

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 08-02-2017

Mødedato Onsdag d. 08. februar 2017 kl. 13:00

Mødested Bregnerødvej 133 C, Birkerød

Mødedeltagere Jens Bruhn (A), Kenneth Birkholm (C), Erik Møllerup (V), Anika Rée (V), Søren Hyldgaard (V), Elisabeth Ildal (I), Axel Bredsdorff (L), Birgitte N. Lundgren, Charlotte Wieth-Klitgaard, Jette N. Frandsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg hos Acubiz.....	4
Status for Rudersdal Rekruttering.....	5
Nedsættelse af taskforce om brug af lægeattester.....	6
Evaluerings af straksaktivering for integrationsborgere.....	7
Rammer for integrationsgrunduddannelse (IGU) i Rudersdal Kommune.....	8
Samskabelse som bidrag til udmøntning af borgerdialogpolitikken.....	9

Punkt 1: Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

Formand Jens Bruhn orienterede om nuværende status på erhvervs- og vækststrategi; herunder borgmesterens møde med Dansk Industri og Dansk Erhverv.

Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om status på flygtninge.

Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om en nylig artikel i Danske Kommuner om Rudersdal Rekruttering.

Direktør Birgitte Lundgren orienterede om, at borgmesteren holder erhvervsarrangement den 2. marts 2107.

Bilag

Flygtningenotat februar 2017

Punkt 2: Besøg hos Acubiz

17/1659

Resumé

Som et led i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget sædvanligvis vinderen af Rudersdal Erhvervspris. Derfor besøges virksomheden Acubiz, der vandt prisen i 2. halvår 2016.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget afholder udvalgsrådet på virksomheden Acubiz, Bregnerødvej 133C, 3460 Birkerød. Mødet starter kl. 13.00, hvor CSO Kim Pawrup giver en rundvisning og holder oplæg om virksomheden. Acubiz modtog den 4.1.2017 Rudersdal Erhvervspris for Årets forretningsidé. Virksomheden har udviklet den cloudbaserede afregningsløsning ACUBIZ EMS – Expense Management Service.

Acubiz beskæftiger ca. 30 medarbejdere og har siden 2002 haft adresse i Rudersdal Kommune. Virksomheden har aktuelt et samarbejde med Jobcenteret om rekruttering

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Status for Rudersdal Rekruttering

16/10623

Resumé

Rudersdal Rekruttering blev oprettet i januar 2016, som et virksomhedsrettet tilbud til ledige.

I denne sag redegøres for effekten af indsatsen for de ledige, der har haft et forløb i Rudersdal Rekruttering i 2016. Desuden orienteres om tilbagefaldet for de borgere, hvis forløb var afsluttet ved udgangen af 2016. Endelig fremlægges resultatet af en undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med Rudersdal Rekruttering.

Sagen forelægges for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget samt Erhvervs- og Vækstrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Den 7. oktober 2015 indgik kommunalbestyrelsen budgetforlig for 2016 og for overslagsårene 2017-2019. Som et element heri fik Beskæftigelse tildelt 2 mio. kr. årligt, målrettet en intensiveret virksomhedsrettet indsats for ledige med en forventning om en besparelse på 4 mio. kr. til ydelser. Bevillingen resulterede i oprettelsen af Rudersdal Rekruttering, som fra januar 2016 fik ansvaret for den intensiverede virksomhedsrettede indsats for jobparate ledige.

I vedlagte notat redegøres for den beskæftigelsesmæssige effekt af indsatsen i 2016. Desuden gives en kort redegørelse for tilbagefaldet til ledighed for de borgere, hvis forløb var afsluttet ved udgangen af 2016.

Det fremgår blandt andet, at RUR's indsats har sparet godt 4,3 mio. kr. i overførselsindkomster i kalenderåret 2016 ved, at 101 personer er kommet i job eller uddannelse.

Virksomhedernes tilfredshed med Rudersdal Rekruttering

Beskæftigelse har gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt de virksomheder, som Rudersdal Rekruttering har løst opgaver for eller samarbejdet med i 2016. Undersøgelsen omfattede 45 virksomheder, hvoraf 14 har svaret. Der er derfor tale om en relativt lav svarprocent på 31,1 pct. og en beskednen population.

Resultatet af undersøgelsen er vedlagt og viser bl.a., at 85,7 pct. af virksomhederne er tilfredse med Rudersdal Rekrutterings indsats i forbindelse med hjælp til rekruttering af medarbejdere. Desuden er 100 pct. af virksomhederne tilfredse med Rudersdal Rekrutterings indsats i forbindelse med ansættelse af ledige i løntilskud eller i virksomhedspraktik.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget har et langsigtet mål om, at mindst 80 pct. af virksomhederne skal være tilfredse med den service, de har modtaget.

Anette Gøtttsche, leder af Rudersdal Rekruttering deltager i mødet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Opfølgning på RUR 2016 - businesscase

Rapport om virksomheders tilfredshed med RUR i 2016

Punkt 4: Nedsættelse af taskforce om brug af lægeattester

17/2017

Resumé

På baggrund af erfaringer fra Odense Kommune har Beskæftigelsesministeren i et brev til kommunerne opfordret til at gennemgå de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere for at se på, om flere kan få en beskæftigelsesrettet indsats.

I Odense Kommune har en gennemgang af sager vist, at en del af de borgere, der er fritaget for en beskæftigelsesrettet indsats på grund af helbredsproblemer, alligevel vil kunne indgå i en beskæftigelsesrettet indsats, hvis man tager de rette skånehensyn.

Beskæftigelse har derfor nedsat en taskforce, der skal undersøge, hvordan erfaringerne fra Odense kan bruges til at forbedre beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal Kommune.

Sagen forelægges for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har den 9.1.2017 i et brev til kommunerne opfordret til at gennemgå de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og se på, om flere kan få en beskæftigelsesrettet indsats.

Baggrunden er, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i Odense Kommune med lægefaglig bistand har gennemgået et antal sager om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp. Resultatet af gennemgangen har vist, at en del af de borgere, der er fritaget for en beskæftigelsesrettet indsats på grund af helbredsproblemer, alligevel vil kunne indgå i en beskæftigelsesrettet indsats, hvis man tager de rette skånehensyn.

I vedlagte notat orienteres om, at Beskæftigelse i Rudersdal har nedsat en taskforce, der skal undersøge, hvordan erfaringerne fra Odense kan bruges til at forbedre beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal Kommune. I notatet beskrives den forventede indsats, de ønskede resultater og en tidsplan for indsatsen.

Karin Meulengracht, afdelingsleder sygedagpenge deltager i mødet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Notat om taskforce om brug af lægeattester

Punkt 5: Evaluering af straksaktivering for integrationsborgere

16/10609

Resumé

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet den 22.6.2016 at oprette en straksaktivering for integrationsborgere; målrettet rengøring og vedligehold ude og inde på de midlertidige indkvarteringssteder for flygtninge i Rudersdal Kommune.

Der vedlægges en evaluering af indsatsen i perioden 1.9.2016 - 15.1 2017.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Som et led i at sikre tilstrækkelig kapacitet i forhold til en målrettet, intensiv og erhvervsrettet indsats for flygtninge og familiesammenførte i Rudersdal Kommune, besluttede Kommunalbestyrelsen på mødet den 22.6.2016 at oprette en straksaktivering for integrationsborgere i foreløbig et år med mulighed for forlængelse.

Straksaktiveringen fik form af virksomhedspraktikforløb under Teknik og Miljø.

Indsatsen skal ses i sammenhæng med nye sprogskeleforløb samt et behov for at sikre bedre hygiejne, rengøring og vedligehold af kommunens indkvarteringssteder.

Det vedlagte notat evaluerer indsatsen i de første godt fire måneder. Der orienteres om organisering af indsatsen, deltagerne, fremmødet og om effekten af indsatsen. Der er desuden vedlagt en pjece om straksaktiveringen og et scorekort, der anvendes ved den afsluttende vurdering af deltagerne.

På mødet vil projektleder Lars-Christian Borg fra straksaktiveringen deltage.

Forvaltningen forventer at fremlægge en sag om videreførelse af den straksaktivering på mødet den 15.3.2017.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Evaluering af straksaktivering af integrationsborgere

Pjece til Virksomhedspraktik i TM.pdf

Scorekort.pdf

Punkt 6: Rammer for integrationsgrunduddannelse (IGU) i Rudersdal Kommune

16/12336

Resumé

I 2016 blev integrationsgrunduddannelsen (IGU) oprettet som et led i udmøntningen af trepartsaftalen mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter. Beskæftigelse vil i samarbejde med Ældreområdet forsøge at etablere et antal elevpladser til integrationsgrunduddannelsen i kommunen.

I sagen beskrives tilrettelæggelsen af samarbejdet og økonomien heri.

Sagen forelægges Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 3.6.2016 vedtog Folketinget loven om integrationsgrunduddannelse (IGU) som et led i udmøntningen af trepartsaftalen mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter.

Beskæftigelse vil i samarbejde med Ældreområdet forsøge at etablere et antal elevpladser til integrationsgrunduddannelsen i kommunen; dels som et led i integrationen af flygtninge og dels for at imødegå rekrutteringsbehov på Ældreområdet. Samarbejdet er beskrevet i vedlagte notat.

IGU er et to-årigt forløb med en praktikdel, som udgør størstedelen af forløbet, og en 20-ugers skoleundervisningsdel. Målgruppen er flygtninge eller familiesammenførte til en flygtning mellem 18 og 40 år. I praktikperioden er lønnen på 7.976 kr. om måneden og i skoleperioden modtager eleven en særlig uddannelsesgodtgørelse.

Økonomien i IGU

Kommunens samlede ressourcetræk i forbindelse med ansættelse af IGU-elev i kommunen kan opdeles i tre kategorier:

- Praktikstedets udgifter til løn samt medarbejderes/praktikvejleders indsats for at understøtte eleven i forløbet
- Beskæftigelses direkte udgifter til understøttelse af forløbet (fx mentorudgifter)
- Beskæftigelses udgifter i forbindelse med forvaltning af ordningen.

Når en flygtning eller familiesammenført til flygtning har været i beskæftigelse i mindst seks måneder, hjemtager kommunen et resultattilskud på 75.000. Dette gælder også for IGU-elever. Det foreslås, at beløbet anvendes som beskrevet herunder, når det modtages for en IGU- elev, som er ansat i kommunen:

- Praktikstedet modtager ca. 54.000 kr. til at dække ressourcetrækket til arbejdet med at understøtte IGU-eleven i forløbet
- Finansiering af et ”klippekort” til understøttelse af forløbet, forvaltet af Beskæftigelse: 18.200 kr.
- De sidste 5 pct. svarende til 2.800 kr., anvendes til overhead til Beskæftigelse i forbindelse med administration af ordningen.

Fordelingen af midlerne herover finder sted, når resultattilskuddet er modtaget. Hvis forløbet afbrydes, inden de seks måneder er gået, afholder praktikstedet henholdsvis Beskæftigelse sine egne udgifter til forløbet. Det betyder for eksempel, at udgifterne i forbindelse med klippekortet afholdes af Beskæftigelse

Indstilling

Direktionen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Forslag til IGU-uddannelse i Rudersdal

Punkt 7: Samskabelse som bidrag til udmøntning af borgerdialogpolitikken

16/17030

Resumé

Borgerdialogpolitikken, som kommunalbestyrelsen vedtog i maj 2016, danner grundlaget for, at direktionen har igangsat et arbejde med samskabelse på tværs af forvaltningsområder i Rudersdal Kommune. Borgerdialogpolitikken er et udtryk for, at dialogen skal tilføres nogle nye aspekter, og samskabelse er en metode til at understøtte dette ”nye”. Samskabelse ses derfor som en af flere metoder til at implementere og forankre borgerdialog-politikken i det daglige arbejde hos medarbejdere og ledere i forvaltninger og institutioner.

Med denne sag orienteres om det indledende arbejde med at anvende en samskabende metode i udvalgte borgersager, hvor borgernes inddragelse i identifikation og løsning af egen sag er i fokus. Projektet har samtidig til formål at samle sagsbehandlingen på tværs af kommunens forvaltningsområder.

Sagen forelægges Børne- og Skoleudvalget, Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog den 25.06.2016 den nye Borgerdialogpolitik. Borgerdialogpolitikken lægger op til at sikre, at kommunen fører en god dialog med borgerne, fordi ”den gode dialog skaber bedre løsninger og bidrager til at gøre Rudersdal Kommune til en attraktiv kommune”.

Synet på borgernes kompetencer som en vigtig aktiv ressource i opgaveløsningen er et fokusområde i borgerdialogpolitikken. Mange af borgerne eller deres pårørende har i dag adgang til viden om egne muligheder og rettigheder, som ikke var tilgængelige for få år siden, og som stiller krav til, hvordan offentlige services leveres.

Ved at inddrage borgernes kompetencer i udviklingen af serviceleverancerne er ønsket, at kommunen kan skabe en mere helhedsorienteret indsats, som bidrager til højere kvalitet for den enkelte borger.

Samskabelse er også borgerdialog

For at sikre at Borgerdialogpolitikken bliver vedkommende og praktisk anvendelig, er der igangsat fire samskabelsesprojekter i borgersager på tværs af seks forvaltningsområder. Samskabelse skal derved ses som en metode til at understøtte implementering af borger-dialogpolitikken i det daglige arbejde hos medarbejdere og ledere i forvaltninger og institutioner. Samtidig udvikler den samskabende metode det tværfaglige samarbejde på tværs af forvaltningsområderne og understøtter derved et helhedsorienteret borgersyn. Derved skal projektet også ses som mulighed for at afprøve nye metoder i overgangen mellem både interne og eksterne forvaltningsområder.

Med samskabelse som metode er forventningen, at kommunen kan skabe bedre løsninger, som både giver en højere kvalitet for borgerne, en bedre mening for medarbejderne og på langt sigt også et bedre ressourceforbrug.

Samskabelse ses ikke som løsningen alle steder, hvorfor det igangsatte arbejde har haft det formål at identificere temaer og sager, som har potentiale for samskabelse. Samskabelse skal give mening for både borgere og medarbejdere, for at det er relevant som metode i opgaveløsningen.

Indledende arbejde med samskabelse i efteråret 2016

I løbet af efteråret 2016 er der afholdt tværgående workshops med ledere og medarbejdere fra Beskæftigelsesområdet, Kulturområdet, Skole- og Familieområdet (ved Forebyggelse og Rådgivning), Socialområdet og Ældreområdet.

På baggrund de tværgående drøftelser blev det besluttet at kigge nærmere på fire temaer, som vurderes at have særligt potentiale for samskabelse:

- Overgangen fra ung til voksen
- Unge flygtninge
- Komplekse familier
- Flygtningefamilier

Det videre forløb 2017-2018

Ved udgangen af 2016 blev fire projektgrupper nedsat, som i 2017 skal arbejde videre med at konkretisere temaerne og inddrage borgerne i deres egne sager i nogle pilotprojekter.

Samskabelsesprojekterne vil blive understøttet af en uddannelse i samskabelse på diplomniveau, som starter den 29.03.2017. DTU Diplom er kursusudbyder, og kurset giver merit i diplomuddannelsen i ledelse.

Lederforum inddrages i samskabelsesprojekterne i 2017, hvor lederforum vil arbejde med ledelse af samskabelse på Lederforum i maj 2017 og i efteråret 2017.

I primo 2018 vil en evaluering blive forelagt kommunalbestyrelsen, som evt. kan indgå i det igangværende strukturarbejde, som kommunalbestyrelsen har igangsat med budgetaftalen for 2017.

Økonomiske perspektiver

Initiativet skal ses i sammenhæng med, at forvaltningen har identificeret et antal komplekse borgersager, hvor minimum to forvaltningsområder bidrager til løsning af en borgersag. På sigt er det forventningen, at en samskabende indsats vil betyde bedre borgerløsninger og dermed reduktion i omkostningsniveau for kommunen. For at sikre vidensopsamling om effekt dokumenteres indsatserne i projektet.

Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at orienteringen tages til efterretning, og
- 2) at der i 2018 fremlægges et beslutningsoplæg til, hvordan samskabelse kan bruges i behandlingen af borgersager.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 08-02-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.