

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 30-11-2022

Mødedato Onsdag d. 30. november 2022 kl. 13:30

Mødested ALK, Bøge Allé 6-8, Hørsholm

Mødedeltagere Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Peter Lemmich (C), Julie Quass (C), Flemming Møller (C), Malene Barkhus (V), Jens Ive (V), Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg hos ALK.....	4
Beskæftigelsesplan 2023.....	5
Status for erhvervspanelmøder i 2022.....	7
Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunens Erhvervspris for 2022.....	10
Underskriftsark.....	11

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- Nyt nummer af Erhvervsnyt, udkommet 24. november.
- Ny benchmarking fra Beskæftigelsesministeriet:
 - I november 2022 er der kommet nye tal for benchmarking, for kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet, ift. at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. Listen kan ses her: <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>
- Nationale erhvervsfremmemidler reduceres markant fra 2023 og indsatser omlægges:
 - De nationale erhvervsfremmemidler finansierer en række indsatser, som har været anvendt flittigt af Rudersdals virksomheder. Midlerne bringes fra 2023 tilbage på et niveau (ca. 1/3 af det nuværende) som i tiden før coronakrisen. Konkret udfases de store nationale virksomhedsprogrammer, hvor virksomhederne i kollektive workshopforløb arbejdede med fx digital udvikling, internationalisering og ledelse. Det bærende i erhvervsfremmeindsatsen bliver herefter 1:1 forretningsudviklingsforløb, kombineret med tilskud til at købe konsulenter. Kommunerne kan gennem en KKR-proces i foråret 2023 give input til en ny nationale erhvervsfremmestrategi 2024-2027 og regionale indsatser. EBU forelægges en sag herom i foråret 2023.

Punkt 2: Besøg hos ALK

22/2689

Resumé

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at besøge virksomheder i kommunen besøger udvalget denne gang virksomheden ALK, der er en global forskningsdrevet medicinalvirksomhed.

Executive Vice President Søren D. Niegel, Senior Director Mark Aagren og erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besøger ALK, Bøge Allé 6-8, Bygn. 10, 2970 Hørsholm. Besøget starter kl. 13.15, hvor Executive Vice President Søren D. Niegel og Senior Director Mark Aagren holder et oplæg om virksomheden: ”ALK – the allergy company - world leader in allergy immunotherapy”.

ALK er en medicinalvirksomhed, der fokuserer på forebyggelse, diagnostik og behandling af allergi, og er specialiseret inden for allergivaccination. Virksomheden har en historie, der går tilbage til 1923, og i dag beskæftiger den omkring 2.600 medarbejdere samt datterselskaber, produktionsanlæg og distributører over hele verden. ALK's hovedkontor ligger i Danmark, hvor der er ca. 900 ansatte. Der er i høj grad tale om specialister med en lang videregående uddannelse, men også medarbejdere inden for salg og marketing, IT og andre supportfunktioner.

Som verdensledende inden for allergivaccination arbejder ALK på at forbedre livskvaliteten for alle de allergikere, hvis sygdom stadig ikke er under kontrol til trods for, at de tager symptomlindrende allergimedisin.

Lundbeckfonden har en ejerandel på ca. 40 pct. og pensionsfonden ATP en andel på ca. 5 pct. Af de 30 største aktieejere er 27 internationale institutionelle investorer.

Virksomheden er i vækst og har derfor i år overtaget det tidligere Søhuset Konferencecenter i DTU Science Park, hvor der er ved at blive indrettet 160 kontorarbejdspladser.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V), Flemming Møller (C) og Julie Quass (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2023

22/7717

Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 5.10.2022 et forslag til Beskæftigelsesplan 2023. Siden har forslaget været sendt til høring i Handicaprådet.

Planen fremlægges nu til endelig godkendelse.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger i denne sag et forslag til Beskæftigelsesplan 2023 til godkendelse. Udvalget godkendte på sit møde i oktober forslaget, som efterfølgende blev sendt i høring i Handicaprådet. Rådet har i et høringssvar den 11.11.2022 oplyst, at de føler sig fint inddraget i arbejdet med beskæftigelsesplanen og at de derfor ikke har kommentarer til planen.

Beskæftigelsesplan 2023 bygger dels på de beskæftigelsespolitiske mål for 2023, som beskæftigelsesministeren har udsendt den 12.5.2022, og dels på de langsigtede mål, som Kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2023 på Erhvervsudvalgets område.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Kommunalbestyrelsens langsigtede mål

1. Borgere i Rudersdal Kommune, der søger hjælp til job eller uddannelse, oplever en inddragende, sammenhængende og helhedsorienteret indsats
2. Borgere i Rudersdal Kommune lever et sundt liv i relationer og fællesskaber og mestrer videst muligt eget liv
3. Borgere i Rudersdal Kommune er så vidt muligt i uddannelse eller beskæftigelse
4. Kommunen skal fremme partnerskaber og løsninger, der kan gavne og styrke alle unge og særligt unge, som har brug for en anden vej til uddannelse og beskæftigelse for at få forløst deres potentiale.
5. Erhvervslivet i Rudersdal Kommune oplever en koordineret og proaktiv erhvervsservice
6. Kommunen skal fremme partnerskaber med erhvervslivet, der bidrager til et bæredygtigt Rudersdal og levende bymidter.

Indsatserne i Beskæftigelsesplanen skal føre til, at færre borgere i kommunen modtager offentlig forsørgelse.

Forvaltningen vil indarbejde kvantitative mål i relation til ministerens udmeldte mål. Målene frem til december 2023 vil blive fastlagt på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget møde i marts 2023. Det hænger sammen med, at der først i foråret

2023 foreligger data i Jobindsats for december 2022, som vil danne udgangspunkt for målfastsættelsen og måling af effekten af indsatsen i planperioden.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at Beskæftigelsesplan 2023 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Jens Ive (V), Flemming Møller (C) og Julie Quass (C) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Forslag til Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 4: Status for erhvervspanelmøder i 2022

22/15706

Resumé

Forvaltningen orienterede på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde i september om arbejdet med det strategiske tema for erhvervsudviklingen, ”Sammen om fremtidens arbejdskraft”, herunder om afholdelse af tre erhvervspanelmøder i efteråret 2022.

I denne sag gives en status for de to erhvervspanelmøder, der foreløbig er afholdt, og for det videre forløb, herunder flytning og udvidelse af dagsordenen for det tredje erhvervspanelmøde, så det i bredere forstand omfatter klimapartnerskaber med virksomhederne og grønne kompetencer.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Det strategiske tema for erhvervsudviklingen i 2022, ”Sammen om fremtidens arbejdskraft”, tager

udgangspunkt i den aktuelle mangel på arbejdskraft, og danner grundlag for den løbende dialog med de lokale virksomheder. Som et led heri er der planlagt tre erhvervspanelmøder i efteråret, hvoraf de to nu er afholdt. Nedenfor gives en kort status for de afholdte møder og det videre forløb.

Erhvervspanelmøde, Alle skal med

Den 4. oktober blev det første erhvervspanelmøde afholdt på startupvirksomheden Flowering i Birkerød, som har god erfaring med at inkludere ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Ca. 15 lokale virksomheder havde tilmeldt sig arrangementet.

Mødet havde fokus på bl.a. at inspirere til og drøfte, hvordan der kan skabes job med mening for både medarbejdere, der ikke kan arbejde 37 timer om ugen og for de virksomheder, hvor de ansættes. Målet var også at udveksle erfaringer om, hvordan man lykkes med at ansætte unge, der har svært ved at finde deres vej ind på arbejdsmarkedet, og hvordan vi bedst arbejder sammen med virksomhederne herom.

Erhvervspanelmøde, Unge godt på vej

Det andet erhvervspanelmøde blev afholdt den 10. november på Comwell Holte, som har omfattende erfaring med at ansætte unge lige efter grunduddannelse. Ca. 20 lokale virksomheder havde tilmeldt sig arrangementet.

Mødet havde fokus på bl.a. at inspirere til og drøfte, hvordan virksomhederne ruster sig bedst muligt til at rekruttere og fastholde unge, og hvordan vi bedst arbejder sammen med virksomhederne herom. Mange unge ønsker at gøre en forskel i jobbet, lægger stor vægt på det meningsgivende, og trives ikke altid med opgaver, der bare skal udføres. På mødet blev der sat fokus på, hvordan man rekrutterer unge medarbejdere, og undgår faldgruber, så de unge bliver i virksomheden.

Tre lokale virksomheder – Comwell Holte, The Kitchen og PSN Service – var specifikt blevet bedt om, at dele ud af deres erfaringer og udfordringer med rekruttering af ung arbejdskraft.

Mulige idéer og anbefalinger

Erhvervspanelmøderne den 4. oktober og 10. november 2022 har været tilrettelagt sammen med jobcentres samarbejdspartner, Væksthuset. Der har deltaget færre virksomheder end ved erhvervspanelmøderne i 2021, men samlet er det vurderingen, at møderne har givet anledning til en god og konstruktiv dialog. De fleste af virksomheder havde erfaring med rekruttering og fastholdelse af unge eller ledige på kanten af arbejdsmarkedet, og er motiverede for at styrke deres rekrutterings- og fastholdelsesstrategier.

Drøftelserne resulterede, sammen med input fra anden virksomhedsdialog, i idéer og anbefalinger under følgende overskrifter:

- Nye veje til rekruttering og match
Virksomheder, der har mindre opgaver, som ikke aktuelt løses, eller som kan udskilles fra en anden stilling, kan med fordel samle opgaverne i småjob, og dermed skabe en åbning for fx en ung, der har det svært.

Skoleområdets aftale med portalen elevpraktik.dk er en vej ind til virksomhederne, både i form af praktikker og fritidsjob og denne typer indsats kan med fordel videreudvikles.

Der kan laves en indsats med fokus på virksomheder og fritidsjob, som kan inspirere til et fremtidigt job eller uddannelse knyttet til den bæredygtige udvikling eller bestemte brancher, fx life science eller STEM-kompetencer (Science, Technology, Engineering, Math). Tilsvarende kan skolepraktik målrettes ved et mere målrettet og strategisk samarbejde med virksomhederne.

- Sociale besøg kan hjælpe virksomhederne på vej
Forvaltningen har fra såkaldte ”grønne besøg” erfaring med, at et enkelt koncept kan hjælpe virksomhederne godt på vej ift. den grønne omstilling. Tilsvarende vil jobkonsulenter ved korte ”sociale besøg” på virksomhederne kunne hjælpe virksomhederne i gang med at afgrænse småjob og skabe relevante match. Desuden er der et ønske om at styrke forebyggelsen af stresssymptomer i virksomhederne.
- Styrket anvendelse af eksisterende støtteordninger til medarbejdere
Her handler det bl.a. om at udbrede kendskabet til de beskæftigelsesrettede ordninger, der kan hjælpe til ansættelser af unge med udfordringer.
- Anerkendelse og formidling af gode cases
Her kan der udvikles en indsats, der formidler gode cases fra virksomhederne, og helt konkret anerkender, når virksomhederne løfter et socialt ansvar. Med en synlig anerkendelse vil det være muligt at inspirere til, at flere virksomheder bidrager til at løse de samfundsmæssige udfordringer. Når indsatsen hænger sammen med forretningen, kan social ansvarlighed skabe værdi for virksomheden.

Erhvervspanelmøde, Grønne hænder

Det tredje og sidste erhvervspanelmøde var planlagt til den 6. december. Med den netop vedtagne klimahandlingsplan ønskes dagsordenen udvidet, så den i bredere forstand omfatter klimapartnerskaber med virksomhederne og grønne kompetencer, og dermed bliver en del af kickoff for klimahandlingsplanen ift. virksomhederne i Rudersdal. Endelig vil der være mulighed for at kombinere arrangementet med borgmesterens nytårskur for erhvervslivet. Det forventes, at arrangementet gennemføres den 26. januar 2023.

Programmet for erhvervspanelet forventes at omfatte følgende elementer:

- Hvordan lykkes vi med den komplekse klimadagsorden – set i et virksomhedsperspektiv?
- Hvad er grønne kompetencer egentlig og hvad stiller fremtidens bæredygtige samfund af krav til fremtidige kompetencer?
- Præsentation af klimahandlingsplanen med fokus på virksomhedernes rolle og deres potentiale til at udvikle flere grønne løsninger
- To lokale innovative virksomheder fortæller om deres arbejde med grøn omstilling, hvilke kompetencer de har haft brug for, hvilket tankesæt der skal til og hvad der er lykkedes.
- Drøftelse af virksomhedernes idéer til egne handlinger og mulige partnerskaber

Der er tilsagn om oplæg fra bestyrelsesformand i Concito, Connie Hedegaard.

Ift. spørgsmålet om arbejdskraft forventer forvaltningen, at dette arrangement vil føre til bidrag fra virksomhederne bl.a. inden for følgende overskrifter:

- Grøn kompetenceudvikling og grøn dannelse
- Kompetencebehov ift. grøn omstilling i virksomhederne og bæredygtig forretningsudvikling
- Nye veje og samarbejde ift. udvikling og rekruttering af grønne kompetencer

Det videre forløb

Når alle erhvervspanelmøder er afholdt, vil der blive udarbejdet en samlet oversigt over idéer og anbefalinger relateret til rekruttering af arbejdskraft til et møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i første kvartal 2023. Her vil udvalget kunne tage stilling til, hvilke initiativer, der skal iværksættes.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30-11-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V), Flemming Møller (C) og Julie Quass (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunens Erhvervspris for 2022

20/9044

Punkt 6: Underskriftsark