

REFERAT Erhvervsudvalget d. 04-12-2019

Mødedato	Onsdag d. 04. december 2019 kl. 13:00
Mødested	Administrationscentret Mødelokale 2
Mødedeltagere	Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann, Jette Frandsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Grønne besøg - Status.....	4
Status for den sammenhængende ungeindsats.....	7
Justering af driftsaftale for UU-Sjælsø.....	9
Ny strategi og ny organisering i Beskæftigelse.....	12
Status for Erhvervsudvalget.....	14
Beskæftigelsesplan 2020.....	16
Ny lovgivning på beskæftigelsesområdet.....	18
Valg af strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2020.....	20

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om særlig fokus på afholdelse af ferie samtidig med, at der udbetales integrationsydelse, uddannelses- eller kontanthjælp. Borgere anmodes om at fremsende kontoudskrifter og anden dokumentation. Det giver en del reaktioner.

Martha Ahlmann orienterede om baggrund for (god) placering på opstilling af kommunernes beskæftigelsesgrad.

Martha Ahlmann orienterede om en lidt forbedret og i øvrigt god placering m.h.t. syge-/dagpenge også ift. andre kommuner.

Martha Ahlmann orienterede om skift fra Jobspartner til Væksthuset med afholdelse af fællesmøde med borgere, Væksthuset, Jobspartner og frivillige i december 2019.

Formand Randi Mondorf orienterede om EVR's afsluttende møde holdt hos Bioneer.

Her blev foreslået 2 emner til årets erhvervspriser. Disse uddeles i januar.

Randi Mondorff orienterede om nytårskuren planlagt til den 16. januar.

Sagsfremstilling

Punkt 2: Grønne besøg - Status

19/25083

Resumé

Rudersdal Kommune har med afsæt i kommunens Klima- og Energipolitik og Erhvervs- og Vækststrategi igangsat indsatsen ”Grønne besøg”.

I perioden 2017-2019 har Rudersdal Kommune med dette initiativ udviklet en model for, hvordan kommunen kan arbejde med energi- og ressourceoptimering hos de lokale virksomheder. Særligt har der været fokus på at tilbyde gratis rådgivning, processtøtte og arrangementer, som Rudersdal Kommune via deltagelse i fondsstøttede tværkommunale partnerskaber kan tilbyde de lokale virksomheder.

Grønne Besøg vil fremover indgå som et integreret, strategisk element af tilsynsarbejdet, både som udmøntning af særlige indsatser og som en overbygning på det almindelige miljøtilsyn.

Sagen forelægges Miljø- og Teknikudvalget og Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Formålet er at gøre indsatsen for en bæredygtig drift og forretningsudvikling mere overkommelig for især små og mellemstore lokale virksomheder. De grønne besøg fungerer endvidere som afsæt for at øge antallet og omfanget af kommunens affaldstilsyn, og projektet håndterer dermed Miljøstyrelsens øgede fokus på affaldstilsynet.

I perioden 2017-2019 har der i alt været udført 180 grønne besøg i form af kampagnebesøg og grønne besøg bestilt af virksomhederne selv. Herudover er der udført en række opfølgingsbesøg. I 2019 er alle almindelige miljøtilsyn (39 tilsyn i alt) også udført som brede miljøtilsyn, dvs. et almindeligt miljøtilsyn inkl. dialog om bæredygtig drift og forretningsudvikling og formidling af relevante tilbud. Afrapportering af grønne besøg og brede miljøtilsyn for 2017-2019 er vedlagt som bilag 1.

Modellen for de grønne besøg består i opsøgende fysiske virksomhedsbesøg, hvor kommunens miljømedarbejdere vejleder virksomhederne om affaldsminimering, ressourceoptimering og energibesparelser samt formidler tilbud om hjælp til grøn omstilling. De Grønne Besøg udføres typisk som kampagner hos udvalgte brancher, men virksomhederne kan også selv bestille et Grønt Besøg via en selvbetjeningsløsning på kommunens hjemmeside.

Samskabelse om grøn omstilling tager tid, og derfor er løsningen ikke fundet efter et enkelt grønt besøg. For de små og mellemstore virksomheder er det ofte en udfordring at afsætte ressourcer til bæredygtighedsindsatser. Løbende opfølgning i form af skriftlig og telefonisk kontakt samt fysiske opfølgingsbesøg er derfor en vigtig del af indsatsen med grønne besøg.

Der er ikke anvendt ressourcer på databaseret effektmåling, men det vil på sigt være muligt at se på udviklingen af erhvervsaffald i fx Affaldsdatasystemet.

Som en essentiel del af modellen med de grønne besøg har Rudersdal Kommune opdyrket og deltaget i fire tværkommunale partnerskaber og projekter støttet af bl.a. Energifonden, Region Hovedstaden og EU:

- Bæredygtig Bundlinje 1.0
- Styr Energien 2.0
- Partnerskab for Cirkulære Kommuner
- Bæredygtig Bundlinje 2.0

Opdyrkningen og deltagelsen i partnerskaber sikrer virksomhederne i kommunen adgang til gratis rådgivning, processtøtte og netværk, der kan skabe konkret værdi for de deltagende virksomheder. Beskrivelse af Rudersdal Kommunes involvering i partnerskaber og projekter er vedlagt som bilag 2.

Tilbuddet om grønne besøg og relaterede tilbud om fx gratis rådgivning og deltagelse i workshops er blevet formidlet på temasiden for grøn omstilling på kommunens website og på undersiden for grønne besøg.

For at virksomhederne skal opleve en sammenhængende service, arbejder kommunens medarbejdere med virksomhedskontakt på at repræsentere Rudersdal Kommune frem for én enkelt afdeling. Det øgede virksomhedskendskab, opnået gennem de grønne besøg, kan spille godt ind i den fremtidige erhvervsfremmeindsats. Med den nye erhvervsfremmelov bliver kommunerne og erhvervshusene knudepunktet i erhvervsfremmeindsatsen, og der stilles krav om en efterspørgselsorienteret tilgang med ydelser tilgængelige for alle virksomheder.

Rudersdal Kommune samarbejder allerede i dag med Erhvervshus Hovedstaden om udvikling og formidling af fremtidige tilbud, hvor grønne besøg understøtter kendskabet til virksomhedernes efterspørgsel og behov.

Grønne besøg vil fremover indgå som et integreret, strategisk element af tilsynsarbejdet i Rudersdal Kommune, både som udmøntning af særlige indsatser og som en overbygning på det almindelige miljøtilsyn.

Grønne besøg vil understøtte Erhvervshus Hovedstadens indsatser og opdyrke partnerskaber, der kan sikre konkrete tilbud til de lokale virksomheder, ligesom der fortsat skal være et fokus på at afdække mulighederne for at søge ekstern funding til konkrete indsatser i regi af de grønne besøg.

I 2020 vil de grønne besøg adressere pesticidopbevaring, -håndtering og -forbrug hos fx gartnerier og byggemarkeder og dermed spille sammen med indsatsen for en giftfri kommune. Herudover planlægges der grønne besøg hos henholdsvis oplevelses- og byggebranchen, der under Bæredygtig Bundlinje 2.0 indeholder en række specialtilpassede tilbud til disse brancher.

Miljø- og Teknikudvalget og Erhvervsudvalget vil fortsat blive orienteret om Grønne besøg kampagner, særlige indsatser og nye partnerskaber.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 04-12-2019

Erhvervsudvalget fik sagen forelagt til orientering.

Bilag

Grønne Besøg 2017-2019.pptx

Projekter og partnerskaber i regi af grønne besøg.docx

Punkt 3: Status for den sammenhængende ungeindsats

18/19286

Resumé

Forvaltningen orienterede i foråret Erhvervsudvalget om den nye lovgivning for den kommunale ungeindsats. I denne sag gives en status for den foreløbige indsats siden da.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

På Erhvervsudvalgets møde den 3.4.2019 orienterede forvaltningen om de nye rammer for den sammenhængende kommunale indsats for unge mellem 15-30 år på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen i Rudersdal Kommune.

Nedenfor gives en kort status for, hvordan der siden da er arbejdet med at realisere en sammenhængende ungeindsats.

Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Siden oprettelsen af FGU i august 2019, er der i Rudersdal Kommune henvist ca. 25 unge til uddannelsen, der er den nye hovedvej for unge, der ikke kan påbegynde en almen ungdomsuddannelse. FGU har landet over været ramt af opstartsproblemer, fx med den statslige it-understøttelse, forberedelse af undervisningslokaler, registrering og tilbagemelding til jobcentre. Det har bl.a. betydet, at forvaltningen ikke løbende har kunnet følge med i, om den enkelte unge fortsat følger uddannelsen. Forvaltningen er i samarbejde med UU-Sjælsø ved at skabe dette overblik, der forventes at foreligge inden jul.

Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU)

Rudersdal Kommunes STU-udvalg forestår målgruppevurderingen af unge, som indstilles til STU, fordi de af fysiske eller psykiske grunde ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Beskæftigelse overtager opgaven fra Socialområdet fra 2020, og der er derfor arbejdet med at forberede overleveringen mht. budget, bevilling og opfølgning. Der er aktuelt cirka 40 unge, der deltager i et treårigt STU-forløb.

Hjemtagning af vejledning fra UU-Sjælsø

Ungevejledningen, herunder STU-vejledningen for de 15-24 årige, hjemtages fra UU-Sjælsø fra 2020. Det indebærer at lidt mere end to årsværk overflyttes til Beskæftigelse pr. 1.1.2020. Forvaltningen er i samarbejde med UU-Sjælsø ved at forberede overflytningen.

Udviklingssporet – sammen med borgeren

Den koordinerede indsats i forhold til unge med en sag i flere områder og med behov for en helhedsorienteret indsats og én fælles plan skal tage udgangspunkt i samarbejdsmodellen fra ”Udviklingssporet – sammen med borgeren”. I praksis er de fleste unge i målgruppen allerede omfattet af arbejdet med Udviklingssporet.

Kontaktperson-ordningen

Den nye lovgivning indebærer, at kommunen skal udpege en gennemgående kontaktperson til unge, når det vurderes, at den unge af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere enheder i kommunen. Hovedparten af de unge er som nævnt tilknyttet Udviklingssporet, og her er der altid en tovholder for hver af de unge. Når det gælder andre unge, kan kontaktpersonen være en koordinerende sagsbehandler, en vejleder fra UU eller en mentor.

Arbejdet med relationel kapacitet

I ledernetværket mellem Beskæftigelse, Børn og Familie, Social- og sundhedsområdet og Kulturområdet pågår et arbejde med at styrke det tværfaglige samarbejde benævnt den relationelle kapacitet. Relationel kapacitet handler om at styrke evnen og viljen til at skabe sammenhæng omkring de tværgående opgaver, hvor det er afgørende at arbejde sammen for at kunne løse opgaverne. Metoden understøtter på bedste vis behovet for at realisere en mere helhedsorienteret tværgående indsats generelt og herunder også for de unge. Indsatsen for at styrke samarbejdsevnen og -viljen omfatter også medarbejderne på tværs af forvaltningerne, og er et væsentligt element i Udviklingssporet.

Effekten af en sammenhængende ungeindsats

Den sammenhængende ungeindsats og forvaltningens arbejde hermed skal føre til, at alle unge med behov for en indsats, der spænder over flere områder i kommunen oplever, at blive mødt af én medarbejder, der ser det som sin opgave og tager ansvar for, at der tilrettelægges en sammenhængende og koordineret indsats. Det vil betyde, at den enkelte unge kan koncentrere sig om at få løst de problemer, der tumles med – i stedet for at bruge kræfter på at arbejde med delproblemer med flere medarbejdere i forskellige områder i kommunen.

Der henvises i øvrigt til vedlagte Oversigt over status på opgaver og ansvarsområder i den kommunale ungeindsats (KUI).

Afdelingsleder Helle Winther Attila deltager på mødet, hvor hun vil kunne uddybe sagen og besvare eventuelle spørgsmål.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 04-12-2019

Erhvervsudvalget fik sagen forelagt til orientering.

Bilag

Oversigt over opgaver i den kommunale ungeindsats

Punkt 4: Justering af driftsaftale for UU-Sjælsø

19/24341

Resumé

Furesø Kommune har besluttet at udtræde af samarbejdet i UU-Sjælsø pr. 1. januar 2020 og Rudersdal Kommune har besluttet at udtræde i forhold til unge-, EGU- og STU-vejledning ligeledes pr. 1. januar 2020. På baggrund af dette skal samarbejdsaftalen for de tilbageværende kommuner justeres og efterfølgende indsendes til orientering til Ankestyrelsen.

Den 03.04.2019 besluttede Erhvervsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget, at ungevejledningen og specialvejledning fra 15-24 år hjemtages fra UU-Sjælsø fra 1. januar 2020 og overgår til Beskæftigelse. Rudersdal Kommune fortsætter i samarbejdet for så vidt angår grundskolevejledning. De øvrige kommuner Allerød og Hørsholm ønsker at fortsætte samarbejdet i UU-Sjælsø.

Sagen forelægges Børne- og Skoleudvalget, Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til endelig godkendelse.

Sagsfremstilling

UU-Sjælsø har siden 1. april 2008 været et samarbejde mellem Allerød, Hørsholm, Furesø og Rudersdal kommuner om fælles drift af et Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter med henblik på vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

I forbindelse med ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv og pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. besluttede Furesø Kommune i efteråret 2018 at hjemtage den vejledning, de fra 2008 havde overgivet til UU-Sjælsø. Rudersdal Kommune ønskede ligeledes at hjemtage den del af opgaveporteføljen fra UU-Sjælsø, der omhandlede ungevejledning (vejledningen, når de unge har forladt grundskole/10. klasse) samt EGU- og STU-vejledningen af de unge. Da der jf. samarbejdsaftalen § 13 stk. 1 er et års opsigelse, sker hjemtagelsen pr. 1. januar 2020.

Ændringer af den nuværende samarbejdsaftale skal – grundet Furesø Kommunes udtræden - godkendes af kommunalbestyrelsen. Den justerede aftale skal endvidere sendes til orientering i Ankestyrelsen.

I den justerede samarbejdsaftale er Furesø Kommune udeladt som samarbejdspartner, og der er lavet nogle redaktionelle ændringer i forbindelse med lovændringer og UU-Sjælsø's kommende adresse.

UU-Sjælsø's bestyrelse ønsker desuden at udelade § 5 stk. 3, 1. pkt. og § 5 stk. 4, da disse møder ikke har været afholdt i flere år. Kommunalbestyrelsen og berørte fagudvalg kan til enhver tid indkalde UU-Sjælsø's leder til deltagelse i møder i kommunen, hvilket kommunerne også tidligere har benyttet sig af.

Bilag 1 til samarbejdsaftalen beskriver, hvilke basisydelser UU-Sjælsø leverer til hhv. Allerød, Hørsholm og Rudersdal kommuner.

Ny ungeindsats

Organiseringen af Ungevejledningen i Rudersdal kommune sker med afsæt i forvaltningens nuværende organisatoriske ramme, samtidig med, at ungevejledningen for 15-24 årige hjemtages fra 1. januar 2020 og forankres i Beskæftigelses

ungeteam.

Det indebærer, at den uddannelsesrettede indsats i forhold til unge mellem 15-24 år fremadrettet sker i et tæt koordineret samarbejde mellem uddannelsesvejledere og job- og uddannelses-konsulenter i Beskæftigelse. Den ændrede organisering giver mulighed for i højere grad end hidtil, at sammentænke de uddannelsesrettede indsatser efter Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats med uddannelsesvejledningen i forhold til unge, som står uden ungdomsuddannelse, eller uden uddannelses tilbud i forlængelse heraf. Organiseringen skal ligeledes styrke indsatsen i forhold til de unge, som kan være frafaldstruede fra ungdomsuddannelser, FGU og videregående uddannelser.

Vejledningen af de unge vil ske i et tæt samarbejde med Væksthuset, som er Beskæftigelses nye leverandør af job- og uddannelsesrettede indsatser, hvor der er fokus på at iværksætte fastholdelsesindsatser i forhold til målgruppen. Endvidere vil der i forhold til de unge, som ikke vil være i stand til at indgå i en ordinær ungdomsuddannelse eller en FGU, og som kan være i målgruppen for en særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse i samarbejde mellem STU-vejleder, job- og uddannelseskonsulent og Væksthuset, kunne iværksættes afklarende forløb om den unges muligheder og behov for støtte i forhold til, at kunne indgå i og gennemføre en ungdomsuddannelse.

Den koordinerede ungeindsats realiseres endvidere via en række tiltag på tværs af forvaltningens områder og i sammenhæng med det fælles udviklingsspor - Sammen med borgeren. Ungevejledningen og beskæftigelsesindsatsen vil således blive integreret i endnu højere grad, end det er muligt i nuværende organisering.

Flytning af UU-Sjælsø sekretariat

UU-Sjælsø ønsker at fraflytte lejemålet på Vilhelm la Cours Vej 9 (Gl. Politistation) til Johan Mantzius Vej 7 C (lokaler i Mantziusgården som tidligere er anvendt af Beskæftigelse) for at minimere udgifterne til lokaleleje.

Økonomi

I forbindelse med hjemtagelsen af ungevejledningen reduceres Rudersdal Kommunes udgift til UU-Sjælsø med 726.000 kr. årligt baseret på det nuværende serviceniveau fra UU-Sjælsø. Beløbet overføres fra politikområdet Undervisning til politikområdet Beskæftigelse, der fremover har ansvar for varetagelse af Ungevejledningen.

På mødet 03.04.2019 i Erhvervsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget blev det endvidere besluttet, at budget til Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse pr. 1. januar 2020 flyttes fra politikområdet Voksne med særlige behov til politikområdet Beskæftigelse.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at den justerede samarbejdsaftale med virkning fra 1. januar 2020 godkendes,
- 2) at der fra budget 2020 gives en negativ tillægsbevilling på 726.000 kr. på Skoleområdets budget under politikområde Undervisning, og
- 3) at der fra budget 2020 gives en positiv tillægsbevilling på 726.000 kr. til varetagelse af ungdomsvejledningen til Beskæftigelsesområdet under politikområde Administration.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 04-12-2019

Erhvervsudvalget indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Bilag

UU-Sjælsø samarbejdsaftale_revideret2019

Punkt 5: Ny strategi og ny organisering i Beskæftigelse

19/23112

Resumé

Forvaltningen har i 2019 arbejdet med at udvikle en strategi for beskæftigelsesområdet for 2020 og har samtidig gennemført en organisationsændring samt ændret anvendelse af de fysiske rammer. I denne sag orienterer forvaltningen om formål og baggrund for ændringerne.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesområdet er der i 2019 både arbejdet med at udvikle en ny strategi for området og gennemført en organisationsændring samt ændret anvendelse af de fysiske rammer.

Ny strategi

Beskæftigelse har i 2019 arbejdet på at udvikle en samlet strategi for medarbejdere og ledelse i organisationen. På to seminarer for hele Beskæftigelse og en række efterfølgende drøftelser i de enkelte team har medarbejderne arbejdet sig frem til en fælles strategi for indsatsen i området. Strategien bygger dels på kommunalbestyrelsens langsigtede mål og målet om at være landets bedste bo-kommune og dels på de beskæftigelsespolitiske mål, som er udmeldt af beskæftigelsesministeren. Det er med andre ord en strategi, der tager afsæt i, hvordan vi realiserer de politisk vedtagne mål og kerneopgaverne.

Strategien handler overordnet set om, hvordan Beskæftigelse bidrager til at skabe værdi og indebærer en ambition om at være en endnu mere kompetent, relevant og attraktiv samarbejdspartner for særligt ledige, sygemeldte, virksomheder og kolleger men også politikere, leverandør, a-kasser, regionen og de frivillige. Der pågår fortsat et arbejde med at konkretisere, hvad det vil sige at være en kompetent, relevant og attraktiv samarbejdspartner, og især hvordan man bliver det i endnu højere grad; særligt hvad det betyder afhængig af, hvilke opgaver den enkelte medarbejder løser og den funktion, vi hver især har. I strategien indgår også iværksættelse af en række målinger, der skal afdække, om Beskæftigelse udvikler sig i overensstemmelse med strategien og helt konkret, hvordan særligt borgere, virksomheder og kolleger oplever samarbejdet.

Strategien medfører tillige fokus på kompetenceudvikling, ligesom de kommende års virksomhedsplaner vil rette sig mod at understøtte strategiudviklingen. Henover de seneste år er der sket et markant fald i sygefraværet på beskæftigelsesområdet, ligesom trivslen er i markant fremgang. Forvaltningen forventer imidlertid, at strategiarbejdet ud over de positive resultater i omverdenen også vil medføre, at medarbejdernes arbejdsglæde vil vokse, når de arbejder i en organisation, der i endnu højere grad opleves som kompetent, relevant og attraktiv af samarbejdspartnerne. Og i forlængelse heraf er det forvaltningens forhåbning, at en af strategiens effekter vil være, at forvaltningen også fremover vil kunne tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft.

Organisationsændring – nedlæggelse af Rudersdal Rekruttering som selvstændig enhed

I 2016 blev Rudersdal Rekruttering (RUR) etableret med afsæt i en business case, og det er løbende påvist, at RUR er investeringen værd, og at det dermed kan betale sig at investere i den virksomhedsrettede indsats. Siden etableringen er de lovgivningsmæssige og økonomiske rammer for indsatsen imidlertid ændret. Der er gennemført en refusionsreform, der er sket bortfald af refusion på indsatser, og til 2020 træder den såkaldte forenklingsreform i kraft. Dette fordrer nye måder at styre og organisere arbejdet på.

Med de seneste års reformer og de beskæftigelsespolitiske målsætninger vægter kommunens forpligtigelse til at levere kvalificeret arbejdskraft til kommunens virksomheder fortsat højere. Det betyder, at der er behov for at skabe en bedre sammenhæng og synergi mellem rekrutteringsopgaven og jobformidlingsopgaven. Hvis det skal lykkes at skabe denne sammenhæng, skal der være et endnu stærkere samarbejde mellem virksomhedskonsulenter og jobkonsulenter.

På denne baggrund blev der i efteråret 2019 gennemført en organisationsændring, hvor RUR blev nedlagt som selvstændig enhed, men hvor indsatsen fortsætter. Medarbejderne i RUR blev flyttet til de teams i Beskæftigelse, hvor den enkelte har det mest direkte kollegafællesskab i forhold til borgerne og kerneopgaven. Samtidig blev der etableret partnerskaber mellem den enkelte jobkonsulent og virksomhedskonsulent om en fælles sagsstamme. Vi er her for borgerne, og det har været centralt, at organisationsændringen netop fører til forbedringer for borgerne. Dette var retningsgivende for den omfattende omorganisering, området gennemførte i foråret 2018, og med den seneste ændring, er der taget et vigtigt skridt videre i samme retning.

I 2019 blev der også gennemført et omfattende udbud af indkøb af aktiviteter og jobformidling, hvorefter de tidligere mange leverandører er blevet erstattet af én leverandør, Væksthuset. Det nye leverandørsamarbejde og ikke mindst den nye jobrettede praksis sætter nogle markant andre rammer for samarbejdet. Det indebærer, at der sker en afgrænsning og fokusering af tilbud således, at borgere som er længere fra arbejdsmarkedet eller har sprogbarrierer, i udgangspunktet visiteres til Væksthuset, mens jobparate modtagere af kontanthjælp og ledighedsydelse samt dagpengemodtagere, som har behov for hjælp til at komme tilbage på arbejdsmarkedet, får tilbud fra en relevant (RUR) virksomhedskonsulent.

Det er forvaltningens vurdering, at organisationsændringen og det tætte samarbejde med en enkelt leverandør i de kommende år vil skabe gode rammer for, at den ambitiøse strategi kan indfries.

Ændret anvendelse af de fysiske rammer

Som led i at realisere den nye organisering samt bidrage til kommunens samlede målsætning om at reducere arealer med 10 % over 10 år har forvaltningen samtidig samlet alle medarbejdere i Beskæftigelse ”under samme tag” fra 1. september 2019. Helt konkret betyder det, at medarbejdere og ledere er rykket sammen i Administrationscenteret, hvor der samtidig arbejdes med mere fleksible kontorpladser, så vi skaber bedst mulige rammer for videndeling, opgaver, medarbejderes præferencer og mødet med borgerne. Der arbejdes fortsat med at udvikle og tilpasse den fleksible indretning, ligesom der forventes en ombygning af receptionsområdet for at skabe bedre rammer for at imødekomme borgere i hele Administrationscenteret.

Nogle af de tidligere RUR lokaler på Johan Mantziusvej 7c anvendes fremadrettet fortsat til workshops og møder med borgere; særligt på ungeområdet. Samtidig afsøges muligheder for, at de fraflyttede lokaler på samme adresse kan udlejes til UU Sjælsø, og dermed bidrage til endnu bedre rammer for et tæt samarbejde mellem Beskæftigelse og UU Sjælsø i realiseringen af den kommunale ungeindsats.

På udvalgets møde vil Beskæftigelseschef Martha Ahlmann udfolde de beskrevne tiltag.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 04-12-2019

Erhvervsudvalget fik sagen forelagt til orientering.

Punkt 6: Status for Erhvervsudvalget

18/20725

Resumé

Efter kommunalvalget i november 2017 blev Erhvervsudvalget oprettet som et nyt politisk udvalg under kommunalbestyrelsen. Der gives i denne sag en kort status for udvalgets arbejde indtil nu.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget erstattede i 2018 det hidtidige Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalg ud fra et politisk ønske om et større fokus på at styrke erhvervsudviklingen i kommunen. Erhvervsudvalget blev konstitueret i januar 2018 og har nu fungeret i knap halvdelen af valgperioden. Nedenfor gives en kort status for det hidtidige arbejde i udvalget.

Det erhvervspolitiske fokus har præget udvalgets arbejde og de hidtidige resultater, godt hjulpet på vej af erhvervsfremmereformen fra 2019, der har udvidet kommunernes rolle i erhvervsindsatsen.

Erhvervsudvalget har i forbindelse med budgetaftalen for 2019 medvirket til at opprioritere arbejdet med erhvervsindsatsen i Rudersdal igennem bevillingen af en dedikeret erhvervskonsulent, der både skal sikre de lokale virksomheders interesser i regi af Erhvervshus Hovedstaden og sikre, at de lokale virksomheder får mest mulig gavn af de tilbud, som udvikles nationalt.

Erhvervsudvalget har som led i varetagelsen af den nye lokale erhvervspolitiske rolle givet forslag til prioriteter i den nationale erhvervsfremmestrategi, der udarbejdes i den nationale erhvervsfremmebestyrelse, og har dermed bidraget til at skabe retning for Erhvervshusets strategiske arbejde. Udvalgets arbejde på erhvervsområdet har også sat sig spor i den seneste kommunale planstrategi, hvor det erhvervspolitiske fokus er blevet opprioriteret, og der er blevet mere plads til erhverv i Planstrategi 2019.

I første omgang blev den eksisterende Erhvervs- og Vækststrategi forlænget med ét år, men efterfølgende har udvalget sat rammerne for en ny model for arbejdet med strategisk erhvervsudvikling i Rudersdal, der skal tage afsæt i virksomhedernes løbende efterspørgsel og skabe afsæt for en mere agil ramme for samarbejdet.

Udvalget har sammen med Erhvervs- og Vækstrådet initieret en kommunikationsstrategi, der blandt andet betyder, at der udgives et månedligt nyhedsbrev til kommunens virksomheder, som samler relevante erhvervsnyheder tematisk og reklamerer for tilbud og arrangementer i regi af Erhvervshuset. I 2020 konsolideres kommunikationsstrategien for erhvervsindsatsen yderligere ved strategisk brug af kanalen LinkedIn til at understøtte den efterspørgselsorienterede dialog.

I perioden er der ligeledes arbejdet med en revision af kommunens langsigtede mål. I samarbejde med især Social- og Sundhedsudvalget men også med Byplanudvalget samt Miljø- og Teknikudvalget vedtog udvalget fem nye langsigtede mål, som forvaltningen nu arbejder på at realisere, og som sætter retning for særligt det erhvervsrelaterede arbejde på tværs af kommunens forvaltningsområder.

Under udvalgets ressort blev der i et samarbejde på tværs af forvaltningen gennemført et succesfuldt udbud af danskuddannelsesundervisningen for flygtninge, familiesammenførte og andre udenlandske statsborgere med virkning fra 1.1.2019. Den efterfølgende kontrakt indebar takstreduktioner på mellem 36 og 45 pct. ift. tidligere kontrakter. Rudersdal Kommunes forbrug på dette område i 2017 var på ca. 15 mio. kr., hvor det i 2019 estimeres til at være på ca. 5,5 mio. kr.

Yderligere blev der i 2019 gennemført et meget omfattende udbud af job- og uddannelsesrettede indsatser for ledige og sygemeldte borgere. Forvaltningen forventer, at det fremtidige samarbejde med den valgte leverandør, Væksthuset vil medføre stordriftsfordele, bedre forbrugsstyring, løbende udvikling af indsatsen og en bedre progression for borgernes vej tilbage til job. Det forventes også, at aftalen vil føre til et fald i forsørgelsesudgifterne i 2020 og bidrage til realiseringen af de tværgående langsigtede mål.

Udviklingen på integrationsområdet med en faldende tilgang af flygtninge medvirkede til udvalgets mulighed for at bidrage til kommunens ønske om at reducere den kommunale arealanvendelse med 10 pct. over 10 år. Forvaltningen vurderer, at op mod 60 pct. af arealet til midlertidige indkvarteringer blev frigjort til salg eller andre formål i løbet af 2018 og 2019, hvilket svarer til op mod 5.000 m².

I forbindelse med udvalgsmøderne har Erhvervsudvalget desuden foreløbig besøgt 17 lokale virksomheder og på den måde øget sit kendskab til det lokale erhvervsliv; og herunder også til udfordringer i samarbejdet med kommunen om fx byggesagsbehandling, boliger til medarbejdere, trafikale forhold og rammer for service. Ligeledes har udvalget ved disse møder bidraget til at udbrede kendskabet til kommunens erhvervsservice.

Hertil kommer arbejdet med opfølgning på budgetter, ny lovgivning, iværksættelse af planer og projekter, opfølgning på beskæftigelsesindsatsen mm.

Der henvises i øvrigt til vedlagte bilag om den afsluttende status for Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2019.

Endelig bemærkes, at det forventes, at udvalget afslutter 2019 med et mindreforbrug på knap 2,7 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 04-12-2019

Erhvervsudvalget fik sagen forelagt til orientering.

Bilag

Status for Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2019

Punkt 7: Beskæftigelsesplan 2020

19/8384

Resumé

Erhvervsudvalget drøftede senest Beskæftigelsesplan 2020 på mødet den 6.11.2019. Siden er forslaget blevet drøftet på Handicaprådets møde den 28.11.2019. På baggrund af de hidtidige drøftelser har forvaltningen udarbejdet vedlagte forslag til Beskæftigelsesplan 2020.

Kommunalbestyrelsen skal senest den 31.12.2019 godkende beskæftigelsesplanen.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger i denne sag et forslag til Beskæftigelsesplan 2020 til godkendelse. Forslaget blev senest behandlet på mødet i Erhvervsudvalget den 6.11.2019, hvorefter en enkelt sproglig ændring blev indarbejdet. Handicaprådet har på mødet den 28.11.2019 behandlet forslaget. Eventuelle ændringsforslag fra Handicaprådet vil forvaltningen forholde sig til på mødet i Erhvervsudvalget den 4.12.2019.

Beskæftigelsesplan 2020 bygger dels på de beskæftigelsespolitiske mål for 2020, som beskæftigelsesministeren har udsendt den 21.2.2019, og dels på de langsigtede mål, som Kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2019 på Erhvervsudvalgets område.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Kommunalbestyrelsens langsigtede mål

1. Kommunen skal understøtte en helhedsorienteret indsats for borgere, der har et uddannelses- og/eller arbejdsmæssigt perspektiv, så borgere i Rudersdal er i uddannelse eller beskæftigelse
2. Borgere i Rudersdal Kommune mestrer videst muligt eget liv
3. Borgere i Rudersdal Kommune lever et sundt liv i relationer og fællesskaber
4. Borgere i Rudersdal Kommune oplever en helhedsorienteret og sammenhængende indsats
5. Virksomheder i Rudersdal Kommune oplever en koordineret og proaktiv erhvervsservice

Indsatserne i Beskæftigelsesplanen skal føre til, at færre borgere i kommunen modtager offentlig forsørgelse. Som oplyst på mødet i Erhvervsudvalget den 14.8.2019 vil forvaltningen indarbejde kvantitative mål i relation til ministerens tre udmeldte mål. De kvantitative mål frem til december 2020 vil blive fastlagt på Erhvervsudvalgets møde i marts 2020. Det hænger sammen med, at der først i foråret 2020 foreligger data i Jobindsats for december 2019, som vil danne udgangspunkt for målfastsættelsen og måling af effekten af indsatsen i planperioden.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at Beskæftigelsesplan 2020 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 04-12-2019

Erhvervsudvalget tiltrådte direktionens forslag.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020

Høringssvar fra Handicapråd

Punkt 8: Ny lovgivning på beskæftigelsesområdet

19/25151

Resumé

Folketinget vedtog den 30. april 2019 to lovforslag om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Lovforslagene er en udmøntning af en politisk aftale, der blev indgået tilbage i august 2018.

I sagen orienteres om de nye love, der træder i kraft 1.1.2020, og sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 30. april 2019 L 209 Forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og

L 210 Forslag til lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, integrationsloven og forskellige andre love.

Den ny lovgivning indebærer, at kommunerne får større frihed til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den enkelte ledige.

L 209 indebærer bl.a.:

- Færre og mere enkle proceskrav i beskæftigelsesindsatsen, herunder til kontaktførelsen og til ret og pligt til aktive tilbud
- Et fireårigt forsøg, hvor udvalgte arbejdsløshedskasser får ansvar for at varetage kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet
- Ens regler på tværs af målgrupper; blandt andet ensrettes varighedsbegrænsningerne for løntilskud og virksomhedspraktik og voksenlærlingeordningen forenkles
- Forbedringer og udvidelser af digitale løsninger; herunder at alle ledige skal have både CV og Min Plan, ligesom obligatorisk selvbooking udvides til flere målgrupper.

L 210 indebærer bl.a., at

- Den faglige monitorering af beskæftigelsesindsatsen styrkes gennem en række målinger af kommunernes resultater og indsatser, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gør tilgængelige på Jobindsats.dk.
- Monitoreringen suppleres med en systematisk opfølgning og skærpet tilsyn over for kommuner, som ikke lever op til intentionerne i forenklingen af beskæftigelsesindsatsen.

Afdelingsleder Helle Winther Anttila vil på mødet orientere nærmere om indholdet af lovændringerne og konsekvenserne i Rudersdal Kommune.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering..

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 04-12-2019

Erhvervsudvalget fik sagen forelagt til orientering.

Bilag

Regelforenkling 2020.pptx - Nye regler på beskæftigelsesområdet

Punkt 9: Valg af strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2020

19/11689

Resumé

Med godkendelsen på sidste møde i Erhvervsudvalget af en ny 2020-strategimodel for erhvervsudvikling i Rudersdal Kommune følger, at der skal vedtages et årligt strategisk tema for arbejdet med erhvervsudvikling. I denne sag fremlægges forslag til mulige temaer.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget godkendte den 6.11.2019 en 2020-strategi for erhvervsudviklingen i Rudersdal Kommune. Modellen indebærer, at Erhvervsudvalget hvert år udvælger et strategisk tema for erhvervsudviklingen i Rudersdal Kommune. Temaet er etårigt og følger kalenderåret.

Det strategiske tema udfoldes efterfølgende i tæt efterspørgselsorienteret dialog med kommunens erhvervsinteressenter i et virksomhedspanel. Opgaven er at afdække potentialet i temaet og virksomhedernes konkrete behov samt udforske udviklingsmuligheder i kommunen; herunder muligheder for samarbejde på tværs af virksomheder og offentligt-private samarbejder, samt evt. funding i forhold til egentlige erhvervsudviklingsprojekter. Virksomhedspanelet ledes af borgmesteren og forventes at holde to til fire møder årligt.

Udfoldelsen og behovsafdækningen af et tema leder til, at kommunalbestyrelsen eventuelt kan prioritere at igangsætte udvalgte konkrete erhvervsudviklingsprojekter, ligesom konkrete indsatser kan indarbejdes i den løbende erhvervsservice. Inden et projekt igangsættes vil forslag blive forelagt relevante politiske udvalg; afhængigt af det konkrete projekt og økonomi.

Erhvervsudvalget modtager en afrapportering med angivelse af forslag til eventuelle projekter samt eventuelle afledte faste driftsaktiviteter i den lokale erhvervsservice.

I vedlagte bilag skitseres nogle mulige temaer for 2020 bl.a. med udgangspunkt i de hidtidige politiske prioriteringer, planstrategi 2019 samt det aktuelle fokus hos de nationale og regionale erhvervsaktører.

Efter den første drøftelse i Erhvervsudvalget udarbejder forvaltningen et forslag til strategitema 2020 samt et forslag til et virksomhedspanel knyttet til det valgte tema til godkendelse i Erhvervsudvalget.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervsudvalget drøfter de mulige temaer.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 04-12-2019

Erhvervsudvalget drøftede sagen og vil prioritere temaerne "grøn omstilling og bæredygtig udvikling" samt "rekruttering; herunder social ansvarlighed".

Bilag

Valg af strategisk tema for erhvervsudviklingen