

REFERAT § 17, stk. 4 udvalg om organisering, rekruttering og tilknytning d. 07-09-2022

Mødedato Onsdag d. 07. september 2022 kl. 08:00

Mødested Kulturcenter Mariehøj, Lokale Ib Spang Olsen

Mødedeltagere Birgitte Schjerning Povlsen, Court Møller, Knud Skadborg, Julie Quass, Jens Darket, Randi Mondorf, Anette Maj Billesbølle, Birgitte Lundgren, Lars Thuesen, Martin Garling, Anett Brund Kronborg, Marianne Toftgaard, Henrik Hjortdal, Vibeke Dukat, Mikael Kiaby, Henrik Holt Larsen, Charlotte Balle, Charan Nelander, Birgit Terkelsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser og velkomst..... 3

Baseline på HR-data..... 4

Oplæg ved Henrik Holt Larsen..... 5

Visions-workshop..... 6

Afrunding og tak for i dag..... 7

Punkt 1: Meddelelser og velkomst

Sagsfremstilling og opsamling

Mådet indledes med en velkomst af udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen samt en let morgenmad.

Å

Opsamling

Der afholdes et ekstra møde den 27. september 2002 fra kl. 14.30-17.00, hvor der vil være en gennemgang af oplæg, som udvalget ikke nåede ved deres møde den 25. august. Forvaltningen sender kalenderinvitation til mødet. Mødet er primært rettet mod de eksternt udpegede medlemmer.

Å

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen orienterede om, at udvalget bliver klar med de første anbefalinger til Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen inden årsskiftet.

Å

Dagens møde havde fokus på den overordnede vision, men udvalget vil også arbejde med konkrete anbefalinger og nedslag bl.a. forhold til rekruttering og fastholdelse bl.a. skoleområdet og social- og sundhedsområdet.

Punkt 2: Baseline på HR-data

Sagsfremstilling og opsamling

Udvalget præsenteres for en baseline på HR-data fra Rudersdal Kommune.

Opsamling

Chefkonsulent Annet Kronborg afholdte vedhæftede oplæg med et udvalg af nøgletal på HR-området.

Punkt 3: Oplæg ved Henrik Holt Larsen

Sagsfremstilling og opsamling

Eksternt udvalgsmedlem Henrik Holt Larsen vil holde oplæg med udgangspunkt i hans mangeårige forskning. Oplægget er vedhæftet som bilag.

Bilag

Oplæg ved Henrik Holt Larsen.pdf

Punkt 4: Visions-workshop

Sagsfremstilling og opsamling

Udvalget drøfter i grupper fælles vision for udvalget gennem en faciliteret workshop. Udgangspunktet vil bl.a. være oplægget fra Sigge Winther Nielsen, som udvalget fik ved deres første møde.

Punktet afsluttes med fælles opsamling og drøftelse.

Opsamling

Forvaltningen laver en grundig opsamling, som vil indgå i det videre arbejde med udvalgets vision, som drøftes ved det næste udvalgsmøde.

I punktform drøftede udvalget følgende ved workshoppen:

- Ledelse
 - Vi skal i Rudersdal lykkedes på mellemliderniveau, som er en central rolle i organisationen
 - Rette ledere med rette kultur på rette sted
 - Mere fokus på at skabe et godt lederudviklingsprogram, så de bedste ledere finder det attraktivt at være i Rudersdal Kommune, og ser det som en arbejdsplads med udviklingspotentiale
 - Tydelig ledelse som et parameter i fastholdelse
 - Ledere skal understøtte, at medarbejdere kan arbejde på tværs
 - Det bør overvejes, om Rudersdal skal oprette et lederakademi for at styrke, udvikle og synliggøre prioriteringen af ledelse. Der kan også arbejdes med tværgående lederforum, hvor leder fra forskellige områder drøfter og udvikler deres ledelsespraksis
- Fælles værdier og vision fro Rudersdal Kommune som arbejdsplads
 - Fælles vision er central trods forskellige arbejdsopgaver og vilkår i organisationen
 - Kommune som et fællesskab, hvor flere skal med. Endnu mere inddragelse af lokalsamfundet.
- Arbejdsvilkår og fleksibilitet
 - Rudersdal skal turde udvikle fleksibiliteten i arbejdet både i forhold til arbejdstids, opgaver og ansvar
 - Fuldtid er ikke altid et mål for alle, nogle vil gerne arbejde deltid. Det skal være muligt at arbejde deltid/fuldtid på en fleksibel måde. Hvad kan lade sig gøre indenfor overenskomsterne
- Branding
 - Rudersdal skal brande sig som en arbejdsplads med god mulighed for udvikling (fagligt og personlig)
 - De gode historier og allerede igangsatte initiativer skal synliggøres endnu mere
- Afstandskriterier og boliger
 - Fokus på tilgængelighed til arbejdspladsen fx elcykler, el-løbehjul ved stationer og centrale trafikknudepunkter
 - Boligtilbud til kommunalt ansatte eller ansøgere fx alm. boliglovens §60 og pensionskasseboliger

Punkt 5: Afrunding og tak for i dag

Sagsfremstilling og opsamling

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen samler og fra dagens møde.

Næste møde er kalenderlagt til den 16. november fra kl. 12.30-15.30. Her vil visionen og det videre arbejde bl.a. være på dagsordenen.

Der er udarbejdet en oversigt over mulige mødedatoer i 2023 i arbejdsgruppen på intranettet. Oversigten sendes også på mail, hvor man kan tilkendegive, hvornår man kan deltage.