

# REFERAT Erhvervsudvalget d. 08-05-2019

**Mødedato** Onsdag d. 08. maj 2019 kl. 13:00

**Mødested** Klintehøj Vænge 7, 3460 Birkerød

**Mødedeltagere** Randi Mondorf, Kirstine Flarup Tofthøj, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann

## **Indholdsfortegnelse**

Besøg hos Poul Sejr Nielsen.....	3
Meddelelser.....	4
Forslag til Erhvervsudvalgets mødekalender 2020.....	5
Indledende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2020.....	6
Status for integrationsindsatsen.....	9
Orientering om beskæftigelsesfremmende forløb for unge med ADHD.....	10

# **Punkt 1: Besøg hos Poul Sejr Nielsen**

19/352

## **Resumé**

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Udvalget besøger denne gang virksomheden Poul Sejr Nielsen, der er en af Nordsjællands største teknikentreprenører. Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

## **Sagsfremstilling**

Erhvervsudvalget afholder udvalgmødet hos virksomheden Poul Sejr Nielsen, Klintehøj Vænge 7, 3460 Birkerød. Mødet starter kl. 13.00, hvor administrerende direktør Michael Madsen vil holde oplæg om virksomheden.

Virksomheden Poul Sejr Nielsen blev etableret i 1956 og flyttede i 1984 til Klintehøj Vænge i Birkerød, hvor firmaet fortsat har kontor, værksted og lager. I dag beskæftiges ca. 170 medarbejdere, fordelt på teknikere, montører, projektledere, serviceledere, chefer og administrative medarbejdere. De udfører entrepriser og løses opgaver inden for bl.a. el, vvs, ventilation, miljø og vedvarende energi.

Som en stor virksomhed påtager de sig et samfundsansvar; bl.a. ved at have mange lærlinge og ved at hjælpe mennesker, der står uden for arbejdsmarkedet, fx gennem praktikker. Desuden har de fastansat en syrisk flygtning, der startede sin karriere internt i Poul Sejr Nielsen som praktikant. Rudersdal Rekruttering har løbende henvist ledige til virksomheden, der pt. også har en ansat i fleksjob og otte voksenlærlinge.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 08-05-2019**

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

## **Punkt 2: Meddelelser**

### **Resumé**

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om brev fra Beskæftigelsesministeren om projektet ”flere skal med”.

Martha Ahlmann orienterede om forenklingssaftalen, der træder i kraft 2020.

Martha Ahlmann orienterede om udsættelse af Brexit arrangement

Martha Ahlmann orienterede om aflysning af EVR den 13. maj

Martha Ahlmann orienterede om sStatus på udbud

Martha Ahlmann orienterede om varigheden på kontanthjælp.

## **Punkt 3: Forslag til Erhvervsudvalgets mødekalender 2020**

19/7449

### **Resumé**

De enkelte stående udvalg skal godkende udvalgets egen mødekalender for 2020, jf. den kommunale styrelseslov § 20 stk. 1.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Direktionen har udarbejdet et forslag til mødekalender for møder i Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget, de stående udvalg og Bycenterudvalget.

Mødekalenderen er med respekt for skoleferier indpasset i kalenderen i alle årets måneder.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 20.03.2019 forslaget for så vidt angår Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens møder. Forslaget er dateret 20.03.2019

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at mødekalenderen for 2020 godkendes.

### **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 08-05-2019**

ERHVERVSUDVALGET tiltræder direktionens forslag.

### **Bilag**

Kommunalbestyrelsens mødekalender 2020

## **Punkt 4: Indledende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2020**

19/8384

### **Resumé**

Forvaltningen fremlægger forslag til proces for udarbejdelse af den kommende beskæftigelsesplan 2020. Beskæftigelsesministeren har allerede udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2020, der kan inspirere og angive en retning på indsatsen. Forvaltningen fremlægger de foreløbige overvejelser omkring indsatser i relation til to af beskæftigelsesministerens mål, der kan indgå i Beskæftigelsesplan 2020.

Den endelige beskæftigelsesplan for 2020 forventes godkendt på mødet i Erhvervsudvalget den 6.11.2019. Kommunalbestyrelsen skal senest den 31.12.2019 godkende beskæftigelsesplanen.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til drøftelse.

### **Sagsfremstilling**

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal kommunalbestyrelsen senest den 31.12.2019 vedtage en beskæftigelsesplan for 2020. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

For at skabe en tydelig ramme og retning for arbejdet anbefaler forvaltningen, at den indsats, der beskrives i den kommende beskæftigelsesplan, stemmer overens med de langsigtede mål, som kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med vedtagelsen af det årlige budget og med de beskæftigelsespolitiske mål for 2020, som udmeldes årligt af Beskæftigelsesministeren. Samme strategi blev anlagt ved udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019.

Beskæftigelsesministeren har den 21.2.2019 udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesmålene er til inspiration og til angivelse af retning på indsatsen. Målene indgik også i de udmeldte mål for indsatsen i 2019.

Det er forvaltningens vurdering, at der er overensstemmelse mellem de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål og kommunalbestyrelsens langsigtede mål:

1. Kommunen skal understøtte en helhedsorienteret indsats for borgere, der har et uddannelses- og/eller arbejdsmæssigt perspektiv, så borgere i Rudersdal er i uddannelse eller beskæftigelse
2. Borgere i Rudersdal Kommune mestrer videst muligt eget liv
3. Borgere i Rudersdal Kommune lever et sundt liv i relationer og fællesskaber
4. Borgere i Rudersdal Kommune oplever en helhedsorienteret og sammenhængende indsats
5. Virksomheder i Rudersdal Kommune oplever en koordineret og proaktiv erhvervsservice

## Proces for udarbejdelse af planen

Forvaltningen foreslår følgende proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020:

- EVU-mødet den 8.5.2019: EVU drøfter input til beskæftigelsesministerenes mål 1 og mål 2
- EVU-mødet den 12.6.2019: EVU drøfter input til beskæftigelsesministerenes mål 3 og anvendelsen af kvantitative mål i planen
- EVU-mødet den 14.8.2019: EVU og Handicaprådet drøfter på et fælles møde input til Beskæftigelsesplan 2020
- EVU-mødet den 11.9.2019: Forslag til Beskæftigelsesplan 2020 behandles
- Handicaprådets møde den 3.10.2019: Forslag til Beskæftigelsesplan 2020 behandles
- EVU-mødet den 6.11.2019: Beskæftigelsesplan 2020 godkendes
- ØU-mødet den 13.11.2019: Beskæftigelsesplan 2020 godkendes
- KMB-mødet den 20.11.2019: Beskæftigelsesplan 2020 godkendes

## Input til beskæftigelsesministerenes mål 1 og mål 2

Forvaltningen forventer, at beskæftigelsesfremgangen og faldet i ledigheden vil fortsætte i 2020. På denne baggrund foreslås det, at et særligt fokus i den kommende plan bliver at opkvalificere de aktivitetsparate ledige, der er længere fra arbejdsmarkedet, så de så godt som muligt kan modsvare virksomhedernes behov for arbejdskraft. Det kan være ved at forbedre deres personlige og faglige kvalifikationer, så de - om nødvendigt via småjob - på ny kan opnå en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forvaltningen foreslår desuden, at der i 2020 arbejdes videre med den styrkelse af den jobrettede indsats, der blev iværksat i 2018-2019. Det indebærer bl.a., at de ledige i deres jobplaner fra starten fastlægger tre jobmål, som øger muligheden for et hurtigere jobmatch i en virksomhed indenfor en branche med mangel på arbejdskraft.

Endelig vil det aktuelle udbud af job- og uddannelsesrettede indsatser resultere i aftaler med nye leverandører, så indsatsen vil have fuld virkning i 2020, hvilket vil understøtte et fokus på jobformidling, herunder til småjob. I Rudersdal Rekruttering vil der ske en omprioritering af indsatsen ved i højere grad at fokusere på jobparate modtagere af kontanthjælp, dagpenge og ledighedsydelse.

For så vidt angår mål 2 om flygtninge og familiesammenførte foreslår forvaltningen, at der i 2020 bl.a. arbejdes målrettet på, at flere flygtninge og familiesammenførte påbegynder en integrationsgrunduddannelse (IGU) med henblik på at opnå selvforsørgelse. Der forventes især, at der vil blive arbejdet med IGU'er indenfor transportområdet. Forvaltningen vil på tværs af kommunen afdække mulighederne for at etablere flere IGU'er inden for sundhedsområdet i Rudersdal Kommune med fokus på efterfølgende fastansættelse. Når integrationsydelsen reduceres pr. 1.1.2020 forventes det, at motivationen for at påbegynde en IGU vil øges i målgruppen.

Erhvervsudvalget opfordres til at bidrage med ideer til indsatser, der kan indarbejdes med henblik på godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019 på mødet i Erhvervsudvalget den 6.11.2019.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til drøftelse.

## **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 08-05-2019**

ERHVERVSUDVALGET drøftede sagen og bemærkede til

1. Mål 1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, at forvaltningen bedes intensivere rekrutteringsindsatsen og herunder i højere grad fokusere på rekruttering af dagpengemodtagere og samtidig gå i tættere dialog med A-kasser om at ledige også skal takke ja til det arbejde, de tilbydes.
  
- Mål 2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende, at forvaltningen bedes udvikle og udbrede indsatsen ift. IGU og herunder se på, hvordan ordningen kan blive mere attraktiv for både virksomheder og integrationsborgere; særligt inden for mangelområderne som fx pleje.

## **Bilag**

Brev fra beskæftigelsesminister om mål for 2020

Notat om beskæftigelsespolitiske mål 2020

Brev fra RAR Hovedstaden til kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet om Beskæftigelsesplaner 2019.

## **Punkt 5: Status for integrationsindsatsen**

18/5149

### **Resumé**

Udvalget forelægges regelmæssigt en status for indsatsen på integrationsområdet.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelse har det overordnede ansvar for integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte. På mødet vil beskæftigelseschef Martha Ahlmann give en aktuel status for indsatsen.

Orienteringen vil bl.a. omhandle, hvor mange flygtninge og familiesammenførte der senest er modtaget, det samlede antal i kommunen, hvilke lande flygtningene kommer fra, fordelingen på køn og alder, indplacering i midlertidig eller permanent bolig og hvor mange, der er i job eller under uddannelse.

Der henvises i øvrigt til vedlagte notat.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 08-05-2019**

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

### **Bilag**

Flygtningenotat til EVU den 8.5.2019

# **Punkt 6: Orientering om beskæftigelsesfremmende forløb for unge med ADHD**

19/8896

## **Resumé**

Jobcenter Rudersdal er sammen med tre andre kommuner inviteret til at deltage i et projekt for unge ledige med ADHD. Det er virksomheden Contra, der gennemfører projektet; bl.a. med en bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

## **Sagsfremstilling**

Virksomheden Contra, der er en privat leverandør indenfor beskæftigelsesområdet, har ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om midler til et projekt for unge uden uddannelse eller arbejde i alderen 18-25 år med ADHD. STAR har bevilget 613.000 kr. til projektet, der gennemføres fra april til oktober 2019. Contra har inviteret fire kommuner til at deltage i projektet, så seks af de 25 unge, vil blive henvist fra Jobcenter Rudersdal.

Forløbet vil bestå af seks ugers undervisning, fællesaktiviteter og individuelle samtaler og vil munde ud i en otte ugers afklarende virksomhedspraktik, som er tilpasset den enkeltes behov og ønsker. Under praktikperioden vil den unge en gang om ugen deltage i et opfølgingsmøde hos Contra.

Igennem første del af forløbet hos Contra vil de unge indgå i aktiviteter, der vil give dem et mere positivt og ressourcefyldt selvbillede, øge deres bevidsthed om, hvem de er, ud over at de har ADHD, og lære dem at identificere, hvad de intuitivt er gode til. Derudover vil de modtage træning i at omsætte denne viden til konkrete kompetencer i en arbejdsmarkedsrettet kontekst. De vil blandt andet blive introduceret til krav og forventninger i uddannelsessystemet og på arbejdspladser og få hjælp til at udarbejde strategier for at honorere disse krav med udgangspunkt i deres nye viden og oplevelse af, hvem de er, og hvad de kan.

Det endelige og primære mål er, at alle de unge efter endt forløb har en konkret uddannelses- eller jobplan eller endnu bedre - er kommet i arbejde eller uddannelse.

Der gennemføres en evaluering af projektet med brug af kvalitative målinger ved begyndelsen og slutningen af forløbet. ADHD-foreningen vil bidrage med ekspertviden og supervision af forløbet.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 08-05-2019**

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.