

REFERAT Erhvervsudvalget d. 14-08-2019

Mødedato Onsdag d. 14. august 2019 kl. 13:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 1

Mødedeltagere Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Réé, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann, Jette Frandsen

Indholdsfortegnelse

Valg af ny næstformand i Erhvervsudvalget.....	3
Meddelelser.....	4
Fortsat drøftelse af Beskæftigelsesplan 2020.....	5
Møde med Handicaprådet.....	8

Punkt 1: Valg af ny næstformand i Erhvervsudvalget

17/21687

Resumé

Kommunalbestyrelsen godkendte den 26. juni 2019 Kirstine Flarup Tofthøjs anmodning om at udtræde af kommunalbestyrelsen.

Erhvervsudvalget skal som følge heraf vælge ny næstformand.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Kirstine Flarup Tofthøjs udtræden er 1. suppleant Jacob Netteberg indtrådt i kommunalbestyrelsen i den resterende valgperiode; herunder som medlem af Erhvervsudvalget.

Udvalget vælger selv sin næstformand, som i formandens midlertidige fravær varetager de nødvendige forretninger.

Efter styrelseslovens § 6 ledes valg af næstformand af formanden for udvalget.

Indstilling

Direktionen foreslår, at udvalget vælger en ny næstformand.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 14-08-2019

ERHVERVSUDVALGET valgte Jacob Netteberg (B) som næstformand.

Punkt 2: Meddelelser

Resumé

Borgmesteren blev på økonomiudvalgsmødet den 19. juni 2019 bemyndiget til at udarbejde en ny budgettidsplan. Som følge heraf vil fagudvalgene drøfte budgetoplægget på møderne i september og budgetforslaget på møderne i oktober.

Budgetforslaget sendes ifølge den udmeldte tidsplan af 5. juli 2019 i høring den 27. september 2019, fremlægges af økonomichefen på økonomiudvalgsmødet den 9. oktober 2019, hvor hele kommunalbestyrelsen inviteres, og førstebehandles af kommunalbestyrelsen den 9. oktober 2019 kl. 17.00.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 14-08-2019

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om en igangværende omstrukturering af Bekæftigelsesområdet.

Martha Ahlmann orienterede om en konkret sag med en ekstern leverandør.

Formand Randi Mondorf orienterede om indholdet i Nyhedsbrev; herunder bl.a.

- partnerskabsaftale med Copenhagen Capacity,
- forskellige initiativer i efteråret, fx
- Brexit-arrangement nu planlagt til 1. okt., hvor borgmester Jens Ive og formand Randi Mondorf deltager,
- event for internationale borgere i Rudersdal og omegn samt
- erhvervsfremmeplatformen Virksomhedsguiden.dk

Randi Mondorf orienterede om henvendelse fra Christoffer Buster Reinhardt om finansiering af Væksthuset.

Punkt 3: Fortsat drøftelse af Beskæftigelsesplan 2020

19/8384

Resumé

Erhvervsudvalget drøftede på mødet den 8.5.2019 de foreløbige overvejelser omkring indsatser i relation til to af beskæftigelsesministerens tre mål, der kan indgå i Beskæftigelsesplan 2020. Forvaltningen orienterede desuden om proces og tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen. Som led heri fremlægger forvaltningen her forslag til input til beskæftigelsesministerens mål 3 samt anvendelsen af kvantitative mål i planen.

På det fælles møde den 14.8.2019 drøfter Erhvervsudvalget og Handicaprådet input til Beskæftigelsesplan 2020.

Den endelige beskæftigelsesplan for 2020 forventes godkendt på mødet i Erhvervsudvalget den 6.11.2019. Kommunalbestyrelsen skal senest den 31.12.2019 godkende beskæftigelsesplanen.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal kommunalbestyrelsen senest den 31.12.2019 vedtage en beskæftigelsesplan for 2020.

På mødet den 8.5.2019 havde Erhvervsudvalget en indledende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2020. Her besluttede udvalget, at der på mødet den 12.6.2019 drøftes input til beskæftigelsesministerens mål 3 og anvendelsen af kvantitative mål i planen.

Beskæftigelsesministerens mål 3

Mål 3 indebærer, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Undersøgelser viser, at beskæftigelsesgraden for borgere med handicap er væsentligt lavere end for mennesker uden handicap. Den aktuelle højkonjunktur med mangel på arbejdskraft indenfor flere brancher giver mulighed for, at ledige, som typisk har sværere ved at komme ud af ledighed, kan opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet.

For nogle borgere med handicap kræver vejen tilbage til arbejdsmarkedet en indsats med fokus på gradvis udvikling af arbejdsevnen gennem et virksomhedsrettet forløb; kombineret med individuelt tilpassede supplerende indsatser. For andre borgere består indsatsen i at formidle viden til både borgeren og til eventuelle virksomheder om kompensationsordninger og om den støtte, som virksomheder kan få fra det offentlige, hvis de ansætter borgere med handicap. For nogle borgere er fuldtidsbeskæftigelse målet, mens det for andre er et mål at opnå ordinære timer eller ansættelse i form af småjob, fleksjob eller deltidsjob.

Erhvervsudvalget besluttede den 6. juni 2018 på baggrund af en businesscase at bevilge midler til finansiering af en fleksjobkonsulent i perioden 1.10.2018 - 31.12.2021. Flexjobkonsulentens arbejde har ført til en stigning i antallet af borgere, der går fra ledighedsydelse til fleksjob, og denne indsats vil fortsætte i 2020. Desuden vil Beskæftigelse undersøge muligheden for, om der i gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil være borgere, der bedre kan vedligeholde og udvikle deres arbejdsevne gennem et tilbud om fleksjob i stedet for tilbud om en aktiveringsindsats, der

er målrettet direkte tilbagevenden til arbejdsmarkedet på fuld tid. Disse borgere vil i et fleksjob kunne øge arbejdstiden i takt med at arbejdsevnen udvikles.

Beskæftigelse har desuden to fastholdelseskonsulenter, som er specialiseret i at rådgive om kompensationsordninger til borgere med handicap. Beskæftigelse har i 2019 styrket fokus på indsatsen i forhold til borgere, som har en nedsat arbejdsevne. Borgere, der har en varigt nedsat arbejdsevne og er visiteret til fleksjob samt borgere med nedsat arbejdsevne, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse, støttes i at være aktivt jobsøgende indenfor job og jobfunktioner, hvor det er muligt at tage relevante hensyn; herunder til eventuelle behov for nedsat arbejdstid.

Virksomhedskonsulenter fra Beskæftigelse er opsøgende i forhold til at hjælpe virksomheder med at skabe nye jobåbninger, hvor der kan tages de nødvendige skånehensyn samtidig med, at virksomhederne kan få løst reelle arbejdsopgaver. Det sker gennem et styrket fokus på delfunktioner og småjob indenfor områder med mangel på arbejdskraft. Dette fokus skal styrkes yderligere i 2020 i samarbejde med Beskæftigelses nye leverandør af job- og uddannelsesrettede indsatser i beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelse deltager i 2019 i samarbejde med andre kommuner og en leverandør indenfor beskæftigelsesområdet i et puljefinansieret projekt, der har til formål at styrke beskæftigelsesgraden for unge med ADHD gennem en samtidig understøttelse af borgernes mestringsevne parallelt med en virksomhedsrettet indsats. Beskæftigelse vil i 2020 indgå i et tæt samarbejde med kommunens nye leverandør om at afsøge behovet for udvikling af særlige indsatser i forhold til målgrupper af borgere med specifikke handicap.

Desuden vil Beskæftigelse arbejde sammen med Social og Sundhed om etablering af KLAPjob, der er en indsats under Landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til førtidspensionister med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder. Det er forvaltningens vurdering, at KLAP-tilbuddene er et bedre match til de borgere, der har et mindre udviklingshandicap og en større selvstændighed, socialt netværk mv. Disse borgere kan med fordel støttes i kontakten til KLAP allerede i forbindelse med, at de får tilkendt en førtidspension. Forvaltningen vil fremover informere om muligheden for KLAPjob ved tildeling af førtidspension,

når det vurderes relevant for den pågældende borger.

KLAP retter sig mod borgere med udviklingshandicap og kan derfor ikke anvendes til borgere med psykosociale problemstillinger.

Anvendelsen af kvantitative mål

Beskæftigelsesplanerne har i de seneste år ikke indeholdt målbare mål men henvist til Erhvervsudvalgets langsigtede mål. Der er en tæt sammenhæng mellem beskæftigelsesplanen og de langsigtede mål, og for at følge den ønskede effekt af indsatserne i beskæftigelsesplanen kan planen også indeholde kvantitative mål. Det kan fx være tal om nedbringelse af ledigheden fordelt på bestemte grupper, herunder flygtninge eller nedbringelse af antallet af sygedagpengemodtagere.

Anvendelsen af kvantitative mål skal også ses i lyset af, at Beskæftigelse i efteråret 2019 vil indgå aftale med en ny leverandør af job- og uddannelsesrettede tilbud til ledige. Det vil være nærliggende i samarbejde med leverandøren at udvikle målemetoder om progression og effekt, der også kan anvendes i opfølgningen på indsatserne i beskæftigelsesplanen.

Derfor vil forvaltningen indarbejde kvantitative mål i relation til ministerens tre udmeldte mål:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Målformuleringen vil tage højde for, at Beskæftigelse ikke har indflydelse på tilgangen af ledige og sygemeldte borgere men alene på den indsats, der tilrettelægges og effekten heraf, hvorfor målene vil blive formuleret med fokus herpå.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til drøftelse.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 14-08-2019

ERHVERVSUDVALGET drøftede sagen og fik input fra Handicaprådet.

Punkt 4: Møde med Handicaprådet

18/9413

Resumé

Erhvervsudvalget har inviteret Handicaprådet til at mødes med henblik på gensidig orientering og drøftelse af emner af fælles interesse, herunder Beskæftigelsesplan 2020.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til drøftelse og gensidig orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget har inviteret Handicaprådet til møde med Erhvervsudvalget. Handicaprådet har takket ja til invitationen og har på sit møde den 16.5.2019 besluttet, at foreslå følgende emner til drøftelse på mødet:

- hvordan man konkret vil arbejde med realiseringen af den beskæftigelsespolitiske målsætning om at flere personer med handicap skal i arbejde
- hvilke tanker kommunen gør sig om muligheden for at etablere KLAPjob
- kommunens egen beskæftigelse af mennesker med handicap
- status på fleksjobindsatsen
- statistik på førtidspension; hvor mange indstillinger har der været til revalideringsteamet, hvor mange tilkendelser har der været, og hvilke kriterier ligger til grund

På mødet med Erhvervsudvalget vil Handicaprådet desuden tage afsæt i Beskæftigelses tilbagemelding på udmøntningen af handicappolitikken.

Til brug for drøftelsen har Beskæftigelse vedlagt et notat til mødet med Handicaprådet og Beskæftigelses tilbagemelding på udmøntningen af handicappolitikken.

Afdelingsleder Helle Anttila og centerchef Lene Lilja Petersen vil deltage i mødet med Handicaprådet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at de nævnte emner drøftes.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 14-08-2019

ERHVERVSUDVALGET drøftede sagen med Handicaprådet med fokus på specielt KLAPjobs og kommunens initiativer med at udbyde jobs..

Bilag

Notat til møde med Handicaprådet den 14.8.2019

Udmøntning af handicappolitikken i Beskæftigelse - 2018/19