

# REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 01-02-2023

**Mødedato** Onsdag d. 01. februar 2023 kl. 13:15

**Mødested** DHI, Agern Allé 5, 2970 Hørsholm

**Mødedeltagere** Kristine Thrane (A), Anja Sælsen, Thomas Bille, Per Carøe (V), Malene Barkhus (V), Malene Toscani, Julie Quass (Løsgænger), Peter Lemmich (C), Jacob Netteberg (B), Flemming Møller (C)

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg hos DHI.....	4
Orientering om Copenhagen Capacitys tilbud til virksomheder.....	5
Strategisk erhvervsudviklingsindsats – mere liv i bymiljøer.....	6
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	10
Opfølgning på tidligere orientering om fejludbetaling af kontanthjælp.....	11
Orientering om virksomhedsundersøgelse fra Erhvervshus Hovedstaden.....	14
Underskriftsark.....	16

# Punkt 1: Meddelelser

## Resumé

Omådechef Malene Toscani orienterede om:

- Nyt nummer af Erhvervsnyt, udsendt 11. januar 2023
- Ydelsesområdet deltager nu i Åben rådgivning:
  - Fra 1. februar deltager Ydelsesområdet i Åben rådgivning. Det giver borgerne mulighed for at kunne henvende sig, hvis de fx har spørgsmål om deres ydelser eller brug for hjælp til at ansøge om forsørgelse/enkeltydelse.
  - Tilbuddet om åben rådgivning er tirsdage kl. 13,00-15.00 og torsdage kl. 14.30-16.30, og henvendelse sker i huset "På sporet", Rønnebærvej 19. Der er åbent uden forudgående tidsbestilling.
- Borgmesteren opretter "åbent kontor" og indleder en række virksomhedsbesøg:
  - I år vil borgmesteren et par dage hver måned rykke kontoret ud af rådhuset, og have et par timers "åbent kontor". Baggrunden er et ønske om at komme tættere på borgere, foreninger og virksomheder. Første gang bliver i Birkerød den 9. februar kl. 14.30-16.00 på Hovedbiblioteket. Den 10. februar kl. 13.00-15.00 bliver det i Idrætscenteret.
  - Borgmesteren ønsker også at udvide sit kendskab til erhvervslivet i kommunen, og vil på den baggrund besøge et par lokale virksomheder hver måned i den kommende tid. På vegne af borgmesteren har erhvervschefen foreløbig arrangeret fem virksomhedsbesøg, hvor både borgmester og erhvervschef deltager.

## **Punkt 2: Besøg hos DHI**

23/861

### **Resumé**

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at besøge virksomheder i kommunen besøger udvalget denne gang virksomheden DHI, der er en internationale rådgivnings- og forskningsorganisation, som arbejder på at fremme viden, teknologisk udvikling og kompetenceopbygning inden for vand, miljø og sundhed.

Tarek Barky fra DHI, borgmester Ann Sofie Orth og erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering

### **Sagsfremstilling**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besøger DHI, Agern Alle 5, 2970 Hørsholm. Besøget starter kl. 13.15, hvor Tarek Barky, Vice President, Head of Strategy Portfolio holder et oplæg om virksomheden.

DHI er en fondsejet international rådgivnings- og forskningsorganisation. Virksomheden er specialister i vandmiljø og arbejder også med beslægtede områder såsom kemikalier og fødevarerikkerhed. Med afsæt i virksomhedens omfattende danske og internationale forskningsviden tilbydes en bred vifte af rådgivningsydelser, modelleringsværktøjer, laboratorietest, fysiske modelforsøg samt feltopmålinger og monitoringsprogrammer.

Virksomheden er selvejende, og har på verdensplan mere end 1000 vidensmedarbejdere i 30 lande. Hovedkontoret ligger i Rudersdal Kommune, hvor der er ansat ca. 350 medarbejdere. Der er tale om mange faggrupper, bl.a. ingeniører, biologer, softwarearkitekter og IT-udviklere, laboranter, håndværkere, administrative medarbejdere, salgsmedarbejdere, advokater, medarbejdere til feltundersøgelser m.v.

DHI er et såkaldt GTS-institut, hvor GTS står for Godkendt Teknologisk Service. Et GTS-institut er en almennyttig institution, der drives som en privat virksomhed med det formål at opbygge og formidle teknologiske kompetencer til dansk erhvervsliv. Sammen med seks andre virksomheder er DHI således en del af den teknologiske infrastruktur i Danmark. Tre ud af de syv GTS-virksomheder ligger i Rudersdal Kommune. ALK og Bioneer, som udvalget besøgte i november, er de to andre.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 01-02-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Punkt 3: Orientering om Copenhagen Capacitys tilbud til virksomheder**

23/1300

### **Resumé**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få en orientering om, hvordan virksomheder i Danmark kan få støtte til rekruttering og ansættelse af udenlandsk arbejdskraft.

På denne baggrund har forvaltningen inviteret Copenhagen Capacity til at holde et oplæg om deres tilbud til virksomhederne, og give et overblik over regler og udfordringer ift. rekruttering af international arbejdskraft.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde den 30.11.2022 blev afholdt på virksomheden ALK. I relation til virksomhedens oplæg opstod en drøftelse om rekruttering af international arbejdskraft til virksomheder i Danmark. Udvalget gav i den forbindelse udtryk for et ønske om at få en orientering om regler og muligheder for ansættelse af udenlandsk arbejdskraft.

På denne baggrund har forvaltningen inviteret COO i Copenhagen Capacity, Nikolaj Lubanski, til at holde et oplæg om Copenhagen Capacitys generelle tilbud til virksomhederne. Særligt om hvordan man tiltrækker internationale kandidater og giver dem en god start i Danmark. Herunder hvilke regler der gælder for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, hvilke muligheder der er samt hvilke udfordringer er de typiske.

Copenhagen Capacity er en erhvervsdrivende fond, der er sat i verden for at tiltrække og fastholde udenlandske virksomheder og talenter, med det formål at skabe vækst og udvikling i Greater Copenhagen.

Af Copenhagen Capacitys årsrapport for 2021 fremgår det bl.a., at mere end 300 udenlandske medarbejdere er tiltrukket hertil eller er fastholdt i Danmark, på trods af, at samfundet var lukket ned i store dele af året.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 01-02-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Punkt 4: Strategisk erhvervsudviklingsindsats – mere liv i bymiljøer**

19/11689

### **Resumé**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 6.4.2022 at igangsætte en detailhandelsindsats i efteråret 2022 i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden, og at undersøge mulighederne for en strategisk erhvervsudviklingsindsats i 2023 i samarbejde med BIDdanmark, mhp. en samlet udvikling af detailhandlen i Rudersdal Kommune.

I denne sag lægges op til en beslutning om at igangsætte en strategisk erhvervsudviklingsindsats i 2023, mhp. at samle alle de lokale kræfter om at skabe mere liv i Rudersdal Kommunes bymiljøer.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til beslutning.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen ønsker at skabe mere liv i byområder og nærmiljøer, og har et ønske om at udvikle detailhandlen i samarbejde med det aktive foreningsliv. Alle gode kræfter – butikker, borgere, foreninger, ejendomssejere m.fl. – skal have mulighed for at folde projekter og initiativer ud, som har rod i lokalsamfundet, og som skaber liv, glæde, aktivitet og handel.

Der findes allerede i dag en række aktiviteter, som hver især fokuserer på at skabe et godt bymiljø. Birkerød Kulturnat, Birkerød Torvedage, Holte Dagen, Liv i Nærum Hovedgade, Nærum Kulturdag, Vedbæk Kulturnat og Vedbæk Havnedag er eksempler på dette.

De lokale initiativer repræsenterer på hver deres måde væsentlige kompetencer og tilgange, som med fordel kan bringes i spil andre steder i kommunen. Det giver et godt fundament for at styrke indsatsen og udbygge det lokale engagement.

Tiltag for at skabe mere liv i Rudersdal Kommunes bymiljøer

Forvaltningen har efter ønske fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget sammen med Erhvervshus Hovedstaden og BIDdanmark undersøgt mulighederne for en strategisk erhvervsudviklingsindsats, der kan understøtte det politiske ønske om at skabe mere liv i Rudersdal Kommunes bymiljøer.

Forvaltningen foreslår, at indsatsen kickstartes med et Rudersdal-topmøde, hvor alle relevante interessenter inviteres til at drøfte, hvordan vi sammen kan løfte indsatsen i Rudersdal Kommune.

Forvaltningen foreslår endvidere, at følgende tilbud bringes i spil på topmødet:

- Hjælp fra BIDdanmark til udvikling af bymiljøet i lokalområderne baseret på en model, BID (Business Improvement Districts), hvor alle parter byder aktivt ind. Modellen er afprøvet i en lang række kommuner med gode resultater.

- Netværksskabende inspirationsmøder i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden, hvor detailhandlere på tværs af Rudersdal Kommune præsenteres for de seneste trends og tendenser på detailhandelsområdet.
- Sparring til de enkelte detailhandlere i form af 1:1 forretningsudviklingsbistand fra Erhvervshus Hovedstaden.

Der vil også kunne hentes inspiration fra et kommende KL-projekt om udvikling af liv i bymiljøer. Her deltager Rudersdal Kommune som en af 25 kommuner i drøftelser om mulige initiativer. KL-projektet afdækker også mulighederne for at kunne opnå finansiering til større projekter via statslige puljer og Realdania, hvor der er fokus på kommuner med bymiljøer mellem 4.000 og 20.000 borgere. Tidsperspektivet i KL-projektet er 2023-2025.

### Hjælp fra BIDdanmark til udvikling af bymiljøet i lokalområderne

BIDdanmark arbejder med udvikling af de lokale bymiljøer baseret på en velafprøvet model, BID (Business Improvement Districts). Modellen har været anvendt med succes i en lang række kommuner og over 35 byer. Se mere her <https://biddanmark.dk/> eller i vedhæftede folder, som giver en oversigtlig præsentation.

BID-modellen samler alle de lokale kræfter og hjælper dem med at gøre bymiljøet attraktivt. Møderne faciliteres af BIDdanmark. De lokale kræfter kan fx være detailhandlen, ejendomssejere, caféer & restauranter, handelsstandsforeningen, den lokale presse, foreninger og klubber, kulturinstitutioner, biblioteket, aktive borgere, plejehjem/aktivitetscentre, skoler og kirke. Samarbejdspartnere afhænger af det lokale setup og de muligheder der ligger i det. Hovedprincippet er blot, at alle inviteres med i BID og alle kan mere sammen.

BID-modellen lægger op til udvikling af byer og bymidter, fremfor et snævert fokus på udvikling af detailhandel. Med et fællesskab om en BID-løsning samles flere forskellige aktører på tværs og skaber enighed om retning og fælles projekter. BID bygger på frivillighed og ønsket om at understøtte lokal skaberkraft.

I Gladsaxe Kommune, som heller ikke har ét detailhandelscentrum, arbejdes der aktuelt med tre BID-projekter. Geografien i Rudersdal vil formentlig give mulighed for at arbejde med op til fire etårige BID-projekter.

### Netværksskabende inspirationsmøder og sparring ift. 1:1 forretningsudvikling

Erhvervshus Hovedstaden tilbyder at afholde to netværksskabende inspirationsmøder, hvor detailhandlere på tværs af Rudersdal Kommune præsenteres for de seneste trends og tendenser på detailhandelsområdet. Temaerne skal fastsættes i dialog med handelsforeningerne. Tanken er at samle detailhandlere på tværs af lokalområderne, så der også ad denne vej opstår videndeling og nye relationer. Inspirationsmøderne tænkes afholdt som morgenmøder før butiksåbning eller som aftensmøder efter butiks lukning.

Erhvervshus Hovedstaden har også mulighed for at lave en ny detailhandelskampagne, hvor alle detailhandlere i Rudersdal tilbydes gratis 1:1 forretningsudvikling typisk i form af op til tre sparringsseancer lokalt i butikken. Konceptet er oprindeligt udviklet af Rudersdal Kommune og Erhvervshus Hovedstaden, og er udbredt til en række andre kommuner.

### Rudersdal-topmøde om liv i bymiljøer

Forvaltningen foreslår, at den strategiske erhvervsudviklingsindsats kickstartes med et Rudersdal-topmøde, hvor initiativtagere til lokale aktiviteter, interesserede borgere og alle relevante interessenter kan samles. Alle inviteres til at komme med forslag og ideer til, hvordan der kan skabes mere liv i bymiljøerne, og til at dele erfaringer fra de mange nuværende aktiviteter. Der vil også være mulighed for at få perspektiver, indsigt og inspiration udefra.

Topmødet forventes at sætte en ramme for det videre arbejde og anvise konkrete løsninger til, hvordan vi løfter indsatsen sammen i Rudersdal. Det vil være naturligt at arbejde med et strategisk fællestræk (fx bæredygtighed) for udvikling af kommunens byliv.

Efter topmødet vil der skulle lægges en plan for det videre arbejde baseret på de konkrete forslag. Det gælder også tilbud om hjælp fra BIDdanmark, netværksskabende inspirationsmøder og sparring til detailhandlere, som alle er uddybet ovenfor.

Der kan evt. afholdes endnu et topmøde senere i forløbet for at evaluere og konsolidere indsatsen.

### Tidsplan, økonomi og organisering

Den samlede tidsramme for de beskrevne indsatser ser således ud:

- Topmøde i 2. kvartal 2023
- BID-projekterne igangsættes i 2. halvår 2023 og 1. halvår 2024.
- Netværksskabende inspirationsmøder afholdes i 2. halvår 2023 og 1. halvår 2024.
- Detailhandelskampagne med tilbud om 1:1 forretningsudvikling gennemføres i 1. halvår 2024
- Evt. opfølgende topmøde i 2024 mhp. at evaluere og konsolidere indsatsen

Omkostningerne til BIDdanmark udgør 60.000 kr. ex. moms pr. projekt. Udgifter til topmøder og bistand fra BIDdanmark afholdes indenfor den nuværende budgetramme. Udgifter til de netværksskabende inspirationsmøder og sparring til detailhandlere er dækket af Rudersdal Kommunes lovbundne betaling til Erhvervshus Hovedstaden.

Den strategiske erhvervsudviklingsindsats omkring liv i bymiljøer forventes at medføre et omfattende arbejde med at tilrettelægge og koordinere indsatserne, herunder en tæt dialog med detailhandlen, foreninger og interessenter, og på tværs af forvaltninger. Hertil kommer deltagelse i KL-projektet om liv i bymiljøer, og nyttiggørelse af erfaringer fra tilsvarende indsatser i andre kommuner. Forvaltningen foreslår derfor, at der foretages en midlertidig ansættelse af en projektmedarbejder i Borger- og Erhvervsserviceområdet. Det forventes at være muligt at rekruttere en projektmedarbejder med erfaring fra lignende projekter. Udgiften hertil forventes at være 550.000 kr. og finansieres ved brug af ikke-forbrugte midler reserveret til erhvervsinitiativer under EBU i 2022.

## Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at forvaltningen igangsætter en strategisk erhvervsudviklingsindsats i 2023 i mhp. skabe mere liv i Rudersdal Kommunes bymiljøer, og
- 2) at finansiering til projektansættelse holdes indenfor den eksisterende ramme afsat til erhvervsinitiativer under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

## Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 01-02-2023

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## Bilag



## **Punkt 5: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen**

22/2749

### **Resumé**

I denne sag orienteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om status for beskæftigelsesindsatsen, som det sker fast hvert kvartal.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forelægges løbende tal for udviklingen i beskæftigelsesindsatsen.

Der er vedlagt et bilag med udviklingen i relevante målgrupper. I forhold til sidste kvartal er der tilføjet en planche om Beskæftigelsesministeriets seneste benchmark. Rudersdal er her rykket op på listen, fra en 19. plads til en 15. plads. Den kommune, der ligger nr. 1 på ranglisten, er den kommune, som har den største positive forskel (i pct. point) mellem det forventede ydelsesomfang og det faktiske ydelsesomfang i målingsperioden.

På mødet vil områdechef for Borger- og Erhvervsservice, Malene Toscani, kommentere tallene for beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 01-02-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### **Bilag**

Slides til EBU 1.2.2023 om beskæftigelsesindsatsen

## **Punkt 6: Opfølgning på tidligere orientering om fejludbetaling af kontanthjælp**

22/2889

### **Resumé**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er den 2.2.2022 og 16.3.2022 blevet orienteret om, at der har været fejl i udbetalingen af kontanthjælp til borgere i kommunen, pga. uberettiget nedsættelse af ydelsen i forhold til 225-timers reglen. Fejlen er generel og ses på tværs af alle landets kommuner. Siden fejlene blev konstateret, har forvaltningen arbejdet på at rette op på fejlene ved at gennemgå sagerne og evt. efterudbetale den manglende ydelse, og ved at sikre procedurer for korrekt udbetaling fremadrettet.

I denne sag gives en status for dette arbejde. Afdelingsleder Birgitte Lynge deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Borgere, der modtager kontanthjælp, skal som hovedregel opfylde et arbejdskrav på 225 timer indenfor en bestemt periode, for at kunne fastholde deres ydelse. Opfylder de ikke kravet, bliver deres ydelse nedsat med ca. 1.000 kr. pr. måned for enlige. Hvis en borgers arbejdsevne er så begrænset, at borgeren ikke kan opfylde arbejdskravet på 225 timers arbejde inden for 12 kalendermåneder, bliver borgeren undtaget for 225-timers reglen og skal dermed ikke have nedsat sin ydelse. Reglerne er meget komplekse at administrere, og der kan have været flere årsager til, at borgere fejlagtigt har været nedsat i ydelse, bl.a. integrationer mellem IT-systemer, manglende partshøring og afgørelse til borgeren før nedsættelse af ydelsen samt egentlige sagsbehandlerfejl.

Der er tale om generelle fejl i forbindelse med forvaltningen af lovgivningen i alle landets kommuner, herunder ikke mindst en fejlbehæftet systemunderstøttelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), der er blevet opmærksomme på fejlene, har måtte bistå kommunerne med berigtigelsen, idet det ikke var muligt for kommunerne selv at trække lister med sagerne. Derfor udsendte STAR lister til kommunerne, så kommunerne kunne gennemgå de sager, hvor i første omgang enlige kontanthjælpsmodtagere var nedsat i ydelse, på trods af, at de i samme periode var undtaget for reglen.

Resultat af gennemgang af sager om enlige borgere

Forvaltningen er nu færdig med gennemgangen af alle sager om enlige. Listen fra STAR indeholder cpr.nr. på 81 borgere. For nogles vedkommende har der været fejludbetalt i flere år, idet reglen blev indført i 2016.

Fra november 2021 og i hele 2022 er der sket efterudbetalingen for de måneder, hvor der fejlagtigt var udbetalt for lidt. Forvaltningen forventer, at inden udgangen af januar 2023 vil alle borgere have modtaget den korrekte efterbetaling. I alt mangler 32 borgere at få efterudbetalt en samlet sum på 388.000 kr. for årene 2016 til og med oktober 2021. Nogle af disse borgere har fået efterudbetalt fra november 2021 og frem.

Årsagen til, at der skilles ved november 2021 er, at forvaltningen fra den måned fik det nye fagsystem (KY). De ydelser, der er udbetalt tidligere i det gamle fagsystem (KMD Aktiv), skal håndteres på en anden måde, som er noget mere kompleks end blot en regulering i KY.

Derudover har forvaltningen umiddelbart før jul 2022 modtaget en ny liste fra STAR genereret fra fagsystemet Kommunernes Ydelsessystem (KY) over gifte kontanthjælpsmodtagere, som har været nedsat i ydelse på trods af, at de var undtaget fra reglen. Det drejer sig om 30 borgere. Disse sager er endnu ikke gennemgået. Det er et større arbejde at gennemgå disse sager, da sagerne er endnu mere komplekse end for de enlige borgeres vedkommende. Forvaltningen forventer derfor tidligst at have en afklaring af sagernes omfang i løbet af 2. og 3. kvartal 2023, hvorefter efterudbetalingen vil kunne finde sted.

#### Administration af 225-timers reglen fremadrettet

Det nye fagsystem har vist sig at indeholde uhensigtsmæssigheder i forhold til administration af 225-timers reglen. Fx blev borgere, der ikke opfyldte kravet, automatisk nedsat i ydelse uden at en sagsbehandler nødvendigvis havde været inde over og berigtige dette, og dermed med risiko for, at det skete uden at der var truffet en afgørelse.

STAR har derfor henstillet til alle kommuner, at når der oprettes en undtagelse fra reglen for en borger, skal den oprettes uden slutdato. Dette sikrer, at borgeren ikke uretmæssigt nedsættes i ydelse. Forvaltningen følger allerede denne retningslinje fra STAR.

Der er fokus på, at udarbejde nye arbejdsgange, som passer til det nye fagsystem, og som sikrer, at alle sagsbehandlere kan håndtere korrekt udbetaling i forhold til 225-timers reglen.

Det er nu også blevet muligt at generere lister i KY, som kan benyttes til den løbende sagsbehandling og dermed sikre, at borgere modtager den korrekte ydelse, hvis de er undtaget fra 225-timers reglen. Disse lister genereres månedligt forud for den løbende udbetaling af kontanthjælp.

#### Indstilling til Netcompany, der er leverandør af Kommunernes Ydelsessystem (KY)

Både Rudersdal Kommune og en del andre kommuner har indstillet til Netcompany, at håndtering af 225-timers reglen i KY optimeres, så det sikres, at kommunerne kan administrere i henhold til lovgivningen, og borgerne ikke risikerer at blive nedsat i ydelse, hvis de har begrænset arbejdsevne. Der er derfor blevet nedsat en arbejdsgruppe, som er i gang med at se nærmere på dette, og enkelte rettelser er allerede implementeret i forbindelse med forskellige releases.

Ydelsesområdet i Rudersdal vil i en periode bidrage med en medarbejder, der er indstationeret hos Netcompany. og kan være med til at sikre en optimal og hensigtsmæssig udnyttelse af fagsystemet, både i forhold til 225-timers reglen og alle andre opgaver i KY.

#### Breve fra STAR og KOMBIT

STAR har den 16.1.2023 sendt et brev til kommunerne, hvori de henleder kommunernes opmærksomhed på, at KY automatisk kan nedsætte hjælpen til en borger, der er omfattet af 225-timersreglen, selvom afgørelsesopgaven ikke er fuldført i systemet. Rudersdal Kommune er som nævnt allerede helt opmærksom på den risiko og tager højde for det i sagsbehandlingen, herunder ved at trække de nævnte lister. Brevet fra STAR er vedlagt.

KOMBIT, der er kommunernes IT-fællesskab, har den 17.1.2023 til alle kommuner sendt en opfølgning på STAR's brev, hvori de giver en status på situationen og håndteringen af sagen. Brevet fra KOMBIT er ligeledes vedlagt.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 01-02-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### **Bilag**

Brev fra STAR af 16.1.2023.pdf

Brev fra KOMBIT af 17.1.2023

# Punkt 7: Orientering om virksomhedsundersøgelse fra Erhvervshus Hovedstaden

23/1462

## Resumé

Erhvervshus Hovedstaden har i november 2022 offentliggjort en rapport om en undersøgelse blandt små og mellemstore virksomheder i Hovedstadsregionen. Undersøgelsen har fokuseret på de aktuelle udfordringer for mange virksomheder, bl.a. inflation, energikrise og mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under behandling af sagen.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering

## Sagsfremstilling

Erhvervshus Hovedstaden offentliggjorde i november 2022, Virksomhedsundersøgelse Efterår 2022. Formålet med undersøgelsen var at belyse hvilke af følgende seks forhold, der aktuelt har størst indflydelse på virksomhederne i Hovedstaden:

- Inflation og prisstigninger
- Energifikrisen
- Coronapandemien (efterpåvirkninger)
- Supply chain-udfordringer
- Mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Konflikten i Ukraine

Undersøgelsen afdækker også hvilke økonomiske konsekvenser forholdene måtte medføre. Derudover belyses hvilke primære behov virksomhederne har for at understøtte og udvikle forretningen. Undersøgelsen er gennemført online i efteråret 2022, med svar fra 1.052 små og mellemstore virksomheder Hovedstadsområdet på tværs af brancher, og Erhvervs huset vurderer, at der er en fin repræsentativitet af Hovedstadens erhvervsdemografi.

Undersøgelsen viser bl.a. følgende:

- Inflation og prisstigninger er det forhold, der har størst indflydelse, fulgt af energikrisen og eftervirkninger af coronapandemien.
- Detailbranchen har hurtigst mærket konsekvensen af tidens store udfordringer i form af stigende eller billigere køb af dagligvarer og forbrugsgoder.
- Omvendt er Industri og Bygge og Anlæg de to brancher med den højeste vækst.
- Som de største behov hos virksomhederne i de seneste år har der i Erhvervs husets undersøgelser været peget på kvalificeret arbejdskraft, digitalisering og netværk. Det er nu afløst af et behov for finansiel stabilitet, digitalisering og grøn omstilling.

Der henvises i øvrigt til den vedlagte rapport.

## Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 01-02-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### **Bilag**

Virksomhedsundersøgelse 2022

## **Punkt 8: Underskriftsark**