

REFERAT Erhvervsudvalget d. 10-06-2020

Mødedato Onsdag d. 10. juni 2020 kl. 13:00

Mødested Richard Mortensen salen, Mariehøj

Mødedeltagere Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Réé, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Thomas Bille, Martha Ahlmann, Jette Frandsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Orientering om omlægning af beskæftigelsestilskud og foreløbige forventninger til ledigheden som	4
Delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen.....	5
Justering af tilbuddet om straksaktivering.....	8
Henvendelse fra Bornholms Regionskommune om flygtningekvote 2021.....	10
Justeret plan for virksomhedspanel om grøn omstilling og bæredygtig udvikling.....	11
Kommunale mål for søgningen fra grundskolen til erhvervsuddannelse.....	13

Punkt 1: Meddelelser

Sagsfremstilling

Udskudte EVU-sager under corona:

- Besøg i Væksthusets nye lokalafdeling i Rudersdal samt status på samarbejdet med deltagelse af afd. chef i Væksthuset, Anne Weber
- Orientering om principper for kontaktførelse ift. forenkling af lovgivning med deltagelse af afd. leder Helle Anttila
- Orientering om implementering af kontaktførelse på dagpenge med deltagelse af afd. leder Susan Nielsen
- Bymidter, detailhandel og erhvervsager generelt

Jacob Netteberg havde den 2. juni 2020 stillet følgende tre spørgsmål, som blev besvaret på udvalgets møde af beskæftigelseschef Martha Ahlmann:

1. Hvor mange flygtninge (lejemål) har vi pt i akutboliger? (Altså indkvarteret i b boliger der normalt er tilgængelige fra "bolig akutlisten", og ikke i modtagecenter, ejer- eller almennyttige boliger)
2. Er det korrekt at Rudersdal kommune i 2016/17 tilbød Lyngby-Taarbæk kommune (eller andre) at aftage flygtninge til indkvartering?
3. I så fald, hvor mange modtog vi fra andre kommuner i disse år?

Elisabeth Ildal (C) orienterede om et konkret tværgående projekt i Herlev.

Punkt 2: Orientering om omlægning af beskæftigelsestilskud og foreløbige forventninger til ledigheden som følge af coronakrisen

20/9176

Resumé

I denne sag orienterer forvaltningen om en omlægning af beskæftigelsestilskuddet og om forventningerne til ledighedsudviklingen på baggrund af coronakrisen.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Coronakrisen har betydelige konsekvenser for antallet af ledige samt den gennemsnitlige varighed af ledighedsperioden i Rudersdal Kommune, såvel som i resten af Danmark. Forvaltningen følger udviklingen tæt og vil på udvalgets møde gennemgå de faktorer, der er særlig opmærksomhed på, når vi søger at fremskrive de økonomiske konsekvenser for kommunen. Der er desuden indgået aftale om en omlægning af beskæftigelsestilskuddet.

Vicekommunaldirektør Thomas Bille og beskæftigelseschef Martha Ahlmann præsenterer et kort oplæg om de foreløbige forventninger til konsekvenserne af coronakrisen på beskæftigelsesområdet samt omlægningen af beskæftigelsestilskuddet for Rudersdal Kommune på udvalgets møde.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 10-06-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Bilag

Oplæg om omlægning af beskæftigelsestilskud.pptx

Udvikling i ledighed EVU oplæg.pptx

Punkt 3: Delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen

20/9176

Resumé

I denne sag orienteres om den delvise genåbning af beskæftigelsesindsatsen, der trådte i kraft den 27. maj 2020. Herunder orienteres også om indsatsen for unge og om sprogundervisning for flygtninge og familiesammenførte.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet udsendte den 26.5.2020 Bekendtgørelse nr. 686 om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19. Bekendtgørelsen trådte i kraft den 27.5.2020. Nedenfor fremgår hovedelementerne i bekendtgørelsen.

- Jobcentre i Østdanmark skal fortsat være lukket for fysisk fremmøde.
- Der kan nu også i Østdanmark bevilges og påbegyndes tilbud om virksomhedspraktik og løntilskudsjob hos private arbejdsgivere med fysisk fremmøde på virksomheden.
- Ret og pligt til tilbud genindføres for så vidt angår digitale tilbud samt tilbud om virksomhedspraktik og løntilskudsjob hos private arbejdsgivere med fysisk fremmøde. Hvis borger samtykker, kan der ligeledes iværksættes tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde. Ellers er der ret og pligt til at deltage i et digitalt tilbud. Hertil kommer pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, være aktivt jobsøgende og tage henvist arbejde.

I den digitale beskæftigelsesindsats i Østdanmark åbnes bl.a. for:

- Samtaler, som skal holdes digitalt eller telefonisk med jobcentret - borger har igen pligt til at deltage.
- Digitale virksomhedsrettede tilbud, når det giver mening - både i private og offentlige virksomheder (fx for funktionærer, akademikere og andre faggrupper, der kan arbejde hjemmefra).
- Digitale vejlednings- og opkvalificeringstilbud.
- Det skal være teknisk muligt for borgeren at deltage i bl.a. samtalerne. Der kan være enkelte borgere, som ikke har teknisk mulighed herfor; fx hvis de hverken har eller har adgang til telefon, tablet eller computer.
- Der er igen krav om, at der skal holdes fire samtaler inden for de første seks måneders ledighed for en række borgere, og for dagpengemodtagere skal der igen holdes to fælles jobsamtaler med a-kassen.
- Ret og pligt til selvbooking af jobsamtaler og opfølgningssamtaler igangsættes med virkning fra den 15. august 2020. Indtil denne dato er selvbooking fortsat suspenderet.

- Uddannelseshjælpsmodtagere skal igen have uddannelsespålæg som led i kontaktføreløbet.
- Der kan bevilges og påbegyndes tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde, hvis borgeren er enig i et tilbud med fysisk fremmøde, og der er tale om ordinær uddannelse, eller uddannelsen/kurset er nødvendig for et konkret job.
- Kommunen skal igen udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel sammen med borgeren og under den forudsætning, at samarbejdet foregår digitalt eller telefonisk.
- For borgere i jobafklaringsforløb og ressourceforløb kan jobcentrene igen give beskæftigelsesrettede tilbud og understøttende indsatser, herunder mentor.
- Mentorforløb kan bevilges og påbegyndes, hvis borgere har kontakt med deres mentor via digitale eller telefoniske samtaler. Mentorforløb med fysiske møder mellem mentor og borgeren kan fortsætte eller påbegyndes efter nærmere regler.
- Sygedagpengeopfølgningen genindføres ved digitale eller telefoniske samtaler.
- Visse sager om det første jobafklaringsforløb og sygedagpengesager kan behandles på et virtuelt møde i rehabiliteringsteamet.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har desuden udsendt bekendtgørelse nr. 685 af 26. maj 2020 om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af integrationsindsatsen som følge af COVID-19. Bekendtgørelsen ligger i forlængelse af ovennævnte bekendtgørelse 686, og herudover fremgår det bl.a., at jobcentrene igen skal vejlede borgere om repatriering ved alle jobsamtaler.

Delvis genåbning af ungeindsatsen og danskuddannelse for flygtninge og familiesammenførte

Selvom beskæftigelsesindsatsen har været delvis suspenderet siden marts, har Beskæftigelses ungevejledning løbende haft kontakt med mange af de unge på frivillig basis. Kontaktføreløb og indsatser har været videreført, og nye er opstartet, hvis de unge har ønsket det.

Det har som hovedregel ikke været muligt at påbegynde en forberedende grunduddannelse (FGU) eller en særligt tilrettelagt uddannelse (STU). Dog har enkelte unge påbegyndt et virtuelt FGU-forløb. Som et led i den udvidede Fase 2 af genåbningsaftalen blev disse uddannelser genåbnet pr. 18. maj, tilpasset Sundhedsstyrelsens retningslinjer. Vejlederne følger nu igen individuelt op på indsatsen for alle unge.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har udsendt en bekendtgørelse nr. 684 af 24. maj 2020 om fortsat delvis suspension af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. i forbindelse med håndtering af Coronavirussygdom 2019 (COVID-19). På denne baggrund genåbnede sprogskolen Speak, som er den sprogskole Beskæftigelse benytter som tilbud om danskuddannelse til flygtninge og familiesammenførte.

Fra den 27.5.2020 har Speak gradvist åbnet mulighed for klasseundervisning; herunder i Danskuddannelse 1, der er den uddannelse, som ca. halvdelen af flygtninge og familiesammenførte i Rudersdal Kommune følger. Undervisningen for denne gruppe har været suspenderet siden midten af marts, bortset fra en kort periode med online undervisning.

Undervisningen i Danskuddannelse 2 og 3 har i hele coronaperioden været gennemført online, og denne model fortsætter en periode endnu.

Konsekvenser for indsatsen for forsikrede ledige

Coronakrisen har medført en stigning i antallet af særligt dagpengemodtagere på mere end 200 borgere samt en betydelig stigning i den gennemsnitlige varighed. Som beskrevet er alle krav på området nu gældende igen, hvad angår rettidighed og indsats, dog foreløbig digitalt. For at forvaltningen kan håndtere det øgede antal ledige dagpengemodtagere og hjælpe flest muligt hurtigt tilbage i arbejde igen opnormeres indsatsen på dagpengeområdet med tre årsværk med halvårsvirkning i 2020 og helårsvirkning derefter. Opnormeringen finansieres af de midler, kommunen modtager som kompensation som følge af coronaepidemien.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 10-06-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Bilag

Bekendtgørelse om delvis genåbning

Bekendtgørelse om åbning af sprogcentre

Bekendtgørelse nr. 685 om delvis genåbning

Punkt 4: Justering af tilbuddet om straksaktivering

16/954

Resumé

Kommunalbestyrelsen godkendte senest rammerne for kommunens tilbud om straksaktivering på mødet den 12.12.2018.

Forudsætningerne for tilbuddet har imidlertid ændret sig, og forvaltningen foreslår at nedlægge tilbuddet i sin nuværende form pr. 30.6.2020 og etablere en ny model, der fortsat sikrer nyttejob til alle relevante målgrupper med mulighed for hurtig etablering.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget, Miljø- og Teknikudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Straksaktiveringen er i dag organiseret sådan, at en mentor/projektleder finansieret af driftsbudget i Beskæftigelse og forankret i Teknik & Miljø varetager tilbud målrettet modtagere af integrationsydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp og dagpenge, som er henvist til enten virksomhedspraktik eller nytteindsats. Opgaverne i straksaktiveringen er centreret omkring rengøring og lettere vedligehold på de midlertidige indkvarteringer. Tilbuddet blev senest revideret i 2018. Nu er forudsætningerne for tilbuddet imidlertid ændret på ny, og der er derfor behov for en tilpasning.

Det skyldes primært, at der er behov for at udbrede ordningen med nytteindsats og virksomhedspraktik på flere af kommunens forvaltningsområder og institutioner, med henblik på at skabe større bredde i opgaver samt tættere kobling til egentlige arbejdspladser og dermed bedre forudsætninger for, at tilbuddet kan føre til lønede timer eller ordinært arbejde. Målet med dette er både at sikre rekruttering af relevant arbejdskraft til kommunens forvaltningsområder samt at hjælpe flere ledige i job.

Derudover er der som følge af coronaepidemien aktuelt et behov for at sikre et højere hygiejne-niveau på fællesfaciliteterne i de midlertidige indkvarteringer, end tilbuddet kan sikre. Straksaktiveringen har været lukket siden medio marts som direkte konsekvens af den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen. I samme periode har et rengøringsfirma sikret det fornødne hygiejneniveau på indendørs fællesarealer. Forvaltningen ønsker at fortsætte denne ordning, hvor hyppighed mv. kan tilpasses løbende med afsæt i den aktuelle vurdering af behov.

Endelig ønsker den nuværende projektleder at fratænde sin stilling med udgangen af juni måned, og der er således en oplagt mulighed for at gentænke ordningen og således være klar med en ny indsats, når den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af corona ophører helt.

Forslag til fremtidig organisering

For at udbrede og styrke ordningen med nytteindsats og virksomhedspraktik på flere af kommunens forvaltningsområder og institutioner foreslår forvaltningen at forankre koordineringen heraf i den samlede virksomhedsindsats i Beskæftigelse. Herved sikres bedre forudsætninger for, at virksomhedskonsulenter kan skabe en kobling til jobformidling af ledige.

For at kunne skabe de fornødne antal pladser og opbakning til ordningen i den øvrige forvaltning forventes øget brug af beskæftigelsesordninger til finansiering af mentortimer på kommunens institutioner.

Forvaltningen foreslår at nedlægge den nuværende straksaktivering pr. 30.6.2020.

Økonomi

Kommunalbestyrelsen godkendte tilbud om straksaktivering på mødet den 12.12.2018 med en økonomisk ramme på 890.000 kr. om året - med 446.000 kr. (2020-priser) til politikområdet "Veje og grønne områder mv." og 450.000 kr. (2020-priser) til politikområdet "Beskæftigelse".

Forslaget om nedlæggelse af tilbud om straksaktivering og udbredelse af nytteindsats og virksomhedspraktik på flere af kommunens forvaltningsområder og institutioner vil inden for en samlet økonomisk ramme på 700.000 kr. om året sikre et tilstrækkeligt antal pladser til nyttejob og virksomhedspraktikker til ledige borgere. Heraf disponeres 450.000 kr. til finansiering af mentorer på kommunens institutioner samt 125.000 kr. (1/4 årsværk) i 2020 og herefter 250.000 kr. (1/2 årsværk) til koordinering af opgaven fra 2021.

Hvad angår budget til rengøring på midlertidige indkvarteringer fremadrettet vender forvaltningen tilbage, hvis der er behov for bevilling særskilt til dette, når niveau og priser og mulighed for evt. egenbetaling er afklaret. Forvaltningen foreslår på den baggrund, at den indhentede besparelse på i alt 98.000 kr. i 2020 og 196.000 kr. fra 2021 tilfalder kommunkassen og pt. ikke disponeres til øvrige formål. Udgifter til rengøring i 2020 dækkes af de midler, kommunen modtager som kompensation som følge af coronaepidemien.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at tilbuddet om straksaktivering i sin nuværende form nedlægges pr. 30.6.2020,
- 2) at der til budget 2020 gives en negativ tillægsbevilling på 223.000 kr. til politikområdet "Veje og grønne områder mv.",
- 3) at der til budget 2021 og frem gives en negativ tillægsbevilling på 446.000 kr. til politikområdet "Veje og grønne områder mv.",
- 4) at der til budget 2020 gives en positiv tillægsbevilling på 125.000 kr. til politikområdet "Administration" under Beskæftigelse til koordinering af opgaven vedr. nyttejob og virksomhedspraktik,
- 5) at der til budget 2021 og frem gives en positiv tillægsbevilling på 250.000 kr. til politikområdet "Administration" under Beskæftigelse til koordinering af opgaven vedr. nyttejob og virksomhedspraktik, og
- 6) det resterende budget til straksaktivering i 2020 og frem (450.000 kr.) anvendes til mentorudgifter som beskrevet.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 10-06-2020

ERHVERVSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Punkt 5: Henvendelse fra Bornholms Regionskommune om flygtningekvote 2021

20/15812

Resumé

Bornholms Regionskommune har rettet henvendelse til Rudersdal Kommune med et ønske om, at overtage Rudersdal Kommunes flygtningekvote på 10 flygtninge i 2021.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til godkendelse og forelægges Økonomiudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Bornholms Regionskommune har den 13.5.2020 rettet henvendelse til Rudersdal Kommune vedrørende flygtningekvoten for 2021. Udlændingestyrelsen vurderede den 29.4.2020, at der i 2021 vil blive givet opholdstilladelse til 600 flygtninge, heraf 70 i Region Hovedstaden. KKR Hovedstaden skal på deres kommende møde den 19.6.2020 tage stilling til den kommunale fordeling af flygtningene, som Udlændingestyrelsen har foreslået. Forslaget indebærer bl.a., at Rudersdal Kommune skal modtage 10 flygtninge, mens Bornholms Regionskommune ikke skal modtage flygtninge i 2021.

I henvendelsen oplyser borgmester Winni Grosbøll, at kommunalbestyrelsen på Bornholm sidste år besluttede, at man gerne vil tage imod flere flygtninge til Bornholm, da man har gode erfaringer med integrationen, og at man dermed fremmer befolkningsudviklingen og sikrer arbejdskraft til øens virksomheder. Hertil kommer, at det er svært at drive sprogskole mm., hvis ikke der er en kontinuerlig tilgang af flygtninge på mindst 20 personer årligt.

KKR Hovedstaden har mulighed for at aftale en anden fordeling internt i Region Hovedstaden, end Udlændingestyrelsen har lagt op til. Borgmesteren forespørger derfor, om Rudersdal Kommune er villig til at afgive kvoten på 10 flygtninge i 2021 til Bornholm. Borgmesteren oplyser videre, at man også vil tage kontakt til andre kommuner, med henblik på at komme op over de 20 flygtninge i 2021.

Henvendelsen fra Bornholms Regionskommune af 13.5.2020 og Udlændingestyrelsen udmelding af landstal for 2021 af 29.4.2020 er vedlagt.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til godkendelse.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 10-06-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltræder direktionens forslag.

Bilag

Mail fra Bornholms Regionskommune.pdf

Brev til KL om landstal 2021

Punkt 6: Justeret plan for virksomhedspanel om grøn omstilling og bæredygtig udvikling

19/11689

Resumé

Som led i udmøntningen af en ny model for strategiudvikling på erhvervsområdet godkendte Erhvervsudvalget på deres møde den 15.1.2020 et strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2020. På samme møde godkendte udvalget et kommissorium for et virksomhedspanel om grøn omstilling og bæredygtig udvikling. Forvaltningen foreslår at indgå et samarbejde med en ekstern konsulent omkring opgaven.

Virksomhedspanelet var planlagt til opstart i foråret 2020 og afrundet i 1. kvartal 2021. Men på grund af coronakrisen blev processen ligesom meget andet sat i bero. Der er derfor behov for en justering af planen for arbejdet i virksomhedspanelet.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommunes nye erhvervsstrategi har fokus på strategiske partnerskaber og en samskabende udviklingsproces med virksomhederne. Rudersdal Kommune har valgt Grøn omstilling og bæredygtig udvikling som tema for erhvervsudviklingen i Rudersdal i 2020.

Opgaven for virksomhedspanelet er at afdække potentialet i temaet og virksomhedernes konkrete behov samt udforske udviklingsmuligheder; herunder muligheder for samarbejde på tværs af virksomheder og offentligt-private samarbejder samt evt. funding i forhold til egentlige erhvervsudviklingsprojekter.

Der var oprindeligt planlagt fire møder i virksomhedspanelet i 2020 med en afsluttende evaluering i 1. kvartal 2021, hvor et nyt erhvervsudviklingstema for 2021 kunne lanceres. Arbejdet blev sat i bero i forbindelse med coronakrisen og nedlukningen af væsentlige dele af samfundet.

Forvaltningen vurderer, at virksomheder tidligst fra efteråret 2020 vil være interesseret i og parate til at bidrage til arbejdet i virksomhedspanelet.

Med opstart af virksomhedspanelet i efteråret 2020 foreslår forvaltningen at lade det strategiske tema udfoldes henover et år som planlagt og dermed lade det fortsætte som tema også i 2021. Der kan herefter evalueres og fastlægges et nyt tema fra 2022.

Trods coronakrise og stor usikkerhed om den fremtidige økonomiske situation vil mange indsatser indenfor erhvervsfremme med overvejende sandsynlighed stå i "det grønnes" tegn. Meget tyder derfor på, at Rudersdal Kommunes plan om etablering af et virksomhedspanel om grøn omstilling og bæredygtig udvikling fortsat vil være aktuel, relevant og værdiskabende for kommunens virksomheder. Men tilgangen til virksomhedspanelet skal ses i lyset af coronakrisen.

Forvaltningen har været i dialog med to eksterne konsulenter om bistand til etablering af et virksomhedspanel; herunder planlægning, facilitering og opfølgning på virksomhedspanelets møder og tilhørende erhvervsarrangementer.

Procesdesignet for virksomhedspanelet skal kunne benyttes som et overordnet koncept for, hvordan virksomhedspaneler fremadrettet skal kunne fungere.

Med afsæt i den indledende dialog og research forventer forvaltningen, at der samlet set skal afsættes 250.000 kr. målrettet konsulenttydelser til opgaven. Forvaltningen vil sammen med den eksterne konsulent vurdere den konkrete timing og tilgang for arbejdet i virksomhedspanelet i efteråret 2020.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at det strategiske tema og virksomhedspanelet om grøn omstilling og bæredygtig udvikling, opstartes i efteråret 2020,
- 2) at både temaet og virksomhedspanelet videreføres i 2021,
- 3) at forvaltningen kan indgå samarbejde med en konsulent til opgaven på op til 250.000 kr. finansieret af i forvejen prioriterede midler til erhvervsudvikling, og
- 4) at der til budget 2020 gives en positiv tillægsbevilling på 250.000 kr. målrettet konsulenttydelser under politikområdet ”Erhvervsudvikling mv.”, finansieret af konto vedr. erhvervsinitiativer under politikområdet ”Administration”.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 10-06-2020

ERHVERVSUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Punkt 7: Kommunale mål for søgningen fra grundskolen til erhvervsuddannelse

20/16589

Resumé

Rudersdal Kommune skal udarbejde måltal for søgningen til erhvervsuddannelserne inden udgangen af 2020. I sagen præsenterer forvaltningen sine anbefalinger desangående.

Sagen forelægges for Børne- og Skoleudvalget til drøftelse og godkendelse og Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 22.11.2018 indgik et flertal i Folketinget den politiske aftale: Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden. Formålet med aftalen er at sikre, at andelen af elever fra grundskolen, der vælger en erhvervsrettet ungdomsuddannelse direkte fra 9. eller 10. klasse skal øges til mindst 30 pct. i 2025.

Aftalen forpligter kommunerne til i løbet af 2020 at udarbejde lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne med henblik på at understøtte, at kommunerne aktivt arbejder for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Ligger de aktuelle søgetal under 10 pct., forpligtes kommunen ydermere til at offentliggøre en handleplan for de kommunale indsatser, som skal medvirke til en øget søgning til erhvervsuddannelserne.

Vejledning

Vejledningen til ungdomsuddannelserne sker i et samarbejde mellem skolerne og UU-Sjælsø i direkte samarbejde med eleverne og deres forældre. I vedlagte bilag er vejledningsaktiviteterne beskrevet nærmere.

Rudersdal Kommune hjemtog 01.01.2020 uddannelsesvejledningen for de unge, der har forladt folkeskolen. Formålet med denne hjemtagelse er at styrke sammenhængen mellem ungevejledningen og uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen i endnu højere grad, end det var muligt i den daværende organisering. Det betyder f.eks., at der i uddannelsesvejledningen også er fokus på jobmuligheder efter uddannelse. Idet ungevejledningen varetages af Ungeteamet i Beskæftigelse, er der samtidig én aktør mindre i samarbejdet, hvilket smidiggør indsatsen.

Ungeteamet vejleder alle unge, der har udfordringer med at starte på eller gennemføre en ungdomsuddannelse. Der vejledes om ordinære uddannelser, herunder erhvervsuddannelser, samt om uddannelser for unge med særlige behov. Beskæftigelse har ansvaret for visitationen til den Forberedende Grunduddannelse (FGU), der har til formål at forberede de unge på efterfølgende at kunne fortsætte på en erhvervsuddannelse, en gymnasial uddannelse eller komme i job.

Søgning til erhvervsuddannelserne

Der er en entydig sammenhæng mellem elevernes karaktergennemsnit ved folkeskolens afgangsprøve og andelen af elever, der søger mod erhvervsuddannelserne. Således kan de kommuner med landets bedste resultater ved folkeskolens afgangsprøve ikke forventes at have den samme andel, som kommuner med væsentligt lavere karaktergennemsnit.

Ses der på søgningen til erhvervsuddannelserne efter 9. og 10. klasse i de tre kommuner, som Rudersdal karaktermæssigt er på niveau med, så ser de tre seneste års søgning til erhvervsuddannelserne ud som følger:

Samlet søgning til erhvervsuddannelserne fra 9. og 10. klasse.

	2018	2019	2020
Hørsholm	5,4%	6,0%	5,4%
Gentofte	4,6%	3,9%	3,0%
Lyngby-Taarbæk	5,9%	7,9%	6,3%
Rudersdal	4,1%	4,5%	6,5%
Region Hovedstaden	13,7%	14,2%	13,9%
Danmark	19,4%	20,1%	19,9%

Som det ses er Rudersdal Kommune den eneste kommune, der har haft en konstant stigning i søgning til erhvervsuddannelserne i perioden fra 2018 – 2020.

Ses der nærmere på søgningen fra henholdsvis 9. og 10. klasse, så ses en markant lavere søgning fra 9. klasse end fra 10. klasse.

Søgning til erhvervsuddannelserne fra 9. klasse

	2018	2019	2020
Hørsholm	3,6 %	3,8 %	4,7 %
Gentofte	1,8 %	2,1 %	1,1 %
Lyngby-Taarbæk	2,3 %	3,8 %	3,5 %
Rudersdal	1,8 %	2,5 %	4,1 %
Danmark	14,6 %	15,8 %	16,8 %

Som det fremgår, så har der været en stigende søgning til erhvervsuddannelserne af elever fra 9. klasse med bopæl i Rudersdal kommune.

Søgning til erhvervsuddannelserne fra 10. klasse

	2018	2019	2020
Hørsholm	10,7 %	12,0 %	7,8 %
Gentofte	11,5 %	8,9 %	7,7 %
Lyngby-Taarbæk	13,4 %	16,4 %	11,0 %
Rudersdal	9,6 %	10,8 %	11,1 %
Danmark	24,6 %	24,8 %	23,1 %

Som det fremgår, så har der været en stigende søgning til erhvervsuddannelserne af elever fra 10. klasse med bopæl i Rudersdal kommune.

Med søgningen fra elever i 9. og 10. klasse med bopæl i Rudersdal Kommune i foråret 2020 til erhvervsuddannelserne på samlet 6,5 %, så er Rudersdal Kommune således forpligtet til at opsætte måltal og udarbejde en handleplan for opnåelse af måltallene.

Forslag til måltal for Rudersdal Kommune.

Med henblik på at styrke det ellers høje niveau for elever, der søger og gennemfører ungdomsuddannelser i Rudersdal Kommune, forslår forvaltningen følgende:

1. At fastholde niveauet for søgning til de gymnasiale uddannelser.
2. At reducere andelen af elever, der ikke søger en ungdomsuddannelse.
3. At øge det nuværende niveau på ca. 6 %, der søger erhvervsuddannelserne med én procent over en fireårig periode til 10 %.
4. At søgningen til erhvervsuddannelserne ligger stabilt omkring 10 % efter 2025.

Søgningen mod erhvervsuddannelserne har været stigende de seneste tre år, hvorfor indsatsen bør bygge videre på de allerede iværksatte tiltag. Hertil kan det bemærkes, at FGU-elever ikke tæller med i ovenstående opgørelser. Det forventes, at der formodentlig allerede fra august kan være unge, der efter afsluttet FGU-forløb er klar til at påbegynde en erhvervsuddannelse.

Rudersdal Kommune indgik i 2017 en partnerskabsaftale mellem Rudersdal Kommune (repræsenteret ved Beskæftigelses- og Skoleområdet), Dansk Industri og Erhvervsskolen Nord og senere også 3F. Et af formålene med samarbejdet er at styrke søgningen til erhvervsuddannelserne. Dette samarbejde udvikles løbende.

I forbindelse med Børne- og Skoleudvalgets godkendelse af mål og kendetegn for en styrket udskoling på møde den 09.10.2019 anbefaler Skoleområdet, at der med afsæt i disse skabes rammer for et yderligere samarbejde mellem udskolingerne og ungdomsuddannelserne samt en yderligere styrkelse af praksisfagligheden og naturfag i udskolingen. Skoleområdet vil konkretisere dette yderligere med en dagsordenssag i efteråret 2020.

At flest muligt unge vælger den rette ungdomsuddannelse fra starten, så frafaldet reduceres. Forudsætningen herfor er, at de unge får tilstrækkelig viden og en bred indsigt i uddannelsesmulighederne til at kunne træffe det valg, der er bedst for netop dem i forhold til deres ønsker til og ambitioner for livet. Skoleområdet vil sammen med UU-Sjælsø afdække mulighederne for yderligere at styrke dette.

Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at forslag til måltal for søgning til de gymnasiale ungdomsuddannelser og til erhvervsuddannelserne drøftes,
- 2) at forvaltningen udarbejder forslag til en styrkelse af praksisfagligheden og naturfag i udskolingen, der forelægges Børne- og Skoleudvalget i efteråret 2020, og

3) at arbejdet med vejledningen fortsat styrkes, så flere unge vælger den rette ungdomsuddannelse fra starten gennem en øget opmærksomhed på indsigt og viden i ungdomsuddannelserne.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 10-06-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltræder direktionens forslag.

Bilag

Søgemønstre til ungdomsuddannelserne og den forudgående vejledning og indsatser