

REFERAT Erhvervsudvalget d. 11-04-2018

Mødedato Onsdag d. 11. april 2018 kl. 13:00

Mødested Living Suites

Mødedeltagere Randi Mondorf, Kirstine Flarup Tofthøj, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann, Jette Frandsen

Indholdsfortegnelse

Besøg på Hotel Living Suites.....	3
Meddelelser.....	4
Sundhedsprofil 2017.....	5
Strukturrapportens forslag om organiseringen af sundhedsområdet i Rudersdal Kommune.....	8
Forslag til Erhvervsudvalgets mødekalender 2019.....	10
Ansøgning til pulje til kompetenceudvikling af medarbejdere i jobcentre og a-kasser.....	11
Status for integrationsindsatsen.....	13

Punkt 1: Besøg på Hotel Living Suites

18/1301

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger Erhvervsudvalget virksomheden Hotel Living Suites, Rundforbivej 295, 2850 Nærum.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget afholder udvalgsrådet på virksomheden Hotel Living Suites, Rundforbivej 295, 2850 Nærum. Mødet starter kl. 13.00, hvor ejer og leder, Søren Skifter holder oplæg om virksomheden.

Living Suites er et lejlighedshotel med 63 hotellejligheder og mødefaciliteter nord for København til kortere eller længerevarende ophold. Hotellet benyttes især af lokale virksomheder nord for København, der har behov for at servicere indstationerede medarbejdere på længere ophold, men der tilbydes også mere traditionelle hotelophold. Hotellet benyttes ofte af forretningsrejsende, konsulenter, pendlere, medarbejdere på lange ophold, forskere og eksperter – særligt på tech- og medicinalområdet.

Konceptet indebærer muligheden for fleksibelt og prisbilligt at booke en minilejlighed i en kortere periode - uden indgåelse af lejekontrakt, indflytningsrapport, betaling af depositum mm. Omkostningerne holdes nede for gæsten og dennes firma, idet gæsten selv køber ind og laver mad. En del gæster har behov for tilmelding til folkeregisteret, hvilket hotellet tager sig af gennem en aftale med Borgerservice i Holte. Med lejlighederne tilbydes hjemlig komfort, kombineret med muligheden for at arbejde og holde ferie.

Virksomheden åbnede i Rudersdal Kommune den 12. august 2016 og har 4 ansatte.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 11-04-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 2: Meddelelser

Resumé

Formand Randi Mondorf orienterede om besøg hos Robotek

Randi Mondorf orienterede om, at der i forlængelse af udvalgmøde den 6. juni kl. 15-16 holdes fællesmødes med EVR, hvor EVR fortsætter indtil kl. 17.00.

Formand Randi Mondorf orienterede om møde hos Dansk Industri.

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om Væksthusets ansættelse af ny vækstrådgiver (i stedet for Helle Rindal) Jens Bøegh Cordsen.

Martha Ahlmann orienterede om opfølgingsmøde med politiet efter ransagelse på Nordvanggaard.

Martha Ahlmann orienterede om konkret borgersag.

Martha Ahlmann orienterede om stævning mod Rudersdal Kommune.

Martha Ahlmann orienterede om baggrunds-info om artiklen om fattige børn.

Martha Ahlmann orienterede om ansættelse af ny afdelingsleder for Job, Uddannelse og Integration, Helle Anttila.

Punkt 3: Sundhedsprofil 2017

18/4484

Resumé

Sundhedsprofilen er en national undersøgelse af danskernes sundhedsadfærd, som gennemføres samtidig i alle 5 regioner. Den er tidligere gennemført i Region Hovedstaden i årene 2007, 2010, 2013 og senest i 2017.

Data er baseret på en spørgeskemaundersøgelse gennemført i foråret 2017.

Sundhedsprofilerne udarbejdes regionsvis og i Region Hovedstaden er der udover undersøgelsen af borgernes sundhedsadfærd og risikofaktorer også gennemført en undersøgelse af forekomsten af kronisk sygdom.

Sundhedsprofilen viser, at sundhedstilstanden i Rudersdal Kommune er faldet siden sidste måling. Der ses en tilsvarende tendens i resten af Region Hovedstaden såvel som på landsplan.

Sagen forelægges alle fagudvalg til orientering.

Sagsfremstilling

Om undersøgelsen

Sundhedsprofilen er en national undersøgelse af danskernes sundhedsadfærd og risikofaktorer, som netop er udkommet i marts 2018.

I foråret 2017 modtog et repræsentativt udsnit af befolkningen fra 16 år og opefter spørgeskemaet ”Hvordan har du det?”. Borgerne kunne besvare spørgeskemaet enten elektronisk eller i papirform. Knap 7 % valgte at svare elektronisk.

På landsplan har godt 183.000 borgere besvaret spørgeskemaet. I Rudersdal Kommune har 2.450 borgere modtaget spørgeskemaet og 56,6% har besvaret spørgeskemaet. Dette er en forbedring i forhold til 2013, hvor svarprocenten var 45,6%. For Region Hovedstaden er svarprocenten i 2017 på 52,6%.

Afdelingen for Sundhed og Forebyggelse har arbejdet målrettet på at øge svarprocenten ved undersøgelsen i 2017. Der har været information i lokalavisen og på infoboards, der er blevet informeret og pushed beskeder via facebook, samt sendt korte infofilm målrettet unge til kommunens to gymnasier.

I Region Hovedstaden er der udover ”Sundhedsprofil – Sundhedsadfærd og risikofaktorer” ligeledes som i 2013 udarbejdet ”Sundhedsprofil - Kronisk sygdom”. Forekomsten af kroniske sygdomme er primært opgjort ud fra en lang række registeroplysninger. Enkelte kroniske sygdomme er opgjort ved spørgeskemaundersøgelsen f.eks. slidgigt og allergi.

Samlet set er sundhedsprofilerne et vigtigt redskab for kommunerne i prioritering og planlægning af sundhedsfremmende og forebyggede indsatser.

Sundhedsadfærd

Generelt viser sundhedsprofilen, at borgerne i Rudersdal Kommune har fået en mere risikofyldt adfærd i forhold til sidste måling i 2013. Flere ryger, flere er blevet mere afhængige af alkohol, flere har et højt stressniveau, flere er overvægtige og flere spiser usund kost og sidder ned mange timer om dagen enten på arbejde eller i fritiden.

Nedenstående tabel illustrerer andelen af borgere i Rudersdal Kommune, som har en risikofyldt adfærd inden for de forskellige områder i 2017. Resultatet sammenholdes med 2013, herunder den procentvise stigning i antallet af borgere. Endvidere vises regionsgennemsnittet i 2017 til sammenligning.

	2017	2013	Stigning i %.	Region H. 2017
Rygning	11 %	9 %	22 %	16 %
Risikabel Alkoholadfærd	28 %	28 %	0 %	24 %
Usunde kostvaner	9 %	7 %	29 %	12 %
Overvægtig moderat og svær overvægt	40 %	37 %	8 %	44 %

Sidder ned mere end 8 timer dagligt	65 %	-*	-	64 %
Højt stressniveau	21 %	15 %	40 %	26 %
Dårligt mentalt helbred	11 %	9 %	22 %	14 %

*ingen tal, da det er ny opgørelsesmetode.

Sundhedsprofilen viser, at for de fleste risikoparametre ønsker borgerne i Rudersdal Kommune at ændre adfærd til en mere sund livsstil, bortset fra at drikke mindre alkohol.

Tendensen for borgernes sundhedsadfærd i Rudersdal Kommune svarer til tendensen for sundhedstilstanden i Danmark, hvor danskerne ligeledes ses at have en mere risikofyldt adfærd. Dog ses der nationalt et fald i alkoholforbruget, som ikke ses i Rudersdal Kommune. Her er den samlede andel af borgere med et storforbrug eller alkoholafhængighed uændret, og der er sket en forskydning, så flere viser tegn på afhængighed.

Ulighed i sundhed

Det fremgår tydeligt af sundhedsprofilen, at der er en social gradient i sundhed. Det betyder, at jo lavere social position, jo højere er risikoen for at have en uhensigtsmæssig sundhedsadfærd. Borgere med grundskoleuddannelse som højeste uddannelsesniveau er særlig udsatte, men også langtidssyge, førtidspensionister og borgere med anden etnisk baggrund end dansk har oftere en uhensigtsmæssig sundhedsadfærd.

Den uhensigtsmæssige sundhedsadfærd påvirker også den forventede levetid og medfører en for tidlig død. Der ses på landsplan en stigning i for tidlig død. Hele 60-70% skyldes rygning og alkohol, men også stillesiddende aktiviteter og mental sundhed som årsager til for tidlig død.

Uligheden får dermed samfundsøkonomiske konsekvenser, i forhold til fravær fra arbejdsmarkedet og et øget forbrug af sundhedsvæsnets ydelser.

Uligheden har således stor betydning for borgernes deltagelse i samfundslivet. I sundhedsprofilen er det beregnet, at ”op mod 90% af nytilkendte førtidspensionister kunne undgås, hvis alle borgere i aldersgruppen 30-64 år havde samme sundhedstilstand, som borgere med mellemlange eller lange uddannelser”.

I Rudersdal kommune er 9% af borgere under 65 år uden for arbejdsmarkedet, 1 % har en grundskoleuddannelse som sidst gennemførte uddannelse og 7% har en ikke-vestlig baggrund.

Det vedlagte bilag er en pixiudgave af sundhedsprofilen for Rudersdal Kommune, hvor de væsentligste data og årsagssammenhænge er gengivet.

Kronisk sygdom

Sundhedsprofilen for kronisk sygdom er i modsætning til Sundhedsprofilen for sundhedsadfærd og risikofaktorer ikke opgjort på kommuneniveau, men er opgjort i forhold til regionernes planlægningsområder. Rudersdal Kommune hører til planområde midt i Region Hovedstaden.

I sundhedsprofilen for kronisk sygdom er der beskrevet 15 forskellige kroniske sygdomme og multisygdom. 11 af disse sygdomme er baseret på oplysninger fra registre og 4 af sygdommene er defineret ud fra spørgeskemaet som borgerne modtog. De fire sygdomme er vanskelige at finde i registrene, idet borgerne bl.a. kan købe håndkøbsmedicin som ikke registreres.

For Region Hovedstaden som helhed er det opgjort, at 60,2% af borgerne har mindst en kronisk sygdom. Det er ikke oplyst i 2017, hvor mange borgere i Rudersdal Kommune, der har mindst en kronisk sygdom. I 2013 var andelen opgjort til 49%, og dengang havde 44% af borgerne i Region Hovedstaden mindst en kronisk sygdom.

I Rudersdal Kommune ses en stigning i andelen af borgere med en lang række kroniske sygdomme, fx KOL, diabetes, kræft, apopleksi, knogleskørhed og en endnu større stigning ses i andelen af borgere med hovedpine/migræne. Omvendt ses der et fald i andelen af borgere med demens, diabetes og rygsygdomme. I Region Hovedstaden ses den største stigning i andelen af borgere som har diabetes.

Blandt danskerne er forekomsten af kronisk sygdom stigende med alderen bortset fra allergi og astma. Her er forekomsten lavere for aldersgruppen 65+ i forhold til de unge 16-34 årige og de voksne 35-64 årige.

For borgere i aldersgruppen 65+ ses herudover en stigning i forekomsten af multisygdom. Definitionen af multisygdom er, når der er forekomst af to eller flere langvarige sygdomme hos samme person. I Rudersdal Kommune har 2,4% af borgerne tre eller flere kroniske sygdomme, og for Region Hovedstaden som helhed er andelen 2,3%.

Sundhedsprofilen for borgere med kroniske sygdomme viser også, at andelen af borgere med kroniske sygdomme har en risikoadfærd, der er dobbelt så høj som borgere uden kroniske sygdomme, og dermed er i højrisiko for at reducere deres funktionsniveau og fortsat sygdomsudvikling.

Forvaltningen fremlægger særskilt sag med HovedMEDs anbefaling til organisering af det fremtidige arbejde indenfor sundhedsområdet.

De to sundhedsprofiler findes her:

[Sundhedsprofil 2017 - Sundhedsadfærd og risikofaktorer](#)

[Sundhedsprofil 2017 - Kronisk sygdom](#)

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 11-04-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Sundhedsprofil 2017 Pixi

Punkt 4: Strukturrapportens forslag om organiseringen af sundhedsområdet i Rudersdal Kommune

18/4244

Resumé

Økonomiudvalget godkendte den 17. 01.2018, at idéforslag fra strukturrapporten fra HovedMED forelægges de relevante fagudvalg med henblik på, om der skal arbejdes videre med et beslutningsoplæg om mulig ændring af organiseringen i Rudersdal Kommune.

I rapporten indgår forslag og idéer til, hvordan arbejdet på sundhedsområdet i Rudersdal Kommune kan styrkes særligt gennem et mere tværgående fokus.

Sagen forelægges til godkendelse i Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Erhvervsudvalget, Byplanudvalget, Miljø- og Teknikudvalget og Økonomiudvalget som fagudvalg.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 17.01.2018, at forslagene i HovedMeds rapport med forslag til strukturelle forandringer i kommunens forvaltning skal behandles i de relevante fagudvalg i april og maj 2018. Fagudvalgene skal i første omgang tilkendegive, om de ønsker, at forvaltningen skal udarbejde et beslutningsoplæg og i givet fald, hvornår beslutningsoplægget skal forelægges.

Baggrunden for HovedMEDs rapport var Kommunalbestyrelsens ønske om at få forslag til ændringer i den kommunale virksomhed, som kan fremkalde et økonomisk råderum for Kommunalbestyrelsen, uden at der sker forringelser i kvaliteten af den kommunale service over for borgerne.

Sundhedsområdet er i dag organisatorisk forankret i Ældreområdet med et bredt ansvar for kommunens sundhedsfremmende og forebyggende indsats. Det betyder dog ikke, at ansvaret for den samlede sundhedsfremmende og forebyggende indsats alene er knyttet dertil organisatorisk. Det er en central erkendelse, at arbejdet med at skabe gode forebyggende tilbud til borgerne ikke kan isoleres til en kommunal sundhedsafdeling. Det er en fælles kommunal opgave.

Samfundsøkonomisk er der store afledte udgifter forbundet med de fem sundhedsudfordringer, rygning, alkohol, overvægt, fysisk inaktivitet og kroniske sygdomme. Baseret på en række større nationale analyser anslås det med en visse forbehold, at de årlige kommunale merudgifter foranlediget af de fem nævnte sundhedsudfordringer andrager op mod 70 mio. kr. om året i Rudersdal Kommune.

I 2018 udgør Rudersdal Kommunes budget til sundhedsudgifter godt 280 mio. kr., heraf godt 222 mio. kr. til aktivitetsbestemt medfinansiering af det regionale sundhedsvæsen.

Ved de gennemførte workshops om organiseringen af sundhedsområdet med deltagelse af HovedMED, medarbejdere og ledere var der enighed blandt deltagerne om, at der er potentiale i at arbejde mere målrettet på tværs af kommunens fagområder. Samtidig var der en erkendelse af, at de nuværende forsøg med at forankre et mere tværgående samarbejde i organisationen har vist sig vanskeligt, og derfor kun delvist er lykkedes. I den sammenhæng peges på, at forankring i Ældreområdet kan give indtryk af, at sundhed er et ældreproblem. Det er derfor vigtigt at sikre så bred en forankring i kommunen, da der både i Rudersdal Kommune og på landsplan kan konstateres en faldende sundhedstilstand blandt både børn, unge og voksne.

Af HovedMEDs rapport kapitel 4 fremgår på baggrund heraf to konkrete forslag vedrørende

1. Fælles tværgående mål og visioner om sundhed
2. En ny projektorienteret sundhedsenhed

Ad 1.

Rudersdal Kommune har en omfattende sundheds- og forebyggelsespolitik, der siden vedtagelsen i 2012 har dannet grundlag for det forebyggende arbejde i forvaltningen. Desværre må det med den netop offentliggjorte sundhedsprofil for Rudersdal Kommune konstateres, at det ikke er lykkedes at forbedre borgernes sundhedstilstand.

Fremfor at udarbejde en ny sundheds- og forebyggelsespolitik, der har som ambition at rumme alle sundhedsudfordringerne anbefales det, at der fremover arbejdes mere målrettet baseret på analyser af sundhedsprofilen. Det vil være målet at identificere relevante målgrupper og afstemme en prioriteret indsats ud fra overordnede fællesmål

og visioner for sundhed på tværs af aldersgrupper. Vision og fællesmål skal udarbejdes i et samskabende forløb med borgere og civilsamfund for sammen at finde ambitionsniveauet for kommunens indsats.

Analysearbejdet forankres naturligt i den nyoprettede analyse- og akutenheden, som Økonomiudvalget blev orienteret om den 14.03.2018. Analyseenheden skal gennem data- og effektanalyser bidrage med at identificere områder, hvor der kan arbejdes generelt forebyggende og samtidig være med til at nedbringe kommunens udgifter til den kommunale medfinansiering af egne borgeres brug af det regionale sundhedsvæsen.

Ad 2.

Der foreslås oprettet en sundhedsenhed, der med en projektorienteret tilgang skal understøtte et målstyret samarbejde på tværs af kommunens områder og dermed styrke det tværgående strategiske arbejde med sundhed. Det er oplagt at bruge erfaringerne fra den tværkommunale akutfunktion, hvor det er lykkedes at arbejde med det samme mål for øje på tværs af tre kommunale organisationer. Sundhedsenheden forventes foreløbigt forankret under direktionen.

Forvaltningen vil i september 2018 fremlægge forslag til proces for udarbejdelse af en sundhedspolitisk vision og mål, baseret på nærmere analyse af sundhedsprofilen for 2017. Indeholdt i sagen vil være en præsentation af sundhedsenhedens overordnede projektplan.

Indstilling

Direktionen foreslår, at der fremlægges sag i september 2018 med oplæg til en proces som foreslået.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 11-04-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 5: Forslag til Erhvervsudvalgets mødekalender 2019

18/3437

Resumé

De enkelte stående udvalg skal godkende udvalgets egen mødekalender for 2019, jf. den kommunale styrelseslov.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Direktionen har udarbejdet et forslag til mødekalender for møder i Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget, de stående udvalg og Bycenterudvalget.

Mødekalenderen er med respekt for skoleferier indpasset i kalenderen i alle årets måneder.

Kommunalbestyrelsen har den 21. marts 2018 godkendt forslaget for så vidt angår Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens møder. Forslaget er dateret 2. marts 2018.

Indstilling

Direktionen foreslår, at mødekalenderen for 2019 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 11-04-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltræder direktionens forslag.

Bilag

Kommunalbestyrelsens mødekalender 2019

Punkt 6: Ansøgning til pulje til kompetenceudvikling af medarbejdere i jobcentre og a-kasser

18/4596

Resumé

Forvaltningen har ansøgt om tilskud fra Puljen til kompetenceudvikling af medarbejdere i jobcentre og a-kasser under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) med forbehold for politisk godkendelse. Ansøgningen er imødekommet, såfremt den politiske godkendelse eftersendes.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Som led i reform af beskæftigelsesindsatsen af juni 2014 er der på Finansloven afsat 150 mio. kr. i perioden 2015-2020 til kompetenceudvikling og videreuddannelse af jobkonsulenter i a-kasser og jobcentre. Heraf er der for 2018 afsat 10 mio. kr. til ansøgningspuljen om kompetenceudvikling for jobkonsulenter.

Formålet med puljen er at løfte og professionalisere beskæftigelsessystemet, så jobkonsulenterne kan løfte de nye opgaver, som følge af reformen af beskæftigelsesindsatsen.

Alle landets kommuner og a-kasser har kunnet ansøge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), og der er løbende ansøgningsfrister.

Rudersdal Kommune har den 06.03.2018 sendt en ansøgning, og den er nu imødekommet.

Formålet med kompetenceudviklingsforløbet er at styrke jobcenterets virksomhedsvendte praksis og skabe en forandring i både bevidsthed og praksis for både ledelsen og sagsbehandlerne. Det skal ske dels ved at skærpe medarbejdernes forudsætninger for afholdelse af jobrettede samtaler og handleplaner, dels ved at retænke og udvikle samarbejdet mellem sagsbehandlere og Rudersdal Rekruttering (RUR) og endeligt ved at udarbejde en ny model for, hvordan ledergruppen kan agere mere proaktivt i opfølgningen og styringen af den virksomhedsvendte indsats. Kompetenceudviklingen skal således helt overordnet medvirke til at øge jobeffekten for de forsikrede ledige i Jobcenter Rudersdal.

Forløbet er opbygget med et lederspor og et medarbejderspor, hvori indgår to lederworkshops og fire undervisningsdage samt to læringsmøder for alle deltagere. Der er udarbejdet målsætninger og succeskriterier for begge spor. Blandt andet skal mindst 85 pct. af deltagerne opleve at have fået styrket den jobrettede praksis, fået bedre indblik i arbejdsmarkedets efterspørgsel samt fået styrket samarbejdet om den jobrettede praksis mellem teams.

Forløbet omfatter 29 medarbejdere og gennemføres fra maj-december 2018. Forvaltningen har indsendt en ansøgning med forbehold for politisk godkendelse. Der er ansøgt om i alt 200.000 kr. til undervisning, projektledelse og evaluering. Beskæftigelse medfinansierer 50.000 kr. og medarbejdertimer indgår ikke i beregningen. STAR har den 19.3.2018 imødekommet ansøgningen og bevilget det ansøgte beløb. Ansøgning, budgetskeema og tilsagnsbrev er vedlagt i bilag.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at Rudersdal Kommune deltager i kompetenceudviklingsforløbet under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i perioden 1.5.2018 – 31.12.2018,
- 2) at der gives en positiv tillægsbevilling på 200.000 kr. til driftsbudgettet i 2018 svarende til det fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering modtagne tilskud til afholdelse af udgifter i projektet, og
- 3) at der gives en negativ tillægsbevilling på 200.000 kr. til driftsbudgettet i 2018 svarende til det modtagne projektilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 11-04-2018

ERHVERVSUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Bilag

Ansøgning til pulje om kompetenceudvikling

Budget for ansøgning om kompetenceudvikling

Tilsagnsbrev

Punkt 7: Status for integrationsindsatsen

18/5149

Resumé

Udvalget forelægges regelmæssigt en status for indsatsen på integrationsområdet.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelse har det overordnede ansvar for integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte. På mødet vil beskæftigelseschef Martha Ahlmann give en aktuel status for indsatsen.

Orienteringen vil bl.a. omhandle kvoten for 2018, hvor mange flygtninge og familiesammenførte vi senest har modtaget og det samlede antal i kommunen, hvilke lande kommer flygtningene fra, fordelingen på køn og alder, indplacering i midlertidig og permanent bolig, og hvor mange, der er i job eller uddannelse.

Der udleveres desuden skriftligt materiale på mødet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 11-04-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Tal på integrationsområdet, 11.4.2018.pdf

Flygtningenotat til EVU-mødet den 11. april 2018