

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 11-11-2015

Mødedato Onsdag d. 11. november 2015 kl. 13:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Budgetopfølgning pr. 30.9.2015, Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Delegationsplan - Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget.....	9
Besøg fra place2live - Erhverv.....	11
Chance 2 - et projekt for ledige unge.....	13
Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål.....	16

Punkt 1: Meddelelser

Bilag

Flygtningenotat EVBU november 2015

Invitation fra nov. 2015

Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 11-11-2015

Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om aktuel status på flygtningeområdet.

Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om invitation til EVBU: *Andresen Erhverv inviterer til arrangementet fra netværksekspert til det sorte bælte i salg. Du kan samtidig høre, hvorfor man skal vælge Birkerød som virksomheds by. Kom på besøg i det spændende Birkerød Business Center - Blokken 9-15 - 3460 Birkerød.*
<http://birkerødbusinesscenter.dk>

Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om stillingsopslag efter leder til kommende erhvervsenhed med forbehold for udvalgets godkendelse i december 2015.

Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30.9.2015, Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

15/20513

Budgetopfølgning pr. 30.9.2015, Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

RESUMÉ

Med baggrund i bruttoregnskabsrapport pr. 30.09.2015 fremlægges forslag til positive og negative tillægsbevillingsansøgninger til budget 2015.

Budgetopfølgningen pr. 30.09.2015 viser for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område et samlet merforbrug på 13.016.000 kr. vedrørende 2015.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen omfatter alene områder, der ikke har overførselsadgang mellem budgetårene, medmindre særlige forhold gør sig gældende. For områder med overførselsadgang, politikområde Erhvervsudvikling mv. opgøres resultatet i forbindelse med regnskabsafslutningen, og evt. forslag til budgetoverførsler forelægges til behandling i fagudvalgene i marts måned 2016.

Budgetopfølgningen pr. 30.9.2015 viser for Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelses-udvalgets område et samlet nettomerforbrug på i alt 13.016.000 kr. og kan hovedsagligt henføres til:

· Et beskæftigelsesbudget, der de sidste par år ikke har modsvaret det aktivitetsniveau, der har været gældende i kommunen, herunder bl.a. modtagelse af et stort antal flygtninge og ledighedstal/antal personer på overførselsindkomst generelt.

Det bemærkes, at beskæftigelsesbudgettet 2016, i forbindelse med budget 2016, er blevet teknisk korrigeret med i alt +11,2 mill.kr.

I tillægsbevillingsansøgningen indgår nedenstående reguleringer:

(1.000 kr.)

Politikområde Beskæftigelse

Korrigeret budget pr. 30.9.2015 udgør netto 227.543.000 kr.

- | | | |
|----|---|--------|
| 1. | Tilbud samt kontanthjælp til udlændinge
Merforbruget kan henføres til den massive flygtningemodtagelse, der er sket i 2014 og 2015. Der er en forventning om udgifter på i alt 18,5 mill.kr. til kontanthjælp mv.; hertil modtages 50 % i refusion. Herudover forventes udgifter på i alt 16,6 mill.kr. til integrationsprogrammer mv., herunder sprogundervisning. Udgifterne til integrationsprogrammer mv. forventes finansieret af de refusioner samt grund- og resultattilskud, der modtages i forbindelse med integrationsindsatsen. | 5.881 |
| 2. | Sygedagpenge
Mindreforbruget vedrører et væsentlig fald i antallet af sager i 2015 set i forhold til 2014. Der er en forventning om nettoud-gifter på i alt 43,9 mill.kr. set i forhold til 2014 på i alt 55,8 mill.kr. Mindreforbruget/faldet skal til dels ses i sammenhæng med merforbruget/stigningen vedr. jobafklaringsforløb. | -4.882 |

3.	Kontant- og uddannelseshjælp samt a-dagpenge til forsikrede ledige. Forventet nettomerudgift, der hovedsagligt kan henføres til merudgifter som følge af: · højere udgifter til a-dagpenge end forventet ved budgetlægning 2015 · højere gennemsnitlig kommunal medfinansiering af a-dagpenge som flg. af ændret praksis i forbindelse med bevilling af beskæftigelsesrettede aktiviteter mindreudgifter som følge af: · fald i antallet af helårspersoner på kontant- eller uddannelseshjælp fra 2014 til 2015. Der er en forventning om nettoudgifter på i alt 69,4 mill.kr. til a-dagpenge og 51,0 mill.kr. til kontant- og uddannelseshjælp.	3.822
4.	Revalidering og fleksjobordninger Forventet nettomindreudgift kan hovedsagligt henføres til færre udgifter end forventet ved budgetlægning 2015 som følge af fald af personer i revalidering.	-409
5.	Ressource- og jobafklaringsforløb Merforbruget kan hovedsagligt henføres til en væsentlig stigning i antallet af personer i jobafklaringsforløb. Antallet af jobafklaringsforløb har været støt stigende i 2015 – svarende til ca. 30 helårspersoner. Merforbruget/stigningen skal til dels ses i sammenhæng med mindreforbruget/faldet vedr. sygedagpenge.	10.939
6.	Arbejdsmarkedsforanstaltninger – Forsikrede ledige, kontant-hjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere mv. Forventet nettomindreudgift, der hovedsagligt kan henføres til mindreudgifter vedr.: · driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats som følge af ændret praksis i forbindelse med bevilling af beskæftigelsesrettede aktiviteter samt konsekvenser af beskæftigelsesreformen · udgifter til løntilskudsordninger, herunder bl.a. seniorjobordningen merudgifter vedr.: · mentorordninger som følge af opprioritering af ordningen, som intentionen var i bl.a. kontanthjælps-reformen.	-2.335

I alt Politikområde Beskæftigelse	13.016
-----------------------------------	--------

Politikområde Erhvervsudvikling mv.
Korrigeret budget pr. 30.9.2015 udgør netto 1.373.000 kr.

1.	Erhvervsservice- og iværksætter Evt. mindre-/merforbrug behandles i forbindelse med budgetoverførselssag i april 2016.	0
----	---	---

I alt Politikområde Erhvervsudvikling mv.	0
---	---

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at der ydes en positiv tillægsbevilling på netto 13.016.000 kr. til budget 2015.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 11-11-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Delegationsplan - Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget

13/6070

Bilag

Forslag til delegationsplan for EVBU

Delegationsplan - Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget

RESUMÉ

Kommunalbestyrelsen har senest den 22. december 2010 godkendt de stående udvalgs og Økonomiudvalgets delegationsplaner. Direktionen fremlægger hermed reviderede delegationsplaner.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

En kommunalbestyrelses delegationsmuligheder følger af og er begrænset af styrelseslovens bestemmelser. De konkrete delegationsniveauer i den enkelte kommune bliver påvirket af det valgte styringskoncept, der for Rudersdal Kommunes vedkommende kan opsummeres som mål- og rammestyring med fokus på central styring og decentral ledelse. Der er et traditionelt højt delegationsniveau til forvaltning og institutioner og en udpræget anvendelse af værdistyring frem for regelstyring; begge dele for at styrke en decentral forvaltning.

Kommunalbestyrelsen har foretaget delegation af beslutningskompetence dels ved vedtagelse af kommunens styrelsesvedtægt, hvor den umiddelbare forvaltning af en række fagområder er tillagt Økonomiudvalget og de enkelte politiske fagudvalg, dels ved vedtagelse af kommunens budget, hvori dele af bevillingsretten er delegeret i forhold til bestemte bevillingsniveauer såvel politisk som administrativt.

Det er ikke alle afgørelser, Kommunalbestyrelsen kan delegere. Det kan følge af lovgivningen, at Kommunalbestyrelsen selv skal træffe beslutning i sagen.

I enkelte tilfælde er der et delegationsforbud. Dette gælder fx beslutninger, der er af særlig væsentlig eller vidtrækkende betydning for hele kommunen eller har anden særlig kommunalpolitisk betydning fx. bevillingskompetencen efter styrelseslovens § 40. Begrundelsen herfor er bl.a., at det er væsentligt, at eventuelle mindretal får mulighed for at tilkendegive en afvigende mening. Selv om der arbejdes med en vidtstrakt delegation, har ethvert medlem af Kommunalbestyrelsen ret til at forlange en sag taget op i Kommunalbestyrelsen efter styrelseslovens § 11.

Rettelserne i de foreliggende delegationsplaner er begrundet i ændret lovgivning, erfaringsopsamling og i enkelte tilfælde ønsket om en hurtigere og smidigere sagsbehandling. Ændringer er markeret med rødt; dog ikke ændrede paragrafhenvísninger, der fx skyldes samling af love mv. Generelt har det ikke været hensigten at foretage ændringer i det nuværende delegationsniveau.

Forvaltningen vil på mødet gennemgå evt. ændringer i delegationsplanerne.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at delegationsplanen godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 11-11-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Besøg fra place2live - Erhverv

15/8170

Besøg fra place2live - Erhverv

RESUMÉ

Som et led i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets tema- og besøgsplan får udvalget besøg af place2live, Erhverv.

Fra virksomheden deltager erhvervschef Christian Gordon Jessen og ejendomsmægler Simone Holm Reiff.

Sagen fremlægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget får besøg af place2live, Erhverv.

Place2live Erhverv er en del af ejendomsmæglerkæden place2live og består af forretninger beliggende i Hillerød og i Helsingør i Nordsjælland, i København og i Jylland. Place2live Erhverv beskæftiger sig med salg, udlejning og vurdering af erhvervsejendomme; herunder butikker, kontor, lager, produktion, erhvervsgrunde, offentlige ejendomme, investeringsejendomme samt hotel og restauration.

Forvaltningen foreslår, at udvalget går i dialog med virksomheden og drøfter den aktuelle situation for markedet for erhvervslejemål i Rudersdal Kommune, fx hvorledes mægleren oplever markedet. Hvor er det nemt, og hvor er det svært at sælge ejendomme eller udleje erhvervslejemål i kommunen? Hvad skyldes det, og hvilke parametre er afgørende ved lokalisering for forskellige typer virksomheder?

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen fra virksomhedsbesøget til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 11-11-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Chance 2 - et projekt for ledige unge

15/21426

Chance 2 - et projekt for ledige unge

RESUMÉ

Herlev Kommune gennemførte i foråret 2015 det første i en række motions- og trivselsfremmende projekter for aktivitetsparate unge i Herlev Kommune. Målet var at hjælpe de unge videre i job eller uddannelse.

På mødet vil konsulent Kim Wachter og Ella Danneskiold-Samsøe fra Center for Unge, Job og Uddannelse i Herlev Kommune orientere om resultaterne af projektet.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

I Herlev Kommune gennemførte Projektcenter for Unge - Job og Uddannelse i foråret 2015 et sundheds- og trivselsfremmende projekt for aktivitetsparate unge i Herlev Kommune.

Projektet havde til formål at aktivere og motivere de unge gennem regelmæssig motion, coaching, kostvejledning – og en sundere livstil. Herigennem ville man give de unge nye pejlemærker og værktøjer, der kunne hjælpe dem videre – og ud af arbejdsløshed. De unges forløb skulle tælle med på deres CV, så de kan vise kommende arbejdsgivere, at de er i stand til at gennemføre et "hårdt arbejdsprogram".

De ti unge fik tilbudt en "kontrakt", hvor de hver især skulle yde en stor træningsindsats men også ville få en oplevelse for livet og en belønning i form af hovedmålet – en tre dages mountainbiketour i Harzen.

Målgruppe

Målgruppen for projektet var unge mellem 16 og 26 år uden ungdomsuddannelse eller erhvervskompetencegivende uddannelse eller unge, som ikke var i beskæftigelse. Målgruppen var karakteriseret ved, at det var

- unge med manglende skolekundskaber,
- unge, der havde afbrudt en ungdomsuddannelse eller var i risiko for at falde fra,
- unge med behov for særlig støtte for at fastholde eller påbegynde en uddannelse,
- unge på uddannelseshjælp, der skulle opkvalificeres til at gå i gang med uddannelse,
- psykisk sårbare unge,
- unge med misbrug.

Aktiviteter

Projektet varede i ti uger, og det ugentlige træningsprogram bestod af spinning og træning i et fitnesscenter to gange om ugen. Herudover var der mountainbiketur hver onsdag begyndende med morgenmad og afsluttende coaching. De 10 uger blev afsluttet med en mountainbiketour i Harzen på tre dage.

Projektet havde tilknyttet en coach, og Fitnesscenteret stillede med en fast instruktør, der fulgte de unge gennem alle ugerne. På de lokale mountainbiketur var der desuden en fast instruktør fra MTB-tours.

Hver onsdag deltog kendte idrætsfolk og en håndfuld lokale erhvervsfolk som løse mentorer og gæstedeltagere på mountainbikeforløbet. De har også støttet op om sociale arrangementer i forbindelse med projektet, ligesom også Herlevs borgmester deltog på flere af cykelturene.

De budgetterede udgifter for projektet var på ca. 160.000 kr. excl. moms. Otte lokale virksomheder har ydet mellem 5-10.000 kr. i støtte til projektet.

Der foreligger ikke dokumentation for de unges progression, men det er projektmedarbejdernes vurdering, at

projektet har haft en meget betydelig succes med at bringe størstedelen af de unge videre til ordinær uddannelse og arbejde eller praktik. Samtidig hermed er det relevant at bemærke, at de samlede udgifter til indsatsen har været relativt begrænsede, idet projektet ikke har anvendt eksterne aktører til indsatsen men har afsat de fornødne ressourcer ved hhv. en mentor og en virksomhedskonsulent i Herlev Kommune. På baggrund af de gode erfaringer fra det første projekt har Herlev Kommune igangsat endnu projekt efter samme model, men hvor den samlende sportsgren er fodbold. Ultimo januar 2016 starter et tredje hold.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 11-11-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

14/28567

Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

RESUMÉ

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget langsigtede mål og delmål for udvalgets arbejde. Der gives en status for arbejdet med målene.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 10.09.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fire langsigtede mål for udvalgets arbejde til indarbejdelse i det endelige budget. Målene blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 08.10.2014.

Den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmål for de langsigtede mål for udvalgets arbejde.

Forvaltningen følger kvartalsvis op på delmålene og nedenfor fremgår en status efterfulgt af en vurdering.

Mål	Resultatmål	Udgangspunkt for mål – og status								
Langsigtet mål 1. Arbejdssparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job										
1	Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.	De fem kommuner med de laveste ledighedsprocenter er i <u>september 2015</u>: Allerød: 1,9 pct. Skanderborg: 2,4 pct. Lemvig: 2,4 pct. Dragør: 2,6 pct. Egedal: 2,6 pct. I Rudersdal Kommune er ledigheden 2,7 pct. og er dermed nummer 9 på listen over kommuner med laveste ledighed. <u>Status ved sidste opfølgning:</u> De fem kommuner med de laveste ledighedsprocenter er i <u>juni 2015</u>: Allerød: 2,2 pct. Skanderborg: 2,5 pct. Lemvig: 2,5 pct. Varde: 2,6 pct. Egedal: 2,8 pct. I Rudersdal Kommune er ledigheden 2,9 pct. og er dermed nummer 10 på listen over kommuner med laveste ledighed. Kilde: Danmarks statistik								
2	Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpenge-modtagere over 52 uger	Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td><td>Juni 15</td><td>Aug. 15</td></tr><tr><td>Antal</td><td>78</td><td>63</td><td>66</td></tr></table>		Dec. 14	Juni 15	Aug. 15	Antal	78	63	66
	Dec. 14	Juni 15	Aug. 15							
Antal	78	63	66							

	skal i gennemsnit over de næste 5 år falde med følgende procentsatser om året: - Kontanthjælpsmodtagere: 5 pct. - Dagpengemodtagere: 7 pct. - Sygedagpenge- modtagere: 10 pct.	<table><tr><td colspan="4">Udv. dec.-aug. -15,4 pct.</td></tr></table> Langtidsledige dagpengemodtagere, fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td><td>Juni 15</td><td>Aug. 15</td></tr><tr><td>Antal</td><td>126</td><td>110</td><td>111</td></tr></table> <table><tr><td colspan="4">Udv. dec.-aug. -11,9 pct.</td></tr></table> Sygedagpengemodtagere, antal forløb: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td><td>Apr. 15</td><td>Juli 15</td></tr><tr><td>Antal</td><td>84</td><td>60</td><td>63</td></tr></table> <table><tr><td colspan="4">Udv. dec.-juli -25,0 pct.</td></tr></table> Kilde: Jobindsats	Udv. dec.-aug. -15,4 pct.					Dec. 14	Juni 15	Aug. 15	Antal	126	110	111	Udv. dec.-aug. -11,9 pct.					Dec. 14	Apr. 15	Juli 15	Antal	84	60	63	Udv. dec.-juli -25,0 pct.			
Udv. dec.-aug. -15,4 pct.																														
	Dec. 14	Juni 15	Aug. 15																											
Antal	126	110	111																											
Udv. dec.-aug. -11,9 pct.																														
	Dec. 14	Apr. 15	Juli 15																											
Antal	84	60	63																											
Udv. dec.-juli -25,0 pct.																														
3	Antallet af unge på uddannelseshjælp skal falde med 5 procent om året.	Unge på uddannelseshjælp, fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td><td>Jun. 15</td><td>Sep. 15</td></tr><tr><td>Akt.parate</td><td>134</td><td>115</td><td>100</td></tr><tr><td>Udd.parate</td><td>14</td><td>34</td><td>28</td></tr><tr><td>Åben.udd.parate</td><td>12</td><td>10</td><td>9</td></tr><tr><td>Antal i alt:</td><td>160</td><td>159</td><td>137</td></tr></table> <table><tr><td colspan="4">Udv. dec.-sep. -14,4 pct.</td></tr></table> Kilde: Jobindsats		Dec. 14	Jun. 15	Sep. 15	Akt.parate	134	115	100	Udd.parate	14	34	28	Åben.udd.parate	12	10	9	Antal i alt:	160	159	137	Udv. dec.-sep. -14,4 pct.							
	Dec. 14	Jun. 15	Sep. 15																											
Akt.parate	134	115	100																											
Udd.parate	14	34	28																											
Åben.udd.parate	12	10	9																											
Antal i alt:	160	159	137																											
Udv. dec.-sep. -14,4 pct.																														
4	Rudersdal skal have en erhvervs- og vækststrategi i 2015.	Første fase i vedtagelsen af en erhvervs- og vækststrategi var forvaltningens bidrag om erhverv til planstrategien. Næste fase er udarbejdelsen af et idekatalog, der redegør for kommunens muligheder og redskaber i forhold til udvikling og styrkelse af erhvervslivet samt skabelse af vækst. Forslaget til idekatalog forventes udarbejdet medio 2016. Erhvervs- og vækststrategien vil dermed først foreligge i løbet af 2016.																												
Langsigtet mål 2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune																														
5.	Antallet af beskæftigede på arbejdspladser lokaliseret i Rudersdal Kommune eksklusiv kommunalt ansatte skal stige med 10 % over de næste 5 år.* *Forvaltningen tager imidlertid forbehold for, om dette mål kan opfyldes. Det skyldes blandt andet, at den kommende planstrategi kan betyde en omdannelse af	Beskæftigede på arbejdspladser i Rudersdal Kommune: <table><tr><td></td><td>2009</td><td>2013</td></tr><tr><td>Antal</td><td>22.950</td><td>20.665</td></tr><tr><td>Udv.</td><td colspan="2">- 10,0 pct.</td></tr></table> Tallet for 2008 er angivet, da målet er 5-årigt. Denne har en årlig opgørelsesfrekvens, og næste opgørelse foreligger i marts 2016. I seneste opgørelse fra mødet i august var de kommunalt ansatte ved en fejl medregnet.		2009	2013	Antal	22.950	20.665	Udv.	- 10,0 pct.																				
	2009	2013																												
Antal	22.950	20.665																												
Udv.	- 10,0 pct.																													

	erhvervsområder til rekreative og/eller boligområder.	Kilde: Danmarks statistik						
6.	Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med Beskæftigelses service øges.	Virksomhedernes tilfredshed med Beskæftigelses service i Dansk Industris årlige erhvervsklimaundersøgelse. <table border="1"> <tr> <td>Rudersdal Kommune</td><td>2014</td><td>2015</td></tr> <tr> <td>Placering</td><td>Nr. 54</td><td>Nr. 24</td></tr> </table> Kilde: Lokalt erhvervsklima, Dansk Industri. I seneste opgørelse fra mødet i august var det ved en fejl Rudersdal Kommunes samlede placering i undersøgelsen, der var angivet. Næste måling offentliggøres i september 2016.	Rudersdal Kommune	2014	2015	Placering	Nr. 54	Nr. 24
Rudersdal Kommune	2014	2015						
Placering	Nr. 54	Nr. 24						
Langsigtet mål 3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft								
7.	Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder om rekruttering og arbejdsfastholdelse med udarbejdelse af en servicestrategi i 2015.	Forvaltningen har udviklet et nyt erhvervsservicekoncept for Beskæftigelse i forbindelse med virksomhedskontakten. Konceptet er under implementering, og implementeringen koordineres med udviklingsprojektet Borgerfokus og forenkling.						
8.	Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt.	Der er udviklet en opgørelsesmetode, således at det siden 1. januar 2015 er opgjort, hvor mange ordinære job, der er formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt. Målet vil således først kunne opgøres i 2016, hvor 1. kv. 2016 kan sammenlignes med 1.kvt. 2015. Der er i perioden 1.1.2015 – 26.10.2015 formidlet 73 ordinære job via den opsøgende virksomhedskontakt. <u>Status ved sidste opfølgning:</u> Der er i perioden 1.1.2015 – 24.7.2015 formidlet 43 ordinære job via den opsøgende virksomhedskontakt.						
Langsigtet mål 4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund								
9.	Antallet af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-	Langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, kontanthjælpsmodtagere, fuldtidspersoner:						

	vestlige lande skal falde med 2 procent årligt.	<table><tr><td></td><td>Dec. 14</td><td>Juni 15</td><td>Aug. 15</td></tr><tr><td>Antal</td><td>24</td><td>20</td><td>24</td></tr><tr><td colspan="4">Udv. dec.-aug. 0,0 pct.</td></tr></table> Langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, dagpengemodtagere, fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td><td>Juni 15</td><td>Aug. 15</td></tr><tr><td>Antal</td><td>14</td><td>15</td><td>18</td></tr><tr><td colspan="4">Udv. dec.-aug. 28,6 pct.</td></tr></table> Kilde: Jobindsats.		Dec. 14	Juni 15	Aug. 15	Antal	24	20	24	Udv. dec.-aug. 0,0 pct.					Dec. 14	Juni 15	Aug. 15	Antal	14	15	18	Udv. dec.-aug. 28,6 pct.			
	Dec. 14	Juni 15	Aug. 15																							
Antal	24	20	24																							
Udv. dec.-aug. 0,0 pct.																										
	Dec. 14	Juni 15	Aug. 15																							
Antal	14	15	18																							
Udv. dec.-aug. 28,6 pct.																										
10.	Alle flygtninge skal tilbydes bistand til integration i det lokale foreningsliv eller til at blive tilknyttet en frivillig indsats.	Beslutningen er implementeret fra 1. marts 2015, således at alle flygtninge fra denne dato får tilbudt den nævnte bistand inden for den første måned i kommunen.																								
11.	Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder, skal falde med 10 procent i 2015.	Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td><td>Juli 15</td><td>Sep. 15</td></tr><tr><td>Antal</td><td>30</td><td>21</td><td>20</td></tr><tr><td colspan="4">Udv. dec.-sep. -33,3 pct.</td></tr></table> Kilde: KMD Opus		Dec. 14	Juli 15	Sep. 15	Antal	30	21	20	Udv. dec.-sep. -33,3 pct.															
	Dec. 14	Juli 15	Sep. 15																							
Antal	30	21	20																							
Udv. dec.-sep. -33,3 pct.																										

Forvaltningens overordnede vurdering er, at resultaterne på nuværende tidspunkt ser blandede men overvejende positive ud.

Det er fortsat en tidlig måling, hvorfor det for de fleste delmåls vedkommende er for tidligt at vurdere, om målene vil blive opfyldt. For eksempel er det først efter 1. kvartal 2016, at udviklingen i antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt (delmål 8) kan vurderes.

Forvaltningen bemærker, at Rudersdal Kommunes placering i forhold til ledighedsgraden (delmål 1) ikke umiddelbart er tilfredsstillende, selvom kommunens ledighedsprocent er faldet fra 3,2 % til 2,7 % siden januar 2015. I samme periode er nogle af de øvrige kommuners ledighedsprocent faldet mere, og derfor er kommunens placering på ranglisten faldet. Udviklingen er dog bedret noget siden sidste status i august 2015 – fra nr. 10 til nr. 9 på listen over kommuner med den laveste ledighed.

Forvaltningen bemærker, at målingen i forhold til at nedbringe antallet af personer i langtidsledighed og sygedagpengemodtagere over 52 uger (delmål 2) fortsat ser god ud.

I forhold til opgørelsen over unge på uddannelseshjælp (delmål 3) er der som forventet sket et fald, idet mange er startet på en uddannelse i efteråret 2015. Tendensen til, at flere er visiteret som uddannelsesparate og færre som aktivitetsparate, ser ud til at være stabiliseret. Samlet set vurderer forvaltningen, at udviklingen er tilfredsstillende.

Udarbejdelsen af en erhvervs- og vækststrategi (delmål 4) har vist sig mere omfattende end forventet og vil først være på plads i 2016.

Som det fremgår i forbindelse med målingen for antallet af beskæftigede på arbejdspladser lokaliseret i Rudersdal Kommune (delmål 5) opgøres dette kun én gang årligt. Det samme gælder virksomhedernes gennemsnitlige

tilfredshed med Beskæftigelse (delmål 6).

Hvad angår målet om, at Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder i relation til rekruttering (delmål 7) er der som nævnt udarbejdet et servicekoncept, men implementeringen afventer en koordinering med udviklingsprojektet Borgerfokus og forenkling.

Udviklingen i antallet af formidlede ordinære job (delmål 8) kan først opgøres i 2016.

Hvad angår gruppen af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande (delmål 9) er ledigheden steget for kontanthjælpsmodtagerne og uændret for dagpengemodtagerne. Man skal være opmærksom på, at der er tale om små absolutte tal, hvorfor små ændringer giver store procentvise ændringer. Forvaltningen arbejder fortsat på at nedbringe antallet af borgere i gruppen, og det er endnu for tidligt at vurdere, om målet kan opfyldes.

Alle flygtninge tilbydes bistand til integration i det lokale foreningsliv og/eller at blive tilknyttet en frivillig indsats (delmål 10).

Hvad angår faldet i antal borgere på ledighedsydelse over 18 måneder (delmål 11) vurderer forvaltningen, at udviklingen er tilfredsstillende.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget vil blive forelagt en grafisk og uddybet fremstilling af ovenstående målinger på udvalgsmødet, som vedhæftes referatet i bilag.

I forbindelse med næste status, der fremlægges på udvalgsmødet den 10.02.2016, vil forvaltningen komme med forslag til revision af delmålene.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 11-11-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.