

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 08-10-2014

Mødedato Onsdag d. 08. oktober 2014 kl. 13:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Tema om erhverv og vækst.....	5
Afrapportering på SPI projektet.....	7
Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri.....	10
Status på opfølgningen på 360 graders analysen.....	13

Punkt 1: Meddelelser

Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-10-2014

Formand Jens Bruhn orienterede om møde i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd.

Jens Bruhn orienterede om møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd og overrækkelse af prisen for "Årets virksomhed".

Referater lægges på hjemmesiden, når de er færdige hertil, og kan findes hhv.:

http://www.rudersdal.dk/Kommunen/Politik/Raad_naevn_kommissioner/Rudersdal_Erhvervsraad/Referater.aspx

http://www.rudersdal.dk/Kommunen/Politik/Raad_naevn_kommissioner/Det_lokale_beskaeftigelsesraad/Referater.aspx

Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om status på flygtninge.

Spørgsmål stillet af Søren Hyldgaard:

Hvor stor en andel af lønnen bliver betalt af henholdsvis kommunen og virksomheden, hvis en medarbejder kommer delvist tilbage på arbejde, og hvor meget får kommune i refusion fra staten?

Svar:

En lønmodtager har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren, hvis vedkommende har været beskæftiget i minimum 74 timer hos arbejdsgiveren de sidste 8 uger før sygefraværet.

De første 30 dage udbetaler arbejdsgiveren sygedagpenge (arbejdsgiverperioden). Herefter overtager kommunen udbetalingen eller yder refusion til arbejdsgiveren, hvis lønmodtageren fortsat er syg.

Er den sygemeldte medarbejder ansat under funktionærlovgivningen, vil personen have ret til fuld løn under sygdom, både hvor det er fuld og delvist sygemelding. Er den sygemeldte ikke funktionær, kan den sygemeldte modtage sygedagpenge fra opholdskommunen.

Arbejdsgiveren kan anmode om refusion fra medarbejderens opholdskommunen. Opholdskommunen yder refusion på højst 4.075 kr. pr. uge (110,14 kr. pr. time) i 2014.

Er den sygemeldte i perioden 9-52 uger, vendt gradvis tilbage i arbejde, afholder staten 50 pct. af kommunens udgifter til sygedagpenge fra det tidspunkt, hvor den sygemeldte påbegynder arbejdet gradvist.

Efter 52 uger afholder kommunen 100 pct. af udgifterne til sygedagpenge.

Punkt 2: Tema om erhverv og vækst

14/23783

Bilag

Fremtidens-erhvervsservice-og-erhvervspolitik-endelig-udgave-19-08-2010.pdf

Tema om erhverv og vækst

RESUMÉ

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget har på møde den 5. februar 2014 blandt andet vedtaget en række temaer for udvalgets møder i 2014 herunder et tema om erhverv og vækst.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst-, og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Jens Nyholm fra Iris Group vil holde oplæg om, hvilke redskaber Rudersdal Kommune kan tage i brug for at skabe erhvervsudvikling og vækst i kommunen og regionen.

Rammebetingelserne herfor er blandt andet et meget højt uddannelsesniveau, høj beskæftigelsesfrekvens og mange enkeltmandsvirksomheder.

Jens Nyholm er partner og direktør i IRIS Group. Jens Nyholm beskæftiger sig med en lang række analyse-, evaluerings- og udviklingsopgaver inden for erhvervsudvikling, innovationspolitik og regional udvikling.

Jens Nyholm har stor viden om innovationspolitik, regional erhvervsudvikling, iværksætteri og samspillet mellem videninstitutioner og erhvervsliv.

Jens Nyholm var frem til 2002 erhvervsdirektør i Økonomi- og Erhvervsministeriet. Han er også initiativtager til REG LAB, som er en non-profit organisation, der arbejder for at styrke viden, kompetencer og netværk inden for regional erhvervsudvikling. Jens Nyholm var direktør for REG LAB i perioden 2005-2007.

INDSTILLING

Direktionen forslår, at Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-10-2014

Jens Nyholm, Iris Group deltog under dette punkt med en orientering til udvalget.

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tog orienteringen til efterretning og drøftede sagen.

Punkt 3: Afrapportering på SPI projektet

14/23612

Bilag

SPI evalueringsrapport fra IRISgroup.pdf

Notat om resultaterne fra SPI projektet.docx

Sammenfatning af styrkepositioner.pdf

Afrapportering på SPI projektet

RESUMÉ

Projektet "Samarbejde om Proaktiv Investeringsfremme" (SPI) blev sat i gang i 2011 og har løbet frem til sommeren 2014. Det samlede budget har udgjort 17,6 mio. kr. Rudersdal Kommunes bidrag til projektet er 50.000. kr. pr år i perioden 2011-2014 samt 150 medarbejdertimer årligt.

Det tidligere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg vedtog på dets møde den 2. februar 2011 Rudersdal Kommunes deltagelse i SPI-projektet.

Sagen forelægges Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

SPI er et samarbejde mellem Copenhagen Capacity og 15 kommuner og har haft to overordnede formål;

- At tiltrække udenlandske virksomheder til Hovedstadsområdet.
- At bidrage til at skabe et bedre erhvervmiljø for virksomheder beliggende i området ved at:
 - Tilvejebringe et stærkere vidensgrundlag om centrale klyngers/styrkepositioners udfordringer og behov, som kan danne afsæt for lokale og regionale erhvervsfremmetiltag.
 - Løfte kommunernes kompetencer i forhold til at udbyde lokal erhvervsservice.
 - Styrke samarbejdet mellem kommunerne om lokal erhvervsfremme.

Det kvantitative mål har været at bidrage til lokalisering af 15-20 internationale virksomheder og til etablering af 150-300 arbejdspladser over en femårig periode. Det er ikke opnået.

Projektet har opnået en række afledte effekter såsom bedre kendskab og samarbejde mellem kommunerne og Copenhagen Capacity, større viden om offentlige private partnerskaber og innovation gennem udbud samt bedre kendskab til lokale virksomheder.

De forskellige rapporter fra SPI projektet skal bruges til at danne baggrundsviden og overblik over virksomheder i regionen indenfor de forskellige områder. Dette sammen med viden om offentlige-private samarbejder skal bruges som input til en ny erhvervsstrategi og arbejdet med at bruge kommunens udbud strategisk.

SPI samarbejdet har dannet grundlag for bedre kontakter med kommunens virksomheder, da Rudersdal Kommune har haft en virksomhedskonsulent med til de interview, som SPI projektet har gennemført med virksomhederne. Dette samarbejde udbygges løbende.

Rudersdal Kommune deltager i RH29 netværket iværksat af Gladsaxe kommune med det formål at erfaringsudveksle på erhvervsområdet. Initiativ til RH29 har Gladsaxe kommune taget på baggrund af SPI projektet.

Videreudviklingen af den fælles online platform og kommunernes international profiler bliver af Copenhagen Capacity tænkt ind i et større kommunalt samarbejde.

Copenhagen Capacity har med virkning 1. januar ansat en medarbejder til at skabe konkret værdi til kommunerne. Hvordan, dette tænkes udmøntet er endnu ikke fastlagt.

SPI rapporterne, diverse håndbøger samt interaktivt kort over klynger findes på:

<http://spi-samarbejde.dk/>

Konklusion

Det er forvaltningens vurdering, at udbyttet af SPI-projektet kunne være større og ressourcerne kunne være brugt bedre, hvis der havde været mere progression i starten af projektet, og metoden havde været bedre gennemtænkt på forhånd.

Projektet har desværre ikke formået at vise nogen synlig effekt i form af nye virksomheder eller nye arbejdspladser til regionen.

Det er dog forvaltningens vurdering, at projektet kan bruges som baggrundsviden til udarbejdelse af en kommende erhvervs- og vækststrategi. Specielt lokaliseringshåndbogen kan vise sig brugbar i det kommende arbejde med modtagerapperat i forlængelse af arbejdet med en regional vækstdagsorden. Den er tillige et vigtigt redskab til koordination på tværs af kommunerne og med vigtige aktører; herunder Copenhagen Capacity. Disse afledte effekter i form af øget kendskab og bedre relationer på tværs kan vise sig værdifulde i arbejdet med en fælles vækstdagsorden for hele regionen.

Det er forvaltningens vurdering, at dette kunne være opnået på en mere omkostningseffektiv måde, men forvaltningen forventer, at erfaringerne fra SPI-projektet kan danne en god basis for det fremtidige samarbejde mellem SPI kommunerne om en fælles branding af regionen.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at afrapporteringen af SPI projektet tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-10-2014

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUVALGET tog orienteringen til efterretning.

Erik Mollerup deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri

14/23644

Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri

RESUMÉ

Der har været afholdt et indledende møde med Dansk Byggeri om indgåelse af en frivillig partnerskabsaftale om oprettelse af lære- og praktikpladser samt øget kendskab til de erhvervsfaglige uddannelser blandt folkeskoleelever. Partnerskabsaftalen indgår som et element i kommunens forslag til udbudspolitik, der aktuelt er i høring.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommune er forpligtiget til at overveje sociale klausuler i udbud over 10 mio. kroner ifølge aftale mellem KL og Regeringen. Det følger af forslag til en ny udbudspolitik, at Rudersdal Kommune ønsker at indgå en frivillig aftale med Dansk Byggeri om lære- og praktikpladser. Dansk Byggeri har givet udtryk for, at det er en mere fleksibel ordning end indførelse af sociale klausuler. En af fordelene ved en frivillig partnerskabsaftale er, at den inkluderer de virksomheder, der er medlem af Dansk Byggeri, uanset om de vinder et udbud for Rudersdal Kommune.

Der er et ønske fra regeringen, at flere vælger en erhvervsfaglig uddannelse, da Danmark ellers i fremtiden kan komme til at mangle faglært arbejdskraft. Rudersdal Kommune ønsker at medvirke til at skaffe lære- og praktikpladser, da manglen på lærerpladser ofte er en barriere for gennemførelse af en erhvervsuddannelse.

Et mål med partnerskabsaftalen er derfor at fremme udskolingselevernes kendskab til erhvervsuddannelserne.

Rudersdal Kommune er en af de kommuner i Danmark, hvor den største andel af en ungdomsårgang tager en gymnasial uddannelse. Uanset den høje andel, kan en del måske med fordel overveje en erhvervsrettet uddannelse som alternativ.

For de elever, der dropper ud af gymnasiet eller har svært ved at leve op til kravene, vil det muligvis have været bedre at tage en erhvervsfaglig uddannelse. Rudersdal Kommune ønsker derfor at udvikle konkrete initiativer, der fremmer kendskabet blandt folkeskoleelever om mulighederne ved en erhvervsfaglig uddannelse. Det kan fx være en EUX, hvor eleverne får en kombineret erhvervsfaglig og gymnasial uddannelse. Det vil hjælpe folkeskoleelever med at vælge uddannelse, og det skaber bedre forståelse for, at nogle elever vælger en alternativ vej til uddannelse.

Involverede parter samt rollefordeling:

Erhvervsskolen Nordsjælland	Tilrettelæggelse af uddannelse, der fastholder unge i erhvervsuddannelsen.
Skole og Familie	Forberedelse af de unge til en erhvervsuddannelse.
Jobcenter Rudersdal	Sikre projektorganisering samt forberedelse af unge til erhvervsuddannelse.
Dansk Byggeri	Sikre at deres medlemsvirksomheder stiller praktik- og lærlingepladser til rådighed, samt udlevering af materiale og formidling af kontakt til byggepladser mm. i forbindelse med aktiviteter i folkeskolen.
UU-Sjælsø	Vejledningsforpligtigelse.

Indtil videre har 26 kommuner indgået partnerskabsaftale med Dansk Byggeri. På Sjælland har følgende kommuner allerede en partnerskabsaftale: Gentofte, Lyngby-Taarbæk, Herlev, Brøndby, Vallensbæk, Ishøj, Høje-Taastrup, Roskilde og Greve.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at det godkendes, at kommunen som led i en kommende udbudspolitik indgår en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-10-2014

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESDVALGET udsatte sagen.

Erik Mollerup deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Status på opfølgningen på 360 graders analysen

14/23966

Bilag

Overblik over status på 360 graders analysen

Status på opfølgningen på 360 graders analysen

RESUMÉ

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede på møde 06.05.2013 at analysefirmaet SLOTSHOLM skulle udføre en 360 graders analyse af Jobcenteret.

Rapporten blev forelagt Det Lokale Beskæftigelsesråd på møde 12.11.2013. SLOTSHOLM har på Det Lokale Beskæftigelsesråds møde 24.02.2014 præsenteret rapportens konklusioner.

Rapporten blev forelagt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg på mødet 04.12.2014.

På mødet i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 12.03.2014 blev anbefalinger samt forvaltningens foreløbige tiltag fremlagt. Udvalget ønskede på mødet, at der efter 6 måneder skulle gives en status på opfølgningen.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Overordnet set konkluderede rapporten, at Jobcenter Ruderdal er velfungerende i forhold til andre jobcentre. Det fremgår, at virksomheder og borgere generelt oplever, at kontakt til og service i jobcentret er fleksibel, hurtig og hjælpsom. Det er også oplevelsen, at sagsbehandlere er velforberedte til samtalerne.

I forhold til opfølgningen på 360 graders analysen er der stadigvæk anbefalinger, der mangler at blive implementeret. Det handler hovedsageligt om information og forventningsafstemning. Forvaltningen vil bruge hjemmesiden mere aktivt i forhold til borgerne og planlægger pt. at udfærdige en ansøgning til Det Lokale Beskæftigelsesråd om midler til udvikling af borgerrettet kommunikation på hjemmesiden.

Udover kommunikation på hjemmesiden relaterer de øvrige fokuspunkter sig til den erhvervsrettede og virksomhedsrettede indsats, som løbende er under udvikling. Beskæftigelsesreformen forventes at sætte nye rammer for afholdelse af store fællesmøder, hvorved mødeformen bliver revideret i forbindelse med implementeringen af reformen. Der arbejdes i 2015 med fysiske omrokeringer i jobcentret for at skabe bedre rammer om samtaler med borgerne.

Generelt for den fremadrettede indsats gælder, at de langsigtede mål, som Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget har vedtaget, vil være styrende for jobcentrets arbejde, og at der arbejdes videre inden for rammerne af fem veje til det gode liv og recovery.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-10-2014

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Erik Mollerup deltog ikke i sagens behandling.