

# REFERAT Erhvervsudvalget d. 15-01-2020

**Mødedato** Onsdag d. 15. januar 2020 kl. 13:00

**Mødested** Agern Alle 24, 2970 Hørsholm.

**Mødedeltagere** Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Réé, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann, Jette Frandsen

## **Indholdsfortegnelse**

Besøg hos Chr. Hansen.....	3
Meddelelser.....	4
Afdækning af risiko for langtidsledighed.....	5
Tema- og besøgsplan for Erhvervsudvalget 2020.....	7
Valg af strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2020.....	9

## **Punkt 1: Besøg hos Chr. Hansen**

19/27921

### **Resumé**

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget sædvanligvis vinderen af Rudersdal Erhvervspris. Derfor besøges virksomheden Chr. Hansen, der vandt prisen i 2019.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervsudvalget afholder udvalgsrådet på virksomheden Chr. Hansen, Agern Allé 24, 2970 Hørsholm. Mødet starter kl. 13.00, hvor Head of Public Affairs Jesper Packert Pedersen og Program and Partnership Officer Louise Rosenmeier holder oplæg om virksomheden.

Chr. Hansen er en global bioscience-virksomhed, som udvikler naturlige ingredienser til fødevarer- og kosttilskudsbranchen, den farmaceutiske industri og landbrugssektoren. Virksomheden, der udvikler og producerer kulturer, enzymer, probiotika og naturlige farver, beskæftiger ca. 3700 ansatte på verdensplan og har kontorer i mere end 30 lande.

I 2019 blev Chr. Hansen placeret som verdens mest bæredygtige virksomhed af det canadiske magasin og analysevirksomhed, Corporate Knights.

Chr. Hansen modtog Rudersdal Erhvervspris 2019 i kategorien Årets Grønne Profil for bl.a. arbejdet med genanvendelse af flere tons plastic i produktionen og for planerne om at overgå til 100 pct. grøn strøm i 2020.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-01-2020**

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Jacob Netteberg (B) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 2: Meddelelser**

### **Resumé**

Formand Randi Mondorf orienterede om nytårskuren.

Randi Mondorf orienterede om uddeling af erhvervspriser.

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om en ny seniorpension til erstatning for seniorførtidspension, breve er vedhæftet.

Martha Ahlmann orienterede om tilsagn til tilskud fra STAR til kompetenceudvikling ifm. implementering af forenkling af beskæftigelsesområdet.

Martha Ahlmann orienterede om, at der skal genforhandles takster for 2020 og frem for Hellerup Sprogskole.

Martha Ahlmann orienterede om, at Datatilsynets vejledning fordrer samtykke for udsendelse af ErhvervsInfo.

Martha Ahlmann orienterede om, at åben torsdags-reception er nedlagt i forbindelse med implementering af regler om selv-book via Jobnet for flere målgrupper.

Jacob Netteberg (B) deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Brev til landets borgmestre om seniorpension.pdf

Orienteringsskrivelse om seniorpension.pdf

## Punkt 3: Afdækning af risiko for langtidsledighed

19/27808

### Resumé

Forebyggelse af langtidsledighed blandt borgere er en væsentlig opgave for forvaltningen i forhold til at nå kommunens primære langsigtede mål på beskæftigelsesområdet om, at borgere i Rudersdal er i uddannelse eller beskæftigelse.

I denne sag orienteres om et nyt digitalt redskab i beskæftigelsesindsatsen, der kan medvirke til at belyse og dermed forebygge ledige borgeres risiko for at blive langtidsledige. Redskabet er baseret på teknologien kunstig intelligens og skal ses som et supplement til jobkonsulentens faglige vurdering.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Shultz, der leverer Beskæftigelsesforvaltningens sagsbehandlingssystem Fasit, har udviklet et digitalt redskab på baggrund af kunstig intelligens teknologien, der igennem en algoritme belyser ledige dagpengemodtageres risiko for langtidsledighed. Redskabet anvendes til at beregne sandsynligheden for, at en nyledig modtager af dagpenge bliver langtidsledig ud fra en lang række variable, bl.a. følgende:

- Informationer fra borgers CV spiller en væsentlig rolle. Der kigges her især på højeste uddannelsesniveau, sprogkundskaber og antal kørekort, men også på sammenhænge mellem uddannelser, erfaringer og jobmål.
- Det indgår, hvilke job borgeren har søgt, idet der bl.a. kigges på, hvor mange geografiske regioner borger har søgt job i, samt hvor ofte en ansøgning har ledt til jobsamtale.
- Informationer om borgerens eventuelle tidligere kontaktforløb spiller også en rolle. Således indgår der informationer om fx forsørgelseshistorik, antallet af samtaler, udeblivelser og sagsbehandlerskift.
- Desuden indgår oplysninger om køn, alder og statsborgerskab.

Data trækkes både fra Fasit og fra Jobnet. Schultz oplyser, at algoritmen på baggrund af variablene kan forudsige langtidsledighed med 85 pct. sandsynlighed. Anvendelsen af redskabet skal også ses i lyset af den ændrede lovgivning, der øger muligheden for en mere differentieret og målrettet beskæftigelsesindsats, bl.a. for borgere med risiko for langtidsledighed. Det bemærkes, at hovedparten af de forsikrede ledige er relativt hurtigt tilbage i job.

Redskabet beregner en værdi, der indikerer risikoen for, at borgeren bliver langtidsledig. Ud fra værdien kategoriseres borgeren i gruppen med hhv. lav, mellem eller høj risiko for langtidsledighed. Denne kategorisering af risiko for langtidsledighed udstilles for jobkonsulenterne i Fasit med henblik på at rådgive dem i forhold til den rette indsats.

Det bemærkes, at placeringen ikke automatisk fører til en bestemt indsats for borgeren. Beregningen anvendes til at understøtte jobkonsulentens arbejde, og det er jobkonsulenten, der i samråd med borgeren beslutter, hvilken indsats, der skal iværksættes for at hjælpe borgeren tilbage i beskæftigelse.

Ifølge databeskyttelsesreglerne har forvaltningen generelt set en oplysningspligt over for borgerne. Som dataansvarlig skal forvaltningen orientere borgerne om, hvilke informationer, der indgår i sagsbehandlingen, og hvad formålet er med behandlingen. Når ovennævnte analyse gennemføres, er der tale om såkaldt profilering. Borgere, der profileres, vil derfor blive informeret herom i et oplysningsbrev, der redegør for, hvad borgerens data anvendes til.

Datatilsynet har vurderet, at anvendelsen af profileringsredskabet ligger inden for rammerne af databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven. De har i den forbindelse lagt vægt på, at der ikke automatisk træffes en afgørelse på baggrund af de anvendte data.

Forvaltningen forventer at tage redskabet i anvendelse på pilotbasis i januar 2020, i første omgang kun på dagpengeområdet.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-01-2020**

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Jacob Netteberg (B) deltog ikke i sagens behandling.

## Punkt 4: Tema- og besøgsplan for Erhvervsudvalget 2020

19/27861

### Resumé

Der lægges op til en indledende drøftelse af udvalgets ønsker til tema- og besøgsplan for 2020 med henblik på fremlæggelse af forslag til tema- og besøgsplan for 2020 på mødet den 5.2.2020.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til drøftelse.

### Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget har i 2019 været på besøg hos Delta Optical Thin Film, Erhvervshus Hovedstaden, Trackman, Poul Sejr Nielsen, MJK, Prologo, Sprogcenter Speak og Grafisk Maskinfabrik, Desuden har udvalget mødtes med Handicaprådet og har i den forbindelse haft en længere proces med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020.

I 2020 kunne et udvalg af følgende elementer indgå i tema- og besøgsplanen:

Der afholdes i løbet af året temadrøftelser blandt følgende mulige temaer:

- Grøn vækst og bæredygtighed – status for indsatsen
- Rekruttering og social ansvarlighed

Derudover foreslås det, at der gennemføres en proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021, svarende til den, der blev gennemført i 2019.

Der afholdes i løbet af året virksomhedsbesøg blandt følgende mulige:

- Limolabels (etiketproducent)
- Geopal (professionelle gasalarmsystemer)
- Autonomous Mobility (selvkørende busser)
- IBM (computer facility management)
- Willis (forsikring)
- Brüel og Kjær (rådgivende ingeniører)
- Scanpharm (fremstilling af farmaceutiske præparater)
- Hb Medical Hørsholm (fremstilling af farmaceutiske præparater)
- Bioneer (bioteknologi)
- Spirax Sarco (leverandør af dampsystemløsninger til industrien)
- Solar Polaris (solcellevirksomhed)
- Watergroup (vand- og slambehandling)
- Combineering (nyttiggørelse af industrielle restprodukter)
- Dansk MiljøAnalyse (rådgivning og analyse inden for miljø)
- Window Master (indeklimaløsninger)
- Iduna (udvikler og producerer rengøringsmidler)
- Skolekantine.dk (skolemadsordninger)
- ALK (medicinalvirksomhed)
- NKT Photonics (fiber- og lasersystemer)
- Logis (IT-løsninger)
- Rosemunde (udvikling, produktion og salg af undertøj)

- Triumph (udvikling, produktion og salg af undertøj)
- GRAS (udvikling og salg af lyd- og måleinstrumenter)
- GreenGo (solenergi)
- Lykkebo (malerfirma)
- Håndværksrådet (interesseorganisation)
- Malerfirmaet Aage Møller og Søn
- Poul Hvitved tømrer- og snedkerfirma i Birkerød
- Dan Wiche Malerfirma
- Leif Iversen VVS-installationer
- Agnes Food (catering)
- Wooden Spoon (catering)

Der afholdes i løbet af året møde med Rudersdal Handicapråd.

Den årlige nytårskur for erhvervslivet afholdes torsdag den 16. januar og har fokus på iværksætterier. Der planlægges desuden et erhvervsarrangement i Rudersdal 1. halvår 2020 med fokus på Danish Workplace Culture; rettet mod arbejdstagere og medfølgende ægtefæller, jobsøgere og studerende.

Rudersdal Erhvervspris er afviklet, men en ny erhvervspris forventes oprettet og uddelt første gang til nytårskuren 2021.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at Erhvervsudvalget drøfter og giver input til tema- og besøgsplanen for 2020.

## **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-01-2020**

ERHVERVSUDVALGET drøftede sagen og tiltrådte direktionens forslag.

Jacob Netteberg (B) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 5: Valg af strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2020**

19/11689

### **Resumé**

Erhvervsudvalget godkendte den 6.11.2019 en 2020-strategi for erhvervsudviklingen i Rudersdal Kommune. Modellen indebærer, at Erhvervsudvalget hvert år udvælger et strategisk tema for erhvervsudviklingen i Rudersdal Kommune.

På sidste møde i Erhvervsudvalget drøftedes valg af strategisk tema i 2020. På denne baggrund fremsætter forvaltningen et forslag til strategisk tema i 2020 samt et forslag til kommissorium for et virksomhedspanel om grøn omstilling og bæredygtig udvikling.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget, Miljø- og Teknikudvalget samt Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervsudvalget drøftede den 4.12.2019 valg af strategisk tema, og besluttede at prioritere temaerne: Grøn omstilling og bæredygtig udvikling samt herunder Rekruttering og social ansvarlighed. Forvaltningen vil på et kommende møde udfolde temaet om Rekruttering og social ansvarlighed.

Det strategiske tema ”Grøn omstilling og bæredygtig udvikling” udfoldes i tæt efterspørgselsorienteret dialog med kommunens erhvervsinteressenter i et virksomhedspanel. Opgaven for virksomhedspanelet er at afdække potentialet i temaet og virksomhedernes konkrete behov, samt udforske udviklingsmuligheder, herunder muligheder for samarbejde på tværs af virksomheder og offentligt-private samarbejder, samt evt. funding i forhold til egentlige erhvervsudviklingsprojekter.

Virksomhedspanelet er åbent for interesserede virksomheder i Rudersdal Kommune og Rudersdal-borgere, som driver virksomhed i andre kommuner og har særlig interesse eller kompetence indenfor grøn omstilling og bæredygtig udvikling. Der udsendes en åben invitation om deltagelse i virksomhedspanelet.

Rudersdal Kommune kan også invitere virksomheder, som allerede indgår i et samarbejde om grøn omstilling og bæredygtig udvikling eller har erfaring med de forskellige erhvervsfremmetilbud, ligesom medlemmer af det tidligere Erhvervs- og Vækstråd inviteres.

Møderne i virksomhedspanelet ledes af Rudersdal Kommunes borgmester og i dennes fravær af formanden for Erhvervsudvalget. Der er vedlagt et forslag til kommissorium for virksomhedspanelet.

Virksomhedspanelet afslutter sit arbejde i 1. kvartal 2021 med en afrapportering til Erhvervsudvalget. Denne angiver forslag til eventuelle projekter samt eventuelle ønsker til nye erhvervsfremmetilbud fra de regionale erhvervsaktører og ønsker til den lokale erhvervsservice.

Kommunalbestyrelsen kan efterfølgende prioritere at igangsætte erhvervsudviklingsprojekter. Inden et projekt igangsættes, vil forslag blive forelagt relevante politiske udvalg.

Ønsker til nye erhvervsfremmetilbud vil indgå i Rudersdal Kommunes bidrag til den årlige nationale/regionale erhvervsfremmestrategi.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår indstillet, at valg af strategisk tema for erhvervsudviklingen og kommissorium for virksomhedspanel godkendes.

### **Vedtagelse i Miljø- og Teknikudvalget den 15-01-2020**

MILJØ- OG TEKNIKUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

### **Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-01-2020**

ERHVERVSUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Jacob Netteberg (B) deltog ikke i sagens behandling.

### **Vedtagelse i Kommunalbestyrelsen den 29-01-2020**

KOMMUNALBESTYRELSEN tiltræder Erhvervsudvalgets og Miljø- og Teknikudvalgets indstilling.

## **Bilag**

Kommissorium for Virksomhedspanel om grøn omstilling og bæredygtig udvikling