

REFERAT Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd d. 31-08-2017

Mødedato Torsdag d. 31. august 2017 kl. 15:00

Mødested INTERN A/S

Mødedeltagere Jens Ive, Jens Bruhn, Brian Lund, Steen Donner, Niels Henrik Rasmussen, Janicke Schultz-Petersen, Søren Glavind Lindhardt, Per Thye Rasmussen, Flemming Overby, Jesper Winther Andersen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann, Martin Garling

Indholdsfortegnelse

Præsentation af virksomheden INTERN A/S.....	3
Meddelelser.....	4
Samarbejdet mellem skoleområdet i Rudersdal Kommune og erhvervslivet.....	5
Evaluering af Erhvervs- og Vækstrådet.....	7
Fælles erhvervsarrangement mellem Erhvervs- og Vækstrådet og Rudersdal Erhvervsforening.....	10
Status for Rudersdal Rekruttering.....	12
Status for projekt med den Sociale Kapitalfond - Lokal vækst med social bundlinje.....	14

Punkt 1: Præsentation af virksomheden INTERN A/S

17/13981

Resumé

Niels Henrik Rasmussen ejer af virksomheden INTERN A/S vil præsentere virksomheden. Niels Henrik Rasmussen blev i juni 2017 nyt medlem af Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd som repræsentant for Dansk Byggeri.

Sagen forelægges til orientering.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 31-08-2017

Erhvervs- og Vækstrådet tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 2: Meddelelser

Punkt 3: Samarbejdet mellem skoleområdet i Rudersdal Kommune og erhvervslivet

17/13982

Resumé

Erhvervs- og Vækstrådet drøftede på deres møde den 13. juni 2017, hvordan virksomhederne nu og i fremtiden kan tiltrække arbejdskraft, og hvordan det sikres, at virksomhederne i fremtiden fortsat har adgang til blandt andet faguddannet arbejdskraft. Rådet ønskede at fortsætte denne drøftelse på mødet i august med deltagelse af repræsentanter fra skoleområdet i Rudersdal.

Centerchef for Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)-Sjælsø Benny Olsen deltager på mødet og fortæller om de tilbud, som iværksættes af UU-Sjælsø.

Sagen forelægges Erhvervs- og Vækstrådet til drøftelse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med præsentationen af El-, VVS- og Energiteknikvirksomheden Poul Sejr Nielsen på Erhvervs- og Vækstrådets møde den 13. juni 2017, drøftede rådet blandt andet, hvordan man fremadrettet sikrer, at der er tilstrækkeligt faglært arbejdskraft til rådighed for lokale virksomheder.

Rådet ønskede i den forbindelse ved mødet i august at høre om de tiltag, som iværksættes på skoleområdet i Rudersdal Kommune for at understøtte at flere unge påbegynder en erhvervsuddannelse.

Centerchef for UU-Sjælsø Benny Olsen deltager derfor på mødet og fortæller om de tilbud, som iværksættes af UU-Sjælsø i samarbejde med skoleområdet i Rudersdal Kommune og erhvervslivet.

UU-Sjælsø tilbyder uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning for elever i grundskolens 7. – 9. klasse, 10. klasserne samt unge til de er fyldt 25 år.

UU-Sjælsø afholdte i juni Jobfestival for 7. klasses elever i Rudersdal Kommune. På festivalen kunne eleverne møde repræsentanter fra en bred kreds af det lokale erhvervsliv fra forskellige brancher samt videregående uddannelsesinstitutioner.

Benny Olsen vil ligeledes præsentere en opgørelse over unge i Rudersdals uddannelsesvalg efter grundskolen.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Vækstrådet drøfter samarbejdet mellem skolerne i kommunen og erhvervslivet med udgangspunkt i oplægget fra UU-Sjælsø.

Vedtagelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 31-08-2017

Erhvervs- og Vækstrådet tiltræder direktionens forslag og drøftede samarbejdet mellem skoleområdet og erhvervslivet.

Benny Olsen fra UU-Sjælsø orienterede bl.a. om UU's rolle i forhold til vejledning om uddannelse og viste en række statistikker over unges uddannelsesvalg i Rudersdal Kommune.

Benny Olsen fortalte også om den årlige jobfestival for kommunens 7-klases elever, og han opfordrede i den forbindelse flere fra erhvervslivet til at støtte op om arrangementet.

Punkt 4: Evaluering af Erhvervs- og Vækstrådet

17/14081

Resumé

Den 18. december 2013 vedtog Kommunalbestyrelsen at nedsætte Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd som erstatning for Rudersdal Erhvervsråd. I henhold til Erhvervs- og Vækstråds kommissorium skal der foretages en evaluering af rådets arbejde mod slutningen af rådets periode.

På mødet i august kan Erhvervs- og Vækstrådet komme med input til den endelige evaluering med udgangspunkt i en beskrivelse af rådets arbejde i perioden. Den endelige evaluering vil blive forelagt på rådets møde i november samt på Årskonferencen i december 2017.

Sagen forelægges Erhvervs- og Vækstrådet til drøftelse.

Sagsfremstilling

I december 2013 besluttede Kommunalbestyrelsen at nedsætte Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd med repræsentanter fra Kommunalbestyrelsen, det lokale erhvervsliv samt interesseorganisationer. Erhvervs- og Vækstrådet følger den siddende Kommunalbestyrelses periode 2014-2017.

Erhvervs- og Vækstråds arbejde skal i henhold til rådets kommissorium evalueres ved afslutningen af rådets periode. For at få en kvalificeret evaluering vil Erhvervs- og Vækstrådet blive forelagt to sager om evaluering på møderne i henholdsvis august og november 2017. I denne sag kan Erhvervs- og Vækstrådet komme med input til den endelige evaluering, som rådet forelægges på deres møde i november 2017. Den endelige evaluering bliver også forelagt Årskonferencen på deres møde i december 2017.

Erhvervs- og Vækstrådet (EVR) blev bl.a. nedsat med følgende formål:

1) At udvikle og styrke innovation, vækst, iværksætter og grøn omstilling i kommunen gennem samarbejdsrelationer, vidensdeling, nye vækstmiljøer og initiativskabelser mellem det lokale erhvervsliv, iværksættere, vidensinstitutioner, kommunen og andre relevante aktører.

2) At være et rådgivnings- og sparringsorgan for:

- Kommunalbestyrelsen i erhvervs- og vækstspørgsmål, herunder hvordan grøn omstilling kan fås til erhvervsudvikling og nye job
- Kommunen om erhvervsfremmetiltag på kommunalt og regionalt niveau

Kommissorium for Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd er vedlagt som bilag.

I budgettet for 2014 blev der afsat 500.000 kr. i hvert af årene 2014 og 2015 til Erhvervs- og Vækstrådet. Midlerne forudsættes anvendt til initiativer, som EVR kan iværksætte indenfor for rådets arbejdsområde.

Erhvervs- og Vækstrådet har afholdt møder kvartalsvis og behandlet en i forvejen udsendt dagsorden med både godkendelses- og orienteringssager. Møderne er afholdt på lokale virksomheder, som indledningsvist ved møderne er blevet præsenteret.

Erhvervs- og Vækstrådet har i perioden besluttet at afsætte midler indenfor den budgetlagte ramme til en række projekter/tiltag rettet mod erhvervslivet og beskæftigelsesindsatser.

I september 2015 besluttede rådet at støtte Copenhagen Filmfund med 100.000 kr. Årligt i årene 2015, 2016 og 2017. Copenhagen Film Fund arbejder primært for at få internationale filmoptagelser til særligt København og omegn og på den måde skabe vækst for hele Region Hovedstaden.

I december 2016 og i januar 2017 besluttede rådet og Årskonferencen at afsætte i alt 400.000 kr. til projektet Social Kapitalfond "Lokal vækst med bundlinje". Den Sociale Kapitalfond har udviklet to acceleratorprogrammer for at øge væksten små og mellemstore virksomheder, der ønsker at tage et stort socialt ansvar. Rådet forelægges en status på projektet på dette møde.

Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd har i perioden også flere gange behandlet Rudersdal Kommunes første Erhvervs- og Vækststrategi. Rådet har ved deres møde og ved bilaterale møder kommet med flere ændringsforslag til

strategien til den politiske ledelse, og den vej igennem fået afgjøre aftryk på udformningen af strategien bl.a. indholdsmæssigt, i forhold til konkrete mål og den gældende periode for strategien. Erhvervs- og Vækststrategien blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen i marts 2017 og gælder for perioden 2017-2018.

Erhvervs- og Vækstrådet besluttede i 2015, at uddele Rudersdal Erhvervspris 2 gange årligt. Prisen er i alt foretaget blevet uddelt fem gange. Der er vedlagt et særskilt bilag, der beskriver uddelingen af erhvervsprisen inklusiv mulige spørgsmål til drøftelse.

I januar 2015 var Erhvervs- og Vækstrådet første gang medværet ved nytårsskuren for erhvervslivet. En nytårsskur der efterfølgende også blev afholdt i år 2016 og 2017. Nytårsskurene har haft forskellige temaer med 70-100 deltagere fra det lokale erhvervsliv.

Ved nytårsskurene har det lokale erhvervsliv haft mulighed for at netværke, høre en række oplæg fra en række prominente navne med forskellige temaer og nyde en let anretning.

Erhvervs- og Vækstrådet har samlet foretaget anvendt deres midler i perioden således.

Udgiftspost	Udgift (kr.)
Nytårsskurer	150.000
Støtte til Copenhagen Filmfund	300.000
Støtte til Den Sociale Kapitalfond	400.000
Erhvervspriser	65.000
Total	915.000

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Vækstrådet kommer med input til evalueringen af rådets arbejde i perioden 2014-2017 med særligt fokus på:

- 1) Den generelle betjening af Erhvervs- og Vækstrådet
- 2) Erhvervs- og Vækstrådets arbejde i henhold til kommissoriet "herunder rådets muligheder for at rådgive den politiske ledelse om erhvervs- og vækstspørgsmål"
- 3) Erhvervspris "der er et særskilt bilag med spørgsmål til drøftelse"

Vedtagelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 31-08-2017

Erhvervs- og Vækstrådet tiltræder direktionens forslag og drøftede en evaluering af rådets arbejde og havde følgende bemærkninger.

Generel betjening

Erhvervs- og Vækstrådet er generelt tilfreds med rådets arbejde, som har været med til at sætte erhvervslivet mere på den politiske dagsorden.

Det kan dog sagtens italesættes endnu mere, at erhvervslivet også har en central plads i Rudersdal Kommunes ambition om at være landets bedste bokommune.

Der var en tilfredshed med rådets sammensætning af virksomhedsledere, interesseorganisationer og politikere.

Rådet fremsatte forslag om på årets første møde at få præsentet et årshjul med et overblik over planlagte møder, aktiviteter og arrangementer.

Kommunikation og synlighed

Erhvervs- og Vækstrådet har oplevet en stadig større interesse for deres arbejde, og der har været tilfreds med de arrangementer, som de har været medarrangør af.

Der et ønske om, at rådets arbejder bliver endnu mere synligt. Det kan eksempelvis ske gennem oprettelsen af en facebook-side for erhvervslivet, hvor der kan annonceres om arrangementer/tilbud. Her kan også arrangeres live-chat,

hvor rådet kan gå i mere direkte dialog med erhvervslivet indenfor udvalgte emner.

Erhvervs- og Vækstrådet ønskede overordnet at bruge flere af de afsatte midler til at styrke kommunikationen med erhvervslivet og rådets synlighed.

Rådet kan fra starten af 2018 arbejde med en strategi for, hvordan de bliver mere synlige og får kommunikeret bedre med erhvervslivet.

Rådet ønsker at afholde flere kortere arrangementer med aktuelle emner med interesse for erhvervslivet på dagsordenen evt. som digitale møder.

Rådet vil meget gerne samarbejde og have dialog med erhvervsrådene i nabokommunerne og evt. afholde et tilbagevendende fællesmøde.

Der bør være en mere tydelig kommunikation om de mange initiativer, der er taget for at styrke erhvervslivet i f.eks. Erhvervs- og Vækststrategien.

Erhvervsprisen

Erhvervs- og Vækstrådet var tilfredse med erhvervsprisen og har en opfattelse af, at prisen er blevet taget godt i mod af erhvervslivet.

Erhvervsprisen skal dog synliggøres mere, så endnu flere lokale virksomheder byder ind og fortæller om deres succes.

Kategorier bør fremadrettet være mere dynamiske og ikke så specifikke. Det kan give nye muligheder og større motivation for virksomhederne til at byde ind. Kategorier kan måske helt droppes, hvorefter virksomheder i stedet selv kan byde ind med begrundelser for, hvorfor de skal vinde prisen.

Erhvervs- og Vækstrådet drøftede, hvor ofte prisen bør uddeles. Rådet er meget opmærksomt på vigtigheden af, at prisen ikke udvandes ved at blive uddelt for ofte. Omvendt skal der holdes et vedvarende fokus på prisen, hvorfor en uddeling hvert halve år indtil videre bør fortsætte.

Der bør laves en vurdering, om erhvervsprisen og uddelingen har den rette form og frekvens.

Bilag

Notat om erhvervsprisen

Kommissorium for Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd, marts 2014

Punkt 5: Fælles erhvervsarrangement mellem Erhvervs- og Vækstrådet og Rudersdal Erhvervsforening

17/13994

Resumé

Erhvervs- og Vækstrådet besluttede på deres møde den 13. juni 2017, at de gerne vil afholde et erhvervsarrangement sammen med Rudersdal Erhvervsforening i efteråret 2017 samt bidrage til finansieringen.

Datoen for arrangementet er nu fastlagt til tirsdag den 31. oktober 2017.

Erhvervs- og Vækstrådet præsenteres for det foreløbige program og budget for arrangementet.

Sagen forelægges Erhvervs- og Vækstrådet til drøftelse.

Sagsfremstilling

En del af Erhvervs- og Vækstrådets arbejde er at afholde forskellige erhvervsarrangementer målrettet erhvervslivet.

Rudersdal Erhvervsforening vil i efteråret 2017 afholde deres erhvervsarrangement The Meeting Point (TMP) på Kulturcenter Mariehøj. Foreningen afholdte med stor succes for første gang arrangementet i 2016, hvor bl.a. over 200 personer fra det Nordsjællandske erhvervsliv og en række ministre deltog.

Erhvervs- og Vækstrådet besluttede på deres møde den 13. juni 2017, at de ønsker at være medvært ved arrangementet og indgå i finansieringen. Datoen for arrangementet er nu fastlagt til tirsdag den 31. oktober med start om eftermiddagen og afslutning om aftenen. Arrangementet afholdes på Kulturcenter Mariehøj.

Arrangementet er en mulighed for at erhvervslivet i Nordsjælland kan netværke, skabe nye forretninger. Arrangementet vil bestå af oplæg, paneldebatter, og deltagerne kan besøge diverse stande.

Programmet er endnu ikke endeligt fastlagt. Erhvervs- og Vækstrådet har derfor mulighed for at komme med forslag til indhold ved arrangementet. Der er vedlagt en foreløbig folder om arrangementet, hvor rådet kan læse mere om de foreløbige overvejelser vedrørende arrangementet.

Erhvervs- og Vækstrådet besluttede også på deres møde den 13. juni 2017, at de ønsker at indgå i finansieringen af arrangementet. Rudersdal Erhvervsforening har udarbejdet et foreløbigt budget, som er vedlagt denne sag.

Som det fremgår, er der en foreløbig forventning om nettoudgifter for 151.000 kr. Det er udgifter, som Rudersdal Erhvervsforening ønsker at få tilskud til fra Erhvervs- og Vækstrådet. Da der er tale om foreløbigt budget, anmoder Rudersdal Erhvervsforening Erhvervs- og Vækstrådet om at bidrage med et beløb på op til 180.000 kr., så der er en økonomisk ramme at arbejde indenfor.

Der blev som en del af budget 2014-2015 i alt afsat 1.0 mio. kr. til Erhvervs- og Vækstrådet.

Rådet har i rådets periode foreløbigt forbrugt midler for i alt ca. 915.000 kr., som det fremgår af skemaet nedenfor.

Udgiftspost	Udgift (kr.)
Arrangementer	150.000
Støtte til Copenhagen Filmfund	300.000
Den Sociale Kapitalfond	400.000
Erhvervspriser	65.000
Total	915.000

Arrangementer dækker primært udgifterne til de tre gennemførte nytårskure for erhvervslivet. Erhvervspriser dækker udgifter til uddeling af i alt 5 erhvervspriser i år 2015, 2016 og 2017. Udgifterne dækker erhvervsprisen på 10.000 kr. samt udgifter til graveret messingskilte.

Som det fremgår, har Erhvervs- og Vækstrådet fortsat ca. 85.000 kr. til rådighed af de afsatte midler.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Vækstrådet drøfter erhvervsarrangementet med særligt fokus på disse spørgsmål:

- 1) Har Erhvervs- og Vækstrådet forslag til indhold og eventuelle fokusområder ved erhvervsarrangementet?
- 2) I hvilket omfang ønsker, Erhvervs- og Vækstrådet at afsætte midler til medfinansiering af arrangementet?

Vedtagelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 31-08-2017

Erhvervs- og Vækstrådet tiltræder Direktionens forslag.

Erhvervs- og Vækstrådet ønsker en stærk og promoveret hovedtaler til arrangementet, der med et relevant emne kan tiltrække deltagere.

Erhvervs- og Vækstrådet tilkendegav at afsætte 50.000 kr. til arrangementet.

Bilag

TMP17 folder

Budgetoplæg TMP2017.pdf

Punkt 6: Status for Rudersdal Rekruttering

17/14296

Resumé

Rudersdal Rekruttering (RUR) blev oprettet i januar 2016, som et virksomhedsrettet tilbud til ledige.

I denne sag redegøres for effekten af indsatsen for de ledige, der har afsluttet et forløb i RUR i 1. halvår 2017 som følge af ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse.

Sagen forelægges for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget samt Erhvervs- og Vækstrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Rudersdal Rekruttering (RUR) blev oprettet i januar 2016 og fik ansvaret for den intensiverede virksomhedsrettede indsats for jobparate ledige. RUR blev oprettet ud fra en forudsætning om, at forvaltningen med en investering på 2 mio. kr. om året i 2016 og overslagsårene 2017-2019, ville nedbringe udgifterne til overførselsindkomster med 4 mio. kr. årligt.

Nedenfor gives en status for effekten af indsatsen i RUR i perioden 1.1.2017 til 30.6.2017. Beregningerne tager udgangspunkt i den metode, som blev anvendt til at udarbejde businesscasen i forbindelse med etableringen af RUR i januar 2016.

Forudsætninger bag businesscasen

Forudsætningerne i businesscasen var, at RUR skulle sikre en nedgang i udgifterne til ydelser og aktiviteter for følgende fire målgrupper:

- nyledige forsikrede
- langtidsledige forsikrede
- nyledige jobparate kontanthjælpsmodtagere
- langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere

Det var forudsat, at en indsats i RUR ville afkorte den gennemsnitlige ydelsesperiode for nyledige forsikrede fra fem måneder til to måneder, og for nyledige jobparate kontanthjælpsmodtagere fra otte måneder til tre måneder.

Der pågår en løbende udvikling af samarbejdet mellem RUR og den øvrige forvaltning i forhold til at skabe progression for og med den enkelte borger. Forvaltningen vil på den baggrund bemærke, at resultaterne også kan tilskrives sagsbehandlere i Beskæftigelse, der varetager det indledende forløb med borgere og visiterer til forløb i RUR.

Resultater

Fra 1.1.2017 til 30.6.2017 har 165 borgere, som har været i forløb hos RUR, sluttet deres ledighedsforløb som følge af ordinært arbejde eller ordinær uddannelse. Af disse 165 har 45 haft tilbagefald til arbejdsløshed, hvor 15 dog har opnået arbejde igen efter kort tid. Sammenlagt har der været et tilbagefald på 18 %.

Sammenlagt svarer disse 165 borgeres perioder med beskæftigelse i løbet af 2017 indenfor businesscasens rammer til ca. 30 helårspersoner.

Beregningen bag businesscasen viser, at status efter det første halve år af 2017 er, at RUR's indsats har sparet et beløb svarende til 3,15 mio. kr. i overførselsindkomster i perioden. Forvaltningen bemærker, at det opnåede resultat har været hjulpet af forbedrede konjunkturer i perioden.

Besparelse ved businesscase, RUR, 1.1.2017 – 30.6.2017

	Helårspersoner	Realiseret besparelse
Nyledige forsikrede	1,9	241.000 kr.
Langtidsledige forsikrede	2,5	404.000 kr.
Nyledige jobparate kont.hj.	12,6	1.082.000 kr.
Langtidsledige jobparate kont.hj.	12,5	1.425.000 kr.

I alt

29,5

3.152.000 kr.

De borgere, der i 2016 deltog i forløb i RUR og efterfølgende kom i job eller uddannelse, udgjorde hvad der svarer til ca. 37 fuldtidspersoner, og ved afrapportering på businesscasen primo 2017 blev de besparede forsørgelsesudgifter opgjort til ca. 4,3 mio. i 2016.

På baggrund af halvårsstatus i denne sagsfremstilling kan der forventes en højere aktivitet i hele 2017. Dette stemmer overens med, at en del af første halvår i 2016 blev brugt til etablering af og rekruttering til RUR.

Integrationsborgere i RUR

Udover den indsats, som indgår i businesscasen, har RUR gjort en indsats for at sikre integrationsborgere en tilknytning til arbejdsmarkedet. I 2016 omhandlede det i alt 117 flygtninge og familiesammenførte, og det resulterede i

- 19 ordinære job
- 40 løntilskud
- 116 virksomhedspraktikker

I 2017 har der indtil nu været 113 personer i anden aktivitet i RUR, hvoraf nogle også var i RUR i 2016. Det er resulteret i:

- 3 IGU-stillinger
- 16 ordinære job
- 22 løntilskud
- 99 virksomhedspraktikker.

I opgørelserne kan samme person godt have haft flere aktiviteter.

Desuden varetager de fire mentorer i RUR, der taler integrationsborgernes hovedsprog, løbende en mentorindsats for jobparate og primært nyankomne borgere.

Erhvervsservice

RUR har ligeledes i 2017 fokuseret på at understøtte Rudersdal Kommunes rolle som sparringspartner i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft. Det har betydet flere virksomhedsbesøg med aftaler om blandt rekruttering, opkvalificering, uddannelse/lærepladser samt aftaler om deltids/småjobs. Når der er behov for sparring i forhold til arbejdsfastholdelse, bliver arbejdsfastholdelses-konsulenterne fra Sygedagpenge og arbejdsfastholdelse kontaktede med henblik på at give råd og vejledning til virksomheden.

Det er forvaltningens vurdering, at RUR i det første halvår af 2017 fortsat har levet op til forudsætningerne om nedbringelse af overførselsindkomsterne, idet målsætningen er en årlig reduktion i overførselsindkomster på 4 mio. kr.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 31-08-2017

Erhvervs- og Vækstrådet tiltræder direktionens indstilling.

Erhvervs- og Vækstrådet udtrykte stor tilfredshed med de resultater, som Rudersdal Rekruttering har skabt.

Erhvervs- og Vækstrådet spurgte ind til de generelle ledighedstal for kommunen. I juni 2017 var ledigheden 3,1 pct. og den omfatter personer, der modtager dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelse samt jobparate personer, der modtager kontanthjælp eller uddannelseshjælp. Der henvises i øvrigt til nøgletal på beskæftigelsesområdet i budgetforslag 2018, side 170. Link til budgetforslaget er sendt sammen med referat.

Erhvervs- og Vækstrådet spurgte desuden ind til forvaltningens vejledning om fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Jobcenteret vejleder virksomheder om fastholdelse af medarbejdere bosiddende i Rudersdal Kommune, uanset hvor virksomheden ligger. Hvis medarbejderen bor i en anden kommune, henvises virksomheden til at søge vejledning hos en fastholdelseskonsulent i Jobcenteret i den pågældende kommune.

Punkt 7: Status for projekt med den Sociale Kapitalfond - Lokal vækst med social bundlinje

17/14813

Resumé

På mødet den 18.1.2017 bevilgede Økonomiudvalget på anbefaling af Erhvervs- og Vækstrådet 400.000 kr. til projekt ”Lokal vækst med social bundlinje” i samarbejde med Den Sociale Kapitalfond.

I denne sag gives en status for projektet.

Sagen forelægges Erhvervs- og Vækstrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget behandlede på sit møde den 30.11.2016 et forslag om deltagelse i et projekt med Den Sociale Kapitalfond: Lokal vækst med social bundlinje. Udvalget foreslog indstillet, at Økonomiudvalget giver tilsagn om bevilling af i alt 400.000. kr. til deltagelse i pilotprojektet med to virksomheder. Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd behandlede sagen på deres møde den 5.12.2016 og tilsluttede sig Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets indstilling. Økonomiudvalget godkendte projektet og finansieringen på sit møde den 18.1.2017.

Nedenfor gives en status for projektet.

Projektet ”Lokal vækst med social bundlinje” er målrettet små og mellemstore virksomheder (SMV’er), som igennem individuelle forløb hos Den Sociale Kapitalfond får hjælp til at styrke forretningsudviklingen i virksomheden. Forvaltningen har fastlagt projektets målgruppe i Rudersdal Kommune til virksomheder med mindst 10 ansatte og en årlig omsætning på mindst 10 mio. kr.

Den Sociale Kapitalfond har udviklet to acceleratorprogrammer med det fokus at øge væksten i SMV’er samtidig med, at virksomheden tager et større socialt ansvar. Målet med projektet er, at de deltagende virksomheder opnår 25 pct. vækst og etablerer fem nye job.

De deltagende kommuner er inddelt i to klynger, hvor første klynge har startet projektet op i foråret, og anden klynge, hvori Rudersdal indgår, kører projektet fra efteråret 2017.

Tilmeldingen til projektet blev åbnet på Den Sociale Kapitalfonds hjemmeside i begyndelsen af juni. I løbet af juli blev der udsendt et brev fra borgmester Jens Ive til de cirka 25 virksomheder, der er i målgruppen i Rudersdal Kommune, og den 12.7. blev der udsendt en pressemeddelelse, der blev bragt i Frederiksborg Amts Avis. Brev og pressemeddelelse er vedlagt som bilag.

Brevet til virksomhederne indeholder oplysninger om projektet. Rudersdal Rekruttering har derefter fulgt op telefonisk med henblik på at aftale et møde med Den Sociale Kapitalfond og en repræsentant for kommunen i løbet af august og september.

Rudersdal Rekruttering har indtil nu aftalt møde med to virksomheder. Der er tilmeldingsfrist til Den Sociale Kapitalfond den 12.11.

Den Sociale Kapitalfond afholder tre dages opstarts boot camp på Mariehøj Centret for alle de deltagende kommuner i klynge 2 den 11.10. og 12.10. På bootcampen arbejdes der bl.a. intensivt med virksomhedernes sociale forretningsmodel. Den sidste dag på bootcampen vil virksomhederne præsentere deres virksomhed foran et eksternt panel og Den Sociale Kapitalfond, der herefter udvælger virksomheder til acceleratorforløbet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering, og at Erhvervs- og Vækstrådet drøfter om - og i givet fald hvordan - Rådet kan bidrage til at skabe opmærksomhed om projektet.

Vedtagelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd den 31-08-2017

Erhvervs- og Vækstrådet tiltræder direktionens indstilling.

Bilag

Endelig pressemeddelelse

Brev til virksomhederne - 8. juni 2017