

# REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-05-2022

**Mødedato** Onsdag d. 04. maj 2022 kl. 13:15

**Mødested** Væksthuset, Teglporten 2, 1., 3460 Birkerød

**Mødedeltagere** Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Peter Lemmich (C), Julie Quass (C), Flemming Møller (C), Malene Barkhus (V), Jens Ive (V), Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Besøg hos Væksthuset.....	4
Drøftelse af politiske mål - Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	6
Orientering om integrationsindsatsen.....	7
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021.....	10
Mål for Beskæftigelsesplan 2022.....	12
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	14
Underskriftsark.....	15

# Punkt 1: Meddelelser

## Resumé

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- jobCAMP 2022
  - Den 3.-4. november inviterer KL til det årlige topmøde på beskæftigelsesområdet. Topmødet hedder jobCAMP, og planlægges med fysisk afholdelse i Aalborg Kongres og Kultur Center. Nærmere om tilmelding og indhold følger.
- Indsatsen for ukrainske flygtninge
  - Pr. 3. maj er der 181 kommunalt indkvarterede ukrainere i Rudersdal Kommune. Hertil kommer ca. 60 privat indkvarterede, som kommunen har kendskab til. Udlændingestyrelsen har visiteret 138 ukrainere med opholdstilladelse til kommunen. Indkvarteringsstederne på Egebækvej og Rundforbivej er nu fuldt besat, mens der stadig er ledige pladser på Krogholmgård. Piberødhus og en kommunal ejendom på Nærum Hovedgade er ved at blive klargjort til nye indkvarteringssteder.
- Henvendelse fra journalist i DR
  - Forvaltningen er blevet kontaktet af en journalist fra DR ifm. sagen om de landsdækkende fejludbetalinger relateret til 225-timers reglen, som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om på mødet i marts.
- Erhvervsarrangement den 21. april aflyst
  - Det planlagte erhvervsarrangement den 21.4.22, Kompetencer til vækst, på Frydenlund blev desværre aflyst pga. for få tilmeldinger.

## Punkt 2: Besøg hos Væksthuset

22/2689

### Resumé

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at besøge virksomheder i kommunen besøger udvalget denne gang Væksthuset i Birkerød, der er forvaltningens tætte samarbejdspartner i beskæftigelsesindsatsen.

Fra Væksthuset deltager afdelingsleder Anne Weber, teamleder Camilla Jane Standhart og teamleder Stine Hviid Madsen under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets til orientering.

### Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget besøger virksomheden Væksthuset, Teglporten 2, 1., 3460 Birkerød kl. 13.15, hvor afdelingsleder Anne Weber vil holde oplæg om virksomheden og områdechef Malene Toscani vil kort orientere om det konkrete samarbejde med Rudersdal Kommune i en partnerskabsmodel.

Væksthuset er en socialøkonomisk virksomhed med mange års erfaring med at arbejde med udsatte borgere. Virksomheden blev grundlagt i 1992 og har siden 2004 været organiseret som en erhvervsdrivende fond. I dag beskæftiger de ca. 180 medarbejdere fordelt på syv afdelinger i hele landet. Væksthuset har en bredt sammensat beskæftigelsesfaglig medarbejdergruppe som bl.a. omfatter socialrådgivere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, pædagoger og forskellige akademikere (sociologer, antropologer, psykologer, m.fl.)

Forvaltningen indgik med virkning fra 1.11.2019 en aftale med Væksthuset om i en fireårig periode at være eneste leverandør af den fremtidige job- og uddannelsesrettede indsats. Aftalen omfatter job- og uddannelsesformidling, job- og uddannelsesafklarende forløb samt mentor- og mestringsforløb for borgere med sygdom efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Integrationsloven.

Aftalen er en udvikling væk fra en køber-sælger relation og over mod en tæt, tillidsfuld og udviklende samarbejdsrelation. Årsagen til dette skifte er bl.a., at al forskning på området viser, at en afgørende faktor for borgernes progression er samtidighed i indsatserne, og her er særligt et tæt og koordineret samarbejde imellem myndighedssagsbehandleren i Jobcenteret og beskæftigelseskonsulenten i Væksthuset afgørende.

Der er etableret en styregruppe på ledelsesniveau med repræsentanter fra begge parter. Styregruppen fastlægger rammerne for samarbejdet på driftsniveau og evaluerer løbende samarbejdet. Desuden afholdes der løbende møder mellem medarbejderne og fælles workshops med det formål sammen at udvikle beskæftigelsesfagligheden.

Som en del af aftalen er der afsat ressourcer til at afprøve og udvikle nye indsatser og tiltag, der kan udvikle beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal Kommune.

Der henvises i øvrigt til Pjece om beskæftigelsesindsatsen fra mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12.1.2022.

På mødet vil udvalgsmedlemmerne få mulighed for en kort dialog om typiske beskæftigelsesfaglige cases i mindre grupper.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-05-2022**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 3: Drøftelse af politiske mål - Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget**

22/6618

### **Resumé**

I kommunens budget indgår politiske mål for de enkelte fagudvalg. Målene, der skal indgå i budgetforslag 2023-2026, skal jf. tidsplanen for budgetprocessen drøftes i de enkelte udvalg i maj med henblik på genoptagelse på junimødet.

### **Sagsfremstilling**

Af tidsplanen for budgetprocessen for udarbejdelse af budget 2023-2026 fremgår, at de stående udvalg skal drøfte de langsigtede politiske mål for de enkelte fagudvalg på deres møder i maj til genoptagelse på møderne i juni måned. Det sker med henblik på at lade de reviderede langsigtede politiske mål indgå i det budgetforslag, der offentliggøres efter sommerferien.

Det bemærkes, at drøftelserne sker før der foreligger en afklaring af de økonomiske rammer og dermed det budgetmæssige råderum, som først kendes efter sommerferien. De enkelte udvalg har mulighed for at genbesøge de langsigtede mål på møderne i september i forbindelse med behandlingen af budgetforslaget.

De eksisterende politiske mål fra budget 2022-2025 er vedhæftet som bilag. Derudover kan man med fordel læse beskrivelserne af de enkelte politikområder i det senest vedtagne budget, som blev udleveret på kommunalbestyrelsesseminaret, og som også kan findes her: [Budget 2022-25](#).

De eksisterende politiske målsætninger fra budget 2022-2025 er vedhæftet som bilag.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at de politiske mål for udvalget drøftes.

### **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-05-2022**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Langsigtede politiske mål i Budget 2022-2025

## Punkt 4: Orientering om integrationsindsatsen

22/5849

### Resumé

Forvaltningen orienterer om integrationsindsatsen for flygtninge i Rudersdal Kommune.

Afdelingsleder Helle Winther Anttila deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Borger- og Erhvervsservice har ansvaret for at koordinere den samlede integrationsindsats for flygtninge, der kommer til kommunen, idet de konkrete opgaver er spredt over en række af kommunens forvaltninger. De overordnede rammer for indsatsen er fastlagt i integrationsloven.

Udlændingestyrelsen udmelder årligt, hvordan det forventede antal flygtninge forventes fordelt på landets kommuner. Fra 2015-17 udgjorde den samlede kvote for Rudersdal 265 flygtninge, men i de sidste fem år har den årligt udmeldte kvote til Rudersdal svinget mellem 0 og 12. Den aktuelle kvote for 2022 er 12. Heri indgår ikke flygtninge fra Ukraine.

Flygtninge ankommet fra 2015 og frem

Ser man bort fra fordrevne ukrainere kom der fra 2015 og frem over 500 flygtninge (inkl. familiesammenførte) til Rudersdal Kommune, hvoraf godt halvdelen kom fra Syrien, men resten kom fra 10 andre nationer. Flygtningene blev indkvarteret i midlertidige boliger, og er derfra løbende blevet udsluset til permanente boliger. I dag er der ca. 50 borgere tilbage i en midlertidig indkvartering på Nordvanggård i Birkerød.

Pr. 22. april er der indkvarteret 151 flygtninge fra Ukraine på de midlertidige indkvarteringer i Rudersdal Kommune. Heraf har 45 efter ansøgning til Udlændingestyrelsen modtaget et opholdsgrundlag og er samtidig visiteret til Rudersdal Kommune.

Derudover bor der pt. et ukendt antal ukrainere privat eller på et asylcenter, og af dem har 38 personer søgt og fået opholdstilladelse, og er visiteret til Rudersdal Kommune.

Samlet set er der således 83 ukrainere, der har fået opholdstilladelse og er visiteret til Rudersdal Kommune. Der er tale om 43 voksne og 40 børn.

Siden Talibans magtovertagelse i Afghanistan i 2021 er der indkvarteret seks afghanske flygtninge i Rudersdal som en del af den årligt udmeldte kvote.

Den beskæftigelsesrettede indsats

Den 7. april var der i Rudersdal 82 borgere med en lovpligtig integrationskontrakt under et integrationsprogram. I kontrakten fastlægges Jobcenteret og borgeren bl.a. beskæftigelses- eller uddannelsesmål og indholdet af de aktiviteter, der skal sikre, at målene i kontrakten opfyldes. De 82 borgere fordeler sig på 31 jobparate, 35 aktivitetsparate og 16 unge mellem 18 og 30 år.

Integrationsprogrammet varer op til fem år. Når målet i kontrakten er opnået eller perioden for kontrakten er udløbet, er flygtningen ikke længere omfattet af programmet. De flygtninge, der er kommet i 2015 og 2016, er nu udenfor program og ikke længere omfattet af integrationsloven. Jobcenteret har dog fortsat kontakt med ca. 35 af dem i relation til den almindelige beskæftigelseslovgivning.

For jobparate flygtninge er fokus på, at de søger ordinære job, understøttet af Rudersdal Rekrutterings indsats ift. virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. Jobcenteret oplever, at dele af gruppen har udfordringer med motivationen for at opnå og fastholde beskæftigelse, og der indgår en del sanktioner i sagerne.

For aktivitetsparate flygtninge er opgaven med at skabe jobåbninger og sikre fast fodfæste på arbejdsmarkedet stadig betydelig. Indsatsen gennemføres i samarbejde med Væksthuset. En del af målgruppen har fysiske, sociale eller psykiske udfordringer, herunder traumatisering, og de har ikke indtil nu kunnet profitere af de eksisterende kommunale beskæftigelsesrettede tilbud i en sådan grad, at de er blevet jobparate eller selvforsørgende. En del er i de sidste to år blevet afklaret til førtidspension, fleksjob eller et ressourceforløb.

For de unge flygtninge vil fokus i højere grad være på uddannelse end på job. Flere unge med flygtningebaggrund, som har gået i dansk modtageklasse, har ikke tilstrækkelige danskkundskaber til, at de kan optages på den forberedende grunduddannelse (FGU), hvorfor der aktuelt er en gruppe unge, som er visiteret til sprogskole mhp. at blive klar til FGU.

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) vil også kunne bringes i spil, hvis flygtningene bliver her i længere tid. IGU er særlig relevant for den gruppe af unge, som ikke kan kvalificere sig til FGU.

Udover de unge, som modtager ydelse, har ungevejledningen i den Kommunale Ungeindsats (KUI) opfølgningen med ca. 20 unge, der er børn af flygtninge og har gået i dansk modtageklasse.

For de ukrainske flygtninge er det pt. langt fra alle, der har fået den opholdstilladelse, der gør det muligt for dem at søge arbejde, og dermed for at Jobcenteret må tilbyde dem en indsats. Der er fortrinsvis tale om kvinder og de færreste taler engelsk. Beskæftigelsesindsatsen har i lyset af særloven fået lovhjemmel til at dispensere i op til tre måneder, før der skal gives tilbud om danskundervisning og tilbud iht. integrationsloven. Uden særloven er fristen fire uger. Generelt er det en udfordring for flygtningene at søge job, før de har fået plads i skole eller daginstitution til deres børn. Der arbejdes på en hurtig oprettelse af både skole- og daginstitutionstilbud til målgruppen. For de unge ukrainere arbejdes der på at oprette et særligt hold på FGU.

#### Projekt Fremtidsveje for unge flygtninge

Jobcenteret har indgået en aftale med DFUNK, som er Dansk Flygtningehjælps ungdomsorganisation, om et projekt, der hedder Fremtidsveje. Målgruppen er unge i alderen 18-30 år, der enten selv har flygtningebaggrund, er familiesammenført til en med flygtningebaggrund eller er børn af flygtninge. Projektet handler bl.a. om at matche en "Vis vej makker" eller en fagmentor med en ung, der på denne måde får støtte til at fastholde job eller uddannelse og til at skabe et netværk.

Der henvises i øvrigt til Pjece om beskæftigelsesindsatsen fra mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget af 12.1.2022.

På mødet vil afdelingsleder Helle Winther Antilla orientere nærmere om lovgivningen, målgruppen og indsatserne.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-05-2022**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Præsentation, integrationsindsats

Slides til EBU 04.05.2022 status beskæftigelsesindsatsen

## Punkt 5: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021

20/23686

### Resumé

Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år en beskæftigelsesplan med en række kvantitative mål for det kommende år. I denne sag gives en status for opnåelsen af de fastlagte mål i Beskæftigelsesplan 2021.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Den tidligere kommunalbestyrelse vedtog på deres møde den 16.12.2020 Beskæftigelsesplan 2021. Efterfølgende fastlagde det tidligere Erhvervsudvalg på mødet den 14.4.2021 kvantitative mål for den indsats, der er beskrevet i planen. Det overordnede mål var at nedbringe den samlede andel af borgere mellem 16-66 år, der som ledige og sygemeldte modtager forsørgelsesydelse i Rudersdal Kommune med 0,6 pct.point i løbet af 2021.

Bemærk at offentlige data på beskæftigelsesområdet ofte efterreguleres. Hvis bestanden i en given målgruppe er blevet efterreguleret efter målfastsættelsen i april 2021 – fx mindsket med 0,1 pct.point - så er målet for målgruppen tilsvarende mindsket med 0,1 pct.point for at fastholde det oprindelige ambitionsniveau.

Målet om et samlet fald på 0,6 pct.point fordelte sig således på følgende målgrupper:

Borgere tæt på arbejdsmarkedet: -0,2 pct.point

Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet: -0,1 pct.point

Sygemeldte borgere: -0,3 pct.point

I alt: -0,6 pct.point

Forvaltningen oplyste desuden, at man ville forfølge den nationale målsætning om, at andelen af unge, som ikke er i gang med en uddannelse eller er i job, skal være halveret i 2030. Der blev derfor fastlagt et mål om, at målgruppen i 2021 skal falde med 5 pct.

Erhvervsudvalget blev yderligere orienteret om, at der i foråret 2022 vil blive forelagt en endelig opgørelse af målopfyldelsen for 2021. Det sker i resultatrevisionen, der vedlægges dagsordenspunktet her.

### Status for målene i Beskæftigelsesplan 2021

Andelen af offentligt forsørgede, eksklusiv førtidspension, var i december 2020 på 6,3 pct. af borgerne mellem 16-66 år og i december 2021 på 5,2 pct. Andelen er dermed faldet med 1,1 pct.point, og dermed er målet om et fald på 0,6 pct.point nået. Målet for både borgere tæt på og længere væk fra arbejdsmarkedet er nået, mens målet for sygemeldte borgere ikke er nået, idét andelen er uændret 2,4 pct.

Det manglende fald i andelen af sygedagpengemodtagere kan bl.a. skyldes faldet i ledigheden og dermed væksten i arbejdstagere. Når flere kommer i arbejde, er der også flere, der opnår retten til sygedagpenge ved sygdom. Desuden medførte coronapandemien en delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen i 2021, hvormed sygedagpengeperioden blev forlænget og muligheden for, at sygemeldte borgere kunne overgå til jobafklaringsforløb blev forringet. Ligeledes forøgedes ventetider på behandlinger i sundhedssystemet.

Den samlede målopfyldelse dækker over forskellige grad af målopfyldelse for de enkelte målgrupper. Således er målet nået for målgrupperne:

- forsikrede ledige
- kontanthjælpsmodtagere
- uddannelseshjælpsmodtagere
- selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere
- fleksjobansatte

Derimod er målet ikke nået for målgrupperne

- ledighedsydelsesmodtagere
- ressourceforløbsydelsesmodtagere
- sygedagpengemodtagere
- borgere i jobafklaringsforløb

Der er udfordringer med at skaffe valide tal på andelen af unge, der ikke er i gang med en ungdomsuddannelse, hvorfor dette mål ikke kan opgøres i 2021. Forvaltningen arbejder på at finde en valid opgørelsesmetode.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-05-2022**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Resultatrevision 2021

## Punkt 6: Mål for Beskæftigelsesplan 2022

21/7842

### Resumé

Det tidligere Erhvervsudvalg godkendte på mødet den 5.5.2021 Beskæftigelsesplan 2022. I denne sag fremlægges forslag til kvantitative mål for 2022 for den indsats, der er beskrevet i beskæftigelsesplanen. Det er et krav til beskæftigelsesplanen, at der skal indgå kvantitative mål, men formen på dem er det op til den enkelte kommune at beslutte.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

### Sagsfremstilling

På det tidligere Erhvervsudvalgs møde d. 5.5 2021 oplyste forvaltningen, at udvalget i foråret 2022 vil få forelagt forslag til kvantitative mål for de indsatser, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2022.

Finansministeriet udarbejder tre gange årligt en prognose for udviklingen i bl.a. ledighed og beskæftigelse på baggrund af samfundskonjunkturerne. I den seneste prognose fra december 2021 forventes det, at bruttoledigheden på landsplan i 2022 vil falde med 29.000 personer til 78.000 ved udgangen af året, hvorefter udviklingen vil stagnere. Ved bruttoledighed forstås registrerede ledige fra 16-66 år, som modtager arbejdsløshedsdagpenge eller er jobklare kontanthjælpsmodtagere, inkl. aktiverede ledige.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har efterfølgende udarbejdet en kommune-fremskrivning på baggrund af prognosen. Prognosen er et bedste bud og forventer, at bruttoledigheden i Rudersdal Kommune i løbet af 2022 vil falde fra 550 til 500 fuldtidspersoner. Bemærk at der i prognosen regnes med fuldtidspersoner, mens der i vedlagte bilag arbejdes med personer, hvorfor tallene ikke er direkte sammenlignelige. En fuldtidsperson er en person, der har været på en given ydelse i et helt år. En person, der har været på en given ydelse i fx et halvt år, tæller derfor som en halv fuldtidsperson.

Både prognosen og kommune-fremskrivningen er udarbejdet inden invasionen af Ukraine og tager derfor ikke højde for tilgangen af fordrevne ukrainere.

I beskæftigelsesplanen for 2022 beskrives indsatsen for både ledige borgere og sygemeldte borgere. Kommunalbestyrelsen ønsker at nedbringe den samlede andel af ledige og sygemeldte blandt borgene i Rudersdal Kommune og sætter derfor et samlet mål for denne indsats.

Med udgangspunkt i Finansministeriets fremskrivning og på baggrund af indsatserne i Beskæftigelsesplan 2021-2022 forventer forvaltningen, at den samlede andel af ledige og sygemeldte i befolkningen mellem 16-66 år, som modtager forsørgelsesydelse i Rudersdal Kommune, vil falde fra 5,2 pct. til 4,9 pct., dvs. med 0,3 pct.point i løbet af 2022, i forhold til status ved udgangen af 2021, når der ikke tages højde for fordrevne fra Ukraine.

Når der tages højde for antallet af fordrevne fra Ukraine, der forventes at ankomme til Rudersdal, foreslår forvaltningen, at der i Beskæftigelsesplan 2022 indarbejdes et mål om at bibeholde det nuværende niveau af ledige og sygemeldte på offentlig forsørgelse på 5,2 pct.

Den forventede udvikling i målgrupper fremgår nedenfor:

Målgruppe	Andel af befolkning i Rudersdal dec. 2021	Mål for andel af befolkning i Rudersdal dec. 2022 inkl. fordrevne ukrainere	Udvikling fra 2021 til 2022 inkl. fordrevne ukrainere	Udvikling fra 2021 til 2022 excl. fordrevne ukrainere
Borgere tæt på arbejdsmarkedet	1,6 pct.	1,8 pct.	+0,2 pct.point	-0,1 pct.point
Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet	1,2 pct.	1,1 pct.	-0,1 pct.point	-0,1 pct.point
Sygemeldte borgere	2,4 pct.	2,3 pct.	-0,1 pct.point	-0,1 pct.point
I alt	5,2 pct.	5,2 pct.	Uændret	-0,3 pct.point

I vedlagte bilag fremgår målene for de enkelte målgrupper fordelt på de fire hovedkategorier: ledige tæt på arbejdsmarkedet, ledige længere fra arbejdsmarkedet, sygemeldte samt øvrige mål.

## Indstilling

Direktionen foreslår, at de kvantitative mål i Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

## Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-05-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

## Bilag

Mål for Beskæftigelsesplan 2022

## **Punkt 7: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen**

22/2749

### **Resumé**

I denne sag orienteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om status for beskæftigelsesindsatsen, som det sker fast hvert kvartal.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forelægges løbende tal for udviklingen i beskæftigelsesindsatsen.

Coronapandemien påvirkede både ledigheden og beskæftigelsesindsatsen, der var suspenderet i dele af 2020 og 2021. I en periode på sammenlagt 12 måneder var også forbruget af dagpengeperioden suspenderet. Det havde bl.a. som konsekvens, at flere forsikrede ledige bevarede deres dagpengeret i længere end to år.

I flere perioder under pandemien blev retten til sygedagpenge forlænget ud over de 22 uger, der ellers som udgangspunkt er grænsen i lovgivningen. De gentagne forlængelser af retten til sygedagpenge og de heraf følgende suspenderede muligheder for at iværksætte afklaringsforløb for målgruppen, har fortsat betydning for antallet af sygedagpengesager, samt varigheden af disse. Ligeledes har det betydning, at behandlinger er udskudt i Regionen, og der her opleves en pukkel som følge af coronakrisen.

Opsvinget særligt efter sommeren 2021 har samtidig betydet, at virksomhederne har hårdt brug for arbejdskraft, hvilket tydeligt ses på ledigheden for de jobparate målgrupper, hvor situationen er tilbage som før coronanedlukningerne og endda bedre for nogle målgrupper.

Der henvises i øvrigt til Pjece om beskæftigelsesindsatsen fra mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12.1.2022.

På mødet vil områdechef for Borger- og Erhvervsservice, Malene Toscani, fremlægge de nyeste tal for udviklingen i ledigheden mm. i Rudersdal.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 04-05-2022**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 8: Underskriftsark**