

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 06-05-2015

Mødedato Onsdag d. 06. maj 2015 kl. 13:00

Mødested Stenso A/S, Topstykket 19, 3460 Birkerød

Indholdsfortegnelse

Besøg på virksomheden Stenso A/S.....	3
Møde med Rudersdal Erhvervsforening.....	5
Meddelelser.....	7
Forslag til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets mødekalender 2016.....	9
Forslag til budget 2016 samt budgetoverslagsårene 2017 - 2019 for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftig	11
Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.....	15
Orientering om midlertidig kontantydelse.....	18
Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål.....	21

Punkt 1: Besøg på virksomheden Stenso A/S

15/8170

Besøg på virksomheden Stenso A/S

RESUMÉ

Som et led i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheden STENSO A/S.

Sagen fremlægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget holder første del af mødet på virksomheden STENSO A/S, Topstykket 19, 3460 Birkerød.

Virksomheden har mere end 20 års erfaring indenfor tætningsproduktion og tætningsudvikling, og udgør én af Skandinavians betydeligste tætningsrådgivere.

Fra virksomhedens ledelse deltager Steen Christensen og Mette Steen Christensen.

Forvaltningen foreslår, at udvalget går i dialog med virksomheden og for eksempel drøfter virksomhedens fremtidsudsigter, samt fordele og udfordringer ved at drive virksomhed i Rudersdal Kommune.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om virksomhedsbesøget til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 06-05-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Punkt 2: Møde med Rudersdal Erhvervsforening

13/15926

Møde med Rudersdal Erhvervsforening

RESUMÉ

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret Rudersdal Erhvervsforening til et møde med henblik på at drøfte emner af fælles interesse.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Rudersdal Erhvervsforening kontaktede den 20. februar 2015 formanden for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget med henblik på at holde et fælles møde. Formanden har på denne baggrund taget initiativ til at holde et møde.

Fra Erhvervsforeningen deltager fmd. Melina Søderberg, Jesper Winther Andersen, Jens Rimhoff og Peter Lassen.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøfter emner af fælles interesse med Rudersdal Erhvervsforening.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 06-05-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag, og herunder blev der tilkendegivet ønske om at styrke samarbejdet i forhold til at tydeliggøre kommunens erhvervsprofil, at mødes regelmæssigt og at afholde et fællesmøde med fokus på den kommende erhvervs- og vækststrategi.

Punkt 3: Meddelelser

Meddelelser

RESUMÉ

Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterer om status på flygtningeområdet. Notatet er vedlagt referatet som lukket bilag.

Punkt 4: Forslag til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets mødekalender 2016

15/6815

Bilag

Forslag Mødekalender 2016

Forslag til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets mødekalender 2016

RESUMÉ

De enkelte stående udvalg skal godkende udvalgets egen mødekalender for 2016, jf. den kommunale styrelseslov.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Direktionen har udarbejdet et forslag til mødekalender for møder i Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget, de stående udvalg og § 17, stk. 4-udvalgene i 2016.

Forslaget er dateret 14. april 2015.

Mødekalenderen er med respekt for skoleferier indpasset i kalenderen i alle årets måneder.

Kommunalbestyrelsen har på sit møde den 29. april 2015 godkendt forslaget for så vidt angår Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens møder.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender mødekalenderen for 2016.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 06-05-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 5: Forslag til budget 2016 samt budgetoverslagsårene 2017 - 2019 for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

15/8401

Bilag

Oversigt over besparelser

Anlægsændringer

Fordeling af tilpasningspulje 60 + 10 mio.kr. på nettodriftsudgifter

Budgetoplæg EVBU.PPTX

Forslag til budget 2016 samt budgetoverslagsårene 2017 - 2019 for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

RESUMÉ

På baggrund af tidsplanen for budgetlægningen skal fagudvalgene behandle forslag til driftsbudget og investeringsoversigt.

Økonomiudvalget vedtog den 22.4.2015 budgetrammerne for driftsbudgettet 2016 – 2019. For at håndtere de likviditetsmæssige udfordringer besluttede Økonomiudvalget, at der iværksættes en proces, hvor der tilvejebringes budgettilpasninger på i alt 70 mio. kr. i budgetperioden.

Fagudvalgene skal således drøfte budgetoplægget for 2016 – 2019, herunder forslag til budgettilpasninger i budgetperioden.

Der henvises til budgetmappen "Budgetoplæg 2016 – 2019", som dannede grundlag for Økonomiudvalgets behandling den 22. april 2015.

Budgetmappen bedes medbragt til mødet.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse og vil ifølge tidsplanen blive fremlagt på ny i juni-mødet.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets budgetområde fremgår af siderne 107-114 incl. i "Budgetoplæg 2016 – 2019".

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets budgetramme for driftsbudgettet udgør netto 240.643.000 kr. i 2016 og 239.737.000 kr. i 2017 og 237.152.000 kr. i hvert af årene 2018 og 2019.

En detaljeret bevillingsoversigt findes på kommunens hjemmeside via dette link:

http://www.rudersdal.dk/Kommunen/Politik/Budget/Budgetforslag_2016_2019.aspx.

Direktør og områdechef vil på mødet gennemgå udvalgets budget på politikområder.

Langsigtede politiske mål

De langsigtede politiske mål, som kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med Budget 2015, fremgår under de enkelte udvalg i Budgetoplæg 2016-2019. Frem mod vedtagelsen af Budget 2016 forholder fagudvalgene sig til foreløbig målopfyldelse på de langsigtede mål. På møderne i maj og juni kan Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøfte følgende:

- Behovet for yderligere konkretisering af målene, herunder opstilling af delmål
- Målenes "målbarhed"
- Målenes tidshorisont – hvornår skal den ønskede effekt være opnået?
- Hvilke indikatorer skal benyttes i forbindelse med evalueringen af, hvorvidt den ønskede effekt er opnået?
- Hvilke yderligere indsatser bør iværksættes for at realisere målene og opnå den ønskede effekt?
- Vil udvalget foreslå nye mål?
- Er der mål, der ikke er aktuelle i budgetperioden 2016-19?

Serviceudgifter

Ved udarbejdelse af Budgetoplægget er det lagt til grund, at rammen for kommunernes serviceudgifter for 2016 vil blive fastsat som servicerammen for 2015 tillagt pris- og lønfremskrivning.

Med denne forudsætning som grundlag er kommunens beregnede serviceramme overholdt i 2016 og 2017 med mindre overskridelser på henholdsvis 0,6 mio.kr. og 0,2 mio.kr., og i årene 2018 og 2019 er der en rummelighed i servicerammen på henholdsvis 9,0 mio.kr. og 7,0 mio.kr.

Når rummeligheden er størst i 2018 og 2019 skyldes det for en meget stor dels vedkommende indarbejdede tilpasningsforslag fra tidligere år samt Udvikling og Fornyelse jævnfør notat vedlagt vedtagelsen af budgetoplægget i Økonomiudvalget på mødet den 22.4.2015.

Servicerammen for 2016 vil blive endeligt fastsat i forbindelse med de kommende økonomiforhandlinger mellem regeringen og KL.

Tilpasningsforslag til budgettet

For at håndtere de likviditetsmæssige udfordringer har Økonomiudvalget som nævnt besluttet, at der iværksættes en proces, hvor der tilvejebringes likviditetsforbedringer på i alt 70 mio. kr. i budgetperioden.

De 70 mio.kr. gennem budgetperioden forudsættes tilvejebragt ved engangsforbedringer på 10 mio.kr. og en tilpasningspulje fordelt på fagudvalg i forhold til nettodriftsudgifterne, der indebærer en likviditetsforbedring på 10 mio.kr. i 2016, 13 mio.kr. i 2017, 17 mio.kr. i 2018 og 20 mio.kr. fra og med 2019.

For Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget betyder det et tilpasningskrav på 801.000 kr. i 2016, 1.038.000 kr. i 2017, 1.348.000 kr. i 2018 og 1.585.000 kr. årligt fra og med 2019.

Det foreslås, at fagudvalgene i maj drøfter mulighederne for budgettilpasninger, f.eks. gennem

- Ændringer i serviceniveauet
- Strukturtilpasninger
- Forøgede indtægter
- Effektiviseringer

og tilkendegiver, hvilke forslag forvaltningen skal arbejde videre med.

Forvaltningen vil til fagudvalgenes møder i juni komme med konkrete forslag til budgettilpasninger ud fra fagudvalgenes tilkendegivelser. Drøftelserne om tilpasninger kan fortsætte i fagudvalgene i august og september.

Når forhandlingerne mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi for 2016 er afsluttet, vil forvaltningens endelige forslag til budgettilpasninger blive indarbejdet i Budgetforslag 2016, som udsendes i juli måned og førstebehandles i august måned. Med budgetforslaget udsendes oversigten over konkrete tilpasningsforslag – også til alle høringsberettigede.

Investeringsoversigt

Forslag til investeringsoversigt for 2016 – 2019 er indarbejdet i budgetoplægget på side 155-172.

Der er ikke optaget nogen anlægsprojekter under Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget på investeringsoversigten.

Høring

I henhold til tidsplanen for budgetlægningen sendes det samlede budgetforslag i høring hos råd, bestyrelser og institutioner. Til brug herfor udarbejder Økonomi en specificeret udgave af budgetforslaget, som placeres på

intranettet, hvorfra områderne kan kopiere relevante udsnit til brug for høring. Høringssvarene vil blive udsendt til Kommunalbestyrelsen 31.8.2015, således at Kommunalbestyrelsen er orienteret om høringssvarene inden førstebehandlingen af budgetforslaget.

INDSTILLING

Direktionen foreslår,

- 1) at udvalget drøfter de langsigtede politiske mål,
- 2) at forslag til driftsbudget drøftes, herunder eventuelle omprioriteringer inden for udvalgets budgetramme, og
- 3) at udvalget indleder drøftelse af realisering af forslag til tilpasninger.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 06-05-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 6: Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

15/8251

Bilag

Bilag vedr. tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

Oplæg om KKR til EVBU den 6. maj 2015.ppt

Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

RESUMÉ

Med beskæftigelsesreformen har kommunerne og kommunekontakttrådene fået et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken, og kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR og iværksætte konkrete samarbejder.

KKR Hovedstaden har fået en arbejdsgruppe under Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse til at udarbejde et oplæg til fælles pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.

På sit seneste møde godkendte KKR Hovedstaden oplægget og anbefalede, at politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder sendes til godkendelse i kommunalbestyrelserne. KKR Hovedstaden besluttede endvidere, at status på anbefalingerne årligt behandles i de enkelte kommunalbestyrelser og drøftes i KKR.

Sagen fremlægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden besluttede i november 2014, at bede Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejde oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde til drøftelse på KKR-mødet den 23. februar 2015. Embedsmandsudvalget nedsatte på den baggrund en arbejdsgruppe med deltagelse af jobcenterchefer for syv kommuner i regionen.

Arbejdsgruppen gennemførte i december og januar 2015, med bidrag fra jobcentrene i regionen, en kortlægning af eksisterende tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. Kortlægningen har vist, at der pågår mange og meget forskelligartede tværkommunale samarbejdsprojekter i hovedstaden. På baggrund af kortlægningen og med udgangspunkt i de overordnede udfordringer på beskæftigelsesområdet peges på seks politiske pejlemærker for beskæftigelsesområdet:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner.

De politiske pejlemærker skal sætte retning for den kommunale interessevaretagelse i det nye RAR Hovedstaden (Regionale Arbejdsmarkeds Råd). På flere områder er der behov at tænke bredere end alene hovedstadsområdet og derfor behov for samarbejde med RAR Bornholm og RAR Sjælland.

Med beskæftigelsesreformen forudsættes et tættere samarbejde ml. kommunerne. På baggrund af kortlægningen er der udarbejdet anbefalinger for det tværkommunale samarbejde. Anbefalingerne angiver, hvor kommunerne forpligter sig til at indgå i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Anbefalingerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere

- Dokumentation af effekt af indsats.

Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i regionen. Målet er at skabe rammerne for en øget grad af forpligtende tværkommunalt samarbejde. Under hvert område er anbefalingerne delt op mellem "skal" og "kan" forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner ved tilslutning forpligter sig til at følge, mens andre anbefalinger er frivillige at følge.

Det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan status på anbefalingerne skal udarbejdes og behandles i kommunalbestyrelsen. Koordinationsgruppen under embedsmandsudvalget har til opgave årligt at samle de enkelte kommunale statusrapporter og afrapportere samlet til KKR.

Der etableres et årshjul for opfølgning på anbefalingerne:

- Da anbefalingerne angiver en række handlinger og initiativer, som skal være igangsat i 2015, foreslås en status til den enkelte kommunalbestyrelse i januar/februar 2016.
- Den samlede tilbagemelding til KKR skal finde sted umiddelbart efterfølgende.
- Den samlede tilbagemelding vil også indeholde udkast til justeringer af eksisterende anbefalinger og forslag til nye anbefalinger. Disse bør have et 2-årigt sigte.

I bilaget er der udarbejdet en model, som lister anbefalingerne op samt giver mulighed for at angive grøn/gul/rød i forhold til fremdrift. Der er også angivet et bemærkningsfelt, så farvevurderingen af fremdrift kan beskrives nærmere. Denne skabelon kan anvendes i forbindelse med den årlige afrapportering.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

- 1) drøfter og godkender de politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder, og
- 2) årligt i januar/februar drøfter status på anbefalingerne med henblik på, at KKR Hovedstaden efterfølgende drøfter og følger op på status for samarbejdet i hele regionen.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 06-05-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 7: Orientering om midlertidig kontantydelse

15/8229

Orientering om midlertidig kontantydelse

RESUMÉ

Folketinget har den 24. februar 2015 vedtaget en lov om midlertidig kontantydelse. Der orienteres om loven og om de økonomiske konsekvenser heraf.

Sagen fremlægges for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Folketinget har vedtaget Lov om kontantydelse den 24. februar 2015 med ikrafttræden den 1. marts 2015. Loven indfører en ny midlertidig kontantydelse for personer, som opbruger retten til arbejdsløshedsdagpenge, den særlige uddannelsesydelse og/eller den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

Kontantydelsen er målrettet personer, der:

- Opbruger retten til dagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse i 2015-2017.
- Har fået afslag på fuld kontanthjælp, uddannelseshjælp og anden offentlig forsørgelse.
- Selv kontakter kommunen for at få et tilbud om virksomhedspraktik eller nytteindsats, der er en forudsætning for at modtage kontantydelsen.
- Står til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder henvist arbejde, og udnytter retten til tilbud efter ordningen.

Borgeren vil højst kunne modtage dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelse og kontantydelse i sammenlagt tre år.

For at modtage kontantydelse skal ledige deltage i virksomhedspraktik eller nytteindsats. Ledige har ret til kontantydelse fra den dag, de henvender sig i jobcenteret og anmoder om et tilbud. Indtil jobcentret har fundet et tilbud, gælder retten til ydelsen også.

Kommunen kan efter en konkret vurdering også vælge at tilbyde ansættelse med løntilskud, jobrotation eller opkvalificeringsjob i stedet for virksomhedspraktik eller nyttejob. Et opkvalificeringsjob giver mulighed for uddannelse i op til fire uger på kontantydelse, men kun i de tilfælde, hvor der foreligger en konkret ansættelseskontrakt med en arbejdsgiver.

Tilbud om nytteindsats kan maksimalt have en varighed på 13 uger, og virksomhedspraktik kan have en varighed på 4-13 uger. Det første tilbud skal dog altid være 13 uger, eller indtil retten til kontantydelse er opbrugt.

Når et tilbud er afsluttet, skal ledige altid selv kontakte jobcenteret igen for at få et nyt tilbud og bevare retten til kontantydelse. Jobcenteret har pligt til ved afgivelse af tilbud efter ordningen at vejlede en person om tidspunktet for ophør af tilbud m.v. og om, at personen alene er berettiget til kontantydelse, hvis personen retter henvendelse til jobcenteret om et nyt tilbud.

Kontantydelsen for personer, der er fyldt 30 år, er henholdsvis 80 pct. af højeste dagpengesats for forsørgere og 60 pct. af højeste dagpengesats for andre. Personer under 30 år modtager en ydelse svarende til satserne for jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Den nye kontantydelse er ikke afhængig af eventuel formue og ægtefælles indkomst.

Loven fastsætter, at modtagere af ydelsen har pligt til at stå til rådighed for aktive tilbud og deltage i samtaler som jobcenteret indkalder den ledige borger til. Det fremgår af lovbemærkningerne at rådighedspligten svarer til den, der gælder i kontanthjælpssystemet.

Jobcenter Rudersdal vil som udgangspunkt møde den ledige borger med tilbud om nytteindsats. I konkrete tilfælde og efter en individuel vurdering kan indsatsen bestå i ansættelse med løntilskud eller opkvalificering i de tilfælde, hvor der er indgået aftale om ansættelse (opkvalificeringsjob) jf. loven.

Det fremgår af bemærkninger til loven, at de økonomiske konsekvenser for kommunen er marginale i 2015, større i 2016 svarende til ca. 1,1 mio. og 0,5 mio kr. i 2017. Den endelige opgørelse af de økonomiske konsekvenser behandles i forbindelse med politisk fremstilling af lov- og cirkulærepragrammet 2016 for budget 2016 og frem, og for 2015 i budgetopfølgningen 2015.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om midlertidig kontantydelse til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 06-05-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

14/28567

Bilag

Metode til opfølgning på langsigtede mål, marts 2015

Præsentation om langsigtede mål, EVBU maj 2015.pptx

Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

RESUMÉ

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget langsigtede mål og delmål for udvalgets arbejde. Der gives en status for arbejdet med målene.

På mødet den 15. april 2015 blev sagen fremlagt men udskudt til næste møde. Sagsfremstillingen er siden tilføjet måltal et år tilbage, og der er rettet en fejl under mål 2, ligesom bilaget er rettet under mål 2 og tilføjet en note.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

På mødet den 10.09.2014 drøftede og vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fire langsigtede mål for udvalgets arbejde til indarbejdelse i det endelige budget. Målene blev godkendt i Kommunalbestyrelsen ved 2. behandlingen af budgettet for 2015-2018 den 08.10.2014.

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget forslag til delmål for de langsigtede mål for udvalgets arbejde.

Forvaltningen følger kvartalsvis op på delmålene og nedenfor fremgår udgangspunktet for målet, dvs. typisk tallet fra december 2014. Hvor det er meningsfuldt er de nyeste tal og tallene et år tilbage angivet.

Det skal bemærkes, at dette er den første måling, hvorfor det for de fleste delmåls vedkommende er for tidligt at vurdere udviklingen og hvorvidt målene vil blive opfyldt.

I det vedlagte bilag redegøres der for målemetoden for de enkelte delmål.

Mål	Resultatmål	Udgangspunkt for mål – og status									
Langsigtet mål 1. Arbejdsparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job											
1	Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.	De fem kommuner med de laveste ledighedsprocenter er i februar 2015: Allerød: 2,5 pct. Hørsholm 3,0 pct. Rudersdal 3,1 pct. Egedal: 3,1 pct. Skanderborg 3,1 pct. Kilde: Danmarks statistik									
2	Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpenge-modtagere over 52 uger skal i gennemsnit over de næste 5 år falde med følgende procentsatser om året:	Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, fuldtidspersoner: <table border="1"><thead><tr><th></th><th>Dec. 13</th><th>Dec. 14</th></tr></thead><tbody><tr><td>Antal</td><td>123</td><td>78</td></tr><tr><td>Udv.</td><td colspan="2">-36,6 pct.</td></tr></tbody></table> Langtidsledige dagpengemodtagere, fuldtidspersoner:		Dec. 13	Dec. 14	Antal	123	78	Udv.	-36,6 pct.	
	Dec. 13	Dec. 14									
Antal	123	78									
Udv.	-36,6 pct.										

	<p>- Kontanthjælpsmodtagere: 5 pct.</p> <p>- Dagpengemodtagere: 7 pct.</p> <p>- Sygedagpengemodtagere: 10 pct.</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Dec. 13</td> <td>Dec. 14</td> </tr> <tr> <td>Antal</td> <td>139</td> <td>126</td> </tr> <tr> <td>Udv.</td> <td colspan="2">-9,4 pct.</td> </tr> </table> <p>Sygedagpengemodtagere, antal forløb:</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>Dec. 13</td> <td>Dec. 14</td> </tr> <tr> <td>Antal</td> <td>49</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>Udv.</td> <td colspan="2">-16,3 pct.</td> </tr> </table> <p>Kilde: Jobindsats</p>		Dec. 13	Dec. 14	Antal	139	126	Udv.	-9,4 pct.			Dec. 13	Dec. 14	Antal	49	41	Udv.	-16,3 pct.	
	Dec. 13	Dec. 14																		
Antal	139	126																		
Udv.	-9,4 pct.																			
	Dec. 13	Dec. 14																		
Antal	49	41																		
Udv.	-16,3 pct.																			
3	<p>Antallet af unge på uddannelseshjælp skal falde med 5 procent om året.</p>	<p>Unge på uddannelseshjælp, fuldtidspersoner:</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>1. kv. 2014</td> <td>4. kv. 2014</td> </tr> <tr> <td>Antal</td> <td>152</td> <td>163</td> </tr> <tr> <td>Udv.</td> <td colspan="2">7,2 pct.</td> </tr> </table> <p>Kilde: Jobindsats</p>		1. kv. 2014	4. kv. 2014	Antal	152	163	Udv.	7,2 pct.										
	1. kv. 2014	4. kv. 2014																		
Antal	152	163																		
Udv.	7,2 pct.																			
4	<p>Rudersdal skal have en erhvervs- og vækststrategi i 2015.</p>	<p>Første fase i vedtagelsen af en erhvervs- og vækststrategi er forvaltningens bidrag om erhverv til planstrategien fra februar 2015.</p>																		
<p>Langsigtet mål 2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune</p>																				
5.	<p>Antallet af beskæftigede på arbejdspladser lokaliseret i Rudersdal Kommune eksklusiv kommunalt ansatte skal stige med 10 % over de næste 5 år.*</p> <p>*Forvaltningen tager imidlertid forbehold for, om dette mål kan opfyldes. Det skyldes blandt andet, at den kommende planstrategi kan betyde en omdannelse af erhvervsområder til rekreative og/eller boligområder.</p>	<p>Beskæftigede på arbejdspladser i Rudersdal Kommune:</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>2008</td> <td>2012</td> </tr> <tr> <td>Antal</td> <td>29.085</td> <td>27.117</td> </tr> <tr> <td>Udv.</td> <td colspan="2">- 6,8 pct.</td> </tr> </table> <p>Tallet for 2008 er angivet, da målet er 5-årigt.</p> <p>Kilde: Danmarks statistik</p>		2008	2012	Antal	29.085	27.117	Udv.	- 6,8 pct.										
	2008	2012																		
Antal	29.085	27.117																		
Udv.	- 6,8 pct.																			
6.	<p>Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med Beskæftigelses service øges.</p>	<p>Virksomhedernes tilfredshed med Beskæftigelses service i Dansk Industris årlige erhvervsklimaundersøgelse.</p> <table border="1"> <tr> <td>Rudersdal Kommune</td> <td>2013</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>Placering</td> <td>Nr. 44</td> <td>Nr. 45</td> </tr> </table> <p>Kilde: Lokalt erhvervsklima, Dansk Industri</p>	Rudersdal Kommune	2013	2014	Placering	Nr. 44	Nr. 45												
Rudersdal Kommune	2013	2014																		
Placering	Nr. 44	Nr. 45																		

Langsigtet mål 3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft

7.	Rudersdal Kommune skal styrke at professionalisere samarbejdet med virksomheder om rekruttering og arbejdsfastholdelse med udarbejdelse af en servicestrategi i 2015.	Forvaltningen har sat en proces i gang for at udvikle et nyt erhvervsservicekoncept for Beskæftigelse i forbindelse med virksomhedskontakten.
8.	Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt.	I forbindelse med udarbejdelse af det nye erhvervsservicekoncept nævnt ovenfor, skal der etableres en opgørelsesmetode.

Langsigtet mål 4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund

9.	Antallet af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande skal falde med 2 procent årligt.	<p>Langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, kontanthjælpsmodtagere, fuldtidspersoner:</p> <table border="1" data-bbox="721 974 1321 1131"> <thead> <tr> <th></th> <th>Dec. 13</th> <th>Dec. 14</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Antal</td> <td>36</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>Udv.</td> <td colspan="2">-36,1 pct.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, dagpengemodtagere, fuldtidspersoner:</p> <table border="1" data-bbox="721 1258 1321 1415"> <thead> <tr> <th></th> <th>Dec. 13</th> <th>Dec. 14</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Antal</td> <td>17</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Udv.</td> <td colspan="2">-11,8 pct.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Kilde: Jobindsats</p>		Dec. 13	Dec. 14	Antal	36	23	Udv.	-36,1 pct.			Dec. 13	Dec. 14	Antal	17	15	Udv.	-11,8 pct.	
	Dec. 13	Dec. 14																		
Antal	36	23																		
Udv.	-36,1 pct.																			
	Dec. 13	Dec. 14																		
Antal	17	15																		
Udv.	-11,8 pct.																			
10.	Alle flygtninge skal tilbydes bistand til integration i det lokale foreningsliv eller at blive tilknyttet en frivillig indsats.	Beslutningen er implementeret fra 1. marts 2015, således at alle flygtninge fra denne dato får den nævnte bistand inden for den første måned i kommunen.																		
11.	Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder, skal falde med 10 procent i 2015.	<p>Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder</p> <table border="1" data-bbox="721 1841 1321 1998"> <thead> <tr> <th></th> <th>Dec. 14</th> <th>Feb. 15</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Antal</td> <td>31</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>Udv.</td> <td colspan="2">-12,9 pct.</td> </tr> </tbody> </table> <p>KMD Opus</p>		Dec. 14	Feb. 15	Antal	31	27	Udv.	-12,9 pct.										
	Dec. 14	Feb. 15																		
Antal	31	27																		
Udv.	-12,9 pct.																			

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 06-05-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Søren Hyldgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.