

REFERAT Erhvervsudvalget d. 12-08-2020

Mødedato Onsdag d. 12. august 2020 kl. 13:00

Mødested Kulturcenter Mariehøj - Richard Mortensen

Mødedeltagere Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Réé, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Thomas Bille, Martha Ahlmann, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Meddelelser..... | 3 |
| Principper for jobrettet praksis i Beskæftigelse..... | 4 |
| Status for erhvervsindsats og -kommunikation under coronakrisen..... | 6 |
| Åben og Rolig - styrket indsats for stressramte..... | 8 |
| Besøg hos Væksthuset..... | 12 |

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Beskæftigelseschef Martha Ahlman orienterede om:

- En konkret borgersag.
- Færdiggørelsen af ombygningen af receptionen i administrationscentret, som er blevet mere selvbetjent.
- Ombygning på Nordvanggard, hvor formålet er at opdatere faciliteter samt skabe egentlige sektioner, hvor det er de samme beboere, der deles om køkken og bad. Beboere indkaldes til informationsmøde den 24. august 2020.
- Forvaltningen har modtaget brev fra KKR, der den 17. juni 2020 har besluttet at tage de tildelte kommunekvoter for hovedstadskommunerne til efterretning med den ønskede ændring, at Bornholms Regionskommune overtager kvoter tildelt Rudersdal, Hillerød, Hørsholm og Halsnæs kommuner.
- Status på ledighed som følge af coronakrise, jf. bilag.
- Planlagt indledende behandling af Beskæftigelsesplan 2021 er udskudt til september måned med henblik på at Handicaprådet kan deltage i den første behandling.
- Forvaltningen arbejder med opstart af virksomhedspanel, orientering om samarbejde med Tania Ellis, jf. bilag (LUKKET).

Konstitueret beskæftigelseschef pr. 1. september 2020, Malene Toscani, orienterede om:

- Samarbejde med Erhvervshuset om forløb i efteråret 2020 målrettet detailhandlen i Rudersdal.
- Arrangementet Welcome to North Zealand – a region full of opportunities for internationals – den 12. November 2020.

Bilag

Opgørelse over primære målgrupper per uge 2020-08-10.pdf

Punkt 2: Principper for jobrettet praksis i Beskæftigelse

19/25151

Resumé

På baggrund af den lovændring af beskæftigelsesindsatsen, der trådte i kraft den 1.1.2020, har forvaltningen udarbejdet nye principper for den jobrettede praksis i Beskæftigelse. I denne sag orienteres Erhvervsudvalget nærmere om principperne.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 1.1.2020 trådte en ny lovgivning om en forenklet beskæftigelsesindsats i kraft. Med den nye lovgivning har kommunerne fået større frihed til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den enkelte lediges behov. Blandt andet kan kommunerne selv tilrettelægge indsatsen efter de første seks måneders ledighed.

Der er fortsat klart definerede lovkrav om samtaler de første seks måneder, hvilket bl.a. indebærer, at der skal gennemføres fire jobsamtaler i løbet af de første seks måneder efter ny ledighedsperiode eller et ydelsesskift. Undtaget er dagpengemodtagere, der i de første seks måneder skal have seks samtaler, hvoraf to af samtalerne er med deltagelse fra a-kassen. Ledige, hvor det vurderes, at der er risiko for langtidsledighed, får et særlig tilrettelagt forløb fra første ledighedsdag.

I Rudersdal Kommune har forvaltningen benyttet de nye muligheder til at gentænke indsatsen i retning væk fra rigide proceskrav, der er ens for alle som fx antal samtaler, over mod et større fokus på, hvad der skal til for at skabe de bedste resultater for den enkelte. Det handler dels om, at indsatsen skal give mening for borgeren og skabe progression for borgerens vej mod job, dels om at prioritere indsatsen der, hvor den har størst betydning. Med dette udgangspunkt er der fastsat en række principper for, hvornår og hvordan jobkonsulenter i Rudersdal bl.a. afvikler jobrettede samtaler og igangsætter jobrettede indsatser.

Det væsentligste princip er, at man ved hver eneste samtale drøfter med borgeren, hvornår det vil give mening at tale sammen igen. Jobkonsulenten bruger sit faglige skøn og tager udgangspunkt i borgerens behov, i stedet for, at det er systemer og lovkrav, der styrer hvordan og hvornår, en borger skal til samtale.

Ændringen indebærer bl.a., at forvaltningens ressourcer kan anvendes bedre. Før skulle alle have samme indsats, hvorfor indsatsen blev jævnt fordelt på alle ledige borgere. Men nogle ledige finder let arbejde igen og skal derfor kun støttes ganske lidt i processen tilbage i job, mens andre ledige har brug for en mere understøttende indsats. På den måde anvendes ressourcerne på en måde, der giver størst samlet effekt og tager udgangspunkt i den enkeltes behov, som også er formålet med lovændringen.

Sideløbende med den nye praksis sikres tæt opfølgning på, at vi lever op til de fokusmål, som Beskæftigelsesministeriet har fastsat, og samlet set forventes antallet af samtaler at stige.

Afdelingsleder Helle Winther Anttila vil på mødet uddybe principperne for den jobrettede praksis.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 12-08-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag

Punkt 3: Status for erhvervsindsats og -kommunikation under coronakrisen

20/9176

Resumé

I denne sag orienteres om status for erhvervsindsats og erhvervs kommunikation i lyset af corona-krisen. Med den særlige indsats er der fokus på, at kommunens virksomheder nemt og enkelt kan finde vej til de hjælpepakker og rådgivningstilbud, som stilles til rådighed for virksomhederne og deres ansatte.

Erhvervsudvalget blev senest orienteret om den særlige indsats på mødet den 15.4.2020.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Bestræbelserne for at hindre spredning af coronasmitten har meget store konsekvenser for erhvervslivet. Der er gjort en række indsatser både fra statens, arbejdsmarkedets parter og fra andre aktørers side for at støtte virksomhederne. Rudersdal Kommune har øget sin informationsindsats rettet mod kommunens virksomheder i erkendelse af, at det i stigende grad kan være vanskeligt at orientere sig om de mange muligheder og tilbud.

Indsatsen ligger i forlængelse af Rudersdal Kommunes 2020-strategi for erhvervsudvikling om at skabe transparens i og omkring erhvervsindsatser og bygger videre på det seneste arbejde med at styrke den løbende erhvervsservice igennem bl.a. Erhvervsnyt i Rudersdal, erhvervsarrangementer, virksomhedsbesøg, tematiserede kampagner og hjemmesidetiltag.

Informationen er under coronakrisen udsendt via følgende kanaler:

- En virksomhedsdel på Rudersdal Kommunes særlige coronasite

Her er formidlet overbliksinformation i form af link til den nationale erhvervsportal virksomhedsguiden.dk, Erhvervshus Hovedstaden, erhvervsrelateret kontaktinformation til kommunens områder samt link, så man kan tilmelde sig Erhvervsnyt i Rudersdal og følge Rudersdal Kommunes LinkedIn. Rudersdal Kommunes særlige coronasite har haft godt 10.000 visninger. Det har medvirket til en betydelig stigning i trafikken på rudersdal.dk.

- Erhvervsnyt i Rudersdal

Der er indtil videre udsendt fem særnumre af Erhvervsnyt i Rudersdal under coronakrisen. Særnumrene er timet ift. de større politiske aftaler og initiativer, og har haft fokus på at "oversætte" Christiansborg-sproget til virksomhederne, så det er tydeligt, hvilke hjælpepakker og erhvervsudviklingstilbud, der kunne være relevante for deres virksomheder. Der har også været fokus på at prioritere stof af særlig relevans for virksomhederne i Rudersdal Kommune, senest industri- og eksportvirksomheder. Nyhedsbrevene er udsendt til ca. 2.500 virksomheder og åbnes af en stor andel af virksomhederne. Sidevisningsprocenten har generelt været høj med et max på ca. 74 pct., heraf ca. 43 pct. unikke visninger på nyhedsbrevet fra 1. april 2020.

- Rudersdal Kommunes LinkedIn

Her er stort set dagligt formidlet enkeltstående konkrete services, webinarer og rådgivningstilbud fra relevante erhvervsaktører med link til de konkrete tilbud og portaler. Der har været fokus på at aktivere Rudersdal Kommunes LinkedIn som en væsentlig kommunikationskanal til virksomhederne. Trafikken på kommunens LinkedIn har været støt

stigende gennem coronakrisen og har fået 10 pct. flere følgere. Posten med det største antal visninger handler om den tak, der tilgik kommunens virksomheder for hurtig levering af værnemidler. Den er vist for 3.886 brugere.

- Direkte virksomhedskontakt

Virksomheder indenfor udvalgte brancher er blevet kontaktet pr. telefon mhp. at gøre dem opmærksomme på hjælpepakker og rådgivningstilbud, hjælpe dem videre ift. til de relevante tilbud, orientere om ovennævnte informationskanaler og afklare yderligere efterspørgsel på information m.m. Virksomhedskontakten har ikke givet anledning til at iværksætte yderligere informationstiltag.

Der har endvidere været en del presseomtale relateret til Rudersdal Kommunes særlige indsats med coronainformation til virksomhederne. Det har handlet om hjælpepakker og rådgivningstilbud, grøn omstilling og omtale af virksomheder, som har håndteret krisen på en ekstraordinær måde eller bidraget med værnemidler til kommunens institutioner. Hertil kommer omtale af Rudersdal Kommunes nye koncept for erhvervspriser.

Erhvervshus Hovedstaden har ligeledes opnået god omtale af coronaindsatsen i både regionale og nationale medier.

Som en del af Lov om forenkling af erhvervsfremmeindsatsen fra 2019 blev Erhvervshus Hovedstaden udpeget som knudepunkt for den regionale erhvervsfremmeindsats. Det blev samtidig besluttet at udvikle en national erhvervsfremmeportal, virksomhedsguiden.dk. Portalen og Erhvervshus Hovedstadens tiltag og tilbud har været væsentlige elementer i informations- og rådgivningsaktiviteten overfor virksomhederne ifm. coronakrisen. Erhvervshus Hovedstaden redegjorde på Erhvervsudvalgets møde den 6.5.2020 for virksomhedernes anvendelse af Erhvervshusets tilbud ifm. coronakrisen. De øvrige regionale erhvervsaktører tilbyder tilsvarende webinarer og anden virksomhedsstøtte på deres kompetencefelt.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 12-08-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 4: Åben og Rolig - styrket indsats for stressramte

19/21536

Resumé

Samtlige fagudvalg besluttede den 03.10.2018, at Rudersdal Kommunes sundhedsindsats de næste år særligt skulle fokusere på emnet ”mental sundhed”. Stress er en af de tilstande som ofte påvirker den mentale sundhed herunder menneskets evne til at fungere socialt og arbejdsmæssigt negativt over en længere periode. Udover de personlige konsekvenser ender flere stressramte også på sygedagpenge.

Forvaltningen foreslår, at Rudersdal Kommune etablerer tilbuddet ”Åben og rolig”, som er en videnskabelig anerkendt metode, der anbefales af Sundhedsstyrelsen og i andre kommuner har styrket den mentale sundhed hos borgere i målgruppen.

Sagen forelægges til Social- og Sundhedsudvalget, Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse af etablering og finansiering af tilbuddet.

Sagsfremstilling

I efteråret 2018 besluttede Kommunalbestyrelsen, at Rudersdal Kommunes sundhedsindsats de næste år især skulle fokuseres indenfor emnet ”mental sundhed”. Stress er i den forbindelse en væsentlig dimension i forhold til mental sundhed og spiller en afgørende rolle for individets trivsel og dermed evnen til at fungere både socialt og arbejdsmæssigt. Stress er derfor også en væsentlig årsag til, at flere borgere sygemeldes fra deres arbejdsplads i en længere periode og skal modtage sygedagpenge med stor økonomiske konsekvenser for den enkelte og øgede udgifter for kommunen.

For at forebygge og nedbringe antallet af stressramte borgere, foreslår forvaltningen at etablere et tilbud til målgruppen indenfor konceptet Åben og Rolig.

Åben og Rolig

En af de nyere og hurtigt voksende metoder med klare resultater i forhold til at nedbringe borgernes stresstilstand er tilbuddet Åben og Rolig. Åben og Rolig er en evidensbaseret metode til stressbehandling udviklet af Københavns Universitet og Center for Psykisksundhedsfremme. Åben og Rolig konceptet tilbydes til borgere i målgruppen i flere kommune bl.a. København, Aalborg og Skanderborg.

Målgruppen og dermed relevansen for Rudersdal Kommune, vil være at forebygge og dermed nedbringe den høje andel af sygedagpengemodtagere, der lider af stress.. I dag vil stressramte sygedagpengemodtagere typisk først tilgå et stresstilbud efter flere måneders sygemelding, idet der ikke pt. foreligger et etableret tilbud, der kan henvises til. Dette betyder at succesfuld stressbehandling kan være langvarig og uden det ønskede resultat. Forskning på området viser endvidere entydigt, at tidlig opsporing og behandling har en positiv effekt på længden af stressperioden

Målgruppen for tilbuddet kan på sigt udvides yderligere til unge under 18 år, med dét koncept udviklet særligt til netop den gruppe af unge ramt af stress.

Forløb

Henvisningsproceduren til tilbuddet er endnu ikke endeligt afklaret. I flere kommuner er det de praktiserende læger, der har stået for henvisningen. I Rudersdal Kommune er der en opmærksomhed i forhold til snitfladen mellem forebyggelsesområdet og sygedagpengeområdet henset til, at tilbuddet når de borgere, der vurderes at have størst udbytte på rette tidspunkt. Herunder er det i overvejelse, om det alene er praktiserende lægerne eller om også Bækstuecenter skal kunne henvise til tilbuddet. I den sammenhæng skal det undersøges, om der eventuelt skal indgå et samarbejde med Væksthuset.

Selve Åben og Rolig forløbet strækker sig over 9 uger med en ugentlig holdgang på 3 timer. På kurset arbejdes der med meditation som et værktøj til både at kunne håndtere oplevelsen af stress her og nu, men særligt vigtigt også et værktøj til at forebygge, at stressen udvikler sig yderligere.

Et Åben og Rolig forløb varetages af to højt fagligt kvalificerede psykologer, der er specifikt autoriserede i Åben og Rolig metoden.

Et hold består af maksimalt 14 deltagere, alle med den fælles udfordring, at de oplever stress. Undervejs i forløbet tilbydes deltagerne også to gange muligheden for at tale individuelt med den psykolog, der leder det respektive hold.

Effekt

Sundhedsstyrelsen anbefaler stressbehandling efter Åben og Rolig metoden, da der er en dokumenteret positiv effekt på deltagernes mentale sundhed og følelse af mental velvære på både kort og mellemlangt sigt. Se bilag.

Københavns Kommune har ligeledes gennemført evalueringer af forløbet over de sidste tre år, hvor de har haft tilbuddet til borgere i målgruppen. Nøgletal fra deres evaluering viser bl.a., at 87% af de borgere, som har gennemført forløbet, oplever en reduktion i stressniveau. 85% mener, at forløbet har medvirket til at forbedre deres helbred. Et år efter afsluttet forløb oplever deltagerne stadig at have stor gavn af de værktøjer og metoder forløbet har givet dem. Evalueringsrapport er vedhæftet.

Den direkte kobling til sparede sygedagpengeudgifter har indtil videre kun vist sig som en indikation, da det metodisk er svært at opgøre en sammenhæng.

Det er forventningen, at etableringen af et Åben og Rolig tilbud i Rudersdal bl.a. vil bidrage til at forebygge flere borgere indgår i sygedagpengeforløb eller forkorter tiden på sygedagpengene. Den endelige effekt og besparelspotentiale vil dog først være muligt at vise i forbindelse med businesscasen, der laves i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond (jf. nedenfor).

Finansieringsmodel – opstart via Den Sociale Investeringsfond

Det foreslås, at Rudersdal som en del af finansieringsmodellen for Åben og Rolig tilbuddet, danner case for, og indgår i, et samarbejde med den nystiftede fond (juni 2020) ”Fonden for Mentalsundhed” (FMS), der er udbyder af Åben og Rolig konceptet. I bilaget kan læses uddybende om FMS.

FMS er stiftet under Den Sociale Investeringsfond (DIS) i regi af Social- og Indenrigsministeriet. DIS har til formål at udvikle området for sociale investeringer i Danmark indenfor arbejdsmiljø, stress og mental sundhed ved at investere i

bæredygtige initiativer inden for disse områder. Fokus for investeringerne er de forventede samfundsøkonomiske nyttevirkninger såsom øget beskæftigelse, produktivitet, nedsat sygefravær, nedsat førtidspensionering, færre arbejdsulykker m.m.

De økonomiske fordele ved deltagelse som casekommune og via FMS indgå i samarbejdet i DIS, er at bl.a. fonden bærer den økonomiske risiko for opstarten af tilbuddet. Det betyder, at såfremt Åben og Rolig ikke giver de forventede resultater, betaler kommunen ikke for tilbuddet. Samtidigt sættes der et loft på den mulige succesbetaling, så kommunen kender rammen for de samlede udgifter ved afholdelse af tilbuddet. Rudersdal Kommune betaler således kun for de borgere, der har oplevet en dokumenteret positiv effekt på deres stressniveau.

Derudover er der mulighed for at sikre en grundig business case idet Rudersdal får en sådan kvalificeret via Den Sociale Investeringsfonds format. Et af de helt overordnede formål er netop videnskabeligt at undersøge den økonomiske bæredygtighed af et givent tilbud - i denne forbindelse - Åben og Rolig. Det betyder bl.a. også, at Rudersdal vil stå på et solidt og evidensbaseret datagrundlag, når tilbuddet skal optimeres fremadrettet.

Økonomi

Forudsætningen for at indgå i et samarbejde med DIS er, at Rudersdal Kommune får etableret rammer og det administrative setup omkring henvisning mv. via et pilotprojekt, hvor der gennemføres 2 holdforløb (i alt 28 borgere) i løbet af vinteren 2020/21. Udgifterne forbundet hermed vil samlet set løbe op i ca. 420.000 kr. Udgifterne består dels af en udgift på 12.000 kr. pr. borgerforløb samt etableringsomkostninger primært i form af konsulentbistand fra Center for Psykisk Sundhedsfremme.

Efter pilotprojektets gennemførelse forventes det, at Rudersdal Kommune vil få adgang til at deltage som foregangskommune i et samarbejde under Den Social Investeringsfond. Det indebærer, at Rudersdal kun afholder udgifter til borgernes deltagelse, når de har gennemført et forløb og i de tilfælde, hvor borgeren efter 12 måneder fortsat har oplevet dokumenteret forbedring i deres sundhedstilstand. I det tilfælde vil udgiften forventeligt være 18.000 kr. pr. borgere.

De fremtidige årlige udgifter ved at tilbyde Åben og Rolig via DIS afhænger i høj grad af den valgte skalering af tilbuddet (altså hvor mange hold vi kan/vil tilbyde). Antages det, at RK tilbyder 6 hold á 14 borgere årligt, og at 80 pct. af disse borgere efter 12 måneder har haft en dokumenteret effekt, da kan vi forvente en årlig udgift på ca. 1,2 mio. kr. fra 2022 og frem.

Omvendt er der en klar forventning om, at Rudersdal Kommune vil opleve en mindst lige stor økonomisk besparelse på sygedagpengekontoen. Det konkrete niveau vil samarbejdet med DIS forhåbentligt bidrage til at afdække. Det skal dog bemærkes, at udgifterne til Åben og Rolig afholdes inden for servicerammen, mens besparelser ligger udenfor.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

1) at Rudersdal danner case og indgår yderligere i samarbejdet med Den Sociale Investeringsfond (FMS) om etableringen af tilbuddet efter metoden Åben og Rolig

2) at finansieringen på 0,42 mio. kr. i 2021 og 1,2 mio. kr. fra 2022 og frem indgår i budgetforhandlingerne for 2021-2024.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 12-08-2020

ERHVERVSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt, idet udvalget anbefaler at initiativet inddrages i budgetforhandlingerne.

Bilag

Evaluering Købnehavns Kommune.pdf

Fonden Mental Sundhed - Introduktion til Kommuner.pdf

Artikel om Åben og Rolig

Punkt 5: Besøg hos Væksthuset

19/27921

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Udvalget besøger denne gang Beskæftigelsesforvaltningens samarbejdspartner Væksthuset.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget besøger virksomheden Væksthuset, Teglporten 2, 1., 3460 Birkerød kl. 14.30, hvor afdelingsleder Anne Weber vil holde oplæg om virksomheden og mere konkret om samarbejdet med Rudersdal Kommune.

På mødet den 6.5.2020 orienterede forvaltningen og Anne Weber om Væksthuset og om Væksthusets Forskningscenter. Væksthuset er en socialøkonomisk virksomhed med mange års erfaring med at arbejde med udsatte borgere, mens Forskningscenteret arbejder med at forske i og udvikle beskæftigelsesindsatsen.

Væksthuset blev grundlagt i 1992 og har siden 2004 været organiseret som en erhvervsdrivende fond. I dag beskæftiger de ca. 120 medarbejdere fordelt på otte afdelinger i landet, og de forventer at være ca. 150 inden årets udgang; bl.a. fordi de har vundet et nyt større udbud i Københavns Kommune. Væksthuset har en bredt sammensat beskæftigelsesfaglig medarbejdergruppe som bl.a. omfatter socialrådgivere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, pædagoger og forskellige akademikere (sociologer, antropologer, psykologer, m.fl.)

Forvaltningen indgik med virkning fra 1.11.2019 en aftale med Væksthuset om i en fireårig periode at være eneste leverandør af den fremtidige job- og uddannelsesrettede indsats. Aftalen omfatter job- og uddannelsesformidling, job- og uddannelsesafklarende forløb samt mentor- og mestringsforløb for borgere med sygdom efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Integrationsloven.

Aftalen indebærer en udvikling væk fra en køber-sælger relation og over mod en tæt, tillidsfuld og udviklende samarbejdsrelation. Årsagen til dette skifte er bl.a., at al forskning på området viser, at en afgørende faktor for borgernes progression er samtidighed i indsatserne, og her er særligt et tæt og koordineret samarbejde imellem myndighedssagsbehandleren i Jobcenteret og beskæftigelseskonsulenten i Væksthuset afgørende.

Som en del af det strategiske samarbejde imellem forvaltningen og Væksthuset er der etableret en styregruppe på ledelsesniveau med repræsentanter fra begge parter. Gruppen mødes kvartalsvis eller efter behov og med faste dagsordener. Desuden afholdes flere gange årligt fælles workshops med det formål sammen at udvikle beskæftigelsesfagligheden. Styregruppen fastlægger desuden rammerne for samarbejdet på driftsniveau og de løbende møder, der afholdes mellem Vækst-husets og Beskæftigelses medarbejdere om indsatsen for borgerne, ligesom samarbejdet løbende evalueres. Som en del af aftalen skal der løbende afprøves og udvikles nye indsatser og tiltag, der skal være med til at udvikle beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal Kommune.

Forvaltningen forventer, at det tætte samarbejde med Væksthuset giver et bedre resultat for borgerne. For at følge op på effekten udvikles en model med en række indikatorer, der skal belyse hvordan en indsats hos Væksthuset på sigt påvirker en borgers tilknytning til arbejdsmarkedet. Ligeledes skal modellen hjælpe med at fastslå, hvilke typer og varigheder af forløb, der bedst hjælper forskellige grupper af borgere.

Afsøgnings- og formidlingsforløb hos Væksthuset har fx til formål at hjælpe borgeren med at finde arbejde. Her vil der blive målt på, hvor mange af disse forløb, der fører til ordinære ansættelser, ansættelser med løntilskud og praktikker. Dette vil også bidrage til at kvalificere fremtidige forløb hos Væksthuset. På den længere bane vil målingerne også omfatte den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad for borgerne flere år efter, at deres forløb i Væksthuset er afsluttet. Det vil belyse, i hvilken grad indsatsen har ført til varig selvforsørgelse.

Det overvejes aktuelt, om modellen også skal indeholde målinger af:

- Forløbenes betydning for den gennemsnitlige længde af perioden, hvor borgere modtager offentlig forsørgelse.
- Tilbagefaldsgrad efter påbegyndt eller afsluttet forløb, dvs. en opgørelse af andelen af borgere, der hhv. 13, 26, 39 og 52 uger efter et forløb hos Væksthuset fortsat modtager offentlig ydelse.
- Progression; dvs. en opgørelse af andelen af borgere, der hhv. 13, 26, 39, og 52 uger efter et afsøgningsforløb hos Væksthuset har skiftet målgruppe, samt til hvilken målgruppe.

Coronapandemien har medført en forsinket opstart af målingerne, der nu forventes påbegyndt med data fra og med 1.7.2020.

Der henvises i øvrigt til vedlagte bilag om antallet af borgere, der er henvist til forløb i Væksthuset.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 12-08-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Personer og placeringer i Væksthuset siden nov. 2019