

REFERAT Erhvervsudvalget d. 16-06-2021

Mødedato Onsdag d. 16. juni 2021 kl. 13:00

Mødested Mariehøj - lokale Per Kirkeby

Mødedeltagere Anja Sælsen, Malene Toscani, Thomas Bille, Jacob Jensen, Erik Eugen Olsen, Elisabeth Ildal, Anika Rée, Trine Dybkjær, Jacob Netteberg, Randi Mondorf

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg hos Solar Polaris.....	4
Konsolideret idekatalog fra erhvervspaneler i foråret 2021.....	5
Brev fra RAR Hovedstaden om kommunernes beskæftigelsesplaner for 2021.....	8
Ny lovgivning på beskæftigelsesområdet.....	10
Rammeaftale om danskuddannelse 2021-2025.....	12
Henvendelse fra Bornholms Regionskommune om flygtningekvote 2022.....	14

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Formand Randi Mondorf orienterede om Rudersdal Erhvervsarrangementer i efteråret 2021:

Der endelig planlagt fysiske erhvervsarrangementer igen, og der er allerede forskellige arrangementer i kalenderen, blandt andet:

Efter aftale med Iværksætterdanmark er Rudersdal Kommune vært for to udviklingsforløb for iværksættere i efteråret 2021. Hvert forløb består af fire fysiske netværksmøder.

Punkt 2: Besøg hos Solar Polaris

21/1084

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Pga. covid19-restriktioner afholdes besøget denne gang virtuelt. Udvalget besøger virksomheden Solar Polaris, der er en af de største solcellevirksomheder i Skandinavien.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget besøger virtuelt virksomheden Solar Polaris. Det virtuelle besøg starter kl. 13.00, hvor administrerende direktør Karsten Hillmann vil holde oplæg om virksomheden.

Solar Polaris har 10 års erfaring med projektering, implementering samt drift og vedligehold af mere end 400 professionelle solcelleanlæg i Norden. Virksomheden varetager alle faser i et solcelleprojektforløb, herunder skitseforslag, detaljeret design, rentabilitetsberegning, myndighedsansøgninger, implementering samt drift og vedligehold.

Solar Polaris er ejet af Solar-koncernen, som er en børsnoteret nordeuropæisk sourcing- og servicevirksomhed med ca. 3.000 ansatte og en årlig omsætning på mere end 11 mia. kr.

Siden 2017 har virksomheden ligget i Vedbæk, hvor der er beskæftiget syv medarbejdere. De har en mission om, at accelerere den grønne omstilling til gavn for bl.a. samfund, grønne investorer og, virksomheder, og deltog i forårets erhvervspanelmøder.

Erhvervskonsulent Bjørn Engsig deltager under dette punkt.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 16-06-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 3: Konsolideret idekatalog fra erhvervspaneler i foråret 2021

19/11689

Resumé

Erhvervsudvalget fik på mødet den 5. maj 2021 en status på processen omkring de tre erhvervspanelmøder i foråret 2021.

I denne sag forelægges det konsoliderede idékatalog, der er resultatet af processen og en plan for det videre arbejde med kataloget. I planen indgår forvaltningens bud på initiativer, som umiddelbart vil kunne iværksættes.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget og Miljø- og Teknikudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommunes nye erhvervsstrategimodel, der blev godkendt af Erhvervsudvalget på mødet den 12. juni 2019, har fokus på strategisk erhvervsudvikling i en samskabende udviklingsproces med de lokale virksomheder. Målet for strategi og erhvervspaneler er at afdække virksomhedernes udfordringer og behov, og at identificere ideer og løsninger, som kan styrke virksomhedernes vækstmuligheder og erhvervsudviklingen i kommunen.

I 2021 har erhvervspanelerne haft fokus på grøn omstilling og bæredygtig udvikling. Der er afholdt tre erhvervspanelmøder, og virksomhederne har også haft mulighed for at komme med ideer ved kick-off-arrangementer, surveys og interviewrunder.

Ca. 100 lokale virksomheder har bidraget med input og ideer til, hvordan Rudersdal Kommune kan facilitere og understøtte virksomhedernes efterspørgsel efter erhvervsfremmeinitiativer i deres arbejde med grøn omstilling og bæredygtig udvikling af deres forretning. Dialogen har også vist, at der bl.a. efterspørges mere af noget af det, som Rudersdal Kommune i forvejen leverer.

Forvaltningen har konsolideret og samlet de mange ideer og forslag i et idékatalog, som vedhæftes sagen. Virksomhederne har fokuseret på følgende fem hovedtemaer:

- ? grøn vejledning
- ? grønne støttemuligheder
- ? grøn videndeling
- ? grøn inklusion
- ? grøn infrastruktur

Idékataloget består af 40 ideer og løsningsforslag, som er fordelt på disse fem hovedtemaer i idékataloget.

Forvaltningen har sammen med erhvervsaktørerne undersøgt, hvilke af virksomhedernes ideer og forslag, som vil kunne implementeres allerede i efteråret 2021. På denne baggrund foreslår forvaltningen, at følgende tiltag iværksættes umiddelbart:

# 1.	Bæredygtigt iværksætter	Målrettede forløb for nye iværksættere. Etablering af særligt workshopforløb for nye iværksættere med grøn forretningside via Iværksætterdanmark samt 1:1 forretningsstøtte via Erhvervshus Hovedstaden.
# 2.	Lettere og bedre adgang til støtte for grønne startups og scaleup	Hjælpe målgruppen ift. overblik og ansøgning om tilskudsmidler via Erhvervshus Hovedstadens 1:1 rådgivning.
# 3.	Lettere og bedre overblik over muligheder for støtte til SMV'er ift. grøn og bæredygtig udvikling	Erhvervshus Hovedstaden har sammen med Rudersdal Kommune m.fl. udarbejdet en oversigt over de forskellige støttemuligheder og tilbud regionalt og nationalt. Få Erhvervsstyrelsen – via Erhvervshus Hovedstaden – til at publicere oversigten via virksomhedsguiden.dk og foretage løbende opdatering.
# 7.	Bedre støttemuligheder for solovirksomheder i Vækstfonden	Udfordringer og ideer beskrives i samarbejde med lokale virksomheder, og afklares nærmere i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden og Vækstfonden.
# 9.	Vidensalliancer mellem SMV'er og uddannelsesinstitutioner	Virksomhedskampagne ift. et nyt initiativ, Øresund Match, som støtter SMV'er i samarbejdet. I Øresund Match fungerer Erhvervshus Hovedstaden som én samlet indgang for virksomhederne til den viden, der findes på uddannelsesinstitutionerne i regionen.
# 10.	Bæredygtig casebank	Videreformidle ønsket til Erhvervsstyrelsen via Erhvervshus Hovedstaden mhp. videreudvikling af virksomhedsguiden.dk
# 21.	Tættere samarbejde med Jobcenteret og de virksomheder, som kommunen har rammeaftaler med ift. sociale klausuler	Opfølgning på konkrete aftaler og samarbejdsparter/virksomheder.
# 26.	Infrastruktur til elbiler	En strategi for elladestandere skal belyse det fremtidige behov for ladestander-infrastruktur i kommunen, og hvordan det kan dækkes. Er igangsat af MTU og vil ske med inddragelse af virksomheder.
# 37.	Opsøgende og synlig på sociale medier	Færdiggøre en SoMe-strategi for Rudersdal Kommune med erhvervsområdet som pilot.

Arbejdet i borgersamlingen, erhvervspanelerne og DK2020-projektet samt forberedelse af en klimahandlingsplan skal ses i en sammenhæng, da mange idéer går på tværs omkring temaer eller udfordringer. Forvaltningen foreslår derfor, at der afholdes en "konference" i efteråret 2021, hvor kommunens borgere og virksomheder inviteres til en præsentation af resultaterne af Borgersamlingen og Erhvervspanelerne, og sammenhængen mellem de initiativer, der er fremkommet i de to processer, og mellem disse og DK2020-projektet. På konferencen vil der desuden blive lagt op til en faciliteret drøftelse

af, hvordan borgere, virksomheder og kommune bedst arbejder sammen om at få ideerne ud og leve med anbefalinger til den nye kommunalbestyrelse.

Forvaltningen har den 2. juni 2021 kvitteret for virksomhedernes bidrag og sendt det konsoliderede idékatalog til de ca. 100 deltagende virksomheder. Virksomhederne er herudover lovet en tilbagemelding efter udvalgsbehandlingen i juni 2021.

Alle virksomheder i Rudersdal Kommune orienteres løbende om resultater af arbejdet med erhvervspanelernes ideer og forslag via Erhvervsnyt i Rudersdal, LinkedIn og den særlige hjemmeside erhvervspanel.rudersdal.dk. Her kan virksomhederne også genfinde materialet fra erhvervspanelmøderne. Der er endvidere planlagt forskellige presseaktiviteter.

Erhvervspanelerne er en helt ny måde, hvorpå Rudersdal Kommune udvikler sin erhvervsstrategi og tilhørende erhvervsindsatser. Ultimo 2021 forelægges Erhvervsudvalget en evaluering af arbejdet og en plan for den videre efterspørgselsorienterede dialog med virksomhederne, og herunder overvejelser om kommende netværksunderstøttende tiltag i 2022. Heri indgår resultater fra en kort evalueringssurvey, der vil blive gennemført blandt de virksomheder, der indtil nu har bidraget.

På mødet deltager erhvervskonsulent Bjørn Engsig.

Indstilling

Direktionen foreslår, at ovennævnte ni tiltag iværksættes umiddelbart samt, at processen godkendes.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 16-06-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Erhvervspaneler, idekatalog, 2.6.2021

Erhvervspaneler 2021 KMB 16.6.21

Punkt 4: Brev fra RAR Hovedstaden om kommunernes beskæftigelsesplaner for 2021

20/23686

Resumé

I denne sag orienteres Erhvervsudvalget om Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden, der i en henvendelse kvitterer for kommunernes beskæftigelsesplaner for 2021 og beretter om rådets aktuelle arbejde med beskæftigelsesindsatsen. RAR Hovedstaden er ét af otte regionale arbejdsmarkedsråd, der er nedsat af beskæftigelsesministeren og har til opgave regionalt at koordinere beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden har den 17.5.2021 fremsendt et brev til kommunens udvalg med ansvar for arbejdsmarkedsområdet, vedrørende kommunernes beskæftigelsesplaner for 2021.

RAR Hovedstaden har drøftet planerne på deres møde i marts og kvitterer i brevet for kommunernes fokus på beskæftigelsesindsatsen i en coronatid med helt ekstraordinære udfordringer.

Nu hvor samfundet så småt genåbner, og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft er stigende, finder RAR det afgørende, at der er et skarpt fokus på ubalancerne. Både mangel på arbejdskraft og overledighed inden for konkrete målgrupper skal der tages hånd om.

RAR anerkender, at kommunens beskæftigelsesplan understøtter sigtet med beskæftigelsesministerens fem udmeldte mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021. Rådet oplyser, at de netop har vedtaget en strategi- og handlingsplan for 2021-22, med de overordnede prioriteringer frem til sommeren 2022. Ambitionen er at medvirke til at afhjælpe rekrutteringsudfordringer og at afbøde konsekvenserne af Covid-19. Planen kan læses her:

[Strategi-og handlingsplan 2021-22](#)

I samarbejde med RAR Sjælland vil rådet desuden sætte øget fokus på akademikerområdet, hvor man vil tage fat i problemstillinger omkring bl.a. dimittendledighed og geografisk mobilitet.

Der henvises til vedlagte brev fra RAR Hovedstaden af 17.5.2021.

Om RAR Hovedstaden

RAR Hovedstaden omfatter 28 kommuner og varetager en lang række arbejdsmarkedsrelaterede opgaver:

- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommunerne
- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udviklingen af beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og andre aktører

- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje
- Varetager forvaltningsopgaver, herunder virksomheders varsling af større afskedigelser efter varslingsloven, afgiver udtalelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i sager om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til tredjelandstatsborgere mv.

Desuden drøfter RAR Hovedstaden på sine møder nøgletal for arbejdsmarkedet og status på reformimplementering.

Endelig afholder RAR Hovedstadens et årligt seminar med kommunernes politiske og administrative ledelse – næste gang i sensommeren eller det tidlige efterår. Her vil der blive sat spot på de gode erfaringer med opkvalificeringsindsatsen for ledige og andre kerneområder i beskæftigelsesindsatsen.

Rådet består af 21 udpegede medlemmer, som repræsenterer Fagbevægelsens Hovedorganisation, Akademikerne, Dansk Arbejdsgiverforening, Lederne, Kommunekontaktrådet, Danske Handicaporganisationer og Regionsrådet. Derudover har RAR tilknyttet tilforordnede, som også deltager på rådsmøderne.

Funktionsperioden for rådet er på fire år og den indeværende rådsperiode er fra 1. juni 2018 til 31. maj 2022. Rådet udsender jævnligt nyhedsbreve. Man kan tilmelde sig her:

[RAR's nyhedsbrev](#)

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 16-06-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Brev fra RAR Hovedstaden om kommunernes beskæftigelsesplaner 2021

Punkt 5: Ny lovgivning på beskæftigelsesområdet

20/9176

Resumé

I denne sag orienteres Erhvervsudvalget om de seneste lovændringer på beskæftigelsesområdet som følge af coronapandemien. Lovændringerne omhandler forlængelse af dagpengereguleringen og sygedagpengereguleringen mm., og der redegøres for de estimerede konsekvenserne heraf.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Folketinget har hhv. den 11.5.2021 og den 12.5.2021 vedtaget to lovforslag om forlængelse af suspension af dagpengeforbrug, midlertidige ret til sygedagpenge og 12-månedersperioden i 225-timersreglen, som følge af covid-19.

Det ene lovforslag omhandler en forlængelse af suspension af dagpengeforbruget, således at den suspension, der har været gældende fra 1.1.2021 til 30.4.2021, og tidligere fra 1.3.2020 til 31.8.2020, forlænges til 30.6.2021. Retten til sygedagpenge er desuden forlænget med yderligere to måneder, så sygedagpengemodtagere som hovedregel ikke har kunne overgå til jobafklaringsforløb fra marts 2020 til og med den 30.6.2021 med denne forlængelse. Endelig får selvstændige erhvervsdrivende ved ledighed mulighed for at vælge at få beregnet en dagpenge- eller efterlønsats, hvor regnskabsåret 2020 ikke indgår.

Det andet lovforslag omhandler en forlængelse af suspenderingen af 225-timersreglen med yderligere to måneder frem til den 30. juni 2021. Med lovforslaget ændres bestemmelsen i lov om aktiv socialpolitik om suspensionsperioden, således at det fremgår, at perioden for optjening af 225 timers ordinært og ustøttet arbejde forlænges med yderligere to måneder fra og med den 1. maj 2021 til og med den 30. juni 2021, så perioden for forlængelsen af 12-månedersperioden samlet set løber fra og med den 1. november 2020 og til og med den 30. juni 2021. Personer, der er omfattet af 225-timersreglen, men som endnu ikke har fået nedsat hjælpen, får derfor ikke nedsat hjælpen i denne periode.

Konsekvenser af den ændrede lovgivning

På dagpengeområdet har suspensionen og forlængelsen heraf haft den konsekvens, at antallet af langvarige sager i det seneste år er steget. Flere forsikrede ledige bevarer deres dagpenge, hvor de ellers ville være overgået til anden ydelse eller have mistet en offentlig forsørgelse pga. privat formue.

Samlet set betyder det også, at forvaltningen forventer en stigning i dagpengesagernes varighed. Derimod forventes den gennemsnitlige refusionsprocent forsat at være lav. Dagpengeområdet hører under det budgetgaranterede område, og kommuner under et kompenseres derfor krone for krone for udgifterne til dagpenge.

På sygedagpengeområdet betyder forlængelsesreglerne, at de borgere, som skulle være overgået til jobafklaringsforløb, har ret til at blive forlænget yderligere to måneder på sygedagpenge. Forlængelsen af sygedagpengereguleringen var forventet og konsekvenserne er indregnet i den økonomiske prognose for 2021. Det betyder, at udgifterne til sygedagpenge forventes at være højere i længere tid end forudset, og at det vil udfordre muligheden for at nå målet for sygedagpengeindsatsen i 2021. Der må også forventes øgede udgifter til nye lægerklæringer, hvis de indhentede når at udløbe.

Herudover er der med lovændringen indført endnu en fornyet ret til en vurdering af forlængelse af sygedagpengereguleringen. Denne ret fører erfaringsmæssigt til, at flere af sagerne vil blive forlænget.

Dette betyder igen en stigning i sygedagpengevarigheden. Når flere sager forlænges, vil færre borgere overgå til jobafklaringsforløb, hvilket også vil forøge sagstallet.

Jobcentret har i den periode, hvor beskæftigelsesindsatsen har været åben, fortsat arbejdet aktivt med at hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet. I beskæftigelsesindsatsen er der nogle regler, der knytter sig til sygedagpengemodtagere og andre regler, der knytter sig til personer under jobafklaringsforløb. Jobcenteret kunne have ventet med at iværksætte indsatser, indtil det var afklaret, hvilket regelsæt der skulle følges. Imidlertid har Jobcenteret i forlængelse af beslutningen om den aktive indsats under corona, valgt at arbejde arbejdsmarkedsrettet i form af samtaler og praktik med borgerne, uagtet om der var en forventning om, at de skulle følge det ene eller det andet regelsæt. Alt sammen for at bistå borgerne i en svær tid og nedbringe sagstal, varighed og forsørgelsesudgifter.

Sygedagpenge er ikke under det budgetgaranterede område, men da der er tale om lovændringer, forventes der en kompensation under lov- og cirkulæreprogrammet.

Ændringen af optjeningsperioden for 225 timers ordinært arbejde påvirker de kontante ydelser i og med, at det ikke kan forventes, at flere borgere bliver ramt af loftet og dermed får nedsat deres kontante ydelse. Borgerne har nu haft 20 måneder frem for 12 måneder til at opnå kravet om 225 timers ustøttet beskæftigelse.

Lovændringen for selvstændige forventes ikke at medføre økonomiske konsekvenser for kommunen.

Lovforslagene trådte i kraft den 14.5.2021.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 16-06-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 6: Rammeaftale om danskuddannelse 2021-2025

21/9530

Resumé

I denne sag orienteres om en rammeaftale på danskuddannelsesområdet for kommunerne i Hovedstaden, som KKR Hovedstaden har godkendt. KKR besluttede samtidig, at rammeaftalen forelægges kommunalbestyrelserne til orientering. Det er første rammeaftale efter reformen af danskuddannelserne i 2017.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden godkendte på deres møde den 19.4.2021 en rammeaftale på danskuddannelsesområdet for kommunerne i KKR Hovedstaden. KKR besluttede samtidig, at rammeaftalen forelægges kommunalbestyrelserne til orientering. Aftalen er tiltrådt af kommunaldirektørkredsen i Hovedstaden. Den er udarbejdet som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017, hvor der blev indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert fjerde. år - første gang senest den 1. juli 2021 - skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Aftalerne indgås i regi af de fem Kommunekontakttråd (KKR).

Rammeaftalen på danskuddannelsesområdet skal i henhold til bekendtgørelsen beskrive tilbuddene om danskuddannelse inden for regionen, den forventede udvikling og mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, f.eks. fælles udbudsrunder.

Derudover behandler aftalen følgende tre temaer, som Udlændinge- og Integrationsministeriet har fastsat: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse; Det pædagogiske tilsyn og Udbud af danskuddannelse med særligt fokus på undervisningens kvalitet. Temaerne belyses på baggrund af gennemførte spørgeskemaundersøgelser i kommunerne og de seneste tilsynsrapporter for de enkelte sprogudbydere.

Fra ministeriets side er formålet med rammeaftalen bl.a. at sætte fokus på kommunernes muligheder for at samarbejde om at benytte samme sprogudbydere, hvorved det forventes at opnå et større kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddet.

Siden 1.1.2019 har Rudersdal Kommune efter et fælles udbud med Gentofte, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe og Frederiksberg benyttet Speak som hovedleverandør af danskuddannelse. Aftalen er indgået med et ønske om et samarbejde, der bygger på en fælles vilje til udvikling af opgaveløsningen, og har i øvrigt ført til store besparelser på området. Rudersdal Kommunes aftale med Speak løber indtil 31.12.2024.

KKR Hovedstadens rammeaftale fra april 2021 er vedlagt.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 16-06-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Rammeaftale om danskuddannelse 2021-2025.pdf

Punkt 7: Henvendelse fra Bornholms Regionskommune om flygtningekvote 2022

21/9532

Resumé

Bornholms Regionskommune har rettet henvendelse til Rudersdal Kommune med et ønske om, at overtage Rudersdal Kommunes flygtningekvote på fem flygtninge i 2022.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til godkendelse og Social- og Sundhedsudvalget og Økonomiudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommune har i maj 2021 rettet henvendelse til Rudersdal Kommune vedrørende flygtningekvoten for 2022. Udlændingestyrelsen vurderede den 29.4.2021, at der i 2022 vil blive givet opholdstilladelse til 500 flygtninge, heraf forventes 113 flygtninge til Region Hovedstaden. På den baggrund tager KKR Hovedstaden på mødet den 4.6.2021 stilling til den kommunale fordeling af flygtningene i Hovedstaden, ud fra den fordeling imellem kommunerne, som Udlændingestyrelsen har foreslået. Forslaget indebærer bl.a., at Rudersdal Kommune skal modtage fem flygtninge, mens Bornholms Regionskommune skal modtage seks flygtninge i 2022.

KKR Hovedstaden har mulighed for at aftale en anden fordeling internt i Region Hovedstaden, end Udlændingestyrelsen har lagt op til. Henvendelsen fra Bornholm går på, om Rudersdal Kommune er villig til at afgive kvoten på fem flygtninge i 2022 til Bornholm, på samme måde som kvoten for 2021 blev afgivet på baggrund af en tilsvarende henvendelse sidste år.

Ønsket bunder i, at kommunalbestyrelsen på Bornholm i 2020 besluttede, at man gerne vil tage imod flere flygtninge til Bornholm, da man har gode erfaringer med integrationen, og at man dermed fremmer befolkningsudviklingen og sikrer arbejdskraft til øens virksomheder. Hertil kommer, at det er svært at drive sprogskole mm., hvis ikke der er en kontinuerlig tilgang af flygtninge på mindst 20 personer årligt.

Udlændingestyrelsen udmelding af landstal for 2022 af 29.4.2021 er vedlagt.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervsudvalget godkender, at Rudersdal Kommunes flygtningekvote for 2022 afgives til Bornholms Regionskommune, og at sagen forelægges til orientering i Social- og Sundhedsudvalget og Økonomiudvalget.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 16-06-2021

ERHVERVSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Bilag

Fordeling af flygtninge - landstal 2022