

# **REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 12-03-2014**

**Mødedato** Onsdag d. 12. marts 2014 kl. 13:00

**Mødested** VisioSign DK

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Overførsel af rådighedsbeløb til anlægsarbejder fra 2013 til 2014 for Erhvervs- Vækst og Beskæftig	5
Statusrapport fra regionen 4. kvartal 2013.....	7
360 graders undersøgelse af jobcentret.....	10
Opgørelse over særlige jobtyper i Rudersdal Kommune.....	13

## **Punkt 1: Meddelelser**

## Meddelelser

### RESUMÉ

---

Meddelelse fra direktionen: I forlængelse af KMB-seminar foreslås det, at der sker en drøftelse af kommende temadrøftelser i fagudvalget.

## **Punkt 2: Overførsel af rådighedsbeløb til anlægsarbejder fra 2013 til 2014 for Erhvervs- Vækst og Beskæftigelsesudvalget - Tillægsbevilling**

14/5183

# Overførsel af rådighedsbeløb til anlægsarbejder fra 2013 til 2014 for Erhvervs- Vækst og Beskæftigelsesudvalget - Tillægsbevilling

## RESUMÉ

Et rådighedsbeløb til anlægsarbejder på Erhvervs- Vækst og Beskæftigelsesudvalgets område er ikke anvendt i 2013. Uforbrugte beløb foreslås overført til 2014.

Sagen forelægges Erhvervs- Vækst og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

## Sagsfremstilling

De samlede rådighedsbeløb for uafsluttede anlægsarbejder for Erhvervs- Vækst og Beskæftigelsesudvalget område i 2013 udgør netto 1.000.000 kr., men forbruget udgør netto 72.000 kr., jf. nedenstående oversigt.

Alle beløb i oversigten er i tusinde kr.

Projekt	Tekst	Forbrug 2013	Rådighedsbeløb 2013	Overførsel til budget 2014	Nyt rådighedsbeløb 2014
151032	Indretning af Initiatek	72	1.000	928	928
	Erhvervs- Vækst og Beskæftigelsesudvalget i alt	72	1.000	928	928

Uforbrugte rådighedsbeløb foreslås overført til 2014.

I forbindelse med denne sag om overførsel af rådighedsbeløb er der ikke fremkommet forslag om ændringer af projektets samlede rådighedsbeløb. Der er derfor en forventning om, at rådighedsbeløb og anlægsbevilling overholdes. I det omfang anlægsbevillingen ikke opfylder denne forudsætning, vil der blive rejst sag herom.

## INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at der ydes en positiv tillægsbevilling til rådighedsbeløb i 2014 på i alt netto 928.000 kr. til det ovenfor anførte projekt.

## Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 12-03-2014

Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 3: Statusrapport fra regionen 4. kvartal 2013**

14/5154

### **Bilag**

Rudersdal Statusnotat for 4 kvartal 2013.pdf

# Statusrapport fra regionen 4. kvartal 2013

## RESUMÉ

Beskæftigelsesregionen Sjælland udsender hvert kvartal en statusrapport på beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal Kommune.

Sagen forelægges til Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Statusnotatets samlede vurdering er, af Jobcenter Rudersdal generelt har opnået særdeles gode resultater med beskæftigelsesindsatsen, hvilket afspejles i et fald i:

- Tilgangen til permanent offentlig forsørgelse, der er faldet væsentligt mere end i jobcentre med sammenlignelige rammevilkår (klyngen) og i Østdanmark
- Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse, mens klyngen har oplevet en mindre stigning
- Tilgangen til førtidspension, der er faldet væsentligt mere end i klyngen
- Sygedagpengeforløb, der er faldet væsentligt mere end i klyngen

Samlet set udgør ledigheden i Rudersdal Kommune 3,2 procent af kommunens arbejdsstyrke i oktober 2013 sammenlignet med 5,6 procent i Østdanmark.

Overblik over resultater:

- Fra oktober 2012 til oktober 2013 er der samlet sket et fald i antal fuldtidspersoner på offentlige ydelser på 5,2 procent. Dette ligger over klyngen, som har et fald på 3,8 procent. Den positive udvikling omfatter også personer med anden etnisk baggrund end dansk med et fald på 0,8 procent
- Fra oktober 2012 til oktober 2013 er antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse faldet med 2,6 procent, hvilket ligger over klyngen med et fald på 1,7 procent
- Antallet af borgere på førtidspension er faldet med 46,1 procent fra november 2012 til november 2013. Det svarer til 47 personer. Dette er et væsentligt større fald end klyngen med et fald på 29,9 procent
- Langtidsledigheden er fra oktober 2012 til oktober 2013 faldet med 10,6 procent, hvilket er en smule mindre end for klyngen med et fald på 14,6 procent.
- Antallet af sygedagpengeforløb er faldet med 12,4 procent fra august 2012 til august 2013, hvilket adskiller sig positivt fra klyngen, der generelt har oplevet en mindre stigning på 2,6 procent.
- Der er sket et mindre fald i antallet af arbejdssteder med personer i virksomhedsrettet aktivering på 5 procent fra tredje kvartal 2012 til tredje kvartal 2013. Det er dog betydeligt mindre end det fald, der ses i klyngen eller i Østdanmark generelt, hvor faldet har været henholdsvis 17,3 procent og 14,5 procent. Der er i perioden sket et mindre fald på 8 personer i virksomhedsrettede tilbud, hvilket svarer til den generelle udvikling i klyngen.

Statusrapporten påpeger, at indsatsen for unge sygedagpengemodtagere og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere med fordel kan styrkes. Vedrørende gruppen af unge sygedagpengemodtagere tages der i anbefalingen udgangspunkt i, at der for denne gruppe ses en stigning på 30,4 procent i Rudersdal mod et fald på 18,5 procent i klyngen. De 30,4 procent svarer i absolutte tal til 7 personer.

## Befolkning og arbejdsstyrke i Rudersdal

Arbejdsstyrken	26.613
Udenfor arbejdsstyrken	28.214
Befolkning i alt	54.827
Arbejdsstyrken i % af befolkningen	49%

### **INDSTILLING**

Direktionen foreslår, orienteringen om Statusrapport fra regionen i 4. kvartal tages til efterretning.

### **Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 12-03-2014**

Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 4: 360 graders undersøgelse af jobcentret**

14/5249

### **Bilag**

360 graders analyse.pdf

Notat om 360 graders analyse af Rudersdal Jobcenter

# 360 graders undersøgelse af jobcentret

## RESUMÉ

---

Det Lokale Beskæftigelsesråd har på deres møde den 06.05.2013 besluttet, at analysefirmaet SLOTSHOLM skulle udføre en 360 graders analyse af Jobcenteret.

Rapporten blev færdig i november 2013 og forelagt det lokale beskæftigelsesråd på deres møde 12.11.2014. SLOTSHOLM har på det lokale beskæftigelsesråds møde 24.02.2014 fremlagt rapportens konklusioner.

Sagen blev forelagt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg på mødet 04.12.2014.

Denne sag omhandler rapportens konklusioner samt forvaltningens foreløbige tiltag.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Målet med 360 graders analysen er at beskrive særlige karakteristika ved jobcenter og kommune, at belyse samarbejdet med borgere og virksomheder samt at pege på, hvor der kunne være potentiale i at foretage ændringer. Eftersynet, der er gennemført i perioden maj til november 2013, er baseret på kvalitative interview, spørgeskemaundersøgelse og analyse af statistiske data.

Der er indhentet data om og fra borgere, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge, samt virksomheder, der henholdsvis samarbejder og ikke samarbejder med Jobcenter Rudersdal.

Resultaterne sammenholdes med fundene i de nationale evalueringer: *Beskæftigelsesindsatsen ifølge virksomhederne og Beskæftigelsesindsatsen ifølge borgerne (Slotsholm 2011, for Arbejdsmarkedsstyrelsen)*.

Overordnet set konkluderer rapporten at Jobcenter Rudersdal er velfungerende i forhold til andre jobcentre. Det fremgår, at virksomheder og borgere generelt oplever, at kontakt til og service i jobcentret er fleksibel, hurtig og hjælpsom, samt at sagsbehandlere er velforberedte til samtalerne.

Analysen indeholder imidlertid også nogle kritikpunkter, som har resulteret i en række anbefalinger. Anbefalingerne har som mål at øge Jobcenter Rudersdals samarbejde med virksomheder og øge brugertilfredsheden i jobcenteret. Hovedtemaer i anbefalingerne kredser om kommunikation, forventningsafstemning med borgeren samt fysiske rammer. Rapportens specifikke anbefalinger samt forvaltningens foreløbige overvejelser og tiltag er opsummeret i bilag 2.

På baggrund af anbefalingerne i 360 graders undersøgelsen, Carsten Koch udvalgets anbefalinger, den generelle udvikling af jobcentret og regeringens kommende reform af arbejdsmarkedet samt den kommende sygedagpengereform, arbejdes der på at igangsætte projektet, Borgeren ved roret, der fokuserer på at sætte borgeren som "styrmand" for indsatsen.

Borgeren ved roret har til formål at sikre, at den enkelte borger i højere grad, og allerede inden første møde med jobcentret, har styringen med egen vej tilbage til selvforsørgelse, og hvor den kommunale service har til formål at understøtte, facilitere og fremme den enkeltes jobindsats. Med Borgeren ved roret arbejdes der således med at modernisere opgaveløsningen med henblik på en forskydning af myndighedsudøvelsen til fordel for en mere proaktiv borgerservice.

## INDSTILLING

---

Direktion foreslår, at orienteringen om 360 graders analysen tages til efterretning.

---

## **Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 12-03-2014**

Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 5: Opgørelse over særlige jobtyper i Rudersdal Kommune**

14/5240

# Opgørelse over særlige jobtyper i Rudersdal Kommune

## RESUMÉ

Erhvervs Vækst og Beskæftigelsesudvalget forelægges opgørelse over særlige jobtyper i Rudersdal Kommune, hvor Rudersdal Kommune er arbejdsgiveren.

Sagen forelægges Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Følgende opgørelse har til formål at orientere Erhvervs- Vækst og Beskæftigelsesudvalget om antallet af særlige job for personer ansat i Rudersdal Kommune, hvor kommunen er arbejdsgiver.

Overordnet ser tallene ud som følger:

Tilbud	Antal pladser	Pladser i brug pt.
Straksaktivering	15	10
Nytteindsats	26	4
Tilbud	Antal stillinger	
Akutjob	3	
Elevpladser	182	
Flexjob	77	
Løntilskud	45	
Seniorjob	26	
Skånejob	4	
I alt	<u>351</u>	

Der er oprettet 15 straksaktiveringspladser, hvoraf 10 pladser er besat. Der er oprettet 26 nytteindsatser, hvoraf de 4 pladser er i brug i øjeblikket. Det forventes, at der oprettes yderligere nytteindsatser, således det samlede antal pladser kommer op på 50.

Der er 3 personer ansat i akutjob og 26 personer ansat i seniorjobs. Rudersdal Kommune har 45 personer ansat i løntilskud, 77 personer ansat i flexjob og 4 personer ansat i skånejob.

Samlet set er der 182 elever ansat i kommunen. Disse fordeler sig på følgende områder:

Uddannelse	Antal
SOSU-hjælpelev	98
SOSU-assistentelev	28
Pædagogstuderende i praktik	18
PAU-elev	16
Erhvervsgrunduddannelserne	7
Ernæringsassistentelev	5

Kontorelever	5
Anlægsgartnerelev	3
Tandklinikassistentelev	1
Datateknikerelev	1
I alt:	182

SOSU-hjælper- og SOSU-assistent uddannelsen udgør den største gruppe af elever ansat i Rudersdal Kommune. Derefter kommer pædagogisk assistent uddannelsen (PAU) samt pædagogstuderende i praktik.

## **INDSTILLING**

---

Direktionen forslår, at orienteringen om særlige jobtyper tages til efterretning.

### **Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 12-03-2014**

Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.