

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 03-12-2025

Mødedato Onsdag d. 03. december 2025 kl. 13:00

Mødested Kulturcenter Mariehøj, Lokale Per Kirkeby

Mødedeltagere Kristine Thrane (A), Malene Barkhus (V), Randi Mondorf (V), Flemming Møller Jensen (C), Bjørn Engsig, Thomas Bille, Christoffer Buster Reinhardt (C), Julie Quass (V), Christina Olsen, Tommy Ladefoged, Christian Elkjær (B)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunes Erhvervspris 2025.....	5
Forlængelse af erhvervsstrategisk tema, Virksomhedssamarbejde for børn og unge.....	6
Evaluering af stående udvalg 2022-2025.....	9
Beslutningsprotokol og underskriftsark.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-A00-367197

Beslutning

Dagsorden blev godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

00.22.04-A00-367197

Beslutning

Der blev givet følgende meddelelser:

- Status på antal vækstvirksomheder i Rudersdal (Børsen Gazellevirksomheder 2025)
- Erhvervsnyt i Rudersdal udgivet den 12. november 2025
- Rekordmange partnerskaber i skole-virksomhedssamarbejdet
- Virksomhedsinteresse for ny Rudersdal kampagne ift. digitalisering og cybersikkerhed
- Virksomhedsinteresse for ny Rudersdal kampagne ift. grøn vækst / hjælp til energioptimering

Punkt 3: Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunes Erhvervspris 2025

24.00.00-A00-26211

Punkt 4: Forlængelse af erhvervsstrategisk tema, Virksomhedssamarbejde for børn og unge

24.00.00-A00-24239

Resume

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte i november 2024 et erhvervsstrategisk tema for 2025, ”Virksomhedssamarbejde for børn og unge”. På mødet i september 2025 fik udvalget forelagt en midtvejsstatus for arbejdet.

Temaet har vist sig at rumme et væsentligt større potentiale for samarbejde end forventet. Virksomhederne viser stor interesse for samarbejdet med skolerne, og ønsker at bidrage til udvikling af samarbejdet i 2026. Der er også potentiale for at udfolde partnerskaberne til andre områder i 2026.

Forvaltningen foreslår på denne baggrund, at den strategiske erhvervsudviklingsindsats forlænges, så ”Virksomhedssamarbejde for børn og unge” også vil være det gældende tema i 2026.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til beslutning og Børne- og Skoleudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Det erhvervsstrategiske tema i 2025 har fokus på at indgå samarbejde med virksomheder om etablering af kortere eller længere læringsforløb, for at skabe en anderledes skolehverdag, underbygge elevernes lyst til at lære gennem virkelighedsnær undervisning, og på længere sigt bidrage til, at virksomhederne kan få dækket deres behov for kvalificeret arbejdskraft.

Oprindeligt var indsatsen målsat til 25 partnerskaber med virksomheder og udvalgte skoler i 2025, men de facto er temaet i 2025 udvidet til et storskala virksomhedssamarbejde med alle kommunens skoler og alle klassetrin, ligesom dialogen med virksomhederne viser en efterspørgsel efter flere typer af samarbejde i 2026. Det efterlader et behov for tid til at konsolidere og videreudvikle samarbejdet i 2026, så potentialet kan indfries.

I lyset heraf foreslår forvaltningen, at den strategiske erhvervsudviklingsindsats, ”Virksomhedssamarbejde for børn og unge”, gøres toårig og dermed videreføres i 2026. De strategiske erhvervsudviklingsindsatser er normalt etårige, men udvalget kan beslutte at forlænge indsatsen yderligere, hvis udvalget vurderer, at der er behov herfor. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget valgte at gøre temaet om ”Mere liv i bymiljøer” toårigt (2023 og 2024). De øvrige temaer har været etårige, således temaet Grøn omstilling og bæredygtig forretningsudvikling (2021) og Sammen om fremtidens arbejdskraft (2022).

Partnerskaber med alle interesserede virksomheder i 2026

I 2025 har forvaltningen været i dialog med en lang række lokale virksomheder om muligheder og perspektiver i et samarbejde med skolerne. Aktuelt er status, at mere end 150 virksomheder har vist interesse for at indgå i et samarbejde i 2025 eller 2026. Og der er potentiale for at bringe flere virksomheder i spil.

Fra efteråret 2025 deltager alle kommunens skoler i samarbejdet, og mere end 100 virksomheder er aktuelt i gang med samarbejdet med skolerne.

Forvaltningen arbejder på at skabe partnerskaber med alle interesserede private virksomheder i 2026, og vil i 2026 fortsat afsøge mulighederne for at indgå aftaler med flere kommunale virksomheder/indsatser om samarbejde med skolerne.

Konsolidering af samarbejdet mellem virksomheder og skoler i 2026

I 2025 har flere virksomheder deltaget i flere læringsforløb på samme skole eller en ny skole, og dermed videreført samarbejdet fra foråret 2025 til efteråret 2025. Det sender bl.a. et signal om kvalitet i samarbejdet.

Erfaringerne fra samarbejdet viser, at det både kan give konkrete resultater for virksomhederne her og nu, og også kan styrke virksomhedernes muligheder for at få øje på de unges potentiale, og på længere sigt at få kvalificeret arbejdskraft. Samarbejdet gør læring levende og konkret. Eleverne oplever på tæt hold, hvordan deres viden og færdigheder kan bruges i praksis - og virksomhederne får samtidig mulighed for at påvirke de unges motivation og karrierevalg.

Det er afgørende at fastholde og videreudvikle kvaliteten i samarbejdet. Forvaltningen har bl.a. fokus på at sikre en enkel og systematisk evaluering af samarbejdet med den enkelte virksomhed og skolen, så relationen mellem virksomhederne

og skolerne kan videreføres i størst muligt omfang, ligesom en god relation vil gøre det muligt at udvide samarbejdet til andre områder i 2026, fx styrkelse af praktik eller fritidsjob.

Forvaltningen har i opstartsfasen i det væsentligste stået for den indledende dialog med virksomhederne. Det har gjort det muligt at realisere et storskala samarbejde på meget kort tid, så alle skoler i 2025 har fået erfaring med samarbejdet, herunder med match mellem klassetrin og virksomheder og gennemførelse af de konkrete læringsforløb.

I 2026 vil rekruttering af nye virksomheder overvejende ske på den enkelte skole. Forvaltningen vil udarbejde et vejledningsmateriale, der kan understøtte rekrutteringsprocessen på skolerne. Forvaltningen vil i 2026 fortsat understøtte matchmaking-arrangementer på de enkelte skoler.

Videreudvikling af samarbejdsmodel ift. problembaseret læring i 2026

Den enkle model for virksomhedssamarbejde ift. problembaserede læringsforløb har betydet, at mange virksomheder ser det som en overskuelig opgave at deltage. Modellen sikrer, at deltagelse kan ske med et meget begrænset tidsforbrug, og at samarbejdet kan foregå på skolen eller ude i virksomheden.

Modellen videreudvikles på flere områder i 2026, så virksomheder, som har en større ambition med samarbejdet, bedre kan inkluderes i samarbejdet.

Flere virksomheder efterspørger et mere tematiseret samarbejde, hvor skolerne fra start signalerer prioriterede temaer som en ramme for samarbejdet. Nogle kan også se en interesse i et skolesamarbejde på tværs af virksomheder. Det kan i den forbindelse også være relevant at videreudvikle formen på matchmaking, hvor virksomhederne matches med de enkelte klassetrin og samarbejdstemaet fastlægges.

Flere virksomheder er interesseret i et skolesamarbejde, der kan motivere eleverne til et liv som iværksætter og udvikle elevers entreprenante kompetencer. Det flugter med intensionerne i Folketingets iværksætterpakke fra 2024, som bl.a. har ført til et nyt undervisningsforløb fra skoleåret 2025/2026, Iværksættermissionen, udviklet af Fonden for Entreprenørskab. Forvaltningen har aftalt med fonden, at forløbet afprøves og videreudvikles på Skovlyskolen, så det baseres på et egentligt samarbejde med lokale virksomheder.

Udfoldelse af samarbejdet med virksomhederne ift. praktik og fritidsjob i 2026 Kvalitetsprogrammet for folkeskolen indebærer, at der fra skoleåret 2025/26 er obligatorisk erhvervspraktik for alle elever i 7., 8. eller 9. klasse. Der har i Rudersdal Kommune hidtil været en tradition for, at samarbejdet med virksomheder ift. praktik i det væsentligste har været initieret via forældrenes kontakter. Forvaltningen har dog en forventning om, at det omfattende og tættere samarbejde mellem virksomhederne og den enkelte skole også vil kunne bringes i spil ift. erhvervspraktik.

Tilsvarende har forvaltningen en forventning om, at det tættere samarbejde med virksomhederne i 2026 kan spille en rolle ift. fritidsjob. Pr. 1.1.2025 trådte nye regler for fritidsjob i kraft. Det handler bl.a. om mere fleksible arbejdstidsregler for de unge, der også får mulighed for at varetage flere opgaver end tidligere og at løse diverse opgaver under instruktion. Fra 1.7.25 er det også blevet muligt at vejlede 13- 17-årige om fritidsjob i den kommunale ungeindsats.

Udfoldelse af samarbejdet med virksomhederne til andre områder i 2026

Med en vellykket konsolidering og videreudvikling af virksomhedernes samarbejde med skolerne i 2026 åbnes også gode muligheder for at udfolde partnerskaberne til andre kommunale områder i 2026. Der ligger et betydeligt potentiale her, ikke mindst i lyset af den store volumen i virksomhedssamarbejdet og det brede spektrum af virksomhedstyper og brancher.

Opfølgning på det erhvervsstrategiske tema i 2026

Forvaltningen vil i september 2026 fremlægge en midtvejsstatus for arbejdet med det erhvervsstrategiske tema, og i slutningen af 2026 en samlet status. Forvaltningen har fokus på at formidle erfaringer fra partnerskaberne, for at inspirere til yderligere samarbejde og fortsat udvikling af samarbejdet.

Indstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Direktionen foreslår, at det erhvervsstrategiske tema "Virksomhedssamarbejde for børn og unge" forlænges, så det også vil være det gældende tema i 2026.

Børne- og Skoleudvalget

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Beslutning

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (V) deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 5: Evaluering af stående udvalg 2022-2025

00.22.04-A00-481390

Resume

På det sidste møde i fagudvalgene i denne valgperiode drøfter og evaluerer det enkelte fagudvalg den forgangne periode i udvalget med fokus på arbejdsformen. Dette sker med henblik på at erfaringerne kan indgå i arbejdet i den nye Kommunalbestyrelse og give de nye stående udvalg et godt afsæt for deres arbejde. På baggrund af drøftelserne udarbejdes en overleveringssag til de nye stående udvalg på første møde i den nye periode.

Sagen forelægges til drøftelse i alle fagudvalg.

Sagsfremstilling

Med henblik på at de nuværende fagudvalgs erfaringer kan indgå i arbejdet i den nye Kommunalbestyrelse og give de nye udvalg et godt afsæt for deres arbejde, evaluerer alle fagudvalg den forgangne periode. På baggrund af evalueringen udarbejdes overleveringssag, som forelægges det nye fagudvalg på den nye periodes første møde. Overleveringssagen forelægges sammen med en introduktionssag til hver enkelt fagudvalg med præsentation af udvalgets ressort samt et længere notat, der indeholder fakta, opgaver og udfordringer på tværs af alle udvalgene.

Evalueringen af udvalgets arbejde i perioden tager udgangspunkt i drøftelse af følgende spørgsmål:

1. Hvad har givet mest mening for jer hver især som medlem af dette stående udvalg?
2. Hvornår har drøftelserne og møderne været særligt værdifulde?
3. Hvad kendetegner det gode udvalgs møde, herunder balancen mellem tid til besøg og tid til sager på mødet?
4. Hvordan oplever udvalget omfanget af deltagelse af chefer og medarbejdere fra forvaltningen til udvalgte sager?
5. Hvilke råd og ønsker har I til et nyt udvalg, herunder i forhold til aktiviteter der skal gøres mere eller mindre af?
6. Hvilke råd har I til forvaltningen, herunder i forhold til udformningen af sager til udvalget?

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til drøftelse.

Beslutning

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (V) deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 6: Beslutningsprotokol og underskriftsark

00.22.04-A00-367197

Beslutning

Beslutningsprotokol blev godkendt.