

# REFERAT Erhvervsudvalget d. 02-05-2018

**Mødedato** Onsdag d. 02. maj 2018 kl. 13:10

**Mødested** Intern A/S

**Mødedeltagere** Randi Mondorf, Kirstine Flarup Tofthøj, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann

## **Indholdsfortegnelse**

Besøg hos Intern.....	3
Meddelelser.....	4
Strukturrapportens forslag om styrket tværgående samarbejde på det sociale område.....	5
Styrket erhvervsindsats.....	7

# Punkt 1: Besøg hos Intern

18/1301

## Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger Erhvervsudvalget virksomheden Intern A/S, Skovlytoften 2, 2840 Holte.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget afholder udvalgmødet på virksomheden INTERN. Mødet afholdes på Skovlytoften 2 og starter kl. 13.10, hvor ejeren Niels Henrik Rasmussen holder oplæg om virksomheden.

INTERN udfører fag-, under- og hovedentrepriser i hovedstadsområdet for en bred vifte af professionelle kunder. Virksomheden blev stiftet i 1991 og har siden 1995 haft domicil på Skovlytoften 2, hvor de i dag beskæftiger ca. 60 medarbejdere.

Virksomheden har en vision om at være førstevalgspartner på byggeopgaver i hovedstadsregionen inden for deres arbejdsområde med fokus på kvalitet, omkostnings-effektivitet og miljømæssige forhold.

Rudersdal Rekruttering har aktuelt en borger i virksomhedspraktik hos INTERN, og kommunen har brugt INTERN ifm. bygge- og renoveringsopgaver, bl.a. på ombygningen af Posthuset i Birkerød og før det ved ombygningen af Nordvanggård.

## Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 02-05-2018

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 2: Meddelelser**

### **Resumé**

Formand Randi Mondorf orienterede om artikler om flygtnings muligheder for at få relevant arbejde.

Randi Mondorf orienterede om strukturforslag for Beskæftigelse; snitflader mellem Ydelse og Beskæftigelse samt et madservice-beskæftigelsesprojekt sammen med Social og Ældreområdet.

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om ny og reduceret kvote for flygtninge i 2018 og 2019.

Martha Ahlmann orienterede om nye initiativer på midlertidig indkvarteringssted Egebæk.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 3: Strukturrapportens forslag om styrket tværgående samarbejde på det sociale område**

18/5783

### **Resumé**

Økonomiudvalget godkendte den 17.01.2018, at idéforslag fra strukturrapporten fra HovedMED forelægges de relevante fagudvalg med henblik på, om der skal arbejdes videre med et beslutningsoplæg om mulig ændring af organiseringen i Rudersdal Kommune.

I rapporten indgår forslag og idéer til, hvordan det tværgående samarbejde bredt på det sociale område kan styrkes mellem særligt Børn og Familie, Socialområdet, Beskæftigelsesområdet, Skoleområdet, Dagtilbudsområdet og Kulturområdet.

Sagen forelægges til godkendelse i Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Erhvervsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget besluttede den 17.01.2018, at forslagene i HovedMeds rapport med forslag til strukturelle forandringer i kommunens forvaltning skal behandles i de relevante fagudvalg i april og maj 2018. Fagudvalgene skal i første omgang tilkendegive, om de ønsker, at forvaltningen skal udarbejde et beslutningsoplæg og i givet fald, hvornår beslutningsoplægget skal forelægges.

Det sociale område er et komplekst fagligt og økonomisk tungt område, der dækker over en bred vifte af tilbud til borgere i alle aldersgrupper. Ansvar for at levere ydelser er i dag placeret i flere af kommunens fagområder Socialområdet, Børn og Familie, Skoleområdet, Dagtilbudsområdet, Kulturområdet (Ung i Rudersdal) og Beskæftigelse, ligesom der købes ydelser hos eksterne leverandører og andre kommuner.

Indsatser bredt på det sociale område andrager en større del af Rudersdal Kommunes budget. Tilbud til voksne udgør eksempelvis ca. 250 mio. kr. årligt, og på politikområdet ”tilbud til børn og unge med særlige behov” var et forbrug på ca. 245 mio. kr. i år 2017.

Flere borgere/familier har komplekse behov, hvorfor den bedste indsats ofte ikke kan isoleres til ét organisatorisk område men går på tværs af områderne i kommunen. Dertil er der et stort fagligt og økonomisk potentiale i øget samarbejde. Ved de gennemførte workshops om sociale indsatser var der derfor også et stort fokus på, hvordan man organisatorisk kan styrke det tværfaglige samarbejde og derigennem løfte kvaliteten i opgaveløsningen. Samtidig viser erfaringerne fra arbejdet med samskabelse i en række konkrete projekter, at der kan skabes positive effekter ved at inddrage borgerne på en ny måde og bringe de enkelte organisatoriske områders medarbejders kompetencer og fagligheder i spil på tværs. Samskabelse som bidrag til udmøntning af Borgerdialogpolitikken er behandlet i de stående udvalg den 8. februar 2017.

Som det fremgår af HovedMEDs rapport kapitel 3 resulterede arbejdet i de 2 workshops om sociale indsatser i 3 forslag om øget tværfagligt samarbejde:

1. Koordinerende sagsbehandler/koordinator
2. Ad hoc teams på tværs af organisationen ift. komplekse borgersager
3. Fælles mål for egenmestring og beskæftigelse

Ad. 1 og Ad. 2, Koordinerende sagsbehandler og ad hoc teams

I samarbejdet med borgerne / familierne skal den samskabende metode, som kommunen har arbejdet med den sidste års tid, bringes i anvendelse. Vi er samskabende, åbne og nysgerrige om at skabe en fælles problemforståelse og løsning sammen med borgerne i de enkelte sager.

Forvaltningen foreslår, at borgere/familier med komplekse behov, der går på tværs af kommunens fagområder, får tilknyttet én koordinator. Koordinatorens rolle bliver blandt andet at koordinere indsatserne til borgerne, have overblik over indsatser, der leveres og være med til at skabe en klar og entydig indgang for den enkelte borger/familie til kommunen.

Koordinatoren får også ansvaret for at sammensætte et ad hoc- team, der modsvarer borgerens/familiens behov. De enkelte teams bliver nedsat på tværs af organisationen og bliver tilpasset den enkelte borgers/families behov og den indsats/de indsatser, som skal iværksættes.

Forslag 1 omkring den koordinerende sagsbehandler foreslås det ikke at arbejde videre med særskilt, da intentionerne bag forslaget forventeligt kan indfries ved etableringen af de enkelte ad hoc teams, der netop skal sikre helhedsperspektivet og binde indsatserne sammen.

#### Ad. 3, Fælles mål for egenmestring og beskæftigelse

Borgernes mulighed for at mestre eget liv, blive mere selvhjulpne og mulighed for selvforsørgelse (via job/uddannelse) bør være drivende for de indsatser, som tilbydes borgerne bredt på de enkelte områder. Ved at arbejde med en række, visionære målsætninger i de enkelte fagudvalg, der knytter sig til det overordnede mål om egenmestring og beskæftigelse, vil forvaltningen være bedre rustet til at arbejde hen mod samme mål overfor både børn, unge, voksne og ældre.

Det foreslås, at formulering af fælles mål håndteres i forbindelse med formulering af de nye langsigtede politiske mål i de politiske fagudvalg.

#### ”En plan”

Regeringen har med lovforslaget ”En plan” fra april 2018, der bygger på baggrundspolitive erfaringer fra et frikommuneforsøg foreslået, at borgere med komplekse problemstillinger, der går på tværs af kommunernes forvaltninger, fremadrettet skal have én samlet handleplan for deres forløb. Det skal sikre, at borgeren får en mere sammenhængende indsats. Forslaget om én plan for borgeren har god sammenhæng med HovedMEDs forslag om en koordineret indsats, der skal sikre, at borgeren får en sammenhængende indsats på tværs af kommunens områder.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at der fremlægges sag i september 2018 med et beslutningsoplæg som foreslået.

### **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 02-05-2018**

ERHVERVSUDVALGET tiltræder direktionens forslag.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

## Punkt 4: Styrket erhvervsindsats

18/5889

### Resumé

Erhvervsudvalget drøftede på mødet den 7.3.2018 erhvervsindsatsen i Rudersdal Kommune med udgangspunkt i kommunens nuværende Erhvervs- og Vækststrategi. Udvalget blev også præsenteret for kommunikationsstrategiske overvejelser og anbefalinger til konkrete indsatser, der kan styrke relationer til og kommunikation med erhvervsvirksomhederne.

Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd drøftede tilsvarende emne på deres møde den 13.3.2018. Forvaltningen har samlet op på drøftelserne i sagen og udarbejdet forslag til, hvordan Erhvervsudvalget og Erhvervs- og Vækstrådet i tæt samarbejde kan arbejde videre med indsatser på erhvervsområdet.

Konsulent Bjørn Engsig deltog i punktets behandling og fortalte om Væksthus Hovedstadsregionens vækst- og udviklingsprogrammer.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til beslutning.

### Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget og Erhvervs- og Vækstrådet drøftede på deres møder i marts 2018, hvordan Rudersdal Kommunes indsats på erhvervsområdet kan styrkes blandt andet gennem en styrket kommunikation med og om erhvervslivet, og udmøntning af konkrete tiltag knyttet til kommunens erhvervs- og vækststrategi 2017-2018. Erhvervsudvalget og Økonomiudvalget forelægges her en opsamling på den del af drøftelserne, der relaterer sig til den godkendte Erhvervs- og Vækststrategi og med udgangspunkt heri præsenteres forslag til konkrete indsatser i 2018.

På mødet i Erhvervsudvalget den 6.6.2018 drøftes hvordan Erhvervsudvalget og Erhvervs- og Vækstrådet kan arbejde videre med at styrke erhvervsindsatsen yderligere, blandt andet gennem en revideret eller ny Erhvervs- og Vækststrategi med afsæt i de hidtidige drøftelser i EVU og EVR.

Med afsæt EVR og EVUs tilkendegivelser vil forvaltningen i 2018 sætte særlig fokus på følgende konkrete initiativer som en del af udmøntningen af den nuværende Erhvervs- og Vækststrategi.

Bedre overvågning og tættere opfølgning på erhvervsudviklingen

For at kunne tilrettelægge en styrket indsats kræver det en tættere databaseret opfølgning på erhvervsudviklingen. Det indebærer øget anvendelse af tilgængelige datakilder men også indhentning af særligt rekvirerede dataudtræk. Forvaltningen vil fremover forelægge nøgletal for udvalget på erhvervsområdet halvårligt. For at kunne levere dette indhenter forvaltningen eksternt bistand og forventer at kunne levere et forslag til erhvervsnøgletal på mødet i juni. Yderligere vil forvaltningen afklare muligheder for GIS-data om erhverv på hjemmesiden.

Netværk gennem gå-hjem møder

Særligt Erhvervs- og Vækstrådet har efterspurgt kortere gå-hjem møder for erhvervslivet.

Forvaltningen foreslår, at der afholdes følgende morgenmøder kl. 7.30-8.30 i Rådssalen, hvor der vil være let morgenmad og også lidt tid til netværk:

20. juni: Tema om lokal og international rekruttering og tilbud til expats. På mødet kan der være korte oplæg fra fx Copenhagen Capacity og Rudersdal Rekruttering.

13. september: Tema om CSR. Mange virksomheder tager allerede i dag et socialt ansvar – og endnu flere ønsker at gøre det, hvis det kan kombineres med rekrutteringsstrategi og en god forretning. På mødet kan der være korte oplæg fra Rudersdal Kommunes iværksætterkonsulent, Rudersdal Rekruttering og Væksthuset.

29. november: Tema om velfærdsudfordringer og potentialer for nye samarbejder. Rudersdal Kommune har allerede et samarbejde med flere udviklere af velfærdsteknologi. På mødet kan der være korte oplæg om aktuelle udfordringer og dermed også fremtidige potentialer for samarbejde.

Prioritering af erhvervsområdet på tværs af forvaltningens områder

På Erhvervs- og Vækstrådets møder samt ved Erhvervsudvalgets virksomhedsbesøg er det blevet klart, at kommunens virksomheder i høj grad efterspørger tiltag, fokus og service, der henhører under især Byplan og Miljø & Teknikudvalgets ressort. På den baggrund foreslår forvaltningen, at udvalget inviterer ledere fra nævnte områder til at give oplæg om

aktuelle erhvervsrettede tiltag på et møde i Erhvervsudvalget. Med afsæt heri lægges op til en drøftelse af, hvordan erhvervslivets interesser kan tilgodeses på tværs af kommunens forvaltningsområder.

Bedre kommunikation til udenlandske medarbejdere og jobsøgere

Generelt var både Erhvervsudvalget og Erhvervs- og Vækstrådet enige om, at den engelske kommunikation om kommunens erhvervsservice skal prioriteres endnu mere, både på kommunens hjemmeside og i kommunikationen på sociale medier, herunder tilbud til ægtefæller (expats) for udenlandske medarbejdere. Herunder skal rådgivning og faciliteter via International House tydeliggøres, herunder deres hjælp til alt fra oprettelse af bankkonti til rejsekort: <https://international.kk.dk/indhold/living-and-working-copenhagen-when-being-eueeaswiss-citizen>

Forvaltningen vil yderligere sikre, at kommunens hjemmeside kan anvendes mere intuitivt på engelsk.

Målrettet kommunikation

Forvaltningen sikrer nu og fremadrettet, at der kommer omtale af Erhvervsudvalgets og Erhvervs- og Vækstrådets besøg på lokale virksomheder.

Forvaltningen vil gennemgå hjemmesiden og sikre en mere tydelig erhvervsindgang på kommunens hjemmeside, udvide emneindholdet og generelt gennemgå siden med henblik på at målrette relevant indhold i forhold til erhverv. Yderligere vil der være kontaktoplysninger til en person, der kan guide virksomheder på tværs af forvaltningens områder.

Endelig har forvaltningen opstartet samarbejde med ekstern konsulent med henblik på formulering af en erhvervsrettet kommunikationsstrategi. Denne forventes klar i udkast til mødet i juni måned.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at forvaltningen iværksætter de beskrevne indsatser for at styrke erhvervsudviklingen i kommunen.

## **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 02-05-2018**

ERHVERVSUDVALGET tiltræder direktionens forslag.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.