

REFERAT Erhvervsudvalget d. 06-06-2018

Mødedato Onsdag d. 06. juni 2018 kl. 13:00

Mødested Agern Alle 5, 2970 Hørsholm

Mødedeltagere Randi Mondorf, Kirstine Flarup Tofthøj, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann, Martin Garling

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Fællesmøde Erhvervsudvalget og Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd.....	4
Ansættelse af fleksjobkonsulent.....	5
Forslag til Rudersdal Kommunes kriminalpræventive handleplan.....	7
Drøftelse af langsigtede mål for Erhvervsudvalget.....	10
Besøg hos DHI.....	11
Nøgletal til opfølgning på erhvervsudviklingen.....	12

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om

- Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen om aktivering af dagpengemodtagere. Brev og svar fra borgmesteren er vedhæftet.
- Udviklingen i antallet dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere.

Vedlagt er dagsordenspunkt om evaluering af Erhvervs- og Vækstrådet 2014-2017, som blev behandlet i Erhvervs, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget i december 2017, samt kommissorium for Erhvervs- og Vækstrådet godkendt af Økonomiudvalget den 18.04.2018.

Bilag

Kommissorium for Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd

Evaluering af Erhvervs- og Vækstrådet

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen.pdf

Svarbrev til beskæftigelsesminister.PDF

Punkt 2: Fællesmøde Erhvervsudvalget og Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd

18/8310

Resumé

Erhvervsudvalget og Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd afholder fællesmøde og egne møder den 06.06.2018.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget og Erhvervs- og Vækstrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget og Erhvervs- og Vækstrådet afholder fællesmøde og egne møder den 06.06.2018. Programmet for ser således ud:

Kl 13.00

Erhvervsudvalget afholder eget møde.

Kl. 14.15

Fællesmøde mellem Erhvervsudvalget og Erhvervs- og Vækstrådet starter med rundvisning og oplæg på virksomheden DHI.

Kl.15-16

EVU og EVR drøfter deres fælles dagsordenspunkter.

Kl. 16-16.30

Erhvervs- og Vækstrådet afholder eget møde.

Der er ikke udarbejdet en selvstændig dagsorden til fællesmødet, men på de udsendte dagsordner til Erhvervsudvalget og Erhvervs- og Vækstrådet fremgår det tydeligt, hvilke sager der skal behandles på fællesmødet.

Møderne afholdes på virksomheden DHI.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 06-06-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag

Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Ansættelse af fleksjobkonsulent

18/5782

Resumé

Forvaltningen fremlægger et forslag om en tidsbegrænset projektansættelse af en fleksjobkonsulent, der skal etablere fleksjob til ledige fleksjobberettigede i Rudersdal Kommune. Ansættelsen vurderes at medføre en nettobesparelse på ca. 475.000 kr. i projektperioden. Sagen forelægges Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Fra april 2013 til december 2015 havde Rudersdal Kommune i lighed med andre kommuner ansat en fleksjobambassadør med tilskud fra Beskæftigelsesministeriet, idet der kunne hjemtages fuld refusion på lønudgifterne. Formålet var at skaffe fleksjob til borgere, der ikke kan arbejde på fuld tid, og der blev derfor skabt en del fleksjob på ned til få timer om ugen. Efter projektets ophør har det ikke været muligt at fastholde den samme indsats, og i de seneste tre år har antallet af borgere på ledighedsydelse i kommunen været stigende.

En udfordring på dette område er, at det kræver relativt meget arbejde for forvaltningen at fastholde og skabe fleksjobåbninger samtidig med, at den samlede ydelsesmæssige besparelse på især fleksjob på få timer samt korte forløb er meget begrænset. Den økonomiske gevinst for kommunen er således primært det flekslønstilskud, der udbetales for borgere, der opnår fleksjob.

Når vi ser på værdien i at investere i en fleksjobkonsulent, er det derfor nødvendigt at inddrage øvrige afledte gevinster som f.eks. øget livskvalitet for borgere, der ønsker at være en del af arbejdsmarkedet, udmøntning af Socialrådets vision for Fremtidens Handicapområde, nedbragt ledighedsprocent, formodede færre udgifter på sundhedsområdet som følge af øget aktivitet mv.

På denne baggrund har forvaltningen udarbejdet vedlagte projektforslag og businesscase. I forslaget indgår bl.a. et samarbejde med Danske Handicaporganisationer, der stiller et netværk af frivillige ambassadører til rådighed for rådgivning af både virksomhed og arbejdstager om de udfordringer, der kan være forbundet med en ansættelse i fleksjob.

En fleksjobkonsulent vil være opsøgende i forhold til at skabe kontakt til virksomheder med det formål at være oplysende i forhold til fleksjobordningen, koordinere indsatsen med øvrig forvaltning og Danske Handicaporganisationer, når det er relevant og skabe ansættelser til de ledige fleksjobberettigede i Rudersdal Kommune.

Finansieringen af fleksjobkonsulenten kan ske ved at omprioritere det tilskud, som fremkommer ved, at personer på ledighedsydelse opnår et fleksjob samt besparelse på driftsudgifter. Samlet set forventes en nettobesparelse på ca. 475.000 kr. i projektperioden.

Det foreslås således, at der i projektperioden fra 1.10.2018 - 31.12.2021 bevilges midler til finansiering af en fleksjobkonsulent, og forvaltningen forventer, at projektet vil have fuld effekt fra januar 2019.

Til orientering har Beskæftigelsesministeren i marts 2018 rettet vedhæftede henvendelse til forvaltningen om en aktuel statslig informationskampagne, der har til formål at få flere mennesker med et handicap i arbejde. I brevet skriver ministeren bl.a., at de gode konjunkturer giver en unik mulighed for at få flere mennesker med handicap i arbejde, men at de gode beskæftigelsesmuligheder ikke løser opgaven alene. Der er fortsat barrierer og udfordringer, som kræver handlinger. Såfremt der ansættes en fleksjobkonsulent vil forvaltningen gøre brug af kampagnematerialet.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at forslaget om at ansætte en fleksjobkonsulent som beskrevet godkendes,
- 2) at der gives en positiv tillægsbevilling på 125.000 kr. i 2018 og på 500.000 kr. i hvert af årene 2019-2021 til afholdelse af løn til fleksjobkonsulent under politiområdet "Administration" (konto 6), og
- 3) at der gives en negativ tillægsbevilling på -700.000 kr. i hvert af årene 2019-2021 vedrørende besparelser under politikområdet "Beskæftigelse" (konto 5).

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 06-06-2018

ERHVERVSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Businesscase fleksjobkonsulent

Brev fra minister om kampagne for flere med handicap i job

Punkt 4: Forslag til Rudersdal Kommunes kriminalpræventive handleplan

18/6709

Resumé

I henhold til Servicelovens §10 skal kommunerne, som en del af den sammenhængende børne- og ungepolitik, udarbejde en plan for indsatsen mod ungdomskriminalitet.

Rudersdal Kommunes kriminalpræventive handleplan ses som et sammenhængende arbejdsredskab, som er udarbejdet af de områder, der samarbejder og koordinerer indsatserne: Skole-, B beskæftigelse-, Børn og Familie-, Social- og Kulturområdet.

Den kriminalpræventive indsats og beredskab i Rudersdal Kommune varetages i SSP-samarbejdet og koordineres af Kulturområdet ved Ung i Rudersdal (UIR).

Handleplanen beskriver strukturen og de respektive fokus på de enkelte niveauer.

Sagen fremlægges til Kultur og Fritidsudvalget til godkendelse og til orientering i Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdet med kriminalitetsforebyggelse sker i en sammenhængende indsats på tværs af den kommunale opgavestruktur og i samarbejde med politi og andre relevante samarbejdspartnere. SSP koordineres af Kulturområdet ved UIR, der arbejder med målgruppen op til det 18 år. Det vurderes, at aldersgrænsen for det tværfaglige SSP samarbejde bør hæves fra 18 til 25 år for at sikre, at ingen unge bliver overladt i overgangen ung til voksen på dette område.

Visionen

Visionen for de kriminalpræventive aktiviteter er:

- At Rudersdal Kommune opleves som en tryk kommune at bo og vokse op i
- At børn og unge i Rudersdal Kommune får mulighed for at udvikle sig i trykke rammer
- At børn og unge trives
- At risikoadfærd minimeres

Forslag til Rudersdal Kommunes kriminalpræventive handleplan vedlægges som bilag.

Organisering af SSP-samarbejdet

Strukturen for arbejdet med SSP er opdelt i et strategisk niveau i form af Kredsråds- og Lokalrådsmøder, et ledelsesniveau i form af styregruppen, et operativt niveau i form af §115 gruppen, SSP-distrikter, samarbejdet om tidlig indsats og forebyggelse (TIFO), +18 gruppen og aktionsgruppen.

Kredsrådet – det strategiske niveau

Kredsrådet er kommunernes formelle overordnede strategiske netværk på borgmesterniveau.

Lokalrådet – det strategiske niveau

Lokalrådet er politiet og kommunens formelle lokale strategiske samarbejdsforum for de kriminalpræventive indsatser i Rudersdal Kommune.

SSP-styregruppen – det strategiske niveau

Opgaven er at sikre det tværfaglige samarbejde fungerer effektivt og udpege særlige indsatser for samarbejdet. Styregruppen består af områdechefer fra Kultur-, Skole-, Børn og Familie-, Social- og B beskæftigelsesområdet.

§115 gruppen – det operative tværgående niveau

Opgaven er på sagsbehandlerniveau at koordinere og igangsætte såvel den brede forebyggende indsats som den målrettede indsats overfor individer og grupper. Gruppen mødes hver uge.

SSP-Distrikterne – det operative niveau

Opgaven er at udveksle viden og koordinere indsatser.

18+ forum – det operative niveau

Opgaven er at koordinere og igangsætte målrettede indsatser overfor individer og grupper. Gruppen mødes en gang om måneden.

TIFO

TIFO er et eksisterende samarbejds- og indsatsforum etableret af og i Børn og Familie med skoler, daginstitutioner og øvrige relevante faggrupper. Opgaven er vidensdeling og koordinering af indsatser. Møderne afholdes en gang om måneden i hvert område. TIFO er en eksisterende indsats i Børn og Familie, som SSP fremadrettet kan være en del af.

Aktionsgruppen

Opgaven er at videndele og koordinere indsatser. Gruppen mødes én gang om måneden. Aktionsgruppen er de udøvende medarbejdere i felten f.eks. på gaden og diverse ungemiljøer.

De generelle og specifikke indsatser

Indsatserne løses ud fra Det Kriminalpræventive Råds begrebsdefinitioner (tryghedsskabende, opbygning, forebyggelse og kriminalitetsforebyggende) og opdeles i generelle indsatser og specifikke indsatser.

Generelle indsatser

Eksempler på indsatserne fra områderne ”tryghedsskabende” og ”opbygning” er:

- Nedbringelse af risikoadfærden blandt unge i Rudersdal ved såvel individ- som gruppeindsatser
- Koordinering af præventive undervisningsforløb for skolerne bl.a. om digital dannelse og social pejling
- Udgående og opsøgende arbejde

Specifikke indsatser

De specifikke indsatser har baggrund i en observeret bekymrende adfærd for henholdsvis grupper eller enkeltpersoner. Indsatserne sker i det tværgående samarbejde ud fra opdelingen:

- Generel bekymrende adfærd
- Førstegangs kriminalitet
- Gentagen og alvorlig kriminalitet
- Personfarlig kriminalitet

Specifikke gruppeorienterede indsatser, som typisk koordineres og igangsættes i SSP-regi kan være:

- Indsatser rettet mod grupper af udsatte og/eller kriminalitetstruede unge
- Målrettede aktivitetsprojekter
- Mægling mellem grupper af unge

Specifikke individorienterede indsatser.

Det respektive myndighedsområde varetager myndighedsopgaven i de specifikke enkeltsager og sikrer det tværgående samarbejde fra sag til sag.

Virksomhedsplan og mål- og handleplaner

Valg af mål og handleplaner, vedtages af styregruppen ud fra forslag fra det operative niveau. De enkelte områder former indsatsen/erne ind i områdets egne virksomhedsplaner, så det tilpasses fagområdets opgaveløsning og fokus.

Evaluerings

Inden sommerferien 2019 sker der en evaluering af samarbejdsstrukturen. Ungechefen er tovholder herfor. Evaluering forelægges for Kultur- og Fritidsudvalget i august 2019.

Derudover sker der en årlig afrapportering, som fremlægges for Kultur- og Fritidsudvalget i august måned.

Økonomi

Forvaltningen forventer, at indsatserne efter forslaget til den kriminalpræventive handleplan kan afholdes inden for de respektive områders driftsbudget.

Kulturområdets kommentarer

Kulturområdet har i samarbejde med områdecheferne fra Skole-, Børn og Familie-, Social- og Beskæftigelsesområdet udarbejdet det vedlagte forslag.

Kulturområdet vurderer, at det brede strukturerede samarbejde på tværs af fagområder vil gavne den præventive indsats, og at en hævelse af aldersgrænsen for SSP samarbejdet vil skabe bedre betingelser på tværgående indsatser, uanset den unge borgers alder.

Bestyrelsen for Ung i Rudersdal har den 23.05.2018 vedtaget at anbefale,

- at forslaget til den kriminalpræventive handleplan godkendes, og
- at aldersgrænsen for den kriminalpræventive indsats hæves til 25 år.

Jakob Kjærsgaard og Per Vangekjær deltog ikke i behandlingen af sagen.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 06-06-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag

Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Forslag til Kriminalpræventiv handleplan.

Punkt 5: Drøftelse af langsigtede mål for Erhvervsudvalget

18/7900

Resumé

Med konstitueringen af den nye kommunalbestyrelse er en revurdering af kommunens politiske mål aktuel.

Med afsæt i drøftelserne ved Kommunalbestyrelsens seminar i januar, kommunens struktur- og samskabelsesprojekter samt den faglige udvikling på området har forvaltningen derfor udarbejdet et oplæg til drøftelse af nye langsigtede mål, som præsenteres i vedlagte bilag .

Oplæggets formål er at danne ramme for dialogen i Erhvervsudvalget om forslag til nye mål.

Sagen forelægges til drøftelse.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsens langsigtede mål er en central del af kommunens mål- og rammestyring og sætter retningen for de indsatser, kommunen skal skabe sammen med borgerne. Målene er de fælles referencepunkter, som ledere og medarbejdere skal fokusere på i den løbende drift og udvikling. Målene udgør dermed grundlaget for meningsskabelse og for at sætte medarbejderne fri i arbejdet med at skabe mest mulig værdi sammen med borgerne.

Forvaltningen ønsker med forslaget om at revidere målene at understøtte den politiske målstyring af kommunen ved at sikre, at de politiske mål for området til stadighed er relevante og indebærer en styringskraft.

Det vedlagte oplæg til drøftelse af langsigtede mål for Beskæftigelsesområdet er koordineret med drøftelsen af langsigtede mål for Social- og Sundhedsudvalget, der omfatter de tre politikområder ”Sundhed”, ”Ældre” og ”Voksne med særlige behov”.

Det skal bemærkes, at tema 5 om den virksomhedsrettede indsats drøftes specifikt efter præsentationen af erhvervsanalysen fra IRIS group. Forvaltningen foreslår, at dette mål drøftes igen på mødet i august med henblik på beslutning på mødet i september.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhvervsudvalget drøfter nye langsigtede mål for udvalget.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 06-06-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag

Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Oplæg til drøftelse af langsigtede mål

Slides om langsigtede mål til EVU

Punkt 6: Besøg hos DHI

18/1301

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger Erhvervsudvalget virksomheden DHI Danmark, Agern Allé 5, 2970 Hørsholm.

Sagen behandles på fællesmødet og forelægges Erhvervsudvalget samt Erhvervs- og Vækstrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget afholder udvalgsrådet på virksomheden DHI Danmark. Mødet afholdes på Agern Alle 5, 2970 Hørsholm og starter kl. 13.00 med udvalgets ordinære dagsorden.

KL. 14.15 ankommer Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd, hvorefter Chief Operating Officer Jacob Høst-Madsen fra DHI holder oplæg om virksomheden for både udvalg og råd indtil kl.15.

DHI er en uafhængig, international rådgivnings- og forskningsorganisation. Virksomheden er specialister i vandmiljø og arbejder med beslægtede områder såsom kemikalier og fødevarer sikkerhed. Med afsæt i virksomhedens omfattende danske og internationale forskningsviden tilbydes en bred vifte af rådgivningsydelser, modelleringsværktøjer, laboratorietest, fysiske modelforsøg samt feltmålinger og monitoringsprogrammer.

DHI, som er selvejende, har på verdensplan mere end 1100 vidensmedarbejdere i 30 lande. Hovedkontoret ligger i Rudersdal Kommune, hvor der er ansat ca. 350 medarbejdere. Der er tale om mange faggrupper, herunder ingeniører, biologer, softwarearkitekter og IT udviklere, laboranter, håndværkere, administrative medarbejdere, salgsmedarbejdere, advokater, medarbejdere til feltundersøgelser m.v.

Rudersdal Rekruttering havde i 2017 et mindre rekrutteringssamarbejde med virksomheden.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 06-06-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag

Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Nøgletal til opfølgning på erhvervsudviklingen

18/7406

Resumé

Som led i arbejdet med at styrke og følge op på erhvervsindsatsen har forvaltningen bedt virksomheden IRIS Group udarbejde en erhvervsanalyse for Rudersdal Kommune. Erhvervsanalysen præsenteres på mødet.

Sagen behandles på fællesmødet og forelægges Erhvervsudvalget samt Erhvervs- og Vækstrådet til orientering

Sagsfremstilling

På mødet i Erhvervsudvalget den 2.5.2018 orienterede forvaltningen om, at udvalget fremover løbende vil få forelagt nøgletal for erhvervsudviklingen. I den forbindelse er der indgået en aftale med virksomheden IRIS Group om udarbejdelse af en erhvervsanalyse for Rudersdal Kommune.

Erhvervsanalysen kan fungere som et styringsredskab. Analysen viser, hvordan den erhvervmæssige specialisering er og udvikler sig, og hvordan kommunens erhvervsliv generelt klarer sig på en række nøgleindikatorer. Tallene, som analysen er udarbejdet på baggrund af, udgives årligt. En sådan analyse kan dermed tilvejebringe et nyt årligt videngrundlag om Rudersdal Kommunes erhvervsudvikling samt erhvervmæssige styrker og dermed være faktuel grundlag for at udvikle den lokale erhvervspolitik og dermed også danne grundlag for en fokuseret kommunikationsstrategi.

På mødet vil partner Jens Nyholm fra IRIS Group præsentere og perspektivere hovedresultaterne af analysen og herunder fokusere på, hvordan den kan anvendes som videre grundlag for udviklingen af erhvervspolitikken i Rudersdal Kommune. Analysen vil indgå i det videre arbejde med at fastlægge et langsigtet mål for den virksomhedsrettede indsats.

Analysen vil blive vedlagt referatet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 06-06-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag

Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Vækstregnskab for Rudersdal Kommune.pdf

Præsentation, Rudersdal.pdf