

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 02-12-2015

Mødedato Onsdag d. 02. december 2015 kl. 13:00

Mødested Rådhuset Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Boligaftale 2016-2018.....	5
Kriterier for anvisning af bolig i Rudersdal Kommune.....	8
Beskæftigelsesplan 2016.....	10
Budgetudmøntning - Beskæftigelses nye enhed.....	13
Nyt projekt om udvikling af god virksomhedsservice.....	18
Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunes Erhvervspris.....	21

Punkt 1: Meddelelser

Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 02-12-2015

Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om status på flygtningesituationen.

Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om "Lokalsamfundet bygger bro".

Direktør Birgitte Lundgren orienterede om, at erhvervs- og vækststrategien bliver lidt forsinket.

Udvalget drøftede orientering fra Erhvervs- og Vækstrådet.

Punkt 2: Boligaftale 2016-2018

15/10521

Bilag

Boligaftale af 19. oktober 2015

Samarbejdsaftale af 19. oktober 2015

Boligaftale 2016-2018

RESUMÉ

Rudersdal Kommunes boligaftale med de almene boligorganisationer i kommunen om boligplacering af flygtninge skal revideres senest den 31.12.2015.

Forvaltningen har i samarbejde med repræsentanter fra boligorganisationerne udarbejdet et forslag til ny boligaftale, der omhandler boligsøgende borgere generelt i Rudersdal Kommune.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Byplanudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommune indgik den 28.08.2008 en aftale med de almene boligorganisationer i kommunen, der fastlagde procedurerne for boligplacering af nyankomne flygtninge i almene boliger i Rudersdal Kommune. Aftalen skal senest revideres den 31.12.2015. En arbejdsgruppe med repræsentanter fra forvaltningen og for de almene boligorganisationer har udarbejdet vedlagte forslag til ny boligaftale, der omhandler boligsøgende borgere generelt i Rudersdal Kommune.

Arbejdsgruppen har bestået af:

- formand, Gl. Holte Boligselskab
- formand, Boligselskabet Birkebo
- formand, Den Almennyttige A/B Eskemosepark
- formand, Søllerød Sociale Boligselskab
- vicekommunaldirektør, Rudersdal Kommune
- beskæftigelseschef, Rudersdal Kommune
- jurist, Rudersdal Kommune

Forslaget har været i høring blandt de almene boligorganisationer og er efterfølgende blevet drøftet på et møde med repræsentanter fra de almene boligorganisationer og borgmester Jens Ive den 23.11.2015.

Aftalen har til formål

- at stille en større andel almene boliger til rådighed for den kommunale anvisning end den andel, der er et mindstekrav i lovgivningen,
- at fastlægge rammerne for samarbejdet mellem kommunen og de almene boligorganisationer på det boligsociale område, og
- at fastlægge rammerne for et øget antal almene familieboliger i kommunen.

Aftalen indebærer

- at hvert tredje ledige lejemål i en almen boligafdeling stilles til rådighed for kommunen til kommunal boliganvisning,
- at der kan indgås aftaler om fleksibel udlejning med henblik på at opnå en hensigtsmæssig beboersammensætning i selskabernes afdelinger,
- at kommunen afsætter 1 mio. kr. årligt i aftaleperioden til en særlig boligsocial indsats,
- at der nedsættes en administrativ styregruppe, der mindst fire gange om året drøfter rammerne for og udmøntningen af boligaftalen,
- at der som led i aftalen etableres yderligere 50 almene familieboliger ud over de 25, der allerede er aftalt på Kajerødskolens grund, og
- at borgmesteren mindst én gang årligt mødes med de almene boligorganisationer til en politisk drøftelse af blandt andet aftalens virkning.

Aftaler om fleksibel udlejning indebærer, at en del af de ledige boliger udlejes til lejere, der opfylder særlige kriterier, fx at være i arbejde.

I den aftalte styregruppe deltager fire repræsentanter fra boligorganisationerne. Fra Rudersdal Kommune deltager

- chef for anvisning (formand)
- chef for beskæftigelse
- sekretær for styregruppen
- øvrige chefer inddrages efter behov

Der er enighed om, at styregruppen efter behov kan suppleres med politisk deltagelse fra boligorganisationerne samt kommunens direktion.

Vedrørende den særlige boligsociale indsats ansætter kommunen efter drøftelse med de almene boligorganisationer to boligsociale medarbejdere, der skal understøtte kommunens boligsociale indsats og fungere som en entydig indgang fra boligområderne til kommunens forvaltningsområder. De boligsociale medarbejdere bidrager endvidere til at understøtte lokale boligsociale indsatser i boligområderne.

Som et bilag til aftalen er der udarbejdet en samarbejdsaftale om det løbende samarbejde mellem kommunen og boligorganisationerne. I aftalen beskrives proceduren, når kommunen anviser nye lejere, ligesom den boligsociale indsats og den administrative styregruppe beskrives nærmere. Samarbejdsaftalen evalueres årligt.

Aftalen gælder i perioden 1.1.2016-31.12.2018, med mulighed for forlængelse.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at boligaftalen med bilag godkendes.

Vedtagelse i Byplanudvalget den 02-12-2015

BYPLANUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Vedtagelse i Børne- og Skoleudvalget den 02-12-2015

BØRNE- OG SKOLEUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 02-12-2015

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Anna Scharling Brun (L) deltog ikke i sagens behandling.

Udvalget bad om at få forelagt særskilt sag om den boligsociale indsats.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 02-12-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Punkt 3: Kriterier for anvisning af bolig i Rudersdal Kommune

15/10521

Bilag

Udkast til anvisningskriterier til bolig, april 2015

Kriterier for anvisning af bolig i Rudersdal Kommune

RESUMÉ

Rudersdal Kommune har udarbejdet et forslag til, hvordan kriterierne for anvisning til almene og kommunale boliger kan ajourføres i overensstemmelse med den nye boligaftale.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med at Rudersdal Kommune har udarbejdet en ny boligaftale sammen med de almene boligselskaber i kommunen, har der vist sig et behov for at få ajourført kriterierne for anvisning til almene og kommunale boliger.

Af det vedlagte forslag til nye anvisningskriterier fremgår det, at hovedkriteriet er, at der skal være tale om et akut, betydeligt og påtrængende boligsocialt behov.

-

Det fremgår endvidere, hvilke persongrupper, der er omfattet samt proceduren for opskrivning til en bolig.

Desuden fremgår et forslag til en tekst, der kan lægges på kommunens hjemmeside, så borgerne kan blive bekendt med mulighederne for at blive anvist en bolig.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at kriterierne for anvisning til almene og kommunale boliger i Rudersdal Kommune godkendes.

Vedtagelse i Børne- og Skoleudvalget 02-12-2015

BØRNE- OG SKOLEUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 02-12-2015

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Anna Scharling Brun (L) deltog ikke i sagens behandling.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 02-12-2015

DERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2016

15/19750

Bilag

Beskæftigelsesplan 2016 - udkast

Høringssvar fra Handicaprådet

Beskæftigelsesplan 2016

RESUMÉ

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal Kommunalbestyrelsen senest den 31.12.2015 vedtage en Beskæftigelsesplan for 2016.

På mødet den 21.10.2015 drøftede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget rammerne for og ideer til indhold i Beskæftigelsesplan 2016. Forvaltningen har på baggrund heraf udarbejdet vedlagte forslag til Beskæftigelsesplan 2016.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2016 bygger dels på de beskæftigelsespolitiske mål for 2016, som den tidligere beskæftigelsesminister har udsendt den 22.05.2015, og dels på de langsigtede mål og delmålene, som Kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2015 på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område.

De beskæftigelsespolitiske mål

- Flere unge skal have en uddannelse.
- Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.
- Langtidsledigheden skal bekæmpes.
- Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes.

De langsigtede mål og delmål

1. Arbejdsparete borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job
 - Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.
 - Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpengemodtagere over 52 uger skal i gennemsnit over de næste 5 år falde med følgende procentsatser om året:
 - Dagpengemodtagere: 7 procent
 - Kontanthjælpsmodtagere: 5 procent
 - Sygedagpenge: 10 procent
 - Antallet af unge på uddannelseshjælp skal falde med 5 procent om året.
2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune
 - Rudersdal skal have en erhvervs- og vækststrategi i 2015.
 - Antallet af beskæftigede på arbejdspladser lokaliseret i Rudersdal Kommune eksklusiv kommunalt ansatte skal stige med 10 % over de næste 5 år.
 - Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med Beskæftigelses service øges.
3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft
 - Rudersdal Kommune skal styrke at professionalisere samarbejdet med virksomheder om rekruttering og arbejdsfastholdelse med udarbejdelse af en servicestrategi i 2015.

- Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt.
- 4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund
- Antallet af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande skal falde med 2 procent årligt.
- Alle flygtninge skal tilbydes bistand til integration i det lokale foreningsliv eller at blive tilknyttet en frivillig indsats.
- Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder, skal falde med 10 procent i 2015.

Forslaget til Beskæftigelsesplan 2016 har været sendt til skriftlig høring i Handicaprådet, og Rådets tilbagemelding vil med forvaltningens bemærkninger blive fremlagt på mødet.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at Beskæftigelsesplan 2016 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 02-12-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Punkt 5: Budgetudmøntning - Beskæftigelses nye enhed

15/23189

Budgetudmøntning - Beskæftigelses nye enhed

RESUMÉ

Den 7.10.2015 indgik Kommunalbestyrelsen budgetforlig for 2016 og overslagsårene 2017-2019, der blandt andet indebærer, at Beskæftigelse får tildelt 2 mio. kr. årligt målrettet en intensiveret virksomhedsrettet indsats for ledige med en forventning om en besparelse på 4 mio. kr. til ydelser.

Forvaltningen foreslår at intensivere den virksomhedsrettede indsats ved at ansætte flere virksomhedskonsulenter og samtidig organisere indsatsen i én enhed, der placeres i lokaler uden for administrationsbygningen. Enheden skal varetage alle beskæftigelsesrettede opgaver i forbindelse med jobparate borgere.

Projektperioden for Rudersdal Initiatek udløber med udgangen af januar 2016, og den nye enhed vil således sikre, at kommunen fortsat har et beskæftigelsesrettet tilbud for målgruppen.

Denne sag beskriver projektet i hovedtræk herunder udvikling og etablering af enheden. Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse, og herefter Erhvervs- og Vækstrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreform og Refusionsreform

I Beskæftigelsesreformen, som trådte i kraft 1.1. 2015, lægges der op til et intensiveret samarbejde med virksomheder samt øget fokus på rekruttering. Det fremgår blandt andet, at virksomhedsservice skal være en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for. Herunder skal jobcentrene fremadrettet aktivt opsøge relevante virksomheder og tilbyde hjælp til at matche ledige med virksomhedens rekrutteringsbehov.

Den 1.1.2016 træder en reform af refusionssystemet på beskæftigelsesområdet i kraft. Formålet med reformen er at sikre et større økonomisk incitament hos den enkelte kommune til at forebygge langvarig offentlig forsørgelse og at gennemføre en mere effektiv indsats.

Refusionsreformen betyder konkret, at en lang række ydelser omfattes af samme refusionssatser således, at der, til forskel fra den nuværende ordning, er samme refusionsprocent uafhængig af, hvilken ydelse refusionen vedrører. Refusionen aftrappes fra 80 pct. i de første 4 uger til 20 pct. efter 1 år.

Den intensiverede virksomhedsrettede indsats er et led i at imødekomme beskæftigelsesreform såvel som refusionsreform både strategisk og proaktivt.

Rudersdal Initiatek

Rudersdal Initiatek åbnede 1.4.2014 som et toårigt aktiveringsprojekt for såkaldt stærke ledige med fokus på vejledning og opkvalificering. Med den nye beskæftigelsesreform ændredes de økonomiske forudsætninger for drift af Initiateket væsentligt. Samtidig har der i 2014 og delvist 2015 ikke været henvist så mange ledige til Initiateket som forudsat. Som konsekvens vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 14.1.2015 en række ændringer i forhold til Initiatekets indhold og målgrupper. Hertil kommer, at der i budgetforliget for 2016 ikke indgår en forlængelse af Initiateket.

Initiatekets projektperiode udløber med udgangen af januar 2016, og de sidste borgerrettede forløb afsluttes den 4.12.2015. I den resterende del af projektperioden udarbejdes en intern evaluering af projektet og dets forløb.

Formålet med evalueringen er at videreføre de gode erfaringer fra Initiateket og dermed give de bedst mulige erfaringsbaserede forudsætninger for, at den nye enhed kan lykkes med at skabe de ønskede resultater. Med afsæt i evalueringen vil der være fokus på udfordringer og muligheder i samarbejdet med den øvrige beskæftigelsesforvaltning, ligesom erfaringerne med at omstille indsats og aktiviteter til ændrede målgrupper undervejs kan kvalificere udviklingen af en ny enhed.

Endelig har Initiateket høstet erfaringer i forhold til, hvordan målinger af effekten bør integreres ved projektets start, som også vil indgå i arbejdet med udvikling af den nye enhed.

Ny enhed – rammer og afsæt

Den nye enhed har endnu ikke et navn og omtales derfor foreløbig som *ny enhed*.

Den nye enhed tager afsæt i analyserne bag Beskæftigelsesreformen. Der er evidens for, at det der virker, er tilbagevenden til arbejdsmarkedet gennem den virksomhedsrettede indsats. I Beskæftigelsesreformen ligger desuden et intensiveret og koordineret samarbejde mellem A-kasser, og den ny enhed vil indgå i dette sammen med sagsbehandlere i Jobcenteret.

Forvaltningen vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt at etablere en ny enhed, der kan arbejde samlet, virksomhedsrettet og udgående. Mere konkret foreslår forvaltningen,

- at budgettilførslen i al væsentlighed anvendes til at ansætte personale i form af en leder samt 2-3 nye virksomhedskonsulenter, der målrettet opsøger virksomheder for at afsøge oplyse om rekrutteringsservice og opspore fremtidige behov, og understøtter arbejdsledige borgere gennem opkvalificering og match til en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet, samt
- at foretage en organisatorisk omlægning af den eksisterende struktur i Beskæftigelse således, at de nuværende 4 virksomhedskonsulenter indgår i den nye enhed.

Hertil kommer overvejelser om at in source en del af mentorstøtten, der i dag ydes af eksterne leverandører til en ordning, hvor mentorer fast tilknyttes enheden og også der udfører deres arbejde med borgerne i størst mulige omfang.

Aktiviteter og indsatser

Enheden vil tilbyde hotlines og rekruttering ud fra fastsatte servicemål og varetage alle opgaver i forhold til alle *jobparate borgere*. Opgaverne omfatter blandt andet:

- Etablering og opsøgende kontakt til virksomheder
- CV og motiverende samtaler
- Undervisning i brug af Jobnet og Joblog
- Opfyldelse af de tværkommunale rekrutteringsopgaver
- Opfølgning og rapportering.
- Rådgivning om CSR-værdier
- Viden om arbejdsmarkedet

Den konkrete organisering af indsatser og aktiviteter målrettet de *jobparate borgere* skal tilrettelægges med afsæt i en ny aktiveringsstrategi, der forholder sig strategisk kvalificeret til refusionsreformen med henblik på at sikre størst mulig effekt. Det skal blandt andet ske gennem en opsporing af, hvilke grupper der har størst risiko for langtidsledighed, og en tidlig virksomhedsrettet indsats overfor disse. I forhold til de forsikrede ledige skal indsatsen koordineres med a-kasserne.

Hertil kommer, at der skal sikres en endnu tættere opfølgning på etablerede praktikker, løntilskud og ordinære stillinger med henblik på at øge virksomhedernes risikovillighed i forhold til rekruttering, samtidig med at borgernes tilbagevenden understøttes i højere grad.

Indsatser og aktiviteter *målrettet virksomheder* tilrettelægges med afsæt i et nyt erhvervsservicekoncept.

Erhvervsservicekonceptet vil blandt andet indeholde nye metoder, som sikrer, at Rudersdal Kommune bliver en mere professionel rekrutteringspartner gennem tæt dialog, fokus på virksomhedernes behov og på det gode match mellem den ledige og virksomheden. Det vil med den nye enhed blive virksomhedernes behov, der kommer i centrum.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget vil blive forelagt en sag om aktiveringsstrategien, når denne foreligger, og projektet omkring et nyt erhvervsservicekoncept er beskrevet nærmere i en anden sag på denne dagsorden.

Det forventes, at den erhvervsservice, som Væksthus Hovedstadsregionen leverer, etableres i den nye enheds lokaler. Dette vil understøtte, at ledige med potentiale for opstart af egen virksomhed får tilbud om iværksætter- og vækstvejledning hos en konsulent fra Væksthus Hovedstadsregionen, sparring om innovation samt tæt kontakt til virksomheder og til kommunens virksomhedskonsulenter.

Endelig kan det bemærkes, at denne organisering understøtter, at virksomheder såvel som jobparate ledige får ét samlet tilbud og én indgang i forhold til rekrutterings- og beskæftigelsesindsats.

Enheden skal arbejde med afsæt i praksisnære målinger; dels af effekten på indsatsen men også til monitorering af efterspørgsel og behov for arbejdskraft for virksomhederne.

I forlængelse heraf skal der implementeres et nyt redskab til monitorering af virksomhedernes nuværende og fremtidige behov for arbejdskraft såvel som måling af effekt på indsats. Tilsvarende skal tilbuddet løbende kunne tilpasses de aktuelle behov hos virksomheder og målgrupper set i lyset af konjunkturudviklingen.

Det er hensigten at tilvejebringe et konkurrencedygtigt tilbud i forhold til pris og effekt, sammenlignet med eksterne leverandører. Samtidig er det forvaltningens vurdering, at enheden kun kan levere den nødvendige effekt, hvis enheden lykkes med at skabe værdi for virksomhederne.

Opfølgning på og monitorering af indsatsen

Enheden skal arbejde ud fra en bestil-og-udfør-model med en teambaseret resultatkontrakt med henblik på at give et klart incitament for medarbejdere til at arbejde teambaseret såvel som effektorienteret. Den nye leder af enheden vil referere til Beskæftigelseschefen og indgå i ledelsesteamet, som foruden Beskæftigelseschefen og den nye leder består af tre ledere. Der skabes således en tæt ledelsesmæssig integration i hele Beskæftigelsesområdet.

Intensiveringen af den virksomhedsrettede indsats tager afsæt i beregninger af den effekt, der skal leveres for at opnå de ønskede resultater på ydelsessiden. Beregningerne vil blive nedbrudt til egentlige mål og delmål med henblik på at sikre tæt monitorering af indsatsens effekt. Der vil blive fulgt op på, at målene nås med korte og faste intervaller, og det vil ligeledes indgå som en fokuseret og integreret del af den ledelsesmæssige praksis. Den tætte opfølgning skal dels sikre et kontinuerligt fokus på effekten dels muligheden for at tilpasse og udvikle indsatser og aktiviteter med afsæt i, hvad der virker.

På udvalgets møde vil forvaltningen fremlægge de overordnede beregninger, der ligger til grund for forslaget om etablering af indsatsen. Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget vil efter enhedens etablering løbende blive forelagt orienteringer om aktiviteter og resultater.

Etablering af enheden

Initiatekets lokaler vil fremover blive anvendt af Ung i Rudersdal, og den nye enhed kan placeres i andre lokaler ved Mantziusgården, hvor der også er egen indgang.

Forvaltningen har siden beslutningen om budgettilførselen været i proces med at tilrettelægge opstart og udvikling af den intensiverede virksomhedsrettede indsats. Der er i forbindelse med de nævnte forberedelser afholdt og planlagt en række aktiviteter, der har til formål at understøtte bred inddragelse af relevante medarbejdere samt kvalificering af indsatsen.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget vil blive indbudt til fremvisning af den nye enhed.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget godkender udmøntningen budgettilførslen som beskrevet samt giver eventuelle input til forvaltningens videre udvikling og etablering af enheden.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 02-12-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Punkt 6: Nyt projekt om udvikling af god virksomhedsservice

15/21070

Bilag

Kort projektbeskrivelse - bedre virksomhedsservice

Nyt projekt om udvikling af god virksomhedsservice

RESUMÉ

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har taget initiativ til et udviklingsprojekt om god virksomhedsservice. Forvaltningen har ansøgt om at deltage i projektet og har nu modtaget svar om, at Rudersdal er blevet udvalgt til projektet sammen med fem andre kommuner.

Projektet skal blandt andet medvirke til at gøre forvaltningen til en mere professionel rekrutteringspartner i forhold til lokale og regionale virksomheder.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget samt Erhvervs- og Vækstrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udsendte den 9.10.2015 en invitation til jobcentrene om at deltage i et projekt om udvikling af virksomhedsservice. I et etårigt forløb tilbydes seks udvalgte jobcentre konsulentbistand til at udvikle og afprøve forskellige modeller og metoder for erhvervsservice. Konsulentbistanden består blandt andet af hjælp til projektplaner, udviklingsworkshops og fælles læringsseminarer for de deltagende jobcentre.

Jobcenter Rudersdal er nu udvalgt sammen med Frederikshavn, Favrskov, Fredericia, Varde og Vordingborg til at deltage i projektet.

Projektet vil indgå i sammenhæng med kommunalbestyrelsens beslutning om en bevilling til flere virksomhedskonsulenter med henblik på at kvalificere og målrette den virksomhedsrettede indsats.

Rudersdal Kommune ønsker i projektet at fokusere på:

- Nye metoder der sikrer, at Rudersdal Kommune bliver en mere professionel rekrutteringspartner gennem tæt dialog, fokus på virksomhedernes behov og det gode match mellem den ledige og virksomheden.
- At sikre en stærk tilknytning til arbejdsmarkedet for flygtninge, der kommer til Rudersdal Kommune gennem en proaktiv virksomhedsindsats.
- At udvikle partnerskaber med det private erhvervsliv om opkvalificering, oparbejdelse af erhvervserfaring samt udbygning af det rummelige arbejdsmarked.
- At øge samarbejdet på tværs af kommunegrænsen, således der opnås en bedre fordeling af arbejdskraft, og mangelproblemer afhjælpes.

Der nedsættes en projektgruppe med deltagelse af ledelse og nøglemedarbejdere. Det er Konsulenthuset Discus, der står for projektet i samarbejde med Alexandra Institutet og COWI.

Der er aftalt et opstartsmøde i december 2015 mellem forvaltningen, konsulentteamet og Arbejdsmarkedskontor Øst. Derefter arbejdes der gennem 2016 med projektet i tre workshops og tre seminarer. Projektet afsluttes med en evaluering og med videreformidling til de øvrige jobcentre.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Punkt 7: Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunes Erhvervspris

15/9916