

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 02-02-2022

Mødedato Onsdag d. 02. februar 2022 kl. 13:00

Mødested Mariehøj - Per Kirkeby

Mødedeltagere Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Peter Lemmich (C), Julie Quass (C), Flemming Møller (C), Malene Barkhus (V), Jens Ive (V), Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Valg af strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2022.....	4
Ungeindsatsen i Rudersdal Kommune.....	8
Orientering om indsatsen for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet.....	11

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Formand Kristine Thrane orienterede om:

- Uddeling af Rudersdal Kommunes Erhvervspris 2021:

Den 1. februar blev årets erhvervspris uddelt til de tre vindere, Eye-go, DTU Science Park og Vogelius, ved et arrangement i rådssalen. Der er blevet lavet pressemeddelelser til Rudersdal Avis og til Frederiksborg Amts Avis, og der følges op med historier på LinkedIn. Udvalget opfordres til, at dele historierne.

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- Fejludbetaling til borgere:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gjort landets kommuner opmærksom på, at en række borgere uberettiget er blevet trukket i deres kontanthjælp. Det omhandler borgere, der er blevet undtaget fra 225-timers reglen, om mindst at have arbejdet 225 timer inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Der er tale om et landsdækkende problem, og forvaltningen er ved at afdække, hvor stort problemet er i Rudersdal Kommune mhp. at få rettet op på fejludbetalingerne.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil på mødet i marts få forelagt en sag, hvor der gives en status for problemets omfang og arbejdet med en plan for tilbagebetaling.

Punkt 2: Valg af strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2022

19/11689

Resumé

Som led i udmøntningen af en ny model for strategiudvikling på erhvervsområdet vælger Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget hvert år et strategisk tema for erhvervsudviklingen.

I 2020 og 2021 er der under temaet ”Grøn omstilling og bæredygtig udvikling” lokaliseret 40 konkrete idéer i et idékatalog, som forvaltningen arbejder videre med. Ni af idéerne er allerede sat i gang i samarbejde med de nationale erhvervsfremmeaktører.

Et af temaerne, som virksomhederne pegede på i erhvervspanelet, er ”Grøn inklusion og rekruttering”. Her pegede virksomhederne på, at der både er mangel på såkaldte grønne kompetencer og på den arbejdskraft, der skal hjælpe med at drive den grønne omstilling fremover.

Mangel på arbejdskraft vurderes af både virksomheder og erhvervsaktører fortsat at være erhvervslivets største udfordring. På den baggrund drøftede Erhvervsudvalget på sit møde den 1.12.2021 et forslag til strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2022 ”Sammen om fremtidens arbejdskraft” mhp., at forslaget ville blive behandlet endeligt på udvalgets møde i februar 2022.

Forvaltningen foreslår derfor, at ”Sammen om fremtidens arbejdskraft” vælges som strategisk tema for 2022. Temaet bygger videre på virksomhedernes idéer ift. grøn inklusion og social inklusion i Erhvervspanelerne i 2021.

Under sagens behandling deltager erhvervschef Bjørn Engsig.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Baggrund

Rudersdal Kommune formulerede i 2020 en ny model for strategisk erhvervsudvikling.

Modellen indebærer, at der hvert år vælges et strategisk tema for erhvervsudviklingen, som udfoldes sammen med virksomhederne i såkaldte erhvervspaneler.

Formålet med erhvervspanelerne er at skabe en lokal platform for en løbende og åben efterspørgselsorienteret dialog med erhvervslivet i kommunen. Udkommet skal være en grobund for nye alliancemuligheder på tværs af virksomheder, kommunen og erhvervsfremmeaktørerne.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om valg af strategisk tema og tager stilling til prioritering af virksomhedernes forslag og ideer.

Rudersdal Kommunes erhvervsstrategimodel er blevet til på baggrund af intentionerne i erhvervsfremmereformen fra 2019. Med reformen fik kommunerne en ny opgave – at kende det lokale erhvervslivs behov og efterspørgsel og kanalisere disse ind i det nationale erhvervsfremmesystem. Kommunerne skal også sikre, at de lokale virksomheder har kendskab til mulighederne for støtte, råd, vejledning og vækstpuljer m.m.

Med loven blev der desuden oprettet fem Erhvervshuse, der bl.a. skal understøtte det regionale behov for erhvervsfremme. I Region Hovedstaden er Erhvervshus Hovedstaden blevet et knudepunkt for den regionale erhvervsfremmeindsats, som omfatter tilbud fra en række erhvervsaktører.

I 2021 lancerede Rudersdal Kommune sine første erhvervspåner under temaet ”Grøn omstilling og bæredygtig udvikling”. Resultatet blev et katalog med 40 idéer og forslag. Ni forslag er allerede under implementering og resten af idéerne indgår sammen med idéer fra borgersamlingen i en samlet prioritering i den nye kommunalbestyrelse i 2022.

Der henvises i øvrigt til Pjece om erhvervsindsatsen, som blev behandlet på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 12.1.2022.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal nu vælge et strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2022, som skal udfoldes og kvalificeres sammen med de lokale virksomheder.

Erhvervslivets udfordringer på vej ud af coronakrisen

Både nationalt, regionalt og lokalt ses grundlæggende de samme udfordringer for erhvervslivet. Nogle udfordringer knytter sig til en specifik branche, fx turisme- og oplevelsesbranchen eller detailhandelsbranchen. Andre udfordringer, fx forsyningssikkerhed og leverancekæder, vedrører flere brancher. Men en række udfordringer går på tværs af brancher og vedrører dermed en større del af kommunens virksomheder.

De væsentligste udfordringer på tværs af brancher vurderes af erhvervsfremmeaktørerne at være følgende:

- Mangel på arbejdskraft
- Digital omstilling
- Grøn omstilling og bæredygtig udvikling
- Eksport/internationalisering

Mangel på arbejdskraft, digital omstilling og grøn omstilling og bæredygtig udvikling vurderes af forvaltningen også at være et relevant tema for stort set alle brancher i Rudersdal Kommune.

Mangel på arbejdskraft som erhvervslivets største udfordring

Stort set alle erhvervsorganisationer og erhvervsaktører fremhæver mangel på arbejdskraft som erhvervslivets største udfordring. Mangel på arbejdskraft hæmmer i stigende grad virksomhedernes vækst.

Udfordringen blev allerede adresseret i Erhvervspanelerne i foråret 2021, hvor virksomhederne havde flere forslag og idéer ift. grøn inklusion og social inklusion. Virksomhederne har brug for flere hænder, og meget tyder på, at den grønne omstilling i sig selv vil give en stigende mangel på medarbejdere til grønne job frem mod 2030.

Opgørelser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser, at der i december 2021 var 158.000 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halvår), hvilket er det højeste antal siden foråret 2007. 47 pct. af virksomhederne med rekrutteringsudfordringer melder om produktionstab afledt heraf. Rekrutteringsudfordringen tager til. 33 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves i december 2021 (målt over det seneste halvår). Det er en markant stigning i forhold til målingen i juni 2021, hvor tallet lå på 22,5 pct.

Samtidig oplever virksomhederne en udfordring med at skaffe lærlinge og skabe et miljø omkring de unge medarbejdere, der gør det attraktivt for dem at vælge erhvervsuddannelserne til, hvilket betyder, at manglen kun bliver større de kommende år. Flere virksomheder pegede i øvrigt på, at den sociale bæredygtighed skal opprioriteres i disse år, da den massive mangel på arbejdskraft skaber åbninger, der skal veksles til fx små- og fleksjob for de borgere, der ikke kan bidrage 37 timer.

”Sammen om fremtidens arbejdskraft” som strategisk tema i 2022

Forvaltningen foreslår, at ”Sammen om fremtidens arbejdskraft” vælges som strategisk tema for 2022. Temaet tager afsæt i den udfordring, som virksomhederne selv udpeger som den væsentligste. Formålet er at komme tættere på de lokale virksomheders behov og at afdække, hvordan virksomheder, kommunen, uddannelsesinstitutionerne og erhvervsaktørerne sammen kan bidrage til at tilvejebringe den nødvendige arbejdskraft, herunder grønne kompetencer, jvf. Erhvervspanelerne 2021. Endelig kan temaet ses i relation til FN’s verdensmål 8 om anstændige job og økonomisk vækst.

Temaet hænger naturligt sammen med Rudersdal Kommunes målsætning om, at flest mulige borgere opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet. Rudersdal Kommunes beskæftigelsesplan har fokus på indsatser for borgere tæt på arbejdsmarkedet, særligt unge, seniorer og borgere med risiko for længere ledighed, men også for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, som har behov for særlig hensyntagen i job- og uddannelsessammenhænge. Under temaet kan der også arbejdes med, hvordan virksomhederne sammen med kommunen kan spille en mere aktiv rolle i forhold til social bæredygtighed.

De mange videnstunge virksomheder i Rudersdal forventes også at have fokus på at tiltrække kvalificeret udenlandsk arbejdskraft, og at udvikle arbejdet med at matche ledig arbejdskraft med ledige job i en bredere geografi på tværs af Greater Copenhagen.

De lokale virksomheders behov for arbejdskraft og kompetencer kan formentlig tilgodeses på mange måder, og der er en lang række aktører, som kan bringes i spil, fx Erhvervshus Hovedstaden, Copenhagen Capacity, International House, Gate 21, Væksthuset, Hovedstadens Rekrutteringsservice, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), uddannelsesinstitutioner og erhvervsorganisationer og -foreninger - sammen med de statslige og kommunale beskæftigelsesforvaltninger, herunder den kommunale ungeindsats (KUI).

Forvaltningen vil i 1. halvår 2022 fremlægge en plan for det videre arbejde med det strategiske tema i 2022.

Indstilling

Direktionen foreslår, at ”Sammen om fremtidens arbejdskraft” vælges som strategisk tema for 2022.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-02-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Oplæg strategisk tema EBU februar 2022

Punkt 3: Ungeindsatsen i Rudersdal Kommune

18/19286

Resumé

Forvaltningen orienterer om den kommunale ungeindsats (KUI) i Rudersdal Kommune.

Afdelingsleder Helle Winther Anttila deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Denne sag omhandler kommunens lovpligtige indsats for at støtte unges job- og uddannelsesmuligheder. Siden 2019 har kommunerne haft det fulde ansvar for, at alle unge under 25 år gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse. Nedenfor redegøres overordnet for de vigtigste forhold, der gør sig gældende i den koordinerede ungeindsats, mens notatet i bilaget gennemgår indsatsen og målgrupperne mere i dybden.

Lovgivning

Rammerne for en sammenhængende ungeindsats er fastlagt i en omfattende lovgivning - Lov om den kommunale ungeindsats, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om social service, samt Lov om folkeskolen.

En koordineret indsats

I Rudersdal Kommune er målgruppen for den sammenhængende ungeindsats udvidet til også at omfatte unge op til 30 år, der ikke har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse eller er i job.

Unge, der ikke er i gang med job eller uddannelse, har ret til at få en uddannelsesplan. Det sker igennem en opsøgende og opfølgende indsats, hvor den unge tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt. Denne del af indsatsen er under stadig udvikling for at sikre et tæt samarbejde med de steder og aktører, der ser de unge til daglig, og for at finde måder at opbygge tillid og række hensigtsmæssigt ud til de unge.

Ungevejledningen om job og uddannelse for 15-24-årige er forankret i Borger- og Erhvervsservice, i afdelingen Unge og uddannelse. Opgaven kræver et koordineret samarbejde på tværs af flere kommunale forvaltningsområder, og Borger- og Erhvervsservice har ansvaret for at sikre denne koordinering.

Et eksempel på en nødvendig koordinering omhandler unge under 18 år, der modtager en indsats i Børn og Familie. Hvis det vurderes, at den unge vil have brug for en indsats som voksen, vil Borger- og Erhvervsservice allerede når den unge fylder 16 år begynde at forberede en indsats, der så uden forsinkelse kan iværksættes, når den unge fylder 18 år og henhører under en anden lovgivning.

Udviklingssporet

Den koordinerede indsats i forhold til unge med en sag i flere områder og med behov for en helhedsorienteret indsats og én fælles plan, skal tage udgangspunkt i samarbejdsmodellen fra "Udviklingssporet – sammen med borgeren". Udviklingssporet blev oprettet i 2019 som et samarbejdsprojekt på tværs af områderne Social og Sundhed, Beskæftigelse, Børn og Familie, og Kultur, men er siden implementeret som en generel tværgående metode i kommunen.

Væksthuset

Væksthuset, der er kommunens leverandør af job- og uddannelsesrettede aktiviteter, indgår også i indsatsen for unge. Både unge under 18 år og unge over 18 år, som ikke modtager en forsørgelsesydelse, har i de sidste par år fået en indsats via Væksthuset. Denne indsats forventes at øges yderligere i 2022 i takt med, at der opnås kontakt til flere af de unge, som er uden job eller uddannelsesaktivitet.

Uddannelsesmuligheder

Udover de ordinære uddannelser bringer Borger- og Erhvervsservice andre uddannelser i spil.

- Forberedende Grunduddannelse (FGU) er for unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i beskæftigelse. Fælles for eleverne er, at de har brug for en anden vej for at komme i uddannelse eller job.
- Særlig tilrettelagt uddannelse (STU) henvender sig til unge, der af fysiske eller psykiske grunde ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Det er en treårig ungdoms-uddannelse for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov. STU er ikke kompetencegivende.

Understøttende indsats og langsigtet mål

Der tildeles en gennemgående kontaktperson, når den unge af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere enheder i kommunen.

Regeringen og en række partier satte i 2017 et mål om, at andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til hverken uddannelse eller arbejdsmarked, skal halveres inden 2030. Danmarks Statistik har opgjort, at andelen af unge fra 16-24 år, som hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse i 2019 udgjorde 9 pct. i Rudersdal Kommune.

Der henvises til vedlagte bilag om ungeindsatsen og til Pjece om beskæftigelsesindsatsen fra mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget af 12.1.2022.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-02-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Ungeindsatsen i Rudersdal Kommune

Oplæg ungeindsats EBU februar 2022

Punkt 4: Orientering om indsatsen for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet

22/1101

Resumé

Forvaltningen orienterer om indsatsen for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet.

Afdelingsleder Helle Winther Anttila deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Denne sag omhandler indsatsen for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet. I sagen opridses hovedpointerne, mens det vedlagte bilag går i dybden med beskrivelse af målgruppen og indsatserne.

Målgruppen omfatter borgere, der modtager kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidligere integrationsydelse) og er aktivitetsparate, dvs. at de ikke i stand til at påtage sig et ordinært arbejde inden for tre måneder. Målgruppen omfatter også borgere i ressourceforløb, der er en jobrettet rehabiliterende indsats, rettet mod at udvikle borgerens arbejdsevne hen mod uddannelse eller job. For nærmere beskrivelse af målgrupperne henvises til Pjece om beskæftigelsesindsatsen fra mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget af 12.01.2022.

Disse borgere har behov for forberedende, understøttende eller arbejdsrehabiliterende indsatser for at blive i stand til at nærme sig arbejdsmarkedet.

Der er typisk tale om borgere, som har andre problemer end ledighed, og ofte har behov for særlig hensyntagen i job- og uddannelsessammenhænge. En mindre del af målgruppen kæmper med psykisk sygdom eller misbrug.

Indsatsen retter sig mod, at den enkelte udvikler sig og på kort sigt bliver afklaret i forhold til egne ressourcer, kompetencer og muligheder på arbejdsmarkedet, og på længere sigt opnår beskæftigelse, eventuelt på deltid eller i fleksjob. Alternativt kan borgeren afklares til anden forsørgelse, fx ressourceforløb, der er en jobrettet rehabiliterende indsats, rettet mod borgere, som er i risiko for at skulle søge førtidspension. Et ressourceforløb bygger på, at det er muligt og realistisk at borgeren kan udvikle sin arbejdsevne hen mod uddannelse eller job.

En del af indsatsen tilrettelægges i samarbejde med Væksthuset, der er kommunens leverandør af job- og uddannelsesrettede aktiviteter. Hvis borgerne har behov for en koordineret indsats med deltagelse fra flere andre områder fx Social- og Sundhedsområdet, Børne- og Familieområdet eller med tilbud fra psykiatrien i regionen, kan borgeren henvises til en indsats under ”Udviklingssporet – sammen med borgeren”. Udviklingssporet blev oprettet i 2019 som et samarbejdsprojekt på tværs af områderne Social og Sundhed, Beskæftigelse, Børn og Familie, og Kultur, men er siden implementeret som en generel tværgående metode i kommunen. Se mere om Udviklingssporet under dagsordenens punkt 3 om ungeindsatsen i Rudersdal Kommune.

Der henvises til vedlagte bilag om indsatsen.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 02-02-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Notat om indsatsen for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet