

REFERAT Erhvervsudvalget d. 05-02-2020

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2020 kl. 13:15

Mødested Skodsborgvej 311, 2850 Nærum

Mødedeltagere Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann, Jette Frandsen

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Medidyne.....	3
Meddelelser.....	4
Rudersdal Kommunes rekrutteringsservices til virksomhederne.....	5
Sammen ad nye veje, fra socialpsykiatri til psykosocial rehabilitering, Partnerskabsprojekt om strat	7
Forslag til Erhvervsudvalgets mødekalender 2021.....	10

Punkt 1: Besøg hos Medidyne

19/27921

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere.

Udvalget besøger denne gang virksomheden Medidyne, hvis kerneforretning er salg af produkter til brug for akutte og kritisk syge patienter, og som har en førende position indenfor salg af genoplivningsudstyr.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget afholder udvalgsrådet hos virksomheden Medidyne, Skodsborgvej 311, 2850 Nærum. Mødet starter kl. 13.15, hvor administrerende direktør Knut Clem vil holde oplæg om virksomheden.

Medidyne er en handelsvirksomhed, der sælger medicinsk udstyr og repræsenterer en række af verdens førende leverandører. Deres mest kendte produkt er hjertestarteren, som sælges til private, institutioner og virksomheder.

Virksomheden har rødder tilbage til 2002, hvor Knut Clem og Frederik Clem etablerede virksomheden Hjertevagt. Missionen var at redde liv blandt de 5.400 mennesker, der hvert år dør af pludseligt og uventet hjertestop. I 2005 overtog virksomheden aktiviteterne i medicovirksomheden Medidane, og i de følgende år skiftedes datterselskaber i Sverige og Norge.

I 2012 skiftede virksomheden navn til Medidyne, for at markere at virksomheden er vokset til en nordisk virksomhed, og i oktober 2012 blev det finske selskab Medidyne Oy stiftet. De beskæftiger ca. 35 medarbejdere i Danmark, bl.a. sygeplejersker, teknikere, ufaglærte og akademikere.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 05-02-2020

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 2: Meddelelser

Resumé

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om seneste udsendelse af Erhvervsnyt.

Martha Ahlmann orienterede om arrangement ”Welcome to North Zealand – a region full of opportunities for internationals” med deltagelse af virksomheder, erhvervskonsulenter i de omkringliggende kommuner, Erhvervshus Hovedstaden, Copenhagen Capacity og Dansk Industri. Arrangementet er for internationale arbejdstagere, arbejdssøgende, medfølgende familier m.m.

Martha Ahlmann orienterede om ”Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats” mandag den 30. marts kl. 17.00-19.00 i København, KL-huset (bilag)

Martha Ahlmann orienterede om udsendelse af pt lovbundne pjecer om ændring af lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven og forskellige andre love.

Implementering af aftale med Væksthuset er fortsat i gang.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats.pdf

Punkt 3: Rudersdal Kommunes rekrutteringsservices til virksomhederne

19/11689

Resumé

I den efterspørgselsorienterede dialog med kommunens virksomheder står det klart, at mangel på kvalificeret arbejdskraft er en væsentlig udfordring for virksomhederne i forhold til fortsat vækst og udvikling. I forlængelse af Erhvervsudvalgets beslutning den 4.12.2019 og målene i Beskæftigelsesplan 2020 vil forvaltningen i 2020 intensivere rekrutteringsservicen overfor virksomhederne igennem forskellige tiltag. I denne sag beskrives Rudersdal Kommunes forskellige rekrutteringsservices til virksomhederne.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Mangel på kvalificeret arbejdskraft er en gennemgående faktor, når virksomhederne skal pege på deres udfordringer for vækst og udvikling. Dette faktum gælder ikke kun i Rudersdal men er gældende for hele landet. Særligt efterspørger virksomhederne en højt specialiseret arbejdskraft, der ikke findes tilstrækkelig af i Danmark.

I forhold til at understøtte Rudersdal Kommunes virksomheder med konkret hjælp til tiltrækning og etablering af internationale medarbejdere kan virksomhederne som en del af den Revus partnerskabsaftale, som Erhvervsudvalget godkendte på mødet d. 12.6.2019, trække på services fra både Copenhagen Capacity og International House.

Copenhagen Capacity tilbyder rekrutteringsbistand til virksomheder igennem verdensomspændende rekrutteringskampagner, der primært har fokus på tiltrækning af kandidater indenfor mangelområderne Science, Technology, Engineering og Mathematics. Rudersdal har meget at byde på i forhold til at imødekomme de kvaliteter, som det danske samfund og arbejdsliv er kendt for internationalt, og forvaltningen har udarbejdet en særlig beskrivelse af kommunen på engelsk på hjemmesiden, som støtter op om Copenhagen Capacitys mere generelle fortælling om arbejdsliv i Danmark og ikke mindst work-life balance.

International House tilbyder udover konkret hjælp til etablering en række events til internationale borgere om emner knyttet til livet i Danmark. De tilbyder også i samarbejde med Copenhagen Capacity m.fl. jobsøgnings- og karrierevents for internationale jobsøgere. Rudersdal Kommune afholder i samarbejde med International House et arrangement for internationale arbejdstagere, -søgere, medfølgende ægtefælder og studerende den 18. marts 2020. Her informeres om kultur, kulturliv og foreningsliv, ligesom bosætning og karriereprogrammer omtales.

Rudersdal Kommune har ligeledes aftalt et samarbejde med CBS, hvor kommunens virksomheder orienteres om et hold kompetente, udenlandske MBA'ere med uddannelsesmæssig baggrund inden for Finance, Engineering samt Health & Environment. Formidlingen vil ske via Erhvervsnyt i Rudersdal og LinkedIn. Det er aftalt, at kontaktoplysninger på interesserede virksomheder videreformidles til CBS, som vil hjælpe med at skabe kontakten til kandidaterne.

I 2020 intensiverer forvaltningen kommunens egen indsats via Rudersdal Rekruttering gennem en ny virksomhedsstrategi. Der er tale om en operationalisering af den virksomhedsrettede indsats med tilknyttede måltal. Som en del af virksomhedsstrategien er det målet, at Rudersdal Rekruttering skal have kontakt med 1200 virksomheder i 2020, og at det vil give anledning til 485 jobordrer. Erfaringsmæssigt kan ca. 50 pct. af virksomhedernes jobordrer besættes med egnede kandidater blandt gruppen af ledige borgere i Rudersdal.

Virksomhedsstrategien indeholder også et mål om, at 376 borgere i 2020 gennem en individuelt tilrettelagt indsats deltager i en virksomhedspraktik eller en løntilskudsansættelse, og at halvdelen af disse forløb skal resultere i ansættelse eller lønnede timer.

Formålet med den virksomhedsrettede indsats er både at servicere virksomhederne med rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft, og at formidle job til ledige borgere i overensstemmelse med de besluttede mål og indsatser i Beskæftigelsesplan 2020, som Erhvervsudvalget godkendte på mødet den 4.12.2019.

De enkelte tiltag er nærmere beskrevet i vedlagte Notat om Rudersdal Kommunes rekrutteringsservices til virksomhederne.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 05-02-2020

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

Notat om rekrutteringsservices til virksomhederne

Punkt 4: Sammen ad nye veje, fra socialpsykiatri til psykosocial rehabilitering, Partnerskabsprojekt om strategisk udvikling og omlægning af socialpsykiatrien

19/18351

Resumé

Social- og Sundhedsudvalget godkendte på mødet den 15.1.2020 Rudersdal Kommunes deltagelse i et partnerskabsprojekt om strategisk udvikling og omlægning af socialpsykiatrien. Projektet har fået tildelt midler fra satspuljeaftalen på sundhedsområdet 2019 under initiativet 'En styrket indsats i kvaliteten i socialpsykiatrien'.

Formålet med initiativet er at bidrage til den strategiske udvikling og omlægning af tilbud til borgere med psykiske vanskeligheder, som allerede er i gang i en række kommuner på voksenområdet. Initiativet kaster lys på udviklingen og indsamler relevant forskning, viden og erfaringer fra de kommuner, der er langt i udviklingen og omlægningen af tilbuddene i en recoveryorienteret og rehabiliterende retning.

Socialstyrelsen har udvalgt fire kommuner, som allerede er langt i udviklingen af recoveryorienterede indsatser, til at indgå i et partnerskab med Socialstyrelsen og PwC om udvikling af et generisk koncept for udvikling og omlægning af indsatserne. Konceptet skal efterfølgende kunne anvendes af alle landets kommuner, der ønsker en udvikling af indsatserne til borgere med psykiske vanskeligheder med fokus på recovery og rehabilitering. Samtidig skal de fire kommuner videreudvikle deres egne tilbud i gensidig vidensdeling og sparring.

Der er 22 kommuner, som har ansøgt om midler fra den sociale investeringspulje. Rudersdal Kommune er sammen med Randers, Roskilde og Herning kommuner udpeget som de kommuner, der tildeles projektmidler. Der ydes et samlet tilsagnsbeløb på 13.000.000 kr. fra 2020 – 2022. Rudersdal Kommune har ansøgt om 2.002.030 kr. og er tildelt 2.000.000 kr. i perioden 1. januar 2020 til 30. september 2022 (se bilag 'Tildeling af projektmidler', 'Orienteringsbrev fra Socialstyrelsen' og 'Partnerskab_overblik over projektets faser').

Rudersdal Kommunes ansøgning er fremsendt med forbehold for politisk godkendelse.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering, hvor centerchef Lene Lilja Petersen deltager i punktets behandling.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget godkendte i august 2018 en plan for videreudviklingen af indsatser til borgere med psykosociale problemstillinger i Rudersdal Kommune – 'Sammen ad nye veje', som har fokus på at understøtte individuelle recoveryprocesser og skabe adgang til de sociale sammenhænge, hvori det bliver muligt at komme sig, leve, arbejde, lære og deltage i det almindelige samfundsliv (se bilag 'Sammen ad nye veje, plan.pdf').

Projekt 'Sammen ad nye veje – fra socialpsykiatri til psykosocial rehabilitering' er tænkt i forlængelse og som understøttelse af det arbejde, som allerede pågår med implementeringen af målene i den godkendte videreudviklingsplan 'Sammen ad nye veje'.

Projektets formål er at styrke den allerede opnåede recoveryorientering i kommunens tilbud og bidrage til at håndtere vores erfarede udfordringer med at skabe sammenhæng mellem indsatser i kommunens forskellige forvaltningsområder og mellem sektorer, skabe adgang til deltagelse og værdsatte roller i det almindelige samfundsliv og styrke de

forebyggende og tidlige indsatser. Projektet skal understøtte, at udviklingen sker i samskabelse/samproduktion med borgere med psykiske vanskeligheder, medarbejdere og ledere i kommunens forvaltninger og andre sektorer, frivilligområdet og det lokale civilsamfund.

Projektets primære målgruppe er borgere over 18 år med psykosociale vanskeligheder, som modtager eller som med den rette indsats kan forebygge behovet for ydelser efter serviceloven. Hertil kommer en målgruppe på gymnasier, som har brug for forebyggende og tidlige indsatser, det drejer sig om unge ned til 16 år udover de voksne over 18 år.

Projektets mål er:

- at udvikle et samlet koncept for projektet, der rammesætter indsatserne i en fælles retning,
- at videreudvikle kompetencer hos borgere, medarbejdere og relevante interessenter til fremme af recoveryprocesser og dermed styrke den recoveryorienterede tilgang,
- at udvikle en generisk model for etablering og forankring af partnerskaber på tværs af sektorer og offentlige indsatser og civilsamfund. Herigennem videreudvikle samarbejdsfladerne med aktører i og udenfor kommunen, således at der skabes bedre kendskab, sammenhæng og veje ud i fællesskaber, frivillighed og beskæftigelse eller uddannelse,
- at udvikle og implementere nye samskabte aktiviteter og tilbud med særligt fokus på forebyggelse og tidlig indsats.

Dette gøres gennem fire centrale fokusområder:

- Styrket borgerperspektiv: Udgangspunkt i borgerens egne drømme, håb og mål. Samskabelse, involvering, mestring, ressourceopbygning og ejerskab.
- Bedre adgang til fællesskaber, frivillighed og beskæftigelse: Veje ud i almene fællesskaber og adgang til værdsatte roller. Fra reservater til aktive deltagere i lokalsamfundet, beskæftigelse og uddannelse.
- Rette hjælp til rette tid: Øget brug af forebyggende indsatser, herunder § 82 og fokus på psykisk trivsel bl.a. i gymnasierne.
- Sammenhæng: Øget fokus på en helhedsorienteret indsats på tværs af forvaltninger og sektorer, herunder udvikling af fælles forståelser. Koordineringsarbejdet på tværs af forvaltninger og sektorer skal påhvile de professionelle og ikke borgeren.

I projektperioden vil arbejdet bygge på de allerede etablerede indsatser som fx Skole på Tværs, Frivilligforeningen Peers, Åben Dialog, Udviklingssporet og tidsafgrænsede rehabiliterende forløb.

Projektet vil udvikle en lokal forandringsteori og udviklingsplan, som skal sætte gang i samskabelse af en lang række aktiviteter i forhold til de beskrevne mål. Udover kompetenceudvikling til både medarbejdere, borgere, pårørende og frivillige vil projektet gerne afholde samskabende workshops, etablere og forankre netværk på tværs af sektorer og områder, og tage initiativ til tre lokalsamfundslaboratorier, der skal se på muligheder for koblinger og samskabende kapacitetsopbygning i lokalsamfundet fx i forhold til forebyggende og tidlige indsatser. Samtidig indgår der medarbejderressourcer til udvikling af et generisk koncept til nationalt brug.

Økonomiske konsekvenser

Projektet gennemføres indenfor Social og Sundheds budgetramme med de tilførte projektmidler.

Projektet er udover økonomiske midler til diverse aktiviteter også bevilget midler til frikøb af medarbejderressourcer til projektleder, projektmedarbejder, løn til borgerrepræsentanter i implementeringsgruppen, kompetenceudvikling og fælles studieture.

Det forventes, at der vil være et stærkt kapacitetsopbyggende element i projektet, som vil styrke kommunens evne til at arbejde samskabende, recoveryorienteret og rehabiliterende efter projektets ophør. Derfor forventes de initiativer, som er gjort permanente efter projektet, stadig at kunne afholdes indenfor Social og Sundheds budgetramme.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 05-02-2020

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

Satspuljeansøgning recovery og rehabilitering

Tildeling af projektmidler

Orienteringsbrev fra Socialstyrelsen

Partnerskab_ overblik over projektets faser - Kopi.pdf

Sammen ad nye veje, plan.pdf

Præsentation af Satspuljeprojektet 2020.pptx

Punkt 5: Forslag til Erhvervsudvalgets mødekalender 2021

20/699

Resumé

De enkelte stående udvalg skal godkende udvalgets egen mødekalender for 2021, jf. den kommunale styrelseslov § 20 stk. 1.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Direktionen har udarbejdet et forslag til mødekalender for møder i Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget, de stående udvalg og Bycenterudvalget.

Mødekalenderen er med respekt for skoleferier indpasset i kalenderen i alle årets måneder.

Kommunalbestyrelsen forventes at godkende udkastet for så vidt angår Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens møder den 29. januar 2020. Forslaget er dateret 22.01.2020 og indeholder

ændringer efter Økonomiudvalgets møde.

Indstilling

Direktionen foreslår, at mødekalenderen for 2021 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 05-02-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

UDKAST Kommunalbestyrelsens mødekalender 2021