

# REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 15-03-2023

**Mødedato** Onsdag d. 15. marts 2023 kl. 13:15

**Mødested** ITAGIL, Skodsborgvej 305E, Nærum

**Mødedeltagere** Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Peter Lemmich (C), Julie Quass (Løsgænger), Flemming Møller (C), Malene Barkhus (V), Jens Ive (V), Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Besøg hos ITAGIL.....	4
Overførsel af driftsmidler fra 2022 til 2023 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Idéer og anbefalinger fra de tre erhvervspaneler i 2022/2023.....	10
Ungeindsatsen på beskæftigelsesområdet i Rudersdal Kommune.....	12
Orientering om integrationsindsatsen.....	15
Evalueringsrapport af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	18
Fremtidig beskæftigelsesindsats i lyset af ny lovgivning.....	20
Handicaprådets årsberetning 2022.....	22
Godkendelse af forskrift for indretning og drift af restaurationer.....	24
Underskriftsark.....	26

# Punkt 1: Meddelelser

## Resumé

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- Lokale Erhvervspræstationer 2023:
  - IRIS Group har netop offentliggjort en ny rapport over de danske kommuners erhvervspræstationer. Forvaltningen fremlægger en sag om rapporten på mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i april.
- Mere liv i bymiljøerne
  - Pr. 1. marts har forvaltningen ansat Tommy Engedal Kronborg i en midlertidig projektstilling.
  - Indsatsen planlægges kickstartet med et Rudersdal-topmøde, hvor alle relevante interessenter, herunder erhvervs- og handelsforeningerne, inviteres til at drøfte, hvordan vi sammen kan løfte indsatsen i Rudersdal Kommune.
  - Der er foreløbigt reserveret følgende datoer til topmødet: 19. juni kl.14.00-18.00, 28. august kl. 13.30-17.30 og 31. august kl. 13.30-17.30
- Besøg ift. kommende møder i Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget.
- Samarbejde mellem skole og erhverv ift Rudeskov Skole som LEAPS-skole.
- Modtagelse af kritisk såret ukrainer.
- Åbent borgmesterkontor og virksomhedsbesøg i Nærum 30. og 31. marts 2023.
- Nyt nummer af Erhvervsnyt:
  - Udsendt 21. februar med reportage og opfølgning på erhvervsarrangementerne den 26. januar. Næste Erhvervsnyt udgives ultimo marts.

## **Punkt 2: Besøg hos ITAGIL**

23/861

### **Resumé**

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at besøge virksomheder i kommunen besøger udvalget denne gang virksomheden ITAGIL, der er en landsdækkende it-virksomhed med hovedkontor i Nærum.

Adm. direktør Kim Pichard Nielsen og CCO Peter Boyd fra ITAGIL og erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering

### **Sagsfremstilling**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besøger ITAGIL, Skodsborgvej 305E, 2850 Nærum. Besøget starter kl. 13.15, hvor adm. direktør Kim Pichard Nielsen og CCO Peter Boyd holder oplæg om virksomheden.

ITAGIL er et IT drift- og konsulenthus, som har specialiseret sig i at være outsourcing partner indenfor IT. Virksomheden tilbyder drift af kundernes IT-systemer, brugersupport overfor deres medarbejdere, hjælp til IT-sikkerhed, rådgivning ift. persondataforordningen mm.

Virksomheden blev oprettet i 2001 og har siden januar 2022 haft hovedkontor i Nærum. De beskæftiger i dag cirka 30 medarbejdere fordelt på afdelinger i hele landet, hvor de servicerer mere end 1000 virksomheder i Danmark og resten af Norden. Medarbejderne er typisk datamatikere og IT-support specialister, men virksomheden har også ansatte indenfor salg, marketing, adm/finans & HR.

ITAGIL er flere gange udpeget til gazellevirksomhed, senest i 2022, hvor de blev hædret ifm. Rudersdal Kommunes nytårskur den 26. januar 2023.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

# Punkt 3: Overførsel af driftsmidler fra 2022 til 2023 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

22/17059

## Resumé

Institutioner og øvrige organisatoriske enheder i kommunen har mulighed for at ansøge om overførsel af mer- eller mindreforbrug på områder omfattet af overførselsadgang. Overførsler skal godkendes af Kommunalbestyrelsen. Med denne sag anmodes om overførsel af driftsmidler fra 2022 til 2023.

Ansøgning om overførsel på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Overførselsadgangen, som udspringer af selvforvaltningsprincippet, skal understøtte ansvarlig ressourceanvendelse og fleksibel planlægning i kommunen under hensyntagen til kommunens samlede økonomi.

I Rudersdal Kommune har det været praksis i mange år, at såvel mer- som mindreforbrug på de overførselsbelagte områder blev overført fuldt ud, men over tid er der i kommunen akkumuleret store driftsoverførsler, hvilket giver en række styrings- og prioriteringsmæssige udfordringer. I 2020 og 2021 blev udfordringerne forstærket af Covid-19 pandemiens påvirkning på kommunens opgaveudførelse – med ekstraordinært store mer- og mindreforbrug til følge. Det betød, at forvaltningen i overførselssagerne 2020-2021 samt 2021-2022 fandt det nødvendigt delvist at fravige overførselsprincipperne.

I december 2022 fremlagde forvaltningen et forslag til nye principper for overførsel af driftsudgifter, som skal balancere hensynet mellem på den ene side rationel drift og fleksibilitet og på den anden side hensynet til den samlede økonomi og overholdelse af servicerammen. Jf. Økonomiudvalgets beslutning, har de nye principper været sendt i høring i HovedMED og hos andre interessenter, og principperne vil først træde i kraft ved overførselssagen 2023-2024. Resultatet af høringen behandles på Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens møder i marts 2023.

### Overførselssagen 2022-2023

Rudersdal Kommune har i 2022, ligesom mange øvrige kommuner, været ramt af et mærkbart udgiftspres, som har udfordret overholdelse af servicerammen og som tærer på likviditeten, der er forringet i løbet af 2022. Likviditeten pr. 31. december 2022 var således ca. 160 mio. kr. lavere end samme dato året før.

Indeværende overførselssag udviser for hele kommunen et samlet mindreforbrug på driften på 4,0 mio. kr. i forhold til korrigeret budget på de overførselsbelagte områder, jf. tabel 1 nedenfor. Det betyder, at overførselssagen har et væsentligt andet udgangspunkt end i tidligere år, hvor der var et samlet mindreforbrug på 94,6 mio. kr. Der er således ikke de samme muligheder for at lade mindreforbrug indgå i en tværgående prioritering og håndtering af udfordringer på andre områder, som er økonomisk pressede.

Indeværende overførselssag for 2022-2023 behandles efter de nuværende principper, der i korte træk er følgende:

- 1) Fuld overførsel af mindre- og merforbrug under hensyntagen til kommunens samlede situation på tværs af organisationen.

- 2) Overførslen til det efterfølgende år kan ikke udgøre mere end overskuddet på det aktuelle bevillingsniveau.
- 3) Økonomichefen kan fastsætte vejledende retningslinjer for opgørelse af mer- og mindreforbrug.

Hensynet til kommunens situation på tværs af organisationen betyder bl.a., at overførselssagen skal være likviditetsneutral eller give en likviditetstilførsel pga. den forværrede økonomi. Forvaltningen foreslår, at der så vidt muligt gives fuld overførsel af såvel mindre- som merforbrug i henhold til principperne. Forvaltningen foreslår derudover, at merforbrug kompenseres helt eller delvist i de tilfælde, hvor merforbruget – på baggrund af konkrete vurderinger i forvaltningen – ikke kan indhentes i 2023. Det gælder især plejecentre mv. på politikområderne Ældre og Sundhed.

Finansieringen af compensationerne tilvejebringes ved, at en række mindreforbrug helt eller delvist tilgår kassen og dermed ikke overføres. Det er primært sket for en række centrale budgetter og funktioner, hvor forvaltningen har vurderet, at der økonomiske mulighed for det på de respektive budgetter og/eller hvor mindreforbrug ikke er forpligtet anvendt til et bestemt formål.

Decentrale institutioner har i de fleste tilfælde fuld overførselsadgang. Der er redegjort for eventuelle compensationer for merbrug og evt. begrænsning af mindreforbrug i dagsordenssagerne til de respektive udvalg. Her er der også redegjort for håndteringen af punkt 2), hvis det er relevant for politikområdet, mens punkt 3) ikke finder anvendelse i dette års overførselssager.

#### Resultat 2022 for Rudersdal Kommune

Årets resultat for 2022 udviser et samlet mindreforbrug på de overførselsbelagte områder på 4,0 mio. kr. i 2022. Til sammenligning var årets resultat i 2021 på de overførselsbelagte områder et mindreforbrug på i alt 94,6 mio. kr., hvoraf 58,7 mio. kr. blev overført til driften, mens 32,0 mio.kr. blev overført til anlæg.

Tabel 1: Resultat 2022 for Rudersdal Kommune på udvalg og politikområder

Politisk udvalg og politikområde (1.000 kr.)	Korrigeret Budget 2022 (overførselsadgang)	Resultat 2022 (overførselsadgang)	Håndtering			Overførte driftsmidler 2021	Overførte anlægsmidler 2021
			Overførsel drift*	Overførsel anlæg	Differen- (kassen-påvirkning)		
Rudersdal Kommune	2.535.367	3.990	340	3.650	0	58.743	32.040
Arkitektur- og Byplanudvalget	6.460	-617	143	0	-760	480	4.100
Faste ejendomme mv.	6.460	-617	143	0	-760	480	4.100
Klima- og Miljøudvalget	139.977	-862	-2.098	250	987	4.835	3.210
Veje og grønne områder mv.	133.513	-5.283	-5.283	0	0	1.727	1.987
Miljø	6.464	4.421	3.184	250	987	3.108	1.223
Kultur- og fritidsudvalget	143.755	2.742	1.301	0	1.440	1.876	1.100

Kultur, Fritid og Idræt	143.755	2.742	1.301	0	1.440	1.876	1.100
Børne- og skoleudvalget	970.229	12.017	9.440	400	2.178	32.633	8.679
Børn og unge med særlige behov	105.601	2.775	2.430	0	344	2.909	0
Undervisning	481.796	3.659	3.503	0	156	23.787	7.400
Dagtilbud	382.832	5.584	3.506	400	1.678	5.937	1.279
Social- og Sundhedsudvalget	877.859	-9.397	-7.708	0	-1.688	7.108	1.447
Sundhed	64.944	943	110	0	834	-2	0
Ældre	598.689	-14.557	-10.746	0	-3.811	2.783	0
Voksne med særlige behov	214.227	4.217	2.928	0	1.289	4.327	1.447
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	2.382	695	695	0	0	-16	0
Erhvervsudvikling mv.	2.382	695	695	0	0	-16	0
Beskæftigelse	0	0	0	0	0	0	0
Økonomiudvalget	394.704	-590	-1.433	3.000	-2.157	11.827	13.504
Administration	394.704	-590	-1.433	3.000	-2.157	11.827	13.504

Note: Mindreforbrug (+) merforbrug (-)

Note: \*Heraf overføres -9,3 mio. kr. til 2023 og 9,7 mio. kr. til efterfølgende år. De overførte midler er periodiseret til de år, hvor udgifterne forventes afholdt.

Det fremgår af tabel 1, at der i indeværende overførselssag samlet overføres en positiv overførsel på 0,3 mio. kr. til drift, samt en positiv overførsel på 3,7 mio. kr. til anlæg. Den samlede sag er likviditetsneutral, da kassepåvirkningen er nul.

En uddybning af fagudvalgets politikområder fremgår i det nedenstående. Det er som udgangspunkt kun de overførselsbelagte driftsudgifter, der bliver gennemgået i overførselssagen, men af hensyn til kommunens samlede likviditet og servicerammeudfordring, vil også resultatet på de ikke-overførselsbelagte områder kort blive belyst for de respektive politikområder nedenfor. En uddybning af resultatet på disse områder fremgår først i Regnskab 2023, der fremlægges i april.

#### Resultat 2022 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Årets resultat for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget udviser et mindreforbrug på 0,7 mio. kr. driftsudgifter med overførselsadgang, jf. tabel 2 (kolonne 3) som håndteres i denne sag. Der er herudover et mindreforbrug på driftsudgifter uden overførselsadgang på 9,7 mio. kr. (kolonne 7).

Tabel 2: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets overførsler 2022-23

Politisk udvalg og politikområde (1.000 kr.)	Korr. Budget 2022 (overførselsadgang)	Resultat 2022 (overførselsadgang)	Håndtering		Difference (kassepåvirkning)	Resultat 2022 (ikke-overførselsadgang)
			Overførsel drift*	Overførsel anlæg		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	2.382	695	695	0	0	9.667
Erhvervsudvikling mv.	2.382	695	695	0	0	0
Beskæftigelse	0	0	0	0	0	9.667

Note: Mindreforbrug (+) merforbrug (-)

Politikområde Erhvervsudvikling mv.

Driftsudgifter med overførselsadgang:

Der er et samlet mindreforbrug på områdets overførselsbelagte konti på 0,7 mio. kr. (kolonne 3), der primært består af følgende:

- Et mindreforbrug på 0,7 mio. kr. vedrørende Erhvervsservice og iværksætter, som forvaltningen foreslår overført til 2023 til finansiering af den strategiske erhvervsudviklingsindsats, jf. vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 1. februar 2023. Der er også redegjort for overførslen i bilag 1.

Politikområde Beskæftigelse

Driftsudgifter uden overførselsadgang:

På politikområde Beskæftigelse er der kun driftsudgifter uden overførselsadgang, som ikke behandles i overførselssagen. Der er tale om et mindreforbrug på ca. 10 mio. kr., som vil blive regnskabsforklaret i Regnskab 2022, der behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i april.

## Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- at der vedr. politikområdet Erhvervsudvikling mv. ydes en positiv tillægsbevilling til driften på 0,695 mio. kr. i 2023, finansieret af kassebeholdningen.

## Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2023

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

BILAG 1 Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

## **Punkt 4: Idéer og anbefalinger fra de tre erhvervspaneler i 2022/2023**

22/15706

### **Resumé**

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 30.11.2022 blev udvalget orienteret om de to erhvervspanelmøder, der blev afholdt i efteråret 2022. Panelmøderne indgik i arbejdet med det strategiske tema for erhvervsudviklingen for 2022, ”Sammen om fremtidens arbejdskraft”,

I denne sag gives en kort status for det tredje erhvervspanelmøde, som blev afholdt i januar 2023 og på baggrund af de tre møder og den løbende virksomhedsdialog, fremlægges der forslag til initiativer.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til beslutning.

### **Sagsfremstilling**

Det strategiske tema for erhvervsudviklingen i 2022, ”Sammen om fremtidens arbejdskraft”, tog

udgangspunkt i den aktuelle mangel på arbejdskraft, herunder behovet for viden og kompetencer ift. den grønne omstilling. Som et led heri var der planlagt tre erhvervspanelmøder, hvoraf de to blev afholdt i efteråret 2022.

Den 26. januar 2023 blev det tredje erhvervspanelmøde afholdt med fokus på grønne partnerskaber og grønne kompetencer. Ca. 125 virksomhedsledere havde tilmeldt sig arrangementet. Det er et meget højt niveau sammenlignet med tilsvarende erhvervsarrangementer i hovedstadsområdet.

Dialogen med virksomhederne på erhvervspanelerne har resulteret i række idéer og forslag, hvoraf mange er en naturlig udbygning af de tiltag og services, som kommunen og kommunens samarbejdspartner, fx Erhvervshus Hovedstaden, allerede tilbyder.

På baggrund af drøftelserne på de tre erhvervspanelmøder foreslår forvaltningen, at der konkret træffes beslutning om iværksættelse af initiativer indenfor nedenstående fem områder:

- Inklusion af ledige på kanten af arbejdsmarkedet eller med andre udfordringer
- Styrket viden og overblik ift. den grønne omstilling
- Bedre mulighed for at rekruttere grønne kompetencer
- Anerkende og inspirere virksomheder til at bidrage til at løse samfundets udfordringer
- Fremme af grønne erhvervspartnerskaber

Forslag til initiativer uddybes i vedlagte notat. Forvaltningen vender tilbage med nærmere forslag til tilrettelæggelse af de grønne partnerskaber.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender iværksættelsen af initiativer indenfor de fem områder som beskrevet.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Notat om idéer og anbefalinger fra de tre erhvervspaneler i 2022/2023

# Punkt 5: Ungeindsatsen på beskæftigelsesområdet i Rudersdal Kommune

18/19286

## Resumé

Forvaltningen orienterede på mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 2.2.2022 om den kommunale ungeindsats (KUI) i Rudersdal Kommune. I denne sag gives en aktuel status for forvaltningens arbejde med at bistå unge med job og uddannelse i ungeindsatsen.

Afdelingsleder Helle Winther Anttila deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Siden 2019 har kommunerne haft det fulde ansvar for, at alle unge under 25 år gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse. Regeringen og en række partier satte i 2017 et mål om, at andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til hverken uddannelse eller arbejdsmarked, skal halveres inden 2030 ift. udgangspunktet, som blev sat til 2016.

For Rudersdal Kommune var der i 2016 tale om 310 unge uden tilknytning til hverken uddannelse eller arbejde, svarende til 5 pct. af de unge. Målet er således, at nedbringe antallet til 155 unge senest i 2030. Nedenfor gives en status for målopfyldelsen, og for forvaltningens indsats for at støtte unges job- og uddannelsesmuligheder.

Opfyldelsen af det centrale mål for unge

Andelen af unge under 25 år, der ikke har tilknytning til hverken uddannelse eller arbejdsmarked, har været faldende i årene 2016 til 2019, fra 5,0 pct. til 4,4 pct. I perioden herefter steg den en smule igen, hvilket bl.a. kan skyldes nedlukninger ifm. corona, og i den seneste måling fra 2021 er andelen 4,6 pct. En benchmark mellem kommunerne, som bygger på samme datakilde, viser dog, at Rudersdal Kommune har klaret sig 0,2 pct.point bedre end forventet ud fra kommunens rammevilkår.

Aktuelt er der ca. 220 unge i målgruppen.

Ungeindsatsen

Ungeindsatsen i Jobcenteret vedrører

- alle unge mellem 15 og 24 år, som har forladt folkeskolen og ikke har gennemført en ungdomsuddannelse og aktuelt ikke er i gang med en ungdomsuddannelse, eller er i job,
- alle unge mellem 18 og 29 år som er meldt ledige og modtager uddannelseshjælp.

Indsatsen for unge, som har forladt folkeskolen og ikke har gennemført en ungdomsuddannelse og aktuelt ikke er i gang med en ungdomsuddannelse, eller er i job

Målgruppen kontaktes pr. telefon, mail eller sms med tilbud om vejledning om uddannelse. Udfordringen er, at da de unge hverken har en sag i Jobcenteret eller modtager ydelse, kan de vælge at afvise tilbuddet om vejledning. Det begrænser muligheden for at nå det fastsatte mål. De unge, der afviser tilbuddet, kontaktes igen efter en periode på 6-12 måneder.

Der er typisk tale om unge, som aldrig er kommet i gang med noget efter grundskolen, unge som afbryder uddannelse, eller unge som har været i job, men ikke længere er i job og ikke er tilmeldt Jobcenteret som ledige jobsøgende.

For de unge under 18 år er det ofte lettere at etablere kontakt, ofte med forældrenes medvirken, hvorefter der kan udarbejdes en plan.

Indsatsen for unge mellem 18 og 29 år som er meldt ledige og modtager uddannelseshjælp.

Disse unge har kun en ungdomsuddannelse, og skal have et uddannelsespålæg om at tage en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår. Indsatsen i perioden dertil skal understøtte valg af og evt. forberedelse til uddannelse.

Som noget nyt har der fra april 2022 været mulighed for at fritage de unge ledige fra uddannelsespålæg og i stedet give en jobrettet indsats. Der er tale om en forsøgsperiode som løber til 31.12.2023, men ordningen forventes gjort permanent. I forhold til en jobrettet indsats arbejder en fast jobkonsulent med de unge, som ikke ønsker uddannelse.

Langt de fleste er kategoriseret som aktivitetsparate, og har derfor brug for en flerstrengt indsats. Det kan være i et samarbejde med Væksthuset, gennem etablering af en forberedende grunduddannelse (FGU) eller en særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). Unge med komplekse udfordringer kan visiteres til Udviklingssporet, som sikrer et sammenhængende forløb på tværs af fagskel, afdelinger og områder i Rudersdal Kommune.

Generelt ses en stigende tendens til, at flere unge har behov for de særhensyn, som kun en STU-uddannelse kan tilbyde, hvis de skal lykkes med at gennemføre en uddannelse. STU-uddannelsen er ikke kompetencegivende. Stigningen i antallet af unge med særlige behov ses også hos Børn og Familie og i Social- og Sundhedsområdet, hvorfor der ofte er brug for en tværgående indsats.

Kriminalitetstruede unge tilbydes støtte i samarbejde med kommunens SSP-indsats.

#### Øvrige indsatser

Ledige unge, der allerede har en erhvervskompetencegivende uddannelse, indgår ikke i målgruppen for den kommunale ungeindsats. De modtager kontanthjælp, og indsatsen i Jobcenteret er rettet mod arbejdsmarkedet.

Ledige unge under 25 år, der modtager arbejdsløshedsdagpenge, skal ligeledes have et uddannelsespålæg, hvis de ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, og hvis det vurderes, at de vil kunne gennemføre en uddannelse på almindelige vilkår. Dette gælder også unge flygtninge. Forvaltningen samarbejder med de unges a-kasse om indsatsen.

Aktuelle tal for unge på offentlig forsørgelse, fordelt på ydelser og visitationsgrupper

Unge som ikke har en kompetencegivende uddannelse og modtager uddannelseshjælp:

- Aktivitetsparate: 109, heraf er 33 unge i gang med en STU
- Uddannelsesparate: 34
- Åbenlyst uddannelsesparate: 7

- Unge under 30 år, der modtager a-dagpenge: 71. Heraf er 21 i alderen 20-24 år og 50 i alderen 25-29 år.
- Unge, der modtager kontanthjælp, da de har en kompetencegivende uddannelse: 2.

Øvrige unge med en aktiv sag i Jobcenterets ungeteam:

- Unge under 18 som har en indsats efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats: 13
- Ledige selvforsørgende under 30 år som får en fastholdelsesindsats fx mentor til at fastholde uddannelse eller job: 5

Desuden er det 85,5 pct. af unge under 25 år, som i november 2023 har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Målet i 2030 er mindst 90 pct.

Der henvises i øvrigt til sag og bilag om ungeindsatsen på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 2.2.2022.

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil afdelingsleder Helle Anttila orientere nærmere om de forskellige indsatser og udfordringer forbundet med at leve op til målet om at nedbringe antallet af unge uden uddannelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet med 50 pct. i 2030 i en Rudersdal kontekst.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

## Punkt 6: Orientering om integrationsindsatsen

22/5849

### Resumé

Forvaltningen orienterede senest Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om integrationsindsatsen for flygtninge i Rudersdal Kommune på mødet den 4.5.2022.

I denne sag gives en aktuel status for integrationsindsatsen.

Afdelingsleder Helle Winther Anttila deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering

### Sagsfremstilling

Borger- og Erhvervsservice har ansvaret for at koordinere den samlede integrationsindsats for flygtninge, der kommer til kommunen, idet de konkrete opgaver er spredt over en række af kommunens forvaltninger. De overordnede rammer for indsatsen er fastlagt i integrationsloven.

Udlændingestyrelsen udmelder årligt, hvordan det forventede antal flygtninge forventes fordelt på landets kommuner. Fra 2015-17 udgjorde den samlede kvote for Rudersdal 265 flygtninge, men i de sidste fem år har den årligt udmeldte kvote til Rudersdal svinget mellem 0 og 12. Den aktuelle kvote for 2023 er 9. Heri indgår ikke flygtninge fra Ukraine.

For hver 10.000 ukrainere der bliver meddelt opholdstilladelse på landsplan, skal Rudersdal kommune tage ca. 1 pct. Hver gang der er 10.000 ukrainere, der har fået opholdstilladelse, varsles den næste pulje til fordeling. Når den enkelte ukrainer er meddelt opholdstilladelse, har kommunen fire dage til at overtage integrationsansvaret.

Flygtninge ankommet fra 2015 og frem

Ser man bort fra fordrevne ukrainere kom der fra 2015 og frem over 500 flygtninge (inkl. familiesammenførte) til Rudersdal Kommune, hvoraf godt halvdelen kom fra Syrien, men resten kom fra 10 andre nationer. Flygtningene blev indkvarteret i midlertidige boliger, og er derfra løbende blevet udsluset til permanente boliger. I dag er der ca. 30 borgere tilbage i en midlertidig indkvartering på Nordvanggård i Birkerød og ca. fem på Egebækvej.

Pr. 17. februar er der indkvarteret 247 flygtninge fra Ukraine på de midlertidige indkvarteringer i Rudersdal Kommune:

Egebæk 105

Rundforbivej 15

Nærum Hovedgade 32

Krogsholmgård 70

Piberødhus 20

Næsten alle har modtaget et opholdsgrundlag og er visiteret til Rudersdal Kommune. Herudover er der 55 ukrainere, der er privat indkvarteret.

Siden Talibans magtovertagelse i Afghanistan i 2021 er der indkvarteret seks afghanske flygtninge i Rudersdal, som en del af den årligt udmeldte kvote.

#### Den beskæftigelsesrettede indsats

Den 17. februar var der i Rudersdal 111 borgere med en lovpligtig integrationskontrakt under et integrationsprogram. I kontrakten fastlægges Jobcenteret og borgeren bl.a. beskæftigelses- eller uddannelsesmål og indholdet af de aktiviteter, der skal sikre, at målene i kontrakten opfyldes. De 109 borgere fordeler sig på 89 jobparate, 10 aktivitetsparate og 10 unge mellem 18 og 30 år.

Integrationsprogrammet varer op til fem år. Når målet i kontrakten er opnået eller perioden for kontrakten er udløbet, er flygtningen ikke længere omfattet af programmet. De flygtninge, der er kommet i 2015 og 2016, er nu udenfor program og ikke længere omfattet af integrationsloven. Jobcenteret har dog fortsat kontakt med ca. 30 af dem i relation til den almindelige beskæftigelseslovgivning. Af de ca. 30 er omkring halvdelen jobparate og halvdelen aktivitetsparate. For de jobparate gælder, at de har været ude i arbejde i perioder, men af forskellige årsager er ledige igen.

For jobparate flygtninge er fokus på, at de søger ordinære job, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og det hjælper Jobcenteret med. For at understøtte jobsøgningen har forvaltningen lavet en særlig indsats for ukrainske flygtninge, der hjælper dem med at joblogge, altså registrere deres jobsøgning på Jobnet, hvilket der er krav om sker. Rudersdal er tidligere ikke lykket særlig godt med at understøtte brugen af joblog, men den særlige indsats har betydet, at flere ukrainere end andre flygtninge joblogger. Kommunerne benchmarkes i øvrigt på denne indsats af STAR.

For aktivitetsparate flygtninge er opgaven med at skabe jobåbninger og sikre fast fodfæste på arbejdsmarkedet stadig betydelig. Indsatsen gennemføres i samarbejde med Væksthuset. En del af målgruppen har fysiske, sociale eller psykiske udfordringer, herunder traumatisering, og de har ikke indtil nu kunnet profiteres af de eksisterende kommunale beskæftigelsesrettede tilbud i en sådan grad, at de er blevet jobparate eller selvforsørgende. En del er i de sidste to år blevet afklaret til førtidspension, fleksjob eller et ressourceforløb.

For de unge flygtninge vil fokus i højere grad være på uddannelse end på job. Flere unge med flygtningebaggrund, som har gået i dansk modtageklasse, har ikke tilstrækkelige danskundskaber til, at de kan optages på den forberedende grunduddannelse (FGU), hvorfor der aktuelt er en gruppe unge, som er visiteret til sprogskole mhp. at blive klar til FGU. FGU i Hillerød har oprettet et særligt forløb for unge uden tilstrækkelige dansksprogundskaber (DSA). DSA på introducerende niveau er ikke at forveksles med et sprogundervisningstilbud i sprogskoleregi. Den målgruppe, der vil kunne profiteres af DSA, har typisk bestået en prøve i Dansk 2 eller tilsvarende, men med et så lavt resultat, at de her vil have brug for et løft for at kunne deltage i den øvrige undervisning.

For unge ukrainere er der drøftelser mellem kommuner i Nordsjælland og FGU i Hillerød om oprettelse af et engelsksproget hold for ukrainske flygtninge (med henblik på at de skal lære dansk). For at dette kan blive en mulighed, skal der på tværs af kommunerne være tilstrækkelig tilmeldte til, at der kan oprettes et særhold. Det forventes, at der vil blive oprettet et hold i august. Undervisningen indeholder bl.a. dansk som andetsprog, matematik og identitet og medborgerskab. De unge med utilstrækkelige danskundskaber vil typisk ikke kunne gennemføre FGU på den normerede

tid, hvorfor kommunen bevilger forlængelse af forløbet på mellem 6 og 12 måneder. De unge, som går på FGU, modtager uddannelsesyndelse fra skolen under forløbet.

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) vil også kunne bringes i spil, hvis flygtningene bliver her i længere tid. Integrationsgrunduddannelsen henvender sig til flygtninge og familiesammenførte, varer to år, og kombinerer ansættelse i lønnet praktik på en virksomhed med skoleundervisning. Der er et potentiale for en yderligere anvendelse af redskabet, hvilket Jobcentret kigger ind i i 2023 sammen med de velfærdsområder, der mangler personale.

### Flygtninge i beskæftigelse

I december 2022 var 82 ukrainere i beskæftigelse. Det svarer til 59 pct. af de jobparate og til 48 pct. af de 16-66-årige. På landsplan er de tilsvarende tal 57 pct. af de jobparate og 38 pct. af de 16-66-årige. Der er etableret vejledningstimer med frivillige jobmentorer på Egebæk. Jobcenteret informerer de frivillige om de rettigheder og pligter, der er i forhold til at stå til rådighed, så de kan hjælpe ukrainerne. De frivillige hjælper med at få dem på Jobnet og lave CV og søge arbejde via Jobnet. De frivillige mentorer har også store netværk og kontakter, hvor borgerne kan komme i praktik eller i arbejde. Forvaltningen oplever et meget stort engagement fra de frivillige i forhold til samarbejdet og at de gør en stor forskel for borgerne.

For øvrige flygtninge er det et ministermål, at andelen i beskæftigelse øges. I Rudersdal var andelen 43,3 pct. i dec. 2020, 55,2 pct. i dec. 2021 og 56,8 i dec. 2022, og med en stigning på 13,5 procentpoint vurderes Rudersdal at leve op til dette mål.

### Projekt Fremtidsveje for unge flygtninge

Jobcenteret har indgået en aftale med DFUNK, som er Dansk Flygtningehjælps ungdomsorganisation, om et projekt, der hedder Fremtidsveje. Målgruppen er unge i alderen 18-30 år, der enten selv har flygtningebaggrund, er familiesammenført til en med flygtningebaggrund eller er børn af flygtninge. Projektet handler bl.a. om at matche en "Vis vej makker" eller en fagmentor med en ung, der på denne måde får støtte til at fastholde job eller uddannelse og til at skabe et netværk. Aktuelt er der udfordringer med at finde nok frivillige "vis vej makkere" til de unge som har vist interesse for tilbuddet.

På mødet vil afdelingsleder Helle Winther Antilla orientere nærmere om lovgivningen, målgruppen og indsatserne.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

### **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

# Punkt 7: Evaluering af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

23/3482

## Resumé

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 1.2.2023 blev der givet udtryk for et ønske om på et kommende møde, at drøfte udvalgets arbejde hidtil og ønsker til det videre arbejde. I denne sag gives et kort overblik over udvalgets hidtidige sager.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse.

## Sagsfremstilling

Rudersdal Kommunes sager om beskæftigelsesindsatsen og erhvervsindsatsen er siden 1.1.2022 blevet varetaget af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, der erstattede det tidligere Erhvervsudvalg. De sager udvalget behandler, kan opdeles i beslutningssager, hvor der træffes egentlige beslutninger, og orienteringssager, der giver et fælles vidensniveau, som også kan anvendes bredere i arbejdet i kommunalbestyrelsen.

Udvalget har indtil videre behandlet følgende typer af sager:

### Erhvervsområdet

#### Beslutningssager

- Sager, der sætter rammen for erhvervsindsatsen fx årligt valg af strategisk erhvervsudviklingstema og bidrag til den nationale og regionale erhvervsfremmestrategi
- Sager der følger op på erhvervsindsatsen
- Årlig beslutning om tildeling af erhvervspriser

#### Orienteringssager

- Sager, der informerer om udviklingen på erhvervsområdet, fx rapporter om erhvervshusenes indsats og nøgletal på området.
- Sager om virksomhedsbesøg, hvor udvalget gennem besøg på lokale virksomheder udbygger deres kendskab til det lokale erhvervsliv, fx om virksomhedernes samarbejde med kommunen og rekrutteringsudfordringer mm.

### Beskæftigelsesområdet

#### Beslutningssager

- Sager, der sætter rammen for beskæftigelsesindsatsen fx en årlig beslutning om fokus på beskæftigelsesområdet (beskæftigelsesplan)
- Sager, der følger op på beskæftigelsesindsatsen
- Tema-sager, der følger af en konkret lovændring, konjunkturudvikling eller situation, fx ukraine krisen

#### Orienteringssager

- Sager, der informerer om udviklingen på beskæftigelsesområdet, fx for ledige seniorer, integrationsindsatsen eller rapporter om benchmarking af jobcentre
- Sager, hvor der informeres om fagligt tilsyn, revision og væsentlige lovændringer på området
- Årligt møde med Handicaprådet

Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter, om der er særlige ønsker til det fremtidige arbejde i udvalget.

Der henvises til vedlagte bilag om Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets sager i perioden 1.1.2022-1.2.2023.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til drøftelse.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

EBU-sager, 1.1.2022-1.2.2023

## Punkt 8: Fremtidig beskæftigelsesindsats i lyset af ny lovgivning

23/3484

### Resumé

Regeringen fremlagde i januar et lovforslag om ændringer i beskæftigelsesindsatsen.

Lovforslaget er en udmøntning af en politisk aftale, der blev indgået i 2022. Endnu et lovforslag, som udmønter aftalen, forventes fremsat i april 2023.

I denne sag orienteres om lovforslagenes indhold og forventede ikrafttræden.

Afdelingsleder Helle Winther Anttila deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Regeringen fremsatte den 25.1.2023 lovforslag L 14 Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, og forskellige andre love. Der er tale om en udmøntning af den politiske delaftale 2 om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Lovforslaget handler om mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon, forenkling af opfølgning i skærpet tilsyn, m.v.

Lovforslaget indebærer bl.a.:

- Tilbuddet ”Øvrig vejledning og opkvalificering”, som på landsplan udgør ca. 60 pct. af tilbuddene i den aktive beskæftigelsesindsats, vil ikke længere tælle med som såkaldt ”ret og pligt tilbud”, men kan fortsat gives, hvis der vurderes at være behov for det. Baggrunden er, at der ikke er evidens for, at tilbuddene samlet set har en positiv effekt på afgang fra ledighed til beskæftigelse. Hensigten er, at kommunerne i højere grad skal benytte andre former for aktivering, som bedre kan hjælpe de ledige tilbage i beskæftigelse, herunder virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse.

Personer på uddannelseshjælp samt udlændinge i program efter integrationsloven er ikke omfattet af de nye regler.

- Udvidet mulighed for digitale samtaler efter den første samtale, der skal afholdes fysisk. Der vil være mulighed for personlige digitale samtaler de første seks måneder af ledighedsforløbet for alle målgrupper. Sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver kan vælge at holde den første samtale digitalt. Jobcenteret kan godt beslutte, at der alligevel er brug for en fysisk samtale.
- En række forenklinger af administrative krav, bl.a. afskaffelse af krav om udarbejdelse af beskæftigelsesplan og resultatrevision, afskaffelse af registreringskrav i Min Plan vedr. status på indsatser og afskaffelse af vejledningskrav om seks ugers jobrettet uddannelse.

Lovforslaget forventes vedtaget med ikrafttrædelse 22. marts 2023.

Regeringen forventer desuden at fremsætte endnu et lovforslag om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i april 2023 – om en forenkling af kontaktførelsen, mere ansvar til a-kasserne og lempelse af uddannelsespålægget.

Lovforslaget forventes bl.a. at indeholde:

- En reduktion af antallet af samtaler for dagpengemodtagere fra 9 til 6 i de første seks måneder. Ansvar for borgerens indsats varetages af én aktør ad gangen. I de første tre måneder varetager a-kassen indsatsen. I den resterende periode varetages indsatsen i Jobcenteret.
- A-kasser skal bistå egne ledige medlemmer med at finde job, og kan bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering, herunder jobformidling af egne ledige medlemmer.
- A-kassen kan sammen med borgeren indstille til tilbud, men det er Jobcenteret, der har bevillingskompetencen.
- En permanentgørelse af forsøget med at kunne give unge en jobrettet indsats på vejen til beskæftigelse, hvis de ikke er motiveret for uddannelse.

Lovforslaget forventes vedtaget med ikrafttrædelse 1. januar 2024.

Ovennævnte lovændringer relaterer til politiske aftaler indgået før det seneste folketingsvalg, og med Beskæftigelsesplan 2023 som politisk pejlemærke er forvaltningen allerede i gang med implementeringen af den kendte nye lovgivning i Rudersdal. Den nuværende regering har i sit regeringsgrundlag tilkendegivet,

- at man vil nedlægge jobcentrene og reducere udgifterne til beskæftigelsesindsatsen med tre mia. kr. i 2030,
- at man vil sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og give dem frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Målet med initiativerne skal være, at de ledige kommer hurtigere i arbejde,
- at a-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen for dem, der kun i korte perioder står uden arbejde, uden at det svækker tilskyndelsen til job,
- at den øvrige beskæftigelsesindsats i højere grad skal prioritere de borgere, der har større udfordringer med at finde et job.

Der henvises i øvrigt til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 14.9.2022, hvor udvalget under pkt. 9 drøftede tilrettelæggelse af den mest hensigtsmæssige beskæftigelsesindsats i lyset af aftalen om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

## **Indstilling**

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

# Punkt 9: Handicaprådets årsberetning 2022

07/6417

## Resumé

Af vedtægterne for Handicaprådet fremgår det, at Handicaprådet kan afgive en årlig beretning om sit arbejde eller på anden måde give kommunalbestyrelsen en årlig orientering om rådets arbejde og virke.

Handicaprådet har udarbejdet en årsberetning for sit virke for 2022.

Sagen forelægges Børne- og Skoleudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Arkitektur- og Byplanudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Handicaprådet har udarbejdet en årsberetning for 2022. Nedenfor er en kort sammenfatning af de væsentligste emner i beretningen.

I det første år af sin funktionsperiode har Handicaprådet arbejdet på at styrke en tydelig retning for den handicappolitiske udvikling i Rudersdal Kommune. Som supplement til handicappolitikken har Handicaprådet derfor fastlagt strategiske fokusområder for Handicaprådets virke.

Det betyder, at Handicaprådet har fokus på emnet inddragelse og tillid i mødet mellem Rudersdal Kommune og borgere med handicap. I denne funktionsperiode har rådet konkret valgt at arbejde for, at borgere i endnu højere grad inddrages i forvaltningens visitationsprocesser, og at kommunale indsatser forvaltes ud fra et bredere handicapperspektiv.

Det betyder endvidere, at Handicaprådet har fokus på at skubbe i retning af mere agile processer, så gode resultater fra pilotprojekter hurtigere rulles ud til andre enheder i kommunen, hvor de kan komme borgerne til gavn.

Disse fokusområder er blevet italesat af Handicaprådet og drøftet på flere af de dialogmøder, der følger op på handicappolitikken, ligesom de fremhæves i diverse høringssvar.

I forlængelse af pejlemærkerne og handicappolitikken er Handicaprådet særligt glad for, at kommunen har tilsluttet sig Solsikkeprogrammet, ligesom Handicaprådet er tilfreds med, at kommunen har søgt råd hos God Adgang i forbindelse med tilgængeliggørelsen af Rådhuset.

## Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2023

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

### **Vedtagelse i Børne- og Skoleudvalget den 15-03-2023**

BØRNE- OG SKOLEUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

### **Vedtagelse i Kultur- og Fritidsudvalget den 15-03-2023**

KULTUR- OG FRITIDSUDVALGET tiltræder direktionens forslag.

### **Bilag**

Handicaprådets årsberetning 2022

# Punkt 10: Godkendelse af forskrift for indretning og drift af restaurationer

22/185

## Resumé

Forvaltningen har udarbejdet en forskrift, som har til formål at forhindre støj, lugt og forurening fra restaurationer, som bl.a. skal modvirke nabogener. Udkastet til forskriften blev behandlet på Klima- og Miljøudvalget den 9. november 2022. Forskriften har efterfølgende været i offentlig høring. Der er ikke indkommet bemærkninger i forbindelse med høringen.

Sagen forelægges Klima- og Miljøudvalget til godkendelse og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Sagens forelæggelse på udvalgs møde den 9. november 2022

Bekendtgørelse for miljøregulering af visse aktiviteter (BEK Nr. 844 af 23. juni 2017) giver hjemmel til, at kommunalbestyrelsen kan udarbejde forskrifter for at forebygge forurening og uhygiejniske forhold fra forskellige typer virksomheder, herunder restaurationer.

Forskriften gælder for alle spisesteder, restauranter, caféer, grillbarer, værtshuse, diskoteker mm., hvor der serveres mad og/eller drikkevarer.

Forskriften stiller bl.a. krav om:

- Installation og drift af ventilationsanlæg for at mindske både støj- og lugtgener fra madlavning.
- Begrænsende foranstaltninger for at mindske støjbelastning hos naboer.
- Opsætning af og evt. isolering og indregulering af musikanlæg mm., så de overholder støjgrænser.
- Bedre rottesikring.
- At mindske fedtstoffer i spildevandskloakken gennem fedtudskillere hos fødevarerhåndterende virksomheder.

## Forebyggelse af genesager

Forvaltningen modtager løbende klager over støj og lugt fra beboere, der bor side om side med restaurationsvirksomheder. Formålet med forskriften er at forhindre støj, lugt og forurening fra restaurationer og de deraf følgende nabogener.

Forskriften gør det muligt for forvaltningen at håndhæve kravene umiddelbart. I dag vil kravene skulle meddeles som afgørelser til hver enkelt virksomhed. Forskriften vil dermed lette det administrative arbejde og muliggøre hurtigere sagsbehandling ved at give mulighed for at indskærpe fremfor at varsle påbud til virksomheder, som giver anledning til gener hos omkringboende.

## Dispensationsmuligheder

Der kan i særlige tilfælde dispenseres fra bestemmelserne i forskriften. Derudover er der mulighed for at undtage visse restaurationer for hele eller dele af forskriften. Det kan fx være restaurationer med særlig beliggenhed, med kulturel betydning, fredede ejendomme og lignende.

Videre forløb

Når forskriften er godkendt, bliver den offentliggjort på kommunens hjemmeside. Forskriften vil blive brugt og håndhævet i forbindelse med klager over gener fra restaurationer. Der laves ikke opsøgende tilsyn med fokus på forskriftens vilkår.

Derudover skal forskriften også indgå i forhåndsdialoger med virksomhederne i Rudersdal Kommune og vil kunne medsendes som et bilag i nye bygge- eller renoveringssager.

Forvaltningens nye oplysninger efter udvalgsmødet den 9. november 2022

Klima- og Miljøudvalget besluttede på sit møde den 9. november 2022, at forskriften skulle sendes i høring hos restaurationserne og brancheorganisationen HORESTA.

Udkastet til forskriften har været i høring på kommunens hjemmeside fra den 15. december 2022 til 11. januar 2023, hvor virksomheder og borgere har kunnet indsende høringssvar. Der er ikke indkommet høringssvar. Derudover er forskriften sendt direkte til brancheforeningen HORESTA, som har kvitteret, at de ikke har nogen bemærkninger.

Videre proces

Når forskriften er godkendt, bliver den offentliggjort på kommunens hjemmeside. Forskriften vil blive brugt og håndhævet i forbindelse med klager over gener fra restaurationer. Der laves ikke opsøgende tilsyn med fokus på forskriftens vilkår.

Derudover skal forskriften også indgå i forhåndsdialoger med virksomhederne i Rudersdal Kommune og vil kunne medsendes som et bilag i nye bygge- eller renoveringssager.

## **Indstilling**

Klima- og Miljøudvalget

Direktionen foreslår, at forskriften for indretning og drift af restaurationer godkendes.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

## **Vedtagelse i Klima- og Miljøudvalget den 09-11-2022**

KLIMA- OG MILJØUDVALGET udsatte sagen til et kommende møde med henblik på høring af restaurationserne i Rudersdal Kommune samt HORESTA inden sagen genoptages.

## **Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2023**

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Jens Ive (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Forskrift for indretning og drift af restaurationer

## **Punkt 11: Underskriftsark**