

# REFERAT Erhvervsudvalget d. 02-12-2020

**Mødedato** Onsdag d. 02. december 2020 kl. 13:00

**Mødested** Teams

**Mødedeltagere** Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Virtuelt besøg hos SiccaDania.....	4
Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunens Erhvervspris for 2020.....	5
Opfølgning på sygedagpengeindsatsen.....	6
Beskæftigelsesplan 2021.....	8

# Punkt 1: Meddelelser

## Resumé

Beskæftigelseschef Malene Toscani orienterede om:

- Beskæftigelsesministeriets halvårslige benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats. Benchmarkinglisterne viser, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse:

<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

- DI har offentliggjort sin årlige undersøgelse af kommunernes erhvervs klima.
- Erhvervsnyt er udkommet – det sidste i året 2020.

## **Punkt 2: Virtuelt besøg hos SiccaDania**

19/27921

### **Resumé**

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Pga. covid19-restriktioner afholdes besøget denne gang virtuelt.

Udvalget besøger virksomheden SiccaDania.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervsudvalget besøger virtuelt virksomheden SiccaDania, der har hovedkvarter på Pilehøj 18 i Birkerød. SiccaDania er en industrivirksomhed med globalt marked og værdikæde, og fokus på cirkulær økonomi og innovation.

Der er tale om en fem år gammel virksomhed, der arbejder med løsninger til mejeriprodukter, fødevareproduktion, stivelse og nutraceutiske produkter, dvs. produkter fra fødevarer, som vurderes at give ekstra sundhedsmæssige fordele ud over den basale ernæringsværdi, der findes i fødevarerne.

SiccaDania har for nylig oprettet et innovationscenter, som tilbyder faciliteter til test i pilotskala.

Siden etableringen er virksomheden vokset fra 10 ansatte til nu at have over 400 ansatte i otte lande. Bl.a. på den baggrund fik SiccaDania titlen som Børsen Gazelle i 2020.

Bemærk at besøget pga. coronasituationen foregår virtuelt, og at COO & Deputy CEO, Henrik Simonsen, vil fortælle om virksomheden via en Teams-forbindelse.

Erhvervskonsulent Bjørn Engsig deltager også under dette punkt.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 02-12-2020**

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Punkt 3: Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunens Erhvervspris for 2020**

20/9044

## Punkt 4: Opfølgning på sygedagpengeindsatsen

17/6396

### Resumé

Forvaltningen orienterer om indsatsen på sygedagpengeområdet i Beskæftigelse.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer løbende om indsatsen på sygedagpengeområdet i Beskæftigelse, senest på mødet i april 2019.

Coronapandemien har sat sine spor på beskæftigelsen, og herunder også på sygedagpengeområdet. Siden pandemiens start er der flere gange sket lovændringer på området. Hensigten med lovændringerne har været

- at beskytte borgere i risikogruppen for covid-19
- at sikre kompensation til arbejdsgivere mhp. at fastholde medarbejdere i job
- at sikre syge borgere økonomisk, idet de ikke længere havde samme adgang til behandlings- og sundhedssystemet

Lovændringerne har haft en række konsekvenser:

- Borgere i risikogruppen for covid-19 eller med pårørende i risikogruppen har kunnet sygemelde sig og modtage sygedagpenge. Der skal ikke ske opfølgning eller beskæftigelsesindsatser i disse sager.
- For ovennævnte grupper og for ansatte, der sygemeldes med covid-19 er der sikret sygedagpenge fra første fraværsdag.
- Ved sygemelding ud over 22 uger forlænges sygedagpengene automatisk for alle sygemeldte. Det indebærer, at ingen kan overgå til jobafklaringsforløb i perioden marts 2020 til februar 2021. Det forventes at perioden forlænges.
- For at beskytte sygemeldte borgere i risikogruppen eller borgere som er udsatte grundet anden eksisterende sygdom gennemføres den lovpligtige opfølgning telefonisk eller digitalt.
- Der kan ikke gennemføres praktikforløb eller afklaring til fleksjob og pension for borgere i risikogruppen – indtil videre til 31.12.2020, med forventning om forlængelse.

Udviklingen viser en stigning i både antallet og varigheden af sygedagpengesager.

Varigheden forventes på sigt fortsat at være høj, dels som følge af den manglende mulighed for afklaring af arbejdsevne og eventuel bevilling af fleksjob eller førtidspension,

og dels som følge af retten til forlængelse af sygedagpenge.

I vedlagte bilag fremgår den seneste udvikling på sygedagpengeområdet. Jobcentret bruger normalt jobindsats.dk som kilde til rapportering om udviklingen på sygedagpenge, bl.a. fordi det muliggør sammenligning med andre kommuner. Den 25.5.2020 skiftede alle kommuner fra it-systemet KMD Dagpenge til KSD, Kommunernes Sygedagpengesystem, som en del af det såkaldte monopolbrud, som Kombit står i spidsen for.

Efter pilotfasen har det vist sig, at der er opstået en del udfordringer med det nye udbetalingsystem. Systemskiftet har bl.a. medført, at sygedagpengedata i Jobindsats i perioden derefter blev stærkt forsinkede, og at disse data i Jobindsats først er fuldt opdaterede her i november. Forvaltningen har på den baggrund haft vanskeligt ved at følge sygedagpengeindsatsen tæt i perioden, ligesom udbetalingerne har været vanskeliggjort og i nogle tilfælde fejlbehæftede. Forvaltningen følger KMD's og Kombits plan for fejlrettelser i systemet tæt, og bidrager med viden og feed back om systemets funktionalitet og fejl i forskellige mødefora på forskellige niveauer.

På mødet vil beskæftigelseschef Malene Toscani og afdelingsleder Susan Taarsted Nielsen orientere nærmere om den seneste udvikling på sygedagpengeområdet.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 02-12-2020**

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Bilag**

Opfølgning på sygedagpengeindsatsen til EVU 2.12.2020

## **Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2021**

20/23686

### **Resumé**

Erhvervsudvalget drøftede senest Beskæftigelsesplan 2021 på mødet den 16.9.2020. Siden er et udkast til planen blevet drøftet på Handicaprådets møde den 26.11.2020. Kommentarerne fra Handicaprådet og forvaltningens bemærkninger hertil fremlægges sammen med planforslaget på dette møde i Erhvervsudvalget.

Kommunalbestyrelsen skal senest den 31.12.2020 godkende beskæftigelsesplanen.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen fremlægger i denne sag et forslag til Beskæftigelsesplan 2021 til godkendelse. Handicaprådet har på deres møde den 26.11.2020 behandlet forslaget. Eventuelle bemærkninger og ændringsforslag fra Handicaprådet vil forvaltningen forholde sig til på mødet i Erhvervsudvalget den 2.12.2020.

Beskæftigelsesplan 2021 bygger dels på de beskæftigelsespolitiske mål for 2021, som beskæftigelsesministeren har udsendt den 15.6.2020, og dels på de langsigtede mål, som Kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2019 på Erhvervsudvalgets område.

#### Ministerens beskæftigelsespolitiske mål

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

#### Kommunalbestyrelsens langsigtede mål

1. Kommunen skal understøtte en helhedsorienteret indsats for borgere, der har et uddannelses- og/eller arbejdsmæssigt perspektiv, så borgere i Rudersdal er i uddannelse eller beskæftigelse
2. Borgere i Rudersdal Kommune mestrer videst muligt eget liv
3. Borgere i Rudersdal Kommune lever et sundt liv i relationer og fællesskaber
4. Borgere i Rudersdal Kommune oplever en helhedsorienteret og sammenhængende indsats
5. Virksomheder i Rudersdal Kommune oplever en koordineret og proaktiv erhvervsservice

Indsatserne i Beskæftigelsesplanen skal føre til, at færre borgere i kommunen modtager offentlig forsørgelse.

Forvaltningen vil indarbejde kvantitative mål i relation til ministerens udmeldte mål. Målene frem til december 2021 vil blive fastlagt på Erhvervsudvalgets møde i marts 2021. Det hænger sammen med, at der først i foråret 2021 foreligger data i Jobindsats for december 2020, som vil danne udgangspunkt for målfastsættelsen og måling af effekten af indsatsen i planperioden.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår indstillet, at Beskæftigelsesplan 2021 godkendes.

## **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 02-12-2020**

ERHVERVSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

## **Bilag**

Forslag til Beskæftigelsesplan 2021

Høringssvar fra Handicaprådet