

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 12-04-2023

Mødedato Onsdag d. 12. april 2023 kl. 13:15

Mødested Efsen, Skovlytoften 33, Holte

Mødedeltagere Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Christoffer Buster Reinhardt (C), Julie Quass (Løsgænger), Flemming Møller (C), Malene Barkhus (V), Jens Ive (V), Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg hos Efsen UV & EB Technology.....	4
Besøg fra Erhvervshus Hovedstaden.....	5
National Erhvervsfremmestrategi 2024-27, hovedstadsområdets input til arbejdet.....	8
Lokale erhvervspræstationer 2023.....	10
Forslag til kriterier for bevilling af merudgiftgodtgørelse.....	12
Underskriftsark.....	14

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- Udskiftning af fagsystem i Borger- og Erhvervsservice.
- Nyt nummer af Erhvervsnyt, udsendt 22. marts.
- Bylivstema på mødet i maj:
 - Forvaltningen planlægger, at der på mødet i maj drøftes et bylivstema, med besøg af BIDdanmark, byvandring i Nærum, afholdelse af et topmøde om byliv mm.
- Varslede afskedigelser i Borger- og Erhvervsservice:
 - Forvaltningen har som i øvrige områder i kommunen været nødsaget til at varsle afskedigelser pga. budgetubalance.
- Ydelse er flyttet til Birkerød:
 - Ydelse flyttede sammen med Borgerservicefunktionerne til Birkerød tirsdag d. 11.4.
 - Ekspeditionerne finder fremadrettet sted samme sted som Jobcentret og Socialområdet ligger, hvilket sikrer en sammenhæng for borgerne.

Punkt 2: Besøg hos Efsen UV & EB Technology

23/861

Resumé

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at besøge virksomheder i kommunen besøger udvalget denne gang virksomheden Efsen UV & EB Technology, der er en international ingeniør- og handelsvirksomhed

CEO Thomas Efsen fra Efsen UV & EB Technology, borgmester Ann Sofie Orth og erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besøger Efsen UV & EB Technology, Skovlytoften 33, 2840 Holte. Besøget starter kl. 13.15, hvor Thomas Efsen holder et oplæg om virksomheden og deres strategi og teknologi, herunder om deres samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden.

Siden 1986 har Efsen UV & EB Technology produceret industrielle systemer til hærkning af blæk, lakker og belægninger ved hjælp af ultraviolet lys (UV-lys). Undervejs har virksomheden udviklet teknologien, så den nu også omfatter Electron Beam (EB) hærkning ved hjælp af accelererede elektroner.

Da coronapandemien kom til landet blev virksomheden involveret i at udvikle bakteriedræbende løsninger med ultraviolet lys til coronatest-laboratorier. Siden har virksomheden arbejdet på nye håndholdte UV-enheder, der kan bidrage til bakterie- og virusreduktion på fx kontorer, lægepraksisser og børnehaver mm. Virksomheden har i 2021 og 2022 vundet flere priser for deres nyskabende løsning, UV BENCH, bl.a. Danish Design Awards.

Efsen UV & EB Technology har fokus på den bæredygtige bundlinje og har bl.a. deltaget i vækstforløb om internationalisering og sund vækst, som Erhvervshus Hovedstaden har udbudt.

Efsen vandt som en af tre virksomheder Rudersdal Kommunes Erhvervspris 2022 for innovation og sundhedsteknologiske løsninger, ligesom de deltog i erhvervspanelet om grønne kompetencer og partnerskaber i januar.

Virksomheden beskæftiger 16 medarbejdere, bl.a. ingeniører, teknikere, HR-folk og administrative.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-04-2023

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Flemming Møller (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Besøg fra Erhvervshus Hovedstaden

23/861

Resumé

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at møde virksomheder og samarbejdspartnere, får udvalget denne gang besøg af Erhvervshus Hovedstaden, der er en af kommunens væsentlige samarbejdspartnere på erhvervsområdet.

Forretningsudvikler Mette Pedersen fra Erhvervshus Hovedstaden og erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget får besøg af Erhvervshus Hovedstaden v. Mette Pedersen, der vil fortælle om Erhvervshus Hovedstadens strategiske prioritetsområder i 2023, herunder arbejdet med at skabe større effekt af og øget kendskabet til Erhvervshusets tilbud til virksomhederne.

Erhvervshus Hovedstaden er oprettet i henhold til Lov om forenkling af erhvervsfremmesystemet fra 2019, således at de som ét af seks regionale erhvervsoperatører varetager den specialiserede erhvervsservice til virksomhederne i regionen. Tilbuddene fra erhvervshuset omfatter hotline, 1:1 sparring, vækstprogrammer, workshops m.m. og målgruppen er SMV'er og iværksættere. De fleste erhvervsudviklingstilbud er gratis for virksomhederne.

Erhvervshuset fungerer endvidere som fysisk knudepunkt i erhvervsfremmesystemet. Erhvervshuset og dets bestyrelse spiller en vigtig rolle i at skabe strategisk sammenhæng og retning i erhvervsfremmeindsatsen, og fungerer som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses regionale og lokale bidragyder og sparringspartner, når der skal udvikles en samlet erhvervsfremmestrategi for hele Danmark.

Det overordnede formål med erhvervshusets indsats er at bidrage til øget vækst og konkurrenceevne i Hovedstadsregionens erhvervsliv. KKR Hovedstaden varetager en overordnet, styrende rolle for Erhvervshus Hovedstaden, herunder indgåelse af en årlig resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden. Der er vedlagt Erhvervshus Hovedstadens resultatkontrakt for 2023.

Erhvervshus Hovedstaden – strategiske prioritetsområder

Resultatkontrakten skitserer følgende strategiske prioritetsområder i 2023:

- Bæredygtighed
- Digitalisering
- Internationalisering

Dertil kommer et fortsat fokus på Hovedstadsregionens iværksættere.

Der er fokus på at opnå den størst mulige effekt af Erhvervshusets ydelser. Erhvervshuset tilbyder alle virksomheder vejledning, når det efterspørges, men foretager ligeledes en opsøgende indsats overfor virksomheder og virksomhedssegmenter, som vurderes at have mest mulig gavn af vejledningen. Det indebærer, at Erhvervshuset tilstræber at have en balanceret virksomhedsportefølje, hvor både før-startere, iværksættere, drifts- og vækstvirksomheder finder den rette assistance, samt en løbende prioritering af Erhvervshusets ydelser og variation i type og længde af den vejledning, der ydes til de forskellige virksomheder. Da andelen af mikrovirksomheder blandt Erhvervshusets kunder traditionelt har været høj, vil der være et fokus på også at nå ud til virksomheder med 5-50 ansatte.

Resultatkontrakten fokuserer også på at øge kendskabet til de forskellige erhvervsfremmetilbud. For at kunne bidrage til at løfte regionens erhvervsliv er det væsentligt, at virksomhederne har kendskab til Erhvervshusets ydelser og de mange muligheder, der ligger i erhvervsfremmesystemet. Dertil kommer, at et sammenhængende erhvervsfremmesystem er et internationalt konkurrenceparameter med selvforstærkende effekt. Erhvervshuset arbejder derfor målrettet med strategiske partnerskaber og netværk for at være et synligt knudepunkt, der bidrager til et sammenhængende erhvervsfremmesystem.

Virksomhedernes behov og anvendelse af erhvervsfremmetilbud

Kommunerne har en væsentlig opgave i at formidle de forskellige erhvervsfremmetilbud til virksomhederne, og opsamle og videreformidle virksomhedernes behov til erhvervsfremmesystemet.

Rigtig mange virksomheder i Rudersdal Kommune anvender Erhvervshus Hovedstadens erhvervsfremmetilbud. Rudersdal Kommune ligger i top-3 i hovedstadsområdet (fraregnet Københavns Kommune) målt på antal virksomheder, som modtager 1:1 forretningsudviklingsforløb og anvender vækstprogrammerne. 179 virksomheder i Rudersdal gjorde brug af disse erhvervsfremmetilbud i 2022. Rudersdal Kommune ligger nummer 1 i Nordsjælland^[1].

Rudersdal Kommune opsamler og videreformidler bl.a. via erhvervspaneler virksomhedernes behov til Erhvervshus Hovedstaden. Der har her været fokus på at styrke rådgivning og udviklingstilbud knyttet til:

- Grøn omstilling og bæredygtig forretningsudvikling
- Digital omstilling
- Internationalisering og eksport

Der har endvidere været et ønske om, at Erhvervshus Hovedstaden opprioriterer rådgivning og udviklingsforløb, som de mange mindre virksomheder vil kunne have gavn af, og tilbyder mindre "driftsvirksomheder", fx detailhandel, kortvarige og hands-on-agtige 1:1 rådgivningsforløb. Et eksempel herpå er detailhandelskampagnen, som Rudersdal Kommune og Erhvervshus Hovedstaden udviklede under corona-krisen, og som videreudvikles i 2023. Input fra et kommende topmøde i Rudersdal om liv i bymiljøer vil kunne indgå i videreudviklingen af Erhvervshusets tilbud til detailhandlen.

[1] Nordsjælland: Allerød, Egedal, Fredensborg, Furesø, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Hørsholm, Rudersdal

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-04-2023

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Flemming Møller (C) og Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Resultatkontrakt 2023, Erhvervshus Hovedstaden.pdf

EHHS præsentation_Rudersdal 12.04.23

Punkt 4: National Erhvervsfremmestrategi 2024-27, hovedstadsområdets input til arbejdet

23/5490

Resumé

Danmarks Erhvervsfremmesbestyrelse vedtog i 2019 en erhvervsfremmestrategi for 2020-2023. Strategien udløber ved årets udgang, og der skal derfor udarbejdes en ny for 2024-2027. Dette arbejde er i gang, og Erhvervshus Hovedstaden er en væsentlig spiller ift. at udarbejde et regionalt bidrag til strategien. Der gives i denne sag en kort orientering om det forventede bidrag.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Danmarks Erhvervsfremmesbestyrelse (DEB) skal udarbejde en ny erhvervsfremmestrategi for perioden 2024-2027, der skal træde i kraft 1. januar 2024. Den nuværende strategi, Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023, udløber med udgangen af 2023. Den nye strategi skal bestå af en tværgående del og en regional del.

Erhvervshus Hovedstaden og dets bestyrelse spiller en vigtig rolle ift. at skabe strategisk sammenhæng og retning i erhvervsfremmeindsatsen, og fungerer som DEB's regionale og lokale bidragsyder og sparringspartner, når der skal udvikles en samlet erhvervsfremmestrategi for hele Danmark.

Kommunerne inddrages i strategiarbejdet via KKR Hovedstaden samt drøftelser på både politisk og administrativt niveau frem mod 20. juni 2023, hvor Erhvervsrådet afleverer det regionale input fra hovedstadsregionen til DEB.

DEB forventes at vedtage en ny strategi på et møde i november eller december 2023.

Forvaltningen holder sig orienteret om det igangværende strategiarbejde, og giver i denne sag Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den viden, der for nuværende er tilgængelig.

DEB og Erhvervshus Hovedstaden har oplyst, at det regionale bidrag vil indeholde nedenstående elementer.

Den innovative, internationaliserede Metropolregion - en stærk dansk portal til verden

Udgangspunktet for det regionale input er kernefortællingen om Metropol-regionen, der udgør en innovativ og konkurrencedygtig dansk portal til resten af verden. Regionen har en høj koncentration af vidensproduktion, høj produktivitet, en veluddannet arbejdsstyrke, høj innovationskraft, et dynamisk iværksættermiljø og kommercielle styrkepositioner inden for f.eks. life science. Regionen byder på den største andel af eksporterende virksomheder i Danmark, og står for 40 pct. af den samlede værditilvækst i Danmark.

Kernefortællingen inkluderer ambitionen om i fællesskab at udvikle Hovedstadsregionens position som innovativ og internationaliseret vækstmotor og stærkt brohoved til globale markeder – til gavn for hele Danmark.

Potentialer der kan udvikles

Kernefortællingen tænkes udfoldet gennem seks temaer, som indrammer styrkepositioner/potentialer, der kan udvikles for at nå ambitionen om at udvikle Hovedstadsregionen:

- 1) Potentiale i at udnytte Hovedstadsregionens høje koncentrationen af viden, talent, kapital, innovative virksomheder og eksisterende styrkepositioner samt regionens internationale forbundenhed, til at tiltrække yderligere talent og investeringer samt skabe flere høj-vækstvirksomheder via international skalering.
- 2) Potentiale i at omsætte koncentrationen af vidensinstitutioner, test og innovationsmiljøer samt stærke erhvervs- og innovationsfremmeaktører til øget innovation i regionens SMV'er, herunder øget anvendelse af nye teknologier.
- 3) Potentiale i at udvikle en række spirende styrkepositioner som ed-tech/govtech/sportstech/ kreative erhverv/kvanteteknologi og miljøteknologi gennem nye partnerskaber (og evt. nye finansieringsmuligheder).
- 4) Potentiale i at udnytte regionens offentlige indkøbsmuskel og erfaringer med offentligt-private samarbejder til at gear den grønne omstilling i kommuner og virksomheder, og bidrage til opnåelse af klimaplaner, samt understøtte cirkulær økonomi i regionen.
- 5) Potentiale i at styrke Hovedstadens internationale position og brand, understøtte vækst i turisterhvervet samt tiltrækning af talent og investeringer gennem samarbejde om megaevents og kongresser.
- 6) Potentiale i at øge relevans og anvendelsesgrad af de eksisterende, nationale signaturindsatser, herunder erhvervsfyrårn og virksomhedsprogrammet, til at skabe øget produktivitet, konkurrenceevne og omstilling i Hovedstadsregionens små og mellemstore virksomheder.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-04-2023

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Flemming Møller (C) og Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Lokale erhvervspræstationer 2023

21/3792

Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forelægges i denne sag data om lokale erhvervspræstationer udarbejdet af konsulentbureauet IRIS Group.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om udviklingen i ledighed og beskæftigelse i Rudersdal Kommune.

I denne sag orienteres om data fra en rapport fra IRIS Group kaldet ”Lokale erhvervspræstationer i 2023”.

Lokale erhvervspræstationer 2023

Undersøgelsen blev offentliggjort i marts 2023 og bygger på data fra Danmarks Statistik fra 2020-21 og tidligere. Rudersdal kommune indtager en 10 plads på nationalt niveau, hvilket er en fremgang siden sidst på 19 pladser. Rudersdal Kommune indtager placeringen som nr. 1 i Nordsjælland målt på det samlede indeks for erhvervspræstationer.

Kommunernes samlede erhvervspræstationer er beregnet på baggrund af 22 indikatorer, der belyser forskellige områder af kommunernes erhvervspræstationer fx jobskabelse, iværksætter, vækst og eksport.

Undersøgelsens hovedresultater er listet nedenfor, og der er foretaget en sammenligning ift. de 11 kommuner i Nordsjælland^[1]. Den samlede undersøgelse er vedlagt som bilag, men her præsenteres rapportens konklusioner.

Arbejdspladser, indkomst og produktivitet

Et stort antal private arbejdspladser, mange højproduktive virksomheder og høj erhvervsindkomst blandt kommunens borgere, er centrale erhvervsøkonomiske mål. Her ligger Rudersdal nr. 1 i Nordsjælland. Sidste år lå kommunen nr. 2 efter Allerød.

Eksport

Eksport er afgørende for velstanden i Danmark. Undersøgelsen rangerer kommunerne på baggrund af indikatorer, der belyser niveauet og udviklingen i hhv. antal af eksportvirksomheder og gennemsnitlig eksportværdi pr. virksomhed i kommunen. Her ligger Rudersdal nr. 1 i Nordsjælland, samme placering som sidste år.

Iværksætter og vækstvirksomheder

Denne kategori belyses via 10 indikatorer, der tilsammen giver et overblik over evnen til at skabe nye virksomheder og til at få mindre virksomheder til at vokse. Her ligger Rudersdal nr. 6 i Nordsjælland, hvilket er en plads tilbage siden sidste år.

[1] Der anvendes Danmarks Statistiks afgrænsning af Nordsjælland, som omfattende følgende 11 kommuner: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Hørsholm, Rudersdal. Da en tilsvarende sag blev fremlagt i 2021, var der anvendt en anden kommuneafgrænsning.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-04-2023

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Flemming Møller (C) og Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Lokale-erhvervspraestationer-2023.pdf

Punkt 6: Forslag til kriterier for bevilling af merudgiftgodtgørelse

23/4209

Resumé

Rudersdal Kommunes Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalg godkendte i 2016 en kvalitetsstandard for tilskud til personbefordring i forbindelse med lediges deltagelse i vejlednings- og opkvalificeringstilbud. Kvalitetsstandarden har siden været i anvendelse.

I 2022 afgjorde Ankestyrelsen i en principafgørelse, at en kommune ikke i retningslinjerne kan udelukke en eller flere målgrupper fra godtgørelse. Principafgørelsen giver anledning til at ændre Rudersdal Kommunes kvalitetsstandard for personbefordring i forbindelse med deltagelse i vejledning og opkvalificeringstilbud. Forvaltningen har derfor udarbejdet vedlagte forslag til nye kriterier for merudgiftgodtgørelse.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

I henhold til §176 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan personer omfattet af §6, nr. 2-5, 7, 8, 12 og 13, som deltager i tilbud efter kapitel 11, 13 og 14, efter Jobcenterets vurdering få op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter til transport og arbejdstøj ved at deltage i tilbuddet. Det kaldes merudgiftgodtgørelse og kan ydes som et tilskud til befordring, når en borger har under 24 km. tur/retur fra bopæl til tilbudsstedet.

Kommunen fastsætter nærmere retningslinjer for udbetaling af merudgiftgodtgørelsen og giver kommunens borgere information om indholdet af retningslinjerne. Retningslinjerne kan eksempelvis indeholde krav om, hvor mange timer man minimum skal møde i et tilbud eller hvor langt, der som minimum skal være til tilbudsstedet, for at man kan bevilges tilskud.

Rudersdal Kommunes Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalg godkendte på mødet den 14.9.2016 en kvalitetsstandard for personbefordring i forbindelse med vejledning og opkvalificering. I standarden er der fastlagt kriterier for udbetaling af godtgørelse, der indebærer, at der skal være tale om flere ugentlige mødedage og/eller deltagelse i flere tilbud på den samme dag, og at afstanden til det ene eller begge tilbud er på tre eller flere zoner. Desuden ydes der som udgangspunkt kun godtgørelse efter et skøn til borgere, der modtager laveste sats af integrationsydelse eller er under 25 år, udeboende og på uddannelseshjælp.

Ankestyrelsen har i en principafgørelse fra 2022 afgjort, at kommunerne i deres retningslinjer ikke kan udelukke en eller flere målgrupper fra godtgørelse. Forvaltningen har derfor udarbejdet vedlagte forslag til ny kvalitetsstandard for personbefordring i forbindelse med deltagelse i vejledning og opkvalificering, der er i overensstemmelse med principafgørelsen.

Forslaget indebærer, at der ikke ydes supplerende merudgiftgodtgørelse til befordring ved deltagelse i tilbud, hvor afstanden fra bopæl til tilbudsstedet er mindre end seks km. tur/retur. Begrundelsen er, at forvaltningen vurderer, at tre km. hver vej er en rimelig afstand, som man kan gå eller cykle indenfor. Det vil sige, at det fremover vil være afstand i km. og ikke i zoner, der ydes godtgørelse efter. Der ydes ej heller supplerende merudgiftgodtgørelse til befordring, hvis antal fremmødedage er mindre end to dage pr. uge. Desuden retter forslaget op på en fejl i de gamle kriterier, idet integrationsborgere ikke er en del af målgruppen, da de ikke er omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og det er præciseret i det vedlagte forslag.

Alle målgrupper i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil fremover være berettiget til at få tilskud i overensstemmelse med Ankestyrelsens principafgørelse, hvis de lever op til kriterierne i retningslinjen.

Merudgifter for borgerne, fx transportudgifter forbundet med deltagelse i virksomhedsrettet indsats, kan ofte være en barriere for igangsættelse af indsatsen, hvorfor det vurderes at kunne fremme andelen af virksomhedsforløb, når flere kan få dækket merudgifter ved deltagelse.

Økonomi

Merudgifter efter §176 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er del af det budgetgaranterede område og er derfor ikke omfattet af hverken service- eller anlægsrammen. Forbruget var i 2022 ca. 58.000 kr. Der kan forventes et øget forbrug fremadrettet grundet ændring af kriterierne. Dette forventes dækket indenfor eksisterende ramme.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til godkendelse.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-04-2023

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Flemming Møller (C) og Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Kvalitetsstandard om merudgiftsgodtgørelse

Punkt 7: Underskriftsark