

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 10-02-2016

Mødedato Onsdag d. 10. februar 2016 kl. 13:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Midlertidig boligplacering af flygtninge.....	4
Opfølgning på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.....	7
Forslag til tema- og besøgsplan for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget.....	9
Revision af delmål for langsigtede mål.....	10
Status for Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål.....	12

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Souschef Karin Meulengracht deltager og orienterer om højesteretsdom på sygedagpengeområdet vedrørende ressourceforløb.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-02-2016

Afdelingsleder for sygedagpenge og arbejdsfastholdelse Karin Meulengracht deltog under punktet og orienterede om højesteretsdom vedr. sygedagpenge.

Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om ny lovgivning på integrationsområdet.

Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om den generelle status på flygtningeområdet.

Kenneth Birkholm orienterede om besøg i SFO – måske af interesse for flygtningebørn.

Direktør Birgitte Lundgren orienterede om Nytårskur for erhvervslivet den 26. januar på Kulturcenter Mariehøj.

Formand Jens Bruhn orienterede om Handicaprådets ønske om at deltage i et udvalgmøde.

Bilag

Ny lovgivning på integrationsområdet

Flygtningenotat februar 2016

Punkt 2: Midlertidig boligplacering af flygtninge

16/1874

Resumé

Lov om ændring af integrationsloven og lov om planlægning (Midlertidig indkvartering af flygtninge), blev vedtaget den 22. december 2015 med virkning fra samme dato.

Loven (L75) har betydning for kommunernes boligplacering af flygtninge, idet den indeholder ændringer af standarder for midlertidig indkvartering af flygtninge i integrationsloven og i planloven. Sagen omhandler lovændringerne i hovedtræk samt forslag til, hvilke kriterier Rudersdal Kommune skal anvende i forbindelse med tildeling af midlertidige boliger til flygtninge.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering og til godkendelse.

Sagsfremstilling

Med lovændringen får udlændinge-, integrations- og boligministeren hjemmel til at fastsætte nærmere regler om anvisning af et midlertidigt opholdssted til flygtninge. Hensigten med loven er at sikre kommunerne større fleksibilitet i forhold til opgaven med at boligplacere flygtninge.

Dele beboelsesrum

Lovændringen indebærer, at en enlig flygtning efter en konkret og individuel vurdering af flygtningens behov sammenholdt med indkvarteringsens beskaffenhed vil kunne anvises at dele et beboelsesrum med en eller flere andre enlige flygtninge som en midlertidig indkvarteringsløsning.

Det fremgår, at kommunen skal foretage en konkret og individuel vurdering af flygtningens behov sammenholdt med indkvarteringsens beskaffenhed. Det betyder for eksempel, at der skal tages hensyn til den enkelte flygtnings personlige forhold, herunder alder, køn eller særlig psykisk sårbarhed. Disse forhold vil skulle sammenholdes med indkvarteringsens beskaffenhed.

Kommunen skal efter lovens bemærkninger lægge vægt på indkvarteringsens beskaffenhed i forhold til:

- Rummets størrelse og egnethed til at dele mellem flere
- Adgangen til fælles faciliteter
- Den forventede tidsmæssige udstrækning af den midlertidige indkvartering.

Samtidig skal det anviste opholdssted i videst muligt omfang understøtte en tidlig igangsættelse af flygtningens integrationsproces.

Forvaltningen vil i videst muligt omfang søge at etablere delte beboelsesrum på frivillig basis. Såfremt det bliver nødvendigt at tildele to personer et delt beboelsesrum med afsæt i nærværende hjemmel, vil det ske på baggrund af den angivne konkrete og individuelle vurdering.

Familiesammenførte

Kommunernes boliganvisningsforpligtelse efter integrationsloven omfatter ikke familiesammenførte, som forventes og har pligt til at tage ophold hos den, de familiesammenføres med.

Kommunen er dog forpligtet til at tage hensyn til børnefamilier ved boligplacering i den midlertidige indkvartering, når de er familiesammenført, selv om der ikke eksisterer en selvstændig ret til boligplacering for familiesammenførte. Derudover er kommunen forpligtet til at tage hensyn til barnets tarv.

Mulighed for at fravige grænseværdier for støj

Når kommunerne skal finde boliger til flygtninge, skal det ske inden for rammerne af planloven. Her gælder blandt andet støjkrav, også i forhold til midlertidige boliger. Lovændringen indebærer, at det bliver muligt for kommunerne at fravige de vejledende grænseværdier for støj, som følger af Miljøstyrelsens vejledninger.

Det betyder, at Kommunalbestyrelsen kan give dispensation til etablering af midlertidige opholdssteder til flygtninge på støjbelastede arealer.

Midlertidig og snarest mulig

Den integrationsansvarlige kommune har pligt til at anvise ny-ankomne flygtninge en permanent bolig snarest muligt efter, at kommunen har overtaget ansvaret for flygtningen. Indtil det er muligt at anvise en permanent bolig, skal kommunen anvise flygtningen et midlertidigt opholdssted.

Der er ikke i integrationsloven fastsat nogen tidsmæssig grænse for, hvad der skal forstås ved ”snarest muligt”. Kommunerne er således ikke forpligtet til at finde en permanent bolig inden for en bestemt tidsramme.

Det fremgår, at det må bero på en konkret vurdering og prioritering af flygtningens og andre boligsøgendes behov i forhold til de tilgængelige boliger, hvor langt det midlertidige ophold kan strækkes. I vurderingen skal der tages højde for det integrationsmæssige sigte med de særlige boligplaceringsregler, som er at sikre flygtningen en base for den videre integrationsproces.

Retten til at få anvist den første permanente bolig efter integrationsloven bortfalder ikke, selv om kommunen ikke har haft mulighed for at anvise en permanent bolig inden for den 3-årige introduktionsperiode. Dog er kommunen kun forpligtet til at anvise den første bolig. Hvis en flygtning ønsker at flytte til en anden permanent bolig, er det således ikke kommunens opgave at bistå hermed.

Det vil bero på en konkret vurdering, hvorvidt kommunalbestyrelsen har levet op til sin forpligtelse i forhold til boligplacering af den enkelte flygtning. Konkrete anvisninger til boliger eller manglende anvisning kan påklages til Ankestyrelsen.

Der er ikke i integrationsloven fastsat krav til standarden eller karakteren af det midlertidige opholdssted.

Kriterier for tildeling af midlertidige boliger i Rudersdal Kommune

Som beskrevet overfor skal kommunen ved henvisning til bolig tage hensyn til en række faktorer som rummets størrelse og egnethed til at dele mellem flere, adgangen til fælles faciliteter samt den forventede tidsmæssige udstrækning af den midlertidige indkvartering.

Herudover foreslår forvaltningen, at følgende præciserende kriterier tilstræbes i forbindelse med tildeling af midlertidige boliger i Rudersdal Kommune:

- Enlige mænd og kvinder indkvarteres med en vis adskillelse eksempelvis i sektioner eller på etager, dette hensyn søges opfyldt af hensyn til særlig bade- og toiletforhold
- Personer med fysiske funktionsnedsættelser indkvarteres i stueetagen og/eller hvor der er relevante faciliteter
- Personer, der er traumatiserede eller psykisk sårbare indkvarteres i mindre indkvarteringer
- Børnefamilier indkvarteres samlet
- Børnefamilier indkvarteres et sted, hvor der er egne toiletfaciliteter eller hvor toiletfaciliteterne er tæt på værelset.

I forbindelse med vurderingen af den konkrete indkvarterings egnethed som delebolig vil forvaltningen tage hensyn til hvor mange personer, der skal dele toilet, bad og køkken samt boligens kapacitet i forhold til for eksempel kloak og nedslidning generelt.

Det understreges, at ovenstående kriterier *tilstræbes* men ikke kan garanteres, idet det altid vil bero på en konkret vurdering af behov set i lyset af, hvilke ledige indkvarteringssteder kommunen aktuelt råder over. Ligeledes vil forvaltningen kunne flytte beboere til en anden midlertidig indkvartering eller et andet værelse.

Leje- og forbrugsudgifter

Det fremgår i integrationsloven (§ 12, stk. 7, jf. lovbekendtgørelse nr. 1094 af 7. oktober 2014, som senest ændret ved lov nr. 1705 af 21. december 2015), at ”Flygtninge og andre, der har ophold i kommunernes midlertidige indkvarteringer, skal betale leje- og forbrugsudgifter for opholdet. Den maksimale månedlige betaling kan i perioden fra den 1. januar 2016 til den 31. december 2016 højst udgøre følgende beløb:

- Enlige med og uden børn 2.152 kr.
- Par uden børn 3.939 kr.
- Par med et, to eller tre børn 4.298 kr.
- Par med fire eller flere børn 4.656 kr.”

På nuværende tidspunkt opkræves de maksimale leje- og forbrugsudgifter for midlertidig indkvartering. For at skabe bedre forudsætninger samt forståelse for, at nogle enlige fremadrettet skal dele værelse foreslår forvaltningen, at enlige som deler værelse med en eller flere andre, skal have et økonomisk incitament.

Forvaltningen foreslår på den baggrund at fastsætte den månedlige betaling til 1.500 kr. pr. person.

Boligmedarbejder

Rudersdal Kommune vil også fremadrettet sørge for, at en eller flere boligmedarbejdere jævnligt er til stede på midlertidige indkvarteringer. Boligmedarbejderens opgaver er overordnet set at understøtte ro og orden på de midlertidige indkvarteringssteder, så både beboere og naboer føler sig trygge. Tilstedeværelsen af en boligmedarbejder på indkvarteringsstederne skal endvidere sikre klare kommunikationsveje mellem indkvarteringsstederne og kommunen via en entydig indgang til kommunens forvaltningsområder.

Mere konkret bistår boligmedarbejderen blandt andet med følgende opgaver:

- Udfyldning af flytteanmeldelse, lejekontrakt, ansøgninger mv.
- Sikring af at boligerne holdes i forsvarlig stand. Herunder bl.a. hjælp til selvhjælp, praktisk råd og vejledning, f.eks. i affaldssortering og varmeregulering
- Vejledning og rådgivning i forhold til de konkrete boligmiljøer og naboskab, herunder afholdelse af husmøder på hver matrikel og eventuelt ved behov nabomøder.

Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at orienteringen om lovændring, tidsmæssig grænse for midlertidig indkvartering og boligmedarbejder tages til efterretning,
- 2) at forslag til kriterier og forbehold for tildeling af midlertidig bolig i Rudersdal Kommune godkendes som beskrevet, og
- 3) at forslag til fastsættelse af lejen for enlige, der skal dele værelse, godkendes som beskrevet.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-02-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning og tiltrådte direktionens forslag.

Punkt 3: Opfølgning på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

15/8251

Resumé

På mødet den 6.5.2015 godkendte Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget en række anbefalinger for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet, som KKR Hovedstaden havde udarbejdet.

Udvalget besluttede desuden at drøfte status på anbefalingerne årligt i januar/februar med henblik på, at KKR Hovedstaden efterfølgende kan følge op på status for samarbejdet i hele regionen.

Der er vedlagt et opfølgningsskema med status for de tværkommunale samarbejder.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden udarbejdede i 2015 en række anbefalinger for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet. Anbefalingerne angiver, hvor kommunerne forpligter sig til at indgå i tværkommunalt samarbejde. Anbefalingerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.

Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i regionen. Målet er at skabe rammer for en øget grad af forpligtende tværkommunalt samarbejde.

KKR Hovedstaden havde følgende anbefalinger:

1. Virksomhedsrettede indsatser

Alle kommuner skal:

- være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab ift. arbejdskraft
- indgå i et formaliseret samarbejde vedr. koordination af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter
- være en del af et formaliseret samarbejde vedr. jobrotation

Alle kommuner kan:

- oprette fælles overblik over og bruge virksomhedscentre på tværs af kommunegrænser

2. Borgerrettede indsatser

Alle kommuner skal:

- være en del af et formaliseret samarbejde vedr. opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter
- være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner og en eller flere uddannelsesinstitutioner, ift. indsatsen for ledige under 30 år

Alle kommuner kan:

- etablere nye samarbejdsformer med en eller flere uddannelsesinstitutioner om lediges opkvalificeringsbehov
- iværksætte særlige indsatser for akademikere og for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb

3. Opkvalificering af medarbejdere

Alle kommuner skal:

- udarbejde en strategi for opkvalificeringen af medarbejderne i jobcenteret
- have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling

Alle kommuner kan:

- medvirke til at skabe overblik over efter- og videreuddannelsesmuligheder og -tiltag i kommunerne i regionen
- indgå i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager, og hvor udveksling af medarbejdere mellem kommunerne kan indgå

4. Dokumentation af effekt af indsats

Alle kommuner skal:

- medvirke til, at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag vedr. effekten af de redskaber og indsatser som bruges på beskæftigelsesområdet

Alle kommuner kan:

- indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres, og i projekter med fokus på best practise

I vedlagte opfølgningsskema fremgår en status for de anbefalede tværkommunale samarbejder.

Indstilling

Direktionen foreslår, at status for de anbefalede tværkommunale samarbejder godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-02-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Bilag

Bilag om opfølgning på tværkommunale samarbejder

Punkt 4: Forslag til tema- og besøgsplan for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

15/24946

Resumé

På baggrund af Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets indledende drøftelse på mødet den 13.1.2016 har forvaltningen udarbejdet et forslag til en tema- og besøgsplan for udvalgets arbejde i 2016.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på mødet den 13.1.2016 ideer til udvalgets tema- og besøgsplan for 2016. På denne baggrund har forvaltningen udarbejdet nedenstående forslag til tema- og besøgsplan for 2016.

Planen supplerer de tilbagevendende sager som den årlige budgetbehandling, den kvartalsvise opfølgning på de langsigtede mål og den løbende opfølgning på flygtningeindsatsen.

Hidtil har udvalget besøgt eller haft besøg af lokale virksomheder på hvert andet møde. Forvaltningen foreslår, at besøgsplanen for 2016 også omfatter andre aktører og samarbejdspartere. Et besøg kan også foregå ved, at en oplægsholder deltager på et møde i udvalget.

Tema- og besøgsplan for 2016

Der afholdes i løbet af året seks virksomhedsbesøg blandt følgende mulige:

- En anden aktør, der leverer aktiveringstilbud til ledige
- En uddannelsesinstitution i forbindelse med partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri
- En virksomhed, der arbejder med arbejdsfstholdelse
- Erhvervsmentor.dk om frivillige mentorer
- En virksomhed, der arbejder med 3D print
- TPU A/S, der vandt Rudersdal Kommunes Erhvervspris i 2015
- Malerfirmaet Aage Møller og Søn samt Håndværksrådet
- Besøg på Scion DTU, fx Chr. Hansen

Der afholdes i løbet af året fem temadrøftelser blandt følgende mulige:

- Tema om virksomhedsservice - Rudersdal Rekruttering og projekt Bedre erhvervsservice
- Tema om social-økonomisk ansvar
- Tema om erhvervs- og vækststrategi
- Tema om brug af data fra CVR-registeret og via NN Markedsdata
- Tema om flygtningeindsatsen
- Tema om refusionsreformen
- Tema om Nærum Torv og udviklingsmulighederne her

Forvaltningen foreslår, at temadrøftelserne så vidt muligt tager afsæt i de emner, der indgår i udvalgets langsigtede mål.

Indstilling

Direktionen foreslår, at tema- og besøgsplanen for 2016 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-02-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Punkt 5: Revision af delmål for langsigtede mål

14/28567

Resumé

På mødet den 13.1.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene for de fire langsigtede mål for udvalgets arbejde. Udvalget besluttede samtidig at udsætte revisionen af delmål 5.

Forvaltningen fremlægger forslag til revision af delmål 5 og delmål 11, der er udløbet med udgangen af 2015.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

På mødet den 10.9.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fire langsigtede mål for udvalgets arbejde til indarbejdelse i det endelige budget. Målene blev godkendt i Kommunalbestyrelsen ved 2. behandlingen af budgettet for 2015-2018 den 8.10.2014.

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmål for de langsigtede mål for udvalgets arbejde.

På mødet den 13.1.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene, på nær delmål 5.

Om delmål 5

Det nuværende delmål 5 relaterer sig til del langsigtede mål 2 om, at Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune, og er formuleret således:

Antallet af beskæftigede på arbejdspladser lokaliseret i Rudersdal Kommune eksklusiv kommunalt ansatte skal stige med 10 % over de næste 5 år.

Forvaltningen vurderer, at delmålet understøtter signalet om at være en erhvervsvenlig kommune, men at virksomheders lokalisering afhænger af mange forhold, hvor en del ikke kan påvirkes af kommunen. Desuden pågår arbejdet med en ny erhvervs- og vækststrategi, der forventes at foreligge i løbet af 2016 sammen med et indsatskatalog og en række måleindikatorer.

På denne baggrund foreslår forvaltningen, at der først fastsættes et nyt delmål 5, når den nye erhvervs- og vækststrategi er godkendt.

Om delmål 11

Delmål 11 relaterer sig til det langsigtede mål 4 om, at borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund, og er formuleret således:

Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder, skal falde med 10 pct. i 2015.

Målet er udløbet med udgangen af 2015. Det foreslås derfor, at der fastsættes følgende nye delmål 11:

Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder, skal falde med 5 pct. om året.

Til orientering vedlægges de mål, der blev godkendt på mødet i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 13.1.2016.

Indstilling

Direktionen foreslår,

1) at et nyt delmål 5 fastsættes, når den nye erhvervs- og vækststrategi er godkendt, og

2) at det foreslåede delmål 11 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-02-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Bilag

Langsigtede mål, godkendt EVBU den 13.1.2016

Punkt 6: Status for Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

14/28567

Resumé

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget langsigtede mål og delmål for udvalgets arbejde. Der gives en status for arbejdet med målene.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 10.9.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fire langsigtede mål for udvalgets arbejde til indarbejdelse i det endelige budget. Målene blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 8.10.2014.

Den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmål for de langsigtede mål for udvalgets arbejde.

På mødet den 13.1.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene for de fire langsigtede mål for udvalgets arbejde. Udvalget besluttede dog at udsætte revisionen af delmål 5.

Forvaltningen følger løbende op på målene og på delmålene. Nedenfor fremgår den kvartalsvise status efterfulgt af en vurdering.

Mål Resultatmål

Udgangspunkt for mål – og status

Langsigtet mål 1. Arbejdssparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job

1 Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.

De fem kommuner med de laveste ledighedsprocenter er i november 2015:

Allerød	2,0 pct.
Egedal	2,5 pct.
Skanderborg	2,5 pct.
Rudersdal	2,6 pct.
Hørsholm	2,6 pct.

Status ved sidste opfølgning:

De fem kommuner med de laveste ledighedsprocenter er i september 2015:

Allerød:	1,9 pct.
Skanderborg:	2,4 pct.
Lemvig:	2,4 pct.
Dragør:	2,6 pct.
Egedal:	2,6 pct.

Rudersdal Kommune havde i september 2015 en ledighed på 2,7 pct. og var dermed nummer 9 på listen over kommuner med laveste ledighed.

Kilde: Danmarks Statistik

2 Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpenge-modtagere over 52 uger skal i gennemsnit over de næste 5 år falde med

Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, fuldtidspersoner:

	Dec. 14	Aug. 15	Nov. 15
Antal	78	66	52

følgende procentsatser om året:

- Kontanthjælps-modtagere: 5 pct.
- Dagpengemodtagere: 7 pct.
- Sygedagpenge-modtagere: 10 pct.

Udv. dec. 14 - nov. 15: -33,3 pct.

Langtidsledige dagpengemodtagere, fuldtidspersoner:

	Dec. 14	Aug. 15	Nov. 15
Antal	126	111	93

Udv. dec.14 - nov. 15: -26,2 pct.

Sygedagpengemodtagere, antal forløb:

	Dec. 14	Juli 15	Okt. 15
Antal	84	63	60

Udv. dec. 14 - okt. 15: -28,6 pct.

Kilde: Jobindsats

- 3 .Antallet af unge, der har modtaget uddannelseshjælp og som starter en uddannelse, skal stige med 15 pct. om året.

NB: Målet blev indført i januar 2016. Tidligere var målet, at antallet af unge på uddannelseshjælp skulle falde med 5 procent om året.

Unge på uddannelseshjælp, der har påbegyndt en uddannelse, fuldtidspersoner:

	Antal
Sep. 13- aug. 14	30
Sep. 14- aug. 15	39
Udvikling	30,0 pct.

NB: Der foreligger ikke data for sep.13 – dec.13. Det betyder, at udviklingen ser bedre ud, end den egentlig er. De kommende målinger vil give et retvisende billede af udviklingen.

Kilde: Jobindsats

- 4 Rudersdal skal have en erhvervs- og vækststrategi i 2015.

Første fase i vedtagelsen af en erhvervs- og vækststrategi var forvaltningens bidrag om erhverv til planstrategien.

Næste fase er udarbejdelsen af et idekatalog, der redegør for kommunens muligheder og redskaber i forhold til udvikling og styrkelse af erhvervslivet samt skabelse af vækst.

Forslaget til idekatalog forventes udarbejdet medio 2016. Erhvervs- og vækststrategien vil dermed først foreligge i løbet af 2016.

Langsigtet mål 2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune

5. Antallet af beskæftigede på arbejdspladser lokaliseret i Rudersdal Kommune eksklusiv kommunalt ansatte skal stige med 10 % over de næste 5 år.*
*Forvaltningen tager imidlertid forbehold for, om dette mål

Beskæftigede på arbejdspladser i Rudersdal Kommune:

	2009	2013
Antal	22.950	20.665
Udv.	- 10,0 pct.	

kan opfyldes. Det skyldes blandt andet, at den kommende planstrategi kan betyde en omdannelse af erhvervsområder til rekreative og/eller boligområder.

NB: Dette mål er under revision. Den seneste måling er anført.

Tallet for 2008 er angivet, da målet er 5-årigt.

Denne har en årlig opgørelsesfrekvens, og næste opgørelse forligger i marts 2016.

Kilde: Danmarks Statistik

6. Mindst 80 pct. af virksomhederne skal være tilfredse med den service, de har modtaget.

NB: Målet blev indført i januar 2016. Tidligere var målet, at virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med Beskæftigelses service øges.

Virksomhedskontakten har siden 1.1.2016 været koncentreret i Rudersdal Rekruttering, og forvaltningen er ved at udarbejde en målemetode for målingen af tilfredsheden blandt de servicerede virksomheder. Der forventes at foreligge en måling i næste opfølgning, der fremlægges på mødet i maj.

Langsigtet mål 3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft

7. Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder om rekruttering og arbejdsfatholdelse med udarbejdelse af en servicestrategi i 2015.

Forvaltningen har udviklet et nyt erhvervsservicekoncept for Beskæftigelse i forbindelse med virksomhedskontakten. Konceptet er under implementering, og implementeringen koordineres med udviklingsprojektet Borgerfokus og forenkling.

8. Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt.

Der er udviklet en opgørelsesmetode, således at det siden 1. januar 2015 er opgjort, hvor mange ordinære job, der er formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt. Målet vil således først kunne opgøres i 2016, hvor 1. kv. 2016 kan sammenlignes med 1.kvt. 2015.

Der er i perioden 1.1.2015 – 26.1.2016 formidlet 107 ordinære job via den opsøgende virksomhedskontakt.

Status ved sidste opfølgning:

Der er i perioden 1.1.2015 – 26.10.2015 formidlet 73 ordinære job via den opsøgende virksomhedskontakt.

Langsigtet mål 4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund

9. Antallet af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande skal falde med 2 procent årligt.

Langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, kontanthjælpsmodtagere, fuldtidspersoner:

	Dec. 14	Aug. 15	Nov. 15
Antal	24	24	15

Udv. dec.14 – nov.15. -37,5 pct.

Langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, dagpengemodtagere, fuldtidspersoner:

	Dec. 14	Aug. 15	Nov. 15
Antal	14	18	17

Udv. dec. 14 – nov.15. 21,4 pct.

Kilde: Jobindsats.

10. Andelen af flygtningeborgere eller familiesammenførte til flygtninge over 18 år (på individ-niveau), der takker ja til venskabsfamilie, fritidsforstærkning eller er aktiv i indsatsgruppe skal være minimum 50%.
- Forvaltningen forventer at kunne fremlægge en måling i næste opfølgning, der fremlægges på mødet i maj.

NB: Målet blev indført i januar 2016. Tidligere var målet, at alle flygtninge skal tilbydes bistand til integration i det lokale foreningsliv eller til at blive tilknyttet en frivillig indsats.

11. Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder, skal falde med 10 procent i 2015.
- Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder

	Dec. 14	Sep. 15	Dec. 15
Antal	30	20	21

NB: Målet er udløbet og der er orienteret herom under andet punkt på dagsordenen.

Udv. dec. 14 – dec. 15 -30,0 pct.

Kilde: KMD Opus

Bemærk: Data i Jobindsats er levende. Det betyder, at tallene i Jobindsats vil blive korigeret tilbage i tid, hvis der f.eks. er sket fejludbetalinger, efterregistreringer mv. i kommunerne, som ikke har været med i den første dataleverance. I opfølgningen på de langsigtede mål opdateres de tidligere fremlagte data imidlertid ikke tilbage i tid.

Forvaltningens overordnede vurdering er, at resultaterne på nuværende tidspunkt ser blandede men overvejende positive ud.

Det er fortsat en tidlig måling, hvorfor det for de fleste delmåls vedkommende er for tidligt at vurdere, om målene vil blive opfyldt. For eksempel er det først efter 1. kvartal 2016, at udviklingen i antallet af ordinære job formidlet via den opøgende virksomhedskontakt (delmål 8) kan vurderes.

Forvaltningen bemærker, at kommunens placering i forhold til ledighedsgraden (delmål 1) er tilfredsstillende, idet ledighedsprocenten er faldet fra 3,2 % til 2,6 % siden januar 2015, og at kommunen er nr. 4 på listen over kommuner med

den laveste ledighed.

Forvaltningen bemærker, at målingen i forhold til at nedbringe antallet af personer i langtidsledighed og sygedagpengemodtagere over 52 uger (delmål 2) fortsat ser god ud.

Antallet af unge på uddannelseshjælp, der har påbegyndt en uddannelse (nyt delmål 3) er steget med 30 pct. Det skal dog bemærkes, at der ikke foreligger data for sep.13 – dec.13. Det betyder, at udviklingen ser bedre ud, end den egentlig er. Den kommende måling på mødet i maj vil kun mangle 1 måned og vil give et tilnærmelsesvis retvisende billede af udviklingen, hvorefter målingerne vil være retvisende.

Det er besluttet at udbrede erhvervs- og vækststrategien (delmål 4) til at være en tværgående opgave for hele forvaltningen. Det betyder, at strategien bliver mere omfattende og først bliver fremlagt til politisk behandling i august 2016.

Delmål 5 er under revision, mens delmål 6 er nyt, og for dette mål vil den første måling foreligge på mødet i maj.

Hvad angår målet om, at Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder i relation til rekruttering (delmål 7) er der som nævnt udarbejdet et servicekoncept, men implementeringen afventer en koordinering med udviklingsprojektet Borgerfokus og forenkling. Desuden påbegynder Beskæftigelse i 2016 et tværkommunalt projekt om god virksomhedsservice.

Udviklingen i antallet af formidlede ordinære job (delmål 8) kan først opgøres i 2016.

Hvad angår gruppen af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande (delmål 9) er der sket et væsentligt fald i ledigheden for kontanthjælpsmodtagere. Forvaltningen vurderer, at den positive udvikling skal ses i lyset af, at Beskæftigelse har styrket indsatsen for, at ledige i målgruppen uden afbrydelse er aktiveret i jobrettede aktiviteter.

For dagpengemodtagere har der været en mindre stigning. For begge grupper skal man være opmærksom på, at der er tale om små absolutte tal, hvorfor små ændringer giver store procentvise ændringer. Forvaltningen arbejder fortsat på at nedbringe antallet af borgere i begge grupper.

Delmål 10 er nyt og for dette mål vil der først ligge en måling på mødet i maj.

Hvad angår faldet i antal borgere på ledighedsydelse over 18 måneder (delmål 11) er målet nået.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget vil blive forelagt en grafisk og uddybet fremstilling af ovenstående målinger på udvalgmødet, som vedhæftes referatet i bilag.

Indstilling

Direktionen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10-02-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Langsigtede mål for Beskæftigelse