

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 19-04-2017

Mødedato Onsdag d. 19. april 2017 kl. 13:00

Mødested REMA1000, Malmbergsvej 1, Nærum

Mødedeltagere Jens Bruhn (A), Kenneth Birkholm (C), Erik Møllerup (V), Anika Rée (V), Søren Hyldgaard (V), Elisabeth Ildal (I), Axel Bredsdorff (L), Birgitte N. Lundgren, Martha Ahlmann, Jette N. Frandsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg hos REMA1000.....	4
Evaluering af projekt Lokalsamfundet Bygger Bro.....	5
Status for permanent boligplacering af flygtninge.....	6
Ansøgning til pulje om en virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtning	7
Status for indsatsen for sygedagpengemodtagere.....	9
Justering af anbefalinger for tværkommunalt samarbejde.....	10
Forslag til Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets mødekalender 2018.....	11

Punkt 1: Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-04-2017

Konstitueret beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om midlertidig jobpræmie-ordning.

Martha Ahlmann orienterede om, at 225 timers reglen er skærpet.

Martha Ahlmann orienterede om flygtninge; herunder om forbud mod overnattende gæster på opholdsstederne.

Martha Ahlmann orienterede om klagesager.

Søren Hyldgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Flygtningenotat til EVBU

Punkt 2: Besøg hos REMA1000

17/1659

Resumé

Som et led i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Udvalget besøger denne gang virksomheden REMA1000 i Nærum.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget starter udvalgs mødet på virksomheden REMA1000, Malmbergsvej 1, 2950 Nærum. Mødet starter kl. 13.00, hvor købmand Morten Møldrup Pedersen giver en rundvisning og holder oplæg om virksomheden.

Butikken på Malmbergsvej startede i efteråret 2015 og havde i 2016 en omsætning på cirka 75 mio. kr. Butikken beskæftiger cirka 10 fuldtidsansatte medarbejdere inkl. medarbejdere i skånejob og en enkelt i et IGU-forløb. Hertil kommer cirka 25 unge under 18 år. Butikken har aktuelt et samarbejde med Jobcenteret om rekruttering.

Koncernen i REMA 1000 har udformet en diversitetspolitik, så butikkerne skal afspejle den mangfoldighed, der er i det danske samfund. Der samarbejdes derfor med Landforeningen LEV, hvor man er med til at få mennesker med kognitive vanskeligheder i job. Det kan være personer, der lever med udviklingshæmning, autisme, muskelsvind, hjerneskade eller en anden form for udfordring, der gør, at de har særlige behov.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-04-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Søren Hyldgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Evaluering af projekt Lokalsamfundet Bygger Bro

14/16537

Resumé

Projekt Lokalsamfundet Bygger Bro er nu afsluttet efter to års arbejde og der foreligger en evaluering udarbejdet af LG Insight.

På mødet vil de væsentligste resultater af projektet blive præsenteret.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Projekt Lokalsamfundet Bygger Bro (LBB) blev afsluttet med udgangen af 2016. Projektet var et toårigt samarbejde mellem Dansk Flygtningehjælp, Røde Kors, Rudersdal Kommune, Lejre Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Aalborg Kommune og Kolding Kommune.

Formålet var at udvikle og styrke det strategiske samarbejde mellem kommune og civilsamfund om den gode modtagelse af flygtninge.

LG Insight har udarbejdet en evaluering, der blev præsenteret for Integrationsteamet, Integrationsnetværket, styregruppen, Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp på et møde den 23.2.2017.

På mødet vil projektleder Anne Lejbach Jørgensen fra Røde Kors med udgangspunkt i den vedlagte evaluering forelægge de væsentligste resultater af projektet.

I forbindelse med LBB's afslutning har der været et udtalt ønske om at fortsætte med at udvikle samarbejdet i en struktureret form. På den baggrund er der nedsat en projektgruppe bestående af repræsentanter fra forvaltningen og frivillige, som har til formål at udarbejde et kommissorium for samarbejdet.

Idet denne proces er blevet forlænget, vil den nuværende organisering fortsætte uændret, indtil der foreligger et kommissorium for det fremtidige samarbejde.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-04-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Søren Hyldgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Evalueringsrapport Lokalsamfundet Bygger Bro

Punkt 4: Status for permanent boligplacering af flygtninge

17/6525

Resumé

Forvaltningen orienterer om indsatsen for at boligplacere flygtninge i permanente boliger.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommune er forpligtet til at sikre permanent boligplacering af de flygtninge, som kommunen får tildelt. På mødet vil områdechef Gitte Bylov Larsen fra Socialområdet orientere om indsatsen for at sikre permanente boliger til flygtninge og herunder om den boligsociale indsats.

I den vedlagte statusrapport for 2016 om opfølgning på Boligaftalen i Rudersdal Kommune indgår arbejdet med permanent boligplacering af flygtninge på linje med andre borgere med akut boligbehov.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-04-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Søren Hyldgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Statusrapport for 2016 - Opfølgning på Boligaftalen

Præsentation - boligaftalen

Punkt 5: Ansøgning til pulje om en virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere

17/5933

Resumé

Forvaltningen har til projekt "Klare mål til job" ansøgt om tilskud fra puljen "Virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere" under Styrelsen for International Rekruttering og Integration med forbehold for politisk godkendelse. Ansøgningen er imødekommet, såfremt den politiske godkendelse eftersendes.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelse til godkendelse.

Sagsfremstilling

I satspuljeaftalen for 2016 er der afsat 5,8 mio. kr. til udbredelse af en brancheorienteret tilgang, som skal styrke kommunernes virksomhedsrettede indsats og sikre et løft i beskæftigelsen blandt flygtninge og indvandrere fra ikke-vestlige lande.

Formålet med puljen er at afprøve brancheorienterede koncepter for den virksomhedsrettede integrationsindsats i kommunerne for at indsamle viden om de virksomme elementer i tilgangen. Puljen støtter derfor gennemførelsen af forløb, hvor kommuner udvikler koncept for og gennemfører brancheorienterede forløb i samarbejde med lokale virksomheder. Forløbene skal være målrettet flygtninge og familiesammenførte under integrationsloven og ikke vestlige indvandrere med andre problemer end ledighed. Hovedfokus lægges dog på indsatsen rettet mod nyankomne flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsloven.

Alle landets kommuner har kunnet ansøge Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) med ansøgningsfrist den 25.10.2016.

Rudersdal Kommunes ansøgning om støtte til projekt Klare mål til job er imødekommet.

Beskrivelse af projektet i hovedtræk

Målgruppen består af jobparate flygtninge og familiesammenførte. Projektet forventes at omfatte 30 borgere om året.

Som beskrevet i ansøgningen vil forvaltningen i denne forbindelse arbejde målrettet med to branchepakker; Bygge & Anlæg samt Servicefag som for eksempel køkken, hotel og rengøring. Disse branchepakker sikrer, at både kvinder og mænd har mulighed for at opnå beskæftigelse.

Bygge & anlæg

Forvaltningen har indledt et samarbejde med flere entreprenørvirksomheder og mindre håndværksvirksomheder med henblik på opkvalificering af flygtninge, der har flair for det håndværksmæssige. Denne opkvalificering vil som hovedregel ske via AMU-kurser og via IGU.

Servicefag; køkken, hotel, rengøring m.v.

Forvaltningen har indledt samarbejde med en del virksomheder indenfor servicefag. Der arbejdes med opkvalificering, herunder især af kvinder. Bl.a. gives der via tolke og mentorer hjælp til opnåelse af hygiejnebeviser i forbindelse med køkkenarbejde.

Projektet indebærer en udbygning og systematisering af den nuværende indsats og vil organisatorisk blive forankret i Rudersdal Rekruttering.

Forvaltningen vil holde udvalget orienteret om udvikling og effekt af indsatsen i forbindelse med den kvartalsvise orientering om Rudersdal Rekruttering, ligesom resultaterne af indsatsen vil fremgå i det kvartalsvise notat angående indsatsen på integrationsområdet.

Udviklingsforløb

Der etableres et udviklingsforløb for den enkelte borger, som skal sikre fremdrift og progression samt en løbende holdningsændring hos borgeren. Forvaltningen forventer, at 60 % af de 30 borgere, der visiteres til projektet har job indenfor 9 måneder, og at 50 % fortsat har job efter 1 år. Socialforskningsinstituttet (SFI) yder proces- og projektstøtte til realisering af projektmålet.

Forvaltningen har indsendt en ansøgning med forbehold for politisk godkendelse. Der er ansøgt om i alt 538.914 kr. til medfinansiering af en projektmedarbejder og til revisionsudgifter. SIRI har den 22.12.2016 imødekommet ansøgningen og bevilget det ansøgte beløb. Ved en fejl er bevillingsskrivelsen først sendt til forvaltningen den 16.3.2017. Ansøgning, budgetskema, tilsagnsbrev og brev fra SFI er vedlagt i bilag.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at Rudersdal Kommune deltager i projektet "Klare mål til job" under Styrelsen for International Rekruttering og Integration i perioden 1.12.2016 – 31.3.2019,
- 2) at der gives en positiv tillægsbevilling på 538.914 kr. til driftsbudgettet i 2017 svarende til det fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration modtagne tilskud til afholdelse af udgifter i projektet, og
- 3) at der gives en negativ tillægsbevilling på 538.914 kr. til driftsbudgettet i 2017 svarende til det modtagne projektilskud fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-04-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Søren Hyldgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Vedtagelse i Økonomiudvalget den 26-04-2017

ØKONOMIUDVALGET indstiller Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets indstilling tiltrådt.

Vedtagelse i Kommunalbestyrelsen den 03-05-2017

KOMMUNALBESTYRELSEN tiltræder Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets indstilling.

Bilag

Ansøgning brancheorienterede forløb for flygtninge

Bevillingsskrivelse til projekt Klare mål til job

Budget til ansøgning om brancheorienterede forløb

Brev til projektledere fra SFI

Punkt 6: Status for indsatsen for sygedagpengemodtagere

17/6396

Resumé

Forvaltningen orienterer om indsatsen for at nedbringe de stigende udgifter på sygedagpengeområdet i Beskæftigelse.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering

Sagsfremstilling

Som det fremgår af regnskabet for 2016, er der konstateret et merforbrug på Beskæftigelsesområdet, blandt andet som følge af niveauet af forsørgelsesydelse på sygedagpengeområdet. Dette høje niveau er fortsat ind i 2017.

På udvalgets møde vil konstitueret beskæftigelseschef Martha Ahlmann orientere om udviklingen og de initiativer, der er igangsat for at nedbringe antallet af forsørgelsesydelse på sygedagpengeområdet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-04-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Søren Hyldgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Indsatser sygedagpenge - oplæg

Punkt 7: Justering af anbefalinger for tværkommunalt samarbejde

15/8251

Resumé

KKR Hovedstaden godkendte i 2015 en række anbefalinger, som skal øge det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR Hovedstaden.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte efterfølgende anbefalingerne. Nu har KKR Hovedstaden foreslået en række justeringer til de eksisterende anbefalinger.

Sagen fremlægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden vedtog den 23.2.2015 en række anbefalinger for tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte anbefalingerne på mødet den 6.5.2015, og på mødet den 10.2.2016 godkendte udvalget en status for arbejdet med anbefalingerne.

Det er blandt andet på baggrund af kommunernes status for arbejdet, at KKR Hovedstaden på et møde den 22.6.2016 har besluttet at foreslå en række justeringer til de eksisterende anbefalinger. I vedlagte notat af 27.2.2017 fra KKR Hovedstaden fremgår forslaget til justeringer.

Overordnet lægges der op til lidt færre anbefalinger under de fire temaer, som bibeholdes. Endvidere lægges der op til et femte tema i form af "Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge".

De fem temaer er således:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.
- Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge

Under hvert område er anbefalingerne fortsat delt op mellem "skal" og "kan" forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner ved tilslutning til anbefalingerne forpligter sig til at følge, og der er nogle anbefalinger, som er frivillige for kommunerne at følge.

Forvaltningen imødekommer det nye tema og bemærker, at det hænger godt sammen med den nuværende og forestående indsats på området.

Der vil ske en fælles opfølgning på anbefalingerne i efteråret 2017, hvor KKR Hovedstaden vil kontakte kommunerne. Udvalget vil i den forbindelse blive forelagt en status over, hvordan forvaltningen arbejder med anbefalingerne.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget godkender de foreslåede justeringer til de eksisterende anbefalinger for tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-04-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltrådte direktionens forslag

Søren Hyldgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Justering af anbefalinger for tværkommunalt samarbejde

Punkt 8: Forslag til Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets mødekalender 2018

17/3966

Resumé

De enkelte stående udvalg skal godkende udvalgets egen mødekalender for 2018, jf. den kommunale styrelseslov.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Direktionen har udarbejdet et forslag til mødekalender for møder i Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget, de stående udvalg og Bycenterudvalget.

Mødekalenderen er med respekt for skoleferier indpasset i kalenderen i alle årets måneder.

Kommunalbestyrelsen har på sit møde den 29. marts 2017 godkendt forslaget for så vidt angår Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens møder. Forslaget er dateret 22. marts 2017.

Indstilling

Direktionen foreslår, at mødekalenderen for 2018 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-04-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Søren Hyldgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Kommunalbestyrelsens mødekalender 2018