

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 05-02-2014

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2014 kl. 13:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
"Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune" og orientering om udvalgets ansvarso	5
Status på kontanthjælpsreformens implementering i Rudersdal Kommune.....	7
Aftale om sygedagpengereform.....	9
Mål for uddannelsesgrad i beskæftigelsesplan 2014.....	12
Tema- og besøgsplan 2014.....	14

Punkt 1: Meddelelser

Meddelelser

RESUMÉ

Jens Bruhn (A) orienterede om, at Carsten Koch holder oplæg for Kommunalbestyrelsen og chefer den 26. feb. kl. 15.30 – 16.30 om sit udvalgsarbejde. Der udsendes særskilt invitation.

Punkt 2: "Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune" og orientering om udvalgets ansvarsområde

13/31897

Bilag

Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune

Oplæg om erhvervsområdet

Oplæg om Rudersdal Initiatek

"Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune" og orientering om udvalgets ansvarsområde

RESUMÉ

Med udgangspunkt i *Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune*, orienterer forvaltningen om udvalgets ansvarsområder og budget samt om de enkelte driftsområders organisering og opgaver mv.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte pjece, *Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune*, som også var vedlagt dagsordnen den 15.1.2014. Pjecen giver en kortfattet beskrivelse af kommunens befolkningsudvikling og økonomiske forhold. Endvidere indeholder pjecen en oversigt over opgaver, politikker og udfordringer mv. på de enkelte områder.

Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune supplerer de praktiske oplysninger, som findes i den elektroniske håndbog for kommunalbestyrelsen på kommunens intranet.

På det forrige samt dette udvalgsmøde orienterer forvaltningen om udvalgets ansvarsområder og budget samt om de enkelte områders organisering og opgaver.

Den 15.1.2014 blev udvalget orienteret om beskæftigelsesområdet, og ved det dette udvalgsmøde orienterer forvaltningen om erhvervs- og vækstområdet suppleret med et oplæg om Initiateket.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 05-02-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Status på kontanthjælpsreformens implementering i Rudersdal Kommune

14/2105

Bilag

Notat om virksomhedspraktik i form af nytteindsats

Status på kontanthjælpsreformens implementering i Rudersdal Kommune

RESUMÉ

En reform af kontanthjælpen blev igangsat 01.01.2014. Der er tale om en grundlæggende og vidtrækkende reform, og arbejdet med at implementere reformens mange aspekter sker fortløbende.

Sagen omhandler en kort status for implementeringen af reformen og forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Implementering af reformens tværgående elementer

For at sikre og understøtte implementeringen af kontanthjælpsreformen på tværs af de relevante fagområder i Rudersdal Kommune er der under direktionen etableret en projektgruppe. Projektgruppen har fokus på reformens tværgående elementer, hvor særligt den koordinerede sagsbehandling samt nytteindsatsen nødvendiggør en tværfaglig styring og koordinering. Den tværgående sagsbehandling vil tage afsæt i erfaringerne fra de rehabiliterende teams, og organisering og arbejdsformer vil udbygges.

Nytteindsats

En del af reformen omhandler etableringen af en såkaldt nytteindsats, hvor kontanthjælpsmodtagere m.fl. skal i en ny form for virksomhedspraktik. Praktikken sker i form af en nytteindsats, hvor den ledige gør nytte for den offentlige forsyrgelse. Nytteindsatsen er et supplement til de eksisterende aktiveringsformer.

Kontanthjælpsreformens indhold samt implementeringen på Beskæftigelsesområdet, og herunder nytteindsatsen, blev behandlet på møde i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 15.01.2014. Afledt heraf er der udarbejdet et statusnotat på implementeringen af nytteindsatsen i Rudersdal Kommune, som er vedlagt i bilag. Hovedindholdet i notatet er, at nytteindsatsens implementering er kommet godt i gang, og at der er visiteret borgere til de planlagte forløb.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen om Kontanthjælpsreformens implementering i Rudersdal Kommune tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 05-02-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Aftale om sygedagpengereform

14/2122

Bilag

Notat om indhold af aftale om sygedagpengereform

Faktaark - nuværende forlængelsesregler

Aftale om sygedagpengereform

RESUMÉ

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance har den 18. december 2013 indgået aftale om en reform af sygedagpengesystemet med det formål at sikre økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats. Der er endnu ikke fremsat lovforslag på baggrund af aftalen.

Denne sag præsenterer aftalen om sygedagpengereformen i hovedtræk.

Sagens forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering

Sagsfremstilling

En ny sygedagpengemodel

Aftalen indebærer en ny sygedagpengemodel, der sikrer sygemeldte offentlig forsørgelse gennem hele deres sygdomsforløb:

- Revurdering efter fem måneder frem for tidligere tolv måneder
- Introduktion af jobafklaringsforløb med tilhørende ydelse svarende til kontanthjælp uden formue- og ægtefælleafhængighed for sygemeldte borgere, der ikke kan forlænges efter gældende forlængelsesregler
- Forlængelsesreglen vedr. terminal sygdom erstattes af forlængelsesregel om livstruende alvorlig sygdom for borgere, der ikke kan få forlænget sygedagpenge perioden efter gældende regler

Jobafklaringsforløb

Sygemeldte borgere, der efter fem måneder på sygedagpenge ikke kan forlænges via en af de nuværende syv forlængelsesregler jf. bilag til notat om sygedagpengereformen, overgår til et såkaldt jobafklaringsforløb. Et jobafklaringsforløb er et individuelt tilpasset og helhedsorienteret forløb, der sigter mod at hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Jobafklaringsforløb tager udgangspunkt i de ressourceforløb, der er etableret som følge af førtidspension- og fleksjobreformen. Sagen skal være forelagt rehabiliteringsteamet senest en måned efter overgangen til jobafklaringsforløb.

Et jobafklaringsforløb kan maksimalt vare to år ad gangen. Som udgangspunkt har borgeren mulighed for to jobafklaringsforløb. Er borgeren stadigvæk uarbejdsdygtig kan rehabiliteringsteamet indstille til nyt jobafklaringsforløb efter grundig revurdering senest et halvt år før udløb af andet jobafklaringsforløb og sagen har været forlagt klinisk funktion.

Ny visitationsmodel

Ressourcerne skal fremover prioriteres mod risikosager, hvor den sygemeldte ikke forventes at være tilbage på arbejdsmarkedet inden for otte uger. Den nuværende visitationsmodel afskaffes derfor til fordel for en ny visitationsmodel:

- Kategori 1: Sygemeldte, der forventes raskmeldte indenfor to måneder
- Kategori 2: Sygemeldte med længerevarende men forudsigelige forløb, hvor der er igangsat behandling
- Kategori 3: Sygemeldte med komplekse problemer

Øvrige tiltag

- Der indføres en "fast-track" løsning, hvor virksomheder og borgere kan anmode, om at kommunen iværksætter en tidlig og ekstraordinær indsats i risikosager. Kommunen er forpligtet til at informere virksomheder om muligheden. Ved modtagelse af anmodning skal indsatsen iværksættes indenfor to uger.
- Som et toårigt forsøg får sygemeldte borgere mulighed for at afvise lægebehandling, uden at det har konsekvenser

for modtagelse af ydelse. Borgeren får ret til at få sin sag forlagt Klinisk Funktion, som skal forsøge at finde en anden behandling. Ønsker borgeren ikke at deltage i den foreslåede behandling, kan kommunen ikke kræve deltagelse som forudsætning for at modtage ydelse.

- Der skabes øget opmærksomhed på mulige forsikringer hos eget pensionsselskab, der kan yde tilskud til rehabilitering og lønomkostninger til arbejdsgiver. Dette for at understøtte tilknytning til arbejdsmarkedet for sygemeldte borgere der er i job og forsat modtager løn fra arbejdsgiver.
- Der udarbejdes et nyt beregningsgrundlag og beskæftigelseskrav, der kan opgøres via indkomstregistret. Dette forbedrer den digitale udbetaling af sygedagpenge og barselsdagpenge samt øger muligheden for automatisering.
- Indsatsen for sygemeldte uden job i kategori 1 skal fremover ikke overdrages til sygedagpengeafdelingen, men varetages sammen med øvrige ledighedsager i jobcentret.
- Ledige dagpengemodtagere, der bliver sygemeldte, forbliver fremover i a-kassen de første to uger, de er sygemeldte, fremfor at blive overflyttet til opholdskommunen. Ved sygdom over to uger flyttes borgeren til opholdskommunen.

Økonomi

- Refusionsreglerne følger den nuværende struktur, således refusionen sættes til 0 % efter tolv måneder på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb. Refusionen påvirkes derfor ikke af, at revurderingen rykkes frem til fem måneder frem for tidligere tolv måneder.
- Reformen forventes samlet set at give merudgifter på 80 mio. kroner i 2014 og 101 mio. kroner i 2015 på nationalt plan. Fra 2016 og frem forventes der stigende budgetforbedringer. Når reformen er fuldt indfaset, forventes det at give budgetforbedringer på 385 mio. kroner årligt.

Det er ikke muligt på nuværende tidspunkt at vurdere de økonomiske konsekvenser for Rudersdal Kommune, men det forventes, at der skal bruges ekstra ressourcer til rehabiliterende teams i forbindelse med jobafklaringsforløb samt til koordinerede sagsbehandlere på de længerevarende sager. Beskæftigelsesområdet vil løbende evaluere udviklingen i ressource- og omkostningsforbruget for at vurdere, om indsatsen kan indeholdes i den nuværende ramme.

Ikrafttrædelse

Den nye sygedagpengemodel med jobafklaringsforløb samt den nye forlængelsesregel ved livstruende sygdom, og forsøget med mulighed for at sige nej til lægebehandling, indføres med virkning pr. 1. juli 2014.

Den resterende del af aftalen indføres med virkning pr. 1. januar 2015. Det vides endnu ikke, hvornår aftalen udmøntes i et fremsat lovforslag.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen vedrørende Aftale om sygedagpengereform tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 05-02-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Mål for uddannelsesgrad i beskæftigelsesplan 2014

14/2093

Bilag

Notat om mål for uddannelsesgrad

Mål for uddannelsesgrad i beskæftigelsesplan 2014

RESUMÉ

På møde 06.11.2013 i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget behandlede udvalget beskæftigelsesplanen og ønskede en uddybning af arbejdet med opnåelse af målet om uddannelsesgrad.

Beskæftigelsesregionen har i mellemtiden konstateret, at måltallet såvel som datagrundlaget er ukorrekt og fejlbehæftet, hvorfor landets jobcentre alligevel ikke skal fokusere på målopfyldelsen og ikke bliver vurderet herpå.

Sagen forlægges Erhvervs- Vækst og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte et forhøjet måltal på uddannelsesgrad på udvalgmødet 06.11.2013.

Målet i beskæftigelsesplan 2014 om 4 procentpoint stigning i uddannelsesgraden for unge ledige uden uddannelse fra december 2012 til december 2014 er udmeldt af Beskæftigelsesregionen på baggrund af tal fra arbejdsmarkedsstyrelsen. Uddannelsesgraden for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse i Rudersdal Kommune blev i sommeren 2013 opgjort til 22,3 %.

De data, der er lagt til grund for målet, har vist sig ikke at være valide og kunstigt høje. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering arbejder derfor på at skabe et validt datagrundlag, og indtil dette foreligger, vil der ikke blive målt på uddannelsesgrad. Målet om en stigning på 4 procentpoint er således urealistisk, og det er som følge heraf anbefalingen fra Beskæftigelsesregionen Hovedstanden, at kommunerne afventer nye mål fra ministeren.

Beskæftigelse arbejder fortsat videre med uddannelse som et vigtigt pejlemærke for indsatsen for unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen om Mål for uddannelsesgrad i Beskæftigelsesplan tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 05-02-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Tema- og besøgsplan 2014

14/2090

Tema- og besøgsplan 2014

RESUMÉ

På baggrund af Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets indledende drøftelse på møde 15.01.2014 har forvaltningen udarbejdet et forslag til en tema- og besøgsplan for udvalgets arbejde i 2014.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Udover de årligt tilbagevendende sager til udvalgets behandling – som f.eks. den årlige budgetbehandling vil følgende emner blive lagt frem til behandling:

- Implementeringen af kontanthjælpsreformen – herunder især fokus på oprettelse af nytteindsats, straksaktivering og etablering af koordinerende sagsbehandling
- Opfølgning på øvrige reformer, herunder sygedagpengereformen
- Opfølgning og initiativer i forbindelse med Beskæftigelsesministeriets ekspertgruppe til udredning af den aktive beskæftigelsesindsats (Carsten Koch-udvalget)
- Opfølgning på resultater for den årlige beskæftigelsesplan, der giver mulighed for dels at vurdere målopfyldelsen for indeværende års beskæftigelsesplan, dels at opstille nye resultatmål for det kommende års beskæftigelsesplan
- Orientering fra forvaltningen om temaer på erhvervsområdet
- Opfølgning på 360 graders analysen af Jobcentret.
- Orientering om COWIs analyse af erhvervsområderne i Rudersdal Kommune
- Orientering om flygtninge og integration – overblik over omfang, udfordringer og indsats i Rudersdal.

Tema- og besøgsplan

Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalgets møder tilrettelægges så vidt muligt sådan, at hvert andet møde afholdes på en lokal virksomhed, og hvert andet møde bliver afholdt som et temamøde med et oplæg fra forvaltningen om et relevant emne.

Nedenstående udkast til årsplan afhænger bl.a. af aftaler med virksomheder og vil derfor blive justeret løbende.

Februar Introduktion til erhvervs- og vækstområdet samt præsentation af Initiateket

Marts Virksomhedsbesøg

April Tema: Unge – lærepladser samt uddannelses- og beskæftigelsesindsats

Maj Virksomhedsbesøg

Juni Tema: Mødet med borgerne, herunder modtagelse og servicering af borgere i Jobcentret, "5 veje til et godt liv" og introduktion til recovery-tankegangen.

August Virksomhedsbesøg

September Tema: "Regional og lokal vækst og synergi – hvordan?". Temaet afholdes eventuelt som workshop sammen med det nye Erhvervs- og Vækstråd. Feks. som et eftermiddagsarrangement i forlængelse af udvalgets møde. Forvaltningen afventer Erhvervs- og Vækstrådets konstituering og ønsker, før der foretages yderlige tilrettelæggelse heraf.

Oktober: Virksomhedsbesøg

November Tema: Tværfagligt samarbejde og koordinerende sagsbehandling

December Virksomhedsbesøg.

Der vil være mulighed for, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget kan deltage i KLs Jobcamp 2014.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Tema- og besøgsplanen 2014 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 05-02-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag med de faldne bemærkninger.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.