

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 10-09-2014

Mødedato Onsdag d. 10. september 2014 kl. 12:50

Mødested Foyeren foran lille sal, adm. centeret

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Forslag til budget 2015 samt budgetoverslagsårene 2016-2018 for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftig	5
Langsigtede mål for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget.....	7
Lov- og cirkulæreprogram 2014-2018 for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesområdet - tillægsbev	9
Orientering om sygedagpengereformen.....	12
Beskæftigelsesplan 2015.....	16
Analyse af erhvervsområder i Rudersdal 2014.....	18
Den regionale vækst- og udviklingstrategi.....	22
Samarbejde med WorkinDenmark.....	25
DIs Erhvervsklimaundersøgelse 2014.....	28
Tema: Mødet med borgeren.....	31

Punkt 1: Meddelelser

Meddelelser

RESUMÉ

Forvaltningen orienterer om status på antallet af flygtninge til kommunen samt tildelingen af midlertidige boliger. Udvalget anmoder forvaltningen om at forelægge et opdateret notat for udvalget i forbindelse med udvalgets møder, så længe det skønnes relevant.

Punkt 2: Forslag til budget 2015 samt budgetoverslagsårene 2016-2018 for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

14/20684

Forslag til budget 2015 samt budgetoverslagsårene 2016-2018 for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

RESUMÉ

I henhold til tidsplanen for budgetlægningen skal Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget behandle budgetforslaget 2015 – 2018.

Der henvises til det administrative budgetforslag 2015 – 2018, som er udsendt til Kommunalbestyrelsen den 7.7.2014, og som bedes medbragt til mødet, samt Økonomiudvalgets vedtagelse i forbindelse med første behandlingen af budgetforslaget på mødet den 20.8.2014.

Endvidere henvises til indkomne høringssvar vedr. budgetforslaget 2015. Høringssvarene er udsendt til Kommunalbestyrelsen den 25.8.2014 og bedes også medbragt til mødet.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets budgetområde fremgår af siderne 131-138 incl. i "Budgetforslag 2015 – 2018".

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets budget omfatter følgende politikområde:

- Beskæftigelse
- Erhvervsudvikling mv.

Endvidere henvises til nøgletalssammenligningen på side 29-54 i budgetforslagsmappen.

Der henvises endvidere til de indkomne høringssvar, som er udsendt til Kommunalbestyrelsen den 25.08.2014, og som forudsættes politisk behandlet i fagudvalgene.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at det under hvert politikområde nævnte budgetforslag for 2015 samt budgetoverslagsårene 2016-2018 drøftes på baggrund af de indkomne høringssvar, og
- 2) at udvalget fremsender budgetforslaget til Kommunalbestyrelsen med anbefaling.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-09-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Langsigtede mål for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

14/19396

Langsigtede mål for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

RESUMÉ

Efter drøftelserne på kommunalbestyrelsens seminar den 20. august fremlægges forslag til langsigtede mål for Rudersdal Kommune på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område med henblik på, at udvalget drøfter formuleringerne og indstiller til kommunalbestyrelsen, at målene indarbejdes i det endelige budget.

Sagsfremstilling

På baggrund af kommunalbestyrelsens seminar den 28. februar til 1. marts 2014 vedtog Økonomiudvalget på mødet den 19. marts en proces for kommunalbestyrelsens arbejde med langsigtede mål for Rudersdal Kommune.

Formålet med langsigtede mål er at styrke den politiske ledelse af Rudersdal Kommune ved at fokusere på relativt få, langsigtede politiske mål for kommunens kerneydelser.

På møderne i maj, juni og august har fagudvalgene arbejdet med formuleringerne af langsigtede mål. Målene blev præsenteret og behandlet på kommunalbestyrelsens seminar den 20. august.

I forlængelse heraf foreligger der følgende forslag til langsigtede mål for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget:

1. Arbejdssparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job
2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune
3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft
4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund

Efter afsluttende behandling i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fremsendes de langsigtede mål til kommunalbestyrelsen til endelig godkendelse den 8. oktober ved 2. behandlingen af budgettet for 2015-2018.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøfter formuleringen af de langsigtede mål og godkender, at udvalgets forslag til mål videresendes til kommunalbestyrelsen med henblik på endelig godkendelse ved 2. behandlingen af budgettet for 2015-2018 den 8. oktober 2014.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-09-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Lov- og cirkulæreprogram 2014-2018 for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesområdet - tillægsbevilling

14/13906

Bilag

Bilag til Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

Lov- og cirkulæreprogram 2014-2018 for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesområdet - tillægsbevilling

RESUMÉ

Sagen indeholder en beskrivelse af de økonomiske konsekvenser af lov- og cirkulæreprogrammet på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område for perioden 2014-2018.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Som led i aftalen om kommunernes økonomi har regeringen og Kommunernes Landsforening aftalt i hvilket omfang, kommunerne skal kompenseres for mer- og mindreudgifter som følge af nye love og regler. Kompensationen tilføres kommunerne via bloktilskuddet og fordeles mellem kommunerne i forhold til deres andel af bloktilskuddet i de enkelte år. Rudersdal Kommunes andel udgør ca. 0,93 % i 2015.

Beskæftigelse og Borgerservice har i samarbejde med Økonomi foretaget en vurdering af de budgetmæssige konsekvenser af de enkelte punkter på lov- og cirkulæreprogrammet på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område i perioden 2014-2018. Konsekvenserne er nærmere beskrevet i vedlagte bilag og sammenfattet i nedenstående tabel.

Konsekvenser af lov- og cirkulæreprogrammet på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelses-udvalgets område

1.000 kr.	2014	2015	2016	2017	2018
<i>Beskæftigelse</i>					
Ny sygedagpengemodel*	198	0	0	332	332
Kontanthjælpsreform – gensidig forsørgelse mm.*	101	0	0	87	87
Kontanthjælpsreform – uddannelse til unge mm.*	374	0	0	378	378
Forlængelse af uddannelsesordning for ledige	249	0	0	0	0
Midlertidig arbejdsmarkedsydelse	186	186	39	0	0
Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget i alt	1.108	186	39	797	797

* Udgifterne til ny sygedagpengemodel og kontanthjælpsreformen er i 2015 og 2016 opgjort til 0 kr. Det skyldes, at der i forbindelse med 1. behandlingen af budget 2015-2018 blev bevilget 2 mio. kr. årligt til en forstærket indsats på sygedagpengeområdet mv. i 2015 og 2016. Udgifterne til reformerne skal i 2015 og 2016 dækkes af denne pulje.

Ved vurderingen af de enkelte punkter er det forsøgt at opgøre de konkrete udgiftsmæssige konsekvenser. Punkter med en budgetmæssig virkning på under 50.000 kr. årligt er dog ikke medtaget, idet budgetvirkninger under denne bagatelgrænse forudsættes at kunne rummes inden for budgettets ramme.

Lov- og cirkulæreprogrammets samlede konsekvenser for Rudersdal Kommune

Samlet set er der god balance mellem den bloktilskudskompensation som Rudersdal Kommune modtager som følge af ny lovgivning og de merudgifter, som lovgivningen medfører.

I forhold til Rudersdal Kommunes samlede serviceramme medfører lov- og cirkulæreprogrammet mindreudgifter på

0,2 mio. kr. i 2015, på 0,6 mio. kr. i 2016, på 0,1 mio. kr. i 2017 og på 0,6 mio. kr. i 2018.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at der i 2014 ydes en positiv tillægsbevilling på 1.108.000 kr. til Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets budget, og
- 2) at budgetforslaget på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område forøges med 186.000 kr. i 2015, med 39.000 kr. i 2016, med 797.000 kr. i 2017 og med 797.000 kr. i 2018.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-09-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Orientering om sygedagpengereformen

14/20548

Bilag

sygedagpenge oplæg 10 9 14.pdf

Orientering om sygedagpengereformen

RESUMÉ

Folketinget har den 6. maj 2014 vedtaget lov nr. 720 af 25/06/2014, som udmønter sygedagpengereformen og aftalen mellem Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance indgået den 18. december 2013. Reformen har til formål at sikre økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats.

Denne sag præsenterer hovedtrækkene i den vedtagne lov samt forvaltningens plan for implementering.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

En ny sygedagpengemodel

Aftalen indebærer en ny sygedagpengemodel, der sikrer sygemeldte offentlig forsørgelse gennem hele deres sygdomsforløb:

- Revurdering efter 22 uger frem for tidligere 52 uger
- Introduktion af jobafklaringsforløb for sygemeldte borgere, der ikke kan forlænges på sygedagpenge. Målgruppen modtager fremover ydelse svarende til kontanthjælp uden formue- og ægtefælleafhængighed.
- Tidligere forlængelsesregel vedr. terminal sygdom erstattes af forlængelsesregel om livstruende alvorlig sygdom.

Jobafklaringsforløb

Sygemeldte borgere, som fortsat er uarbejdsdygtige på grund af sygdom og ikke kan få forlænget sygedagpengene, overgår til et jobafklaringsforløb. Et jobafklaringsforløb er et individuelt tilpasset og helhedsorienteret forløb, der sigter mod hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Sagen skal være forelagt rehabiliteringsteamet, og indsatsen skal være iværksat senest fire uger efter overgangen til jobafklaringsforløb.

Et jobafklaringsforløb kan maksimalt vare to år ad gangen. Er borgeren stadigvæk uarbejdsdygtig efter første forløb, kan rehabiliteringsteamet indstille til nyt jobafklaringsforløb. Senest efter 3 ½ år skal borgeren til samtale med regionens sundhedskoordinator, og der skal igangsættes et intensiveret kontaktforsøg. Hvis kommunen mener, at der er grundlag for jobafklaringsforløb udover fire år, skal kommunen efter en konkret vurdering tage stilling til, om sagen skal forelægges regionens kliniske funktion, som er regionens lægefaglige enhed, før rehabiliteringsteamet eventuelt indstiller til et nyt jobklaringsforløb.

Ny visitationsmodel

Sygemeldte skal som noget nyt have været hos egen læge inden første opfølgningssamtale på jobcentret. Ressourcerne skal prioriteres mod risikosager, hvor den sygemeldte ikke forventes at være tilbage på arbejdsmarkedet inden for otte uger. Den nuværende visitationsmodel afskaffes derfor til fordel for en ny visitationsmodel:

- Kategori 1: Sygemeldte, der forventes raskmeldte indenfor otte uger
- Kategori 2: Sygemeldte med længerevarende men forudsigelige forløb, hvor der er igangsat behandling
- Kategori 3: Sygemeldte med komplekse problemer

Øvrige tiltag

- Der indføres en "fast-track" løsning, hvor virksomheder og borgere kan anmode om, at kommunen iværksætter en tidlig og ekstraordinær indsats for borgere, hvor virksomheden eller borgeren ikke forventer, at den sygemeldte raskmeldes inden for 8 uger, svarende til visitationskategori 2 og 3. Kommunen er forpligtet til at informere virksomheder om muligheden. Ved modtagelse af anmodning skal indsatsen iværksættes indenfor to uger.
- Som et toårigt forsøg får sygemeldte borgere mulighed for at afvise lægebehandling, uden at det har konsekvenser

for modtagelse af ydelse. Borgeren får ret til at få sin sag forelagt regionens kliniske funktion, som skal forsøge at finde en anden behandling. Ønsker borgeren ikke at deltage i den foreslåede behandling, kan kommunen ikke kræve deltagelse som forudsætning for at modtage ydelse.

- Indsatsen for sygemeldte uden job i kategori 1 skal fremover varetages sammen med øvrige ledighedsager i jobcentret.

- Ledige dagpengemodtagere, der bliver sygemeldte, forbliver fremover i a-kassen de første to uger, de er sygemeldte, fremfor at blive overflyttet til opholdskommunen. Ved sygdom over to uger flyttes borgeren til opholdskommunen.

Implementering

Arbejdsgangene er opdateret i forhold til de nye regler. Der er således udarbejdet revideret arbejdsgang for opfølgning af sygedagpengesager i forhold til sygedagpengeloven, samt ny arbejdsgang for jobafklaringsforløb. Mødekadencen for rehabiliteringsteamet er fordoblet fra hver anden tirsdag til hver tirsdag. Der er sat en proces i gang om opdatering af skriftlig kommunikation til borgerne, så den er revideret i henhold til gældende lovgivning.

Der er dialog med Ældreområdet om mulighederne for at etablere et kommunalt forankret "Lær-at-takle"-tilbud til sygedagpengemodtagere, der ønsker redskaber til at takle deres sygdomsforløb. Tilbuddet skal forankres i Sundhed og Forebyggelse. Hvis et kommunalt tilbud ikke kan etableres, skal ydelsen tilkøbes ved anden aktør, da sygedagpengemodtagerne med vedtagelsen af sygedagpengereformen har ret til et "lær-at-takle"-tilbud.

Økonomi

Sygedagpengereformen vil have økonomiske konsekvenser for ydelser og indsatser på området samt for administration i forbindelse med sygedagpengereformen.

For ydelser og indsatser skønner Forvaltningen, at grundlaget på nuværende tidspunkt for en vurdering af konsekvenserne af sygedagpengereformen vedrørende udgifterne ikke er tilstrækkeligt. Konsekvenserne vil derfor blive vurderet ved budgetopfølgningen 2014.

For administrationen forventes øget forbrug af ressourcer i forbindelse med behandling af refusionsanmodning fra arbejdsgivere samt øget administration i forbindelse med oprettelse af sager i KMD aktiv fra sygedagpengesystemet. Der vil i forhold til samtaler være et øget ressourceforbrug i forhold til det rehabiliterende team. I forbindelse med den nye opfølgningsmodel øges behovet for lægeerklæringer, hvilket betyder en merudgift som konsekvens af reformen. I forbindelse med "fast-track" ordningen forventes der en stigning i antallet af samtaler og aktive tilbud.

Forvaltningens foreløbige skøn over de budgetmæssige konsekvenser vedrørende de administrative udgifter fremgår og behandles i sag om lov- og cirkulæreprogram 2014-2018.

Ikrafttrædelse

Den nye sygedagpengemodel med jobafklaringsforløb samt den nye forlængelsesregel ved livstruende sygdom og forsøget med mulighed for at sige nej til lægebehandling er blevet indført med virkning pr. 1. juli 2014.

Den resterende del af aftalen indføres med virkning pr. 1. januar 2015.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen vedrørende vedtagelse af sygedagpengereformen samt forvaltningens plan for implementering tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-09-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2015

14/16185

Bilag

Beskæftigelsesplan 2015 - endelig udkast til EVBU

LOs høringssvar til resultatrevisionen 2013

Fællesudmelding 2015 DA LO.pdf

Brev Beskæftigelsesplan 2015 29 august 2014.pdf

Sagsnr13-32040_Dok#112867-14_v1_Handicapråd Hø(1) (2).DOCX

Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2015 Rudersdal Kommune LO-gruppen i LBR (2).docx

Beskæftigelsesplan 2015

RESUMÉ

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til Beskæftigelsesplan 2015.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommune har udarbejdet vedhæftede udkast til beskæftigelsesplan for 2015.

De høringsberettigede parter er Handicaprådet, Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

Beskæftigelsesplanen 2015 blev drøftet og godkendt på seneste møde i det Lokale Beskæftigelses Råd den 26. august 2014.

Handicaprådet har den 18. august 2014 indgivet høringssvar. Forvaltningen har tilføjet data om fleksjob, ledighedsydelse og revalidering i afsnittet "Beskrivelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer" på baggrund af høringssvaret.

LO har den 29. august 2014 indgivet høringssvar. Generelt har beskæftigelsesplanen 2015 taget højde for de fremhævede pointer fra LOs høringssvar jf. kommentarer til resultatrevisionen 2013. Forvaltningen har skærpet fokusset på jobrotation og privat løntilskud, tilføjet afsnit om aktiveringsstrategi og strategi for samarbejde og servicering af virksomheder på baggrund af høringssvaret.

Høringssvaret fra Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland har ikke givet anledning til ændringer i beskæftigelsesplanen 2015.

Høringssvarene er vedlagt sagen i bilag. LOs høringssvar referer til deres høringssvar i forbindelse med resultatrevisionen 2013 samt DA og LOs fællesudmelding for beskæftigelsesplanen 2015, hvorfor disse er vedhæftet i bilag.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at Beskæftigelsesplan 2015 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-09-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Analyse af erhvervsområder i Rudersdal 2014

14/21477

Bilag

Analyse af erhvervsområder i Rudersdal, sep. 2014

Analyse af erhvervsområder i Rudersdal 2014

RESUMÉ

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens beslutning den 29. februar 2012 om behandling af høringsvar til Planstrategi 2011 blev det samtidig tiltrådt, at forvaltningen tager initiativ at gennemføre en analyse af erhvervsområder i Rudersdal Kommune.

I indstillingen til Kommunalbestyrelsen stod: "For så vidt angår erhverv vil forvaltningen, som led i en kvalificering af de mere langsigtede overvejelser om udviklingen af kommunens erhvervsområder, senere tage initiativ til en analyse af erhvervsområderne og erhvervsudviklingen, som eventuelt kan danne grundlag for den næstfølgende planstrategi og kommuneplanproces."

Byplanudvalget og det daværende Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg godkendte den 9. oktober 2013 en række overordnede mål og rammer for analysen.

Sagen forelægges for Byplanudvalget, Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Analyse af erhvervsområder i Rudersdal dækker kommunen som helhed og skal bl.a. anvendes til at kvalificere planlægningen for kommunens erhvervsområder, herunder potentialet for fornyelse og/eller omdannelse til eksempelvis boligformål.

Analysen er foretaget af konsulentfirmaet COWI i samarbejde med forvaltningen og arbejdet forventes at indgå som del af forarbejdet til planstrategien i 2015 og revision af kommuneplanen i 2017.

Analysen er baseret på interviews med erhvervsmæglere og udvalgte virksomheder, en gennemgang af de planmæssige rammer for de enkelte områder, en fysisk registrering og en dialog med forvaltningen om, hvor forvaltningen fra ejer har modtaget et ønske om omdannelse. Dette arbejde er indskrevet i en beskrivelse af de generelle rammebetingelser.

Resume af rapporten

Rapporten vurderer samlet set, at Rudersdal i dag har mange væsentlige kvaliteter, der gør kommunen attraktiv som erhvervskommune, men peger samtidig på en række områder og indsatser, der med fordel kan udvikles og styrkes.

Udfordringerne

Markedet for erhvervslejemål og -ejendomme i hovedstadsområdet har igennem de senere år været præget af overkapacitet og stor konkurrence, hvor såvel pris som kvalitet er centrale faktorer. Rapportens gennemgang af Rudersdals erhvervsområder peger på, at der kun i begrænset omfang er et udbud af større, moderne og energieffektive kontorejendomme, som kan imødekomme de krav, erhvervslivet stiller i dag, herunder især kontor- og videnserhvervsvirksomheder. Denne konkurrence har givet sig udslag i en tilpasning af lejepriserne.

Erhvervsområderne i dag

Rudersdals erhvervsområder består af to større områder: Scion-DTU og Erhvervsbyen Birkerød Vest, nogle mellemstore områder samt et større antal mindre områder. Udover Scion-DTU og Erhvervsbyen i Birkerød er erhvervsområderne i Nærum interessante, da der her er et potentiale for at udnytte den lette adgang til Nærum station. I lighed med det potentielle forskerhotel er området interessant i forhold til vidensrelaterede virksomheder som relaterer sig til DTU og Scion DTU.

Scion-DTU

Scion-DTU er kommunens flagskip i forhold til videnserhverv. Det er et veldrevet og meget attraktivt område, der huser vidensvirksomheder i alle størrelser inden for især medicoindustri, cleantech, biotek og it. Området tilbyder en høj grad af vidensdeling mellem virksomhederne og en tæt kontakt til DTU, som ejer og driver området. Der er stadig en del ubebyggede arealer, og det bør overvejes, hvordan der skabes de bedste rammer for at udnytte disse arealer. Forvaltningen har igangsat arbejdet med et mere fleksibelt plangrundlag.

Erhvervsbyen Birkerød Vest

Erhvervsbyen Birkerød Vest er nedslidt med relativt mange ledige lejemål. COWIs vurdering er, at området, set i lyset af den nuværende konkurrencesituation, ikke har et regionalt potentiale i forhold til udvikling til erhvervsmæssige formål. COWIs vurderer derfor, at der er brug for en revitaliseringsstrategi for området og peger på, at det med fordel kan overvejes, om det samlede areal til erhvervsformål skal indskrænkes og omdannes til boligformål. Herudover anbefaler rapporten, at der arbejdes med en generel sanering af området for at forbedre den fysiske attraktivitet. Det er vigtigt, at området fortsat har plads til den nuværende mangfoldighed af virksomheder, herunder produktionsvirksomheder, der efterspørger en relativt billig husleje.

Rapporten anbefaler, at der igangsættes et arbejde som både forholder sig til områdets plangrundlag og organisatoriske netværk, som kunne formaliseres i en forening.

Mellemstore og mindre erhvervsområder i Rudersdal

Rapporten vurderer, at hovedparten af de mellemstore og mindre erhvervsområder er velfungerende. Dog vil attraktiviteten i flere af områderne kunne højnes, hvis den fysiske fremtoning styrkes. Rapporten anbefaler, at kommunen etablerer en dialog med virksomheder og grundejere i de væsentligste erhvervsområder, herunder Erhvervsbyen Birkerød Vest, om at danne virksomhedsforeninger/netværk i områderne.

Virksomhedsforeningerne kunne i samarbejde med kommunen f.eks. udarbejde langsigtede planer for områdernes udvikling og anvendelsesmuligheder samt arbejde for at forskønne, vedligeholde og forny områderne for at styrke deres attraktivitet. Foreningerne kan også fungere som sparringspartner og høringspart for kommunen i sager, der berører de enkelte områder eller på anden måde er af interesse for medlemmerne. Rapporten peger desuden på, at et tæt samarbejde mellem kommunen og virksomhedsforeningerne vil give kommunen førstehåndsviden om, hvad der betyder noget for virksomhederne i de enkelte områder, og dermed hvad der skal til for at fastholde de eksisterende virksomheder og tiltrække nye.

Den erhvervsmæssige attraktivitet

Målt på antallet af arbejdspladser er kommunen en af de største erhvervskommuner i Nordsjælland.

Befolkningens uddannelsesniveau fremhæves som et vigtigt parameter, når vidensstunge virksomheder skal vælge, hvor de vil lokalisere sig, da et højt uddannelsesniveau gør det nemt for virksomhederne at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Her har Rudersdal en klar styrkeposition, idet befolkningen har det højeste uddannelsesniveau blandt kommunerne umiddelbart nord for København.

Rapportens analyse viser, at virksomhedslokalisering i høj grad er knyttet til ejerens og de ansattes bopæl i kommunen, hvilket givetvis er muliggjort af det gennemsnitligt høje uddannelsesniveau i kommunen.

Herudover viser analysen, at den geografiske nærhed til DTU også spiller en vigtig rolle for mange af vidensvirksomhedernes lokalisering i Rudersdal Kommune.

Forvaltningen anbefaler, at der i det kommende arbejde fokuseres på en videns- og netværksakse, som tager udgangspunkt i den regionale infrastruktur og understøtter linjen DTU - Scion DTU. Som eksempel et sådant nedslagspunkt kan nævnes Forskerhotellet i Nærum.

Den kvalitative analyse afdækker, at de konkrete planmæssige faktorer vedrørende de udpegede erhvervsområder ikke optager virksomhederne i betydelig grad. Tilsvarende er der blandt de adspurgte virksomheder en generel tilfredshed med de erhvervsmæssige rammevilkår og med erhvervsklimaet og -servicen i kommunen.

Virksomhederne efterspørger imidlertid en klarere kommunikation om politiske strategier, interesse og målsætninger for erhverv, landskab og by. Dette udlægges i rapporten, som et ønske fra virksomhederne om i højere grad at kunne spejle sig i deres omgivelser, se sammenhænge og være del af en større Rudersdal-identitet.

Fokus på synlighed og netværksdannelse

Det er rapportens vurdering, at Rudersdal Kommune med fordel kan styrke arbejdet med en fælles erhvervsidentitet – en indsats der handler om at fortsætte kommunens proaktive kommunikation. COWI foreslår på baggrund af referencer fra andre kommuner at fremme netværksskabelse mellem virksomhederne. Det kan konkret ske ved at facilitere et miljø, hvor virksomhederne synliggøres og bringes sammen om eksempelvis forretningssamarbejder, lokalt indkøb, afsætning og beskæftigelse.

Det konkrete arbejde med de enkelte erhvervsområder.

I forhold til fysiske rammer vil man med fordel kunne gå endnu tættere på nogle af de enkelte erhvervsområder, herunder kunne en analyse af deres tilgrænsende områder, fordeling i kommunen, og deres muligheder for at imødekomme arbejdsstyrkens behov, kundebehov og produktionsbehov være relevant.

Som del af det kommende arbejde med planstrategien anbefaler forvaltningen, at områdernes nuværende anvendelse drøftes i forhold til den regionale udvikling, behovet for revitalisering og organisering af eksisterende erhvervsområder, samt at der endelig tages stilling til omdannelse af erhvervsområder til andre formål, herunder bolig.

Forvaltningen anbefaler således, at analysen indgår i det videre arbejde med Planstrategi 2015. Analysen fremlægges til drøftelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 16. september 2014 og vil blive offentligt fremlagt på kommunens hjemmeside til eventuelle bemærkninger frem til 1. november 2014.

INDSTILLING

Direktion foreslår indstillet, at Analyse af erhvervsområderne i Rudersdal Kommune tages til efterretning og indgår i det videre arbejde med Planstrategi 2015 efter offentlig fremlæggelse frem til 1. november 2014.

Vedtagelse i Byplanudvalget den 10-09-2014

BYPLANUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Søren Hyldgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-09-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 8: Den regionale vækst- og udviklingstrategi

14/20549

Den regionale vækst- og udviklingstrategi

RESUMÉ

Folketinget vedtog den 23. januar 2014 Lov nummer nr. 80 af 28. januar 2014, som medfører, at de regionale udviklingsplaner og de regionale erhvervsudviklingsstrategier samles i nye regionale vækst- og udviklingsstrategier i regi af Lov om erhvervsfremme og regional udvikling.

Sagen forelægges Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Lovændringen har som konsekvens, at regionsrådene fremover skal udarbejde regionale vækst- og udviklingsstrategier, som vil være reguleret i erhvervsfremmeloven. Der skal derfor ikke længere udarbejdes en regional udviklingsplan efter planloven.

De nye vækst- og udviklingsstrategier skal sikre en sammenhængende indsats for vækst og udvikling i regionen samt skabe ejerskab i både kommuner og regioner om arbejdet omkring vækst og udvikling.

Ændringerne lægger op til, at kommunerne i behandling af udviklingsstrategier, herunder erhvervsudviklingsstrategier og kommuneplanlægningen, skal drøfte, hvordan strategierne forholder sig til de regionale vækst og udviklingsstrategier – ligesom regionsrådet skal orientere sig i relevante kommunale strategier.

De nye regionale vækst- og udviklingsstrategier skal redegøre for følgende:

- De initiativer som regionsrådet vil foretage som opfølgning på strategien
- Den fremtidige udvikling for regionen
- Adressere de regionale vækst- og udviklingsvilkår – herunder:
 - a) infrastruktur
 - b) erhvervsudviklingsindsatsen (inklusive turisme)
 - c) uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen
 - d) udvikling i byerne
 - e) landdistrikterne og yderområderne
 - f) natur og miljø – herunder rekreative formål
 - g) kultur
 - h) sammenhængen med regionens eventuelle samarbejde med tilgrænsende landes myndigheder om udviklingsmæssige emner

Vækst- og udviklingsstrategierne skal udarbejdes af regionsrådene i samarbejde med de regionale vækstfora. De regionale vækstfora er nedsat af regionsrådene og overvåger lokal og regionale vækst vilkår samt indstiller projekter til regionsrådene. Medlemmerne kommer fra erhvervslivet, viden- og uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer samt kommuner og regioner. Der lægges i arbejdet vægt på, at relevante aktører, herunder kommunerne, inddrages i arbejdet. Regionsrådet og det regionale vækstforum skal udarbejde et videngrundlag for indsatsen, som skal stilles til rådighed for kommunerne.

For at sikre sammenhæng mellem strategier og planlægning på kommunalt, regionalt og statsligt niveau skal de regionale vækst- og udviklingsstrategier forholde sig til landsplansredegørelsen, og staten skal forholde sig til de regionale vækst- og udviklingsstrategier.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-09-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 9: Samarbejde med WorkinDenmark

14/21169

Samarbejde med WorkinDenmark

RESUMÉ

Forvaltningen har etableret et samarbejde med WorkinDenmark om tiltrækning og rekruttering af international arbejdskraft. WorkinDenmark er det officielle Danmarks hjælp til jobsøgning og rekruttering for og af udenlandsk arbejdskraft.

Samarbejdet med WorkinDenmark støttes op af en aftale med International Citizen Service i København, som varetager formalia omkring indrejse ét samlet sted for udenlandsk arbejdskraft.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst-, og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagen forelægges efterfølgende Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd til orientering.

Sagsfremstilling

Formålet med samarbejdet mellem Jobcenter Rudersdal og WorkinDenmark er at forbedre muligheden for rekruttering af højt- og specialuddannet arbejdskraft til kommunens virksomheder samt at give udenlandske borgere i Rudersdal Kommune den bedste service i forbindelse med jobsøgning og introduktion til Danmark.

WorkinDenmark har en hjemmeside med jobbank og cv-database for udenlandsk arbejdskraft, samt andet relevant information for målgruppen. WorkinDenmark består desuden af tre WorkinDenmark centre med medarbejdere, der kan hjælpe med jobsøgning, rekruttering og anden form for hjælp.

Samarbejdet med WorkinDenmark indebærer:

- en CV-bank hos WorkinDenmark, hvor udenlandske arbejdstagere og studerende kan oprette sig i CV-banken på WorkinDenmarks hjemmeside.
- individuel vejledning og kurser i forhold til at optimere CV og ansøgning i dansk kontekst, hvorledes man giver et godt indtryk til en jobsamtale og hvordan kulturen er på det danske arbejdsmarked.
- et seks måneders kursusprogram for medrejsende ægtefæller. Programmets hensigt er at fastholde den primære arbejdskraft i Danmark. Derfor er programmet ikke tilgængeligt, hvis eksempelvis to samlevende udlændinge begge er jobsøgende. Programmet tilbyder en helhedsorienteret indsats bestående af vejledning i udarbejdelse af cv samt brug af jobbank og jobsøgerkursus, opbygning af netværk, generel introduktion til det danske samfund og dansk foreningsliv m.m., og en jobrettet indsats.

Informationen om WorkinDenmarks tilbud skal ske via mødet mellem jobkonsulenterne og borgerne, samt virksomhedskonsulenterne og virksomhederne. WorkinDenmark leverer informationsmateriale. Kommunen vil med samarbejdet få bedre mulighed for at yde en optimal service til herboende internationale arbejdstagere ved at eksportere deres jobsøgning til WorkinDenmark. Samtidig kan Rudersdal Kommune levere en bedre rekrutteringsindsats, da samarbejdet med WorkinDenmark øger det eksterne udbud af arbejdskraft.

Jobcentret har allerede haft et fællesmøde med en lokal virksomhed og WorkinDenmark om rekruttering, hvilket resulterede i at WorkinDenmark kunne finde 7 kvalificerede kandidater til en stilling, som senere blev besat med en af kandidaterne.

Samarbejdet med International Citizen Service

Rudersdal Kommune har etableret et samarbejde med International Citizen Service som betyder, at Rudersdal Kommunen har delegeret kompetencen til at udstede cpr.nr. og sundhedskort til, for så vidt angår udenlandsk arbejdskraft, som selv retter henvendelse til International Citizen Service.

Denne aftale indebærer, at udenlandsk arbejdskraft kan få ordnet indrejse ét samlet sted. Servicen inkluderer opholds- og arbejdstilladelse for ikke EU-borgere, registreringsbevis for EU-borgere, skattekort, cpr-nummer og sundhedskort.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen om samarbejdet med WorkinDenmark og International Citizen Service tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-09-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 10: DIs Erhvervsklimaundersøgelse 2014

14/21958

Bilag

Minianalyse - Rudersdal.docx

DIs erhvervsklimaundersøgelse Rudersdal Kommune.pdf

DIs Erhvervsklimaundersøgelse 2014

RESUMÉ

Dansk Industri udarbejder hvert år en erhvervsklimaundersøgelse, der benchmarker samtlige kommuner i Danmark på nær Fanø og Læsø. Undersøgelsen er baseret på i alt 44 forskellige indikatorer, som stammer fra en lang række statistiske data og en stor spørgeskemaundersøgelse.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagen forelægges efterfølgende for Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd og Det Lokale Beskæftigelsesråd i Rudersdal. Med afsæt heri fremlægger forvaltningen forslag til, hvordan erhvervsklimaet i Rudersdal Kommune kan forbedres for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Der er i spørgeskemaundersøgelsen sendt spørgeskemaer til 18.415 virksomheder, og der er i alt indkommet 6777 besvarelser, hvoraf der i Rudersdal Kommune har været 86 besvarelser. DI har udarbejdet undersøgelsen de sidste 5 år. Spørgeskemaet har været en del af undersøgelsen de sidste fire år, og der er derfor fuld sammenlignelighed i denne periode. Virksomhedsledernes bedømmelser vejer 2/3 af undersøgelsens resultat.

Rudersdal er placeret som nr. 45, og er dermed i den bedste halvdel sammen med kommuner som Hørsholm og Hillerød.

Samlet set er Rudersdal gået frem i syv af de 11 kategorier, der bedømmes i DI's undersøgelse. Rudersdals bedste placering er i kategorien infrastruktur og transport, hvor kommunen er placeret som nr. 7. Derudover er kommunen placeret som nr. 15 i kommunens velfærdsservice og nr. 26 i skatter, afgifter og gebyrer. Den største fremgang er i kategorien kommunal sagsbehandling, hvor kommunen er gået 25 pladser frem.

Undersøgelsen vurderer overordnet, at Rudersdal Kommune ligger i midterfeltet, hvilket givet det solide udgangspunkt med veluddannede borgere, lav ledighed og god infrastruktur giver anledning til, at DI anbefaler et stærkere erhvervsfokus.

Virksomhedslederne vurderer infrastruktur, velfærdsservice og omkostningsniveau som værende blandt styrkerne i Rudersdal Kommune, mens by- og erhvervsudvikling, dialog med kommunen og erhvervsvenligheden er de områder, som virksomhedslederne påpeger, der fortsat er udfordringer med.

Dansk Industri Hovedstaden anbefaler:

Hav tæt dialog med virksomhederne om fysisk planlægning og erhvervsudvikling

- Inddrag virksomhederne i dialog om erhvervsgrunde og fysisk planlægning i området
- Hør virksomhedernes ønsker og behov for den fremtidige udvikling
- Vær proaktiv og hjælp virksomhederne med at finde løsninger
- Indgå tættere samarbejde med nabokommunerne om den fremtidige erhvervsudvikling

Styrk dialogen mellem kommunens politikere og de lokale virksomheder

- Opsøg virksomhederne, lær dem at kende og forstå deres udfordringer og behov
- Lav en klar strategi for virksomhedsbesøg og sæt mål for kontakten med virksomhederne
- Sig ikke nej, men anvis alternative løsninger i tæt dialog med virksomhederne

Vis, at Rudersdal Kommune har fokus på erhvervslivet

- Fortsæt de igangsatte initiativer og dialogen i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd
- Hav fortsat fokus på forbedring af sagsbehandling og servicekultur i forvaltningen
- Lav en plan for at nedtrappe dækningsafgiften. Det vil sende signal om Rudersdal som erhvervsvenlig kommune
- Vær opmærksom på også de mindre virksomheders behov

Tabel over udviklingen fra 2010 til 2014:

	2010	2011	2012	2013	2014
Samlet placering	40	42	58	44	45
Overordnet vurdering af erhvervsvenlighed	46	49	60	57	56
Kommunale rammevilkår	8	26	37	41	32
Infrastruktur og transport	25	8	14	18	7
Arbejdskraft	73	63	60	52	34
Kommunal sagsbehandling	79	51	76	66	41
Skatter, afgifter og gebyrer	18	22	35	40	26
Fysisk planlægning	81	91	91	81	86
Brug af private leverandører	34	18	35	10	47
Kommunens image	41	26	47	35	50
Kommunens velfærdsservice	15	27	33	4	15
Information og dialog med kommunen	71	54	71	88	82

Den fulde undersøgelse kan ses på DIs hjemmeside via følgende link:

<http://di.dk/le14/Pages/forsiden.aspx>

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om DI's erhvervsklimaundersøgelse til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-09-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 11: Tema: Mødet med borgeren

14/21645

Bilag

Mødet med borgeren.pdf

Oplæg til EVBU om 5 veje til det gode liv.pdf

Tema: Mødet med borgeren

RESUMÉ

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget har på møde den 5. februar 2014 blandt andet vedtaget en række temaer for udvalgets møder i 2014, herunder temaet *Mødet med borgeren*.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst-, og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Som introduktion til temaet, Mødet med borgeren, indbydes Erhvervs-, Vækst-, og Beskæftigelsesudvalget til en kort rundvisning i Rudersdal Jobcenter.

Herefter vil forvaltningen orientere om, hvilke muligheder borgerne har for støtte, og hvilke indsatser der står til rådighed for borgerne. Oplægget vil tage udgangspunkt i en række forskellige målgrupper og deres vej gennem Jobcentret.

Efterfølgende vil fagspecialist Tonie Rasmussen præsentere et oplæg om værdigrundlaget for mødet med borgeren inden for rammen af "Fem veje til det gode liv", som vedtaget i Erhvervs- og Vækstudvalget 4. juni 2013 og recovery-tankegangen, som er den overordnede tilgang til borgerne.

INDSTILLING

Direktionen forslår, at Erhvervs-, Vækst-, og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om temaet, Mødet med borgeren, til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-09-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.