

REFERAT Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd d. 06-03-2017

Mødedato Mandag d. 06. marts 2017 kl. 15:45

Mødested Bbtfiberoptic

Mødedeltagere Jens Ive, Jens Bruhn, Brian Lund, Steen Donner, Jens G. Andersen, Janicke Schultz-Petersen, Søren Glavind Lindhardt, Per Thye Rasmussen, Flemming Overby, Jesper Winther Andersen, Birgitte Lundgren, Martin Garling, Charlotte Wieth-Klitgaard

Indholdsfortegnelse

Præsentation af virksomheden Bbtfiberoptic.....	3
Meddelelser.....	4
Status for projekt om særligt tilrettelagt virksomhedsforløb.....	5
Klima- og energipolitik 2016-2021.....	7
Status på Rudersdal Rekruttering.....	9
Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018.....	11

Punkt 1: Præsentation af virksomheden Bbtfiberoptic

17/4278

Resumé

Direktør i Bbtfiberoptic Benny Larsen vil præsentere virksomheden.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Vækstrådet tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 06-03-2017

Erhvervs- og Vækstrådet tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 2: Meddelelser

Sagsfremstilling

For at styrke dialog og synligheden i, hvad Rudersdal Kommune ønsker at drøfte med Erhvervs- og Vækstrådet, er der ved de enkelte dagsordenspunkter indsat en række spørgsmål. Spørgsmålene kan danne udgangspunkt for en drøftelse ved behandlingen af de enkelte dagsordenspunkter.

Jens Ive orienterede om, at der var afbud fra Steen Donner, Brian Lund Hansen og Søren Lindhardt.

Jens Ive orienterede om, at der torsdag den 2. marts 2017 blev afholdt et dialog- og orienteringsmøde mellem Rudersdal Kommune og erhvervslivet.

Det blev i den forbindelse drøftet, hvordan der kan tiltrækkes flere deltagere fra erhvervslivet til den type arrangementer. Erhvervs- og Vækstrådet foreslog bl.a., at der til lignende arrangementer fremadrettet kan gøres følgende:

- Mødetidspunktet kan flyttes til start kl. 8 inklusiv morgenmad
- Arrangementer kan holdes i tættere samarbejde med interesseorganisationer og erhvervsforeninger evt. med oplæg herfra
- Interesseorganisationer og erhvervsforeninger bør i god tid før arrangementet modtage invitation, som de herefter kan videredistribuere til deres medlemmer med en opfordring til at deltage.
- Invitation til arrangementer bør genfremsendes frem mod arrangementsdatoen

Punkt 3: Status for projekt om særligt tilrettelagt virksomhedsforløb

16/21756

Resumé

Forvaltningen har med støtte fra en pulje i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) iværksat et projekt om særlig tilrettelagte virksomhedsforløb for udsatte ledige.

Der gives en status for projektet. På mødet vil projektleder Sylvia Baptista orientere om projektet.

Sagen forelægges for Erhvervs- og Vækstrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget blev på mødet den 9.11.2016 orienteret om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bevilget puljemidler til et projekt om særligt tilrettelagte virksomhedsforløb (STV), med henblik på, at flere udsatte borgere får et virksomhedsforløb med målet om et ordinært job.

Nedenfor gives en status for projektet pr. 21.2.2017.

Bevilling og målgruppe

STV-projektet er et toårigt projekt, der løber fra 1.11.2016 til den 31.12.2018, med en bevilling på 1.450.000 kr. Målgruppen er personer i ressourceforløb samt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate integrationsydelsesmodtagere, som hverken har et uddannelsespålæg eller er omfattet af integrationsprogrammet.

Projektet løber i tre spor

1. Kulturforandring i forvaltningen

De deltagende jobkonsulenter skal i højere grad have et arbejdsmarkedsperspektiv med afsæt i den virksomhedsrettede indsats. I projektet indgår en kompetenceudvikling af relevante medarbejdere, med det formål at forbedre indsatsen omkring de udsatte borgere og deres mulighed for at komme i virksomhedspraktik.

2. Kapacitet i virksomhederne

I løbet af projektperioden skal der etableres det nødvendige antal praktikpladser til ledige i virksomhederne.

3. Borgeren skal involveres og se progression i forløbet

Forvaltningen sikrer progression ved at have et tydeligt formål med virksomhedsforløbet, som understøtter borgerens jobmål, erfaringer og evner. Borgeren får den nødvendige støtte til at blive fastholdt i den virksomhedsrettede indsats i form af løbende støtte og opfølgning fra en mentor.

Indsats, succeskriterier og afrapportering

Med STV-projektet hjemtager forvaltningen den virksomhedsrettede indsats for målgruppen, og afprøver gennem samskabelse nye veje til at udvikle den allerede etablerede virksomhedskontakt.

Bruttomålgruppen bestod på ansøgningstidspunktet af 309 borgere, hvoraf en mindre del var i et virksomhedsrettet tilbud. Succeskriterierne er, at andelen af personer i ressourceforløb, der deltager i en virksomhedsrettet indsats skal øges med 26,6 procentpoint i projektperioden, og at andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, der deltager i en virksomhedsrettet indsats eller har opnået ordinære timer skal øges med 28,8 procentpoint i samme periode.

Resultaterne skal afrapporteres løbende til STAR – i juni og december 2017 og ved slutmålet i januar 2019.

Intern organisering

Der er ansat en projektleder fra 16.1.2017 samt etableret en styregruppe og en indsatsgruppe.

Styregruppen består af projektlederen og ledere fra Rudersdal Rekruttering, Job, Sygedagpenge & arbejdsfastholdelse, og Socialområdet. Der har været afholdt to møder i styregruppen.

Indsatsgruppen består af medarbejdere fra Rudersdal Rekruttering, Job og Sygedagpenge & arbejdsfastholdelse. I de to første indsatsgruppemøder deltager styregruppen og der er planlagt to møder i indsatsgruppen i marts og april.

Aktiviteter

- Projektet er blevet præsenteret for relevante medarbejdere i Rudersdal Rekruttering og i Jobcenteret
- Der gennemføres screening og visitering af de første borgere til projektet frem til opstart af første forløb den 14.3.2016

Parallelt hermed udvikles de workshopforløb, som de ledige skal deltage i.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Vækstrådet tager orienteringen til efterretning og giver input til følgende:

1. Projektet forudsætter, at en række virksomheder stiller praktikpladser til rådighed for de deltagende borgere. Hvad er det vigtigste i kommunikationen til virksomhederne, hvis nødvendige antal praktikpladser tilvejebringes?
2. Hvilke småopgaver kan virksomhederne se løst med job helt ned til 2 – 3 timer ugentligt, og kan man forvente, at virksomheder vil deltage i gå-hjem-møder omkring emnet for at få mere information?

Vedtagelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 06-03-2017

Erhvervs- og Vækstrådet tiltrådte Direktionens indstilling og drøftede følgende i forhold til de to konkrete spørgsmål:

1. For at øge muligheden for, at virksomheder stiller de nødvendige praktiskpladser til rådighed og ønsker at indgå i projektet, anbefaler Erhvervs- og Vækstrådet, at
 - der skabes en klar og stringent dialog mellem Rudersdal Kommune og interesserede virksomheder, således at deltagende virksomheder får et overblik over opgavens omfang, forbruget af ressourcer og i hvor lang tid praktikpladsen er finansieret.
 - det skal være nemt og ubureaukratisk for virksomheder at deltage i projektet
 - der skal være en fast kontakt(person) i Rudersdal Kommune, som virksomheden kan henvende sig til omkring praktikanten og projektet
 - der skal være en klar og tydelig forventningsafstemning mellem kommune og virksomhed før praktikken igangsættes.
2. Erhvervs- og Vækstrådet forventer ikke, at virksomheder vil deltage i gå-hjem-møder, da volumen i antallet af praktikpladser i den enkelte virksomhed vil være lille.

Punkt 4: Klima- og energipolitik 2016-2021

17/4282

Resumé

Miljø- og Teknikudvalget vedtog i januar 2015 de overordnede rammer for Rudersdal Kommunes nye klima- og energipolitik for perioden 2016-2021. Siden har Miljø- og Teknikudvalget løbende arbejdet med udviklingen af den nye politik. Politikken er i høring fra december 2016 til starten af marts 2017.

Klima- og energipolitikken støtter op om og uddyber nogle af indsatserne i erhvervs- og vækststrategien 2017-2021, der blev behandlet i efteråret 2016. Derfor forelægges klima- og energipolitikken Erhvervs- og Vækstrådet til drøftelse, særligt hvad angår afsnittet om Grøn omstilling (grøn vækst). Rådets bemærkninger vil blive inddraget i den endelige behandling af politikken april/maj 2017.

Direktør Iben Koch og Natur-, park- og miljøchef Maria Cathrine Nielsen fra Rudersdal Kommune vil deltage ved mødet og præsentere klima- og energipolitikken.

Sagsfremstilling

Klima- og energipolitikken har udgangspunkt i det nationale mål om 100 % vedvarende energi i 2050 med de tre fokusområder: klimainsats, forsyningssikkerhed og grøn vækst. Målet er at reducere energiforbruget hos virksomheder og borgere samt at gøre Rudersdal Kommune mere robust over for klimaforandringer.

Størstedelen af kommunens samlede energiforbrug og CO₂-udledning sker i virksomhederne, i de private husholdninger og i transportsektoren. Rigtig mange af valgene ligger hos virksomhederne, hos den enkelte borger eller hos forsyningsselskaberne.

Der er i politikken derfor taget afsæt i, hvilke muligheder virksomheder og borgere har for at reducere klimabelastningen, og hvordan kommunen kan bidrage til at gøre dette lettere for virksomhederne og borgerne. Samtidig er kommunen selv en stor virksomhed, og derfor indeholder politikken ligeledes mål for kommunens eget arbejde og en synliggørelse af, at der er god økonomi i at gennemføre energibesparelser.

Udfordringerne rummer også muligheder for nytænkning. Der er et naturligt samspil mellem udvikling af løsningerne på problemerne og erhvervsvækst. Rudersdal Kommune har en grøn identitet, og den grønne omstilling er et vigtigt pejlemærke, som kommunen ønsker at udvikle sammen med det lokale erhvervsliv.

Den nye politik har særligt fokus på to områder i forbindelse med grøn omstilling:

- Kommunen som laboratorium for grønne forretningsmodeller
- Ressourceeffektivitet som konkurrenceparameter

Kommunen som "laboratorium" for grønne forretningsmodeller

Grøn omstilling handler om udvikling af nye grønne forretningsmodeller. Her vil kommunen gerne understøtte udviklingen af nye løsninger og forretningsmodeller ved at indgå som "laboratorium". Virksomheder og vidensinstitutioner kan have behov for at afprøve innovative/nye grønne løsninger, inden de ruller det ud i fuld skala. Her er vores idé, at kommunen kan stille sig til rådighed som et "laboratorium".

Konkret arbejder kommunen netop nu med en ide om, hvorvidt det kan lade sig gøre at udvinde fosforen fra Søllerød Sø på en måde, så det kan anvendes som en ressource et andet sted, f.eks. til gødningsformål.

Der ønskes en drøftelse i rådet af, hvorvidt sådanne samarbejdsmuligheder med kommunen som "laboratorium" er noget, der kunne have interesse for kommunens erhvervsliv? Samt hvordan denne samarbejdsform kan udvikles?

Ressourceeffektivitet som konkurrenceparameter

Der lægges i politikken op til, at grøn omstilling i en Rudersdal kontekst også handler om optimering af virksomhedernes ressourceforbrug. Kommunen er ikke direkte ansvarlig for denne omstilling. Men kommunen vil gerne understøtte processen ved f.eks. at fungere som facilitator, og bidrage til at skabe rammerne for at nye samarbejder og partnerskaber kan komme i gang.

I politikken er dette samlet under overskriften "grønne besøg". Tanken er at tilbyde virksomhederne i kommunen hjælp til at se nærmere på, om ressourcerne kan optimeres bedre. Det kan dreje sig om at hjælpe med at få symbiosepartnerskaber etableret, således at en virksomheds restprodukt kan blive brugt som ressource i en anden virksomhed. Hjælp til at sortere

affaldet, således at det kan have en værdi, og dermed kan afsættes i stedet for at bortskaffes eller hjælp til energioptimering.

Der ønskes en drøftelse af, hvordan et sådan nyt samarbejde kan etableres, så det kan skabe interesse og værdi for virksomhederne i kommunen. Samt om rådet har ideer til mulige samarbejdspartnere.

Høringsudkastet til Klima- og energipolitikken 2016-2021 er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Vækstrådet drøfter høringsudkastet til klima- og energipolitikken, herunder særligt:

Hvorvidt ideen om kommunen som ”laboratorium” har interesse for kommunens erhvervsliv? Samt hvordan denne samarbejdsform kan udvikles?

Hvordan et nyt samarbejde om at øge virksomhedernes ressourceeffektivitet kan etableres, så det har interesse og værdi for virksomhederne i kommunen? Samt om rådet har ideer til mulige samarbejdspartnere.

Hvordan kommunen i øvrigt kan bidrage til, at virksomhederne i højere grad har fokus på ressourceeffektivitet?

Vedtagelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 06-03-2017

Erhvervs- og Vækstrådet tiltrådte Direktionens indstilling og drøftede følgende i forhold til de konkrete spørgsmål:

Der skal ske en tydelig kommunikation til virksomhederne om, hvilken værdi de får ved eventuelt at deltage i et ”laboratorium” for grønne forretningsmodeller.

Det er en god ide, at kommunale energikonsulenter går i direkte dialog med og besøger virksomheder. Her kan der drøftes mulige tiltag, udviklingsmuligheder og besparelspotentiale ved et øget fokus på ressourceeffektivitet i virksomheden.

Kommunen kan initiere, at der opstartes en klima- og energiklynge, hvor lokale virksomheder, regionale uddannelsesinstitutioner og kommune mødes og drøfter klima- og energitiltag og udvikler nye løsninger sammen. Der kan evt. søges om fondsmidler til opstart af et sådan samarbejde.

Bilag

Bilag 1. Klima- og energi 2016-2021 (høringsudkast).pdf

Punkt 5: Status på Rudersdal Rekruttering

17/4395

Resumé

Rudersdal Rekruttering blev oprettet i januar 2016, som et virksomhedsrettet tilbud til ledige.

I denne sag redegøres for effekten af indsatsen for de ledige, der har haft et forløb i Rudersdal Rekruttering i 2016. Desuden orienteres om tilbagefaldet for de borgere, hvis forløb var afsluttet ved udgangen af 2016. Endelig fremlægges resultatet af en undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med Rudersdal Rekruttering.

Sagen forelægges for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget samt Erhvervs- og Vækstrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Den 7. oktober 2015 indgik kommunalbestyrelsen budgetforlig for 2016 og for overslagsårene 2017-2019. Som et element heri fik Beskæftigelse tildelt 2 mio. kr. årligt, målrettet en intensiveret virksomhedsrettet indsats for ledige med en forventning om en besparelse på 4 mio. kr. til ydelser. Bevillingen resulterede i oprettelsen af Rudersdal Rekruttering, som fra januar 2016 fik ansvaret for den intensiverede virksomhedsrettede indsats for jobparate ledige.

I vedlagte notat redegøres for den beskæftigelsesmæssige effekt af indsatsen i 2016. Desuden gives en kort redegørelse for tilbagefaldet til ledighed for de borgere, hvis forløb var afsluttet ved udgangen af 2016.

Det fremgår blandt andet, at RUR's indsats har sparet godt 4,3 mio. kr. i overførselsindkomster i kalenderåret 2016 ved, at 101 personer er kommet i job eller uddannelse.

Virksomhedernes tilfredshed med Rudersdal Rekruttering

Beskæftigelse har gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt de virksomheder, som Rudersdal Rekruttering har løst opgaver for eller samarbejdet med i 2016. Undersøgelsen omfattede 45 virksomheder, hvoraf 14 har svaret. Der er derfor tale om en relativt lav svarprocent på 31,1 pct. og en beskedne population.

Resultatet af undersøgelsen er vedlagt og viser bl.a., at 85,7 pct. af virksomhederne er tilfredse med Rudersdal Rekrutterings indsats i forbindelse med hjælp til rekruttering af medarbejdere. Desuden er 100 pct. af virksomhederne tilfredse med Rudersdal Rekrutterings indsats i forbindelse med ansættelse af ledige i løntilskud eller i virksomhedspraktik.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget har et langsigtet mål om, at mindst 80 pct. af virksomhederne skal være tilfredse med den service, de har modtaget.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Vækstrådet tager orienteringen til efterretning og giver input til følgende:

Hvad skal der til førend flere virksomheder vil benytte RUR?

Kan RUR tilbyde mere erhvervsservice, som vil være interessant for virksomheder og i givet fald hvilke? (netværk, kompetenceløft, uddannelse, elever, vikarjob, sæsonjobs m.v.)

Vedtagelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 06-03-2017

Erhvervs- og Vækstrådet tiltrådte Direktionens indstilling og drøftede følgende i forhold til de konkrete spørgsmål.

Der var enighed om, at Rudersdal Rekruttering gør en flot indsats.

Der bør komme endnu mere fokus på de mange gode historier og succeser, som Rudersdal Rekruttering og lokale virksomheder har skabt sammen. Det kan skabe et øget kendskab til de muligheder/ydelser, som Rudersdal Rekruttering kan tilbyde virksomheder.

Arbejdet i Rudersdal Rekruttering er en balancegang, da de ikke bør overtage opgaver, der løses af de mange private aktører på området. Der kan med fordel etableres et endnu tættere samspil mellem Rudersdal Rekruttering og private rekrutteringsbureauer med henblik på at skabe endnu bedre resultater, muligheder og løsninger for ledige.

Bilag

Opfølgning på RUR 2016 - businesscase

Rapport om virksomheders tilfredshed med RUR i 2016

Punkt 6: Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018

17/4790

Resumé

Den 5.1.2017 blev et udkast til Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2021 sendt i høring hos Erhvervs- og Vækstrådet og Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget.

Ved høringsfristens udløb var der indkommet høringssvar fra henholdsvis Dansk Erhverv og Dansk Industris repræsentanter i Erhvervs- og Vækstrådet. Høringssvarene er vedlagt.

Høringssvarene blev desuden drøftet på et møde med borgmesteren og repræsentanter fra de to organisationer den 20.2.2017. På baggrund af drøftelserne på mødet har forvaltningen udarbejdet vedlagte udkast af Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018.

Sagen forelægges Erhvervs- og Vækstrådet, politiske udvalg og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget og øvrige relevante fagudvalg godkendte på møderne den 14.9.2016 et udkast til en ny Erhvervs- og Vækststrategi med bemærkninger. Udkastet blev samme dag præsenteret for Kommunalbestyrelsen og efterfølgende behandlet i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd, hvorefter det blev sendt i høring i perioden 23.9.2016-27.10.2016.

På baggrund af de politiske indmeldinger forvaltningen har modtaget og høringssvarene, udarbejdede forvaltningen et tilrettet udkast. Dette udkast blev drøftet på et møde den 5.12.2016 med Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget og Erhvervs- og Vækstrådet. Her blev det besluttet yderligere at tilrette udkastet og sende det i høring på ny hos Erhvervs- og Vækstrådet og Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget. Det tilrettede udkast blev sendt i høring den 5.1.2017.

Ved høringsfristens udløb var der indkommet svar fra henholdsvis Dansk Erhverv og Dansk Industri. Høringssvarene, der er vedlagt, blev drøftet på et møde med borgmesteren og repræsentanter fra de to organisationer den 20.2.2017.

På baggrund af drøftelserne på mødet har forvaltningen udarbejdet vedlagte udkast af Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018. Den kortere varighed af strategien er et af resultaterne af høringen.

Ændringer i Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018 kan ses i strategien, som er vedlagt som bilag. Ændringerne på baggrund af høringen den 23.9.2016 er markeret med gråt.

Ændringerne på baggrund af mødet den 5.12.2016, høringen den 5.1.2017 og mødet den 20.2.2017 er markeret med gult.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018 godkendes.

Vedtagelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 06-03-2017

Erhvervs- og Vækstrådet tiltrådte Direktionens forslag og godkendte den opdaterede Erhvervs- og Vækststrategi.

Erhvervs- og Vækstrådet kvitterede for samarbejdet og inddragelsen omkring udarbejdelsen af en opdateret Erhvervs- og Vækststrategi. Rådets medlemmer fra særligt Dansk Erhverv og Dansk Industri kvitterede for særskilt møde med borgmesteren efter den oprindelige høringsperiode.

Bilag

Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018

Høringssvar fra Dansk Erhverv

Høringssvar fra DI