

REFERAT Erhvervsudvalget d. 12-06-2019

Mødedato Onsdag d. 12. juni 2019 kl. 13:00

Mødested Blokken 9, 3460 Birkerød

Mødedeltagere Jette Frandsen, Martha Ahlmann, Birgitte Lundgren, Jacob Jensen, Erik Eugen Olsen, Elisabeth Ildal, Anika Rée, Trine Dybkjær, Kirstine Flarup Tofthøj, Randi Mondorf

Indholdsfortegnelse

Besøg hos MJK.....	3
Meddelelser.....	4
Planstrategi 2019 – Forslag til vedtagelse.....	5
Ny strategimodel på erhvervsområdet.....	8
Boligplacering af flygtninge.....	10
Udpegning af bestyrelsesmedlem til FGU Nordsjælland.....	13
Partnerskabsaftale mellem Rudersdal Kommune og Copenhagen Capacity i ReVUS-projektet.....	15

Punkt 1: Besøg hos MJK

19/352

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Udvalget besøger denne gang virksomheden MJK, der producerer måle- overvågnings- og styringsinstrumenter.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget afholder udvalgsmødet hos virksomheden MJK, Blokken 9, 3460 Birkerød. Mødet starter kl. 13.00, hvor CEO Carsten Sønder vil holde oplæg om virksomheden.

MJK er en ledende producent af styringer, niveaumålere og flowmålere samt analyseinstrumenter til renseanlæg, vandværker og industrier verden over - med fokus på spildevandsapplikationer. I 2012 blev MJK en del af Xylem koncernen, der er en førende vandteknologisk virksomhed, som udvikler teknologiløsninger relateret til vand, spildevand og energi.

Virksomheden beskæftiger ca. 60 medarbejdere med blandet uddannelsesbaggrund; herunder ingeniører, faglærte (fx elektronikfagteknikere) og ufaglærte produktionsmedarbejdere. Oprindeligt lå virksomheden i København men flyttede i 1999 til Nærum. Siden 2017 har virksomheden haft lokaler i Birkerød.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 12-06-2019

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Meddelelser

Resumé

Formand Randi Mondorf orienterede om, at behandling af det tredje mål i Beskæftigelsesplanen udskydes til august-mødet, så vi kan få Handicaprådet med i drøftelsen.

Randi Mondorf henledte opmærksomheden på Grøn Portal fra MTU's dagsorden.

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om nyhedsbreve.

Martha Ahlmann orienterede om deltagelse i arbejdsgruppe for Grøn Vækst i Erhvervshusets regi.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Planstrategi 2019 – Forslag til vedtagelse

19/1511

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal i henhold til Planloven vedtage en planstrategi i første halvdel af den kommunale valgperiode, dvs. inden udgangen af 2019.

Planstrategien er en strategi for kommunens udvikling og sætter bl.a. retningen for den kommende kommuneplanlægning.

På baggrund af den gennemførte politiske proces og dialogmøder med borgere og interessenter har forvaltningen udarbejdet et udkast til Planstrategi 2019. Økonomiudvalget har drøftet første udkast i maj 2019. Planstrategien er i lighed med kommuneplanen digital.

Sagen forelægges de stående udvalg, Bycenterudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til vedtagelse af udkast til Planstrategi 2019 til udsendelse i 10 ugers høring samt beslutning om fuld revision af kommuneplanen.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget igangsatte den 13.06. 2018 arbejdet med Planstrategi 2019 med udgangspunkt i 6 strategiske temaer. Det blev også besluttet at forankre processen og den udadvendte dialog i fagudvalgene.

Fagudvalgene drøftede i september-oktober 2018 proces og overordnet indhold i planstrategien. I november 2018 blev der afholdt fire dialogmøder forankret i fagudvalg med henblik på at indhente idéer til indhold fra borgere og interessenter. Fagudvalgene drøftede efterfølgende den 16.01.2019 input fra dialogmøderne, samt indhold i Planstrategi 2019.

Økonomiudvalget drøftede første udkast til strategien den 15.05.2019.

Udkast til Planstrategi 2019 er udarbejdet med fokus på visionen om, at Rudersdal Kommune skal være landets bedste bokommune. Der er overordnet set lagt op til at skærpe Rudersdals kerneværdier og profil som den grønne kommune i hovedstadsområdet med en begrænset befolkningstilvækst.

Strategien er opdelt i seks temaer:

- Borgere og boliger
- Levende bymiljøer
- Plads til erhverv
- De smukke omgivelser
- Vand som et aktiv
- Sundhed for alle

Hvert tema præsenterer kommunalbestyrelsens uddybende vision og tilhørende strategier, der skal lede kommunen i retning mod visionen.

Hvert tema fremlægger desuden en oversigt over væsentligt baggrundstof. Det kan fx være planer (kommunale eller statslige), udviklingstendenser, analyser, lovgivning eller politikker, der har betydning for temaet.

Den digitale planstrategi vil desuden indeholde:

- Borgmesterens forord
- Hvad er en planstrategi?
- Lokal Agenda 21 strategi og FN's verdensmål
- Kort over forventede strategiske indsatser og planlægning siden Kommuneplan 2017
- Pdf version af den samlede planstrategi
- Høringsmodul (udelukkende i høringsfasen)
- Fotos fra forskellige lokaliteter i Rudersdal Kommune

Miljøvurderingspligt

Planstrategi 2019 er en politisk strategi, der ikke fastlægger bindende rammer for fremtidige anlægstilladelser. På den baggrund vurderes det at strategien ikke skal screenes eller miljøvurderes efter miljøvurderingsloven.

Den kommende kommuneplan

Planstrategien er overordnet set grundlaget for den efterfølgende revision af kommuneplanen. Udover planstrategiens temaer vil den kommende kommuneplan også forholde sig til kommende politikker og beslutninger, som kan have indflydelse på kommuneplanen. Herunder særligt de ændrede bestemmelser i Fingerplan 2019 samt detailhandelsdirektivet og eksempelvis betydningen af Jægersborg Hegn som UNESCO verdensarv og betydningen af dette i forhold til turisme.

I henhold til Planloven skal en planstrategi indeholde en beslutning om i hvilket omfang kommuneplanen skal revideres.

Kommunikation

Udgangspunkt for kommunikationsindsatsen i forhold til planstrategien er kommunens borgerdialogpolitik og politik for borgerinddragelse. Forvaltningen anbefaler, at der arbejdes med en bred kommunikationsindsats med det formål at gøre borgere og andre interessenter opmærksomme på planstrategien, dens indhold og betydning samt, at informere om muligheden for indflydelse i den efterfølgende høring.

Planlagte kommunikationsindsatser er:

- Postkort til uddeling på fx biblioteker, offentlige og politiske møder mv.
- Plakater til opsætning på fx biblioteker, rådhus, administrationscenter, skoler eller idrætsanlæg mv.
- Medieomtale og omtale på rudersdal.dk og Facebook

- Høringsmodul i den digitale planstrategi

Høringsmodulet fungerer efter samme princip som ved høring af Kommuneplan 2017. Det er muligt at kommentere på planstrategien og uploade evt. dokumentation. Brugere af høringsmodulet modtager kvittering.

Den videre proces

Juni 2019: Kommunalbestyrelsen vedtager planstrategi til udsendelse i høring samt en beslutning om, at kommuneplanen skal revideres i sin helhed.

Juli-september 2019: Planstrategien offentliggøres. Mulighed for bemærkninger og forslag fra offentligheden.

Oktober/november 2019: Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen tager stilling til bemærkninger og forslag og beslutter eventuelle ændringer inden endelig vedtagelse.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at udkast til Planstrategi 2019 vedtages til udsendelse i 10 ugers høring, og
- 2) at kommuneplanen revideres i sin helhed.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 12-06-2019

ERHVERVSUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Udkast Planstrategi 2019

[Link til udkast til hjemmeside med digital Planstrategi 2019.](#)

Punkt 4: Ny strategimodel på erhvervsområdet

19/11689

Resumé

Rudersdal Kommunes Erhvervs- og Vækststrategi udløber med udgangen af 2019.

Erhvervsudvalget besluttede den 16.01.2019, at der i 4. kvartal 2019 skal gennemføres en proces for udarbejdelse af en ny strategi, og at Erhvervsudvalget i 2. kvartal 2019 skal give input til hvilken proces, der ønskes for udarbejdelse af en ny strategi.

På baggrund af erfaringerne fra den nuværende Erhvervs- og Vækststrategi fremsætter forvaltningen et forslag til en ny model for strategiarbejdet på erhvervsområdet, hvor formålet er at sikre en mere dynamisk tilgang til erhvervsudviklingen i Rudersdal og at skabe en struktur, hvor virksomheder og erhvervsaktører kan bidrage konkret til udviklingen af de områder eller temaer, de brænder for.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget, Byplanudvalget, Miljø- og Teknikudvalget samt Kommunalbestyrelsen til godkendelse og til orientering i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til en ny strategimodel på erhvervsområdet. Forslaget tager afsæt i erfaringerne fra det seneste strategiforløb, rammen for de kommende års erhvervsudvikling og den allerede igangsatte styrkelse af den strategiske erhvervsindsats. Den nuværende Erhvervs- og Vækststrategi indeholder en forholdsvis omfattende og konkret beskrivelse af kommunens erhvervsservice samt en række konkrete mål for denne service. Strategien tegner i mindre omfang et billede af kommunens ambitioner for udvikling af erhvervsområderne og erhvervsfremmeindsatsen.

Forvaltningen foreslår, at en ny strategi skal have fokus på at sætte en retning på udviklingen af erhvervsområderne og beskrive en styrings- og samskabelsesmodel for arbejdet med større erhvervsprojekter, der vil komme i strategiens levetid som fx udvikling af erhvervsområdet i Nærum, der sikrer inddragelse af virksomheder og interessenter i de konkrete projekter.

Forvaltningen foreslår, at den nye Erhvervs- og Vækststrategi består af tre dele:

Del 1: Overordnet ramme for udvikling af erhvervsindsatsen i Rudersdal Kommune

Den første del skal rammesætte, tydeliggøre og prioritere den igangsatte udvikling af opgaveporteføljen på erhvervsområdet og sætte retning på den ønskede udvikling af kommunens erhvervsliv.

Del 2: Projektorienteret prioritering af udvalgte tiltag

Den anden del skal beskrive en ny og mere agil form for projekthåndtering, der åbner op for, at Kommunalbestyrelsen kan prioritere udvalgte projekter, som fx kan have fokus på udvikling af et erhvervsområde eller en større tematisk indsats på tværs af erhvervsområder.

Del 3: Ny styrings- og samskabelsesmodel på erhvervsområdet

Den tredje del sætter en ramme for, hvordan forvaltningen fremadrettet kan arbejde med udvikling gennem involvering af og samskabelse med virksomheder, vidensinstitutioner, investorer og erhvervsaktører.

Proces og inddragelse i strategiudarbejdelsen

Forvaltningen foreslår, at inddragelse af virksomheder og interessenter ift. selve udformningen af strategien begrænses og fokuseres, idet der vægtes betragtelig inddragelse til realisering af de konkrete udviklingsprojekter, der har virksomhedernes interesse.

Herudover vil forvaltningen inddrage udvalgte interessenter i form af virksomheder, vidensinstitutioner, centrale erhvervsaktører med henblik på løbende sparring og kvalitetssikring af strategien. Særligt skal det sikres, at strategien fremstår relevant og udformes sådan, at den vækker interesse blandt virksomhederne.

Strategimodel og -proces er nærmere beskrevet i vedlagte Notat om ny strategimodel på erhvervsområdet.

Strategien forventes vedtaget i relevante fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i 3. kvartal 2019. Relevante fagudvalg og Erhvervs- og Vækstrådet inddrages konkret i opstartsfasen i form af indhentning af ideer og forslag i 2. og 3. kvartal 2019.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at den nye strategimodel godkendes.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 12-06-2019

ERHVERVSUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Notat om ny strategimodel på erhvervsområdet

Punkt 5: Boligplacering af flygtninge

16/12076

Resumé

Forvaltningen orienterede på mødet den 3.4.2019 om den nye lovgivning på integrationsområdet. En af ændringerne betyder, at kommunerne fortsat har mulighed for men ikke længere pligt til at anvise en permanent bolig til nytilkomne flygtninge. Forvaltningen fremlægger forslag til rammer for den fremtidige boligplacering af flygtninge.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Det følger af integrationslovens § 12, stk. 1, at kommunalbestyrelsen skal anvise et midlertidigt opholdssted til en flygtning, som Udlændingestyrelsen visiterer til kommunen. Tidligere har det ligeledes været et krav, at kommunen anviste en permanent bolig til flygtninge, der er visiteret til kommunen. Integrationsloven er nu ændret, så flygtninge, der visiteres fra Udlændingestyrelsen til en kommune, ikke længere har et retskrav på at få en permanent bolig anvist, hvis flygtningen er visiteret efter den 1. marts 2019. Retsskravet er således stadig gældende for flygtninge, der er visiteret til kommunen inden d. 1. marts 2019.

Til orientering fremgår antallet af modtagne flygtninge og familiesammenførte i tabellen nedenfor:

Modtagne flygtninge og familiesammenførte 2014-2019

2014	2015	2016	2017	2018	2019*
69	188	155	67	32	13

*Tallet for 2019 er den udmeldte kvote for perioden 1.3.2019-29.2.2020.

Det overordnede formål med ændringen af integrationsloven er dels at sikre, at nyankomne udlændinge har mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selv-forsørgende, dels at de aktivt deltager i og bidrager til samfundet på lige fod med øvrige borgere i overensstemmelse med grundlæggende værdier og normer i det danske samfund. Herudover at sikre, at nyankomne flygtninge bliver bekendt med, at rammerne for deres ophold i Danmark defineres af den enkeltes opholdsgrundlag.

Formålet med at ophæve flygtninges retskrav på at få anvist en permanent bolig er at understrege, at rammerne for opholdet i Danmark defineres af den enkeltes opholdsgrundlag, og at flygtninges ophold her i landet er midlertidigt.

Såfremt en flygtning ikke har mulighed for selv at finde en bolig, vil spørgsmålet om, hvorvidt en kommune i sådanne situationer skal anvise en bolig, skulle afgøres efter de almindelige principper om regler for løsning af kommunale boligsociale opgaver. De pågældende flygtninge vil derfor fremover have samme adgang til at få hjælp fra kommunen som alle andre boligtrængende i

landet.

De flygtninge, hvis introduktionsperiode under integrationsloven er ophørt, men som fortsat er boligsøgende, skal ligesom i dag have mulighed for at blive boende på det midlertidige opholdssted under uændrede vilkår, indtil den pågældende selv kan skaffe en bolig, eller kommunen kan anvise en bolig.

Kommunen vil fortsat have mulighed for, men ikke pligt til, at anvise en permanent bolig til de flygtninge, som visiteres til kommunen. Kommunen får fortsat mulighed for at lægge vægt på risikoen for større koncentration af flygtninge i bestemte områder, ghettodannelser og udvikling af parallelsamfund.

Forvaltningen foreslår på den baggrund, at retningslinjerne for anvisning af en permanent bolig til flygtninge ensrettes med de politisk vedtagne betingelser for at blive skrevet op på kommunens akutboligliste. Det indebærer, at det bliver en konkret vurdering i det enkelte tilfælde at afgøre, om kommunen skal anvise en permanent bolig, eller om flygtningen selv skal skaffe sig en permanent bolig.

Det betyder, at flygtninge fremover indkvarteres i henhold til integrationsloven i en midlertidig bolig, når de visiteres til kommunen. Flygtningene oplyses ved ankomst til kommunen om, at det er deres eget ansvar at finde en permanent bolig. De opfordres til at skrive sig på venteliste til en bolig i et eller flere af de almennyttige boligselskaber i kommunen. Der er udgifter forbundet med at skrive sig op, som typisk beløber sig i 200 kr. årligt pr. venteliste, og det kan betyde, at der skal ansøges om en enkeltydelse hertil.

Flygtninge kan som andre borgere i kommunen blive skrevet op til en bolig på akutboliglisten, hvis de opfylder betingelserne herfor. Men at være flygtning vil ikke længere i sig selv være tilstrækkeligt til at komme på akutboliglisten. Da flygtninge har ret til at bo på en midlertidig indkvartering, vil deres situation sjældent berettige dem til at stå på akutboliglisten, med mindre der er påtrængende sociale omstændigheder, der kan afhjælpes ved at flytte jf. kriterierne.

Konsekvenser

Forvaltningen forventer, at der vil være en række konsekvenser af denne beslutning, som skitseres i det følgende.

Det er således, at huslejen i de midlertidige boliger fastlægges af KL og er relativt lav sammenlignet med huslejen i en gennemsnitlig almennyttig bolig. Til eksempel betaler en enlig 2.281 kr. månedligt inkl. forbrug i 2019 og en familie med op til tre børn betaler 4.561 kr. Der vil derfor ofte være en betydelig udgiftsstigning forbundet med at flytte i permanent bolig, og med den nedsættelse af integrationsydelsen, der træder i kraft pr. 1.1.2020, vil det i udgangspunktet ikke være muligt for flygtninge, der er på integrationsydelse, at betale for en permanent bolig. Dette vil således særligt have betydning for de borgere, der ikke umiddelbart kan blive selvforsørgende.

Det er derfor forvaltningens forventning, at færre vil fraflytte de midlertidige boliger, hvis karakter i så fald ændrer sig til at blive mindre midlertidig. På den baggrund forventer forvaltningen, at beslutningen vil have betydning for, hvornår de midlertidige boliger endeligt afvikles, så de kan anvendes til andet formål eller sælges. Som konsekvens heraf er det ligeledes forventningen, at den tidligere angivne tidsplan for fraflytning af adresserne Bistrup Byvej 4 og Egebækvej 80 vil blive revurderet.

Forvaltningen forventer herudover den konsekvens, at der vil blive færre ansøgere til en bolig på akutboliglisten, og ansøgerne vil derfor alt andet lige hurtigere få tilbudt en bolig.

Den foreslåede praksis vil være i overensstemmelse med intentionerne i lovgivningen.

Kriterierne for at komme på den akutte boligliste foreslås ændret i overensstemmelse hermed. Forslag til nye kriterier er vedlagt, med ændringen markeret.

Indstilling

Direktionen forslår indstillet,

- 1) at den fremtidige boligplacering af flygtninge og familiesammenførte godkendes som foreslået, og
- 2) at kriterierne for at komme på den akutte boligliste foreslås ændret i overensstemmelse hermed.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 12-06-2019

ERHVERVSUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Forslag til nye kriterier for anvisning af boliger

Punkt 6: Udpegning af bestyrelsesmedlem til FGU Nordsjælland

19/10967

Resumé

Rudersdal Kommune skal udpege en repræsentant til bestyrelsen i FGU Nordsjælland. Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) henvender sig til unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i beskæftigelse. FGU Nordsjælland skal fra august 2019 være klar til at modtage elever fra blandt andet Rudersdal Kommune.

Borgmesteren har efter godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 20.06.2018 siddet i den midlertidige bestyrelse i FGU Nordsjælland. Rudersdal Kommune skal nu udpege en repræsentant til den ordinære bestyrelse.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Kommunalbestyrelsen til beslutning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen blev på deres møder i maj og juni 2018 orienteret om etableringen af ny Forberedende Grunduddannelse (FGU) som afløser for følgende nuværende tilbud: Produktionsskoler, Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU), Erhvervsgrunduddannelse (EGU), Almen Voksenuddannelse (AVU), Forberedende Voksenuddannelse (FVU) samt ordblindeundervisning for voksne (OBU).

FGU Nordsjælland tilbyder fra august 2019 Forberedende Grunduddannelse til unge i Rudersdal, Allerød, Egedal, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Halsnæs og Hillerød.

Beskæftigelse og sammenhængende ungeindsats

Et af hovedformålene bag oprettelsen af FGU er at gøre unge under 25 år klar til fagligt, personligt og socialt at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i varig beskæftigelse.

Den nye lovgivning om forberedende grunduddannelser er en del af udmøntningen af aftale om en sammenhængende ungeindsats, hvormed kommunerne får ansvaret for den samlede ungeindsats på tværs af beskæftigelse, social- og uddannelsesområdet - herunder unge med behov for et FGU-tilbud. Erhvervsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget besluttede den 03.04.2019 på baggrund af den nye lovgivning om en sammenhængende ungeindsats, at budgettet til FGU flyttes fra politikområderne Kultur, Fritid og Idræt samt Undervisning til Beskæftigelse.

Direktionen foreslår, at formanden for Erhvervsudvalget udpeges til bestyrelsesrepræsentant i FGU Nordsjælland.

Bestyrelsens sammensætning og udpegning

FGU Nordsjælland har på nuværende tidspunkt en midlertidig bestyrelse, der skal sikre, at institutionen er klar til modtage elever fra september 2019. Pr.01.09.2019 skal nedsættes en ordinær bestyrelse.

Bestyrelsen består af repræsentanter fra kommuner, arbejdsgiverorganisationer, arbejdstagerorganisationer, erhvervsskoler samt medarbejdere og elevrepræsentanter.

De kommunale repræsentanter skal udpeges af den enkelte Kommunalbestyrelse og kan være et medlem af Kommunalbestyrelsen, men det er ikke et krav.

Honorar

Undervisningsministeriet har oplyst, at bestyrelsen kan beslutte at yde vederlag til medlemmer af bestyrelsen efter tilsvarende regler og niveauer, som i dag gælder for bestyrelser på voksenuddannelsescentre. Undervisningsministeriet oplyser derudover, at vederlag bl.a. fastsættes på baggrund af institutionens størrelse og ydes primært til formand og næstformand, og at den endelige honorering ikke er afklaret.

Det første møde i bestyrelsen er fastsat til den 25. september fra kl. 14-16, hvor bestyrelsen blandt andet skal konstitueres. Der afholdes ordinære bestyrelsesmøder kvartalsvis.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at formanden for Erhvervsudvalget udpeges til bestyrelsen i FGU Nordsjælland.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 12-06-2019

ERHVERVSUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Partnerskabsaftale mellem Rudersdal Kommune og Copenhagen Capacity i ReVUS-projektet

16/18061

Resumé

Mangel på arbejdskraft og antallet af forgæves rekrutteringer er et stigende problem i regionens virksomheder, og derfor er tiltrækning og fastholdelse af internationale talenter centralt. Rudersdal Kommune er samtidig tilbudt at deltage i et ReVUS fyrtårnsprojekt i regi af Copenhagen Capacity, der netop har til formål at styrke tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af internationale talenter. Deltagelse og anvendelse af de forskellige services forudsætter, at kommunen indgår en partnerskabsaftale. Forvaltningen foreslår på den baggrund at indgå en partnerskabsaftale mellem

Rudersdal Kommune og Copenhagen Capacity med virkning fra 1.8.2019 til 30.9.2020.

Partnerskabsaftalen betyder, at Rudersdal Kommune binder sig til at bruge et antal timer årligt på projektet til primært formidling af de forskellige services.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget har blandt andet på mødet i maj måned efterspurgt, at forvaltningen sætter et større fokus på at understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft via international rekruttering og herunder netværk til eventuelle familier. Forvaltningen har på den baggrund afsøgt forskellige muligheder for dette og anbefaler et større og tættere samarbejde med Copenhagen Capacity om dette.

Forvaltningen vurderer, at virksomhederne i Rudersdal allerede har haft gavn af Copenhagen Capacitys tiltrækningskampagner, men at virksomhederne kan profitere betydeligt mere af disse igennem en målrettet formidling af services til virksomhederne i målgruppen. Herunder ser forvaltningen muligheder for fastholdelse af internationale studerende via karriere- og jobmatchingevents med virksomheder samt mere målrettet formidling af relevante tilbud til virksomhederne. Projektet tilbyder også karriereprogrammer og aktiviteter for medfølgende ægtefæller.

Kommunen tilbydes deltagelse i et ReVUS fyrtårnsprojekt, der skal styrke tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af internationale talenter i Greater Copenhagen. Regionsrådet i Region Hovedstaden har bevilget 14,4 mio. kr. til fyrtårnsprojektet i de næste to år (2018-2020).

Det overordnede formål med projektet er at tiltrække internationale højt kvalificerede medarbejdere til virksomhederne i Region Hovedstaden, styrke modtagelse og fastholdelse af international arbejdskraft samt styrke deres muligheder for at finde attraktive boliger i hele Greater Copenhagen.

International House Copenhagen og Copenhagen Capacity har mange års erfaring med at arbejde med internationale talenter og virksomheder, som efterspørger udenlandsk arbejdskraft. Udgangspunktet for projektet er at sikre, at internationale borgere i Greater Copenhagen har adgang til målrettede servicetilbud tilpasset deres behov. Herunder er der rådgivning og tilbud i forhold til borgernes livssituation; lige fra børnepasning og bolig til skoler, fritidsliv samt målrettede karriereprogrammer for medfølgende ægtefæller.

Sammen med kommunerne ønsker projektet at udvikle succesfulde services, der tilpasses de behov, vi oplever hos vores internationale borgere og virksomheder. Fx har projektets leadpartnere allerede gode erfaringer med karriere- og jobprogrammer målrettet medfølgende ægtefæller, som vores internationale borgere også vil kunne få gavn af. Desuden ønsker projektet at inddrage kommunernes erfaringer og ekspertise til udvikling af lokale initiativer for målgruppen.

Fyrtårnsprojektet indeholder 4 pakker:

1. Digitale tiltrækningskampagner og karriereevents i udlandet

Målet er at tiltrække udenlandske medarbejdere via digitale rekrutteringsindsatser og karriereevents i udlandet. Virksomheder i vores kommune kan deltage i denne pakke.

2. New in Denmark Services, herunder karriere- og mentorprogrammer

Målet er at tilbyde eksisterende samt udvikle nye New in Denmark services i International House til kommuner, der efterspørger disse. Desuden kan der med partnerskabsaftalen udvikles lokale services tilpasset borgere i Rudersdal Kommune.

3. Boliger til internationale talenter

Målet er at tilbyde og udvikle services, der kan hjælpe internationale talenter med at finde boliger i regionen. Der afholdes blandt andet flere store Housing Fairs.

4. Fastholdelse af internationale studerende via karriere- og jobmatchingevents med virksomheder i Greater Copenhagen.

Målet er at fastholde internationale studerende, når de har færdiggjort deres studie. Virksomheder i Rudersdal kan deltage i denne pakke.

Deltagelse i pakke 1 og pakke 4 forudsætter, at kommunen indgår en partnerskabsaftale.

Med underskrivelse af partnerskabsaftalen tilkendegiver Rudersdal Kommune sin interesse for at udbrede kendskabet om projektet overfor relevante virksomheder og kandidater med henblik på at understøtte virksomheder i deres vækst. Rudersdal Kommune indgår som medfinansierende partner og vil deltage med et forventet timeforbrug svarende til 10 pct. af et fuldtidsårsværk (37 t/uge). Forvaltningen forventer, at denne indsats kan prioriteres indenfor nuværende ramme.

Partnerskabsaftalen, der løber fra 1.8.2019 til 30.9.2020, er vedlagt.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervsudvalget godkender forslaget om at indgå partnerskabsaftalen som beskrevet.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 12-06-2019

ERHVERVSUDVALGET tiltræder direktionens forslag.

Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

