

REFERAT Erhvervsudvalget d. 05-05-2021

Mødedato Onsdag d. 05. maj 2021 kl. 13:00

Mødested Mariehøj, lokale Per Kirkeby

Mødedeltagere Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Réé, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg hos Poul Sejr Nielsen.....	4
Status for afholdte erhvervspanelmøder i foråret 2021.....	5
Beredskabsplan mod negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.....	7
Videreførelse af Beskæftigelsesplan 2021 i 2022.....	9
Ny organisering af behandling af sager om førtidspension.....	11
Handicaprådets årsberetning 2020.....	14
Samarbejdsaftale mellem Rudersdal Kommune og Veterancentret.....	16

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Formand Randi Mondorf orienterede om møde med Copenhagen Capacity.

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- Forlængelse af suspension af dagpengeforbrug
- Begyndende fysisk fremmøde på beskæftigelsesområdet

Direktør Thomas Bille orienterede om nye kvoter for flygtninge og henvendelse fra Bornholms Regionskommune.

Punkt 2: Besøg hos Poul Sejr Nielsen

21/1084

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Pga. covid19-restriktioner afholdes besøget denne gang virtuelt. Udvalget besøger virksomheden Poul Sejr Nielsen, der er en af Nordsjællands største teknikentreprenører.

Virksomheden fik Rudersdal Kommunes Erhvervspris 2020 for social ansvarlighed.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget besøger virtuelt virksomheden Poul Sejr Nielsen. Det virtuelle besøg starter kl. 13.00, hvor administrerende direktør Michael Madsen og direktør Jonas Bach vil holde oplæg om virksomheden.

Virksomheden Poul Sejr Nielsen blev etableret i 1956 og flyttede i 1984 til Klintehøj Vænge i Birkerød, hvor firmaet fortsat har kontor, værksted og lager. I dag beskæftiges ca. 220 medarbejdere, fordelt på teknikere, montører, projektledere, serviceledere, chefer og administrative medarbejdere. De udfører entrepriser og løser opgaver inden for bl.a. el, vvs, ventilation, miljø og vedvarende energi.

Som en stor virksomhed påtager de sig et særligt samfundsansvar, bl.a. ved at have mange lærlinge og ved at hjælpe mennesker, der står uden for arbejdsmarkedet, fx gennem praktikker. Derfor fik de Rudersdal Kommunes Erhvervspris 2020 for social ansvarlighed.

Virksomheden har desuden i foråret 2021 deltaget i flere erhvervspanelmøder omkring temaet: Bæredygtig udvikling og grøn omstilling.

Erhvervskonsulent Bjørn Engsig deltager under dette punkt.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 05-05-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 3: Status for afholdte erhvervspanelmøder i foråret 2021

19/11689

Resumé

Erhvervsudvalget fik på mødet den 3.2.2021 en orientering om den dialog, forvaltningen har haft gennem efteråret 2020 med en række af de lokale virksomheder, om at udvælge og konkretisere temaer, som efterfølgende skulle udfoldes på tre erhvervspanelmøder i foråret 2021.

De tre erhvervspanelmøder er nu afholdt, og forvaltningen er i gang med at kvalificere og undersøge, hvordan virksomhedernes ideer kan realiseres. I denne sag gives en aktuel status for de tre erhvervspanelmøder.

Et samlet idekatalog og en plan for det videre arbejde vil blive forelagt Erhvervsudvalget på mødet i juni 2021.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommunes nye erhvervsstrategimodel, der blev godkendt af Erhvervsudvalget på mødet den 12.6.2019 har fokus på strategisk erhvervsudvikling i en samskabende udviklingsproces med virksomheder med særligt øje for nye mulige alliancer og partnerskaber. Målet for strategi og erhvervspaneler er at afdække virksomhedernes udfordringer og behov, og at identificere ideer og løsninger, som kan styrke erhvervsudviklingen i kommunen. I 2021 er temaet ”Grøn omstilling og bæredygtig udvikling”.

Ca. 100 lokale virksomheder har gennem erhvervspanelmøder, interview, survey og kick-off bidraget med input og ideer til, hvordan Rudersdal Kommune kan facilitere og understøtte virksomhedernes efterspørgsel efter erhvervsfremmeinitiativer, i deres arbejde med grøn omstilling og bæredygtig udvikling.

På det første panelmøde den 25. februar 2021 stillede virksomheder og eksperter skarpt på business casen for bæredygtig forretning. Forventninger fra forbrugere, kunder og leverandører, stigende investorkrav, rekrutteringssituationen og skærpet lovgivning øger kravene til virksomhedernes ansvarlighed og bæredygtighed. Virksomhedens samfundsengagement bliver et vigtigt element i at fremtidssikre forretningen. Men det er ikke altid, at det er lige til at se business casen. Panelmødet havde fokus på, hvad skal der til for, at virksomhederne får udnyttet det bæredygtige forretningspotentiale.

Det kom der mange spændende idéer ud af - og på det andet panelmøde den 26. marts 2021 arbejdede virksomhederne videre med, at videreudvikle en række af ideerne i tre spor:

- Hvordan kan vi omstille til bæredygtig energi (el, vand, varme) i min virksomhed?
- Hvordan kan vi arbejde med cirkulært brug af materialer, ressourcer og affald i min virksomhed?
- Hvordan skaber vi flere og bedre grønne logistik- og transportmuligheder i min virksomhed?

Det tredje og sidste panelmøde den 22. april 2021 fokuserede på efterspørgslen i relation til kommunens eget maskinrum og hvordan Rudersdal Kommune selv arbejder med grøn omstilling og bæredygtig udvikling. Med udgangspunkt i kommunens ambitioner og planer på det grønne og bæredygtige område, blev der drøftet forskellige alliancemuligheder. Virksomhederne gennemførte herefter en rating af, hvilke af alle de gode idéer, der er mest behov for, og som der skal arbejdes videre med at konkretisere til egentlige erhvervsfremmeinitiativer.

Oversigter over virksomhedernes input samt programmer, materiale og tilmeldte virksomheder til erhvervspanelmøderne kan ses her erhvervspanel.rudersdal.dk/erhv/infosider/ideer-resultater-og-forventninger.

Forvaltningen er nu sammen med erhvervsaktørerne i gang med at kvalificere og undersøge, hvordan virksomhedernes ideer kan prioriteres og realiseres. På denne baggrund udarbejdes et samlet idekatalog og en plan for det videre arbejde, herunder input til prioritering, formidling af erhvervspanelernes resultater og evaluering af arbejdet.

Information om erhvervspanelmøderne er kommunikeret via Erhvervsnyt i Rudersdal, videoer efter hvert panelmøde, LinkedIn og den særlige hjemmeside erhvervspanel.rudersdal.dk/. Alle erhvervspanelmøder er gennemført som virtuelle arrangementer.

Der henvises i øvrigt til vedlagte opsamling af resultaterne fra første erhvervspanelmøde den 25.2.2021.

På mødet vil Tania Ellis fra The Social Business Company og erhvervsrådgiver Bjørn Engsig uddybe sagen.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 05-05-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Opsamling fra Erhvervspanelmødet den 25. februar 2021

Erhvervsudvalgsmøde 050521 - status for erhvervspaneler

Punkt 4: Beredskabsplan mod negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

21/7687

Resumé

I denne sag orienteres om forvaltningens arbejde med at udarbejde en beredskabsplan mod negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.

Sagen forlægges Erhvervsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommune har set enkelte eksempler på sager, hvor der har været mistanke om negativ social kontrol. Der er tale om negativ social kontrol, hvis et barn, en ung eller en voksen bliver underlagt særlige regler og restriktioner, oftest af deres nærmeste familie.

Det kan være svært at identificere om en person udsættes for negativ social kontrol før situationen er eskaleret, og personen evt. selv opsøger hjælp. Det vil typisk være enten forældre eller en ægtefælle, der udøver kontrollen, ofte med henvisning til, at de "passer på familien" og familiens ære. Barnet, den unge eller den voksne får måske forbud mod at deltage i aktiviteter i folkeskolen, hindres i at deltage på arbejdsmarkedet, på sprogskolen, i fritidslivet m.v. Restriktionerne kan også være isolation eller trusler, ikke at have råderet over egen bankkonto og NemID, eller ikke at kunne møde til samtaler i Jobcenteret uden deres ægtefælle.

Det kan selvsagt have meget alvorlige konsekvenser for personens trivsel og mentale helbred. I ekstreme tilfælde kan negativ social kontrol betyde, at det er nødvendigt at anbringe kvinder og børn på krisecentre, pga. alvorlige æresrelaterede konflikter i hjemmet med psykisk og fysisk vold og trusler

Udarbejdelse af beredskabsplan

På den baggrund har direktionen besluttet, at der skal udarbejdes en beredskabsplan mod negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. I beredskabsplanen defineres begreberne, bekymringstegn beskrives, og der fastsættes en målsætning for beredskabet. Desuden beskrives, hvordan beredskabet er organiseret, både ved akutte henvendelser og ved bekymrende henvendelser. Af planen fremgår det også, hvilke indsatser, der iværksættes i forhold til de forskellige målgrupper. Samlet set understøtter planen, at såvel medarbejdere som ledere agerer professionelt og effektivt, når de mistænker eller informeres om en sag om negativ social kontrol eller en æresrelateret konflikt.

Rudersdal Kommune har på tværs af forvaltningerne i april 2021 indgået en samarbejdsaftale med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), som har en specialiseret viden og stor erfaring med æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Konsulenter fra SIRI vil understøtte Rudersdal Kommunes arbejde med at udarbejde beredskabsplanen. Kommunen har nedsat en arbejdsgruppe bestående af ledere og medarbejdere fra Beskæftigelse, Børn og Familie, Kultur, Skoleområdet og Social og Sundhed, som vil indgå i samarbejdet. Aftalen løber indtil ultimo oktober 2021, hvorefter der udarbejdes en forankringsplan, der sikrer, at de igangsatte indsatser videreføres efter samarbejdets afslutning.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 05-05-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Vedtagelse i Børne- og Skoleudvalget den 05-05-2021

BØRNE- OG SKOLEUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Vedtagelse i Kultur- og Fritidsudvalget den 05-05-2021

KULTUR- OG FRITIDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Daniel E. Hansen deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 5: Videreførelse af Beskæftigelsesplan 2021 i 2022

21/7842

Resumé

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2022. Målene er uændrede ift. målene for 2021. På denne baggrund og i lyset af coronapandemien, og ud fra et ønske om kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen, foreslår forvaltningen, at Beskæftigelsesplan 2021 videreføres i 2022.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal kommunalbestyrelsen senest den 31.12. vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende år.

Beskæftigelsesministeren har den 9.4.2021 udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2022. Ministeren har besluttet at videreføre de fem mål fra 2021, med henvisning til, at det er vigtigt i disse uforudsigelige tider med coronapandemien, at målene kan bidrage til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen, og dermed være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2022.

De fem mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Beskæftigelsesmålene er til inspiration og til angivelse af retning på indsatsen.

På denne baggrund foreslår forvaltningen, at Beskæftigelsesplan 2021 videreføres uændret i 2022. Der er intet til hinder herfor ift. lovgivningen, og flere kommuner i regionen, fx Furesø, Fredensborg og Gentofte, og i resten af landet, udarbejder toårige beskæftigelsesplaner. Beskæftigelsesplan 2021 blev godkendt af kommunalbestyrelsen på mødet den 16.12.2020, mens de kvantitative mål i planen blev godkendt på Erhvervsudvalgets møde den 14.4.2021.

Forvaltningen foreslår videre, at Handicaprådet orienteres om beslutningen mhp. eventuelle bemærkninger. På mødet i april 2022 vil der som planlagt blive fastsat kvantitative mål for Beskæftigelsesplan 2022.

Der henvises til de vedlagte bilag: Brev om udmeldte mål for 2022 og Beskæftigelsesplan 2021.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at Beskæftigelsesplan 2021 videreføres i 2022, og at Handicaprådet orienteres om beslutningen mhp. eventuelle bemærkninger.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 05-05-2021

ERHVERVSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021

Brev fra beskæftigelsesminister

Punkt 6: Ny organisering af behandling af sager om førtidspension

20/6840

Resumé

I Rudersdal Kommune er behandlingen af sager om ansøgning om førtidspension fordelt imellem flere forvaltningsområder. Det er imidlertid forvaltningens vurdering, at det er muligt at optimere sagsbehandlingen både i forhold til borgernes oplevelse af sagsbehandlingen og i forhold til styring af udgifter og ressourceanvendelse.

Forvaltningen foreslår derfor, at behandlingen af sager om ansøgning om førtidspension fremadrettet samles i Beskæftigelse, og at kompetencen til at træffe afgørelse om førtidspension dermed flyttes fra Social og Sundhed til Beskæftigelse.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Førtidspension kan tilkendes personer i alderen fra 40 år og til folkepensionsalderen med en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne. Dog kan personer i alderen 18-39 tilkendes førtidspension i særlige tilfælde.

Det er kommunerne, der træffer afgørelse om tilkendelse af førtidspension. Førtidspension kan tilkendes, hvis arbejdsevnen er varigt nedsat i et sådant omfang, at den pågældende ikke vil være i stand til at forsørge sig selv ved et indtægtsgivende arbejde, herunder i et fleksjob.

Påbegyndelse af en sag om førtidspension forudsætter som hovedregel, at alle relevante aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt øvrige foranstaltninger skal være prøvet, og det skal være dokumenteret, at den pågældendes arbejdsevne er varigt nedsat i forhold til ethvert erhverv.

Ansvar for førtidspensioner er i dag delt mellem tre områder i Rudersdal Kommune. Borgerservice og Digitalisering har budget og udgifter til førtidspension, Beskæftigelse varetager arbejdet i forhold til påbegyndelse og sagsbehandling, og Social og Sundhed har kompetencen til at træffe afgørelser i sager om førtidspension. Dertil deltager der repræsentanter fra Beskæftigelse, Social og Sundhed og Børn og Familie i rehabiliteringsteamet.

Rehabiliteringsteamet afgiver indstilling

Rehabiliteringsteamet er kommunens dialog- og koordineringsforum, som afgiver indstilling, inden der træffes beslutning i sager om bl.a. førtidspension. Formandskabet og betjening af rehabiliteringsteamet er forankret i Beskæftigelse.

Teamet skal med et tværfagligt blik sikre, at borgere med komplekse problemer får en helhedsorienteret og tværfaglig indsats på tværs af områder og sektorer. Således skal teamet arbejde for, at der sker en afklaring af den enkelte borgers beskæftigelsesmæssige, sociale og sundhedsmæssige ressourcer og udfordringer, med fokus på om muligt at blive selvforsørgende gennem uddannelse eller job.

I Rudersdal Kommune er rehabiliteringsteamet repræsenteret ved følgende områder, afhængigt af hvilke konkrete sager, der behandles:

- Beskæftigelse
- Social og Sundhed
- Børn og familie
- UU-Sjælsø
- Regionens sundhedskordinator

Indstilling til påbegyndelse af sag om førtidspension

På mødet i Rehabiliteringsteamet drøftes borgerens muligheder for selvforsørgelse. Hvis teamet når frem til en beslutning om indstilling til førtidspension, skal teamet udarbejde en faglig begrundelse herfor. Indstillingen viderebringes til pensionsteamet i Social og Sundhed, der tager endelig stilling til bevilling af førtidspension inden for tre måneder.

Behovet for en ny organisering

Det er forvaltningens vurdering, at der er følgende udfordringer i den nuværende organisering;

- Sagsbehandlingsprocessen fremstår unødvendig omstændelig for borgerne, der kan have svært ved at forstå, hvorfor rehabiliteringsteamet vurdering ikke i sig selv er tilstrækkelig.
- Nogle af sagerne risikerer at vandre frem og tilbage mellem Social og Sundhed og Rehabiliteringsteamet, hvis der ikke er enighed om afgørelsen. Det medfører bl.a. en endnu længere sagsbehandlingstid.
- Rehabiliteringsteamets repræsentanter kommer fra begge afdelinger og har et tværfagligt blik og har dermed svært ved at se meningen i, at endnu en part skal ind og se på, om borgerne opfylder betingelserne, uden at have denne tværfaglighed.

Med udgangspunkt i et kommissorium, der beskriver problematikken, har en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Beskæftigelse og Social og Sundhed udarbejdet et forslag til en ny organisering af behandling af sager om førtidspension. Forslaget skal skabe bedre borgerforløb og en bedre samarbejdsstruktur for de involverede parter. Det kan tilføjes, at der har været gennemført samarbejds møder samt fælles undervisning fra Ankestyrelsen, for også at skabe et bedre borgerforløb.

Forslag til ny organisering pr. 1. juli 2021

Behandlingen af sager om ansøgning om førtidspension behandles som hidtil i Rehabiliteringsteamet, men kompetencen til at træffe afgørelse om førtidspension flyttes fra Social og Sundhed til Beskæftigelse.

Det er forvaltningens vurdering, at borgerhensynet styrkes, når borgeren får besked om den påtænkte afgørelse med det samme, på det rehabiliteringsmøde, hvor sagen behandles. Den ændrede organisering vurderes desuden at medføre en mere smidig arbejdsgang og en kortere sagsbehandlingstid, da man undgår at sende sager frem og tilbage mellem områderne.

Det foreslås, at den nye organisering træder i kraft med virkning for sager indgået efter 1. juli 2021.

Social og Sundhed færdigbehandler alle sager indgået til og med d. 30. juni 2021. Der igangsættes en oplæringsproces af medarbejdere i Beskæftigelse, med bistand fra medarbejdere i Social og Sundhed.

På baggrund af arbejdsgruppens kortlægning af tidsforbruget i forbindelse med behandling af sager om førtidspension i 2020 foreslås, at der overføres budget svarende til 253 timers effektiv arbejdstid pr. år, samt overhead til dækning af sygdom, ferie og samt andre dertil hørende personaleudgifter.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at kompetencen til at træffe afgørelse om førtidspension flyttes fra Social og Sundhed til Beskæftigelse fra 1. juli 2021,
- 2) at budgettet til førtidspension flyttes fra politikområdet Voksne med særlige behov under Borgerservice og Digitalisering til politikområdet Beskæftigelse under Beskæftigelse fra 1. januar 2021, og
- 3) at der omplaceres budget på i alt 30.000 kr. i 2021 og 90.000 kr. fra 2022 indenfor politikområdet Administration fra Social og Sundhed til Beskæftigelse.

Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 05-05-2021

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 05-05-2021

ERHVERVSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Punkt 7: Handicaprådets årsberetning 2020

07/6417

Resumé

Af vedtægterne for Handicaprådet fremgår det, at Handicaprådet kan afgive en årlig beretning om sit arbejde eller på anden måde give kommunalbestyrelsen en årlig orientering om rådets arbejde og virke.

Handicaprådet har udarbejdet en årsberetning for sit virke i 2020.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget, Erhvervsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Miljø- og Teknikudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Handicaprådet har udarbejdet en årsberetning for 2020, som svarer til årsberetningerne for de foregående år. Nedenfor er en kort sammenfatning af de væsentligste emner i beretningen.

I 2020 har Handicaprådet udarbejdet et forslag til en revideret handicappolitik til afløsning af kommunens Handicappolitik fra 2012. Et nyt forslag til handicappolitikken med titlen "Lige muligheder for at deltage i samfundet" blev forelagt for politikerne i januar 2021. Politikken blev godkendt af kommunalbestyrelsen den 28. januar 2021. Med politikken har politikere, Handicapråd, forvaltning og borgere fået et nyt fælles afsæt for dialog og samarbejde om forhold, der vedrører mennesker med funktionsnedsættelse. Allerede mens politikken var undervejs, tog Handicaprådet fat på opfølgning via dialogmøder og har inviteret flere områder til møder for at drøfte, hvordan politikken værdier sættes i spil i områdets indsatser og strategiske tiltag.

Herudover har Handicaprådet også i 2020 holdt møder med politiske udvalg for at drøfte vilkårene for mennesker med funktionsnedsættelse. I mødet med Erhvervsudvalget blev det drøftet, hvordan borgere med funktionsnedsættelse får vilkår, der giver gode muligheder for at være en del af arbejdsmarkedet. I mødet med Social- og Sundhedsudvalget var temaet "værdig pleje".

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 05-05-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Vedtagelse i Børne- og Skoleudvalget den 05-05-2021

BØRNE- OG SKOLEUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Vedtagelse i Kultur- og Fritidsudvalget den 05-05-2021

KULTUR- OG FRITIDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Daniel E. Hansen deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

Handicaprådets årsberetning 2020

Punkt 8: Samarbejdsaftale mellem Rudersdal Kommune og Veteracentret

21/7424

Resumé

Erhvervsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Børne- og Skoleudvalget blev på møde d. 15.04.2020 forelagt til orientering Forvaltningens arbejde med at udarbejde en beskrivelse af Kommunens veteranindsats. Økonomiudvalget blev efterfølgende orienteret på møde d. 22.04.2020. Orienteringen blev tiltrådt i alle udvalg.

Veteranindsatsen har fokus på, at veteraner får én indgang til Kommunen gennem Borgerservice, at viden om tilbud er samlet og tilgængeligt, samt at veteraners sager bliver koordineret, såfremt de har sager på tværs af flere af kommunens områder.

På baggrund af en invitation fra Veteracentret, foreslår Forvaltningen, at Kommunen indgår i en samarbejdsaftale med Veteracentret med henblik på forsat at anerkende veteraner i Rudersdal og understøtte kvaliteten i veteranindsatsen yderligere.

Sagen forlægges Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse, samt forelægges Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterede i april 2020 Kultur- og Fritidsudvalget, Erhvervsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Økonomiudvalget om Kommunens veteranindsats. Veteranindsatsen har til hensigt at sikre en rettidig, relevant og koordineret indsats, for de veteraner, der har behov for Kommunens hjælp og støtte. I Rudersdal Kommune er der 289 registrerede veteraner (kilde: Veteracentrets hjemmeside).

Veteracentret er en enhed under Forsvarsministeriets Personalestyrelse og er en del af Forsvarets tilbud til medarbejdere og tidligere medarbejdere. Veteracentret støtter og rådgiver veteraner før, under og efter udsendelse og indgår i tætte samarbejder med kommuner, regioner, foreninger, faglige organisationer og Forsvarets myndigheder. Veteracentret har inviteret Rudersdal Kommune til at indgå en 'Samarbejdsaftale om støtte og anerkendelse til veteraner' (Bilag 1).

Aftalen betyder, at Rudersdal Kommune forsat vil anerkende og støtte veteraner. Dette kan være gennem anerkendelse af veteranernes ressourcer og kompetencer og ved at støtte op om lokale veteraninitiativer. For den enkelte veteran kan det handle om støtte i overgangen fra militært til civilt arbejdsliv, eller støtte omkring boligforhold, familie eller økonomi. En mere generel anerkendelse sker allerede ved markeringen af flagdagen d. 5. september.

Gennem samarbejdsaftalen vil Veteracentret kunne bistå Rudersdal Kommune med specialiseret viden om veteraner og kunne understøtte Kommunens veteranindsats, herunder bistå med rådgivning af sagsbehandlere, afholde faglige oplæg og formidle aktiviteter på veteranområdet.

Aftalen ligger i forlængelse af de initiativer, der allerede arbejdes med i Rudersdal Kommune, men vil kunne styrke og understøtte dette arbejde yderligere. Aftalen stiller ikke yderligere krav til Rudersdal Kommunens indsats, som ikke allerede er beskrevet i den eksisterende veteranindsats.

Aftalen vil gælde fra underskrivelsesdato til en af parterne ønsker at samtalen ophører.

Økonomi

Aftalen har ingen økonomiske implikationer og kan derfor tiltrædes inden for de eksisterende budgetrammer.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at samarbejdsaftalen med Veterancentret godkendes af Social og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Direktionen foreslår, at sagen forelægges Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Erhvervsudvalget til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 05-05-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Vedtagelse i Børne- og Skoleudvalget den 05-05-2021

BØRNE- OG SKOLEUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Vedtagelse i Kultur- og Fritidsudvalget den 05-05-2021

KULTUR- OG FRITIDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Daniel E. Hansen deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

Samarbejdsaftale med Veterancentret