

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 05-10-2016

Mødedato Onsdag d. 05. oktober 2016 kl. 13:00

Mødested Blokken 13, 3460 Birkerød

Mødedeltagere Jens Bruhn (A), Kenneth Birkholm (C), Erik Møllerup (V), Anika Rée (V), Søren Hyldgaard (V), Jesper W. Andersen (I), Axel Bredsdorff (L), Birgitte N. Lundgren, Charlotte Wieth-Klitgaard, Jette N. Frandsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg hos A2B.....	4
Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål.....	5
Indledende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2017.....	10
Indledende drøftelse af aktiveringsstrategi for borgere, der har brug for en særlig beskæftigelsesrett	11
Lukket: Midlertidig lejeaftale.....	13

Punkt 1: Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

Formand Jens Bruhn orienterede om Erhvervs- og Vækstrådsmøde den 21. september 2016; herunder beslutning om at nedlægge indstillingsudvalget til Rudersdal Erhvervspris.

Jens Bruhn orienterede om invitation til EVR-møde på Mariehøj den 8. nov.

Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om flygtningestatus.

Bilag

Flygtningenotat 5.10.2016

Punkt 2: Besøg hos A2B

16/3738

Resumé

Som et led i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheden A2B i Rudersdal Kommune.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget afholder udvalgsrådet på virksomheden A2B, Blokken 13, 3460 Birkerød.

Mødet starter kl.13.00, hvor direktør Jens Balslev og centeransvarlig Annette Voigt giver en rundvisning og holder oplæg om virksomheden.

A2B er en del af rådgivningsvirksomheden AS3 Companies og har haft en afdeling i Rudersdal Kommune siden 1.8.2016. Her har de aktuelt fire ansatte, der arbejder med sprogundervisning og virksomhedsrettede tilbud.

Beskæftigelse har med virkning fra august 2016 indgået aftale med A2B om forløb for flygtninge. Forløbene indeholder integreret danskuddannelse og virksomhedsrettet opkvalificering med et stærkt erhvervsrettet fokus.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

A2B Resultatrapport 2015

Punkt 3: Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

14/28567

Resumé

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget langsigtede mål og delmål for udvalgets arbejde. Der gives en status for arbejdet med målene.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 10.9.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fire langsigtede mål for udvalgets arbejde til indarbejdelse i det endelige budget. Målene blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 8.10.2014.

Den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmål for de langsigtede mål for udvalgets arbejde.

På mødet den 13.1.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene for de fire langsigtede mål for udvalgets arbejde. Udvalget besluttede dog at udsætte revisionen af delmål 5.

På mødet den 17.8.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene for de fire langsigtede mål for udvalgets arbejde. Her ændredes opgørelsesmetoden for delmål 2, delmål 9 blev ændret og delmål 11 udgik.

Forvaltningen følger løbende op på målene og på delmålene. Nedenfor fremgår den kvartalsvise status efterfulgt af en vurdering.

Mål	Resultatmål	Udgangspunkt for mål – og status
-----	-------------	----------------------------------

Langsigtet mål 1. Arbejdsparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job

1	Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.	De fem kommuner med de laveste ledighedsprocenter er i juli 2016:
---	--	---

Allerød	1,7 pct.
---------	----------

Billund	2,0 pct.
---------	----------

Hedensted	2,0 pct.
-----------	----------

Læsø	2,0 pct.
------	----------

Hørsholm	2,1 pct.
----------	----------

Varde, Skanderborg og Ringkøbing-Skjern har også en ledighedsprocent på 2,1. Rudersdal har en ledighedsprocent på 2,2.

Status ved sidste opfølgning i marts 2016:

Allerød	2,1 pct.
---------	----------

Rudersdal	2,3 pct.
-----------	----------

Egedal	2,5 pct.
--------	----------

Skanderborg	2,5 pct.
-------------	----------

Hørsholm	2,5 pct.
----------	----------

Kilde: Danmarks Statistik

2	Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpenge-modtagere over 52 uger skal i gennemsnit over de næste 5 år falde med følgende procentsatser om året: - Kontanthjælps-modtagere: 5 pct. - Dagpengemodtagere: 7 pct. - Sygedagpenge-modtagere: 10 pct. NB: Målemetoden er ændret, så første mulige opgørelsesmåned er januar 2016.	Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, antal forløb:			
			Jan. 16	Juni 16	Udv.
		Antal	397	436	9,8 pct.
		Langtidsledige dagpengemodtagere, antal forløb:			
			Jan. 16	Juni 16	Udv.
		Antal	149	171	14,8 pct.
		Sygedagpengemodtagere, antal forløb:			
			Jan. 16	Juni 16	Udv.
		Antal	133	135	1,5 pct.

Kilde: STAR, refusionsopgørelse

3	Antallet af unge, der har modtaget uddannelseshjælp og som starter en uddannelse, skal stige med 15 pct. om året.	juni 2014 -	juni 2015 -
		maj 2015	maj 2016
		Antal	50
	Udv.	14,0 pct.	

Kilde: Jobindsats

4	Rudersdal skal have en erhvervs- og vækststrategi i 2015.	På møderne i relevante fagudvalg og i Erhvervs- og Vækstrådet i september 2016 blev et udkast til erhvervs- og vækststrategi behandlet og efterfølgende sendt i høring.
---	---	---

Langsigtet mål 2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune

5.	Udgået	Nyt mål fremlægges til godkendelse, når ny erhvervs- og vækststrategi er vedtaget.
6.	Mindst 80 pct. af virksomhederne skal være tilfredse med den service, de har modtaget.	Forvaltningen gennemfører i efteråret en spørgeskemaundersøgelse om tilfredsheden hos de virksomheder, som Rudersdal Rekruttering har haft kontakt med i 2016.
	NB: Målet blev indført i januar 2016. Tidligere var målet, at virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed	

med Beskæftigelses service øges.

Langsigtet mål 3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft

7. Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder om rekruttering og arbejdsfastholdelse med udarbejdelse af en servicestrategi i 2015.

Forvaltningen har med oprettelsen af Rudersdal Rekruttering styrket og professionaliseret den virksomhedsrettede indsats, bl.a. ved at styrke dialogen med erhvervslivet og tilbyde innovative løsninger, service, netværk og kompetencer, der i sidste ende bidrager til en øget konkurrence-evne, vækst og nye arbejdspladser.

8. Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt.

	1. halvår 2015	1. halvår 2016
Antal	48	82
Udv.	70,8 pct.	

Kilde: Forvaltningens opgørelse

Langsigtet mål 4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund

9. Den gennemsnitlige varighed, som integrationsborgere modtager integrationsydelse, skal falde med 5 pct. om året.

Status 25.8.2016:

Målgruppen udgøres af de integrationsborgere, som den 25.8.2015 eller tidligere havde et kontaktførelse i Rudersdal Kommune.

Målingen viser, hvor lang tid denne gruppe i gennemsnit modtog integrationsydelse i perioden 26.8.2015 – 25.8.2016.

NB: Målet blev indført i august 2016. Tidligere var målet, at antallet af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande skal falde med 2 procent årligt.

Gruppen modtog i gennemsnit integrationsydelse i 89,4 pct. af perioden, svarende til 326,3 dage ud af 365 mulige dage.

Denne måling er udgangspunkt for det ønskede fald på 5 pct. om året. Ved næste opgørelse vil man altså for første gang kunne måle udviklingen i den gennemsnitlige varighed.

Kilde: KMD Opera

10. Andelen af flygtningeborgere eller familiesammenførte til flygtninge over 18 år (på individ-niveau), der takker ja til venskabsfamilie, fritidsforstærkning eller er aktiv i indsatsgruppe skal være minimum 50%.

Status 20.9.2016:

Takket ja til venskabsfamilie:	110
Deltager i fritidsforstærkning:	45
Aktiv i indsatsgruppe:	<u>6</u>
I alt	161

161 ud af 307 på integrationskontrakt svarer til 52,4 pct.

NB: Målet blev indført i januar 2016. Tidligere var målet, at alle flygtninge skal tilbydes bistand til integration i det lokale foreningsliv eller til at blive tilknyttet en frivillig indsats.

Kilde: Forvaltningens opgørelse

Forvaltningens overordnede vurdering er, at resultaterne på nuværende tidspunkt ikke er helt tilfredsstillende.

Forvaltningen bemærker, at kommunens placering i forhold til ledighedsgraden (delmål 1) er et stykke fra målet, idet Rudersdal ligger på en 9.plads på listen over kommuner med den laveste ledighed. Kommunens ledighed er dog faldet fra til 2,2 pct. hvor den på sidste måling i marts 2016 var på 2,3 pct.

Vedrørende delmål 2 er målemetoden ny, jævnfør beslutning på sidste møde i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget. Det indebærer følgende:

- Målene opgøres på tværs af udbetalte ydelser fra og med 1.7.2014. Det vil sige, at hvis en ledig fx har været på sygedagpenge i fire uger men har en forudgående ledighed på dagpenge i et år, vil vedkommende tælle med en varighed på 56 uger i målingen af langvarige sygedagpengeforløb.
- Langtidsledige dagpengemodtagere i denne opgørelse består af ledige, der har haft mindst 52 ugers ledighed akkumuleret siden 1.7.2014. Dermed bliver gruppen større i forhold til den tidligere målemetode, idet ledige, der skifter hyppigt mellem job og ledighed og har relativt lange ledighedsperioder, medregnes her, hvad de ikke gjorde tidligere.
- Tilsvarende består langtidsledige kontanthjælpsmodtagere i denne opgørelse af ledige, der har haft mindst 52 ugers ledighed akkumuleret siden 1.7.2014. Desuden indeholder gruppen i modsætning til tidligere også de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere men derimod ikke længere ledige på uddannelseshjælp.
- Sygedagpengemodtagere, der kortvarigt ikke modtager sygedagpenge, for eksempel fordi de er i arbejde men hurtigt vender tilbage til sygedagpenge igen, medregnes i denne opgørelse. Det er de ikke blevet tidligere.

Målingen viser en stigning i såvel langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, som langtidsledige dagpengemodtagere – på henholdsvis 9,8 pct. og 14,8 pct. fra januar 2016 til juni 2016. Den nye måling afdækker, at forvaltningen skal have et større fokus på ledige, der har relativt lange ledighedsperioder afbrudt af korte perioder med ordinær beskæftigelse. Forvaltningen vil derfor i endnu højere grad tilrettelægge indsatsen for målgruppen med et mål om at sikre *varig* beskæftigelse, fremfor hurtigst muligt at få borgeren ud af ledighed.

Forvaltningen vurderer, at det med den nye målemetode vil blive vanskeligt at nå det planlagte mål for 2016 for både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

Lovændringen om at kontanthjælpsmodtagere, som ikke har opholdt sig i Danmark i syv år inden for de seneste otte år, fra den 1. juli 2016 vil få integrationsydelse i stedet, må dog forventes at betyde et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere og derfor bidrage til, at jobcenteret kan nå målet.

Målingen viser desuden, at antallet af sygedagpengemodtagere over 52 uger er steget med 1,5 pct. fra januar 2016 til juni 2016. Også her viser målingen et behov for at fokusere på borgere, der veksler mellem relativt lange perioder på offentlig forsørgelse, her sygedagpenge, og kortere perioder med ordinær beskæftigelse. Forvaltningen vil derfor afsøge nye metoder i indsatsen og justere arbejdsgangen for nye sygedagpengemodtagere, så forsørgelseshistorikken i højere grad indgår i den samlede vurdering af den indsats, der skal tilrettelægges.

Forvaltningen vurderer også her, at det med den nye målemetode vil blive vanskeligt at nå det planlagte mål for 2016.

Antallet af unge på uddannelseshjælp, der har påbegyndt en uddannelse (nyt delmål 3) er steget med 14,0 pct., når man sammenligner de seneste 12 måneder (til og med maj 2016) med de foregående 12 måneder. Målet er en stigning på mindst 15 pct. om året. Indsatsen for målgruppen er siden august tilrettelagt sådan, at det indgår, at de unge mellem møderne i jobcenteret får hjemmeopgaver, fx at undersøge en bestemt uddannelse eller at kontakte Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).

Rudersdal Kommune skal have en erhvervs- og vækststrategi (delmål 4), og der er fremlagt et forslag til politisk behandling på de relevante udvalgsmøder i september 2016. Forslaget er sendt i høring og genbehandles på udvalgsmøder

i november 2016.

Delmål 5 er under revision, mens delmål 6 er nyt, og for dette mål vil den første måling foreligge sidst på året.

Hvad angår målet om, at Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder i relation til rekruttering (delmål 7), er dette realiseret med oprettelsen af Rudersdal Rekruttering.

Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt (delmål 8), og her viser tallene en stigning på 70,8 pct. for de seneste 12 måneder sammenlignet med året før.

Delmål 9 er nyt, og indebærer, at den gennemsnitlige varighed, som integrationsborgere modtager integrationsydelse, skal falde med 5 pct. om året. Basismålingen den 25.8.2016 viser, at målgruppen i gennemsnit modtog integrationsydelse i 326,3 dage ud af 365 mulige dage. Målet er, at dette tal skal falde med 5 pct. om året. På mødet i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 30.11.2016 vil forvaltningen fremlægge den første måling af udviklingen.

I delmål 10 er det fastlagt, at andelen af flygtningeborgere eller familiesammenførte til flygtninge over 18 år (på individniveau), der takker ja til venskabsfamilie, fritidsforstærkning eller er aktiv i indsatsgruppe, skal være minimum 50 pct. Målet er nået med 52,4 pct.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget vil på mødet blive forelagt en grafisk og uddybet fremstilling af ovenstående målinger, som vedhæftes referatet i bilag.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Langsigtede mål til EVBU incl. øk. - oktober 2016.

Punkt 4: Indledende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2017

16/18764

Resumé

Beskæftigelsesministeren har udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2017.

Forvaltningen fremlægger nogle foreløbige overvejelser over den kommende beskæftigelsesplan med henblik på fremlæggelse af en plan til godkendelse på mødet i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 30.11.2016. Kommunalbestyrelsen skal senest den 31.12.2016 godkende en beskæftigelsesplan for 2017.

Sagen fremlægges for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal Kommunalbestyrelsen senest den 31.12.2016 vedtage en Beskæftigelsesplan for 2017.

Beskæftigelsesministeren har den 24.6.2016 udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2017:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målene er til inspiration og til angivelse af retning på indsatsen. De adskiller sig ikke væsentligt fra de udmeldte mål for 2016, og mål 1 og mål 3 svarer tilnærmelsesvis til to af de mål, der blev udmeldt sidste år. Mål 4 om flygtninge og familiesammenførte er dog nyt.

Med henblik på at sikre fokus og overskuelighed i arbejdet finder forvaltningen det hensigtsmæssigt, at den indsats, der beskrives i den kommende beskæftigelsesplan, stemmer overens med de langsigtede mål, som Kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2015 på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område. Samme strategi blev anlagt ved udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2016.

De langsigtede mål er følgende:

- Arbejdsparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job.
- Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune.
- Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft.
- Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund.

Aktuelt understøttes indsatsen for at nå disse mål af en række aktiviteter, hvoraf en del forventes at blive videreført i 2017.

Forvaltningen forventer således at beskrive indsatser i Beskæftigelsesplan 2017, der dels vil understøtte ministerens mål for 2017 og dels Kommunalbestyrelsens langsigtede mål. Beskæftigelsesplanen skal desuden forholde sig til hidtidige resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen.

Hvis udvalget har supplerende ideer til indsatser, vil de blive indarbejdet i beskrivelsen med henblik på godkendelse af Beskæftigelsesplan 2017 på mødet den 30.11.2016.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøfter ideer til den kommende Beskæftigelsesplan 2017.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET drøftede sagen.

Punkt 5: Indledende drøftelse af aktiveringsstrategi for borgere, der har brug for en særlig beskæftigelsesrettet indsats

16/4295

Resumé

På mødet den 13.4.2016 godkendte Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget en aktiveringsstrategi for job- og uddannelsesparate ledige.

Denne sag handler om en aktiveringsstrategi for borgere, der har brug for en særlig beskæftigelsesrettet indsats, dels i forlængelse af etableringen af Rudersdal Rekruttering, dels i forhold til det paradigmeskift, der pågår på beskæftigelsesområdet i disse år.

I denne sag fremlægges forvaltningens forslag til overordnede principper for en aktiveringsstrategi for borgere, der har brug for en særlig indsats med henblik på, at forvaltningen på baggrund af udvalgets input kan fremlægge en aktiveringsstrategi for udvalget på mødet den 9.11.2016.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets til drøftelse.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommune vil i 2016 implementere en ny aktiveringsstrategi for borgere, der har brug for en særlig beskæftigelsesrettet indsats, dels i forlængelse af etableringen af Rudersdal Rekruttering, dels i forhold til det paradigmeskift, der pågår på beskæftigelsesområdet i disse år.

Pr. 1. januar 2016 trådte en ny refusionsreform i kraft. Kommunen modtager nu refusion alt efter hvor længe borgerne har modtaget ydelse i stedet for, efter hvilke typer af aktivering, borgeren er i. Klare økonomiske incitamenter har dermed erstattet procesregler.

Aktiveringsstrategien sætter den politiske ramme for prioriteringer og konkrete indsatser, og anskueliggør, hvilken indsats og indsatsstyrke der er gældende for de forskellige målgrupper. Aktiveringsstrategien beskriver sammenhængen mellem målgrupper og valg af aktiveringsredskaber ud fra de overordnede principper.

Borgerne har forskellige forudsætninger og deraf uensartede behov, der kan være mere eller mindre indsats- og udgiftskrævende. På den baggrund er det nødvendigt at prioritere de forskellige indsatser indenfor de rammer, der er udstukket i beskæftigelsesrådets budget i kombination med de udfordringer, der knytter sig specifikt til arbejdsmarkedet i Rudersdal Kommune og den enkelte borgers behov.

Det overordnede mål for borgerne i målgruppen er, at de kommer tilbage på arbejdsmarkedet eller tættere på arbejdsmarkedet. Det kan ske i form af motiverende forløb med praktik eller løntilskud samt hjælp til cv og jobansøgninger.

Der vil være fokus på en virksomhedsrettet indsats med tæt opfølgning, der skal iværksættes så tidligt som muligt i borgerens forløb, idet der er evidens for, at det bringer borgerne i målgruppen i beskæftigelse eller tættere på arbejdsmarkedet.

Målgrupper

Borgere der har brug for en særlig beskæftigelsesrettet indsats kan opdeles i fem målgrupper og aktiveringsindsatsen tager afsæt heri. Målgrupperne er følgende modtagere af kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse og ledighedsydelse:

- A. Aktivitetsparate
- B. Sygedagpengemodtagere
- C. Borgere i jobafklaringsforløb
- D. Borgere i ressourceforløb
- E. Borgere, der er fleksjobberettigede

Principper

Aktiveringsstrategien skal bygge på følgende principper:

Fokus på en tidlig og individuel indsats

Borgere skal tilbydes en individuel og meningsfuld indsats. Samtidig forventes det, at den enkelte deltager aktivt i at ændre sin situation. Der skal derfor iværksættes en tidlig indsats med fokus på at afklare borgerens ressourcer i forhold til beskæftigelse og uddannelse. I den tidlige indsats vil der være fokus på, at borger kan indgå i parallelle forløb, der både er helbredsafklarende og beskæftigelsesrettede

Er borgeren i et ansættelsesforhold vil arbejdsfstholdelseskonsulenterne også blive inddraget.

Arbejdsfstholdelseskonsulenterne giver råd og vejledning til borgere og arbejdsgivere om bedst mulige tilbagevenden til arbejdspladsen, herunder behov for eventuel arbejdspladsindretning og andre kompenserende ordninger.

I de tilfælde, hvor borgeren har barrierer i forhold til at møde op i for eksempel en praktik eller deltage i tværfaglige indsatser, vil jobcenteret efter en konkret vurdering tage stilling til, om der skal bevilliges mentorstøtte. Mentoren skal i samarbejde med Jobcenteret have fokus på, at borgeren medvirker og gør fremskridt, og skal i det hele taget støtte borgeren i at lykkes med at gennemføre sit forløb.

Koordineret indsats

Med refusionsreformens målemetoder er det blevet tydeligt, at der er behov for at styrke koordineringen af indsatser på tværs af beskæftigelsesområdet og dermed på tværs af målgrupper. Det skal sikres, at der er kontinuitet, koordinering og progression i borgerens forløb. Selvom borgerne er inddelt i målgrupper, påhviler det Beskæftigelse at sikre overgange mellem disse i tilrettelæggelsen af indsatsen.

Den virksomhedsrettede indsats

Lokale virksomheder er vigtige medspillere i beskæftigelsesindsatsen – både i forhold til afklaring og til at genskabe kontakten til arbejdsmarkedet. Derfor er de virksomhedsrettede tilbud i form af praktik og ansættelse med løntilskud en central del af indsatsen.

Virksomhedsservice og formidling er en kerneopgave for Jobcenteret og varetages primært af Rudersdal Rekruttering. Når øvrige aktører og samarbejdspartnere anvendes til opgaven, skal kontrakter danne grundlag for samarbejdet om borgeren. Herunder skal der være krav om progression, samt at aktør udarbejder løbende og afsluttende status herom.

Relevant opkvalificering eller uddannelse

For nogle borgere går vejen til beskæftigelse via opkvalificering i form af relevante kurser eller uddannelse for at genvinde og opretholde en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

For de unge er der fokus på et særligt tilrettelagt forløb, der motiverer og forbereder dem til at kunne påbegynde en ordinær uddannelse.

Ret og pligt

Borgerne har ret til en sammenhængende indsats, der tager udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og forudsætninger. Med den ret følger ligeledes en pligt til at medvirke aktivt i den aftalte plan for at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Forpligtigelsen til aktiv deltagelse skal tydeliggøres for borgeren ved al kontakt med Beskæftigelse.

Hvis borgeren ikke ønsker at samarbejde, skal det med det samme vurderes, om borger skal sanktioneres via ydelse, eller helt ophøre med at modtage ydelse.

Indstilling

Direktionen foreslår, at udvalget drøfter og giver input til de overordnede principper til den kommende aktiveringsstrategi for borgere, der har brug for en særlig beskæftigelsesrettet indsats.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 05-10-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET drøftede sagen.

Punkt 6: Lukket: Midlertidig lejeaftale

16/18760