

REFERAT § 17, stk. 4 udvalg om organisering, rekruttering og tilknytning d. 16-11-2022

Mødedato Onsdag d. 16. november 2022 kl. 12:30

Mødested Hestkøbgård, Hestkøbvænge 4, 3460 Birkerød

Mødedeltagere Birgitte Schjerning Povlsen, Martin Garling, Thomas Bille, Birgit
Terkelsen, Charan Nelander, Charlotte Balle, Henrik Holt
Larsen, Mikael Kiaby, Vibeke Dukat, Marianne Toftgaard, Henrik
Hjortdal, Signe Bockhahn, Lars Thuesen, Birgitte Lundgren, Anette
Maj Billesbølle, Randi Mondorf, Jens Darket, Julie Quass, Knud
Skadborg, Court Møller, Anett Brund Kronborg

Indholdsfortegnelse

Formål med dagens møde og meddelelser.....	3
Opsamling på visionsworkshop.....	4
Idekatalog - udvalgets hidtidige arbejde og anbefalinger til Økonomiudvalget.....	5
HR-nøgletal og årshjul.....	7
Kommunikationsstrategi.....	8

Punkt 1: Formål med dagens møde og meddelelser

Sagsfremstilling og opsamling

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen indleder mødet med en velkomst og en præsentation af formålene med mødet. Formålene er helt overordnet:

- At samle op på arbejdet med udvalgets vision
- At drøfte og fastlægge mødestruktur og temaer for 2023
- At drøfte anbefalinger til Økonomiudvalget

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen orienterer om, at hun har deltaget om i et politisk arrangement i KKR (kommunale kontaktråd) om rekruttering og sporskifte.

Afdelingschef Lars Thuesen orienterer om emnet udenlandsk arbejdskraft, hvor han har deltaget i en række møder med bl.a. deltagelse af kommuner, der arbejder aktivt med og har erfaring med at ansætte udenlandsk arbejdskraft. Der er endnu et møde om emnet den 30. november. Udvalget får orientering herom på næste møde.

Udvalgsmedlem Henrik Hjortdal havde deltaget i flere seancer omkring robotteknologi og brug af robotter indenfor administrative opgaver. Resultat af flere forsøg viser, at robotteknologi kan lette på de administrative opgaver på bl.a. plejecentre plejen.

Udvalgsmedlem Anette Maj Billesbølle nævnte også, at der har været gode resultater med ansættelse af farmakonomer til dosisdispensering på plejecentre, som i dag varetages af sundhedspersonale.

Punkt 2: Opsamling på visionsworkshop

Sagsfremstilling og opsamling

Udvalget drøftede ved mødet den 7. september udvalgets vision. Forvaltningen har lavet en opsamling på visionen, som er vedhæftet som bilag.

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen præsenterer på baggrund af opsamlingen forslag til en samlet vision, som udvalget drøfter og tager stilling til.

Opsamling fra mødet

Udvalget havde generelt mange forskellige input til de 3 visionssætninger, der gik både på ordlyden, samt på forståelse af, hvorvidt det er en vision for udvalget eller hele kommunen. Det skal fremgå tydeligere i revideret udgave.

Bemærkninger til visionen af generel karakter:

- Den fælles drivkraft er samarbejdet med borgerne, så borgerne skal trækkes mere frem f.eks. i sky nr. 2.
- Det skal stå tydeligere i visionen, hvordan Rudersdal Kommune skiller sig ud fra andre omkringliggende kommuner, som står i samme udfordringer med rekruttering.
- Der kan arbejdes med et hierarki i visionen. F.eks. med overligger for visionen fx Vi lykkes kun i fællesskab – Vi er alle ambassadører og så have tre skyer nedenunder.
- Hvad skal visionen bidrage til, og hvordan bidrager den evt. med at fastholde vores medarbejdere? Her kan med fordel bringes viden fra ansatte i spil evt. den viden, som man får ved fratrædelse.
- De tre skyer er en sammenblanding af vision (retning) og mission (mening), retning skal endnu tydeligere frem, da det er den en vision skal vise. Det blev her konkret foreslået, at visionen skal være mere enkel og kan have fokus på ambassadørrollen både fra medarbejdere og borgere. Der blev konkret foreslået, at de tre skyer kunne have fokus på at beskrive 1) Hvem vil vi være? (Ledere og medarbejdere) 2) Hvordan vil vi være? (Attraktiv arbejdsplads) 3) Hvad kan vi så? (Borgeren)
- Visionen skal være mere ambitiøs, og skal fortælle, hvorfor man skal søge mod Rudersdal Kommune. Purpose skal understøtte visionen
- Hvis visionen skal bestå af tre skyer, kan det tydeliggøres, at de enkelte skyer omhandler medarbejder, borger og leder.
- Der skal være en klar beskrivelse af, hvordan visionen kommer til at leve.

Udover ovenstående bemærkninger af mere generel karakter tager forvaltningen de bemærkninger som udvalg skrev på post-it med i det videre arbejde med visionen.

Forvaltningen udarbejder på baggrund af udvalgets drøftelser et nyt forslag til vision mhp. en endelig drøftelse/beslutning ved udvalgmødet den 7/12. Forvaltningen vil arbejde med, at et nyt oplæg til visionen er ambitiøst, retningsorienteret, har et klart formål og indledningsvis beskriver, hvem/hvad visionen er for og hvem der ejer visionen.

Bilag

Opsamling på vision

Forslag til vision

Punkt 3: Idekatalog - udvalgets hidtidige arbejde og anbefalinger til Økonomiudvalget

Sagsfremstilling og opsamling

Afdelingschef Lars Thuesen præsenterer vedhæftede bilag, som danner udgangspunkt for udvalgets drøftelse af følgende:

- Skema med idéer og oversigt over, hvad udvalget har arbejdet med indtil nu
- Arbejdet med og formen på anbefalinger til Økonomiudvalget

Opsamling fra mødet

Udvalget drøftede anbefalinger til Økonomiudvalget både i form og indhold.

Indhold i anbefalingerne til Økonomiudvalget

Udvalget drøftede og var enige om, at fastholdelse er et helt centralt tema og anbefaling, der skal arbejdes videre med i første omgang. Og det bør være det første tema, som udvalget arbejder med i 2023. Temaet dækker bredt over indsatser indenfor områder som sygefravær, trivsel, fratrædelse, fleksibilitet. Og temaet fastholdelse kan umiddelbart måles kvantitativt (personaleomsætning) og kvalitativt via eksempelvis exit-samtaler. Under temaet kan arbejdes med beskrivelse af en række værktøjer, der kan arbejdes med.

Der er behov for, at der laves hierarkier i temaerne, som blev forelagt ved mødet.

Der kan arbejdes med yderligere temaer fx ledelse og rekruttering.

Form på anbefalinger til Økonomiudvalget

Udvalget ønsker, at Økonomiudvalget får forelagt de i sagen beskrevne temaer, hvortil der i sagen til Økonomiudvalget er udarbejdet én 1-pager, der beskriver temaet og mulige tiltag, som udvalget påtænker at arbejde med under temaet. Det kan være 3-4 hovedtemaer, som udvalget ønsker at prioritere herunder skal også være en beskrivelse af, hvad udvalget har overvejet af andre temaer, men som er fravalgt. Udvalget ønsker at få forelagt et eksempel på en anbefaling til Økonomiudvalget ved deres udvalgmøde den 7. december.

Anbefalinger bør også indeholde en klar beskrivelse af udfordringsbilledet (faktuel beskrivelse af, hvorfor temaet er relevant), faldgruber og væsentlige ting, som skal lykkes, før at vi kommer i mål med de målsætninger, som ligger i anbefalingerne.

Der skal være en beskrivelse af mulige kortsigtede løsninger, der kan afhjælpe en udfordring ganske hurtigt og være fokus på det længere sigt, der f.eks. kan gøre Rudersdal Kommune en mere attraktiv arbejdsplads.

Arbejdet med anbefalinger og temaer skal i videst muligt omfang understøttes af data, som udvalget kan følge op på kontinuerligt.

Udvalget vil på deres møde den 7. december få forelagt eksempel på format af anbefalinger til Økonomiudvalget og lave en prioriteringsøvelse af temaer og anbefalinger på baggrund af drøftelser ved dagens møde. Forvaltningen vil også forelægge konkrete emner/tiltag og værktøjer der kan understøtte arbejder med hvert tema.

Bilag

Idekatalog og anbefalinger til Økonomiudvalget.pptx

Idekatalog §17 stk. 4 (printbar)

Punkt 4: HR-nøgletal og årshjul

Sagsfremstilling og opsamling

Afdelingschef Lars Thuesen fremlægger forslag til årshjul med mødestruktur- og -kadence samt forslag til temadrøftelser i 2023.

Yderligere vil der blive orienteret om opdaterede HR-nøgletal for trivsel, sygefravær og personaleomsætning pr. område.

Opsamling fra mødet

Årshjul og temaer:

Udvalget drøftede den overordnede plan for 2023 og de opstillede temaer, der skal drøftes ved to kvartalsvise møder. Forvaltningen booker de 10 møder (4 lange/6 korte) i 2023 i tidsrummet 8-10 eller 14-18.

Temaer i årshjul fastlægges endeligt ved næste møde den 7/12.

Forvaltningen skal initiere et temamøde med deltagelse af ØU, i starten af 2023, så de to udvalg kan mødes.

Nøgletal:

Udvalget fik præsenteret de overordnede nøgletal, som kan forlægges udvalget kontinuerligt. Udvalget bad forvaltningen tilføje data om

- Antal fast medarbejdere pr. område
- Sygefraværsdage pr. område

og trivselstal for:

- Engagement (i stedet for trivsel)
- Ledelse

Bilag

Årshjul og HR-nøgletal.pptx

Punkt 5: Kommunikationsstrategi

Sagsfremstilling og opsamling

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen præsenterer forslag til kommunikationsstrategi for udvalget.

Strategien har primært et eksternt sigte og skal understøtte udvalgets arbejde med formidling af initiativer og positive historier om arbejdet med rekruttering fastholdelse samt præsentere de temaer, som udvalget arbejder med og igangsætter indsatser indenfor.

Opsamling fra mødet

Udvalget nåede ikke at behandle punktet, som udsættes til næste møde.

Bilag

Oplæg om kommunikationsstrategi.pptx

Udkast til kommunikationsstrategi