

REFERAT Handicaprådet d. 23-11-2023

Mødedato Torsdag d. 23. november 2023 kl. 16:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 1

Mødedeltagere Jeppe Bülow-Lehnsby, Berit Lumbye Siemer, Tilka Schneider, Anne Bonné, Jacob Netteberg, Elisabeth Ildal, Anette Maj Billesbølle, Randi Mondorf, Christina Olsen, Mads Dupont Breddam, Lene Lilja Petersen, Anette Schubert (Fravær), Mikkel Stolbjerg Johansen, Thyra Pallesen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om socialpædagogisk støtte.....	4
Orientering om status på Rudersdalmodellen.....	5
Dialogmøde med Socialområdet.....	6
Ny undersøgelse fra DH: Danskernes syn på handicap.....	8
Handicapprisen.....	9
Meddelelser.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Resumé

Dagsordenen fremlægges til Handicaprådets godkendelse.

Indstilling

Formandskabet foreslår, at Handicaprådet godkender dagsordenen.

Vedtagelse i Handicaprådet den 23-11-2023

Der blev tilføjet et underpunkt til meddelelser om kursusdeltagelse. Dagsorden blev godkendt.

Fraværende Anette Schubert, Thyra Pallesen

Punkt 2: Orientering om socialpædagogisk støtte

Resumé

Orientering om socialpædagogisk støtte i forhold til bevilling og indsatser samt pakkestrukturen og flexstøtte.

Sagsfremstilling

På mødet i Handicaprådet d. 26. oktober 2023 blev der efterspurgt en uddybende orientering om socialpædagogisk støtte i forhold til bevilling og indsatser samt pakkestrukturen og flexstøtte.

Social Indsats samt Social Myndighed og Rådgivning er inviteret til at deltage kl. 16.00. Fra Social Indsats deltager områdechef Lene Lilja Petersen og fra Social Myndighed og Rådgivning deltager områdechef Christina Olsen. Lene Lilja Petersen og Christina Olsen orienterer om socialpædagogisk støtte.

Der er afsat 30 min. til sagen.

Indstilling

Formandskabet foreslår, at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Handicaprådet den 23-11-2023

Områdechef Lene Lilja Petersen fortæller om støttemodellen for socialpædagogisk støtte. Modellen er en trappemodel, hvilket anskueliggør, at samarbejdet med borgere starter på det lavest mulige niveau, hvor der leveres den støtte, der er behov for.

Det laveste niveau, som ligger før den egentlige pakkestruktur, er fx Åben Rådgivning, Åben og Rolig, selvhjælpskurser eller lignende tilbud som ikke kræver bevilling eller visitation. Herefter følger fire pakker med fire niveauer af socialpædagogisk støtte. Flexstøtte er socialpædagogisk støtte, der ligger udover pakkestrukturen. Flexstøtte gives hvor alternativet vil være botilbud, og er således et mere omfattende tilbud end pakkerne.

Der er en nærmere drøftelse af den socialpædagogiske støtte, herunder en drøftelse af konkrete erfaringer. Lene går videre med de konkrete erfaringer under forudsætning af samtykke.

Fraværende Thyra Pallesen, Anette Schubert

Punkt 3: Orientering om status på Rudersdalmodellen

Resumé

I foråret 2019 påbegyndte Rudersdal Kommune arbejdet med at udvikle Rudersdalmodellen, som svar på udviklingen af fremtidens hjemmepleje. Modellen er en del af udmøntningen af strategien ”Sammen med borgeren” og tager afsæt i ønske om øget borgeroplevet kvalitet, øget medarbejdertilfredshed, effektivitet og at imødekomme fremtidige demografiske udfordringer i ældreplejen. Rudersdalmodellen er blevet drøftet i Social- og Sundhedsudvalget løbende siden 2019, senest i en temadrøftelse om fremtidens hjemmepleje d. 16. marts 2022. Derudover er Social- og Sundhedsudvalget løbende orienteret om status på arbejdet med Rudersdalmodellen.

I sagen forelægges status for arbejdet med Rudersdalmodellen, der indebærer et eftersyn af modellen i forhold til den nationale og lokale udvikling der påvirker hjemmeplejens opgaver.

Sagen blev forelagt Social- og Sundhedsudvalget til orientering på mødet den 10. maj 2023.

Sagen forelægges Handicaprådet til orientering.

Sagsfremstilling

Handicaprådet har inviteret Sundhed og Forebyggelse til at give en status på arbejdet med Rudersdalmodellen i hjemmeplejen med fokus på nye udviklingstiltag, implementering af indsatser og evaluering heraf.

Sundhed og Forebyggelse er inviteret kl. 16.30. Fra Sundhed og Forebyggelse deltager centerchef for hjemmepleje og aktivitetstilbud Thyra Pallesen.

Sagen som den har været forelagt Social- og Sundhedsudvalget d. 10. maj 2023 er vedlagt som bilag.

Der er afsat 15 min. til sagen.

Indstilling

Formandskabet foreslår, at Handicaprådet tager sagen til efterretning.

Vedtagelse i Handicaprådet den 23-11-2023

Punktet blev udsat til et senere møde, da centerchef Thyra Pallesen var forhindret i at deltage.

Bilag

Dagsordenspunkt SOSU, 10.05.2023 - Status på Rudersdalmodellen

Fraværende Thyra Pallesen, Anette Schubert

Punkt 4: Dialogmøde med Socialområdet

Resumé

Handicaprådet har inviteret repræsentanter fra Socialområdet til dialogmøde for at drøfte, hvordan indsatserne i fagområdet kan give voksne borgere med funktionsnedsættelser lige muligheder for at deltage i samfundet.

Sagsfremstilling

Socialområdet er inviteret kl. 16.45. Fra Social Myndighed og Rådgivning deltager Christina Olsen, fra Social Indsats deltager Lene Lilja Petersen, fra Botilbud Rude Skov deltager Anette Schubert og fra Dag- og botilbud Gefion deltager Mikkel Stolbjerg Johansen.

Dialogmødet tager afsæt i handicappolitikken og i områdets skriftlige opfølgning på politikken fra 2022 og 2023. De samlede opfølgninger fra 2022 og 2023 er vedlagt som bilag.

Drøftelserne er afgrænset til det specialiserede voksenområde inkl. de frisatte centre Botilbud Rude Skov og Dag- og Botilbud Gefion.

Handicappolitikken er tilgængelig på kommunens hjemmeside:

[Handicappolitik Lige muligheder for at deltage i samfundet](#)

Der er sat 60 min. til sagen.

Indstilling

Formandskabet foreslår, at Handicaprådet drøfter sagen med forvaltningens repræsentanter.

Vedtagelse i Handicaprådet den 23-11-2023

Centerchef Anette Schubert fra Boligerne ved Rude Skov var forhindret i at deltage.

Områdechef Lene Lilja Petersen for Social Indsats og centerchef Mikkel Stolbjerg Johansen fra helhedstilbuddet Gefion deltog under drøftelserne. Der blev blandt andet drøftet forråelse i lyset af den sidste tids dækning af botilbud i nogle andre kommuner i medierne. Uddannelse af medarbejdere, supervision og en organisation med tillid mellem medarbejdere og ledelse er afgørende for at forebygge forråelse, som altid udgør en risiko.

Rekruttering og tilknytning bliver drøftet. Det er fortsat en udfordring af rekruttere og ligeledes at medarbejdere søger videre, hvis de får andre muligheder, som passer dem bedre. Den gode nyhed er, at det går den rigtige vej lige i øjeblikket. Mikkel fortæller, at man aktuelt besætter flere stillinger og med bedre kandidater end tidligere. Det skyldes blandt andet, at "mund-til-mund" metoden gør, at bedre kandidater hører at tilbuddene er gode, attraktive og ambitiøse arbejdspladser.

Fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdsplaner bliver drøftet. Fleksible arbejdsplaner, som i højere imødekommer medarbejdernes ønsker og behov i forhold til arbejdstid er også med til at styrke rekruttering og tilknytning.

Adspurgt om hvordan det går med videndeling fra Gefions medarbejdere til sagsbehandlere i kommunen, svarede Mikkel at de har kastet sig over det men gerne vil mere endnu. De vil ikke lukke sig om sig selv, hvilket også burde blive fremmet af den nye omorganisering.

Pårørende og pårørendeinddragelse bliver drøftet i lyset af udviklingen af en ny pårørendepolitik. Det bliver blandt andet drøftet, at nogle borgere ikke ønsker deres pårørende inddraget, og at dette skal og bliver respekteret, samtidig med, at især Social Indsats også har et ansvar for at hjælpe borgere til at genetablere ellers afbrudte relationer til pårørende, i det tilfælde, hvor det er i borgerens interesse. Mikkel bemærker, at på Gefion inviteres pårørende altid med til fx personalemøder, når det er relevant i forhold til den borger, de er pårørende til. Der er også nogle pårørende, som har brug for hjælp til "give slip", hvilket kræver tillid til, at medarbejderne og tilbuddet tager sig godt af den pågældende borger.

Der er en drøftelse om at hjælpe borgerne til motion. Dette kræver ofte, at der også deltager en medarbejder, hvilket sætter nogle begrænsninger for, hvad der kan lade sig gøre.

Der er et forslag om, at nogle af brugerne af Ruder Es deltager på et møde i Handicaprådet for at fortælle om deres hverdag i Ruder Es.

Gefion er ved at etablere et Snoezel-tilbud (sanserum). Mikkel inviterer Handicaprådet på besøg, når tilbuddet er færdigt.

Lene og Mikkel forlader mødet.

Der er efterfølgende en drøftelse af forholdet mellem intentionerne i Handicappolitikken og den faktiske realisering heraf - især på et tilbud. Der bliver drøftet konkrete erfaringer med, at intentionerne ikke realiseres i det omfang flere i Handicaprådet forventer. Flere af Handicaprådets politiske deltagere bemærker til organisationsrepræsentanterne, at de altid er velkomne til at fremlægge deres beskrivelser, når de oplever at der handles i modstrid med Handicappolitikken.

Bilag

Handicappolitik - Lige muligheder for at deltage i samfundet - Opfølgning 2023

Handicappolitik - Lige muligheder for at deltage i samfundet - Opfølgning 2022

Fraværende Thyra Pallesen, Anette Schubert

Punkt 5: Ny undersøgelse fra DH: Danskernes syn på handicap

Resumé

Drøftelse af undersøgelsen ”Danskernes syn på handicap”.

Sagsfremstilling

Danske Handicaporganisationer har udgivet en ny undersøgelse ”Danskernes syn på handicap”. Undersøgelsen belyser danskernes kendskab og holdninger til mennesker med handicap. Intentionen er, at ”undersøgelsens resultater vil blive brugt som afsæt til at se på aktuelle problemstillinger, udbrede viden og nedbryde fordomme, så mennesker med handicap i højere grad bliver inkluderet i samfundet og får de samme muligheder som alle andre.” (”Danskernes syn på handicap”, s. 5).

Borgmester Ann Sofie Orth har i øvrigt på LinkedIn opfordret Handicaprådet til at nærlæse undersøgelsen:
https://www.linkedin.com/posts/annsofieorth_vores-syn-p%C3%A5-mennesker-med-handicap-bare-activity-7123307457438699524-WY1M/?utm_source=share&utm_medium=member_android .

Formandskabet lægger op til, at Handicaprådet drøfter DH’s undersøgelse med fokus på, at undersøgelsen peger på, at fysiske handicap opfattes som mere ”rigtige” handicap end usynlige handicap (kognitive, psykiske og sensoriske funktionsnedsættelser).

Find hele DH’s undersøgelse her:

<https://handicap.dk/ny-undersogelse-om-danskernes-syn-paa-mennesker-med-handicap>

Der er sat 30 min. af til sagen.

Indstilling

Formandskabet foreslår, at Handicaprådet drøfter undersøgelsen.

Vedtagelse i Handicaprådet den 23-11-2023

Handicaprådet drøftede undersøgelsen og hæfter sig blandt andet ved, at undersøgelsen viser, at mange danskere anser fysiske og synlige handicap som mere ”rigtige” end usynlige handicap. Det bemærkes også, at undersøgelsen indeholder et håb i den forstand, at den viser mennesker generelt gerne vil forstå, inddrage og give mennesker med handicap lige vilkår som alle andre til at deltage i samfundet. Der er også en dialog (som fortsættes fra andre sammenhænge) om italesættelse af økonomi i forbindelse i med borgere med handicap.

Fraværende Anette Schubert, Thyra Pallesen

Punkt 6: Handicapprisen

Resumé

Drøftelse af udkast til model for Handicaprådets Handicappris 2023

Sagsfremstilling

Formandskabet har udarbejdet vedlagte udkast til model for Handicaprådets Handicappris 2023. Der tales om en model, fordi det både er et værdimæssigt grundlag for Handicapprisen, et forslag til en overordnet tidsplan for Handicapprisen 2023, et grundlag for ekstern kommunikation mv.

Formandskabet ønsker også en drøftelse af kommunikation i forbindelse med Handicapprisen.

Indstilling

Formandskabet foreslår, at Handicaprådet drøfter forslaget og enten godkender at formandskabet går videre med at etablere Handicapprisen efter den forelagte model eller afgiver eventuelle forslag til ændringer samt beslutter videre forløb.

Vedtagelse i Handicaprådet den 23-11-2023

Handicaprådet vedtog, at formuleringen ”mest betydelige” udgår, og at Handicapprisen uddeles første gang for 2024 i forbindelse med ”frivillig-fredag” i september 2024. Tidsplanen tilpasses dette. Handicaprådet godkendte at formandskabet går videre med Handicapprisen med nævnte bemærkninger.

Bilag

Handicappris - tildelingskriterier og model

Fraværende Thyra Pallesen, Anette Schubert

Punkt 7: Meddelelser

Resumé

Meddelelser forelægges til Handicaprådets orientering.

Sagsfremstilling

Handicaprådets møder i 2. halvår 2024

Handicaprådets møder for første halvår 2024 er allerede planlagt således:

25. januar 2024

21. marts 2024

23. maj 2024

Handicaprådets mødet for andet halvår 2024 er planlagt således:

22./29. august (afhængig af budgetproces)

26. september (temamøde)

24. oktober

5. december

Alle møder afholdes i mødelokale 1 undtagen august-mødet, som afholdes i Store sal.

Jeppe er ny repræsentant for Handicaprådet i arbejdsgruppen for tilgængelighed

Gengivelse af sag fra Social- og Sundhedsudvalget: Ventelister til plejeboliger, ældre- og handicapeguede boliger på Social- og Sundhedsområdet

Social- og Sundhedsudvalget orienteres halvårligt om status på venteliste til plejeboliger, ældre- og handicapeguede boliger.

Denne orientering omfatter ventelisten for 1 og 2. kvartal 2023.

Sagen blev forelagt Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

Se hele sagen: <https://dagsordener.rudersdal.dk/vis?id=ca9e822c-3203-4301-a585-bbdbeae2e1b6&punktid=19df4357-113f-4702-bab9-99de5387846f>

Gengivelse af sag fra Social- og Sundhedsudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget: Orientering om aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse STU

Den tidligere regering og et bredt flertal i Folketinget indgik i maj 2022 Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af Ungdomsuddannelsen for unge med særlige behov (STU). Udmøntning af aftalen trådte i kraft d. 1. august 2023, dog træder enkelte dele først i kraft d. 1. januar 2025.

I denne sag orienteres om den nye lovgivning og de væsentligste konsekvenser for Rudersdal Kommune.

Kst. jobcenterchef Helle Winther Anttila deltager under sagens behandling i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen blev forelagt til orientering i Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Se hele sagen: <https://dagsordener.rudersdal.dk/vis?id=0d5fa926-77a7-4c5c-a660-97804ee4f67e&punktid=dcdfa562-6ce3-4c6b-8f67-dfeb21a54a19>

Folkeoplysningsudvalget

Høringer siden sidst

Høringssvar vedrørende reviderede sagsbehandlingsfrister

(Formuleret på mødet d. 26. oktober 2023 og afgivet umiddelbart derefter.)

Indstilling

Formandskabet foreslår, at Handicaprådet tager meddelelserne til efterretning.

Vedtagelse i Handicaprådet den 23-11-2023

Det uddybes, at Jeppe er ny repræsentant for Handicaprådet i arbejdsgruppen for tilgængelighed i stedet for Per Baar Kæseler.

Handicaprådet godkender, at Jeppe og Berit deltager for Handicaprådet på temadagen for kommunale handicapråd i Korsør d. 7. maj 2024.

Handicaprådets temadag flyttes til første halvår 2024 – formentlig juni.

Der efterspørges en form for årshjul for Handicaprådet. Sekretariatet bemærker, at møder i fagudvalgene altid afholdes på onsdage, at behandling af budget ligger i august og at temadagen nu er flyttet til 1. halvår. Fagudvalgenes tilbagevendende

dagsordenspunkter vil ofte være mindre punkter på Handicaprådets møder, og Handicaprådet inviteres typisk med på et fagudvalgsmøde, når der er et aktuelt tema af relevans for Handicaprådet. Derfor er det ikke umiddelbart hensigtsmæssigt at tilpasse et årshjul i forhold fagudvalgenes årshjul.

Handicaprådet tog i øvrigt meddelelserne til efterretning.

Fraværende Anette Schubert, Thyra Pallesen