

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 13-08-2014

Mødedato Onsdag d. 13. august 2014 kl. 13:00

Mødested Alectia A/S, Teknikerbyen 34, 2830 Virum

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Langsigtede mål for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark 1. kvartal 2014.....	8
Status på Beskæftigelsesplanen 2014.....	11
Aftale om Beskæftigelsesreform.....	14
Orientering om virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, nyttejobs og straksaktivering.....	17
Status på midlertidige boliger for flygtninge.....	19
Projekt Fleksjob født med Progression.....	22

Punkt 1: Meddelelser

Meddelelser

RESUMÉ

Forvaltningen orienterer om, at Charlotte Wieth-Klitgaard blev ansat som Beskæftigelseschef den 1. juli 2014.

Forvaltningen redegjorde for udfordringer på særligt sygedagpengeområdet, hvilket vil fremgå af halvårsregnskabet for 2014.

Punkt 2: Langsigtede mål for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

14/19396

Langsigtede mål for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

RESUMÉ

Efter de forudgående drøftelser i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fremlægges der forslag til langsigtede mål for Rudersdal Kommune på udvalgets område, som foreslås behandlet på Kommunalbestyrelsens seminar den 20.8.2014.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, og fremsendes efter udvalgets drøftelse til videre behandling på Kommunalbestyrelsens seminar den 20.8.2014.

Sagsfremstilling

På baggrund af Kommunalbestyrelsens seminar den 28.2.-1.3.2014 vedtog Økonomiudvalget på mødet den 19.3.2014 en proces for Kommunalbestyrelsens arbejde med langsigtede mål for Rudersdal Kommune.

Formålet med langsigtede mål er at styrke den politiske ledelse af Rudersdal Kommune ved at fokusere på relativt få langsigtede politiske mål for kommunens kerneydelser og derved give de relevante fagudvalg mulighed for at følge arbejdet med de enkelte mål gennem en systematisk og løbende vurdering af effekten af indsatsen.

Fagudvalgene har på deres møder i maj og juni påbegyndt arbejdet med at formulere langsigtede mål, hvor det er muligt at vurdere effekt af indsatsen for udvalgenes kerneopgaver.

Der kan på baggrund heraf formuleres følgende langsigtede mål for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget:

1. **Arbejdsparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job**
2. **Rudersdal Kommune skal understøtte vækst og rekruttering af arbejdskraft**
3. **Borgere i Rudersdal Kommune skal opleve sig som medborgere i det lokale samfund**

Fokus i år er at vedtage de langsigtede mål. Hvert fagudvalg kan herefter vedtage en handleplan for hvert af de langsigtede mål med angivelse af konkrete delmål med en aftalt opfølgning.

Fagudvalgene skal efter drøftelsen på mødet fremsende deres forslag til langsigtede mål til Kommunalbestyrelsen, som behandler forslagene på seminaret den 20.8.2014, hvorefter de vil indgå i den sidste del af budgetprocessen med henblik på endelig vedtagelse den 8.10.2014 ved 2. behandlingen af budgettet for 2015-2018.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøfter indhold og formuleringer af de langsigtede mål, og at udvalgets forslag til mål videresendes til behandling på Kommunalbestyrelsens seminar den 20.8.2014.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 13-08-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag og besluttede at arbejde videre med følgende langsigtede mål:

1. *Borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job*
2. *Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune*
3. *Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft*

4. *Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund.*

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark 1. kvartal 2014

14/15788

Bilag

kvartalsoversigt - Resultater efter 1 kvartal 2014 pdf.pdf

Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark 1. kvartal 2014

RESUMÉ

Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland udgiver kvartalsrapport om resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Udvikling i beskæftigelsesindsatsen i 1. kvartal 2014 i Østdanmark

Bruttoledigheden for Østdanmark er faldet med 11,6 procent fra marts 2013 til marts 2014. Det er et større fald end ved den seneste rapport fra december. Den positive udvikling i bruttoledigheden som er konstateret i de foregående rapporter er dermed fortsat i 1. kvartal 2014. Faldet i ledighed er med 15 procent i region Sjælland større end i region Hovedstaden med 10,1 procent. Ledighedsprocenten i Østdanmark i marts 2014 var 5,6 procent, hvilket svarer til godt 69.300 bruttoledige (ledige og aktiverede). Modsat de foregående rapporter, hvor faldet i bruttoledigheden har dækket over et fald i antallet af dagpengemodtagere, men en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere, er der nu et fald i antallet af både dagpengemodtagere (-13 procent) og kontanthjælpsmodtagere (-8,5 procent). Bruttoledigheden i Rudersdal er faldet med ca. 7 procent fra marts 2013 til marts 2014.

Det samlede antal personer på offentlig forsørgelse er faldet med 4,4 procent svarende til 12.500 personer ud af 273.600 personer i den erhvervsaktive alder på offentlige forsørgelse i Østdanmark fra marts 2013 til marts 2014.

Resultaterne for ministermålene i Østdanmark

Uddannelsesgraden blandt unge

På grund af ufuldstændige data fra Danmarks Statistik er der ikke validt data tilgængelig. Dette mål opgøres derfor ikke.

Tilgangen til førtidspension

Tilgangen til førtidspension er 1.952 personer svarende til et fald på 65,2 procent fra marts 2013 til marts 2014. Dette resultat skal ses i forlængelse af førtidspensionsreformen, som indebærer, at unge under 40 år som udgangspunkt ikke tildeles førtidspension, men derimod ressourceforløb. Tilsvarende tilbydes borgere over 40 år som udgangspunkt ressourceforløb. I marts 2014 var der 89.867 personer på førtidspension i Østdanmark.

Langtidsledigheden

Antallet af langtidsledige i Østdanmark er faldet med 8,7 procent fra marts 2013 til marts 2014. Faldet skyldes et fald i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere på 11 procent. Gruppen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er steget med 24 procent. Stigningen for kontanthjælpsmodtagere er mindre end tidligere. Ved udgangen af marts 2013 var der 22.310 langtidsledige i Østdanmark. Med 30,1 procent af de ledige udgør langtidsledige en større andel af de ledige i Østdanmark i sammenligning med hele Danmark, hvor andelen er 27,0 procent. Antallet af langtidsledige er faldet mindre i Østdanmark end på landsplan.

Samarbejde med virksomheder

Der har samlet set været et fald i den virksomhedsrettede aktivering for dagpengemodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Østdanmark. For sygedagpengemodtagere har der været en lille stigning, mens den for gruppen af jobklare kontanthjælpsmodtagere har været uændret. Virksomhedernes samarbejde med det lokale jobcenter i Østdanmark ligger med 22 procent lavere i forhold til hele landet med 29,7 procent. Virksomhedernes samarbejde med andre jobcentre end det lokale er derimod højere med 17,4 procent for Østdanmark mod 15,9 procent for hele landet. Det viser, at indsatsen i Østdanmark går på tværs af kommunegrænserne i højere grad end

resten af landet, hvilket kan tilskrives det sammenhængende arbejdsmarked i Hovedstadsområdet.

Tidlig indsats i perioden 1. kvartal 2013 – 4. kvartal 2013

77 procent af kontanthjælpsmodtagerne har været i kontakt med jobcentret inden for den første måneds ledighed. For Dagpengemodtagere gælder det kun for ca. 37 procent. I Østdanmark er der en tendens til, at jobcentre er tidligere i kontakt med kontanthjælpsmodtagerne end dagpengemodtagerne. Kontanthjælpsmodtagerne kommer også markant hurtigere i aktivering end dagpengemodtagerne.

Aktiveringsgraden

Aktiveringsgraden er for jobparate kontanthjælpsmodtagere 31 procent og er dermed højere end for dagpengemodtagere med en aktiveringsgrad på 15,7 procent og for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på 18,8 procent.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 13-08-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Status på Beskæftigelsesplanen 2014

14/15676

Status på Beskæftigelsesplanen 2014

RESUMÉ

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den 18.04.2012, at der i henholdsvis april, august og november skal gives en kort status, der belyser den kvantitative udvikling på den årlige beskæftigelsesplan. Denne sag omhandler status på Beskæftigelsesplan 2014, suppleret med mål 5 om indvandrere og efterkommeres andel af den samlede ledighed.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver de vigtigste udfordringer for det kommende år og sætter mål for den samlede beskæftigelsesindsats i jobcenteret. Målene baserer sig på beskæftigelsesministerens udmeldte mål for året og tilpasses kommunens egen politik, strategi og indsats for beskæftigelsesområdet. Opgørelsen er suppleret med status på indvandrere og efterkommeres andel af den samlede ledighed, som er en videreførelse af målet fra beskæftigelsesplanen 2013.

Denne status på Beskæftigelsesplan 2014 er udarbejdet i slutningen af juni og baserer sig på de nyeste tal fra Jobindsats, samt opgørelse fra virksomhedskonsulenterne.

Mål	Målbeskrivelse	Resultatmål	Status
1	Flere unge skal have en uddannelse	Uddannelsesgraden for unge ledige uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 (år til dato) være på 26,3 pct. svarende til en stigning på 4 procentpoint fra december 2012 til december 2014.	Opgøres ikke på grund af mangel på valide data jf. sag forelagt på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesrådsmødet 05.02.2014.
2	Færre personer på førtidspension	Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 60 personer i december 2014 (rullende år), svarende til et fald på 32 pct. fra december 2012 til december 2014.	Tilgangen det seneste år fra maj 2013 til maj 2014 udgjorde 22 personer. Fra december 2011 til december 2012 var tilgangen 88 personer, hvilket giver et fald på 75 procent.
3	Langtidsledigheden skal bekæmpes	Andelen af langtidsledige - dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 265 personer (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 18,8 pct. fra december 2012 til december 2014.	Antallet af langtidsledige personer var i april 2014 262 personer. I december 2012 var der 328 langtidsledige personer, hvilket betyder, at der er sket et fald på 20,1 procent. I perioden april 2013 til april 2014 er der sket et fald på 1,9 procent.
4	En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder	Der gennemføres 300 virksomhedsbesøg i 2014 på lokale virksomheder indenfor relevante brancher.	Der er gennemført 291 virksomhedsbesøg af virksomhedskonsulenterne opgjort 26.06.2014.
5	Nedbringe antallet af ledige med anden etnisk	Ikke-vestlige indvandrere og efterkommeres andel af den samlede ledighed skal reduceres.	Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på a-dagpenge eller kontanthjælp (jobparate)

	baggrund end dansk	udgjorde i April 2013 115 fuldtidspersoner og i april 2013 103 fuldtidspersoner, hvilket er et fald på 10,4 procent. I samme periode er der et fald i samlede ledige fra 782 fuldtidspersoner til 686 fuldtidspersoner, hvilket svarer til et fald på 12,3 procent. Andelen af ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommeres andel af den samlede ledighed var i April 2013 14,7 procent. I april 2014 var andelen 15 procent. Der har været en stigning i andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommers af den samlede ledighed på 0,3 procent.
--	--------------------	---

Status for beskæftigelsesplanen 2014 ved udgangen af første kvartal giver et godt udgangspunkt for at nå målene i beskæftigelsesplanen som helhed. Der har været et betydeligt fald i tilgangen til førtidspension. Rudersdal Kommune ligger væsentligt under måltallet for tilgangen og med et større fald i procent end målene i beskæftigelsesplanen 2014.

Der kan imidlertid forventes en mindre stigning henover året i tilgangen til førtidspensioner i forhold til data for februar måned. Dette skyldes, at arbejdet med de rehabiliterende teams har været under udvikling, og at der forventes at blive behandlet flere sager i de rehabiliterende teams fremover. Det er forvaltningens forventning, at Rudersdal Kommune når i mål med målet for førtidspension.

Siden december 2012 er der sket et fald i langtidsledigheden på 20,1 procent, og antallet af langtidsledige er på 262 fuldtidspersoner, hvorved målet er nået. Der gøres dog opmærksom på, at der kan være sæsonudsving, der betyder, at opgørelse for april ikke er fuldt retvisende i forhold til referencemåned, som er december. Det er forvaltningens forventning, at Rudersdal Kommune kan nå målet for 2014.

I forhold til målet for virksomhedsbesøg har virksomhedskonsulenterne ved udgangen af andet kvartal foretaget 291 virksomhedsbesøg. Det er forvaltningens fortsatte forventning, at Rudersdal Kommune når i mål med målet for virksomhedsbesøg i Beskæftigelsesplan 2014.

For gruppen af indvandrere og efterkommere er ledigheden faldet med 10,4 procent fra april 2013 til april 2014. Den samlede ledighed er faldet med 12,3 procent i samme periode. Det betyder, at andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande ikke er reduceret, men steget med 0,3 procent. Det er på nuværende tidspunkt uvist om Rudersdal Kommune når målet på trods af den positive udvikling i ledigheden.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen om Beskæftigelsesplan 2014 tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 13-08-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Aftale om Beskæftigelsesreform

14/15691

Aftale om Beskæftigelsesreform

RESUMÉ

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti har den 18. Juni 2014 indgået et forlig om en beskæftigelsesreform. Beskæftigelsesreformen er udmøntningen af anbefalingerne fra Carsten Koch udvalget.

Aftalen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Formålet med reformen er at sikre, at de ledige møder et beskæftigelsessystem, der sætter den enkelte borger i centrum og ruster dem til job og varig beskæftigelse, samt understøtter virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Der indføres en ny model for arbejdsløses kontakt med beskæftigelsessystemet, hvor jobcentre og A-kasserne skal arbejde tæt sammen om indsatsen for borgere. Den nuværende struktur på beskæftigelsesområdet bevares grundlæggende.

Beskæftigelsesreformen styrker jobcentrenes fokus på virksomhedsservice og jobformidling samt fokus på uddannelse og opkvalificering af ufaglærte.

De vigtigste elementer i beskæftigelsesreformen:

- 6 uger selvvalgt uddannelse afskaffes til fordel for 6 ugers jobrettet uddannelse målrettet ufaglærte og faglærte ledige samt ledige med en kort videregående uddannelse, der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Retten til 6 ugers jobrettet uddannelse opnås fra første ledighedsdag.
- Der etableres en pulje på 100 mio. kr. årligt til korte, erhvervsrettede uddannelsesløft indenfor områder, der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.
- Der etableres en pulje på 150 mio. kr. årligt til at give arbejdsløse med færrest eller forældende kompetencer et reelt uddannelsesløft, således at ufaglærte eller faglærte med forældede kompetencer over 30 kan starte på en erhvervsuddannelse allerede fra starten af ledighedsperioden på 80% af dagpengesatsen med mulighed for at låne op til fuld dagpengesats.
- Et intensiveret kontaktføreløb i de første seks måneder med månedlige samtaler. Samtalerne foregår i Jobcentret, men inden for de første to ugers ledighed afholdes der møde i A-kassen, hvor den personlige plan og afklaring udarbejdes, ligesom A-kassen medvirker i den første samtale i jobcentret samt en fælles samtale i 5. eller 6. ledighedsuge.
- Ret og pligt til ét aktivt tilbud, der som udgangspunkt er virksomhedsrettet. Samtidig afskaffes gentagen aktivering.
- Ledige skal selv booke samtaler og dokumentere jobsøgning i Joblog.
- Varigheden for private løntilskudsjob reduceres fra 12 til 6 måneder, og varigheden for offentlige løntilskudsjob reduceres fra 6 til 4 måneder.
- De lokale beskæftigelsesråd og de regionale arbejdsmarkedsråd bliver erstattet af nye Regionale Arbejdsmarkedsråd.
- Styrket servicekoncept for virksomheder med fokus på rekruttering af ledige, uddannelse og opkvalificering og

fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Virksomhedskontakten skal være koordineret på tværs af kommunerne.

- Afbureaukratisering og større frihedsgrader til kommunerne samt fokus på digitalisering.

- Der er afsat 150 mio. kr. til kompetenceudvikling af jobkonsulenter og a-kasser.

- Målretning af jobrotationsordningen så kravet til forudgående ledighed hæves fra 6 til 12 måneder, og varigheden forkortes fra 12 til 6 måneder, samtidig hæves rammebevillingen til den særlige jobrotationsordning målrettet nyuddannede med videregående uddannelser med 200 mio. kr. årligt.

Økonomi:

Aftalen indebærer, at der flyttes 500 mio. fra aktiveringskurser og administration til nye jobrettede uddannelsesmuligheder. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at vurdere de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen for Rudersdal Kommune.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs- Vækst og Beskæftigelsesrådet tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 13-08-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Orientering om virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, nyttejobs og straksaktivering

14/16368

Bilag

Notat om ledige i Rudersdal Kommune ansat i offentlige og private løntilskud, i virksomhedspraktik og i fleksjob, samt modtagere af ledighedsydelse , nyttejobs og straksaktivering

Orientering om virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, nyttejobs og straksaktivering

RESUMÉ

Denne sag omhandler anvendelsen af virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, nyttejob, straksaktivering, ledighedsydelse og ressourceforløb i Rudersdal Kommune.

Sagen forlægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Samlet set er der i 2013 sket en markant stigning i antallet af virksomhedspraktikker fra 186 virksomhedspraktikker i 1. kvartal 2013 til 306 virksomhedspraktikker i 4. kvartal 2013. Det er specielt den private sektor, der er ansvarlig for stigningen, mens der samlet set er et fald i offentlige virksomhedspraktikker.

Der er i fjerde kvartal en markant stigning i antallet af løntilskud for kontanthjælpsmodtagere, som betyder, at der samlet set for 2013 er en stigning. For løntilskud til dagpengemodtagere er der tilsvarende et markant fald. Samlet set er der sket et fald i løntilskud fra 88 løntilskud i 1. kvartal 2013 til 65 løntilskud i 4. kvartal 2013.

Antallet af fuldtidspersoner i fleksjob er stabilt på omkring 235 for hele 2013 og 1. kvartal 2014. Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering har en målsætning om, at der i 2014 skal oprettes 24 nye fleksjob i Rudersdal Kommune. I 2014 er der indtil nu oprettet 31 nye fleksjob, hvilket betyder, at målsætningen allerede er nået.

Antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse er faldet over hele perioden, men har stabiliseret sig i 1. kvartal 2014 på 50 fuldtidspersoner på ledighedsydelse.

Der er for borgere på ressourceforløb sket en stigning fra 1 ressourceforløb i 2. kvartal 2013 til 12 ressourceforløb i 1. kvartal 2014. Ressourceforløbene blev introduceret med FØP/fleksreformen pr. 1. januar 2013.

Der er pr. 02. juli 2014 4 besatte nyttejob og 14 personer i straksaktivering.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 13-08-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Status på midlertidige boliger for flygtninge

14/14352

Status på midlertidige boliger for flygtninge

RESUMÉ

Rudersdal Kommune har ifølge integrationsloven ansvaret for at boligplacere flygtninge, der kommer til kommunen. Såfremt der ikke kan findes en permanent bolig ved tilflytning, kan flygtninge indkvarteres i midlertidige boliger, indtil en permanent bolig kan tilvejebringes. Denne sag giver en status på behovet for midlertidige boliger.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold har fastlagt, at Rudersdal Kommune skal modtage 47 flygtninge i 2014. Derudover kan Rudersdal Kommune blive pålagt at modtage yderligere 50 % - svarende til 24 flygtninge. Rudersdal Kommunes samlede kvote for 2014 kan derfor forhøjes op til 71 flygtninge. Der har været en markant stigning i antallet af flygtninge fra 2013 og frem. Desuden er sammensætningen af flygtninge ændret, således at der kommer flere enlige, der kan forventes at skulle familiesammenføres. Det forventes, at det forhøjede niveau for antal flygtninge vil fortsætte.

Der er i øjeblikket 23 midlertidige boliger i Rudersdal Kommune. Den 1. september bliver der oprettet yderligere 11 midlertidige boliger, så Rudersdal Kommune råder over 34 midlertidige boliger.

Pr. 1. september 2014 har Rudersdal Kommune modtaget 32 ud af den foreløbigt udmeldte kvote på 47 flygtninge.

Ud af de 34 midlertidige boliger pr. 1. september 2014 vil der være 7 ikke disponerede midlertidige boliger.

Der er følgende muligheder for forøgelse af antal værelser / boliger

- Anvende kommunale ejendomme
- Leje hotelværelser
- Leje villaer som er til salg
- Leje hotellejligheder som er bygget til midlertidig indkvartering

I 2015 forventes følgende ejendomme at blive frigivet som følge af nybyggeri:

- Dronninghus med 10-12 værelser
- Ejendom på Bregnerødvej med ca. 5 værelser

Anvendelse af ledige almene boliger

Forvaltningen har i dag lovgivningsmæssigt ret til at råde over anvisning af 25 % af ledige boliger i den almene sektor. Behovet for tildeling af en bolig vil altid bero på et konkret skøn og forvaltningen anvender allerede i dag denne adgang til boliger til flygtninge.

Herudover er der tidligere indgået en såkaldt flygtningeaftale med den almene sektor om yderligere anvisning af boliger til flygtninge. Denne aftale kan inddrages i forhandlinger med den almene sektor, jf. nedenfor.

Økonomi

I forbindelse med etablering, drift og vedligehold af midlertidige boliger er der omkostninger forbundet, såsom indkøb af hårde hvide varer, maling og grundig rengøring af ejendommen, samt pasning af have, vand, varme, el og generel vedligeholdelse. Udvidelsen af antallet af boliger har medført øgede udgifter til boligvedligeholdelse.

Udvidelsen af antallet af midlertidige boliger er foreløbig løst ved inddragelse af tre af kommunens egne

ejendomme.

To af de inddragede ejendomme (Ravnsnæsvej 22 og Biskops Svanesvej 81) er budgetteret solgt i budgetperioden 2014-2018 med en forventet salgsindtægt på 5.350.000 kr.

Ifølge bekendtgørelse 1206 vedr. Flygtninges og andres betaling for ophold i midlertidige indkvartering og opholdssteder i 2014, er den månedlige husleje maksimeret for flygtninge. Kommunen vil derfor have en ekstraordinær huslejeindtægt i de kommunale bygninger, da der kun er budgetteret med en indtægt i en del af disse.

Forvaltningen vil opgøre en samlet oversigt over evt. merudgifter/merindtægter til budgetopfølgningen 2014.

Der er i budgetforslaget 2015 ikke taget højde for det øgede antal flygtninge.

Sammenfatning og fremtidige handlemuligheder.

Det er forvaltningens vurdering, at der er behov for at tilvejebringe flere permanente boliger på sigt. Forvaltningen vil derfor vurdere den nuværende anvendelse af ledige almene boliger med henblik på en evt. justering af anvendelsen. Derudover vil forvaltningen tage initiativ til en drøftelse med den almene boligsektor om den tidligere indgående flygtningeaftale.

I sammenhæng hermed vil overskydende ejendomme ved den igangsatte ejendomsanalyse blive vurderet med et muligt boligperspektiv for flygtningen. Indeholdt heri vil status for de kommunale ejendomme, der er forudsat solgt blive vurderet.

Forvaltningen vil løbende vurdere behovet for boliger og orientere fortløbende om status herfor.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 13-08-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 8: Projekt Fleksjob født med Progression

14/19727

Projekt Fleksjob født med Progression

RESUMÉ

Rudersdal Kommune har i samarbejde med Allerød Kommune og Hørsholm Kommune ansøgt om og er blevet udvalgt til deltagelse i projekt "Fleksjob født med Progression". Formålet med projektet er at udvikle en række arbejdsmodeller og anbefalinger til, hvordan jobcentrene kan arbejde fokuseret med progression i fleksjob på få timer, således borgere med fleksjob udvikler deres arbejdsevne, og at den forbedrede arbejdsevne resulterer i et øget antal arbejdstimer.

Sagen forelægges Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget med henblik på godkendelse af ansøgning til projekt "Fleksjob født med progression".

Sagsfremstilling

Baggrunden for projektet er, at erfaringer fra implementeringen af reformen for førtidspension og fleksjob viser, at mange kommuner efterspørger arbejdsmodeller, værktøjer og metoder til at sikre progression og fastholdelse for borgere i fleksjob i få ugentlige timer. Målgruppen for projektet er derfor borgere i fleksjob af under 10 timers varighed om ugen.

Der er udvalgt 18 kommuner til deltagelse i projektet. Jobcentrenes overordnede rolle i projektet er at være med til at udvikle og strukturere jobcentrets egen indsats på området samt deltagelse i fælles udviklingsaktiviteter og erfaringsopsamling målrettet udarbejdelsen af modeller, værktøjer og metoder.

Organisatorisk forankring

Rudersdal Kommune er gået sammen i et tværkommunalt samarbejde med Hørsholm Kommune og Allerød Kommune. Den projektmæssige ledelse og forankring ligger i Jobcenter Hørsholm.

Projektet organiseres med:

- 1 styregruppe på 4 personer (1 leder af beskæftigelsesindsatsen fra hver kommune) samt den nye projektleder.

Der holdes mindst 2 statusmøder i projektforløbet.

- 1 projektgruppe på 4 personer bestående af 1 kontaktpersoner fra hver kommune samt den nye projektleder.

Disse mødes mindst 1 gang pr. måned.

- Den samlede gruppe af fleksjobambassadører i de 3 kommuner inkl. den nye projektleder = 8-10 personer. Disse mødes for kvartalsvis videndeling, 1. gang primo september 2014

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering bevilger ½ mio. kr. til ansættelse af en fælles projektmedarbejder, som vil blive forankret i Hørsholm Kommune. De resterende udgifter til projektet forventes afholdt inden for rammen.

Sagen forelægges Erhvervs- vækst og beskæftigelsesudvalget til godkendelse af ansøgningen.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget godkender ansøgningen om Rudersdal Kommunes deltagelse i projekt "Fleksjob født med progression".

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 13-08-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.