

REFERAT Erhvervsudvalget d. 03-02-2021

Møtedato Onsdag d. 03. februar 2021 kl. 13:00

Møtested Teams

Deltakere Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Réé, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Virtuelt besøg hos True Energy.....	4
Status for erhvervspanelerne.....	5
Rudersdal Kommunes Ungestrategi - 2. behandling efter høring. Endelig godkendelse.....	7
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen via Expose.....	10

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- Status på implementering af Kommunernes Sygedagpenge System (KSD) – KOMBIT har på et direktørmøde den 18. januar meldt ud, at arbejdet med at rette væsentlige fejl i systemet må forventes at vare året ud. Der er tale om kritiske fejl, som har medført fejludbetalinger, manglende udbetalinger samt væsentligt merarbejde.
- Forlængelse af restriktioner for beskæftigelsesindsatsen. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i et brev af 28. januar meddelt, at de restriktioner for beskæftigelsesindsatsen, der er gældende til 7. februar, forlænges frem til den 28. februar 2021.

Punkt 2: Virtuelt besøg hos True Energy

21/1084

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Pga. covid19-restriktioner afholdes besøget denne gang virtuelt.

Udvalget besøger virksomheden True Energy.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget besøger virtuelt virksomheden True Energy, der er en af de tre virksomheder, der vandt Rudersdal Kommunes Erhvervspris 2020. Virksomheden vandt prisen for innovativ forretningsudvikling.

True Energys mission er at promovere udbredelsen af grøn energi ved at gøre det lettere for forbrugerne automatisk at bruge elektricitet, når det er billigst og mest klimavenligt. Elpriser varierer fra time til time over døgnet, og virksomheden har derfor udviklet en app, der giver mulighed for automatisk at lade bilen op, starte vaskemaskinen og opvaskemaskinen mm., når elprisen er lav eller når CO2-udslippet fra den producerede strøm er mindst.

App'en udvikles løbende. Fx er det nu også muligt at koble den til eget solcelleanlæg, så strømmen anvendes til fx opladning af bilen, når der er overproduktion i anlægget – i stedet for at skulle sælge strømmen på nettet til en lav pris.

True Energy blev etableret i 2018 i Kokkedal. I dag har virksomheden lokaler på Agern Allé i Hørsholm, hvor de beskæftiger otte medarbejdere. Dertil kommer 12 udviklere i Polen og Indien.

Bemærk at besøget pga. coronasituationen foregår virtuelt, og at direktør Charlotte Blau Sand vil fortælle om virksomheden via en Teams-forbindelse.

Erhvervskonsulent Bjørn Engsig deltager under punktet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-02-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 3: Status for erhvervspanelerne

19/11689

Resumé

Som led i udmøntningen af en ny model for strategiudvikling på erhvervsområdet fik Erhvervsudvalget på deres møde den 11.11.2020 forelagt en køreplan for virksomhedspaneler om grøn omstilling og bæredygtig udvikling. Virksomhedspanelerne er efterfølgende omdøbt til erhvervspaneler.

Et stort antal virksomheder har i efteråret 2020 bidraget til at udvælge og konkretisere temaer, hvor virksomhederne ser et potentiale i at tænke nyt eller indgå partnerskaber med offentlige aktører eller med andre virksomheder.

I denne sag gives en aktuel status for arbejdet med erhvervspanelerne.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommunes nye erhvervsstrategi har fokus på strategiske partnerskaber og en samskabende udviklingsproces med virksomheder. Målet for strategi og erhvervspaneler er at afdække virksomhedernes udfordringer og behov, og at identificere ideer og løsninger, som kan styrke erhvervsudviklingen i kommunen. I 2021 er temaet ”Grøn omstilling og bæredygtig udvikling”.

I 3.kvartal 2020 deltog 13 virksomheder i en interviewrunde med fokus på at afdække, hvilke temaer, der har virksomhedernes interesse i relation til grøn omstilling og bæredygtighed.

Et antal virksomheder blev herefter inviteret til at kvalificere og prioritere temaerne, for at afdække hvor der særligt kunne være en efterspørgsel efter nye løsninger, eller et særligt potentiale i at tænke nyt eller indgå partnerskaber. 21 virksomheder tilmeldte sig et særligt prioriteringsseminar, som den 8.12.2020 blev gennemført som et webinar.

I december 2020 blev der desuden etableret et subsite, erhvervspanel.rudersdal.dk, på kommunens hjemmeside, som løbende opsamler og præsenterer information og materiale om erhvervspanelerne. Der er samtidig produceret en video om Rudersdal Kommunes initiativ med erhvervspaneler med borgmesteren og Erhvervsudvalget som afsendere. Videoen er gjort tilgængelig via subsitet, Erhvervsnyt i Rudersdal samt LinkedIn, og anvendt ved invitation til kick-off og nytårskur den 25.1.2021, og kan desuden ses her: [Erhvervspaneler](#).

Der er udsendt et Erhvervsnyt i Rudersdal den 13.1.2021 med særlig fokus på Rudersdal Kommunes nye tilgang til strategisk erhvervsudvikling, etablering af erhvervspaneler og temaet: Grøn omstilling og bæredygtig udvikling.

De nye initiativer og temaer for erhvervspanelmøderne blev præsenteret for virksomhederne i Rudersdal Kommune ved kick-off-arrangement den 25.1.2021, og er nu klar til at blive udfoldet på tre erhvervspanelmøder, den 25.2, den 26.3 og 22.4.2021. Der henvises i øvrigt til vedlagte oversigt over temaer for erhvervspanelmøderne.

Det enkelte panelmøde er planlagt til tre timer, i form af en introduktion til det overordnede formål, ideudviklingsforløb ift. de valgte temaer, samt opsamling. Til panelmøderne inviteres de virksomheder, som har tilkendegivet, at de ønsker at deltage i et erhvervspanelmøde, samt videnspersoner med særlig indsigt i temaet og relevante erhvervsaktører. Borgmesteren byder velkommen og deltager sammen med de relevante udvalgsformænd i den første halve time ved introduktionen på hvert møde. Møderne faciliteres af Tania Ellis fra The Social Business Company.

Som optakt til erhvervspanelmøderne produceres videomateriale, som sætter scenen for de temaer, der skal undersøges på panelmøderne. Tilsvarende vil videomateriale skulle formidle dialogen og idegenereringen på erhvervspanelmøderne og herigennem fungere som en del af afrapporteringen.

Erhvervspanelmøderne afrundes med en panelopsamling i maj 2021. Herefter modtager de relevante politiske udvalg en sammenfatning af virksomhedernes ideer og forslag til drøftelse og evt. beslutning.

Den konkrete form på erhvervspanelmøderne afhænger af de Covid-19 restriktioner, der vil være gældende på de pågældende tidspunkter. Hidtil har det kun været muligt at gennemføre virtuelle arrangementer.

På mødet vil Tania Ellis fra The Social Business Company og erhvervskonsulent Bjørn Engsig uddybe sagen.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-02-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Temaer til erhvervspanelmøder i 2021

Punkt 4: Rudersdal Kommunes Ungestrategi - 2. behandling efter høring. Endelig godkendelse

18/17716

Resumé

Kommunalbestyrelsen godkendte den 10.10.2018 fagudvalgenes langsigtede mål for udvalgenes arbejde i budgetperioden 2019-2022. De langsigtede mål indebærer udarbejdelse af strategier for flere af Kultur- og Fritidsudvalgets virksomheder, herunder Ung i Rudersdal.

Med anerkendelsen af at kommunens unge borgere er et fælles kommunalt ansvar, som kræver indsætter og tilbud fra alle fagområder, rækker den udarbejdede strategi udover Ung i Rudersdal.

Kultur- og Fritidsudvalget godkendte den 13.03.2019 procesplanen for udarbejdelse af en ny kommunal ungestrategi, og udkastet til den endelige strategi blev præsenteret for og behandlet af den samlede Kommunalbestyrelse den 11.11.2020.

Strategien har nu været i høring og fremlægges for Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Erhvervsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen til endelig godkendelse.

Sagsfremstilling

Ungestrategien skal sikre sammenhæng mellem kommunens mange indsætter for unge, fysiske rammer og brugernes behov. Strategien for arbejdet med unge mellem 13-25 år vil endvidere supplere kommunens børne- og ungepolitik.

Høringssvar

Efter første behandling i Kommunalbestyrelsen har strategien været sendt til høring hos relevante samarbejdspartnere, bestyrelser, udvalg og kommunale områder. Listen af høringsberettigede parter og alle indkomne høringssvar fremgår af bilag 1. Der er i alt modtaget 14 høringssvar.

Høringssvarene kvitterer generelt for en flot og gennearbejdet strategi og for den kontinuerlige involvering af unge i processen. Der er enighed om de udvalgte indsatsområder og målsætninger, og der bakkes op om kommunens indsætter for et godt og sundt ungdomsliv i Rudersdal. Derudover erklærer mange sig klar til samarbejde i implementeringen af målsætningerne.

Høringssvarene rummer derudover en række konstruktive bemærkninger og anbefalinger. Et samlet overblik over bemærkninger og forvaltningens kommentarer dertil er vedlagt i bilag 2.

Redaktionelle justeringer på baggrund af høringssvar

På baggrund af de indkomne høringssvar vurderer forvaltningen, at nogle af pointerne i høringssvarene indarbejdes redaktionelt. Der er tale om fem redaktionelle justeringer i strategiteksten.

Der er endvidere pointer, som ikke foreslås indarbejdet, idet det dog er naturligt, at disse tages med i det videre arbejde med de konkrete handlinger i implementeringen af målsætningerne og udfærdigelse af handlingsplaner.

De redaktionelle tilføjelser indebærer:

- En mere detaljeret og tydelig forklaring af planerne om udrulning og implementering af målsætningerne, samt evaluering og opfølgning på resultater.
- En eksplicitering af, at strategien er en samlet kommunal strategi, som dækker alle unge uanset etnisk baggrund, køn, seksuel orientering, religion eller grad af udsathed eller funktionsnedsættelse, og ønsket om inkluderende fællesskaber vil blive tilføjet målsætningerne.
- At kommunen ikke blot ønsker at støtte de unge i at navigere i det præstationspres, som de oplever, men også vil se på, hvordan man kan være med til at forebygge problemet og i højere grad bidrage til at modvirke præstationspres og mistrivsel.
- En understregning af kommunens opmærksomhed på at skabe bro og dialog mellem aktører på ungeområdet, herunder skoler og foreninger.
- At det vil blive gjort klart, at kommunen forsat vil arbejde på at nedbringe unges alkoholdebut.

Implementering

Strategien vil være en rettesnor og retningsgiver for nye tilbud og indsatser. Det planlægges – på tværs af fagområder – at udvikle et format for systematisk evaluering og genbesøg af initiativer hvert andet år, hvor det drøftes i arbejdsgruppen og med partnere, hvorledes nye initiativer har bidraget til realisering af de strategiske ambitioner, hvad der er lært undervejs, og hvordan de gode erfaringer kan skaleres.

Økonomi

Udgifter til proces m.v. er afholdt inden for Ung i Rudersdals eksisterende budget.

Tidsplan

November 2020: Første behandling i politiske udvalg

November-december 2020: Høringsperiode

Februar 2021: Anden behandling i politiske udvalg

Februar-juni 2021: Faste månedlige møder vedr. implementering med repræsentanter fra Kultur/Ung i Rudersdal, Skoleområdet, Social og sundhed, Børn og Familie

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at Ungestrategien med de foreslåede ændringer efter høringen godkendes, og
- 2) at der løbende gives en redegørende status for implementeringen af strategien i relevante sammenhænge samt ved en årlig redegørende status.

Vedtagelse i Børne- og Skoleudvalget den 03-02-2021

BØRNE- OG SKOLEUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 03-02-2021

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Vedtagelse i Kultur- og Fritidsudvalget den 03-02-2021

KULTUR- OG FRITIDSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-02-2021

ERHVERVSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt med den bemærkning, at Erhvervsudvalget understreger vigtigheden af, at der i implementeringen af Ungestrategiens temaer sker en tæt koordinering med de øvrige indsatser i regi af den Kommunale Unge Indsats (KUI), samt at der i opfølgningen på Ungestrategien er et særligt fokus på også at identificere og adressere eventuelle særlige behov i regi af KUI.

Bilag

Høringssvar vedrørende Rudersdal Kommunes udkast til ny Ungestrategi

Tematisering af bemærkninger og svar under høring - Rudersdal Kommunes Ungestrategi

Rudersdal Kommunes Ungestrategi 16.9.2020

Punkt 5: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen via Expose

21/1388

Resumé

Forvaltningen er forpligtiget til at registrere og indmelde en lang række data til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om den aktive beskæftigelsesindsats. I denne sag orienteres om, hvordan den akkumulerede data også anvendes som ledelsesinformation til opfølgning og løbende justering af indsatsen.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Forvaltningens arbejde med beskæftigelsesindsatsen registreres jf. lovgivningen på daglig basis i

beskæftigelsesproduktionssystemet Schultz Fasit. Det er her, at jobkonsulenterne registrerer samtaler med ledige og sygemeldte borgere, og noterer aftaler om aktiviteter som virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud og andre indsatser i den aktive beskæftigelsesindsats, så som vejledningsforløb i Væksthuset.

I tilknytning hertil har ledelsen siden sommeren 2020 anvendt et ledelsesinformationssystem, som samler data og udstiller dem til brug for det nødvendige statistiske overblik, Schultz Expose. Tidligere anvendte forvaltningen KMD's system, Opus Ledelsesinformation.

Overgangen til Expose er bla. begrundet i, at systemet kan anvendes, selv hvis man ikke har større kompetencer ift. databehandling. Det har gjort det lettere for teamledere og faglige koordinatore at lave en række forskellige dataudtræk, der forbedrer styringen af indsatsen.

Den måde data udstilles på i Expose muliggør en løbende monitorering af bl.a. antallet af lovpligtige samtaler og rettidigheden, som det tidligere har krævet meget manuelt arbejde at tilvejebringe i Opus Ledelsesinformation. Det har tidligere været svært for den enkelte jobkonsulent at skabe sig et overblik over rettidigheden i samtalerne i forhold til lovgivningen, og endnu sværere for ledelsen af følge op. Expose gør det lettere både at følge udviklingen på aggregeret niveau for fx dagpengemodtagere i en given a-kasse i et særligt aldersinterval, og også at følge data helt ned på sagsbehandlerniveau på tværs af cpr-numre og målgrupper.

Netop disse fordele ved Expose i forhold til det tidligere ledelsesinformationssystem har været afgørende for valget.

Der er mange andre muligheder for at gå på opdagelse i de mange data, der genereres. Fx hvor mange af de borgere, som er kommet ud af ledighed, der igen bliver ledige, og hvornår. Det er viden, som fortløbende vil gøre det muligt at justere indsatsen og øge effekten.

På mødet vil økonomikonsulent Kristian Nedergaard Bakdal orientere nærmere om mulighederne i Expose.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-02-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.