

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 16-03-2022

Mødedato Onsdag d. 16. marts 2022 kl. 13:15

Mødested DTU Science Park

Mødedeltagere Anja Sælsen, Malene Toscani, Thomas Bille, Jens Ive (V), Malene Barkhus (V), Flemming Møller (C), Julie Quass (C), Peter Lemmich (C), Jacob Netteberg (B), Kristine Thrane (A)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg hos DTU Science Park.....	4
Overførsel af mer-/mindreforbrug fra 2021-2022 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	6
Orientering om sygedagpengeindsatsen.....	10
Orientering om indsatsen for forsikrede ledige.....	13
Orientering om fejludbetaling af kontanthjælp i relation til 225-timers reglen.....	16
Orientering fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden.....	20
Turisme - status og videre udvikling.....	22
Underskriftsark.....	27

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- Brev fra STAR om status for kommunens risiko for skærpet tilsyn:
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i et brev af 15. februar 2022 oplyst, at Rudersdal Kommune sandsynligvis ikke kommer under skærpet tilsyn i foråret 2022 fsva. beskæftigelsesindsatsen. Det skyldes, at kommunen forventes at leve op til de fastsatte minimumskrav. Muligheden for skærpet tilsyn var en del af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats fra 2018. De endelige tal for kommunernes beskæftigelsesindsats vil være klar i april 2022.
- Indsatsen for ukrainske flygtninge – status:
Der forventes ikrafttræden af en særlov 17. marts 2022 for fordrevne fra Ukraine. Flygtninge omfattet af særloven skal så hurtigt som muligt ud og bo i kommunerne, og regeringen vil etablere en særskilt fordeling, hvor der tilstræbes en jævn fordeling mellem kommunerne.

For nuværende mangler kommunerne dog fortsat afklaring på, hvad handlemuligheder og hjemmelsgrundlag er. Afklaring forventes snarest.

Regeringen og KL har endvidere aftalt, at regler mv. i forhold til integrationsloven om selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet i en periode kan udsætte eller stilles i bero. Det betyder, at kommunerne kan udsætte nogle af de frister, der fx er for at igangsætte virksomhedsrettede forløb og danskundervisning, hvis der er behov for dette. Det omfatter både personer med ophold efter særloven og andre nyankomne flygtninge m.fl. omfattet af integrationsloven.

KL har oplyst, at regeringen, FH, DA, AC, KL og Danske Regioner er gået sammen og har lavet Partnerskab om ukrainere i job.

Punkt 2: Besøg hos DTU Science Park

22/2689

Resumé

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at besøge virksomheder i kommunen besøger udvalget denne gang DTU Science Park, der var en af vinderne af Rudersdal Kommunes Erhvervspris 2021.

CEO Steen Donner fra DTU Science Park og erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besøger DTU Science Park, Agern Allé 24, 2970 Hørsholm. Besøget starter kl. 13.15, hvor CEO Steen Donner vil holde oplæg om virksomheden.

DTU Science Park A/S beskæftiger ca. 60 medarbejdere. Heraf leverer ca. 45 service til de omkring 300 virksomheder, der har adresse i forskerparken. Medarbejderne yder meget forskelligartede services indenfor fx reception, drift og vedligehold, byggeprojekter, forretningsudvikling, marketing, og udlejning mm.

Virksomheden blev stiftet som DTU's forskerpark i 1962 under navnet Forskningscenteret ved Hørsholm. Formålet er nu som dengang at etablere faciliteter, som fremmer udviklingen af arbejdspladser i Danmark, der forsker eller udvikler og formidler forskningsresultater. Forskerparken har også en afdeling i Kongens Lyngby og er administrativt en del af Danmarks Tekniske Universitet (DTU).

Igennem årene er flere og flere virksomheder kommet til. Større virksomheder som Chr. Hansen A/S og ALK Abello A/S har blandt andet hovedsæde i DTU Science Park, hvor der i dag arbejder mere end 4.200 forskere, iværksættere, forretningsudviklere og andre ansatte. Mange iværksættere og scaleups har adresse i DTU Science Park, og en stor del af dem arbejder med bæredygtig udvikling og grøn omstilling.

Virksomhederne i forskerparken nyder godt af de fælles tekniske faciliteter, mødelokaler, reception og ikke mindst at ligge tæt på andre virksomheder, der arbejder med forskning og udvikling. Over 60 pct. af virksomhederne i DTU Science Park arbejder sammen med en eller flere af de andre virksomheder i forskerparken, og mange har fælles udviklingsprojekter kørende.

DTU Science Park fik erhvervsprisen for deres arbejde med bæredygtighed, både på matriklen og i koncepter. I samarbejde med Hørsholm-virksomheden Heliac er de i gang med at etablere en solenergipark. De arbejder desuden med øget biodiversitet i parkområdet, recirkulation og genbrug af byggeaffald, og netværksdannelser med virksomheder om bæredygtighed.

Steen Donner vil i sit oplæg også komme ind på, hvordan DTU Science Park arbejder med deres sociale ansvar.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 3: Overførsel af mer-/mindreforbrug fra 2021-2022 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

22/1029

Resumé

Institutioner og øvrige organisatoriske enheder i kommunen har mulighed for at ansøge om overførsel af mer- eller mindreforbrug på områder omfattet af overførselsadgang. Overførsler skal godkendes af Kommunalbestyrelsen. Med denne sag anmodes om overførsel af driftsmidler fra 2021 til 2022.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Baggrund

Overførselsadgangen, som udspringer af selvforvaltningsprincippet, skal understøtte ansvarlig ressourceanvendelse og fleksibel planlægning. Dette styringsprincip udfordres imidlertid af flere faktorer, hvilket nødvendiggør, at der tages aktivt stilling til hver enkelt budgetafvigelse i forbindelse med overførselssagerne.

For det første oplever den kommunale sektor et stadigt større pres på serviceudgifterne, som vanskeliggør overholdelse af Økonomiaftalerne mellem regeringen og KL. Overskridelser kan medføre såvel økonomiske som styringsmæssige sanktioner, og derfor har Rudersdal Kommune forpligtet sig på at overholde sin del af aftalen ved at budgetlægge ansvarligt og overholde budgetterne på såvel service- som anlægsudgifter. Da der ikke følger ny serviceramme med de uforbrugte midler som overføres til servicebudgettet i 2022, vil store positive overførsler i kommunen samlet set opskrive kommunens servicebudget uden mulighed for at anvende disse, og dermed vanskeliggøre budgetoverholdelse yderligere.

Derudover har covid-19 pandemien i både 2020 og 2021 medført betydelige ændringer i aktiviteterne og dermed i mulighederne for at overholde budgettet på de enkelte politikområder. Særligt på ældreområdet har kommuner over en bred kam oplevet væsentlige merudgifter, og her kan imødeses et vedvarende udgiftspres ind i 2022. Derfor er det hensigtsmæssigt at anvende overførselssagen til at kompensere herfor og hjælpe de pressede områder i 2022.

Samtidig kigger hovedparten af kommunen ind i væsentlige mindreforbrug på særligt skoleområdet, primært på grund af nedlukningen. Hvis overførselssagen skal balancere økonomisk og ikke forøge kommunen serviceudgiftsbudget i 2022 mere end nødvendigt, er det således afgørende at overførselssagerne tager afsæt i det samlede, tværgående styringsbehov og derunder sikrer en fair og tilstrækkelig, men ikke ukritisk, overførsel af mindreforbrug i et år, hvor det ved budgetlægningstidspunktet ikke var muligt at forudsige mer- og mindreforbrug på de enkelte områder.

I alt ca. 94,6 mio. kr. står som udgangspunkt netto til driftsoverførsel i hele kommunen, men der er blot afsat en nedsparingspulje på 20 mio., som er den buffer, der skal give plads til anvendelse af overførte driftsmidler. Imidlertid vil opsparede midler fra tidligere år typisk blive anvendt til engangstiltag, som har naturligt udgiftsopgør. Derfor kan flere af de overførte uforbrugte driftsmidler med fordel overføres til anlægsprojekter i 2022, hvilket forbedrer mulighed for, at pengene kan aktiveres, da den statslige styring af anlægsområdet er mindre stram end på service.

Samlet set indstiller forvaltningen med overførselssagerne, at ca. 50 mio. kr. overføres til driftsbudgetterne. Til sammenligning blev der fra 2020 til 2021 overført ca. 65 mio. kr. til driftsbudgetterne. Derudover indstilles, at der samlet set overføres ca. 35 mio. kr. af de uforbrugte driftsmidler til anlægsbudgettet.

Overførselssagerne er teknisk komplicerede. Da de kommunale driftsbevillinger er etårige, skal der i overførselssagen både gives tilladelse, at uforbrugte midler lægges i kassen samt at de tages op igen og gives på ny. Kommunalbestyrelsen skal godkende begge dele. På udgiftssiden indebærer begrebet 'positiv tillægsbevilling', at der tages penge fra kassen, som så lægges ud i driftsbudgettet. Modsat indebærer en 'negativ tillægsbevilling', at der tages penge fra budgettet, som så tilgår kassen.

Princip for håndtering af uforbrugte mindreforbrug

Idet 2021 var stærkt påvirket af covid-19 pandemien, har der været større mer- og mindreforbrug på tværs af områderne end normalt. Der er tale om et generelt mønster for den kommunale sektor.

For at håndtere de særlige udfordringer har forvaltningen håndteret overførselssagerne med afsæt i et princip, der tilsiger, at intet politikområde skal overføre større beløb til deres driftsbudget i 2022 og efterfølgende år end de overførte ind i 2021. Samme filter er langt over institutionsniveauet på de områder, som har oplevet markante mindreforbrug pga. nedlukninger mv.

Der er dog indført nogle nødvendige og væsentlige undtagelser til dette princip. Midler som er bundet til at skulle anvendes i 2022 eller senere, fx pga. lovgivning eller konkrete politiske beslutninger, bliver overført. Det samme gælder fx for ekstern finansiering i form af øremærkede fondsmidler, som skal tilbagebetales, såfremt de ikke anvendes og for kendte udgifter, som endnu ikke er afholdt, fx udbetaling af overarbejde i forlængelse af pandemien.

Derudover er der overført uforbrugte driftsmidler til anlæg, således at størstedelen af midlerne forbliver på de områder, hvor mindreforbruget er registreret.

Restbeløbet finansierer tillægsbevillinger til særligt Ældreområdet, der har været hårdt udfordret af covid-19 pandemien, og som har finansieret en række fælles covid-19-udgifter, f.eks. pødenheden, der også har betjent Skoleområdet, Dagtilbudsområdet mv., samt håndtering af andre ekstraordinære udfordringer.

Resultat 2021 for Rudersdal Kommune

Årets resultat for 2021 udviser et mindreforbrug på 94,6 mio. kr. i 2021. Sidste år udviste årets resultat 2020 et mindreforbrug på i alt 112 mio. kr., hvoraf ca. 65 mio. kr. blev overført til driften.

Tabel 1: Resultat 2021 for Rudersdal Kommune på udvalg og politikområder:

Hele kommunen, i 1.000 kr.	Korr. Budget 2021	Resultat 2021 Mindreforbrug (+) Merforbrug (-)	Forvaltningen indstiller overførsler for 2021			Overførte driftsmidler 2020	Overførte anlægsmidler 2020	
			Overføres til drift 2022 og efterfølgende år*	Anlæg	I alt			
Udvalg	Politikområde							
BSU	Undervisning	491.216	39.807	21.582	10.184	31.766	20.951	10.048
BSU	Børn og unge med særlige behov	100.166	3.761	2.909	0	2.909	1.557	0

BSU	Dagtilbud	371.294	9.835	4.374	2.824	7.198	11.279	2.545
ABU	Faste Ejendomme	1.629	4.915	480	4.100	4.580	1.997	4.041
KMU	Veje, Grønne områder	123.046	8.454	1.727	1.987	3.714	5.439	7.250
KMU	Miljø	7.910	5.824	3.108	1.223	4.331	4.454	0
KFU	Kultur, fritid og idræt	142.617	4.486	1.876	1.100	2.976	1.875	2.721
SOSU	Sundhed	64.521	-1.970	-2	0	-2	125	0
SOSU	Ældre	583.881	-14.440	2.783	0	2.783	-8.643	4.000
SOSU	Voksne med særlige behov	199.079	7.973	4.327	1.447	5.774	4.327	725
EBU	Beskæftigelse	0	0	0	0	0	0	0
EBU	Erhvervsudvikling	1.658	-16	-16	0	-16	125	0
ØU	Administration	386.807	26.017	11.827	13.504	25.331	22.856	16.000
Hele kommunen i alt		2.473.824	94.647	54.974	36.369	91.344	66.342	47.330

Note: *Heraf overføres 48,2 mio. kr. til 2022 og 6,8 mio. kr. til efterfølgende år.

Det fremgår af tabellen, at der i alt overføres 91,3 mio. kr. til drift og anlæg ud af det samlede mindreforbrug på 94,6 mio. kr. Princippet om, at intet politikområde skal overføre større beløb til deres driftsbudget i 2022 og efterfølgende år, end de overførte ind i 2021, har således tilvejebragt et finansieringsoverskud på 3,3 mio. kr.

Forvaltningen foreslår, at beløbet reserveres i en pulje i 2022 til at håndtere følgerne af, at der har været en mangelfuld praksis for klagehåndtering i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR). En intern undersøgelse har vist, at sager om specialpædagogisk bistand og specialskoletilbud til børn og unge ikke har været håndteret i overensstemmelse med forvaltningsloven i en periode på ca. to år, jf. sag til Børne- og Skoleudvalget på mødet den 16. marts.

Forvaltningen har bedt Advokatfirmaet Poul Schmidt (Kammeradvokaten) om, at gennemføre en undersøgelse af, i hvilket omfang PPRs behandling af de pågældende klagesager har været håndteret i strid med reglerne.

Puljen nedsættes under Børne- og Skoleudvalget, hvilket vil blive indstillet i sagen om overførsel af mer-/mindreforbrug på Økonomiudvalget den 23. marts, der også fungerer som en samlet opsamling på overførselssagerne fra de stående udvalg.

Resultat 2021 for Erhvervsudvalget

Nedenstående tabel viser det opgjorte mer-/mindreforbrug på det enkelte politikområde under Erhvervsudvalget. I vedhæftede dokument vises en detaljeret oversigt over de enkelte overførsler.

Tabel 2: Erhvervsudvalgets overførsler 2021-22:

Erhvervsudvalget, i 1.000 kr.	Korr. Budget 2021	Resultat 2021		Forvaltningen indstiller overførsler			Overførte drifts- midler 2020	Overførte anlægs- midler 2020
		Mindreforbrug (+)	Merforbrug (-)	fra 2021	Overføres til drift 2022 og efterfølgende år	Overføres til anlæg		
Politikområde Beskæftigelse	0	0	0	0	0	0	0	0
Politikområde Erhvervsudvikling	1.658	-16	-16	0	-16	125	0	0
Erhvervsudvalget i alt	1.658	-16	-16	0	-16	125	0	0

Årets resultat balancerer med et merforbrug på 16 t. kr. i 2021, som hovedsageligt kan tilskrives:

- Forbrug på promovning af Erhvervsområdet. Merforbruget indstilles overført.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at der vedr. politikområdet Erhvervsudvikling overføres en negativ tillægsbevilling til driften på 16 t. kr.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET oversender sagen til behandling i Økonomiudvalget.

Bilag

Overførselssag 2021-2022 EVU bilag.pdf

Punkt 4: Orientering om sygedagpengeindsatsen

22/2703

Resumé

Forvaltningen orienterer om indsatsen for sygedagpengemodtagere.

Afdelingsleder Susan Taarsted Nielsen deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Denne sag omhandler indsatsen for sygedagpengemodtagere.

Kommunerne har ansvaret for, i samarbejde med den sygemeldte, at tilrettelægge og gennemføre et individuelt og fleksibelt opfølgingsforløb under hensyn til sygdommens karakter og den sygemeldtes behov og forudsætninger.

Målgruppen

De fleste sygedagpengemodtagere i Rudersdal Kommune er sygemeldte i forbindelse med et ansættelsesforhold, mens en mindre del er sygemeldt fra ledighed.

Gruppen er præget af et stort gennemløb – mange forløb afsluttes hurtigt, dvs. inden for få uger, mens andre forløb er meget langvarige og komplicerede at udrede. Igennem flere år har der været

en del borgere sygemeldt med stress eller bevægeapparatslidelser fx. ryg sygdomme, og oplevelsen i Jobcentret er, at disse sygemeldinger er i vækst.

Coronapandemien har haft og har fortsat mærkbare konsekvenser for sygedagpengeindsatsen. Den samlede beskæftigelsesindsats var suspenderet i perioder i både 2020 og 2021, men særligt gentagne lovbestemte forlængelser af sygedagpengereetten og suspenderede muligheder for at iværksætte afklaringsforløb for målgruppen, har fortsat betydning for antallet af sager og sagernes varighed. Ligeledes betyder ventelister i hospitalsvæsnet og til speciallæger, at flere sygemeldinger trækker ud.

I december 2021 havde 1.005 borgere en sygedagpengesag i kommunen. Til sammenligning var der før coronaen i december 2019 kun 686 borgere med en sygedagpengesag.

Indsatsen for sygemeldte

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats opererer med en trappemodell i forhold til indsatsen for sygemeldte. Det betyder, at der trinvis kan iværksættes indsatser i form af gradvis tilbagevenden til hidtidig arbejdsplads, optrapning af arbejdstid, fastholdelsestiltag samt praktik, såfremt borger er ledig.

Afhængigt af sygdommens karakter kontaktes borgerens arbejdsgiver med tilbud om råd og vejledning fra fastholdelseskonsulenterne i Jobcenteret. Det handler om en plan for tilbagevenden til arbejdspladsen, eventuelle ændringer af arbejdsopgaver, kompenserende ordninger eller tilbud om ny arbejdspladsindretning. Formålet med kontakten til arbejdsgiveren er, at fastholde den sygemeldte i jobbet og at hjælpe den sygemeldte helt eller delvist tilbage, så hurtigt som muligt.

Indsatsen kan også omfatte et mestringsforløb, der indeholder redskaber til at håndtere sygdom og arbejdsliv. Dette tilbud gives via Væksthuset.

For sygemeldte uden job, vil der være fokus på en raskmelding, så borgerne kan stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet. Er borgeren i et helbredsafklarende forløb, vil en virksomhedsrettet indsats så vidt muligt blive iværksat parallelt med dette. Forskning på området viser, at parallelle indsatser har en positiv effekt for de fleste sygemeldte borgere. Der vil derfor blive tilbudt praktikforløb eller andre beskæftigelsesrettede tilbud, der støtter borgernes arbejdsmarkedsperspektiv.

Jobcenteret skal fra starten af opfølgingsforløbet – i samarbejde med den sygemeldte – overveje kontakt til relevante parter, fx læger, hospital, a-kasse og faglig organisation. Samarbejdet med andre parter er ofte vigtigt ift. at støtte den enkelte borgers tilbagevenden til arbejdsmarkedet og afklaring af fremtidige indsatser, men også for at sikre, at borgeren opfylder betingelserne for at modtage sygedagpenge, idet at regelsættet er præget af en høj kompleksitet.

Overgang til jobafklaringsforløb eller ressourceforløb

Man kan som udgangspunkt højst modtage sygedagpenge i 22 uger, men perioden kan forlænges, hvis den sygemeldte falder ind under en eller flere af en række regler. Hvis det fx er overvejende sandsynligt, at den sygemeldte kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked, kan sygedagpengeperioden forlænges.

Hvis borgeren ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden, har borgeren i stedet ret til et jobafklaringsforløb, hvor forsørgelsesgrundlaget er ressourceforløbsydelse.

Et jobafklaringsforløb er et helhedsorienteret, beskæftigelsesrettet forløb for sygemeldte, der skal bidrage til at bringe borgeren i arbejde eller i gang med en uddannelse. Sammen med en koordinerende sagsbehandler udarbejder borgeren en rehabiliteringsplan, som danner udgangspunkt for et tværfagligt møde i kommunens rehabiliteringsteam. Her drøftes det i samarbejde med borgeren, hvilket indhold, der skal være i jobafklaringsforløbet.

Borgeren vil næsten altid have et sideløbende forløb i sundhedssektoren, der har raskmelding eller bedring af helbredet som mål. Jobafklaringsforløbet giver mulighed for at have et særligt blik på tværfaglige problemstillinger i forhold til borgerens samlede situation, og der vil ofte være et samarbejde med andre områder af kommunen.

Jobafklaringsforløbet kan gives i op til to år ad gangen med mulighed for forlængelse og afsluttes, når borger er raskmeldt eller på anden måde er afklaret i forhold til arbejdsmarkedet. I de sidstnævnte tilfælde skal borgeren som regel til møde i rehabiliteringsteamet igen med henblik på, at der tages stilling til det videre forløb, der kan være et ressourceforløb, et fleksjob eller førtidspension.

Et ressourceforløb er et tilbud til personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension.

Indsatsen i ressourceforløbet skal være tværfaglig og sammenhængende og skal hjælpe personen på vej mod job eller uddannelse gennem udvikling af arbejdsevnen. Det sker fortrinsvist gennem et virksomhedsrettet forløb. Under ressourceforløbet får borgeren tildelt en gennemgående og koordinerende sagsbehandler, som skal hjælpe personen igennem ressourceforløbet. Sagsbehandleren har ansvaret for at varetage personens sag på tværs af sektorer og lovgivningsområder.

I december 2021 var 51 borgere i et jobafklaringsforløb og 66 borgere i et ressourceforløb.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Sygedagpenge, EBU 16.03.2022

Punkt 5: Orientering om indsatsen for forsikrede ledige

22/2748

Resumé

Forvaltningen orienterer om indsatsen for ledige dagpengemodtagere.

Afdelingsleder Søren K. Andreasen deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Denne sag omhandler indsatsen for ledige dagpengemodtagere.

Arbejdsløshedsdagpenge er en ydelse, som kan udbetales til ledige medlemmer af en a-kasse, der enten er lønmodtagere eller selvstændige.

Alle dagpengemodtagere er som udgangspunkt tæt på arbejdsmarkedet, og indsatsen retter sig mod, at Jobcenteret i samarbejde med den ledige og den relevante a-kasse, finder den hurtigste vej til beskæftigelse.

Målgruppen

For at få ret til dagpenge skal man ud over at være medlem af en a-kasse:

- være tilmeldt som arbejdssøgende hos Jobcenteret fra den første ledighedsdag
- opfylde et bestemt krav om forudgående indkomst
- ikke være selvforskyldt ledig, idet man så pålægges tre ugers karantæne, dvs. at man selvom man er meldt ledig og opfylder alle betingelser for at få dagpenge, må vente tre uger før man får dagpenge
- have et fyldestgørende og godkendt CV på Jobnet senest to uger efter, man er tilmeldt som ledig i Jobcentret

Man kan som hovedregel få dagpenge i op til to år, med mulighed for forlængelse i op til ét år. Det er den lediges a-kasse, der vurderer, om man er dagpengeberettiget.

Gruppen af forsikrede ledige i Rudersdal Kommune kan overordnet deles op i to hovedgrupper. Den ene gruppe, som udgør ca. 60 pct., har kun kortvarigt ledighed og afsluttes inden for de første fire måneder af ledighedsforløbet. Heraf afsluttes ca. en tredjedel inden for de første fire uger. Den anden gruppe, der udgør ca. 40 pct., forbliver ledige i en længere periode, og har behov for en målrettet beskæftigelsesrettet indsats i Jobcentret.

De forsikrede ledige er overordnet set kendetegnet ved et højt uddannelsesniveau, solid erhvervs erfaring og en stabil arbejdsmarkedstilknytning, men også en forholdsvis høj alder. Medlemmer af Akademikernes a-kasse, Ledernes a-kasse

og CA a-kasse udgør en tredjedel af de forsikrede ledige, med akademikerne som den største gruppe. Lægger man ledige medlemmer af FTF og HK til, dækker det over halvdelen. Lidt under halvdelen af de forsikrede ledige er over 50 år.

Eftervirkningen af coronanedlukningerne

Under nedlukningerne i 2020 og 2021 suspendede regeringen beskæftigelsesindsatsen og stillede forbruget af dagpenge i bero. Det har haft og har fortsat betydning for dagpengesageres antal men særligt for varigheden. I foråret 2020 sås i forbindelse med den første nedlukning en markant stigning i antallet af forsikrede ledige, men med den gradvise genåbning af samfundet faldt antallet i efteråret 2021 til et niveau, der er sammenligneligt med niveauet før pandemien. I dag er de forsikredes ledighed lavere end før pandemiens start.

Den gennemsnitlige varighed for dagpengesagerne er dog fortsat påvirket, og flere forsikrede ledige har nu reel en sagsvarighed på mere end 12 måneder (119 i nov. 2021), sammenlignet med tiden før coronapandemien (70 i nov. 2019). Ved udgangen af februar 2022 var der 553 forsikrede ledige i Rudersdal Kommune.

Samarbejde med a-kasserne

Jobcenteret har et godt og tæt samarbejde med a-kasserne om den beskæftigelsesrettede indsats for de forsikrede ledige. De største samarbejdspartnere er Akademikernes a-kasse, HK's a-kasse og FTF's a-kasse. A-kasserne har myndighedsansvaret for udbetalingen af dagpenge og foretager rådighedsvurderinger og sanktioner, mens Jobcenteret har det primære ansvar for job- og karriererådgivning, bevilling af kurser samt etablering af beskæftigelsesrettede tilbud.

Frem til 2023 deltager Jobcenteret desuden i "a-kasseforsøget" i samarbejde med fire udvalgte a-kasser (FTF-a, FOA, Metal og Socialpædagogernes a-kasse), som i en forsøgsperiode varetager samtale- og kontaktføreløbet i de første tre måneder af borgernes ledighedsperiode. Forsøget er iværksat af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Indsatsen

Indsatsen for de forsikrede ledige har siden 2021 haft digitalisering, borgerinddragelse og empowerment som omdrejningspunkt, sammen med det primære fokus på beskæftigelsesmulighederne.

Nye ledige får i dag tilbud om adgang til det virtuelle jobcenter, Digital Jobhelp, hvor borgeren døgnet rundt kan få karriererådgivning, samt konkrete råd til jobsøgningsstrategier og jobsøgningsmateriale. Det virtuelle jobcenter er et supplement til de individuelle samtaler og den indsats, som gives i Jobcenteret, og tilskynder borgerne til at tage ansvar for egen jobsøgning. Fokus på at dagpengemodtagere selv booker samtaler i Jobcenteret og brugen af selvbetjeningsløsninger, som jobnet.dk, bidrager ligeledes til øget ansvar og inddragelse af borgerne i tilrettelæggelsen af deres eget forløb i Jobcenteret.

Et andet fokusområde for arbejdet med de forsikrede ledige er en differentieret indsats, som tager udgangspunkt i den enkelte borgers konkrete støttebehov. Der er etableret særlige kursusforløb for borgere med længerevarende ledighed, for borgere over 50 år, for akademikere og for dimittender. Fælles for forløbene er, at de sætter fokus på at finde løsninger på de udfordringer, som gør det svært for borgerne at finde et nyt job. Forløbene bidrager desuden til at skabe netværk blandt deltagerne og synliggøre fælles udfordringer. Der lægges vægt på, at indsatsen tilrettelægges i samarbejde med borgeren, og at jobformidling og virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og job med løntilskud) inddrages. Indsatsen har også fokus på at bidrage til, at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger.

Et særligt fokusområde er de forsikrede ledige, som har mere end 12 måneders ledighed. Ledige i denne gruppe tilbydes en særlig intensiveret indsats, med inddragelse af virksomhedskonsulenter og en personlig jobformidler, som støtter borgeren hen imod det næste job.

Sammenfattende får forsikrede ledige i Rudersdal Kommune en indsats tilrettelagt i samarbejde med borgeren og med udgangspunkt i borgerens særlige udfordringer. Jobformidling og virksomhedsrettede tilbud anvendes i høj grad i indsatsen, sammen med brugervenlige digitale selvbetjeningsløsninger.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Forsikrede ledige, 16.03.22

Punkt 6: Orientering om fejludbetaling af kontanthjælp i relation til 225-timers reglen

22/2889

Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fik på mødet den 2.2.2022 en kort orientering om, at forvaltningen er blevet gjort opmærksom på, at der i en periode har været fejl i udbetaling af kontanthjælp til et mindre antal borgere i kommunen. Fejlen er generel på tværs af hele landet. Forvaltningen har nu undersøgt omfanget af fejludbetalinger i Rudersdal Kommune. I denne sag orienteres nærmere om fejludbetalingerne.

Afdelingsleder Birgitte Lyngø deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i en række breve i ultimo 2020 og 2021 gjort landets kommuner opmærksom på en generel problemstilling om, at en række borgere, der har været undtaget fra den såkaldte 225-timers regler, uberettiget er blevet trukket i deres kontanthjælp. Problemstillingen omhandler dermed borgere, der er blevet undtaget fra en regel, men alligevel uberettiget er blevet trukket i deres ydelse.

STAR er blevet opmærksom på problemet igennem oplysninger, som de modtager månedligt fra Udbetaling Danmark. Udbetaling Danmark behandler data fra alle kommuner og fra staten til bl.a. at afdække og afsløre socialt bedrageri. Allerede i 2020 fik STAR den indsigt fra Udbetaling Danmark, at der i kommunerne er sket nedsættelser af hjælpen til ugifte, der i systemet står som undtaget fra 225-timersreglen. På denne baggrund har STAR taget kontakt til kommunerne og bedt dem om at undersøge udbetalingerne til bunds.

STAR har bedt kommunerne om en afrapportering på situationen senest den 28. februar 2022. De understreger, at såfremt kommunerne ved gennemgangen af sagerne finder fejl i administrationen af 225-timersreglen, der har bevirket, at personer uretmæssigt er blevet sat ned i kontanthjælpen, har kommunerne pligt til af egen drift at genoptage sagerne og stille personer, som om fejlen ikke var sket.

Der er tale om en generel fejl i forbindelse med forvaltningen af lovgivningen i alle landets kommuner.

Lovgivningen om 225-timers reglen

Fejlene er sket i relation til administrationen af den såkaldte 225-timers regel, der fremgår af Lov om aktiv socialpolitik. 225-timers reglen er et arbejdskrav, der medfører nedsættelse af ydelsen, hvis en ledig borger ikke kan dokumentere minimum 225 timers ustøttet arbejde indenfor de seneste 12 måneder. Reglen træder først i kraft, når en borger har modtaget kontanthjælp i sammenlagt mindst ét år indenfor tre år. Formålet med loven er at sikre en økonomisk motivation for ledige borgere til at bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet i form af selv få lønnede timer.

Der er forskel på, hvor meget hjælpen nedsættes, afhængigt af, om der er tale om enlige/samlevende eller ægtefæller.

Enlige/samlevende, der ikke opfylder kravet, bliver sat ned i ydelse med omkring 1.000 kr. pr. måned, hvis de får den såkaldte voksensats, dvs. kontanthjælp til en voksen, som er fyldt 30 år.

For ægtepar, der får voksensats, falder hjælpen bort for den, der ikke opfylder arbejdskravet. Hvis ingen af ægtefællerne opfylder arbejdskravet, falder hjælpen bort for den, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.

Er en borgers arbejdsevne så begrænset, at borgeren ikke kan opfylde arbejdskravet på 225 timers arbejde inden for 12 kalendermåneder, bliver borgeren fritaget for 225-timers reglen og skal dermed ikke have nedsat sin ydelse. Det er Jobcenteret, der vurderer borgerens arbejdsevne, og angiver i fagsystemet, at borgers arbejdsevne er begrænset, hvorfor borger fritages for 225-timers reglen.

Det er denne fritagelse, der ikke har slået korrekt igennem i Ydelses it-system, hvorfor borgere uberettiget er blevet trukket i deres ydelse. Da reglen blev implementeret, understøttede fagsystemet i Jobcentret og fagsystemet i Ydelse ikke udmøntningen af denne, og derfor har reglen været forvaltet manuelt, og med den manuelle arbejdsgang har der været risici for fejl.

Forvaltningen har pligt til at varsle borgere, der står til at blive nedsat i ydelse pga. 225 timers-reglen senest seks måneder før nedsættelsen. Senest én måned før nedsættelsen, skal borgeren have en afgørelse om, at de bliver nedsat i ydelse.

Redegørelse for gennemgangen af sagerne tilbage til 2016

STAR rettede første gang henvendelse til kommunerne om problemstillingen i slutningen af 2020, men da problemet blev opdaget på baggrund af en registersammenkøring, som kommunerne ikke havde adgang til at foretage, havde kommunerne en udfordring i forhold til at undersøge og evt. berigtige sagerne, som kommunerne ikke havde adgang til.

Kommunerne med KL i spidsen gjorde derpå igennem 2021 STAR opmærksom på, at kommunerne ikke kunne genfinde sagerne, da problemstillingen vedrørte historisk udtræk af sager.

I slutningen af 2021 har forvaltningen, ligesom landets øvrige kommuner, på den baggrund modtaget listen over de potentielt berørte borgere fra STAR. Listen består af de konkrete borgere, der på det tidspunkt, de blev trukket i ydelse, også fremstod som undtaget for 225-timers reglen. Listen går tilbage til 2016, hvor reglen trådte i kraft.

Udover denne liste har forvaltningen i øvrigt gennemgået egne udtræk over borgere, der er blevet partshørt i sager om nedsættelse af kontanthjælpen. Derudover har Jobcenteret gennemgået alle de aktuelle sager på borgere, der er undtaget for 225-timers reglen, så det er entydigt, hvilke borgere, der ikke skal trækkes i ydelse pga. denne regel.

Det er forvaltningens vurdering, at med disse indsatser er de mulige fejlkilder gennemgået, således at det nu er klarlagt, hvilke borgere, der fejlagtigt er blevet nedsat i ydelse.

Forvaltningen har, ligesom landets øvrige kommuner, indsendt en redegørelse til STAR og afventer nu styrelsens kommentarer til afdækningsprocessen.

Omfanget af fejl i Rudersdal Kommune

Forvaltningen har på baggrund af ovenstående gennemgang fundet 146 sager, hvor ydelsen er nedsat som følge af 225-timersreglen. Heraf er der fundet fejl i 92 sager, hvor borgerens ydelse fejlagtigt har været nedsat. Ud af de 92 sager er der sket en efterbetaling i 43 sager, mens der udestår efterbetaling i 49 sager. Efterbetalingen i de 43 sager udgør ca. 173.000 kr.

Forvaltningen er nu i gang med at efterbetale det resterende beløb i de 49 sager, der mangler .

Forvaltningen har på baggrund af omtale af sagen i medierne løbende fået henvendelser fra borgere, der har spurgt ind til, om deres ydelse er blevet beregnet korrekt i forhold til nedsættelse pga. 225-timers reglen. De sager har forvaltningen håndteret individuelt og eventuelle fejl er løbende blevet rettet.

Korrekt administration af 225-timers reglen fremadrettet

Opgaven omkring 225-timers reglen er kompleks. Det er Jobcenteret, som træffer afgørelse om, hvorvidt borgerne skal fritages for 225-timers reglen og Ydelsesområdet, som effektuerer nedsættelsen i udbetalingen af ydelsen. Det kræver derfor et tæt samarbejde mellem de to afdelinger og nogle klare og tydelige arbejdsgange.

Ydelsesafdelingen har i slutningen af 2021 implementeret et nyt IT-system, Kommunernes Ydelsessystem (KY). I forbindelse med implementeringen er håndteringen af 225-timers reglen blevet indarbejdet i nye arbejdsgange.

Alle sagsbehandlere i teamet sættes grundigt ind i de nye arbejdsgange. Der tages desuden kontakt til systemudvikleren Netcompany mhp. at sikre, at den automatiske udsendelse af breve fra systemet og den manuelle sagsbehandling og afgørelse koordineres, så den samlede håndtering af 225-timers reglen sker korrekt, herunder at afgørelsesbrevet er sendt rettidigt, før ydelsen nedsættes.

Desuden er der pr. 1.4.2022 ansat en ny faglig koordinator på Ydelsesområdet, som bl.a. skal være med til at implementere og fastholde de nye arbejdsgange på området.

Der henvises i øvrigt til vedlagte brev fra STAR af 29.11.2021.

På mødet vil afdelingsleder for Ydelsesområdet, Birgitte Lyng, orientere yderligere om sagen, herunder om sikring af korrekt administration af reglen fremadrettet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Brev til kommunerne vedr. 225-timersreglen af 29.11.2021

Punkt 7: Orientering fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

22/2753

Resumé

I denne sag orienteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden, der i en henvendelse byder udvalget velkommen til det regionale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen. Samtidig gives en kort orientering om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), og Arbejdsmarkedskontor Øst.

Sagen forlægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden har den 7.2.2022 fremsendt et brev til kommunens udvalg med ansvar for arbejdsmarkedsområdet, hvori de præsenterer RAR Hovedstaden og deres aktuelle fokusområder.

RAR Hovedstaden er ét af otte regionale arbejdsmarkedsråd, der er nedsat af beskæftigelsesministeren. Et af RAR's centrale fokusområder er mangel på arbejdskraft på det regionale arbejdsmarked, og i brevet beskrives en række indsatser, der skal imødegå denne mangel.

Den nuværende rådsperiode slutter med udgangen af maj måned 2022, og det nye RAR konstitueres på mødet den 20. juni. Der lægges op til, at det nye råd efter sommerferien holder et seminar sammen med de kommunale udvalg med ansvar for beskæftigelsesindsatsen, med fælles drøftelser af udfordringer og muligheder på beskæftigelsesområdet.

Om RAR Hovedstaden

RAR Hovedstaden omfatter 28 kommuner og varetager en lang række arbejdsmarkedsrelaterede opgaver:

- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommunerne
- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udviklingen af beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og andre aktører
- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje
- Varetager forvaltningsopgaver, herunder virksomheders varsling af større afskedigelser efter varslingsloven, afgiver udtalelse til Styrelsen for International Rekruttering og Integration i sager om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til tredjelandsstatsborgere mv.

Desuden drøfter RAR Hovedstaden på sine møder nøgletal for arbejdsmarkedet og status på reformimplementering.

Endelig afholder RAR Hovedstadens et årligt seminar med kommunernes politiske og administrative ledelse.

Rådet består af 21 udpegede medlemmer, som repræsenterer Fagbevægelsens Hovedorganisation, Akademikerne, Dansk Arbejdsgiverforening, Lederne, Kommunekontaktrådet, Danske Handicaporganisationer og Regionsrådet. Derudover har RAR tilknyttet tilforordnede, som også deltager på rådsmøderne.

Funktionsperioden for rådet er på fire år. Rådet udsender jævnligt nyhedsbreve, som man kan tilmelde sig her:

[RAR's nyhedsbrev](#)

Om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR),

STAR er en styrelse under Beskæftigelsesministeriet. STAR består bl.a. af tre centre og ni kontorer - inklusive tre regionale arbejdsmarkedskontorer.

Det er STAR, der sikrer og administrerer, at nye beskæftigelsespolitikker, som Beskæftigelsesministeriet udsender, implementeres korrekt i jobcentre, a-kasser m.m.

Om Arbejdsmarkedskontor Øst (AMK Øst)

AMK Øst er et af de tre arbejdsmarkedskontorer, som ligger regionalt i Danmark: AMK Midt-Nord, AMK Syd og AMK Øst. AMK Øst dækker Sjælland, Hovedstaden og Bornholm.

Arbejdsmarkedskontorerne fungerer som STAR's regionale forankring, der i samarbejde med STAR's Implementeringskontor og fagkontorerne skal understøtte, at beskæftigelsespolitiske reformer implementeres bedst muligt i jobcentre, a-kasser m.fl.

Arbejdsmarkedskontorerne skal også betjene de otte Regionale Arbejdsmarkedsråd, og har en koordinerende opgave i at sikre sammenhæng mellem beskæftigelses-, uddannelses-, vækst og erhvervs politik.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Velkomstbrev fra RAR Hovedstaden

Punkt 8: Turisme - status og videre udvikling

21/9881

Resumé

Den 10.03.2021 besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget, at Rudersdal Kommune deltager i samarbejde om turismefremme via destinationsselskabet Wonderful Copenhagen (WoCo) og en række lokale tiltag, herunder etablering af turismenetværk og turismestrategi.

Status for den lokale turismefremmeindsats fremlægges for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget til orientering.

Derudover fremlægges projektbeskrivelse for et 3-årigt projekt til den videre oplevelsesudvikling af 'det grønne bælte' for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 01.01. 2019 trådte en ny erhvervsfremmelov i kraft. En af målsætningerne med loven var at samle den kommunale turismefremmeindsats i 15-20 destinationsselskaber.

I forlængelse af lovvedtagelsen deltog Rudersdal Kommune i et tværkommunalt afdækningsarbejde, der viste, at den samlede geografi, som i WoCo's udviklingsplan for hovedstadsområdet fra 2021 kaldes 'det grønne bælte' (bl.a. kommunerne Furesø, Gentofte, Hørsholm, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal), har et potentiale for turismeøkonomisk udvikling inden for både oplevelses- og erhvervsturisme.

Løftes potentialet på tværs i et samarbejde mellem nabokommunerne og et eksisterende destinationsselskab, kan det sættes i spil med en større volumen og i forhold til forskellige målgrupper inden for turismeområdet (erhvervsturisme, oplevelsesturisme, kulturturisme osv.) både internationalt, nationalt, regionalt og lokalt.

Et destinationssamarbejde vil ydermere åbne for projektstøttemuligheder via Erhvervsfremmebestyrelsen, der i 2022 har afsat 51 mio. kr. til lokale, tværgående turiseprojekter og 97 mio. kr. til udvikling af turismeinfrastruktur.

WoCo er i udgangspunktet destinationsselskab for alle hovedstadsregionens kommuner. Destinationssamarbejdet defineres ved en samarbejdsaftale mellem WoCo og den enkelte kommune og kan enten være en gratis basispakke med mulighed for deltagelse i få, udvalgte tiltag, en basispakke med forskellige tilkøbsmuligheder eller en all-inklusive aftale.

På baggrund af afdækningsarbejdet besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget den 10.03.2021, at:

Rudersdal Kommune indgår en samarbejdsaftale med WoCo med afsæt i en gratis basispakke med tilkøb af et visit-subsite. Subsitet indgår i WoCo's samlede formidlingsstrategi og kan enten være enkeltstående for Rudersdal eller i et profilsamarbejde med udvalgte nabokommuner.

- Rudersdal Kommune etablerer et lokalt turismenetværk bestående af aktører og interessenter, som kan støtte og give det lokale turisterhverv mulighed for at få mest mulig gevinst af destinationssamarbejdet
- Der udarbejdes en lokal turismestrategi, hvor tids- og procesplan for arbejdet fremlægges for de to udvalg i løbet af 2022
- Der kan fortsat indgås konkrete samarbejdsaftaler med Visit Nordsjælland om udvalgte kulturinstitutioner med det formål at nå turismepotentialet i Nordsjælland (fx sommerhusgæsterne på nordkysten).

Status på indsatserne

Samarbejdsaftale med WoCo

WoCo anbefaler, at Rudersdal og de øvrige kommuner i 'det grønne bælte' løfter områdets uudnyttede turismepotentiale gennem et profilsamarbejde med tilkøb af et visit-subsite, hvor den fælles geografi (det grønne bælte) markedsføres som en samlet destination.

Anbefalingen kommer på baggrund af analyser, som WoCo har foretaget af turisternes brug af de forskellige sites på Visit Copenhagen's digitale platforme. Analyserne har vist, at de eksisterende subsites for enkelte kommuner ikke genererer den ønskede trafik og effekt, hverken for turisterne eller for de lokale turistaktører.

Der er nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter for de 4 kommuner Furesø, Gentofte, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal samt WoCo, der undersøger muligheder for indhold og organisering af et fremtidigt destinationssamarbejde. Derudover er der indledt dialog med Hørsholm Kommune om deltagelse i arbejdet.

Lokalt turismenetværk

Der er nedsat en arbejdsgruppe på tværs af forvaltningsområderne Borger, Erhverv og Beskæftigelse og Kultur. Arbejdsgruppen planlægger bl.a. det opstartende lokale turismenetværksmøde, der forventes afholdt medio 2022. Mødet vil bl.a. have fokus på turisme som løftestang for partnerskaber på tværs af kultur og erhverv, samt for forretningsudvikling generelt. Netværket vil være for alle interesserede kultur- og erhvervsaktører i Rudersdal Kommune. Netværket faciliteres af Kultur i tæt samarbejde med Borger, Erhverv og Beskæftigelse, og med involvering af de aktuelle kultur- og erhvervsaktører til sikring af forankring, kvalificering og relevans.

Udarbejdelse af lokal turismestrategi

Arbejdet med en turismestrategi forventes igangsat i løbet af 2022, hvor forvaltningen fremlægger et forslag til tids- og procesplan til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalgets godkendelse. Strategiprocesen vil blive tilrettelagt med mest mulig involvering af såvel borgere som kultur- og erhvervsaktører samt øvrige interessenter.

Som supplement til det tværkommunale destinationssamarbejde, undersøger forvaltningen endvidere muligheder for samarbejde med Copenhagen Visitor Service, om markedsføring af lokale turismeprodukter på turistbureauet ved Hovedbanegården i København.

En fælles lokal markedsføringsindsats vil være et konkret tiltag, der kan bidrage som løftestang for etableringen af et lokalt turismenetværk. I den forbindelse arbejdes der på at forme et magasin, der kan præsentere Rudersdals turismeprodukter med afsæt i en samlet lokal grundfortælling/ brandstrategi.

Status for dette arbejde er, at der forventes indgået en samarbejdsaftale om formidling af aktuelle turistinteressante emner, og der arbejdes i øjeblikket på oplæg til et katalog, opslag på stedet m.v.

Den videre udvikling – et projekt om oplevelsesudviklingen

Med henblik på at konkretisere, hvordan det uforløste turismepotentiale i 'det grønne bælte' kan indfris, er der med WoCo som tovholder udarbejdet et udkast til en projektbeskrivelse for et 3-årigt projekt om oplevelsesudviklingen i 'det grønne bælte'.

Projektet tager afsæt i det hidtidige tværkommunale afdækningsarbejde og i et udviklingsprojekt om markedsføring, som WoCo igangsatte i 2021 som led i genopretningsplanen for hovedstadens turisme og turismeerhverv oven på coronakrisen, Comeback Copenhagen.

Formål

Projektets formål er at udvikle og markedsføre 'det grønne bælte' som en samlet destination i regionen, der er forankret i den overordnede turismestrategi for hovedstaden. Derudover skal projektet styrke det tværkommunale samarbejde om turisme til gavn for 1) kommunernes borgere, 2) den bæredygtige turismeudvikling og 3) hovedstaden som helhed.

Med et fokus på attraktive oplevelser skal projektet bidrage til at understøtte den kommunale udvikling på en række områder som f.eks. øget omsætning hos lokale erhvervsdrivende, et mere sammenhængende og mangfoldigt oplevelsesudbud, levende lokalmiljøer, udviklet og styrket kultur- og oplevelsesbrancher, 'styring' af turismeudviklingen i en mere bæredygtig retning, tiltrækning af nye investeringer (f.eks. hoteller, infrastruktur, 'fyrtårne', bosætning mm.)

Organisering

Projektet ledes af WoCo, hvor strategi, beslutninger og koordination er forankret i en styregruppe bestående af repræsentanter fra WoCo samt kommunerne Furesø, Gentofte, Hørsholm, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal.

Desuden nedsættes et forum med repræsentanter fra styregruppen og for de væsentligste kulturelle og kommercielle aktører. Dette forum varetager koordination og udvikling af begivenheder og turismeprodukter. Forummets medlemmer tager udgangspunkt i kommunernes aktørnetværk/turismenetværk.

Undervejs i projektføreløbet nedsættes forskellige ad hoc arbejdsgrupper i relation til konkrete temaer og med de for temaerne relevante deltagere. Det kan fx også være eksterne konsulenter, der bistår arbejdet med særlige projektindsatspunkter. Derudover vil der i hele projektudviklingen være fokus på bred lokal involvering, hvor det er relevant (borgere, turismeaktører og øvrige interessenter).

Økonomi

Projektet finansieres af Erhvervsministeriet og Københavns Kommune i regi af midler fra Comeback Copenhagen. Der er samlet set er afsat 1 mio. kr. i 2021 og 3,4 mio. kr. i 2022-2023. I 2021 er der brugt ca. 325.000 kr. til "det grønne bælte".

De kommunale partnere medfinansierer projektet med arbejdstimer. Denne indsats er der disponeret med i Kulturområdet.

Hvis der i projektperioden opstår yderligere behov for kommunal medfinansiering, vil de deltagende kommuner hver især tage stilling til sagen, herunder vil der blive fremlagt en ny sag til politisk beslutning.

Overordnet tids- og procesplan

Tid	2021	2022	2023
		Udvikling af brand	Videre udvikling af kultursamarbejde
		Digital og fysisk opsætning	Forretningsudvikling med partnere
Indsats	Etablering af styregruppe og projektudkast	Etablering af aktørnetværk	
		Markedsføringskampagner	Forankring af den videre drift af samarbejdet
		Analyser	

Lancering af projektet

I forbindelse med starten på det 3-årige projekt er det væsentligt at skabe synlighed og momentum ikke mindst i forhold til at engagere de lokale turismeaktører.

Kommunerne Furesø, Gentofte og Lyngby-Taarbæk har signaleret, at de er positive over for en fælles presselancering og forventeligt ved involvering på borgmesterniveau. Det bør derfor afklares på hvilket niveau, Rudersdal vil indgå i en fælles presselancering.

Udkast til projektbeskrivelse for 'Oplevelsesudviklingen i det grønne bælte' er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktionen foreslår at,

- 1) Status for den lokale turistfremmeindsats fremlægges til orientering
- 2) Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget godkender Rudersdal Kommunes deltagelse i det 3-årige projektføreløb, til videre udvikling af destinationssamarbejdet i 'det grønne bælte'.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-03-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Udkast til projektbeskrivelse for 'Oplevelsesudvikling i Det grønne bælte'.

Punkt 9: Underskriftsark