilsiger.

Analysen vedrører årene 2011 til 2019, som var en periode, der generelt var præget af gunstige konjunkturer og et stigende politisk fokus på, at alle ledige borgere, også dem som havde andre udfordringer end ledighed, skulle have en aktiv beskæftigelsesrettet indsats. Rapporten fra VIVE sætter fokus på jobcentrenes indsats under ét og ikke på de enkelte kommuner. I et bilag til rapporten har man dog foretaget en inddeling af kommuner i fire grupper efter deres rammevilkår, og Rudersdal Kommune er her placeret blandt de kommuner, som har de bedste rammevilkår i Danmark.

Faldende ledighed og stigende udgifter

I perioden har ledigheden været faldende for grupper tæt på arbejdsmarkedet - dagpengemodtagere og jobparate - mens antallet af borgere længere væk fra arbejdsmarkedet (fx aktivitetsparate, ressourceforløbsmodtagere og sygedagpengemodtagere) er steget.

Et tema i periodens reformer var, at alle i beskæftigelsessystemet skulle modtage en mere aktiv beskæftigelsesindsats end tidligere, herunder at borgerne skulle have en tidligere og hyppigere samtaleindsats. Dette har jobcentre leveret, hvilket har medført stigende udgifter til jobcenterdriften, hvor bl.a. samtaler med borgerne hører under.

Udover udgifter vedrørende samtaler har kravene om større tværfaglig koordinering og et større fokus på virksomhederne også bidraget til stigningen i jobcenterdriftsudgifterne. Samtidig er udgifterne til aktivering som fx uddannelse og opkvalificering faldet, da antallet af ledige er faldet. Samlet set steg udgifterne i perioden med 3.700 kr. pr. fuldtidsledig. Fra 30.500 i 2011 til 34.200 i 2019.

Stigning i udgifter pr. ledig

Stigningen kan desuden knyttes til ændringen i målgruppesammensætningen: Når antallet af ledige tæt på arbejdsmarkedet falder, vil udgiften pr. ledig stige, da de tilbageværende målgrupper har behov for en længerevarende og mere intensiv indsats.

Generelt kan der også peges på, at kommuner med større økonomisk råderum og gode rammevilkår har en tendens til at have flere udgifter pr. fuldtidsledig, samtidigt med at større kommuner generelt bruger færre udgifter pr. fuldtidsledig.

Resultat af bench learning

Rapportens bench learning-analyse er gennemført i perioden oktober 2021 til februar 2022 som et kvalitativt casestudie i otte jobcentre, der jf. Beskæftigelsesministeriets halvårslige benchmark rapporter er særligt gode til at få ledige borgere i beskæftigelse eller tættere på arbejdsmarkedet. Analysen fandt bl.a. følgende karakteristika i de otte kommuner, som uddybes i resumé på side 13-14:

- Medarbejderne oplever at have frihed til at tage de beslutninger, som de finder nødvendige over for den enkelte borger.
- Medarbejderne oplever, at det er deres faglighed, der bestemmer, hvad en hurtig indsats består af, hvor ofte og hvornår samtaler med borgerne finder sted, og hvornår det beskæftigelsesrettede fokus bliver omsat til praksis inden for lovens rammer.
- Samspelet med det kommunalpolitiske niveau er vigtigt for beskæftigelsesindsatsen.
- Faglig funktionel fleksibilitet, der opbygges ved at man som medarbejder arbejder med flere målgrupper, giver inspiration og mindre sårbarhed.
- Et godt internt samarbejde på jobcenteret giver gode borgerforløb.
- Samarbejde på tværs af kommunen er stadig svært, men vigtigt.
- Samarbejdet med virksomhederne indeholder både servicering og krav.
- Indsatser in-house prioriteres – det giver bedre resultater. Forvaltningen bemærker, at den in-house organisering, der her påpeges, kan sidestilles med Rudersdals partnerskab med Væksthuset.

Forvaltningen vil bruge rapportens fund til at sikre, at relevante læringspunkter drøftes og implementeres i beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal.

Rapporten er vedlagt til orientering.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 17-08-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Kristine Thrane (A) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Rapport fra VIVE om jobcentrenes beskæftigelsesindsats

Punkt 4: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

22/2749

Resumé

I denne sag orienteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om status for beskæftigelsesindsatsen, som det sker fast hvert kvartal.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forelægges løbende tal for udviklingen i beskæftigelsesindsatsen.

De nyeste tal viser et rekordlavt antal jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere i Rudersdal, mens antallet af sygedagpenge fortsat ligger højt – ligesom det gør generelt på landsplan. Desuden har de fordrevne fra Ukraine i stigende omfang fået tilrettelagt et integrationsprogram, og er begyndt at modtage den ordinære forsørgelsesydelse som jobparate selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere.

Der henvises i øvrigt til Pjece om beskæftigelsesindsatsen fra mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12.1.2022.

På mødet vil områdechef for Borger- og Erhvervsservice, Malene Toscani, fremlægge de nyeste tal for udviklingen i ledigheden mm. i Rudersdal.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 17-08-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Kristine Thrane (A) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Slides til EBU 13.08.2022 beskæftigelsesindsatsen

Punkt 5: Underskriftsark