

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 15-01-2025

Mødedato Onsdag d. 15. januar 2025 kl. 13:15

Mødested GRAS - Skovlytoften 33, 2840 Holte

Mødedeltagere Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Alexander Friborg (C), Malene Barkhus (V), Randi Mondorf (V), Per Carøe (V), Flemming Møller Jensen (C), Helle Anttila, Bjørn Engsig, Thomas Bille, Philip Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Besøg hos GRAS.....	5
Status for implementering af arbejdspligt.....	6
Status for samarbejdet med a-kasserne.....	8
Resultat af udbud af rammeaftaler vedr. håndværkerydelser.....	10
Beslutningsprotokol og underskriftsark.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-A00-367197

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

00.22.04-A00-367197

Resume

Forvaltningen orienterede om:

- Stor søgning til Nytårskur for erhvervslivet den 28. januar 2025
- Nyt nummer af Erhvervsnyt i Rudersdal
- Velkomstbrev til nye virksomheder i Rudersdal Kommune
- Erhvervspaneler og nye partnerskaber mellem lokale virksomheder og skolerne ift længerevarende projektforbøb
- Ny rammeaftale for Erhvervsbusene sætter fokus på iværksætteri
- Kompetenceløft skal klæde ukrainske flygtninge på til at starte og drive virksomhed
- Deltagelse i forskningsprojekt om stress

Beslutning

Punktet blev gennemgået.

Punkt 3: Besøg hos GRAS

15.00.00-A00-471515

Resume

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at besøge virksomheder i kommunen, besøger udvalget denne gang virksomheden GRAS Sound & Vibration, der arbejder inden for lyd- og vibrationsindustrien.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget afholder udvalgsrådet hos virksomheden GRAS, Skovlytoften 33, 2840 Holte. Mødet starter kl. 13.15, hvor Niels Kjærgaard, VP Business Development, og Heidi Riise-Jakobsen, HR Manager, vil holde oplæg om virksomheden.

GRAS er en verdensomspændende virksomhed inden for lyd- og vibrationsindustrien. Virksomheden udvikler og fremstiller målemikrofoner og andet lydudstyr til industrier, hvor akustisk målenøjagtighed er påkrævet. Det omfatter applikationer og løsninger til kunder inden for områderne rumfart, bilindustrien, audiologi, forbrugerelektronik og andre industrier. Deres produkter anvendes ofte i forskning og testfaciliteter, hvor det er nødvendigt at analysere lyd og vibrationer med stor nøjagtighed.

Virksomheden har en stor eksportdel, og er repræsenteret gennem datterselskaber og distributører i mere end 40 lande. Den blev grundlagt i 1994 af en række medarbejdere i det daværende Brüel og Kjær som en buyout, men er i dag en del af virksomheden Axiometrix Solutions. GRAS beskæftiger i dag ca. 110 medarbejdere, fordelt på faglærte og ufaglærte, herunder elektronikteknikere og urmagere. Derudover beskæftiges mange ingeniører og en del medarbejdere i stabsfunktioner.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Randi Mondorf (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Status for implementering af arbejdspligt

15.40.05-A00-368885

Resume

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget blev på mødet i oktober orienteret om den nye lov om arbejdspligt. I denne sag orienteres om implementeringen af den nye lovgivning.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget blev på mødet den 9.10.2024 orienteret om den ny lov om arbejdspligt. I december blev loven vedtaget med ikrafttræden den 1. januar 2025. Med loven er der indført en ny arbejdspligt i op til 37 timer om ugen for personer i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Pr. 1. januar 2025 omfatter loven borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Fra 1. juli 2025 udvides målgruppen, der skal opfylde beskæftigelseskravet, til borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Modtager man således mindstesats eller hjemmeboende sats pr. 1. juli 2025, omfattes man af arbejdspligten.

Arbejdspligten kan opfyldes ved deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats, løntilskudsjob og i særlige tilfælde tilbud om vejledning og opkvalificering. For udlændinge omfattet af integrationsloven og personer omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil også danskundervisning kunne indgå.

Fra 1.1.25 var 52 borgere i Rudersdal, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse omfattet, og fra 1.7.25 forventes yderligere ca. 40 borgere i Rudersdal at blive omfattet af den udvidede målgruppe. For disse borgere skal arbejdspligten være implementeret senest hhv. 1.7.2025 og 1.1.2026.

Af de 52 borgere som er omfattet pr. 1.1.25 er 33 kvinder og 19 mænd. Borgerne kommer primært fra de såkaldte MENAPT-lande, der er de (overvejende) muslimske lande i Mellemøsten og Nordafrika, samt Pakistan og Tyrkiet. Hovedparten kommer fra Syrien, Afghanistan og Iran (40), men der er også danske statsborgere som er omfattet (5). Stort set alle i denne målgruppe er blevet vejledt om arbejdspligten og har haft mulighed for at komme med ønsker om placering.

Af de 42 borgere som bliver omfattet pr. 1.7.25 ser fordelingen anderledes ud. Her er 27 mænd og 15 kvinder, og af disse er 19 danske statsborgere, mens de resterende kommer fra Europa og udenfor Europa. Denne gruppe er endnu ikke systematisk blevet vejledt om arbejdspligten.

De sidste måneder har forvaltningen været i dialog med forskellige kommunale områder med henblik på at oprette nytteindsatser. I november blev de første borgere henvist til tilbud om nytteindsats i henhold til den på det tidspunkt gældende lovgivning om nyttejob. Pt. råder forvaltningen over ca. 20 pladser, inkl. forløb som allerede er i gang, bl.a. på kulturområdet, på dagtilbudsområdet samt i de frisatte plejehjem. Forløbene giver forvaltningen erfaringer og grundlag for at udarbejde arbejdsgange, bl.a. om indhentning af straffeattest, der kan anvendes under den nye lovgivning.

Ingen af de nuværende forløb er på fuld tid, da arbejdspladserne ønsker at starte ud med et mindre antal timer, idet nytteindsats er ny for mange af dem. Desuden kan borgerne have andre tilbud fx sprogundervisning, eller de kan have helbredsmæssige udfordringer, som ikke er forenelige med 37 timers aktivering.

Den valgte model, hvor borgere placeres i nytteindsatser på reelle arbejdspladser, kræver et tæt samarbejde mellem parterne, hvis det skal være bæredygtigt på sigt, hvor der fremadrettet skal bruges mange ressourcer på løbende at vedligeholde netværk, relationer og samarbejdsaftaler.

I de kommende måneder vil fokus være på dialog med områder, hvor der endnu ikke er lavet aftaler om forløb, samt at udvide de eksisterende aftaler. Forvaltningen vil løbende følge op på implementeringen, og på udviklingen i antallet af pladser, så målet kan nås inden den første frist udløber den 1. juli. Hvis det viser sig, at det ikke er realistisk at oprette tilstrækkeligt antal nytte- og praktikpladser for at kunne leve op til lovgivningen, vil forvaltningen se på andre modeller, fx særligt tilrettelagt nytteindsats, som er et nyt tilbud i arbejdspligten.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESUDBVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Randi Mondorf (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Status for samarbejdet med a-kasserne

15.00.20-A21-41457

Resume

Den 1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktføreløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsforløbet. Forvaltningen orienterede om lovændringen på mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15.5.2024.

I denne sag gives en kort status for samarbejdet med a-kasserne om de forsikrede ledige.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Siden 1.1.2024 har a-kasserne haft ansvaret for kontakten med ledige dagpengemodtagere i de første tre måneder af ledighedsperioden. A-kasserne skal derfor sikre:

- At den ledige informeres og vejledes om rettigheder og pligter i forhold til kontaktføreløbet, herunder overgang til jobcenter efter tre måneder, og pligt til påbegyndelse af aktivering inden seks måneders ledighed,
- At der afholdes mindst tre jobsamtaler i perioden,
- Løbende at tilse, at Jobnet CV'et er fyldestgørende og opdateret,
- At udarbejde "Min Plan" og notere relevante aftaler, kurser og andre aktiviteter mv., så Jobcenteret kan videreføre og igangsætte aktiviteter i et naturligt forløb efter overgangen fra a-kassen.

Jobcenteret udsendte efter lovændringen et forståelsespapir til alle a-kasser, mhp. at understøtte samarbejdet og dialogen mellem a-kassen og Jobcenteret. Forståelsespapiret beskriver bl.a., hvordan a-kasse og Jobcenter samarbejder, såfremt der skal gives tilbud til den ledige, ved rekruttering af arbejdskraft og hvis kontaktføreløbet fortsætter og dermed overføres til Jobcenteret efter de første tre måneders ledighed.

Hvis kontaktføreløbet fortsætter ud over tre måneder, har Jobcenteret ansvaret for, at der inden seks måneders ledighed har været afholdt yderligere tre jobsamtaler, og at der er påbegyndt et aktiveringsforløb i form af virksomhedspraktik, løntilskud, tilbud under regional uddannelse eller AMU-kurser.

Status for samarbejdet

Siden 1. april er kontaktføreløbene for dagpengemodtagere blevet overført fra a-kasserne til Jobcenteret efter de første tre måneders ledighed. Jobcenteret samarbejder med 22 a-kasser, så der er en stor variation i det etablerede samarbejde. Fra Jobcenterets side ses der mulighed for at forbedre samarbejdet på en række områder:

- Ret og pligt – den ledige er ikke altid blevet tilstrækkeligt informeret om ret og pligt, herunder om aktivering indenfor 26 uger.
- Kurser - det sker, at a-kasserne tilbyder ledige kurser uden argumentation for, hvorfor kurset er relevant eller hvordan det taler ind i fremtidig beskæftigelse.
- Mødereferater – der forekommer mangelfulde referater, hvor aftaler ikke fremgår, og som Jobcenteret derfor skal udrede for at kunne arbejde videre med indsatsen for den ledige.
- Jobmål og cv på Jobnet - der kan mangle jobmål, og mangelfulde cv'er på Jobnet kan være godkendt af a-kassen. Revisionen har i 2024 haft bemærkninger om de manglende jobmål og bedt forvaltningen om at rette op på det fremadrettet.
- Overlevering - det sker, at a-kasserne overleverer ansvaret for ledige senere end de fastlagte tre måneder, hvilket medfører, at Jobcenteret har kortere tid til at gennemføre lovpligtige samtaler og iværksætte aktivering.

De nævnte forhold medfører øget administration, og dermed et resursetræk, som forvaltningen ikke har budgetteret med.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følger løbende op på a-kassernes tidlige indsats. I den seneste opgørelse for august 2024 var det 87,8 pct. af målgruppen, der havde haft minimum tre samtaler indenfor tre måneder. I Rudersdal var andelen 84,4 pct.

For at sammenligne Jobcenterets og a-kassernes indsats i de første tre måneder, har forvaltningen set på såkaldte overlevelseskurver, der viser hvor stor en andel der - uden afbrydelse - modtager arbejdsløshedsdagpenge på et givent tidspunkt efter forløbets påbegyndelse:

	Jobcenteret havde kontakten	A-kasserne havde kontakten
Andel af de forsikrede borgere, der meldte sig ledige i 1. kvartal 2023, som forsat er ledige 13 uger senere	49.9 pct.	
Andel af de forsikrede borgere, der meldte sig ledige i 1. kvartal 2024, som forsat er ledige 13 uger senere		51,6 pct.

Kilde: Jobindsats

Det skal nævnes, at konjunkturelle forhold også kan have spillet ind.

Forvaltningen vil i foråret 2025 invitere udvalgte a-kasser til møde mhp. drøftelse af udviklingen af samarbejdet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Randi Mondorf (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Resultat af udbud af rammeaftaler vedr. håndværkerydelser

88.12.06-G00-463584

Resume

Forvaltningen orienterede henholdsvis den 15. og 22. maj 2024 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget om igangsættelse af udbud af rammeaftaler vedr. håndværkerydelser.

Forvaltningen har nu gennemført et udbud af delaftaler vedr. 16 fagentrepriser. Kontrakterne er underskrevet, og rammeaftalerne er trådt i kraft. Aftalerne har en varighed på tre år med option på ét år.

De vindende tilbudsgivere har afgivet tilbud, der afspejler det bedste forhold mellem pris og kvalitet.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlagde henholdsvis 15. og 22. maj 2024 en orienteringssag vedr. igangsættelse af et udbud af rammeaftaler vedr. håndværkerydelser, da kommunens eksisterende rammeaftaler udløb i efteråret 2024.

På baggrund af erfaringer med tidligere rammeaftaler, blev aftalen igen udbudt som delaftaler, opdelt i fagentrepriser. Til hvert fag er tilknyttet enten to eller tre entreprenører, der skal prioriteres som henholdsvis nr. 1, 2 og 3. Tre delaftaler er kun tilknyttet en enkelt entreprenør (låse, hegn og smed), da kommunen ikke modtog mere end ét konditionsmæssigt tilbud.

De indgåede aftaler kan bruges af alle områder, som benytter sig af håndværkerydelser i forbindelse med arbejder på kommunens ejendomme (dvs. også til indvendige arbejder) samt øvrige ejendomme, hvor kommunen har vedligeholdelsesforpligtelsen.

En af de serviceaftaler, som Ejendomme administrerer (for ventilation), er udbudt sammen med håndværkerydelserne som aftaler af samme varighed som rammeaftalerne.

Udbuddet omfatter en samlet årlig omsætning på ca. 35 mio. kr. i Ejendomme.

Opgavesammensætning

Akutte opgaver under 100.000 kr. tildeles som hovedregel den entreprenør, der har prioritet nr.1. Denne vil også få den kordinerende rolle for opgavens udførelse. Opgaven skal løses med angivelse af forventet tidsforbrug og afregnes efter time- og materialepriser.

Planlagte opgaver fra 100.000 kr. vil som hovedregel blive budt ud i miniudbud mellem entreprenørerne på de enkelte fag.

Alle opgaver fotodokumenteres af entreprenøren, og kvalitetssikres af Ejendomme, ligesom der løbende afholdes evalueringsskemaer med entreprenørerne.

Informations- og dialogmøde

Forvaltningen har kvalificeret udbuddet ved at afholde dialogmøde med eksisterende samt interesserede entreprenører på rammeaftalen. På mødet blev udbud, tidsplan samt mulige klimatiltag gennemgået og diskuteret. Der var generelt stor åbenhed over for at stille klimakrav i forbindelse med udbudsprocessen og i de endelige aftaler.

Udbudsform

Udbuddet er gennemført som begrænset udbud efter forudgående prækvalifikation efter bestemmelserne i Afsnit II i Udbudsloven, lov nr. 1464 af 15.12.2015. Rammeaftalen gælder for 3 år med mulighed for forlængelse i 1 år.

Rammeaftalerne er tildelt de tilbudsgivere, der har afgivet de økonomisk mest fordelagtige tilbud identificeret på grundlag af tildelingskriteriet bedste forhold mellem pris og kvalitet.

Sociale klausuler og arbejdsklausuler er en del af den endelige kontrakt.

På baggrund af de positive tilbagemeldinger på informations- og dialogmødet blev der i forbindelse med prækvalifikationen lagt positiv vægt på grønne referencer (referencer, hvoraf fremgår at der er taget et eller flere klimahensyn i forbindelse med opgaveløsningen). Derudover er der i de enkelte rammeaftaler indsat mulighed for ved miniudbud at bede leverandøren om et alternativt, mere klimavenligt, tilbud. Slutteligt indeholder alle rammeaftaler en generel erklæring om, at parterne i kontraktperioden skal samarbejde om at udvikle bæredygtige løsninger.

Af vedlagte bilag fremgår de firmaer, som er tildelt kontrakt efter det nye udbud, heraf er et firma lokalt.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Randi Mondorf (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Leverandører på rammeaftaler vedr. håndværkerydelser 2025-2027

Punkt 8: Beslutningsprotokol og underskriftsark

00.22.04-A00-367197

Beslutning

Punktet blev gennemgået.