

REFERAT § 17, stk. 4 udvalg om organisering, rekruttering og tilknytning d. 17-01-2023

Mødedato Tirsdag d. 17. januar 2023 kl. 15:00

Mødested Kulturcenter Mariehøj. mødelokale Ridchard Mortens

Mødedeltagere Birgitte Schjerning Povlsen, Martin Garling, Thomas Bille, Birgit
Terkelsen, Charan Nelander, Charlotte Balle, Henrik Holt
Larsen, Mikael Kiaby, Vibeke Dukat, Marianne Toftgaard, Henrik
Hjortdal, Lars Thuesen, Birgitte Lundgren, Anette Maj
Billesbølle, Randi Mondorf, Søren Hyldgaard, Julie Quass, Knud
Skadborg, Court Møller, Signe Bockhahn

Indholdsfortegnelse

Velkomst og meddelelser.....	3
Oplæg ved cheffjordemoder Dorte Dahl.....	4
Nøgeltal.....	5
Vision, anbefalinger og årshjul.....	6

Punkt 1: Velkomst og meddelelser

Sagsfremstilling og opsamling fra mødet

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen byder velkommen og orientere om eventuelle meddelelsepunkter.

Opsamling fra mødet

Udvalgsformanden bød velkommen til mødet.

Punkt 2: Oplæg ved chefjordemoder Dorte Dahl

Sagsfremstilling

Med årshjulet for udvalget blev det besluttet, at ledelse skal være et gennemgående tema ved udvalgets møder, og at der kunne inviteres eksterne oplægsholdere ind til inspiration.

Udvalget får derfor et oplæg og drøftelse med Dorte Dahl, som er chefjordemoder på Amager og Hvidovre Hospital.

Oplægget har en praktisk tilgang fra hendes hverdag på et landets største hospitaler. Dorte Dahl har særligt gjort sig erfaringer med fleksibilitet og ejerskab og lægger vægt på mod til at prøve nyt.

For at inspirere og brede viden ud til ledere i Rudersdal Kommune, er mellemledere fra kommunen inviteret til at deltage ved oplægget og den efterfølgende debat.

Link til interview med Dorte Dahl

[Sådan håndterer du yngre medarbejderes ønske om mere fleksibilitet | Lederstof](#)

Opsamling fra mødet

Birgitte Schjerning Povlsen introducerede til Dorte Dahl

Dorte Dahl holdt rigtig godt og inspirerende oplæg med mange gode pointer og omtale af konkrete tiltag og prøvehandling. Der var mange paralleller og læringspunkter ift. Rudersdal Kommune. Oplægget gav anledning til god debat med spørgsmål, refleksion samt inspiration ift. mulige lignende indsatser i Rudersdal Kommune.

Forvaltningen tager de gode pointer med og alder det indgå i det videre arbejde.

Punkt 3: Nøgletal

Sagsfremstilling og opsamling fra mødet

Afdelingschef Lars Thuesen præsenterer udvalget for nøgletal, som udvalget tidligere har vedtaget, skal forelægges kontinuerligt.

Nøgletallene denne gang viser blandt andet den samlede opgørelse for året 2022 på sygefravær og personaleomsætning. Opgørelsen forelægges ved mødet og lægges efterfølgende på referatet.

Opsamling fra mødet

Da tallene desværre ikke var helt klar udgik punktet. Nøgletallene præsenteres for udvalget ved kommende møde.

Punkt 4: Vision, anbefalinger og årshjul

Sagsfremstilling og opsamling fra mødet

Udvalget har ved tidligere møder arbejdet med vision, anbefalinger og idékatalog med henblik på forlæggelse til Økonomiudvalget i januar 2023.

På baggrund af drøftelser ved udvalgets seneste møde og den skriftlige høring, der er gennemført henover juleferien, har forvaltningen udarbejdet tre anbefalinger, vision og idékatalog. De er vedhæftet som bilag til denne sag.

De tre anbefalinger, vision og idékatalog forelægges udvalget til orientering og Økonomiudvalget til godkendelse.

Sagen, der forelægges til godkendelse i Økonomiudvalget den 18. januar 2023, kan læses på kommunens hjemmeside fra fredag den 13. januar eller direkte via dette link.

<https://dagsordener.rudersdal.dk/#request.kriterie.udvalgId%3De706faa4-0ca3-45d8-8499-930fdbe2ab47>

Opsamling fra mødet

Materialet med idékatalog, vision og anbefalinger har været i høring i § 17, stk. 4 udvalget og givet anledning til justeringer. Dog er ikke alle input indarbejdet i det materiale, der foreligger nu. Dette skal ses i sammenhæng med, at det ikke er alt, der kan håndteres her og nu, og i sammenhæng med hvor langt vi skal ned i de helt konkrete ting på nuværende tidspunkt. Men det er vigtigt, at der fremover kvitteres konkret for alle bidrag.

Det blev pointeret af Henrik Hjortdal, at der gerne må være endnu større fokus på afstands-elementet og foreslog, at dette blev opprioriteret. Der er dog nu udarbejdet et forslag til årshjul. Eventuelt kan man dog gå i gang med det i 4. kvartal. Dette drøftes senere. På den korte bane blev det dog aftalt, at der holdes et møde med Henrik Hjortdal m.fl. og forvaltningen med henblik på at drøfte mulighederne for en analyse af om afstands-elementet faktisk betyder noget. Dette kan fx ske ved at afdække, hvor dem, der stopper, bor. Analysen kan evt. foretages i samarbejde med fx Hørsholm og Lyngby-Taarbæk Kommune. Randi Mondorf tilføjede supplerende, at hårde data er vigtige, men man skal også se på bløde data og på det omkringliggende samfund og det jobmarked, der er.

Bilag

Anbefaling fleksibilitet

Anbefaling omdømme

Anbefaling tilknytning/fastholdelse

Visionspapir for §17.4-udvalget for organisering, rekruttering og fastholdelse

Idékatalog - § 17, stk. 4 udvalget om organisering, rekruttering og fastholdelse