

# REFERAT § 17, stk. 4 udvalg om organisering, rekruttering og tilknytning d. 06-02-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 06. februar 2024 kl. 08:00

**Mødested**           Kulturcenter Mariehøj, lokale Richard Mortensen

**Mødedeltagere**     Birgitte Schjerning Povlsen, Court Møller, Knud Skadborg, Julie Quass, Søren Hyldgaard, Randi Mondorf, Anette Maj Billesbølle, Birgitte Lundgren, Lars Thuesen, Marianne Toftgaard, Henrik Hjortdal, Marianne Thyrring, Mikael Kiaby, Henrik Holt Larsen, Charlotte Balle, Rikke Spangenberg, Charan Nelander, Thomas Bille, Martin Garling, Maria Fuglsang

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Ledelse - det samlede socialområde med fokus på det specialiserede område.....	4
Anbefaling om seniorindsats.....	5
Skitse til midtvejspublikation.....	7
Nøgletal for hele 2023.....	8
Næste møde.....	9
Opsamling og kommunikation fra mødet.....	10

# Punkt 1: Meddelelser

## Resumé

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen orienterede om møde 1. februar 2024 med referencegruppen til § 17, stk. 4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning. Referencegruppen består af Seniorrådet, Handicaprådet og Ældresagen.

Konst. områdechef Lars Thuesen orienterede om:

- Ny lov, der implementerer EU-regler ift. tidsregistrering og umiddelbare perspektiver i forlængelse heraf.
- Proces for exit-survey i 2024.
- Oplæg på baggrund af forslag fra de eksterne medlemmer af udvalget Charlotte Balle og Henrik Hjortdal om ledelse af forskellige faggrupper. Det kommer forventeligt på møde i udvalget den 14. august 2024 og evt. i kombination med oplæg fra forvaltningen om tilgangen til ledelse i Rudersdal Kommune
- Kommende oplæg for en bred kreds om psykologisk tryghed.

## **Punkt 2: Ledelse - det samlede socialområde med fokus på det specialiserede område**

### **Sagsfremstilling**

Ledelse er et af udvalgets fokusområder i 2024. På mødet holder Søren Wadt, der er konst. områdechef for Social Forebyggelse, oplæg. Social Forebyggelse er en del af det nye samlede socialområde, der blev etableret i 2. halvår 2023. Søren Wadt kommer bl.a. ind på, hvad det kræver af ledelse ift. den ny organisering med fokus på koordinering på tværs af de forskellige fagområder inden for det specialiserede område.

### **Opsamling fra mødet**

Oplægget gav anledning til en række drøftelser og refleksioner. Det er vigtigt med det brede, tværfaglige fokus, og at man ser på helheden og er i dialog med borgerne ("intet om mig, uden mig"). Oplægget viste også, at der er dilemmaer, som man som leder må forholde sig til.

Når der ses på tilknytningsfaktorer ift. ledere, er det centralt, at man har en oplevelse af at lykkes, at man arbejder tæt sammen, og at der er borgedialog, samt at man lærer hver dag og over længere stræk. Udvalget ønsker at høre, hvordan der er arbejdet videre med disse tilknytningsfaktorer ift. ledere, fx ved nyt oplæg om et års tid.

Ledelse af tværfaglighed forventes desuden at indgå som emne på et kommende møde, evt. augustmødet.

Julie Quass (V) deltog ikke i punktet.

### **Bilag**

Ledelse af arbejdet med deltagelsesmuligheder for alle.pdf

## Punkt 3: Anbefaling om seniorindsats

### Resumé

Rudersdal Kommune ser ligesom andre kommuner ind i en fortsat stigende arbejdskraftudfordring. Rudersdal Kommune ønsker at skabe attraktive muligheder for, at seniorer får lyst til og mulighed for at fortsætte arbejdslivet i Rudersdal Kommune i stedet for fx at gå på pension eller skifte branche. På den baggrund og som indledende skridt til udarbejdelsen af en egentlig livsfasepolitik foreslås det, at der nu iværksættes en målrettet indsats for seniorer. Der er derfor udarbejdet en anbefaling om seniorindsats i Rudersdal Kommune.

Sagen forelægges til drøftelse i § 17, stk. 4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning og godkendelse i Økonomiudvalget

### Sagsfremstilling

Erfaringer fra Seniorpartnerskabet

På HovedMED i august 2022 var der opbakning til, at Rudersdal Kommune skulle deltage i Seniorpartnerskabet. Ønsket bundede i et behov for at udvikle indsatser målrettet seniorer. KL og Forhandlingsfællesskabet har skabt Seniorpartnerskabet for at give flere seniorer lyst til og mulighed for at blive længere på det kommunale arbejdsmarked. Ifølge Seniorpartnerskabet vil mange seniorer gerne arbejde længere, og der skal ikke altid så meget til, for at det sker.

Udviklingsarbejdet i Seniorpartnerskabet er mundet ud i fire værktøjer:

- Håndbog til Seniorindsatsen
- Materialer til seniorsamtalen (skabelonen)
- Kommuniker om jeres seniorindsats
- Inspirationskatalog til seniortiltag

Center for Sociale indsatser i Rudersdal Kommune har afprøvet skabelonen til seniorsamtalen. Det er vurderingen, at indsigterne for de gennemførte konkrete samtaler er repræsentative og gælder bredt. Erfaringerne med seniorsamtaler er formidlet på møde i § 17, stk. 4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning 5. december 2023. Oplægget med erfaringerne er vedlagt sagen som bilag. På udvalgsrådet blev det drøftet, at man i Rudersdal Kommune kan se på seniorindsatser i sammenhæng med livsfasepolitik, samt at det i høj grad handler om fleksibilitet, som er individuelt tilpasset i forhold til den enkeltes ønsker og behov. Denne tilgang med individuelt tilpasset fleksibilitet for alle medarbejdere er tidligere foldet ud i regi af § 17, stk. 4 udvalget, blandt andet på udvalgsrådet den 7. juni 2023. Ledelse spiller en afgørende rolle ift at have blik for denne fleksibilitet og at understøtte den i praksis. Der er også en økonomisk dimension ift. anvendelse af nogle af grebene. Mange greb kan dog blot iværksættes umiddelbart i dialog med den enkelte medarbejder og desuden efter behov i dialog med resten af teamet.

Anbefaling om seniorindsats i Rudersdal Kommune

Rudersdal Kommune ønsker at tilbyde rammer og tiltag, som medvirker til, at seniorer får lyst til og mulighed for at fortsætte arbejdslivet i Rudersdal Kommune. Det skal i hverdagen håndteres under behørig hensyntagen til, at kerneopgaven løftes og med borgeren i fokus.

Tilgang

Rudersdal Kommune forventer, at man i MED-organisationen og alle ledelseslag dagsordensætter rammer for seniorer og aktivt afsøger mulighederne for at imødekomme seniorernes behov, herunder for fleksibilitet.

## Seniorsamtale ”60+”

Rudersdal Kommune tilbyder desuden alle i organisationen fra ”60+” én årlig seniorsamtale, som hvis tilbuddet benyttes, erstatter MUS samme år. Til seniorsamtalen benyttes materiale fra Seniorpartnerskabet, tilpasset til Rudersdal Kommunes behov. Til samtalerne drøftes fx, hvad der skal til for, at medarbejderen trives og at medarbejderen kan holde til sit arbejde. De tiltag, der iværksættes i forlængelse heraf, skal afstemmes med, hvad arbejdspladsen har brug for.

## Erfaringsopsamling og videndeling

Der følges op på erfaringerne med seniorsamtaler efter et år med henblik fælles læring og inspiration samt til brug for opdatering af tilbud til seniorer i Rudersdal Kommune.

## Eventuel økonomisk aftale

I forbindelse med seniorindsats og eventuelle aftaler skal det lokalt fastlægges nærmere, hvilken målgruppe der er tale om, ligesom det skal afdækkes, hvilket økonomisk loft der bør være for en aftale, og hvilken varighed en aftale bør have. Det skal samtidig nævnes, at det er forventningen, at der kan iværksættes en lang række initiativer efter aftale og i forlængelse af seniorsamtale, uden at det behøver at indebære løsninger, der kræver særskilt økonomisk aftale. En eventuel økonomisk aftale vil ske efter konkret vurdering og ved individuel lønforhandling.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at anbefalingen drøftes i § 17, stk. 4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning og godkendes i Økonomiudvalget.

## Opsamling fra mødet

§ 17, stk. 4 udvalget anbefaler, at en anbefaling i tråd med den fremlagte forelægges Økonomiudvalget til godkendelse, idet udvalget ønsker, at det indarbejdes, at anbefalingen skal ses som led i mangfoldighed, samt at anbefalingen både skal styrke tilknytningen og medvirke til at vise potentialet og hermed også understøtte rekruttering af seniorer til Rudersdal Kommune.

## **Bilag**

Oplæg om seniorsamtaler 05122023.pdf

## **Punkt 4: Skitse til midtvejspublikation**

### **Sagsfremstilling**

I forlængelse af drøftelse på udvalgs mødet 5. december 2023 er en "midtvejspublikation" under udarbejdelse. Eksternt medlem af § 17, stk. 4 udvalget, Henrik Holt Larsen præsenterer opdateret skabelon for publikationen og skabelonen er også vedlagt sagen som bilag. Publikationen vil bl.a. omhandle de fokusområder, udvalget har haft, og give eksempler på iværksatte indsatser i form af en række cases samt skitsere udvalgets kommende fokusområder. Konst. områdechef Lars Thuesen fortæller om de cases, som forventes at indgå i publikationen.

### **Opsamling på mødet**

Der var enighed om at publikationen skal afspejle udvalgets og Rudersdal Kommunes tilgang om de mange veje til målet om styrket rekruttering og tilknytning. En rød tråd er "Det fleksible arbejdsliv i alle aldre". Publikationen skal give inspiration og vise, hvor det har været svært, hvor vi har lært noget, hvor vi har opnået noget, og hvor man på tværs eller uden for organisationen kan blive nysgerrige på, hvad vi har gjort, hvilket illustreres via en række case-beskrivelser og evt. med beskrivelse af dilemmaer. Der gives status på publikationen på næste møde.

Julie Quass (V) deltog ikke i punktet.

### **Bilag**

Skabelon for praktikervenlig publikation § 17, stk. 4 udvalget.pdf

## **Punkt 5: Nøgletal for hele 2023**

### **Sagsfremstilling**

Konst. områdechef Lars Thuesen præsenterede nøgletal, som udvalget tidligere har besluttet, skal forelægges kvartalsvis på områdeniveau. Udover nøgletal for personaleomsætning og sygefravær er der desuden denne gang udvalgte HR-nøgletal, som vil blive vist én gang årligt.

Nøgletallene er vedlagt som bilag.

Julie Quass (V) deltog ikke i punktet.

### **Bilag**

HR nøgletal og indsats 2023 § 17, stk. 4 udvalget møde 6.2.2024.pdf

## **Punkt 6: Næste møde**

### **Sagsfremstilling**

Næste møde holdes 6. marts 2024.

Julie Quass (V) deltog ikke i punktet.

## **Punkt 7: Opsamling og kommunikation fra mødet**

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen samler op på dagens møde, og det fastlægges, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

Opsamling fra mødet

Der planlægges kommunikation om seniorindsatsen set i sammenhæng med den drøftede anbefaling herom.

Julie Quass (V) deltog ikke i punktet.