

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 14-09-2022

Mødedato Onsdag d. 14. september 2022 kl. 13:15

Mødested BactiQuant, Blokken 75, 3460 Birkerød

Mødedeltagere Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Peter Lemmich (C), Julie Quass (C), Flemming Møller (C), Malene Barkhus (V), Jens Ive (V), Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg hos BactiQuant.....	4
Forslag til budget 2023-2026 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Lov- og cirkulæreprogrammet 2023-26 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	8
Orientering om Erhvervspanel 2022.....	11
Orientering om fagligt tilsyn og årlig revision.....	13
Proces for uddeling af erhvervspris i 2022.....	15
Lukket: Budgetreduktion i Borger- og Erhvervsservice som følge af implementering af delaftale 2 i	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- Brev fra Udlændinge- og integrationsministeren om negativ social kontrol.
- Nye numre af Erhvervsnyt:
 - Den 24. august blev der udsendt et nyt nummer af Erhvervsnyt i Rudersdal med virksomhedstilbud om sparring, kurser og webinarer. Desuden blev der den 1. september udsendt et særnummer om de kommende Erhvervspanelmøder, jf. dagsordenens punkt. 4
- Indsatsen for ukrainske flygtninge:
 - Rudersdal Kommune har iflg. egen opgørelse pt. 244 borgere indkvarteret i midlertidige boliger. Kommunen har desuden kendskab til ca. 50 privat indkvarterede ukrainere. Forvaltningen har kendskab til 33 personer, der er rejst tilbage til Ukraine.
- Detailekspertter kommer til Rudersdal:
 - Den 27. september besøger detailekspertterne fra Erhvervshus Hovedstaden butikkerne for at fortælle mere om Erhvervshus Hovedstadens gratis sparringstilbud.
- Rapport fra Dansk Industri om erhvervsvenlighed.

Punkt 2: Besøg hos BactiQuant

22/2689

Resumé

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at besøge virksomheder i kommunen besøger udvalget denne gang BactiQuant, der er en teknologivirksomhed, som arbejder globalt med at optimere vandforbrug og -håndtering.

Chief innovation officer (CINO) Morten Miller og erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besøger BactiQuant, Blokken 75, 3460 Birkerød. Besøget starter kl. 13.15, hvor Morten Miller holder oplæg om virksomheden.

BactiQuant er en kombination af ordene "bakterier" og "quantify", og denne clean-tech virksomhed leverer netop teknologi, der kan måle mængden af bakterier i vand. Virksomheden opstod i 2020 gennem en opdeling af en tidligere virksomhed, der arbejdede med hurtige metoder til at kvantificere skimmelsvamp i bygninger.

BactiQuant tilbyder en online løsning, som hurtigt kvantificerer indholdet af bakterier i vandsystemer. Løsningen kan implementeres på kritiske kontrolpunkter i hele vandsystemets netværk i bl.a. industrier og vandværker. Ved at måle og overvåge bakterier i industrivand bidrager BactiQuant til at øge genbrug af vand, mindske brugen af biocider og sikre måling og kontrol af vandressourcer før udledning til naturen.

Virksomheden opererer globalt og har 20 ansatte, hvoraf hovedparten er naturvidenskabeligt uddannede akademikere. Derudover er der bl.a. ansatte indenfor finans/økonomi, marketing, kontor, logistik og studentermedhjælpere.

Virksomheden bidrager til fire af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14-09-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 3: Forslag til budget 2023-2026 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

22/11980

Resumé

Som det fremgår af tidsplanen for budgetlægningen, skal fagudvalgene behandle budgetforslaget for 2023-2026 på mødet den 14.9.2022. Der henvises til mappen med budgetforslaget, som blev udleveret til kommunalbestyrelsen den 17.8.2022 og til førstebehandlingen af budgetforslaget på kommunalbestyrelsens møde den 31.8.2022.

Endvidere henvises til de indkomne høringssvar vedrørende budgetforslaget, som er udsendt til kommunalbestyrelsen.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget med henblik på udvalgets oversendelse af budgetforslaget til Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsens andenbehandling af budgettet.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets budgetområde fremgår af side 171-180 i ”Budgetforslag 2023-2026”. Nøgletalssammenligningen for udvalgets område er på side 59-61.

Endvidere henvises til de indkomne høringssvar, som blev udsendt til kommunalbestyrelsen den 7.9.2022. Høringssvarene forudsættes politisk behandlet i de relevante udvalg.

Direktør og områdechef vil på mødet gennemgå udvalgets budget på politikområder.

Udgangspunkt

Budgetforslaget tager udgangspunkt i Budget 2022-2025, som blandt andet er blevet opdateret med de seneste landsgennemsnitlige skøn fra KL vedrørende udviklingen i priser, lønninger, udskrivningsgrundlag, grundskyld og selskabsskat samt KL's skatte- og tilskudsmodel af 7.7.2022.

For budgetperioden som helhed er der indregnet merudgifter som følge af befolkningsudviklingen på 2 mio. kr. og et samlet udgiftsløft på 146 mio. kr. som følge af tekniske korrektioner, jf. Budgetstatus 2023-2026 fra juni.

Budgetforslaget er præget af stor usikkerhed som følge af den usædvanlige situation med krigen i Ukraine, stærkt stigende priser, mangel på personale og materialer samt risikoen for energikrise og recession. Disse forhold gør det særdeles vanskeligt at forudsige den økonomiske udvikling.

Serviceudgifter

De budgetterede serviceudgifter overholder den beregnede udgiftsramme. Af forsigtighedshensyn er der indregnet 10 mio. kr. årligt til eventuelle uforudsete merudgifter og 10 mio. kr. i 2023 for at give plads til en vis nedsparring af eventuelle opsparede midler fra tidligere år.

Endvidere er der afsat 3,5 mio. kr. i 2023 og 20 mio. kr. årligt i de følgende år under Økonomiudvalget, som skal dække forventede merudgifter som følge af ændrede love og regler mv. Denne pulje vil blive udmøntet under de relevante politikområder, når kommunalbestyrelsen har behandlet Lov- og cirkulæreprogrammet.

Der er forudsat effektiviseringer af administrative og tværgående opgaver med 10 mio. kr. fra 2023 og frem samt, at der på kulturområdet tilvejebringes 5 mio. kr. i 2023 stigende til 10 mio. kr. i 2024. Disse tiltag bidrager til at skabe et årligt råderum på 25 mio. kr. fra 2023 til prioritering af nye serviceudgifter.

Det er vigtigt, at kommunernes samlede budgetterede serviceudgifter ikke overstiger det beløb, der er aftalt med regeringen, da bloktilskuddet fra staten ellers vil blive beskåret. Endvidere er det vigtigt, at Rudersdal Kommunes afholdte serviceudgifter holder sig inden for det budgetterede beløb, da 60 procent af en given sanktion vil blive pålagt kommuner, der har overskredet deres budgetter, hvis kommunerne samlet set overskrider budgettet.

Anlægsudgifter

Kommunernes anlægsramme er reduceret fra 19,9 mia. kr. i 2022 til 18,5 mia. kr. i 2023. Det er det næstlaveste niveau siden kommunalreformen i 2007. KL har beregnet en teknisk vejledende anlægsramme for Rudersdal Kommune på 160 mio. kr. i 2023. Det er væsentligt lavere end de 213 mio. kr. (i 2022-priser), der var budgetteret med i 2023 i Budget 2022-2025. Derfor er der foretaget reduktioner i anlægsudgifterne, hvilket indebærer, at en række tidligere besluttede investeringer ikke indgår eller er udskudt i budgetforslaget.

Anlægsrammen gælder for anlægsudgifterne (brutto) ekskl. ældreboliger og forsyningsvirksomhed. Budgetforslagets samlede anlægsbudget udgør lidt over 200 mio. kr. i 2023 inkl. ældreboliger og forsyningsvirksomhed. I hele budgetperioden 2023-2026 er der afsat over 680 mio. kr. I dette beløb indgår forventede indtægter fra salg af ejendomme mv. for 73 mio. kr. Det betyder, at kommunen i alt investerer for mere end 750 mio. kr. i de fire år.

Som ved serviceudgifterne risikerer kommunerne en økonomisk sanktion, hvis de budgetterede anlægsudgifter overskrider det aftalte beløb. Da anlægsrammen er beskåret markant og mange kommuner har betydelige kassebeholdninger, øger det risikoen for en samlet overskridelse af såvel anlægsrammen som servicerammen.

Kassebeholdning

Budgetforslaget indeholder en skattestigning på 0,12 procentpoint i 2023 svarende til et merprovenu på 23 mio. kr. I 2024 og 2025 er der ligeledes indregnet merindtægter på 23 mio. kr. i hvert af de to år og frem.

På trods af skattestigningen opfylder budgetforslagets kassebeholdning ikke de mål for likviditeten i 2024 og 2025, som kommunalbestyrelsen har besluttet. Det skyldes dog nogle helt særlige og midlertidige forhold som følge af de stærkt forsinkede ejendomsvurderinger fra Skatteministeriet. Derfor vurderer forvaltningen, at der ikke er behov for yderligere tiltag for at opfylde likviditetsmålsætningerne. Problemstillingen er nærmere beskrevet i budgetforslaget.

Kommunens kassebeholdning forbedres betragteligt i løbet af budgetperioden. Ved udgangen af 2026 er der ifølge budgetforslaget en ultimo kassebeholdning på 148 mio. kr., hvilket er væsentligt mere end kommunalbestyrelsens målsætning på 125 mio. kr.

Langsigtede politiske mål

Under hvert udvalg er der indsat forslag til langsigtede politiske mål, som kan indgå i drøftelsen af udvalgets del af budgetforslaget. Udvalgene drøftede målene på møderne i maj og juni og nogle af udvalgene genoptog drøftelsen af målene på mødet i august. Målene i budgetforslaget er udvalgets forslag til kommunalbestyrelsens mål på området. Drøftelserne i august i Arkitektur- og Byplanudvalget samt Klima og Miljøudvalget førte dog til enkelte justeringer, som af tidsmæssige årsager ikke kunne indarbejdes i det trykte budgetforslag. De to udvalgs forslag til langsigtede mål er derfor vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at udvalget drøfter budgetforslaget på eget område, og
- 2) at udvalget fremsender budgetforslaget til Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14-09-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Bilag

Budgetforslag 2023-2026

ABU og KMU - politiske mål

Punkt 4: Lov- og cirkulæreprogrammet 2023-26 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

22/9604

Resumé

Sagen indeholder forslag til indarbejdelse af de økonomiske konsekvenser af lov- og cirkulæreprogrammet (LCP) i budgettet for perioden 2023-26 samt større forhold vedrørende indeværende budgetår 2022.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Som led i aftale om kommunernes økonomi for 2022 har regeringen og Kommunernes Landsforening aftalt, i hvilket omfang kommunerne skal kompenseres for mer- og mindreudgifter som følge af nye love og regler. Kompensationen er tilgået kommunen via bloktilskuddet og er derfor en generel kompensation, som ikke tager højde for den enkelte kommunes situation og udgifter. Den fordelingsnøgle, der er anvendt til beregning af den andel, der tilgår Rudersdal Kommune, er i år 0,899 pct.

Denne sag præsenterer og beskriver de forventede konsekvenser for kommunens budgetter for 2023 til 2026 samt for indeværende budgetår.

Forvaltningen har foretaget en vurdering af de budgetmæssige virkninger af de enkelte punkter på lov- og cirkulæreprogrammet i perioden 2023-26. Som udgangspunkt har forvaltningen kun taget stilling til reguleringer over (+/-) 100 t.kr., der udmøntes til områderne ud fra et væsentlighedsprincip. Den samlede nettopåvirkning fra lov- og cirkulæreprogrammet på budget 2023 udgør 65.106 t.kr. i budgetperioden, og dertil kommer en budgetvirkning på indeværende års budget på 3.747 t.kr. jf. tabel 1. Det er især midler til indførelse af minimumsnormeringer på dagtilbudsområdet, der dækker over den relativt store budgetvirkning.

Samlet er der reserveret 63.500 t.kr. til virkninger af lov- og cirkulæreprogrammet i budgetforslaget for budgetperioden 2023-26. Udmøntningen af LCP i perioden 2023-26 ligger med 1.606 t.kr. dermed lidt over den afsatte pulje. Det bemærkes, at der i 2023 er et træk på servicerammeudgifterne der er 352 t.kr. større end det der er reserveret i budgetforslaget.

Det bemærkes, at reguleringerne under Økonomiudvalget udelukkende vedrører administrative opgaver under Borger- og Erhvervsservice.

Tabel 1: Effekt af lov- og cirkulæreprogrammet efter udvalg og politikområde

(i 1.000 kr.)	2022	2023	2024	2025	2026	2023-26
Børne- og Skoleudvalget	635	1.521	17.186	18.285	18.285	55.278
Børn og unge med særlige behov	384	1.264	2.357	3.457	3.457	10.535
Dagtilbud	251	257	14.829	14.829	14.829	44.743

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	2.757	139	204	204	204	751
Beskæftigelse	2.757	139	204	204	204	751
Social- og Sundhedsudvalget	-233	1.643	1.688	1.433	1.433	6.198
Sundhed	315	1.872	1.878	1.889	1.889	7.528
Voksne med særlige behov	-548	-228	-190	-456	-456	-1.330
Økonomiudvalget	588	687	721	735	735	2.879
Administration	588	687	721	735	735	2.879
I alt	3.747	3.991	19.799	20.658	20.658	65.106
- Heraf indenfor servicramme	990	3.852	19.595	20.759	20.759	64.964
Afsatte puljemidler til LCP		3.500	20.000	20.000	20.000	63.500
Difference i alt		-491	201	-658	-658	-1.606
Difference i forhold til serviceramme		-352	405	-759	-759	-1.464

Note: Et positivt tal betyder, at området tilføres midler, mens et negativt tal indikerer en negativ budgetregulering. Et negativt tal i de to sidste linjer (differencer) angiver, at de samlede konsekvenser af LCP i det pågældende år er større end det allerede reserverede beløb.

Note: 2022-beløb i 2022-pl, 2023-2026 i 2023-pl.

Note: 2026 er en videreførelse af reguleringerne for 2025, justeret for reguleringer der stopper.

Nedenfor beskrives de reguleringer, der vedrører politikområderne under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Tabel 2: Effekt af lov- og cirkulæreprogrammet for politikområderne under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

(i 1.000 kr.)	2022	2023	2024	2025	2026	2023- 26
Beskæftigelse	2.757	139	204	204	204	751
Pkt. 26: Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og lov om aktiv socialpolitik (Bedre ressourceforløb)	0	97	101	101	101	399
Pkt. 28: Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19 samt ny midlertidig periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19	2.757	0	0	0	0	0
Pkt. 36: FGU skoleydelse for elever i efterværn, som følge af en praksisændring	0	42	103	103	103	352

vedr. fortolkning af § 19 i bekendtgørelse
om institutioner for forberedende
grunduddannelse mv.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2.757 139 204 204 204 751

Note: 2022-beløb i 2022-pl, 2023-2026 i 2023-pl.

Note: 2026 er en videreførelse af reguleringerne for 2025, justeret for reguleringer der stopper.

Ad punkt 26) Lov nr. 1160 af 8. juni 2021 - Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og lov om aktiv socialpolitik (Bedre
ressourceforløb)

Loven har til hensigt at justere ressourceforløbsordningen, og reguleringen dækker kommunale merudgifter i denne forbindelse.

Ad punkt 28) Lov nr. 2380 af 14. december 2021 - Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19 samt ny midlertidig periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19.

Reguleringer dækker kommunens merudgifter som følge af, at selvstændige erhvervsdrivende opnåede ret til sygedagpenge fra første fraværsdag i perioden 23. november 2021 til og med 28. februar 2022.

Ad punkt 36) SU og skoleydelse til unge i efterværn (overførselsdel vedr. skoleydelse)

Reguleringen dækker øgede udgifter til bidrag for elevers skoleydelse, når disse er indskrevet i en FGU-institution og i efterværn.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

1. at der gives en positiv tillægsbevilling på 2.757 t.kr. i 2022 til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, og
2. at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets budget i perioden 2023-26 tilpasses med en positiv tillægsbevilling på hhv. 139 t.kr. i 2023 og 204 t.kr. i efterfølgende år finansieret af den afsatte pulje.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14-09-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Punkt 5: Orientering om Erhvervspanel 2022

19/11689

Resumé

Forvaltningen orienterede på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde i juni om arbejdet med det strategiske tema for erhvervsudviklingen, ”Sammen om fremtidens arbejdskraft”, herunder om afholdelse af tre erhvervspanelmøder i efteråret 2022.

I denne sag orienteres nærmere om de tre planlagte erhvervspanelmøder, hvor forvaltningen sammen med virksomhederne vil drøfte, udvikle og sætte fokus på aktiviteter, så virksomhedernes behov for arbejdskraft i videst mulige omfang kan imødekommes, herunder behovet for grønne kompetencer.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 15.6.2022 orienterede forvaltningen om det videre arbejde med ”Sammen om fremtidens arbejdskraft” som strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2022. Temaet tager udgangspunkt i den aktuelle mangel på arbejdskraft, og danner grundlag for den videre dialog med de lokale virksomheder.

Det er nu planlagt, at den handlingsorienterede dialog med virksomhederne videreudvikles ved afholdelse af tre erhvervspanelmøder i oktober, november og december 2022, hvor interesserede virksomheder drøfter temaerne med inspiration fra eksterne oplægsholdere, der har særlige erfaringer på områderne, men med udgangspunkt i virksomhedernes egen virkelighed. Formålet med møderne er at identificere mulige konkrete tiltag inden for de tre temaer.

De tre erhvervspanelmøder har følgende overskrifter:

- Socialt ansvar giver mening og skaber job (4. oktober)
På dette møde deler deltagerne viden og inspiration til, hvordan man skaber job med mening for både virksomhed og medarbejdere, der ikke kan arbejde 37 timer hver uge. Der vil også blive set på, hvordan virksomhederne kan få adgang til nye medarbejdere gennem alternative ansættelser og nye rekrutteringsplatforme.
- Unge i job og trivsel er et must på fremtidens arbejdsmarked (10. november)
For mange unge pendler ind og ud af job og uddannelse – det gælder også for unge i Rudersdal. På mødet sættes der fokus på hvordan man rekrutterer og fastholder unge medarbejdere, og undgår faldgruber.
- Grønne job og grøn vækst (6. december)
Hvordan får vi i Rudersdal skabt flere grønne job? Fokus på dette møde er den nyeste viden og idéer til, hvordan vi både kan afhjælpe manglen på arbejdskraft, levere grøn omstilling til gavn for lokale virksomheder og gå i retning af klimaneutralitet.

De to første møder gennemføres i samarbejde med Væksthuset, mens det tredje møde forventes gennemført sammen med DeltagerDanmark, som er en socialøkonomisk virksomhed, der arbejder med at engagere borgere, medarbejdere m.fl. i at

handle sammen på fælles problemer. DeltagerDanmark har været anvendt til kommunens borgerarrangement ifm. klimahandlingsplanen.

Alle erhvervspanelmøder forventes afholdt ude i lokale virksomheder, der har haft succes med den pågældende indsats. Det første møde afholdes hos Flowering i Birkerød. Det er en virksomhed i vækst, som ønsker at skabe en mere ansvarlig og bæredygtig udvikling i blomsterindustrien. De har i perioder haft svært ved at tiltrække nok kvalificeret arbejdskraft. I stedet har de med succes opkvalificeret borgere, som de har haft i praktik, så de er blevet gode og loyale medarbejdere, selvom de fra starten måske ikke havde de profiler, som virksomheden i udgangspunktet efterspurgte.

Forvaltningen har oprettet et site på kommunens hjemmeside, hvor man kan læse om Erhvervspanel 2022, se programmer for møderne og tilmelde sig:

<https://www.rudersdal.dk/erhvervspanel-2022>

Alle interesserede kan møde op, men målgruppen er tiltænkt virksomheder i Rudersdal. Er man fx CEO i en virksomhed, der ligger i en anden kommune, men bor i Rudersdal, er man dog meget velkommen.

Forvaltningen vil ultimo 2022 give Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en status for arbejdet, herunder virksomhedernes ideer og løsningsforslag, så udvalget kan prioritere eventuelle tiltag og træffe beslutning om den videre proces. Forvaltningen forestiller sig, at resultatet af arbejdet præsenteres ved et arrangement for kommunens erhvervsliv fx ved nytårskuren primo 2023.

Til orientering vedlægges program for Erhvervspanelmødet den 4. oktober.

Der er desuden udsendt en særudgave af Erhvervsnyt, hvor møderne annonceres. Det kan læses her:

[Rudersdal Erhvervsnyt](#)

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14-09-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Program, Erhvervspanelmøde, 4.10.2022

Punkt 6: Orientering om fagligt tilsyn og årlig revision

22/11928

Resumé

I denne sag orienteres om den planlagte årlige eksterne sagsrevision, hvor kommunens revisor ifølge revisionsbekendtgørelsen skal efterprøve forretningsgange og sagsbehandling på de sociale områder med statsrefusion. Formålet er at påse, at gældende love, kommunens kompetenceregler og arbejdsprocesser overholdes. Revisionen skal ses i sammenhæng med det løbende faglige tilsyn, der skal sikre ensartethed, lovmedholdelighed og læring i sagsbehandlingen. I sagen redegøres derfor også for forvaltningens tilrettelæggelse og udførelse af det faglige tilsyn på beskæftigelsesområdet.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Forvaltningen gennemfører månedsvis et tilsyn med kvaliteten i sagerne i de opgaver, der løses i Jobcenteret, og kommunens revisionselskab (BDO) udfører herudover en årlig ekstern revision. BDO har varslet, at den årlige sags gennemgang finder sted ultimo 2022.

Det faglige tilsyn

Det faglige tilsyn er forvaltningens egen løbende interne revision, som er aftalt med kommunens revisionselskab (BDO). Det er en kvalitetsmåling af sagsbehandlingen i Jobcenteret, og anvendes til at identificere fejl i forhold til både sagsbehandling og økonomiske udbetalinger. Tilsynet udføres månedligt og bliver således en ramme for fremadrettet læring, opkvalificering og undervisning af Jobcenterets medarbejdere. Desuden danner tilsynet grundlag for interne faglige og etiske drøftelser. I nogle tilfælde er der i beskæftigelseslovgivningen et skøn, som jobcentrene skal udøve, og dette skøn drøftes internt i forhold til organisationens strategi og værdier, og for at sikre ensartethed i sagsbehandlingen.

Hver måned udtrækkes tilfældigt det antal sager for hver målgruppe, som er aftalt med BDO. Tallet er afhængigt af det samlede sagstal. Jo flere aktive sager, der er på et område, eksempelvis sygedagpenge, jo flere sager udtrækkes. De faglige koordinatore eller ledere gennemfører det faglige tilsyn for hver deres område. Der gennemføres også tilsyn af faktureringer og betalinger for at sikre, at disse sker på baggrund af bevillinger med ophæng i lovgivningen og konteres korrekt i forhold til kontoplanen på beskæftigelsesområdet, som er et område med statsrefusion.

Det faglige tilsyn består i praksis af en række spørgsmål til den konkrete sag, som er udfærdiget af revisionen. Sagen gennemgås, der svares på spørgsmålene og de faglige koordinatore udfærdiger en rapport for hvert område, som sendes til orientering til afdelingslederen. Resultaterne drøftes på afdelingsmøder, og afdelingslederen og den faglige koordinator sørger for, at de udfærdigede rapporter bruges i forhold til generel læring og undervisning i de respektive afdelinger.

Hvor der er behov for det, tager den faglige koordinator eller en leder en drøftelse med de enkelte sagsbehandlere om opkvalificering eller korrigerende i forhold til sagsbehandlingens juridiske, systemmæssige eller socialfaglige aspekter.

Den årlige eksterne revision

BDO foretager årligt revisionsbesøg i kommunen. Det er et led i den løbende revision af de sociale sagsområder med statsrefusion, hvor kommunens revisor ifølge revisionsbekendtgørelsen skal efterprøve forretningsgange og sagsbehandling. Revisionen omfatter alle målgrupper i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Formålet er at påse, at gældende love, kommunens kompetenceregler og arbejdsprocesser overholdes.

Der gennemgås både sager, som Jobcenteret har udtrukket til fagligt tilsyn, og sager, som Jobcenteret ikke selv har lavet tilsyn i. Det er revisor, der skønner hvilke specifikke målgrupper der skal fokuseres på, og hvor mange sager, der er behov for at gennemgå.

BDO udfærdiger på baggrund af deres gennemgang et besøgsnotat med henblik på at informere den administrative ledelse om forhold, der er konstateret i forbindelse med revisionsbesøget. Besøgsnotatet anses som et administrativt ledelsesværktøj og udarbejdes alene til brug for administrationen. Eventuelle revisionsbemærkninger indgår dog også altid i kommunens årsregnskab.

Der har de seneste to år ikke været revisionsbemærkninger på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14-09-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 7: Proces for uddeling af erhvervspris i 2022

20/9044

Resumé

Rudersdal Kommune har siden 2015 uddelt Rudersdal Kommunes Erhvervspris. I foråret 2020 ændrede kommunen rammerne, og prisen uddeles nu én gang om året til max. tre virksomheder.

I denne sag orienteres om processen for uddeling af erhvervsprisen for 2022, herunder indkaldelse af kandidater til prisen.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Byplanudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommune har i flere år uddelt en erhvervspris. I foråret 2020 besluttede det daværende Erhvervsudvalg at fastlægge nye rammer for uddeling af prisen, ud fra nedenstående model:

- Erhvervsprisen dækker alle kommunens arbejdsfelter og har fokus på lokale virksomheders positive bidrag til samfundet og/eller til det gode og nyskabende samarbejde mellem virksomhed, kommune og borgere. Det er således ikke en klassisk erhvervspris med fokus kun på vækst eller arbejdspladser.
- Erhvervsprisen uddeles af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget én gang årligt efter en forudgående proces, hvor alle politiske udvalg kan fremkomme med forslag, og hvor nomineringerne kan komme fra foreninger, borgere, fagpersoner, politikere og virksomheder.
- Erhvervsprisen omfatter en eller flere pristildelinger, dog max tre. Der arbejdes ikke med egentlige kategorier, men det signaleres, at alle kommunens virksomheder fra iværksættere og start-ups til de store virksomheder kan modtage prisen for forskellige initiativer - mere bæredygtig drift, det rummelige arbejdsmarked, udvikling af produkter til særlige samfundsudfordringer, og andre forhold, der særligt kommer samfundet/og eller det lokale til gode.

Nomineringen kan enten knytte sig til et specifikt produkt eller en særlig ydelse, som virksomheden har udviklet. Den kan også fokusere på samarbejdet med kommunen eller andre lokale kræfter om konkrete indsatser. Det vil blive vægtet positivt, såfremt virksomheden har arbejdet innovativt og opnået konkret effekt, og at der er spredningspotentiale til andre virksomheder eller brancher.

Forvaltningen iværksætter processen for uddeling af erhvervsprisen for 2022 med denne orientering til de relevante fagudvalg. Fagudvalgenes medlemmer opfordres til at drøfte, om der på udvalgenes område er lokale virksomheder, der fortjener en særlig anerkendelse for deres positive bidrag til samfundet, og derfor bør nomineres til erhvervsprisen 2022. Virksomheder kan også senere nomineres direkte via link på kommunens hjemmeside.

I oktober og november vil der blive sat fokus på erhvervsprisen gennem lokale medier og kommunale kommunikationskanaler, herunder hjemmeside og sociale medier.

Nomineringen af virksomheder sker således løbende i oktober og november ved udfyldelse af en kort formular. Her gives en begrundelse for nomineringen i relation til erhvervsprisens fokus.

Afhængig af antallet af indkomne forslag fremlægger forvaltningen en kategoriseret oversigt over kandidaterne til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på udvalgmødet i december. På denne baggrund udpeger Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en eller flere vindere af prisen, som efterfølgende overrækkes af borgmesteren på nytårskuren i 2023.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 14-09-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 8: Lukket: Budgetreduktion i Borger- og Erhvervsservice som følge af implementering af delaftale 2 i aftalen om "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen"

22/11342

Punkt 9: Underskriftsark