

# REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 d. 08-05-2019

**Mødedato** Onsdag d. 08. maj 2019 kl. 09:00

**Mødested** Administrationscentret Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Birgitte Schjerning Povlsen (C), Anika Rée (V), Poul Bach (A), Mona Madsen (L), Randi Mondorf (V), Court Møller (B), Lars Engelberth (C), Birgitte N. Lundgren, Gitte Bylov Larsen, Anja Sælsen

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Ventelister til boliger på Social- og Sundhedsområdet.....	4
Møde med Handicaprådet.....	6
Handicaprådets årsberetning 2018.....	8
Status på Fremtidens Handicapområde 2019.....	10
Rudersdalmodellen.....	12
Indsatsforløb om forebyggelse af voldsomme episoder på botilbud Gefion.....	14
Forslag til Social- og Sundhedsudvalgets mødekalender 2020.....	17
Lukket: Genoptagelse, Beslutning om besøgsrestriktion for pårørende.....	18

# Punkt 1: Meddelelser

## Resumé

- En borgers anmodning om foretræde for udvalget blev behandlet under mødet.
- Formand Birgitte Schjerning Povlsen formidlede praktisk information om KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum i Aalborg, som udvalget deltager i den 9. – 10. maj 2019
- Udvalget udbad sig på mødet den 3. april 2019 under punkt 10 – ”Magtanvendelser Ældreområdet 2018” – en oversigt over, hvordan magtanvendelserne fordeler sig. Fordeling af magtanvendelser på Ældreområdet er vedlagt som bilag.
- Udvalgsmedlem Anika Rée havde efterspurgt status på økonomi og ressourcebehov vedrørende genoptræning. Direktør Birgitte Lundgren oplyste, at der på udvalgmødet i juni 2019 vil blive præsenteret en sag om genoptræning – herunder status for området og reccourcebehov i forhold lovgivning om genoptræning inden for maksimalt 7 dage i kommunalt regi.

## Bilag

Fordeling af magtanvendelser

## Punkt 2: Ventelister til boliger på Social- og Sundhedsområdet

19/220

### Resumé

Social- og Sundhedsudvalget orienteres kvartalsvis om status på venteliste til plejeboliger, ældre- og handicapvenlige boliger samt dag- og botilbud. Den 6. februar 2019 blev udvalget orienteret om ventelisterne ved udgangen af 4. kvartal 2018 for hhv. det tidligere Social- og Ældreområde. Social og Sundhed har nu harmoniseret de to ventelister og opgjort status for 1. kvartal 2019.

Afdelingsleder i Social og Sundhed, Birgitte Grønnegaard Jepsen, deltager under punktets behandling.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har kombineret de to boligventelister fra de tidligere Social- og Ældreområder til en samlet opgørelse, som indeholder oplysninger om antal borgere på venteliste til hhv. plejeboliger, ældre- og handicapvenlige boliger samt botilbud, søgning til/fra kommunen, ventetider, tildelte boliger, ledig kapacitet samt færdigbehandlingsdage på hospitaler.

#### Antal borgere på venteliste

Ved udgangen af 1. kvartal 2019 er der fire borgere på garantiventelisten til plejeboliger og 105 borgere på venteliste til en fritvalgs plejebolig. Der er 92 borgere på venteliste til frit valg ældre- og handicapvenlig bolig og ingen borgere på garantiventelisten til ældre og handicapvenlig bolig. Der er 21 borgere (heraf 10 udenbysborgere) på venteliste til botilbud efter ABL, SEL § 85 eller § 108. Disse borgere bor som oftest hjemme hos forældre med støtte eller i anden boform og ønsker andet tilbud.

Som det fremgår af figur 1 på vedlagte bilag, har der det seneste år været et stigende antal borgere opskrevet på venteliste med ønske om fritvalg plejebolig. Antallet af udenbysborgere opskrevet til plejebolig i Rudersdal er uændret, og stigningen udgøres dermed af et større antal Rudersdalborgere på ventelisten. Rudersdalborgere opskrives dog også i stigende grad til plejebolig i anden kommune. For ældre- og handicapvenlige boliger har antallet været på samme niveau det sidste års tid. For botilbud foreligger der ikke tal for Rudersdalborgere i andre kommuner.

#### Ventetider

Som det fremgår af figur 2 på vedlagte bilag, er den gennemsnitlige ventetid til plejeboliger på garantiventelisten på 24 dage. Den lovbefalede plejeboliggaranti på to måneder for borgere opført på generel venteliste til plejeboliger er dermed overholdt.

Den gennemsnitlige ventetid til specifik plejebolig er 148 dage, svarende til ca. 5 måneder. En del borgere har et meget specifikt ønske til plejebolig, hvilket er medvirkende til, at den gennemsnitlige ventetid fortsat er højere end det politisk fastsatte mål om tre måneder.

Den gennemsnitlige ventetid til ældre- og handicapvenlig bolig er 525 dage. Det er kendetegnende for ventelisten til ældreboliger, at den rummer ansøgere med meget selektive ønsker, som takker nej til tilbudte boliger, hvorfor den gennemsnitlige ventetid er høj.

Den gennemsnitlige ventetid til botilbud SEL § 85 eller § 108 er 541 dage.

#### Tildelte boliger

Som det fremgår af figur 3 på vedlagte bilag, har 52 borgere fået tildelt plejebolig, og 20 borgere har fået tildelt ældrebolig i 1. kvartal af 2019. Ingen borgere er tildelt bolig i bofællesskab eller botilbud i dette kvartal.

#### Ledig kapacitet

Orienteringerne fra det tidligere Socialområde har haft særligt fokus på ledige pladser i dag- og botilbud.

Ved udgangen af 1. kvartal 2019 er der fem ledige pladser i botilbud (SEL §§ 85 og 108). Reduktionen siden sidste opgørelse, hvor der var 14 ledige botilbud, skyldes, at bofællesskabet Birkerød Parkvej 18 er nedlagt.

Der er 11,5 ledige pladser på aktivitets- og samværstilbud (SEL § 104) og 3,2 ledige pladser ved værkstederne ved Rude Skov. Kapaciteten her er nedjusteret med 15 pladser siden opgørelsen ved udgangen af 2018, hvor der var 19 ledige pladser.

#### Køb af udenbys bo- og dagtilbud

I socialområdet er der to udenbys tilkøb i 1. kvartal, heraf er det ene et klubtilbud på levuk i forbindelse med STU forløb ved Levuk og det andet en overgangssag ved det 18. år, hvor borger er i eksternt tilbud.

#### Færdigbehandlingsdage på hospital

Social- og Sundhedsområdet er tidligere blevet orienteret om færdigbehandlingsdage på hospitalerne. Som følge af, at der er indført et nyt Landspatientregister primo februar 2019 vil kommunerne i en længere periode i 2019 ikke få stillet data til rådighed for antal færdigbehandlingsdage. Opkrævning af eventuelle betalingsdage forventer Sundhedsdatastyrelsen tidligst sker efter sommer 2019.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 08-05-2019**

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET udsætter sagens behandling.

### **Bilag**

Oversigt over ventetider Social og Sundhed

Bilag. Samlet Venteliste, opgørelse 1. kvartal 2019.docx

## **Punkt 3: Møde med Handicaprådet**

19/22

### **Resumé**

Social- og Sundhedsudvalget mødes hvert år med Handicaprådet for at drøfte emner af fælles interesse.

Handicaprådet er inviteret til at deltage i møde den 8. maj 2019 fra kl. 10-11.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget til drøftelse og orientering.

### **Sagsfremstilling**

Til mødet præsenteres Handicaprådets årsberetning 2018.

Som det fremgår af årsberetningen, er Handicaprådet en væsentlig samarbejdspartner i kommunens indsats vedrørende Fremtidens Handicapområde. Handicaprådet har både været med til at skabe grundlaget for indsatsen og tager aktivt del i opfølgningen. Fx har Handicaprådet i 2018 sammen med forvaltningen udarbejdet et koncept til årlig opfølgning på borgernes oplevelse af at være borger i Rudersdal Kommune med udgangspunkt i intentionerne for indsatsen.

Handicaprådet foreslår endvidere, at man på mødet drøfter revision af Handicappolitikken.

Kommunens handicappolitik blev vedtaget af kommunalbestyrelsen den 29. august 2012. Af Handicappolitikken fremgår det, at revisionen af politikken følger de kommunale råds valgperiode. Politikken burde dermed formelt have været revideret i valgperioden 2013 - 2017. Handicaprådet besluttede imidlertid, i slutningen af 2017, at udsætte revisionen af Handicappolitikken til indeværende valgperiode. Handicappolitikken er vedlagt.

Som en del af politikken er det besluttet, at Handicaprådet én gang årligt modtager en opfølgning fra de enkelte fagområder om, hvordan handicappolitikken er udmøntet i det forløbne år, og hvordan de planlægges i året. I praksis har denne opfølgning taget udgangspunkt i de enkelte fagområders mål i virksomhedsplaner. Et eksempel på en sådan opfølgning er vedlagt. Dette notat blev fremlagt for Handicaprådet på mødet den 17. maj 2018.

Handicaprådet har haft en indledende drøftelse af ønsker til en fremtidig handicappolitik på deres møde den 14. marts 2019. Handicaprådets sekretariat havde til brug for drøftelsen udarbejdet et oplæg med nogle indledende overvejelser om den nuværende handicappolitik samt en eventuel fremtidig handicappolitik. Dette notat er vedlagt.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at Handicaprådets årsberetning 2018 præsenteres, og at revision af Handicappolitikken drøftes.

### **Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 08-05-2019**

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Bilag**

Handicappolitik - Rudersdal Kommune 2012

Udmøntning af handicappolitikken - 2017 og 2018

Drøftelse af ønsker til en fremtidig handicappolitik

## **Punkt 4: Handicaprådets årsberetning 2018**

07/6417

### **Resumé**

Af vedtægterne for Handicaprådet i Rudersdal Kommune fremgår det, at Handicaprådet kan afgive en årlig beretning om deres arbejde eller på anden måde give kommunalbestyrelsen en årlig orientering om rådets arbejde og virke.

Handicaprådet har udarbejdet årsberetning for 2018 om deres virke.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Hvert år udarbejder Handicaprådet en årsberetning om deres virke.

Årsberetningen er udformet som en pjece i A5-format, som kort fortæller, hvem Handicaprådet er, de overordnede emner, som rådet har arbejdet med i det forløbne år, hvad rådet finder vigtigt samt de resultater, som er kommet ud af arbejdet.

I 2018 har Handicaprådet taget initiativ til – og sammen med forvaltningen – udarbejdet et koncept til årlig opfølgning på borgernes oplevelser af at være borger i Rudersdal Kommune med afsæt i intentionerne i Fremtidens Handicapområde.

Handicaprådet har deltaget med repræsentanter i en række arbejdsgrupper med fokus på at udvikle forholdene for mennesker med handicap.

Handicaprådet har deltaget i bestræbelserne på at styrke oprettelsen af fleksjob, at udvikle indsatser overfor borgere med psykosociale problemstillinger, at indrette boliger, som i højere grad tager hensyn til mennesker med autismespektrumforstyrrelser samt medvirket til at etablere boliger i Ebberød for borgere med multiple handicaps.

Handicaprådet godkendte årsberetning 2018 på deres møde den 17.01.2019.

Årsberetningen er vedlagt som bilag og er også tilgængelig på kommunens hjemmeside under Handicaprådet via linket: [Handicaprådets årsberetning 2018](#)

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 08-05-2019**

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Bilag**

Handicaprådets årsberetning 2018

## **Punkt 5: Status på Fremtidens Handicapområde 2019**

17/16448

### **Resumé**

Rudersdal Kommune arbejder med Plan for Fremtidens Handicapområde ved – udover den daglige drift og udvikling – at have en række projekter, der skaber nye måder at bo, leve, arbejde og lege på.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Plan for Fremtidens Handicapområde blev godkendt af Social- og Sundhedsudvalget d. 13. september 2017. Planen fungerer som strategisk rettesnor for måden at arbejde og udvikle forhold, der relaterer sig til handicap.

Vi kan konstatere, at der er sat en lang række tiltag i værk, der på forskellig vis bidrager til at skabe gode udviklings- og livsbetingelser for borgere med handicap. Tiltagene bestræber sig på at indfri målene i Fremtidens Handicapområde, og passer med de langsigtede, politiske mål og med 'Sammen med Borgeren':

- Flere borgere med handicap kommer i uddannelse eller i beskæftigelse, som afspejler deres ressourcer og kompetencer
- Flere borgere med handicap bor i egnet bolig med fleksibel hjælp livet igennem
- Flere borgere med handicap har et aktivt socialt liv med mulighed for fx at dyrke idræt, deltage i folkelige bevægelser og i forenings- og kulturlivet
- Flere borgere oplever helhedsorienterede og sammenhængende ungeforløb fra barn til voksen

Vi kan imidlertid også konstatere, at nogle af de planlagte projekter ikke har realiseret værdi for borgerne. Vi har således lagt et større arbejde i Projekt Sommerhøjskole, men åbenbart ikke designet skolen godt nok, for der kom kun én tilmelding. Andre tiltag er heldigvis kommet bedre i mål:

Nyindretning af boligerne på Gefion. Gefion er et bo- og dagtilbud til borgere med autisme. Henover årsskiftet 2017/2018 blev tre boliger og tilhørende fællesrum ombygget. Ombygningen skete ud fra principper, der skulle optimere trivslen for borgerne.

Borgere med autisme har brug for overskuelighed, struktur og forudsigelighed og den hidtidige indretning gav uklare funktioner og uhensigtsmæssig interaktion mellem beboerne og deraf følgende uro og mistrivsel. Dette blev tydeligt for byggeudvalget, da det besøgte tilbuddet Bækketofte i Hedensted.

Byggeudvalget var sammensat af pårørende, leder og arbejdsmiljørepræsentant fra Gefion, repræsentanter fra Handicaprådet og Landsforeningen for autisme, arkitekt fra Rudersdal Ejendomme og forvaltningen.

Ombygningen er lykkedes med at skabe bedre rammer for borgerne viser evalueringen, hvor bl.a. de pårørende er hørt. Kommunalbestyrelsen har i Budget 2019-2022 bevilliget midler til en videre renovering af Gefion, så alle beboerne kan nyde godt af en bolig, som er tilpasset deres særlige behov.

Beskæftigelse, uddannelse og kompetencer. Beskæftigelsesområdet har ansat en flexjob-konsulent, hvilket giver en fokuseret indsats i forhold til borgere med funktionsnedsættelser. Det tidligere aktivitetstilbud Ruder Es er omdannet til et aktivitets- og kompetencecenter for borgere med handicap.

Der har i 2018 været stort fokus på, sammen med borgerne at skabe aktiviteter, som giver mulighed for udnyttelse af de kompetencer borgerne allerede besidder. Borgerne bliver inddraget og ansvarliggjort i flere aktiviteter. Eksempelvis er der etableret madklub, hvor borgerne deltager i fremstillingen af maden. Udviklingen af beskæftigelsestilbud fortsætter i 2019, hvor planen er, at Café Teglporten og Rude Skov skal tilvejebringe flere støttede jobs, praktikpladser og afgrænsede fleksjobstillinger.

Egenmestring ift. mad. Botilbud Ebberød rummer boliger for borgere med omfattende funktionsnedsættelser. Beboernes måltider er bestemt af personalet. For de fleste mennesker er måltidet imidlertid væsentligt, så i et projekt på Botilbud Ebberød har man med målrettet brug af dufte og billeder kommet i dialog med beboerne om, hvad de ønsker sig til aftensmad, og man er lykkedes med – i højere grad – at imødekomme borgerne på deres præferencer.

Forventningssamtaler med pårørende. Botilbud Ebberød har også sat samarbejdet med borgernes familie og venner på dagsordenen. Botilbuddet har udviklet og afprøvet et koncept for udvidede og målrettede samtaler med pårørende, når en borger flytter ind. Samtalen har til formål at give indblik i samarbejdet mellem botilbud og borger samt at forventningsafstemme parterne imellem.

Handileg. I Center for sociale indsatser har man indgået et samarbejde med foreningen Handileg. Handileg udvikler brugen af lege og sanglege i samarbejdet med borgere med handicap. Samarbejdet omfatter introduktion til lege for medarbejdere og borgere og kompetenceudvikling for nogle borgere, der efterfølgende kan iværksætte lege sammen med andre. Projektet omfatter flere afdelinger og mange borgere og viser stort potentiale i forhold til at skabe livskvalitet og fællesskab. Handileg er finansieret af en fond, så den eksterne støtte er gratis for kommunen.

Dette er projekter, som er godt i gang, mens en række yderligere tiltag er under planlægning. Dertil kommer den afgørende daglige drift og løbende forbedringer. Det er forvaltningens opfattelse, at arbejdet med Fremtidens Handicapområde skrider frem og lever op til ambitionerne i planen.

Repræsentanter for handicaporganisationerne har i øvrigt efterlyst en evaluering af arbejdet med Fremtidens Handicapområde. Dette har ført til et samarbejde mellem forvaltningen og handicaporganisationerne efter overenskomst med Handicaprådet. Der er udsendt spørgeskemaer til medlemmerne af handicaporganisationerne, og vi forventer at være klar med en sammenfatning af svarene i maj måned.

Sagen foldes yderligere ud under fællesmødet mellem Handicaprådet og Social- og Sundhedsudvalget.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 08-05-2019**

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Punkt 6: Rudersdalmodellen**

19/7017

### **Resumé**

Ældreområdet fremlagde på møde den 29. november 2017 i Social- og Sundhedsudvalget ideerne til at udvikle en ny styringsmodel for hjemmeplejen.

Social og Sundhed fremlægger her en status på arbejdet og planer for udvikling af en ny måde at arbejde i hjemmeplejen i Rudersdal Kommune.

Sagen bliver foldet ud på mødet, af Susanne Tronier, centerchef for Center for Hjemmepleje og Aktivitetstilbud og Mette Christensen, distriktsleder Distrikt Trørød.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Gennem de seneste år har Rudersdal Kommune arbejdet med optimering og strukturering af hjemmeplejeindsatserne. Den hidtidige måde at levere hjemmeplejeindsatser har på mange måder været effektiv og nyttig, men på samme tid kan den i visse situationer opleves ufleksibel i mødet mellem medarbejdere og borgere.

Vi ser ind i en fremtid, hvor den demografiske udvikling med en voksende ældrebefolkning udfordrer os, og hvor kravene til borgernes og medarbejdernes selvbestemmelse øges. Samtidig uddannes for få til sundhedssektoren, og den vigende arbejdsstyrke vil give udfordringer i forhold til at rekruttere de nødvendige kompetencer til at levere de borgernære indsatser i fremtiden.

Incitamenterne til at gøre noget anderledes er derfor store. Det fordrer, at vi er nysgerrige på, hvordan vi kan udfordre den styringsmodel vi har i dag, og udvikle nye måder at organisere og styre indsatserne i Rudersdal Kommune.

Processen med at hente inspiration og blive organisatorisk modne til at organisere indsatserne på ny har været undervejs siden 2017. Her var en delegation af ledere og medarbejdere fra relevante dele af kommunen på studiebesøg i organisationen Buurtzorg i Holland for at få inspiration til en anden måde at drive hjemmepleje på. Social og Sundhed har ligeledes været på besøg i Gladsaxe, som arbejder med et selvstyrende rehabiliteringsteam, ligesom vi henter inspiration fra andre kommuner som fx Ikast-Brande.

Med afsæt i disse erfaringer er Social og Sundhed gået i gang med udviklingsopgaven, som harmonerer med intentionerne i Sammen med Borgeren, hvor indsatser i højere udstrækning tilrettelægges sammen med borgeren.

### **Udvikling af Rudersdalmodellen**

En ny organisering af Hjemmeplejen kræver et bredt funderet samarbejde mellem flere centre i Social og Sundhed, herunder: Myndighed, Sekretariatet, samt Kvalitet og Udvikling. Derudover vil en ny organisering kræve et tæt samarbejde med Økonomi- og Personaleafdelingen i kommunen.

Hjemmeplejen er gæster ind i borgerens liv henover døgnet og udfører opgaver hos borgerne 24/7, 365 dage om året, og udgangspunktet er, som oftest, den rehabiliterende tilgang. Borgerens liv leves alle dage over hele døgnet, og er ikke organiseret omkring vagtskifter.

Ambitionen med Rudersdalmodellen er, at alle borgere modtager ydelser ud fra borgers egen prioritering, uanset tid på døgnet. Derfor skal der udarbejdes en organisering, som virker året rundt, 365 dage og 24/7 – ikke kun en model, der virker på hverdage mellem kl. 8 og 15.

Fundamentet for Rudersdalmodellen er en helhedsorienteret tilgang, hvor borgerens ønsker i kombination med den rehabiliterende tankegang, er styrende for den måde vi tilrettelægger og leverer indsatsen. Med den nye tilgang skal der skabes rum til, at medarbejderen mere fleksibelt kan handle ud fra borgers ønsker til hjemmeplejeindsatser og med en mindre omstændelig visitationsproces. Intentionen er at sætte borgere og medarbejdere ”fri”, ved at give både borger og medarbejder øget indflydelse og derved skabe både borgertilfredshed og medarbejdertilfredshed inden for rammerne af den givne økonomiske ramme.

#### Videre proces

Under navnet Rudersdalmodellen er vi nået dertil i processen, hvor vi skal konkretisere intentioner og ideer. Der er nedsat en styregruppe med deltagelse af repræsentanter fra LokalMED og Seniorrådet. Distrikt Trørød er udvalgt som prøvearena og vi arbejder hen mod en testmodel, som vi afprøver og videreudvikler. I udviklingen af en måde at levere hjemmepleje på, vil vi have fokus på at sikre, at den gode økonomistyring, der er opnået, ikke bliver tabt.

I processen indgår medarbejderne og MED-systemet selvfølgelig i udviklingen af modellen, ligesom der er en række rammebetingelser - som overenskomster, myndighedskrav, systemunderstøttelse og visitation – der skal være på plads.

#### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

#### **Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 08-05-2019**

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

# **Punkt 7: Indsatsforløb om forebyggelse af voldsomme episoder på botilbud Gefion**

19/8778

## **Resumé**

Socialstyrelsen udmeldte medio marts 2019 ordningen ”Indsatsforløb om forebyggelse af voldsomme episoder på botilbud”, hvor kommunale og regionale botilbud blev inviteret til at ansøge, om indsatsforløb med fokus på forebyggelse af voldsepisoder. Indsatsforløbene forestås af Socialstyrelsen.

Dag- og Botilbud Gefion indsendte, med forbehold for politisk godkendelse, en ansøgning om et indsatsforløb for to ud af botilbuddets fire huse. Den. 25. marts 2019 modtog Dag- og Botilbud Gefion tilsagn om bevilling af indsatsforløbet. Udgifter til vikardækning afholdes inden for egen ramme.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget til godkendelse.

## **Sagsfremstilling**

Indsatsforløbet skal understøtte implementeringen af de nationale retningslinjer til forebyggelse af voldsomme episoder, og fremme trivsel og tryghed for både borgerne og medarbejderne, uanset borgers evne til at udtrykke sig og omstændigheder.

Dag- og Botilbud Gefion er et specialtilbud (SEL § 108) til borgere med autismespektrum- forstyrrelser (ASF), som har behov for massiv støtte i alle livets gerninger.

Botilbud Gefion består af fire bo-miljøer, men specielt to huse er præget af voldsomme episoder. I de to huse bor 12 borgere i alderen fra 29 til 63 år.

Fælles for beboerne er, at de er udfordret sansemæssigt, hvilket kan medvirke til et forhøjet stressniveau. Beboerne er kommunikativt udfordret, og enten uden sprog, eller har en ringe forståelse herfor. Lidt forsimplet kan man sige, at mennesker med autisme ikke har opbygget samme filter i forhold til omgivelserne og den omgivende verden, som mennesker uden autisme har. Det betyder, at det omkringliggende miljø derfor spiller en afgørende rolle. Alene den påvirkning medarbejderne og de øvrige beboere har ved deres tilstedeværelse kan afstedkomme uro, frustration og uhensigtsmæssig adfærd.

Beboernes sansemæssige og kommunikative udfordringer resulterer jævnligt i voldsom problemadfærd, med alt hvad dette kan indebære: slag, spark, bid, krads, spyt og flere frigørelser og magtanvendelser. Nogle beboere er fx meget lydssensitive og udefrakommende lyde kan fremkalde uadægerende adfærd, rettet både mod medarbejdere og andre beboere, men også selvskadende adfærd. Sådanne episoder eskaleres ved affektsmitte, hvor andre beboere reagerer voldsomt, som resultat af medbeboeres uadægerende adfærd.

I det daglige møder medarbejderne på Botilbud Gefion udfordringer, som omhandler, hvordan man som medarbejder kan stille sig i rummet, uden at blive en del af affekten og hvordan medarbejderne forholder sig til, både at skulle give borgeren selvkontrollen tilbage, mens man samtidigt i situationen er udsat for slag, spark, fastholdelse etc.

Episoderne skaber utryghed og angst blandt beboere og medarbejdere. Vi ved, at det hænger sammen med et højt sygefravær og arbejdsskader hos medarbejderne. Det har igen konsekvenser for kontinuiteten i arbejdet i forhold til de enkelte borgere.

Med deltagelse i forløbet ønsker vi at kvalificere det voldsforebyggende arbejde, at få øgede kompetencer blandt medarbejdere og ledelse til at udvikle praksis med et trivselsfremmende sigte, for at mindske indgribener og magtanvendelser, at nedbringe sygefravær blandt medarbejderne, og at skabe større genkendelighed og forudsigelighed for borgere.

Målet med projektet er at øge kompetencerne blandt ledere og medarbejdere med fokus på at dæmpe konflikt, - og voldsepisoder, så trivslen øges og sygefraværet mindskes.

### Om forløbene

Over en periode på 10-14 måneder i 2019 og 2020 afholdes der undervisnings- og kompetenceudviklingsdage, hvor der arbejdes med at indkredse indsatsområder, udarbejdelse af indsatsplan og gennemførelse af udviklingsaktiviteter.

Indsatsforløbet er bygget op i tre faser, hvor Dag- og Botilbud Gefion arbejder med følgende hovedelementer:

#### Fase 1: Viden om nationale retningslinjer og analyse af egen praksis

Der arbejdes med viden om trivsel og forebyggelse af voldsomme episoder med afsæt i de nationale retningslinjer. Indsatssteamet udarbejder en lokal analyse af Dag- og Botilbud Gefions praksis på baggrund af information som indhentes fra medarbejdere og ledere om Dag- og Botilbud Gefions udfordringer.

Analysen bruges til at indkredse indsatsområder til det videre indsatsforløb, som konkretiseres i en indsatsplan, der skal fungere som et styringsredskab, der beskriver, hvem der gør hvad, og hvilke aktiviteter, der skal igangsættes hvornår.

#### Fase 2: Gennemførelse af udviklingsaktiviteter

Der gennemføres udviklingsaktiviteter med baggrund i indsatsplanen for Dag- og Botilbud Gefions lokale praksis. I den forbindelse kompetenceudvikles medarbejderne i relevante metoder i forhold til de valgte indsatsområder. Indsatssteamet understøtter Dag- og Botilbud Gefions arbejde med gennemførelse af aktiviteterne, og der sættes organisatorisk fokus på, at den nye viden forankres i hverdagens arbejdsgange, og at der skabes rum for anvendelse af de nye kompetencer, metoder og redskaber hos den enkelte medarbejder.

#### Fase 3: Forankring

Forløbet evalueres, og der følges op på valgte indsatsområder og gennemførte aktiviteter. Der arbejdes med forankring af ny viden, kompetencer og ændret praksis, med afsæt i indsatsplanen, resultater og erfaringer fra indsatsforløbet.

Det forventes, at 34 personer deltager i forløbet, hvilket udgør hele medarbejdergruppen for de to huse, og inkluderer pædagoger, omsorgsmedarbejdere, pædagogiske konsulenter, ledere samt trivsels- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Der nedsættes en lokal implementeringsgruppe, der driver indsatsforløbet og samarbejder med Indsatsteamet fra Socialstyrelsen. Implementeringsgruppen sammensættes af ledere, medarbejdere, arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsmænd, borgere og en udviklingskonsulent. Implementeringsgruppen inddrager løbende medarbejdere og orienterer pårørende.

## Økonomi

Kompetenceudviklingen er planlagt således, at den afholdes inden for Botilbuddets ordinære personalemøder. Det betyder, at udgifter til vikardækning undgås og afholdes inden for Dag- og Botilbud Gefions egen ramme i 2019 og 2020.

## Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til godkendelse.

## Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 08-05-2019

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## Bilag

Ansøgning om indsatsforløb om forebyggelse af voldsomme episoder på botilbud Gefion

Tildelingsbrev Indsatsforløb - Botilbudet Gefion Rudersdal Kommune

Socialstyrelsen, Udmelding af indsatsforløb, marts 2019

## **Punkt 8: Forslag til Social- og Sundhedsudvalgets mødekalender 2020**

19/7449

### **Resumé**

De enkelte stående udvalg skal godkende udvalgets egen mødekalender for 2020, jf. den kommunale styrelseslov § 20 stk. 1.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Direktionen har udarbejdet et forslag til mødekalender for møder i Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget, de stående udvalg og Bycenterudvalget.

Mødekalenderen er med respekt for skoleferier indpasset i kalenderen i alle årets måneder.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 20.03.2019 forslaget for så vidt angår Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens møder. Forslaget er dateret 20.03.2019.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at mødekalenderen for 2020 godkendes.

### **Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 08-05-2019**

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### **Bilag**

Kommunalbestyrelsens mødekalender 2020

## **Punkt 9: Lukket: Genoptagelse, Beslutning om besøgsrestriktion for pårørende**

18/19150