

# REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 09-11-2022

**Mødedato** Onsdag d. 09. november 2022 kl. 08:30

**Mødested** Rønnebærhus og Mariehøj, Per Kirkeby

**Mødedeltagere** Randi Mondorf (V), Anja Sælsen, Thomas Bille, Elisabeth Ildal (C), Jacob Netteberg (B), Margrethe Wivel, Kristine Thrane (A), Malene Barkhus (V), Khaled Mustapha (L), Birgitte Schjerning Povlsen (C)

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Temadrøftelse om Rekruttering og Fastholdelse.....	4
Samarbejdsaftale med de almene boligorganisationer 2022 - 2024.....	6
Status på håndtering af tomgangsleje på ældre- og handicapvenlige boliger.....	8
Opdatering af vedtægter for Rudersdal Seniorråd.....	11
Ventelister til boliger på Social- og Sundhedsområdet.....	13
Underskriftsark.....	16

# Punkt 1: Meddelelser

## Resumé

Forvaltningen orienterede om:

- Ansøgning om varmhjælp i forbindelse med stigende forsyningspriser, herunder mulighed for enkeltydelser, henstand og lign. Uddybende information er på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets dagsorden.
- Pårørendekurser Lær at tackle.
- Første evaluering af Rudersdalmodellen.
- Ledelse i hjemmeplejen.

Formand Randi Mondorf orienterede om et møde med formanden i lokalafdelingen i Ældre Sagen, omhandlede værdighed i ældreplejen.

## Punkt 2: Temadrøftelse om Rekruttering og Fastholdelse

22/4398

### Resumé

Økonomiudvalget og HovedMED har i sommeren 2021 drøftet behovet for at gøre en indsats i forhold til rekruttering og fastholdelse. Forvaltningen har efterfølgende identificeret en række initiativer, der kan være med til at imødegå nuværende og fremtidige udfordringer med at rekruttere og fastholde personale på social- og sundhedsområdet.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget til drøftelse.

### Sagsfremstilling

Rudersdal Kommune har på linje med de fleste andre kommuner i landet udfordringer med at rekruttere kvalificeret personale til særligt sundheds- og ældreområdet, men også dele af socialområdet. Seneste opgørelse fra 1/9-22 viser, at der aktuelt er 96 vakante stillinger på området ud af 1.566 medarbejdere svarende til 5,8%.

Den demografiske udvikling indebærer en dobbelt udfordring – flere ældre øger efterspørgslen på ydelser, samtidig med at arbejdsstyrken reduceres. Udfordringen kræver en strategisk målrettet rekrutterings- og fastholdelsesindsats i Social og Sundhed, for at lykkes med vores målsætninger og opgaver i relation til vores borgere og brugere.

Behovet for at gøre en indsats for rekruttering og fastholdelse har været drøftet på møde i Økonomiudvalget i juni 2021 samt i HovedMED i august 2021. Forvaltningen har i forlængelse heraf styrket dette arbejde ved at etablere en mere tværgående strategisk indsats for rekruttering og fastholdelse. Desuden er der nedsat et § 17 stk. 4 udvalg, hvis opgave er at komme med anbefalinger til rekruttering og fastholdelse.

Rækken af strategiske indsatsområder er blevet til i en kombination af inspiration fra andre kommuner, KL og Forhandlingsfællesskabet og dybdegående strategiske drøftelser blandt ledere på social- og sundhedsområdet. De seks indsatsområder er:

- Øget kvalificeret arbejdskraft
- Bedre tilknytning
- Øget fleksibilitet i ansættelsen
- Bedre employer branding
- Flere hænder
- Flere op i tid

Med temadrøftelsen om Rekruttering og Fastholdelse præsenterer forvaltningen, hvilke projekter og ad hoc initiativer der allerede er igangsat under de enkelte indsatsområder.

Under temadrøftelsen deltager:

- Margrethe Wivel, områdechef

Forvaltningen foreslår følgende forløb:

- Velkomst ved formand for Social- og Sundhedsudvalget Randi Mondorf

- Præsentation af strategiske indsatsområder herunder projekter og ad hoc indsatser
- Drøftelse i udvalget
- Formand for Social- og Sundhedsudvalget runder drøftelsen af

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at temaet drøftes.

## **Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 09-11-2022**

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

## **Bilag**

Præsentation, rekruttering og fastholdelse

# Punkt 3: Samarbejdsaftale med de almene boligorganisationer 2022 - 2024

22/10299

## Resumé

Rudersdal Kommune har siden 2016 haft en Boligaftale med de almene boligorganisationer. Boligaftalen 2019 - 2021 udløb pr. 31.12.2021, men blev forlænget frem til og med den 30.06.2022.

Social og Sundhedsudvalget behandlede sagen "Fremtidig boligaftale" på sit møde den 15. juni 2022. På mødet blev Social- og Sundhedsudvalget orienteret om, at boligorganisationerne på styregruppemødet den 2. maj 2022 havde fremsat et ønske om, at der udarbejdes en samarbejdsaftale som ramme for samarbejdet i stedet for Boligaftalen.

Social- og Sundhedsudvalget besluttede derfor, at Boligaftalen ikke skulle forlænges ved aftalens udløb. I stedet skulle forvaltningen vende tilbage med forslag til samarbejdsaftalen efter dialog med boligorganisationerne.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har været i dialog med de almene boligorganisationerne om en ny aftale, bl.a. på styregruppemøde den 2. maj 2022. På mødet fremsatte boligorganisationerne et ønske om at afskaffe Boligaftalen og foreslog i stedet i stedet, at der blev udarbejdet en samarbejdsaftale, som ramme for samarbejdet mellem Rudersdal Kommune og de almene boligorganisationer i kommunen.

Der var enighed om, at væsentlige elementer i det videre samarbejde er en løbende dialog mellem boligvisitationen og boligorganisationerne om udviklingen i de enkelte boligafdelinger og det fortsatte boligsociale arbejde i boligafdelingerne. Som led heri er et væsentligt element en fastholdelse af de kommunale boligsociale medarbejdere. Desuden at dialogen mellem boligorganisationernes formænd og det politiske niveau i kommunen fastholdes.

Boligorganisationerne nedsatte en arbejdsgruppe bestående af Bent Nielsen fra Birkebo, Lisbet Riis fra Søllerød Almene Boligselskab, Claus Hjorting fra Gl. Holte Boligselskab og Bjarke Christensen fra Eskemosepark, som udarbejdede et udkast til en samarbejdsaftale, der indeholder ovenstående elementer, herunder at den administrative styregruppe fastholdes. Forvaltningen arbejdede videre på udkastet og sendte det med få justeringer tilbage til høring i boligorganisationerne.

Blandt andet har forvaltningen foreslået, at der i forhold til møder holdes:

- 2 årlige møder i den administrative styregruppe (med mulighed for løbende indkaldelse ved behov)
- 2 årlige møder i den samlede styregruppe med deltagelse af direktør, formanden for Social- og Sundhedsudvalget samt borgmester på begge møder.

Det er i den sammenhæng foreslået, at formanden for Social- og Sundhedsudvalget sammen med borgmesteren deltager på de 2 årlige møder i den samlede styregruppe, da den boligsociale anvisning hører under udvalgets ressortområde.

Boligorganisationerne har herefter ikke haft yderligere bemærkninger.

På møderne vil der endvidere være mulighed for at drøfte andre relevante emner.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår indstillet, at samarbejdsaftalen godkendes.

## **Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 09-11-2022**

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale 2022 - 2024 mellem Rudersdal Kommune og de almene boligorganisationer i kommunen

# Punkt 4: Status på håndtering af tomgangsleje på ældre- og handicapvenlige boliger

22/67

## Resumé

Social- og Sundhedsudvalget besluttede på møde d. 3. november 2021 at nedbringe udgiften til tomgangshusleje på ældre- og handicapvenlige boliger ved undtagelsesvist at tilbyde boligerne til en bredere personkreds, såfremt de fortsat var ledige efter 2 måneders forsøg på anvisning. En undtagelse som almenboligloven giver mulighed for.

Ved fornyet ledighed skal boligerne efter loven, igen udlejes som ældre- og handicapvenlige boliger.

På mødet blev det aftalt, at forvaltningen vendte tilbage med status et år efter.

Denne status beskriver forvaltningens håndtering af tomgangsproblematikken samt den aktuelle tomgangsleje på området i det forløbne år.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Anvisning af ældre- og handicapegnede boliger

Rudersdal Kommune anviser ældre og handicapvenlige boliger efter Almenboliglovens § 54. Det fremgår af loven, at boligerne skal udlejes til ældre og personer med handicap, der har særligt behov for sådanne boliger. I Rudersdal Kommunes kvalitetsstandarder beskrives det som følgende: Hvis du har svært ved at komme rundt i din bolig, og din nuværende bolig ikke kan indrettes efter dine behov, kan du søge en ældre og handicapvenlig bolig og endvidere at hvis du er pensionist og befinder dig i en særlig sårbar social og økonomisk situation, har du mulighed for at søge en pensionistbolig.

Kommunen har 100 % anvisningsret for de 348 ældre- og handicapvenlige boliger, hvilket også medfører en kommunal forpligtigelse til at dække huslejen ved tomgang, samt udgifter til istandsættelse ved evt. mislighold af et lejemål.

Forvaltningen har søgt om godkendelse i Social og Sundhedsudvalget til at nedbringe tomgangshusleje, da det har været svært at udleje enkelte boliger i længere perioder. Erfaringen har været at borgerne har fravalgt enkelte lokaliteter på grund af for stor afstand til indkøb og byliv, for høj husleje samt at adgangsforholdene for enkelte af boligerne ikke har været tilstrækkeligt tilgængelige og handicapvenlige. De sidste har været rubriceret i en lokal kategori under pensionistboliger.

Håndtering af tomgangsproblematikken

Forvaltningen har siden arbejdet konsekvent opsigende med at tilbyde boliger, til alle ansøgere på den godkendte venteliste til ældre- og handicapboliger herunder også de udenbys borgere.

Forvaltningen går frem efter nedenstående arbejdsgang i nævnte rækkefølge til anvisning af boliger til en udvidet personkreds efter 2 måneders tomgang:

## 1. Boligen tilbydes borgere på akutboliglisten

Status er at alle boliger på pensionistboliglisten nu udlejes via akutboliglisten, da disse boliger typisk har en husleje, der er tilgængelig for ansøgere på akutboliglisten. Der er i alt anvist 8 boliger via akutboliglisten.

2. Borgere med et særligt presserende boligbehov, hvor behovet er grundet i en samlet svær social eller helbredsmæssig situation, som ikke falder inden for akutboliglistens eller ældrehandicapboliglistens målgruppe, men hvor borgers situation typisk er kendt i Myndighed.

Forvaltningen har her anvist én enkelt bolig

3. Boligselskabet kontaktes med henblik på udlejning fra den almene venteliste i boligselskabet.

Forvaltningen er aktuelt i dialog med boligselskabet om at tilbyde 2 boliger, der ikke er handicapvenlige via den almindelige boligventeliste.

4. Borgere, som ønsker en bolig i Rudersdal Kommune på grund af arbejde, uddannelsesstart eller andre borgere, der ønsker at flytte til kommunen.

Der kan annonceres på Rudersdal Kommunes hjemmeside og/ eller i lokalavisen

Forvaltningen har endnu ikke anvendt denne mulighed.

## Status på tomgangslejen

Primo oktober 2021 var der i alt 14 ledige ældre- og handicapvenlige boliger, heraf 5 pensionistboliger, der samlet repræsenterede en månedlig tomgangshusleje på 89.000 kr. Otte af boligerne havde været ledige mere end 6 måneder.

Primo oktober 2022 er der i alt 5 ledige ældre- og handicapvenlige boliger, ingen ledige pensionistboliger, heraf har kun en bolig været ledig mere end 6 måneder, og 2 af boligerne er forvaltningen i dialog med boligselskabet omkring. De 5 ledige boliger repræsenterer samlet en månedlig tomgangshusleje på 36.435 kr.

I perioden fra januar til og med september 2021 er der samlet set afholdt 1,1 mio. kr. i tomgangshusleje. I perioden fra januar til og med september 2022 er der samlet set afholdt 882.000 kr. i tomgangshusleje.

## Konklusion

Tomgangshuslejen er gradvist nedbragt med den beskrevne håndtering. Forvaltningen har fortsat fokus på at ingen boliger bør være ledige mere end 2 måneder som besluttet af Social- og Sundhedsudvalget på møde d. 3. november 2021.

## Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 09-11-2022

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

# Punkt 5: Opdatering af vedtægter for Rudersdal Seniorråd

21/20523

## Resumé

Rudersdal Kommune fik nyt Seniorråd pr. 01.01.2022. I forlængelse heraf er vedtægterne for Rudersdal Seniorråd blevet revideret, herunder afsnittet om høring og samarbejde. I henhold til lov om Social Service skal vedtægter for kommunale Seniorråd fastsættes af Kommunalbestyrelse og Seniorråd i fællesskab. I denne sag fremlægges de reviderede vedtægter for Rudersdal Seniorråd.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Vedtægterne for Seniorrådet er primært revideret i forhold til de nærmere formuleringer omkring samarbejdet mellem Seniorråd og forvaltning og procedurer for høring af Seniorrådet i sager, som vedrører seniorer i kommunen. I nedenstående skema ses forslag til ændringer i vedtægterne, ligesom baggrunden for ønske om ændring er beskrevet.

Tidligere ordlyd	Forslag til ny ordlyd	Begrundelse for ændring
§ 1 Rudersdal Seniorråd	§ 1 Rudersdal Seniorråd	
I Rudersdal Kommune vælges kun et Seniorråd, der benævnes Rudersdal Seniorråd.	I Rudersdal Kommune vælges et Seniorråd, der benævnes Rudersdal Seniorråd.	Seniorrådet ønsker at få fjernet ordet kun i sætningen.
	§ 3 Høring og samarbejde	
§ 3 Høring og samarbejde	Rudersdal Seniorråd skal rådgive kommunalbestyrelsen i ældrepolitiske spørgsmål.	
Rudersdal Seniorråd skal rådgive kommunalbestyrelsen i ældrepolitiske spørgsmål. Kommunalbestyrelsen har derfor en forpligtelse til at høre Rudersdal Seniorråd om alle forslag, som vedrører seniorer.	Kommunalbestyrelsen, herunder de politiske udvalg, er således forpligtet til at høre Rudersdal Seniorråd om alle forslag, som vedrører seniorer. Kommunalbestyrelsen skal tilstræbe at drøfte væsentlige ændringer, tiltag eller budgetforhold på seniorområdet med Rudersdal Seniorråd i god tid før indkaldelse af høringssvar.	Seniorrådet har ønsket at få understreget vigtigheden af en tidlig inddragelse af Seniorrådet i politiske sager, som lægger op til væsentlige ændringer på seniorområdet.
§ 3 Høring og samarbejde	§ 3 Høring og samarbejde	

I anliggender om de frit stillede og selvstyrende institutioner har Seniorrådet den primære

kontakt til vicekommunaldirektøren. På øvrige områder har Seniorrådet den primære kontakt til områdechefen for Social og Sundhed.

Seniorrådets primære kontaktperson i Rudersdal Kommune er Områdechefen for Social og Sundhed. I anliggender om de frit stillede og selvstyrende institutioner kan Seniorrådet kontakte Vicekommunaldirektøren.

Det understreges med den ændrede ordlyd, at Områdechefen i Social og Sundhed er Seniorrådets primære kontaktperson i Kommunen.

## § 5 Økonomi

Rudersdal Kommune stiller lokaler, it og andet kontorudstyr samt kopimaskine til Rudersdal Seniorråds disposition.

## § 5 Økonomi

Rudersdal Kommune stiller lokaler til disposition for Rudersdal Seniorråd.

Ifølge Seniorrådet var diverse it og kontorudstyr forældet og Seniorrådet har derfor ønsket at denne formulering fjernes fra vedtægterne. Seniorrådet ønsker selv at indkøbe det nødvendige it-udstyr.

## Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at de reviderede vedtægter godkendes.

## Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 09-11-2022

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

## Bilag

Udkast til reviderede vedtægter for Rudersdal Seniorråd

## Punkt 6: Ventelister til boliger på Social- og Sundhedsområdet

22/67

### Resumé

Social- og Sundhedsudvalget orienteres kvartalsvis om status på venteliste til plejeboliger, ældre- og handicapvenlige boliger.

Denne orientering omfatter ventelisten for 3. kvartal 2022.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger hvert kvartal den aktuelle status på venteliste til pleje-, ældre- og handicapvenlige boliger, søgning til/fra kommunen, ventetider samt anviste boliger.

Grafisk og skematisk oversigt til sammenligning med tidligere kvartaler kan ses i bilag 1.

Plejeboliger:

Borgerne har frit valg af plejebolig. Det indebærer, at borgerne kan søge om både kommunale og private plejehjem i såvel Rudersdal, som andre steder i landet. Når en borger visiteres til en plejebolig, kan vedkommende vælge mellem at komme på den såkaldte garantiventeliste, hvor borgeren anvises først ledige plejebolig i kommunen eller på fritvalgsventelisten, hvor borgeren kan ansøge om bolig på et eller flere specifikke plejecentre. Der er lovgivningsmæssigt fastlagt en plejeboligaranti på max. to måneders ventetid for borgere, der ønsker at stå på garantiventelisten.

Antal borgere på venteliste:

Ved udgangen af 3. kvartal 2022 er der 8 borgere på garantiventelisten til en plejebolig samt 59 borgere på fritvalgsventelisten til en specifik plejebolig. Ud af de i alt 67 borgere er der 11 udenbys borgere, der er opskrevet til en plejebolig i Rudersdal kommune, og 3 Rudersdal borgere, der søger en plejebolig i en anden kommune.

Til sammenligning var der ved udgangen af 2. kvartal 2022, 7 borgere på garantiventelisten til en plejebolig samt 74 borgere på fritvalgsventelisten til en specifik plejebolig. Ud af de i alt 81 borgere var der 11 udenbys borgere, opskrevet til en plejebolig i Rudersdal Kommune og 7 Rudersdal borgere, der søgte en plejebolig i en anden kommune.

Ventetider:

Den gennemsnitlige ventetid (frem til første relevante boligtilbud) til en plejebolig på garantiventelisten er fra 2. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022 faldet fra 28 dage til 14 dage. Den lovbefalede plejeboligaranti på to måneder til plejeboliger overholdes således fortsat.

Den gennemsnitlige ventetid (frem til første relevante boligtilbud) til en plejebolig på fritvalgsventelisten er fra 2. kvartal 2022 til 3. kvartal 2022 steget fra 114 dage til 124 dage.

Ændres borgers behov for en plejebolig, vil borgeren til enhver tid kunne søge om plejebolig på garantilisten og blive anvist en plejebolig inden for den lovpligtige 2 måneders garanti.

Tildelte boliger:

I 3. kvartal 2022 har 16 borgere på garantiventelisten fået tildelt en plejebolig. På garantiventelisten tages der i størst muligt omfang hensyn til borgers ønsker samtidig med, at garantitiden på de 8 uger overholdes.

På fritvalgsventelisten har 39 borgere fået tildelt en plejebolig.

Derudover har 4 borgere fra Rudersdal Kommune søgt og fået tildelt en bolig på friplejehjemmet Fribo Holte.

Ældre- og handicapvenlig bolig:

Antal borgere på venteliste:

Ved udgangen af 3. kvartal 2022 står 83 borgere på venteliste til en ældre- og handicapvenlig bolig efter fritvalgsventelisten. Ud af de 83 borgere er der 22 borgere som allerede har fået tildelt en ældrebolig, men som ønsker at skifte til en anden ældrebolig i kommunen. Ingen borgere står på garantiventelisten til en ældre- og handicapvenlig bolig.

Ud af de i alt 83 borgere er der 15 udenbys borgere, der er opskrevet til en ældre- og handicapvenlig bolig i Rudersdal kommune, og 2 Rudersdal borgere, der søger en ældre- og handicapvenlig bolig i en anden kommune.

Ventetid:

Den gennemsnitlige ventetid i 3. kvartal 2022 på en ældre- og handicapvenlig bolig efter fritvalgsventelisten er 225 dage. Ventetiden er et udtryk for at enkelte boligområder er meget efterspurgt og medfører en øget gennemsnitlig ventetid. Har en borger et akut behov, kan borgeren få anvist en ældrevenlig bolig uden ventetid.

Tildelte boliger:

Antallet af tildelte ældre- og handicapvenlige boliger på fritvalgsventelisten er i 3. kvartal 2022 15 boliger.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 09-11-2022**

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### **Bilag**

Boligbilag 3. kvartal.DOCX

## **Punkt 7: Underskriftsark**