

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 30-11-2016

Mødedato Onsdag d. 30. november 2016 kl. 13:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 2

Mødedeltagere Jens Bruhn (A), Kenneth Birkholm (C), Erik Møllerup (V), Anika Rée (V), Søren Hyldgaard (V), Elisabeth Ildal (I), Axel Bredsdorff (L), Birgitte N. Lundgren, Charlotte Wieth-Klitgaard, Jette N. Frandsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg fra erhvervsmentor.dk.....	4
Spørgeskema til borgerundersøgelse 2017.....	5
Beskæftigelsesplan 2017.....	6
Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget langsigtede mål.....	7
Projekt med den Sociale Kapitalfond - Lokal vækst med social bundlinje.....	12
Status på integrationsindsatsen.....	14
Forslag til revideret kvalitetsstandard om transportgodtgørelse under integrationsloven.....	15
Forslag til tema- og besøgsplan for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2017.....	16

Punkt 1: Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2016

Formand Jens Bruhn orienterede om fællesmøde med EVR mandag den 5.dec.16 kl. 15.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Besøg fra erhvervsmentor.dk

15/8170

Resumé

Som et led i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets tema- og besøgsplan får udvalget besøg af erhvervsmentor.dk

Fra virksomheden deltager direktør Torben Møller-Hansen.

Sagen fremlægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget får besøg af erhvervsmentor.dk

Forvaltningen indgik i januar 2016 en partnerskabsaftale med erhvervsmentor.dk om etablering af et frivilligt og erhvervsrettet mentorkorps i perioden 1.1.2016-31.12.2016.

Målet er blandt andet

- at få virksomheder til frivilligt og ulønnet at bidrage til kommunens unge- og flygtningeindsats,
- at få udsatte unge i praktik, læreplads, uddannelse, eller job via et samarbejde med erhvervsmentorerne tre timer om måneden i tre måneder,
- at styrke flygtningenes netværk og tilbyde dem målrettet vejledning i søgningen efter praktik, læreplads, uddannelse og job via et samarbejde med erhvervsledere fire timer om måneden i fire måneder.

På mødet vil direktør Torben Møller-Hansen fra erhvervsmentor.dk orientere om samarbejdet og de hidtidige resultater.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen fra virksomhedsbesøget til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Spørgeskema til borgerundersøgelse 2017

16/18059

Resumé

Økonomiudvalget besluttede på sit møde den 21. september 2016, at der i begyndelsen af 2017 skal gennemføres en borgerundersøgelse efter samme analysekoncept som de undersøgelser, der er gennemført i 2009 og i 2013.

Der er sket mindre justeringer af spørgeskemaet i forhold til de to foregående undersøgelser fx på grund af ændret navngivning, bortfald af ydelser eller services og ud fra ønsket om større præcision i fortolkning af de afgivne svar. Fagudvalgene drøfter hver deres andel af spørgsmålene. Resultatet af drøftelserne vil efterfølgende blive forelagt Økonomiudvalget i en fælles sag.

Sagen forelægges Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Spørgeskemaet fra undersøgelsen i 2013 er blevet ajourført i samarbejde med de relevante fagområder og analysefirmaet Wilke A/S, der skal stå for undersøgelsen. Gennemgangen har givet anledning til et begrænset antal mindre tilretninger og præciseringer af spørgsmålene.

Der er tale om en bred borgerundersøgelse, der overordnet skal tage temperaturen på borgernes generelle tilfredshed med kommunens service. Dette i modsætning til de mange brugerundersøgelser, der retter sig mod specifikke brugergrupper på konkrete serviceområder, fx. skole, dagtilbud, ældre, borgerservice mv. og derfor går langt mere i dybden med de enkelte emner.

Borgerundersøgelsen består af et struktureret spørgeskema med en række spørgsmål om borgerens tilfredshed, vurdering mv. Skemaet er suppleret med åbne kommentarfelder under hvert hovedemne, hvor borgeren kan supplere den strukturerede besvarelse med egne kommentarer og idéer til kommunen. Kommentarerne vil være opdelt på spørgeskemaets hovedemner og vil efterfølgende blive forelagt fagudvalgene sammen med resultaterne af undersøgelsen.

Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets andel af spørgeskemaet fremgår af punktet G.

Indstilling

Direktionen foreslår, at udvalget drøfter sin andel af spørgeskemaet.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET drøftede sagen og tog orienteringen til efterretning.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Notat vedr borgerundersøgelse 2017 til udvalgsbehandling i EVBU

Borgerundersøgelse 2017 - Spørgerammen

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2017

16/18764

Resumé

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal Kommunalbestyrelsen senest den 31.12.2016 vedtage en Beskæftigelsesplan for 2017.

På mødet den 5.10.2016 drøftede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget rammerne for og ideer til indhold i Beskæftigelsesplan 2017. Forvaltningen har på baggrund heraf udarbejdet vedlagte forslag til Beskæftigelsesplan 2017.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2017 bygger dels på de beskæftigelsespolitiske mål for 2017, som beskæftigelsesministeren har udsendt den 24.6.2016, og dels på de langsigtede mål og delmål, som Kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2015 på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område.

De beskæftigelsespolitiske mål

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsløse kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet
4. Flere flytninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Vedrørende de langsigtede mål og delmål fremgår de af dagsordenens punkt 5 samt af udkast til Beskæftigelsesplan 2017, som er vedlagt i bilag.

Forslaget til Beskæftigelsesplan 2017 er sendt til skriftlig høring i Handicaprådet, og rådets tilbagemelding vil med forvaltningens bemærkninger blive fremlagt på mødet.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at Beskæftigelsesplan 2017 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2017, 18.11.2016

Høringssvar fra handicaprådet

Tilretninger i Beskæftigelsesplan, EVBU-møde 30.11.

Punkt 5: Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget langsigtede mål

14/28567

Resumé

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget langsigtede mål og delmål for udvalgets arbejde. Der gives en status for arbejdet med målene.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 10.9.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fire langsigtede mål for udvalgets arbejde til indarbejdelse i det endelige budget. Målene blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 8.10.2014.

Den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmål for de langsigtede mål for udvalgets arbejde.

På mødet den 13.1.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene for de fire langsigtede mål for udvalgets arbejde. Udvalget besluttede dog at udsætte revisionen af delmål 5.

På mødet den 17.8.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene for de fire langsigtede mål for udvalgets arbejde. Her ændredes opgørelsesmetoden for delmål 2, delmål 9 blev ændret og delmål 11 udgik.

Forvaltningen følger løbende op på målene og på delmålene. Nedenfor fremgår den kvartalsvise status efterfulgt af en vurdering.

Mål	Resultatmål	Udgangspunkt for mål – og status
-----	-------------	----------------------------------

Langsigtet mål 1. Arbejdsparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job

1	Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.	De fem kommuner med de laveste ledighedsprocenter er i september 2016:
		Allerød 2,0 pct.
		Varde 2,1 pct.
		Skanderborg 2,1 pct.
		Billund 2,2 pct.
		Hedensted 2,2 pct.
		Rudersdal Kommune er nr. 9 med en ledighed på 2,4 pct.
		<u>Status ved sidste opfølgning i juli 2016:</u>
		Allerød 1,7 pct.
		Billund 2,0 pct.
		Hedensted 2,0 pct.
		Læsø 2,0 pct.
		Hørsholm 2,1 pct.

Varde, Skanderborg og Ringkøbing-Skjern har også en ledighedsprocent på 2,1. Rudersdal har en ledighedsprocent på 2,2.

Kilde: Danmarks Statistik

2	Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpengemodtagere over 52 uger skal i gennemsnit over de næste 5 år falde med følgende procentsatser om året: - Kontanthjælpsmodtagere: 5 pct. - Dagpengemodtagere: 7 pct. - Sygedagpengemodtagere: 10 pct.	Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, antal forløb:	Jan. 16	Juni 16	Sep. 16.	Udv. Jan.- sep.
		Antal	397	436	307	- 22,7 pct.
		Langtidsledige dagpengemodtagere, antal forløb:	Jan. 16	Juni 16	Sep. 16.	Udv. Jan.- sep.
		Antal	149	171	137	- 8,1 pct.
	NB: Målemetoden er ændret, så første mulige opgørelsesmåned er januar 2016.	Sygedagpengemodtagere, antal forløb:	Jan. 16	Juni 16	Sep. 16.	Udv. Jan.- sep.
		Antal	133	135	105	- 21,1 pct.

Kilde: STAR, refusionsopgørelse

3	Antallet af unge, der har modtaget uddannelseshjælp og som starter en uddannelse, skal stige med 15 pct. om året.	juli 2014 - juni 2015	juli 2015 - juni 2016
		Antal	51
		Udv.	7,8 pct.

Kilde: Jobindsats

4	Rudersdal skal have en erhvervs- og vækststrategi i 2015.	På møderne i relevante fagudvalg og i Erhvervs- og Vækstrådet i september 2016 blev et udkast til erhvervs- og vækststrategi behandlet og efterfølgende sendt i høring. Strategien forventes godkendt i januar 2017.
---	---	--

Langsigtet mål 2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune

5.	Udgået	Nyt mål fremlægges til godkendelse, når ny erhvervs- og vækststrategi er vedtaget.
6.	Mindst 80 pct. af virksomhederne skal være tilfredse med den service, de har modtaget.	Forvaltningen gennemfører i efteråret en spørgeskemaundersøgelse om tilfredsheden hos de virksomheder, som Rudersdal Rekruttering har haft kontakt med i 2016.

NB: Målet blev indført i januar 2016. Tidligere var målet, at virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med Beskæftigelses service øges.

Langsigtet mål 3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft

7. Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder om rekruttering og arbejdsfastholdelse med udarbejdelse af en servicestrategi i 2015. Forvaltningen har med oprettelsen af Rudersdal Rekruttering styrket og professionaliseret den virksomhedsrettede indsats, bl.a. ved at styrke dialogen med erhvervslivet og tilbyde innovative løsninger, service, netværk og kompetencer, der i sidste ende bidrager til en øget konkurrence-evne, vækst og nye arbejdspladser.
8. Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt.
- | | 1.-3. kvartal 2015 | 1.-3. kvartal 2016 |
|-------|--------------------|--------------------|
| Antal | 60 | 87 |
| Udv. | 45,0 pct. | |

Kilde: Forvaltningens opgørelse

Langsigtet mål 4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund

9. Den gennemsnitlige varighed, som integrationsborgere modtager integrationsydelse, skal falde med 5 pct. om året.
- Status 14.11.2016:
- Målgruppen udgøres af de integrationsborgere, som den 15.11.2015 eller tidligere havde et kontaktførløb i Rudersdal Kommune.
- Målingen viser, hvor lang tid denne gruppe i gennemsnit modtog integrationsydelse i perioden 15.11.2015 – 14.11.2016.
- NB: Målet blev indført i august 2016. Tidligere var målet, at antallet af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande skal falde med 2 procent årligt.
- Gruppen modtog i gennemsnit integrationsydelse i 87,9 pct. af perioden, svarende til 326,3 dage ud af 365 mulige dage.
- Ved sidste måling den 25.8.2016 modtog den tilsvarende gruppe i gennemsnit integrationsydelse i 89,4 pct. af perioden. Udviklingen svarer til fald på 1,7 pct. siden målingen i august.

Kilde: KMD Opera

10. Andelen af flygtningeborgere eller familiesammenførte til flygtninge over 18 år (på individ-niveau), der takker
- Status 1.11..2016:
- Takket ja til venskabsfamilie: 139
 Takket ja til fritidsforstærkning: 62
 Er aktiv i indsatsgruppe: 6

ja til venskabsfamilie,
fritidsforstærkning eller er
aktiv i indsatsgruppe skal
være minimum 50 pct.

I alt 207

207 ud af 245 flygtninge og familiesammenførte over
18 år på integrationskontrakt svarer til 84,5 pct.

NB: Målet blev indført i
januar 2016. Tidligere var
målet, at alle flygtninge
skal tilbydes bistand til
integration i det lokale
foreningsliv eller til at
blive tilknyttet en frivillig
indsats.

Kilde: Forvaltningens opgørelse

Forvaltningens vurdering er, at resultaterne overordnet set er tilfredsstillende. Der vil fortsat være fokus på de mål, der endnu ikke er nået.

Forvaltningen bemærker, at kommunens placering i forhold til ledighedsgraden (delmål 1) er et stykke fra målet, idet Rudersdal ligger på en 9.plads på listen over kommuner med den laveste ledighed. Kommunens ledighed er steget til 2,4 pct. hvor den på sidste måling i juli 2016 var på 2,2 pct. De bedste kommuner har oplevet sammenlignelige stigninger, der primært skyldes sæsonudsving.

Vedrørende delmål 2 er målemetoden stadig relativ ny. Det indebærer følgende:

- Målene opgøres på tværs af udbetalte ydelser fra og med 1.7.2014. Det vil sige, at hvis en ledig fx har været på sygedagpenge i fire uger men har en forudgående ledighed på dagpenge i et år, vil vedkommende tælle med en varighed på 56 uger i målingen af langvarige sygedagpengeforløb.
- Langtidsledige dagpengemodtagere i denne opgørelse består af ledige, der har haft mindst 52 ugers ledighed akkumuleret siden 1.7.2014. Dermed bliver gruppen større i forhold til den tidligere målemetode, idet ledige, der skifter hyppigt mellem job og ledighed og har relativt lange ledighedsperioder, medregnes her, hvad de ikke gjorde tidligere.
- Tilsvarende består langtidsledige kontanthjælpsmodtagere i denne opgørelse af ledige, der har haft mindst 52 ugers ledighed akkumuleret siden 1.7.2014. Desuden indeholder gruppen i modsætning til tidligere også de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere men derimod ikke længere ledige på uddannelseshjælp.
- Sygedagpengemodtagere, der kortvarigt ikke modtager sygedagpenge, for eksempel fordi de er i arbejde men hurtigt vender tilbage til sygedagpenge igen, medregnes i denne opgørelse. Det er de ikke blevet tidligere.

Målingen viser et fald i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere på 22,7 pct. fra januar-september 2016. Den væsentligste forklaring på denne udvikling er, at flygtninge og familiesammenførte fra 1. juli 2016 overgik fra kontanthjælp til integrationsydelse, som følge af lovændringen for kontanthjælpsmodtagere, som ikke har opholdt sig i Danmark i syv år inden for de seneste otte år.

Således steg antallet af langtidsledige på integrationsydelse fra 2 til 117 i slutningen af juni, mens antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtager faldt med 135. Ser man på langtidsledige modtagere af de to ydelser samlet, er der stort set ingen ændring fra juni til september.

For så vidt angår langtidsledige dagpengemodtagere viser målingen et fald på 8,1 pct. fra januar-september 2016. Det er en meget positiv udvikling i forhold til juni 2016, hvor der var en stigning på 14,8 pct. i forhold til januar 2016. De relativt store udsving i antallet i målgruppen gør det vanskeligt at vurdere udviklingen, men det er forvaltningens opfattelse, at indsatsen med flere samtaler med de ledige, og bedringen i konjunkturerne bidrager til den positive udvikling.

Endelig viser målingen, at antallet af sygedagpengemodtagere over 52 uger er faldet med 21,1 pct. fra januar 2016 til september 2016.

Forvaltningen vil fremadrettet sikre, at forsørgelsehistorikken i højere grad indgår i den samlede vurdering af den indsats, der skal tilrettelægges.

Forvaltningen vurderer, at de planlagte mål for 2016 for de tre målgruppen kan nås.

Antallet af unge på uddannelseshjælp, der har påbegyndt en uddannelse (delmål 3) er steget med 7,8 pct., når man sammenligner de seneste 12 måneder (til og med juni 2016) med de foregående 12 måneder. Målet er en stigning på mindst 15 pct. om året.

Indsatsen for målgruppen er siden august tilrettelagt sådan, at det indgår, at de unge mellem møderne i jobcenteret får hjemmeopgaver, fx at undersøge en bestemt uddannelse eller at kontakte Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Målet blev vedtaget i januar 2016 og forvaltningen vurderer, at når der foreligger data for hele 2016 sammenholdt med 2015, vil målet være nået.

Rudersdal Kommune skal have en erhvervs- og vækststrategi (delmål 4), og der er fremlagt et forslag til politisk behandling på de relevante udvalgsmøder i september 2016. Forslaget er sendt i høring og genbehandles på udvalgsmøder i januar 2017.

Delmål 5 er under revision, mens delmål 6 er nyt, og for dette mål vil den første måling blive gennemført sidst på året.

Hvad angår målet om, at Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder i relation til rekruttering (delmål 7), er dette realiseret med oprettelsen af Rudersdal Rekruttering.

Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt (delmål 8), og her viser tallene en stigning på 45,0 pct. for 2016 sammenlignet med 2015, når man ser på de første tre kvartaler.

Delmål 9 er nyt og indebærer, at den gennemsnitlige varighed, som integrationsborgere modtager integrationsydelse, skal falde med 5 pct. om året. Målingen viser et fald på 1,7 pct., og forvaltningen vurderer, at det er en tilfredsstillende udvikling for de første knap tre måneder.

I delmål 10 er det fastlagt, at andelen af flygtningeborgere eller familiesammenførte til flygtninge over 18 år (på individniveau), der takker ja til venskabsfamilie eller fritidsforstærkning, eller er aktiv i indsatsgruppe, skal være minimum 50 pct. Målet er nået med 84,5 pct.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget vil på mødet blive forelagt en grafisk og uddybet fremstilling af ovenstående målinger, som vedhæftes referatet i bilag.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Metode til opfølgning på langsigtede mål, november 2016

Punkt 6: Projekt med den Sociale Kapitalfond - Lokal vækst med social bundlinje

16/20088

Resumé

Forvaltningen ønsker i overensstemmelse med den kommende erhvervs- og vækststrategi at afprøve nye metoder og samarbejder med lokale virksomheder i bestræbelsen på at understøtte lokal vækst samtidig med, at flere ledige kommer i varig beskæftigelse.

Sagen omhandler tilsagn og bevilling til deltagelse i pilotprojektet, ”Investering i vækst med social bundlinje” i samarbejde med Den Sociale Kapitalfond.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Erhvervs- og Vækstrådet og Økonomiudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har afholdt en række møder med Den Sociale Kapitalfond med henblik på at afsøge muligheder og rammer for et eventuelt samarbejde. Forvaltningen vurderer, at projektet ”Investering i vækst med social bundlinje” er interessant, fordi det kombinerer et dokumenteret vækstpotentiale for deltagende virksomheder med en kommunal besparelse i forhold til ydelser samtidig med, at risikoen er begrænset for kommunen såvel som for virksomheder.

Forvaltningen vurderer samtidig, at der er potentiale i at indgå nye forpligtende samarbejder med flere lokale små og mellemstore virksomheder (SMV'er) med et vækstpotentiale, som gerne vil tage et socialt ansvar og ansætte udsatte ledige.

Som det fremgår af vedhæftede bilag, er det aktuelle pilotprojekt målrettet SMV'er, som får individuelle forløb med forretningsudvikling og social forretningsudvikling. Den Sociale Kapitalfond har udviklet to acceleratorprogrammer for at øge væksten i SMV'er ved, at virksomheden tager et større socialt ansvar. Programmerne er afprøvet i 25 SMV'er i Danmark og evalueret et år efter indsatsen.

De foreløbige resultater fra denne evaluering viser blandt andet, at

- virksomhederne gennemsnitligt oplever en økonomisk vækst på 30 pct.,
- virksomhederne gennemsnitligt etablerer fem nye job, fordelt med to ordinære job og tre job til udsatte ledige.

Der er således en klar forventning om, at investeringen i projektet både har en positiv effekt på udgifter til ydelser og på virksomhedernes vækst.

Den Sociale Kapitalfond planlægger at gennemføre 2 nye pilotprojekter med deltagelse af flere kommuner og gerne en klynge af kommuner fra henholdsvis Jylland og Sjælland. Foreløbig har Ikast-Brande Kommune givet tilsagn om deltagelse.

Acceleratorprogrammerne er på grund af de gode resultater blevet til projektet ”Investering i vækst med social bundlinje”. Projektet kræver en kommunal investering på 200.000 kr. pr. virksomhed i acceleratorprogrammet. Den Sociale Kapitalfond rejser det samme beløb i pilotprojektet, da indsatsen koster 400.000 kr. i alt. I aftalen er der indbygget en payment by result klausul, der betyder, at hvis målet om 25 pct. vækst og fem nye job ikke nås, reduceres den kommunale betaling pr. virksomhed til 150.000 kr.

Forløbet i acceleratorprogrammerne begynder med en åben ansøgningsproces, hvorefter SMV"erne screenes for vækstpotentiale, og de udvalgte går videre til acceleratoren. Det første halve år er intensivt. En konsulent fra Den Sociale Kapitalfond møder op en dag om ugen i virksomheden; i det efterfølgende halvår er det en gang om måneden. Indsatsen går ud på at gøre virksomhederne i stand til at tage et større socialt ansvar og herigennem øge deres vækst.

Forvaltningen foreslår, at Erhvervs- og Vækstrådet indgår i en screeningsfase, og der er dertil mulighed for at følge konsulenten fra Den Sociale Kapitalfond, når konsulenten arbejder hos de lokale virksomheder.

Målgruppen vil være de ledige, som er længst væk fra arbejdsmarkedet, men målgruppen skal, hvis projektet godkendes, præciseres yderligere i sammenhæng med tilrettelæggelsen af de konkrete forløb og samarbejder.

Pilotprojektet forløber fra januar til december 2017. Dertil kommer en opfølgningsperiode på 12 måneder. Betalingen er fordelt over to budgetår med 150.000 kr. i 2017 og 50.000 kr. i 2018. Sidstnævnte er under forudsætning af, at de opnåede vækst mål i forhold til økonomi og beskæftigelse nås.

I forbindelse med budget 2014 blev der afsat 500.000 kr. i hvert af årene 2014 og 2015 til Erhvervs- og Vækstrådet. Ultimo 2015 var der ikke forbrugt af midlerne, og der blev således overført et restbudget på 1.000.000 kr. til 2016. Budgettet har for 2016 været 1.007.000 kr. (incl. pl.).

Af budgettet har Erhvervs- og Vækstrådet bevilget i alt 300.000 kr. til Copenhagen Film Fund og har anvendt 83.000 kr. til erhvervspriser og erhvervsarrangementer. Der er således 624.000 kr. tilbage af budgettet til Erhvervs- og Vækstrådets disposition.

Såfremt Økonomiudvalget ønsker at imødekomme bevillingen på i alt 400.000 kr. i årene 2017-18, foreslås det finansieret af Erhvervs- og Vækstrådets ikke-forbrugte midler.

Advokatfirmaet Accura har efter opdrag fra Den Sociale Kapitalfond udarbejdet vedhæftede notat, der i overordnede træk konkluderer, at kommunerne har hjemmel til at indgå i projektet.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at Økonomiudvalget giver tilsagn om bevilling af i alt 300.000 kr. til deltagelse i pilotprojektet, "Investering i vækst med social bundlinje" med to virksomheder i 2017 og 100.000 kr. i 2018.

Den endelige bevilling vil afhænge af godkendelse af kontrakt mellem Rudersdal Kommune og Den Sociale Kapitalfond.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt med præcisering af finansieringen.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Prospekt - Investering i i vækst med social bundlinje.pdf

Notat om kommunal hjemmel

Baggrundsinformation om Den Sociale Kapitalfond

Punkt 7: Status på integrationsindsatsen

14/25594

Resumé

Udvalget forelægges kvartalsvist en samlet gennemgang og status for indsatsen på integrationsområdet.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

I vedlagte statusnotat redegøres for den udmeldte flygtningekvote samt antallet af ankomne flygtninge og familiesammenføringer.

Der gives desuden et overblik over den konkrete boligplacering af flygtninge og familiesammenførte.

I notatet beskrives også en status for anvendelsen af de jobrettede elementer i integrationsindsatsen i form af sprogundervisning, brug af mentorer, tilbud om vejledning, opkvalificering og særligt tilrettelagte projekter.

Der redegøres der for indsatsen for flygtningebørns placering i daginstitutioner og i skoletilbud samt for den frivillige indsats.

Endelig indgår en status for Taskforcegruppen.

For yderligere beskrivelse af integrationsindsatsen henvises til notaterne, der blev behandlet på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets møder den 17.8.2016, 13.4.2016, 13.1.2016 og 21.10.2015.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Status for integrationsindsatsen, 18.11.2016

Punkt 8: Forslag til revideret kvalitetsstandard om transportgodtgørelse under integrationsloven

16/4454

Resumé

Integrationslovens regler om transportgodtgørelse til udlændinge under integrationsprogrammet er blevet ændret pr. 1.6.2016. Trangsvurderingen er blevet afskaffet med lovændringen, og det betyder, at der er behov for at revidere kvalitetsstandarden for økonomisk støtte til transportgodtgørelse efter integrationsloven.

Der er vedlagt et forslag til revideret kvalitetsstandard.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 18.2.2015 en kvalitetsstandard for økonomisk støtte til befordring i forbindelse med deltagelse i integrationsprogrammet.

På mødet den 22.6.2016 godkendte Kommunalbestyrelsen, at alle flygtninge på integrationsydelse tildeles transportgodtgørelse automatisk ved ansøgning, da alle efter en trangsvurdering ses at være berettiget på grund af den lavere integrationsydelse. Dette er i overensstemmelse med, at trangsvurderingen er afskaffet pr. 1. juni 2016. Som konsekvens heraf foretages der ikke længere en konkret bedømmelse af den enkelte udlændings økonomi ved behandlingen af sagerne.

Afskaffelsen af trangsvurderingen har skabt behov for en tilpasning af kvalitetsstandarden. Således fremgår det blandt andet af forslaget til ny kvalitetsstandard, at tilskuddet ydes uafhængigt af en eventuel ægtefælles indkomst, og at tilskuddet også kan forudbetales.

Forvaltningen vurderer, at der er ikke økonomiske konsekvenser ved at ændre kvalitetsstandarden, idet der alene er tale om tilpasning af reglerne til den gældende praksis.

Forslaget til revideret kvalitetsstandard er vedlagt.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget godkender forslaget til revideret kvalitetsstandard.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Forslag til revideret kvalitetsstandard om transporttilskud under integrationsloven,

Punkt 9: Forslag til tema- og besøgsplan for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2017

16/21008

Resumé

På baggrund af Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets indledende drøftelse på mødet den 9.11.2016 har forvaltningen udarbejdet et forslag til en tema- og besøgsplan for udvalgets arbejde i 2017.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på mødet den 9.11.2016 ideer til udvalgets tema- og besøgsplan for 2017. På denne baggrund har forvaltningen udarbejdet nedenstående forslag til tema- og besøgsplan for 2017.

Planen supplerer de tilbagevendende sager som den årlige budgetbehandling, den kvartalsvise opfølgning på de langsigtede mål og den løbende opfølgning på integrationsindsatsen og på indsatsen i Rudersdal Rekruttering.

Et besøg kan også foregå ved, at en oplægsholder deltager på et møde i udvalget.

Tema- og besøgsplan for 2017

Der afholdes i løbet af året virksomhedsbesøg blandt følgende mulige:

- Besøg hos vinderen af Rudersdal Erhvervspris, 2. halvår 2016 og 1. halvår 2017
- Besøg hos Malerfirmaet Aage Møller og Søn samt Håndværksrådet
- Besøg hos en virksomhed, der har haft succes med at rekruttere og fastholde udenlandske talenter, f.eks. IBM
- Besøg på Scion DTU, f.eks. Chr. Hansen

Der afholdes i løbet af året temadrøftelser blandt følgende mulige:

- Tema om partnerskabet med Dansk Byggeri; kombineret med besøg på Erhvervsskolen Nordsjælland og præsentation af Skolen i Virkeligheden
- Tema om social-økonomisk ansvar
- Tema om den nye erhvervs- og vækststrategi
- Tema om virksomheden Living Suites i Nærum og om udviklingsmulighederne omkring Nærum Torv
- Tema om fremtidens erhvervsliv set i lyset af nye produktions- og distributionsformer
- Møde med Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd

Herudover foreslår forvaltningen, at årets temaer og eventuelle yderligere virksomhedsbesøg så vidt muligt tager afsæt i de emner, der indgår i udvalgets langsigtede mål.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget godkender tema- og besøgsplanen for 2017.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.